

KANSAINVÄLINEN TYÖVOIMA JA TULEVAISUUS 2022

**BARONAN TYÖNANTAJATUTKIMUS KANSAINVÄLISESTÄ
TYÖVOIMASTA SUOMESSA**

22.9.2022



Yhteenveto tutkimuksen toteutuksesta

Tutkimuksen tavoite

- Tutkia elinkeinoelämän ja valittujen julkisen sektorin toimijoiden asenteita ja mielipiteitä koskien kansainvälistä työvoimaa sekä löytää ratkaisuja kansainvälisen työvoiman lisäämiseksi suomalaisyrityksissä ja -organisaatioissa.

Tutkimuksen tiedonkeruu ja ajankohta

- Tiedonkeruumenetelmänä yrityspäätäjien puhelinhaastattelut. Ajankohta 30.6.-23.8.2022, haastatteluita teki 19 koulutettua tutkimushaastattelijaa.
- Yhden puhelinhaastattelun keskimääräinen kesto noin 10 minuuttia.

Kohderyhmä, otoskoko, tutkimuksen näyte ja haastattelukiintiöt

- Pääasiallisesti yritysten ja organisaatioiden ylimmät päättäjät, toissijaisesti HR-asiantuntijat ja muu rekrytointeihin osallistuva ylin johto. Otoskoko n=506, otosta ei ole painotettu.
- Taloustutkimus Oy muodosti tutkimusnäytteen Bisnode Selector -yrittäjätietokannan avulla asiakkaan kanssa sovittujen kiintiöntikriteerien perusteella.
- Tutkimukseen tehtiin haastattelukiintiöitä TOL2 toimialaluokituksen, yritysten vuotuisen liikevaihdon ja organisaatioiden työntekijöiden lukumäärän mukaan.



