

CODE OF CONDUCT

– Baronan eettinen ohjeisto



barona

JOHDANTO	3
1 BARONAN ARVOT JA VASTUULLISUUSLINJAUKSET	4
2 EETTISTEN OHJEIDEN ELI CODE OF CONDUCTIN TARKOITUS JA SOVELTAMINEN	5
3 NOUDATAMME LAKEJA JA ASETUKSIA	5
4 LUOMME YHDENVERTAISTA, TASA-ARVOISTA JA TURVALLISTA TYÖELÄMÄÄ	6
4.1. Oppiminen ja osaamisen kehittäminen	6
4.2. Palkkaus palkitseminen	6
4.3. Turvaamme työhyvinvoinnin ja turvallisuuden	7
4.4. Huolehdimme asianmukaisesta perehdytyksestä	7
4.5. Tavoitteena monimuotoinen ja syrjimätön työelämä	7
4.6. Puutemme viipymättä syrjintään, häirintään ja epäasialliseen toimintaan	7
4.7. Kunnioitamme yhdistymisvapautta	7
5 KUNNIOITAMME IHMISOIKEUKSIA	8
5.1. Emme hyväksy pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä	8
6 KANNAMME YMPÄRISTÖVASTUUMME	8
7 TOIMIMME EETTISESTI EMMEKÄ HYVÄKSY KORRUPTIOTA TAI LAHJONTAA	9
7.1. Edellytämme reilua kilpailua	9
8 OLEMME LUOTETTAVA TIETOJEN TURVAAJA	9



JOHDANTO

Vastuullinen liiketoiminta ei ole enää valinta vaan edellytys jokaisen yrityksen toiminnalle. Sidosryhmien luottamus on kaikki kaikessa, ja me Baronalla haluamme olla asiakkaidemme, kumppaniemme ja työntekijöidemme luottamuksen arvoisia.

Barona toimii eettisesti ja vastuullisesti. Seuraamme arvojamme, jotka ovat rohkeus, vapaus, vastuullisuus ja yhdessä tekeminen. Päivittäistä toimintaamme ohjaa arvoihimme perustuva eettinen ohjeisto (Code of Conduct), joka on koottu tähän dokumenttiin.

Barona haluaa olla suunnannäyttävä myös vastuullisuudessa. Asiakkaamme nostavat rimaa jatkuvasti, ja me vaadimme myös itse itseltämme joka vuosi enemmän. Meille on tärkeää, että minkäänlaista epäeettistä toimintaa ei tapahdu meidän tai verkostomme toimesta. Olemme Suomen suurimpia työnantajia, ja otamme tämän vastuun vakavasti. Jos epäkohtia ilmenee, puutumme niihin välittömästi.

Tämä eettisen ohjeistuksen lisäksi kannustamme jokaista baronalaista itsenäiseen ajatteluun ja harkintaan. Baronalla vaalimme kulttuuria, jossa jokainen saa ilmaista mielipiteensä ja tulla kuulluksi.

Vastuullisuus ei kuitenkaan ole vain sanoja, vaan se on ennen kaikkea tekoja. Me olemme yhdessä vastuussa käytännön arjesta joka päivä. Jokainen kohtaaminen on mahdollisuus lunastaa odotukset ja lupaukset. Kun toimimme oikein, me samalla kunnioitamme jokaiselle kuuluvia oikeuksia sekä teemme työelämästä parempaa.

Kunnioittavasti,
Lassi Määttä, toimitusjohtaja, Barona

1 BARONAN ARVOT JA VASTUULLISUUSLINJAUKSET

Vastuullisuus on yksi Baronan ydinarvoista. Toimimme vastuullisesti ja noudatamme tätä eettistä ohjeistustamme, emmekä hyväksy siitä poikkeamista.

Kannamme taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristöön liittyvän vastuumme. Tämä tarkoittaa mm. asianmukaista riskienhallintaa ja kannattavuuden turvaamista, kestävän kehityksen periaatteiden huomioimista sekä koulutukseen ja työllistämiseen liittyvien toimenpiteiden jatkuvaa kehittämistä.