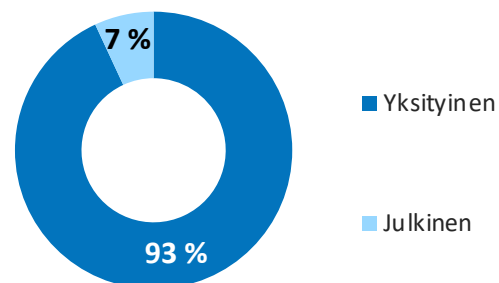
TUTKIMUSAINEISTON RAKENNE



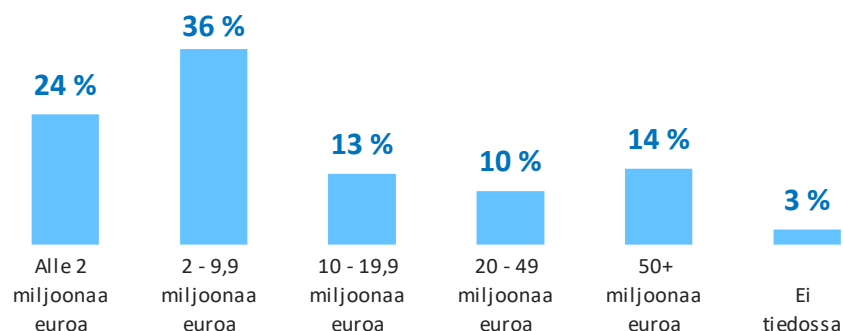
Aineiston rakenne

Kaikki vastaajat, n=506

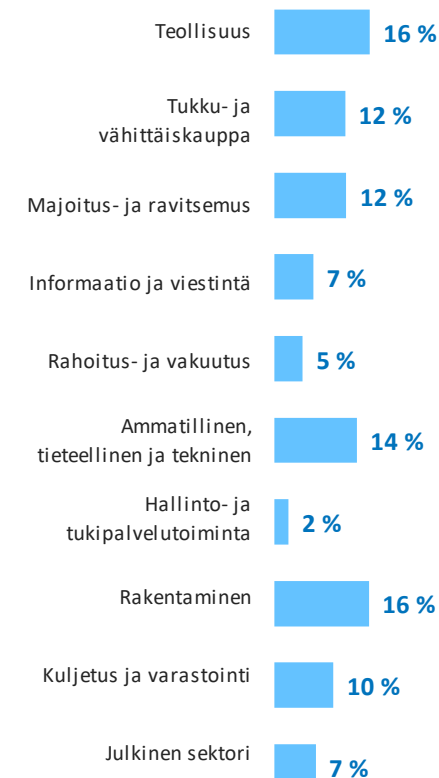
SEKTORI



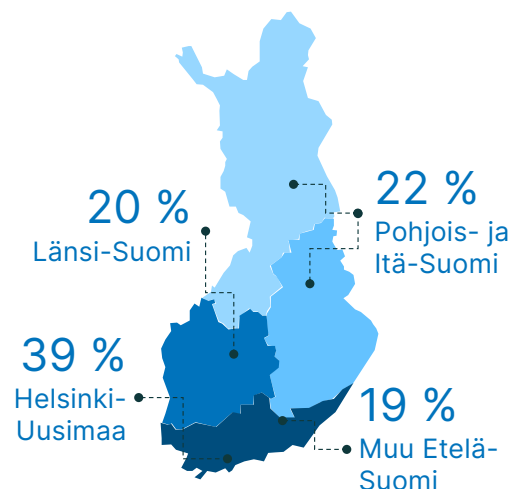
YRITYKSEN LIIKEVAIHTO



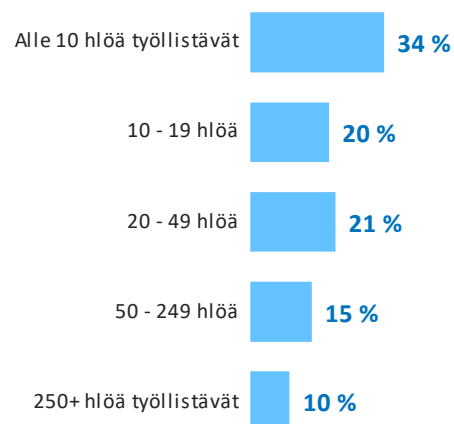
YRITYKSEN TOIMIALA



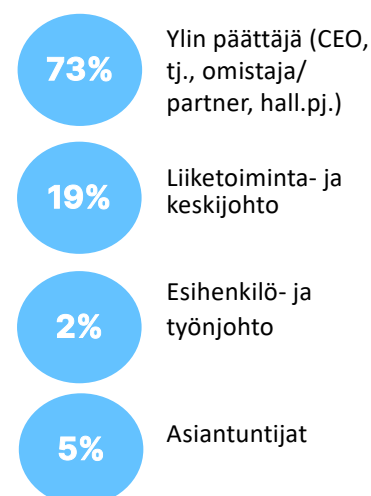
SUURALUEET



YRITYKSEN HENKILÖLUOKKA

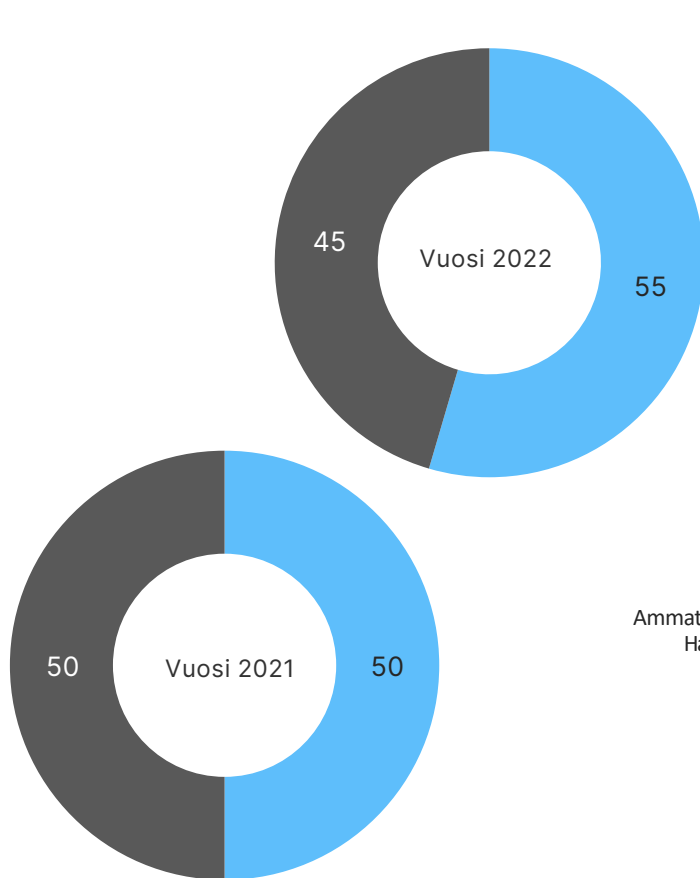


TOIMENKUVA / TITTELI

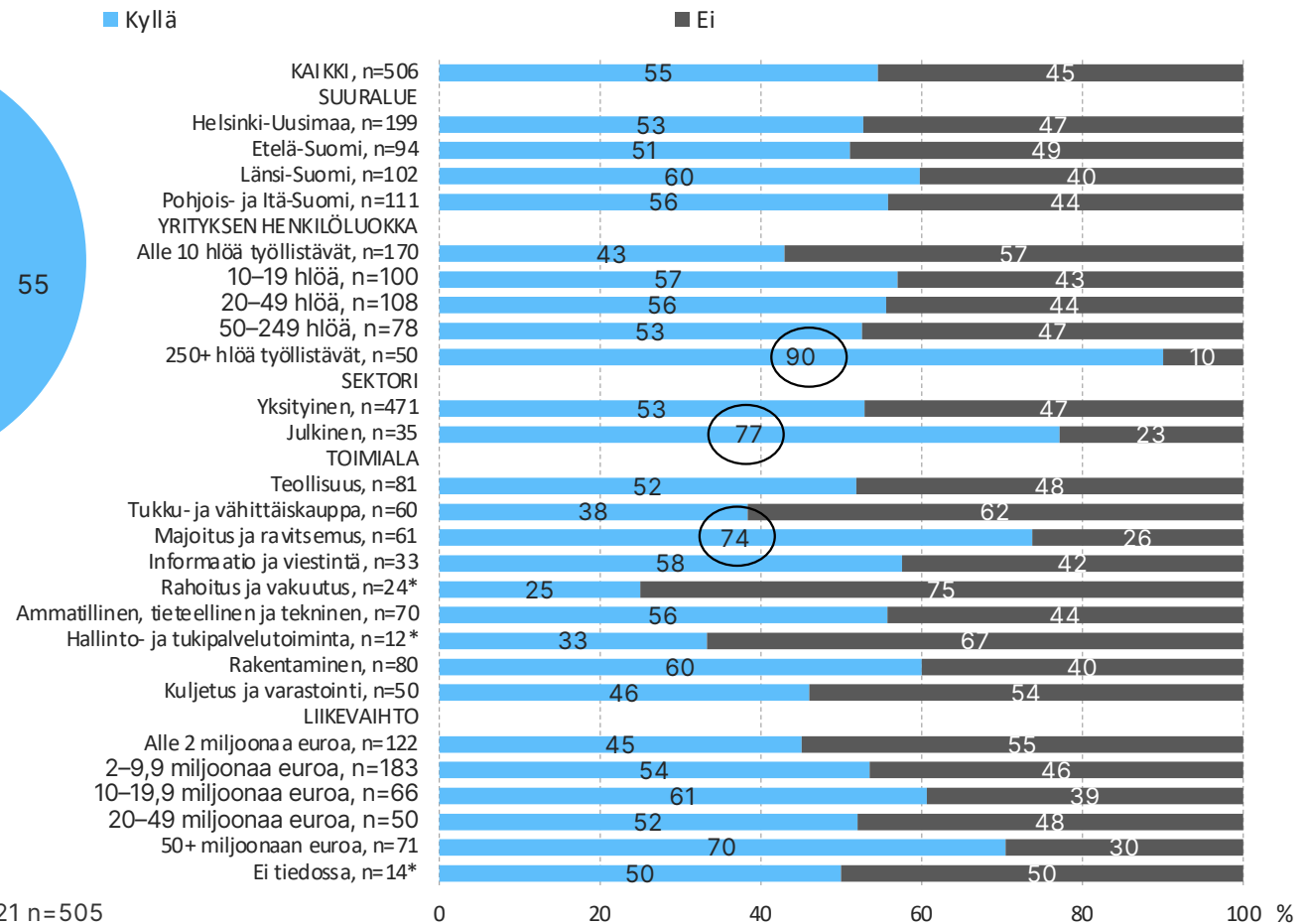


TUTKIMUSTULOKSET

Kärsiikö organisaatiosi tällä hetkellä työvoimapulasta?