Baronalainen yrityskulttuuri perustuu luottamukseen, avoimuuteen ja toistemme kunnioittamiseen. Edistämme tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta, monimuotoisuutta ja syrjimättömyyttä kaikessa toiminnassamme.

ARVOJAMME OVAT:

VASTUULLISUUS

Edistämme yhdessä tasavertaista ja eettistä työelämää. Kannustamme läpinäkyvään toimimiseen, joka tukee monimuotoisuutta ja kunnioittaa erilaisuutta. Meidän silmissämme kaikki ansaitsevat löytää paikkansa työelämässä. Otamme tarvittaessa esiin kipeitäkin asioita ja kehitämme omaa tekemistämme. Kannustamme jokaista tekemään vastuullisia tekoja – näkemään sen pienen vaivan, jonka kautta voi auttaa toista. Baronalainen tunnetaan työelämän vastuunottajana.

ROHKEUS

Rohkaisemme kokeilemaan ja käärimään hihat, virheitä pelkäämättä. Otamme enemmän edelläkävijän kuin perässähihtäjän roolin. Asetamme kunnianhimoisia tavoitteita, joilla rakennamme onnellisempaa ja oikeudenmukaisempaa työelämää. Arvostamme vastuunottajia, jotka lähtevät oma-aloitteisesti ja luovasti kehittämään uutta, omia vahvuuksiaan hyödyntäen.

VAPAAUS

Annamme ihmisille vapauden olla omanlaisiaan ja toteuttaa työtään parhaaksi katsomallaan tavalla yhdessä sovittujen periaatteiden mukaisesti. Meillä ei tarvitse piilotella muuta elämäänsä, ei uskontoaan, ei harrastuksiaan tai sitä ketä rakastaa. Uskomme ihmisiin ja ihmisen itsensä näköiseen työelämään.

YHDESSÄ TEKEMINEN

Luomme parempaa työelämää yhdessä toimien. Jaamme osaamistamme ja asiantuntijuuttamme kollegoiden, työntekijöidemme ja asiakkaidemme kesken. Kunnioitamme toistemme mielipiteitä ja pyrimme löytämään yhdessä ratkaisuja. Tuomme yhteisvoimin tehdyn työn näkyviin, ja kiitämme ja juhlimme saavutuksia yhdessä.

Vuodesta 2022 lähtien laadimme toiminnassamme erillisen vastuullisuusraportin osana Baronan tilinpäätöstä ja vuosikatsausta.

2 EETTISTEN OHJEIDEN ELI CODE OF CONDUCTIN TARKOITUS JA SOVELTAMINEN

Eettinen ohjeistomme (Code of Conduct) ohjaa kaikkien baronalaisten, niin Baronan toimistola kuin asiakkaalla työskentelevien toimintaa ja edellytämme yhteistyökumppaneiltamme ja alihankkijoiltamme samaa kuin itseltämme.

Edellytämme sitoutumista siihen, että me sekä yhteistyökumppanimme huomioivat liiketoiminnan taloudellisen, sosiaalisen ja ekologisen vaikutuksen eettisten periaatteiden mukaisesti.

Olemme sitoutuneet avoimeen, rehelliseen ja oikea-aikaiseen viestintään. Toimintamme eri viestintäkanavissa ja sosiaalisessa mediassa noudattaa sisäisiä ohjeistuksiamme ja samoja luottamuksellisuusperiaatteita kuin muu viestintämme.

3 NOUDATAMME LAKEJA JA ASETUKSIA

Noudatamme toiminnassamme kaikkia sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä, tähän ohjeeseen kirjattuja toimintaperiaatteita sekä toimialamme hyviä käytäntöjä.

Emme harjoita tai hyväksy lain rikkomista emmekä koskaan kehoita tai ohjeista ketään rikkomaan voimassa olevaa lainsäädäntöä.

Edellytämme myös aina työntekijöiltämme, asiakkailtamme, yhteistyökumppaneiltamme ja alihankkijoilta lakien ja asetusten mukaan toimimista.