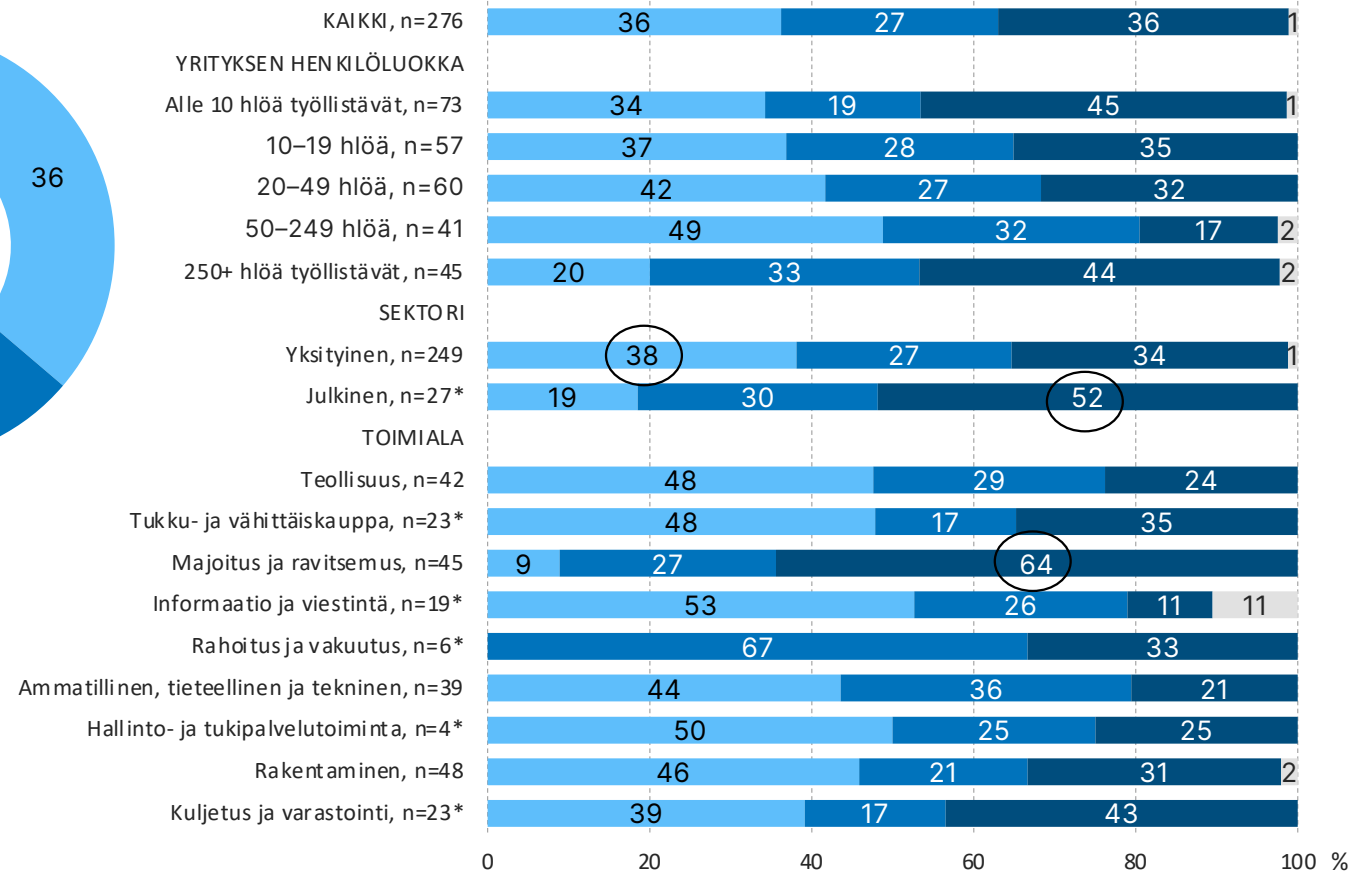
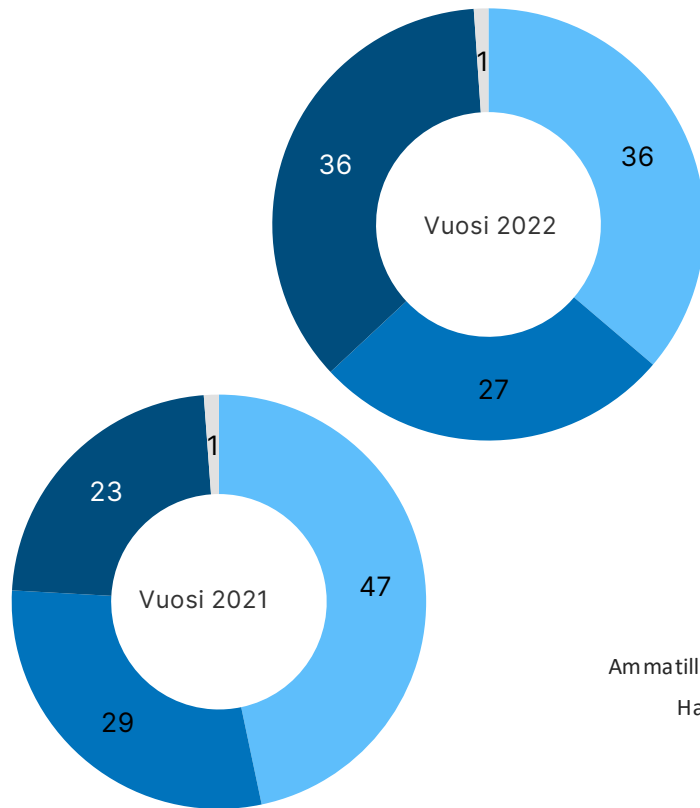
Kaikki vastaajat: Vuosi 2022 n=506, Vuosi 2021 n=505



*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia. Ympyröity luku = tulos tilastollisesti merkitsevä.

Millainen työvoimapula organisaatiollasi on tällä hetkellä?

■ Normaali, ei akuutti haaste ■ Pahempi kuin ennen koronapandemiaa ■ Pahempi kuin koskaan aiemmin ■ Ei osaa sanoa

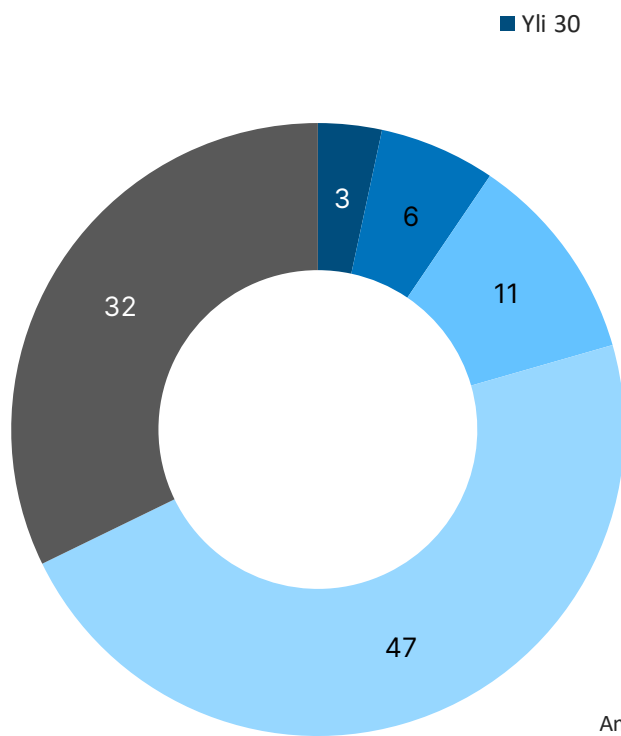


Organisaatio kärsii työvoimapulasta: Vuosi 2022 n=276, Vuosi 2021 n=257
26469 Barona / kyselytutkimus kansainvälisestä työvoimasta / Taloustutkimus Oy / JLM