Seuraamme aktiivisesti toimialojemme ja toimintamaittemme lainsäädäntöön liittyviä muutoksia.

Olemme sitoutuneet [UN Global Compact -aloitteeseen](#), joka on maailman suurin yritys-vastuualoite. Lisäksi olemme sitoutuneet noudattamaan YK:n alaisen Kansainvälisen työjärjestön [ILO:n asettamia Työelämän yleismaailmallisten perusoikeuksien julistuksen periaatteita](#) sekä kunnioittamaan [YK:n ihmisoikeuksien julistuksen määrittelemiä yleismaailmallisia ihmisoikeuksia](#). Lisäksi huomioimme [WECin \(World Employment Confederation\) Code of Conduct](#) -periaatteita toiminnassamme.



4 LUOMME YHDENVERTAISTA, TASA-ARVOISTA JA TURVALLISTA TYÖELÄMÄÄ

Ihmiset ovat liiketoimintamme ydin. Organisaatiossamme kaikkia kohdellaan yhdenvertaisesti. Jokaisella on oikeus ottaa asioita puheeksi kollegojensa kanssa ja oikeus tulla kuulluksi. Noudatamme arvojamme ja yhdessä sovittuja johtamisperiaatteitamme kaikissa prosesseissamme. Ihmisten johtaminen on tahtoa, taitoa ja johdonmukaista työtä. Baronalla johtaminen on aktiivista vuorovaikutusta, sparrailua asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi ja rohkeaa yhdessä tekemistä. Johtaminen ja esihenkilötyö nojaavat arvoihimme. Toimintakulttuurimme kannustaa esihenkilöitämme johtamaan tiimejä hyvää yhteishenkeä edistäen.

4.1. OPPIMINEN JA OSAA- MISEN KEHITTÄMINEN

Kannustamme aktiiviseen oppiseen. Rohkaissomme tarttumaan uusiin tehtäviin ja arvostamme yhteisössämme toisiltamme oppimista ja hankitun osaamisen aktiivista jakamista.

4.2. PALKKAUS JA PALKITSEMINEN

Varmistamme systemaattisilla prosesseillamme, että palkat maksetaan ajallaan lakien ja asetusten mukaisesti ja palkkaus on aina vähintään sovitun työehtosopimuksen mukainen. Asiakkailla työskentelevien työntekijöidemme kohdalla voidaan noudattaa myös asiakkaan paikallisia sopimuksia, mikäli ne eivät huononna työntekijän asemaa suhteessa sovellettavaan työehtosopimukseen.

Asiakkaalla työskenteleville työntekijöillemme palkitseminen perustuu voimassa olevaan työehtosopimukseen tai sopimuspalkkoihin. Lisäksi asiakasyrityksen kanssa sovitusti työntekijälle voi kuulua erilaisia palkitsemisen ja huomioinnin muotoja, jotka noudattelevat asiakasyrityksen omia käytäntöjä.

4.3. TURVAAMME TYÖHYVINVOINNIN JA TURVALLISUUDEN

Olemme sitoutuneet huolehtimaan aktiivisesti työhyvinvoinnista ja -turvallisuudesta koko konsernissamme. Edistämme kaikkien työntekijöidemme fyysistä ja psyykkistä terveyttä sekä turvallisuutta.

Tavoitteenamme on, että jokainen baronalainen tietää velvollisuutensa turvallisen ja hyvinvointia tukevan työympäristön ylläpitämiseksi. Edellytämme työntekijöitämme raportoimaan havaituista puutteista, uhkista tai menettelyvirheistä omalle esihenkilölle tai vastaavalle taholle.

Työturvallisuuteen ja -terveyteen liittyvät tapaturmat ja vaaratilanteet dokumentoidaan ja tutkitaan.

Vastuullamme on sitouttaa myös asiakasyrityksiämme laadukkaaseen työkyky- ja turvallisuusjohtamiseen silloin, kun työ toteutetaan asiakkaiden toimipisteissä ja työnjohdon alaisuudessa. Edellytämme asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme arvioivan turvallisuus- ja terveysriskejä säännöllisesti.