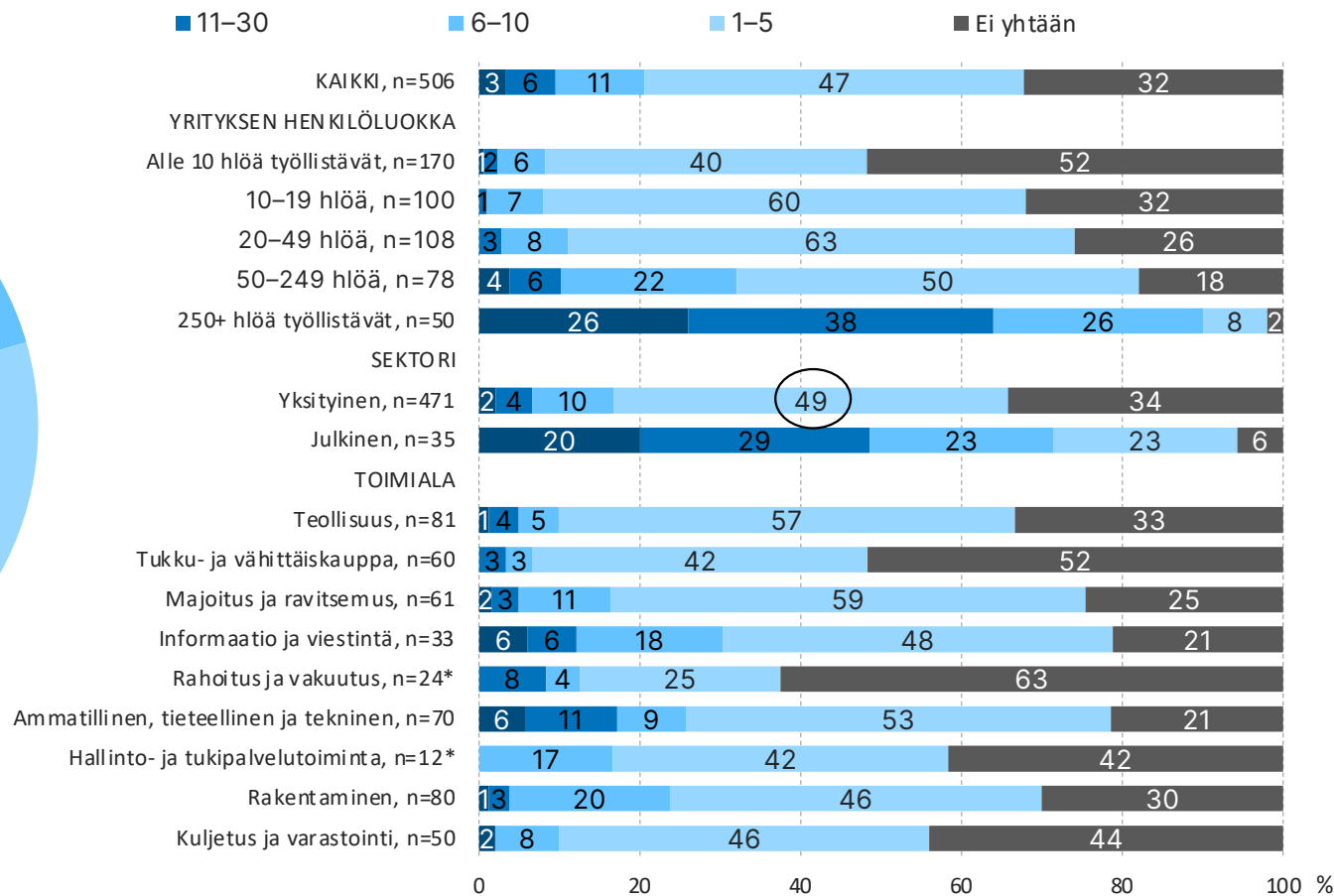
*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.



Kuinka monta uutta työntekijää organisaationne tarvitsee tällä hetkellä?