4.4. HUOLEHDIMME ASIANMUKAISESTA PEREHDYTYKSESTÄ

Olennainen osa työhyvinvointia ja turvallisuutta on perehdytys. Huolehdimme, että jokainen työntekijämme saa tarvittavan perehdytyksen työhönsä.

4.5. TAVOITTEENA MONIMUOTOINEN JA SYRJIMÄTÖN TYÖELÄMÄ

Pyrimme tarjoamaan työntekijöillemme ja valmennettavillemme turvallisen ja avoimen yhteisön, jossa erilaisuus on rikkaus. Työnhakioillemme pyrimme tarjoamaan tasavertaisen ja

syrijättömän hakijakokemuksen, jossa teknologiaa ja dataa hyödynnetään vastuullisesti ja eettiset periaatteet huomioiden.

Asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme odotamme edistävän toiminnassaan näitä samoja periaatteita.

4.6. PUUTUMME VIIPYMÄTTÄ SYRJINTÄÄN, HÄIRINTÄÄN JA EPÄ- ASIALLISEEN TOIMINTAAN

Kohtaamme kaikki ihmiset yhdenvertaisesti etniseen taustaan, ikään, sukupuoleen, kansallisuuteen, uskontoon tai seksuaaliseen suuntautumiseen katsomatta.

Kannustamme työyhteisössämme ja koko konsernissamme reiluun, avoimeen ja toisia kunnioittavaan kanssakäymiseen.

Olemme sitoutuneet noudattamaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakeja, sekä toimintaamme ohjaavia monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevia suunnitelmia.

Meillä on nollatoleranssi häirintään, syrjintään ja muuhun epäasialliseen käytökseen. Kaikesta epäasiallisesta käytöksestä tulee viipymättä tehdä ilmoitus omalle esihenkilölle tai vastaavalle taholle, joka käsittelee ilmoitukset välittömästi toimintaohjeemme mukaisesti. Baronalla on erillinen [whistleblower-ilmoituskanava](#) väärinkäytösepäilyille.

4.7. KUNNIOITAMME YHDISTYMISVAPAUTTA

Barona on sitoutunut kunnioittamaan työntekijöiden vapautta yhdistymiseen ja ammatilliseen järjestäytymiseen sekä oikeutta kollektiivisiin työehtoneuvotteluihin. Emme harjoita näihin perustuvia syrjiviä toimia. Lakien ja työehtosopimusten mukaisia työsuhteen vähimmäisehtoja noudatetaan koko toimitusketjussa.



5 KUNNIOITAMME IHMISOIKEUKSIA

Barona kunnioittaa yksilön arvoa, yksityisyyttä sekä uskonnon- ja omantunnonvapautta eikä hyväksy syrjintää, häirintää, uhkailua tai loukkauksia missään muodossa omassa toiminnassaan tai toimitusketjussaan. Kohdassa ”noudatamme lakeja ja asetuksia” olemme linjanneet, mihin sitoudumme kansainvälisesti.

Kohtelemme kaikkia työntekijöitämme, työnhakijoitamme, valmennettaviamme, asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme yhdenvertaisesti ja syrjimättä. Mahdollisiin epäkohtiin tartumme viipymättä ja toimimme asianmukaisesti tilanteen korjaamiseksi.

Asiakkaidemme ja yhteistyökumppaniemme pitää pystyä pyydettäessä todentamaan, kuinka he valvovat ihmisoikeuksien toteutumista omassa toiminnassaan ja toimitusketjussaan. Ihmisoikeuksia rikkoviin toimiin on puututtava ja ryhdyttävä viipymättä korjaaviin toimenpiteisiin.

5.1. EMME HYVÄKSY PAKKOTYÖTÄ TAI LAPSI-TYÖVOIMAN KÄYTTÖÄ

[ILO:n periaatteiden](#) mukaisesti emme omassa toiminnassamme tai toimitusketjuissamme käytä tai osallistu pakkotyövoiman käyttämiseen tai palkkaa henkilöitä, jotka ovat alle laillisen työiän. Noudatamme nuoren henkilön palkkaamiseen liittyvää lainsäädäntöä ja ohjeistusta, eikä alle 18-vuotiaita palkata työhön, joka vaarantaa henkilön fyysisen tai henkisen kehityksen. Niillä toimialoilla, joilla työllistämme alle 18-vuotiaita, noudatamme erityistä huolellisuutta mm. työtehtäviin ja työaikaan liittyvissä kysymyksissä.