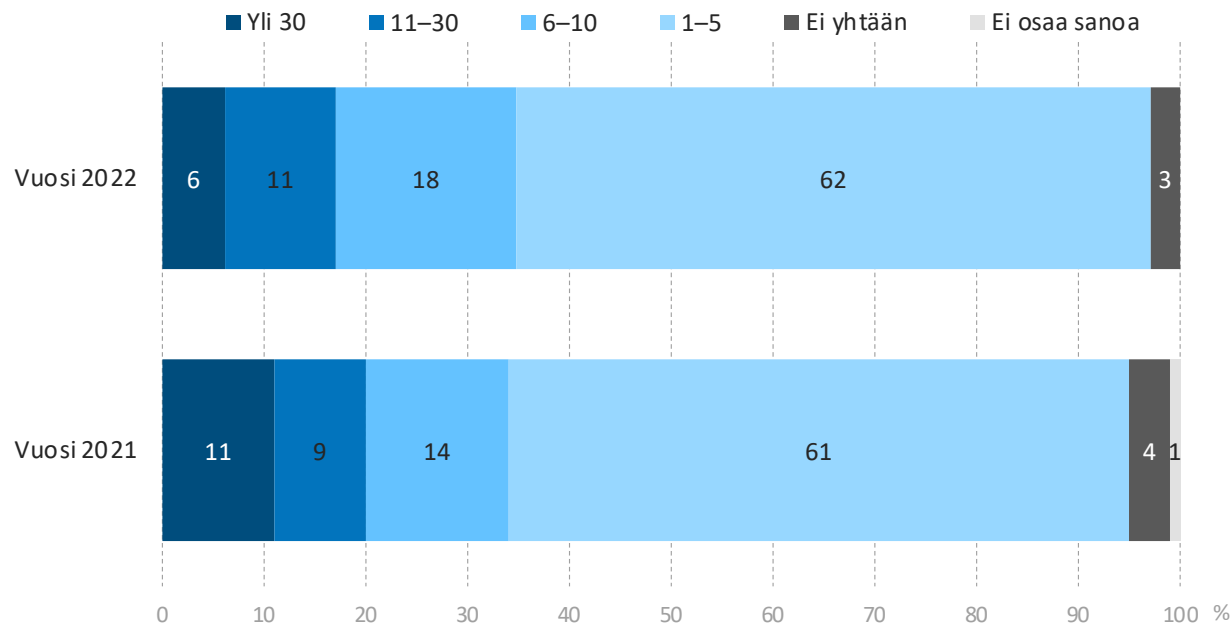


Kaikki vastaajat, n=506



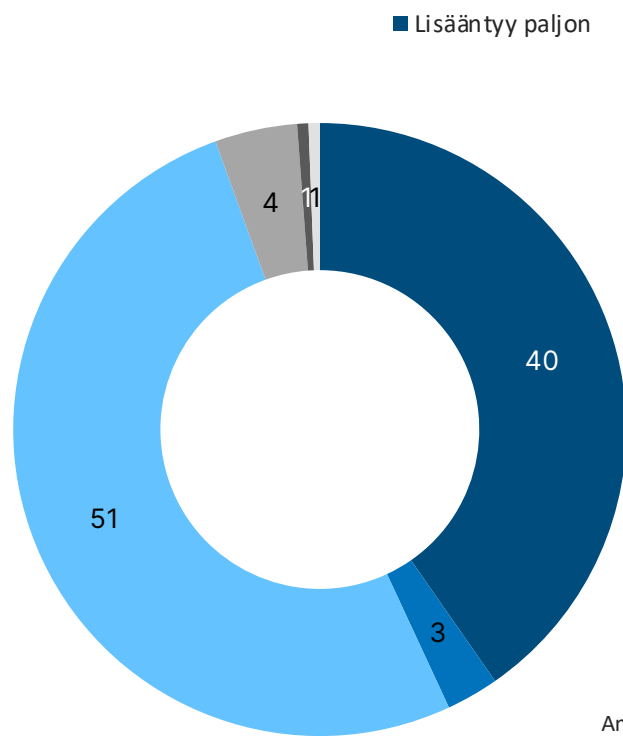
*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Kuinka monta uutta työntekijää organisaationne tarvitsee tällä hetkellä – vuonna 2022 ja 2021?

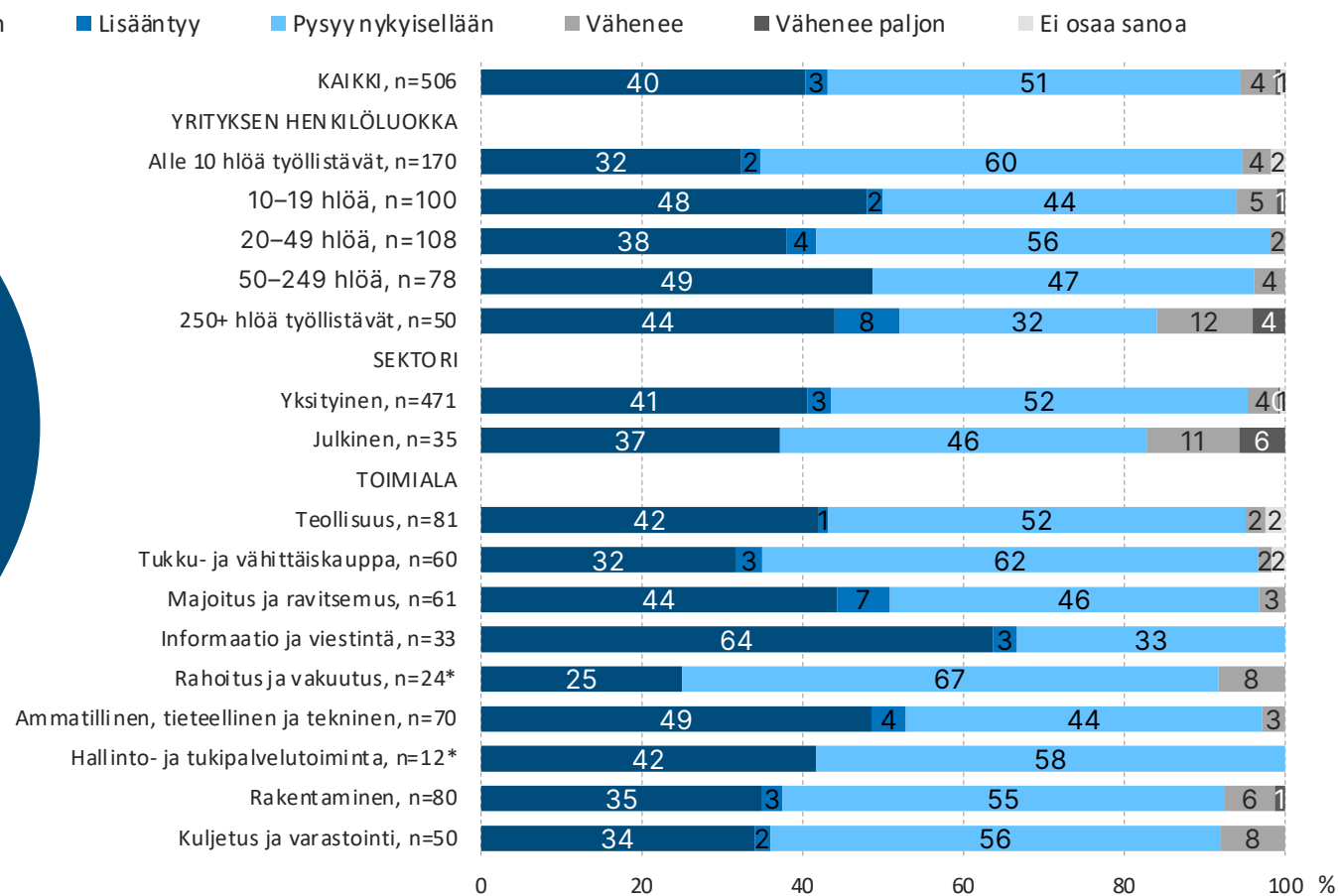


Organisaatio kärsii työvoimapulasta: Vuosi 2022 n=276, Vuosi 2021 n=257

Miten arvioit työvoimatarpeen kehittyvän seuraavan vuoden aikana?