6 KANNAMME YMPÄRISTÖVASTUUMME

Olemme Baronalla sitoutuneet seuraamaan, ennakoimaan ja vähentämään toimintamme ympäristövaikutuksia kunkin yksittäisen liiketoiminnan luonteeseen sopivalla tavalla.

7 TOIMIMME EETTISESTI EMMEKÄ HYVÄKSY KORRUPTIOTA TAI LAHJONTAA

Rehellisyys on meille kunnia-asia. Emme harjoita lahjontaa tai kiristystä missään muodossa: tämä koskee mm. kaikenlaisten sopimattomien maksujen tarjoamista, lupaamista, antamista tai vastaanottamista liiketoiminnallisen hyödyn tai muun sopimattoman edun tavoittelemiseksi.

Säännösten vastaisten maksujen tarjoaminen tai suorittaminen mille tahansa taholle on kaikissa tilanteissa kiellettyä.

Mikäli annetaan tai vastaanotetaan lahjoja tai muuta vieraanvaraisuutta, sen on oltava asianmukaista ja sallittua paikallisen lainsäädännön ja käytännön mukaisesti.

7.1 EDELLYTÄMME REILUA KILPAILUA

Toimimme aina sovellettavan kilpailulainsäädännön ja muiden asiaa koskevien säännös-

ten mukaisesti. Kilpailemme avoimin ja reiluin periaattein. Emme salli minkäänlaista kilpailua rajoittavaa toimintaa, kuten esimerkiksi hintojen yhteissopimista, kartellien muodostamista tai markkina-aseman väärinkäyttöä.

Hankintaperiaatteet ja -ohjeet perustuvat hyvään hallinnointitapaan sekä yleisiin lahjonnanvastaisiin periaatteisiin. Kohtelemme kaikkia toimittajia tasapuolisesti kilpailutusprosessin sekä yhteistyön aikana. Emme tee sellaista toimittajayhteistyötä, joka voi vaarantaa riippumattomuuden toimittajaa ja toimittajan edustajaa kohtaan. Tarjouskilpailuissa valinnat tehdään tarjouskilpailuun osallistuneille ennakoon kerrottujen kriteerien perusteella.

Mikäli havaitsemme jonkun yhteistyökumppanimme toimivan eettisen ohjeistomme vastaisesti, ryhdymme viipymättä tarvittaviin toimenpiteisiin.

8 OLEMME LUOTETTAVA TIETOJEN TURVAAJA

Käsitlemme Baronalla henkilötietoja vastuullisesti, huolellisesti ja suunnitelmallisesti. Henkilötietojen käsittelystä ja asiakkaiden oikeuksista kerrotaan avoimesti ja selkeästi. Noudatamme liiketoiminnassamme EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (2016/679) velvoitteita.

Kunnioitamme yksityisyydensuojaa ja huolehdimme tietoturvasta. Noudatamme kaikessa toiminnassamme tietosuojalainsäädäntöä sekä henkilötietojen hyvää käsittelytapaa. Edellytämme samaa kaikilta sidosryhmiltä, jotka käsittelevät henkilötietoa meidän lukuumme. Käsitlemme henkilötietoa ainoastaan etukä-

teen määriteltyyn lainmukaiseen käyttötarkoitukseen. Keräämme vain käyttötarkoituksen kannalta tarpeelliset tiedot, päivitämme henkilötietoja säännöllisesti ja poistamme tai minimoimme henkilötiedot, joita emme enää tarvitse.

Ajantasainen tietosuojainformaatio on rekisteröityjen saatavilla ja huolehdimme, että rekisteröityjen oikeudet toteutuvat lainsäädännön mukaisesti.

[Linkki Baronan tietosuojaselosteeseen >>](#)

barona

ON RATKAISU