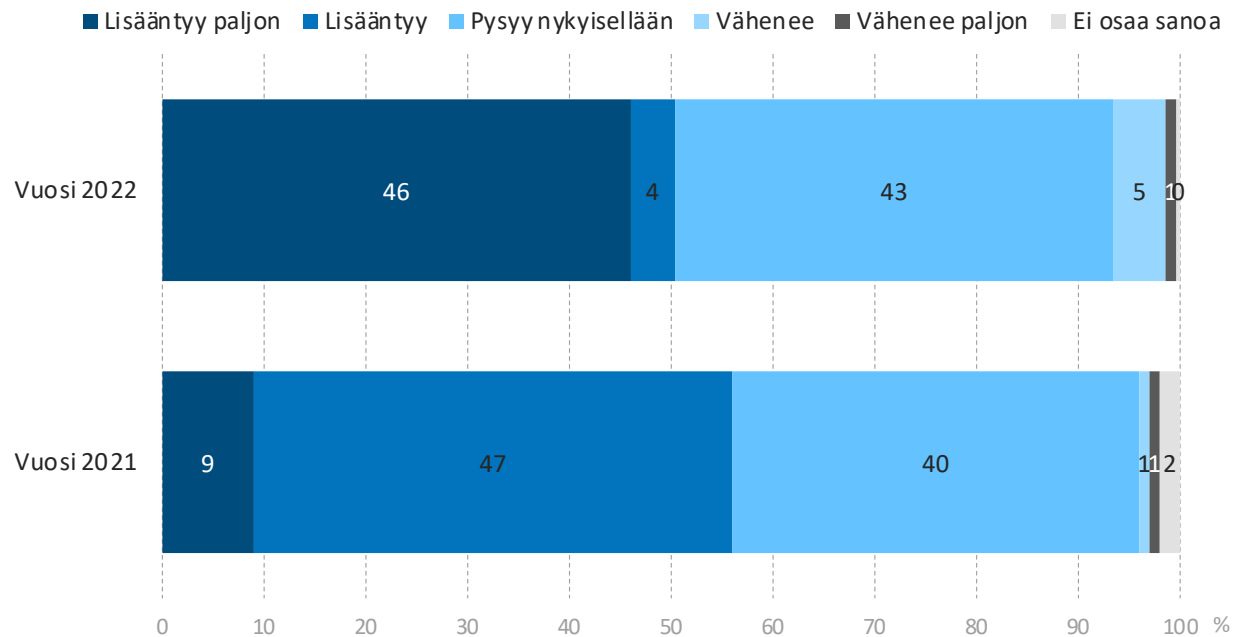


Kaikki vastaajat, n=506



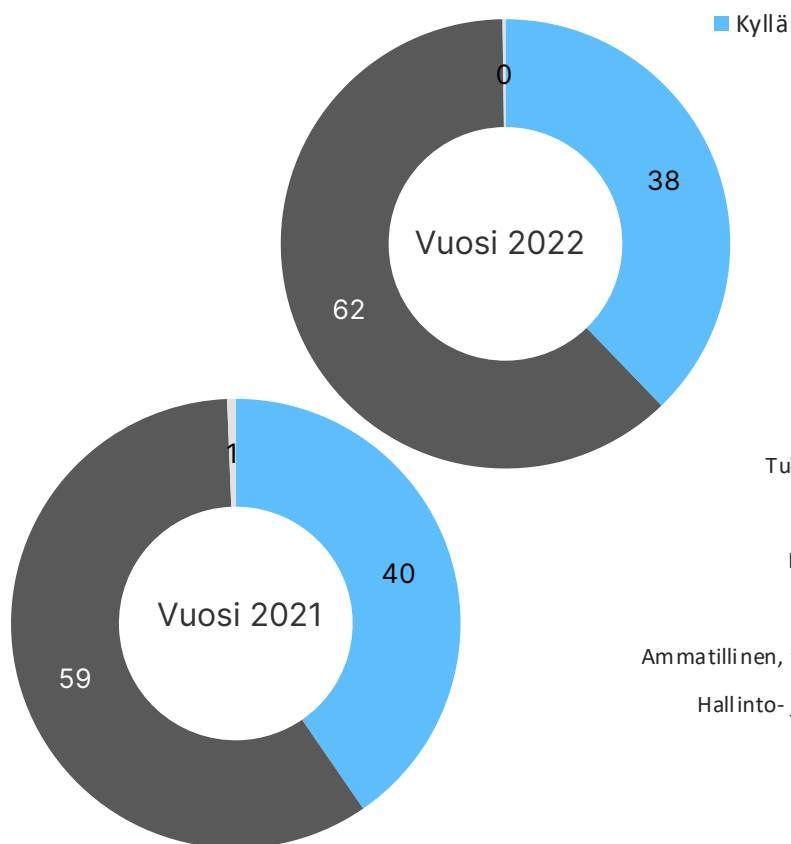
*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Miten arvioit työvoimatarpeen kehittyvän seuraavan vuoden aikana?

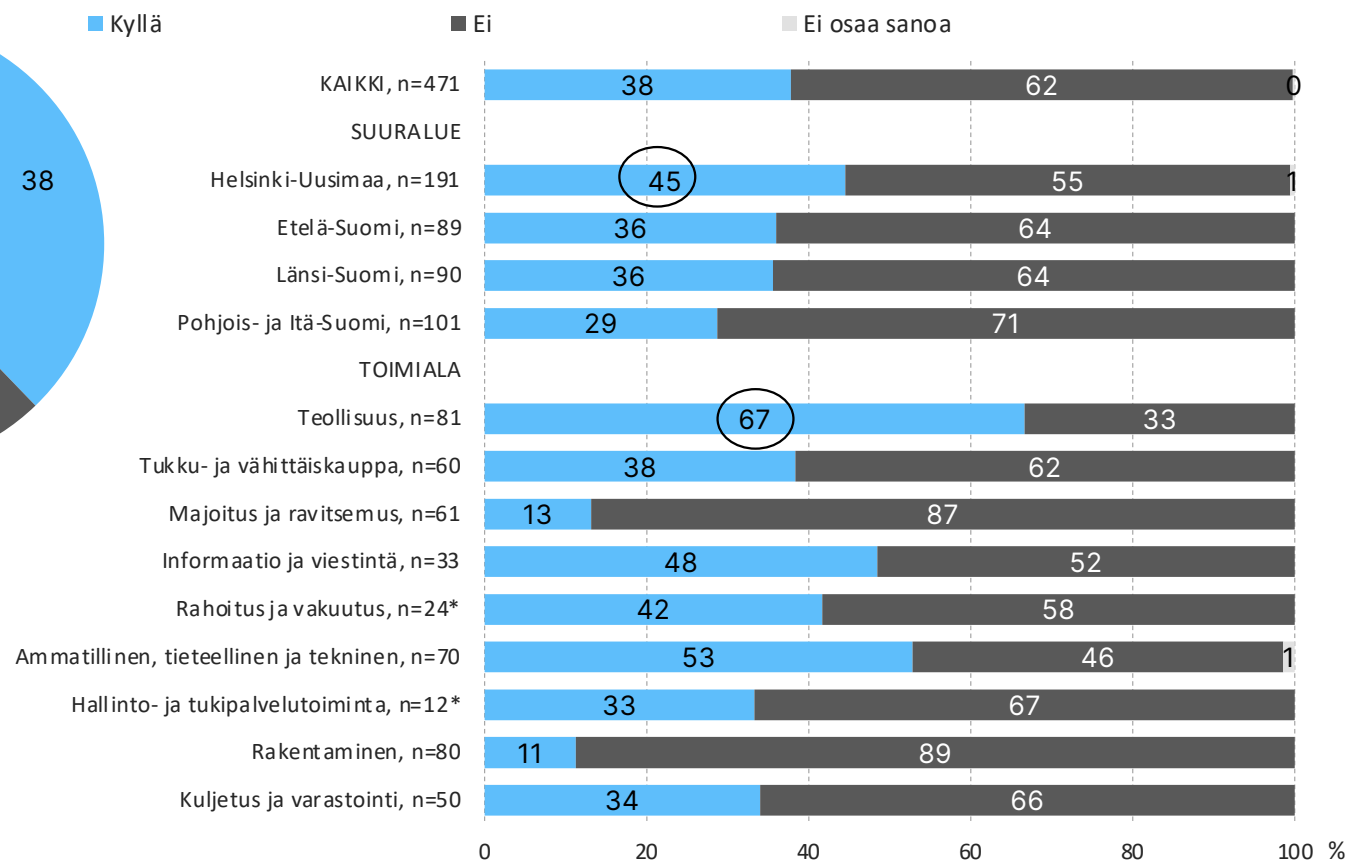


Organisaatio kärsii työvoimapulasta: Vuosi 2022 n=276, Vuosi 2021 n=257

Harjoittaako yrityksesi kansainvälistä liiketoimintaa?

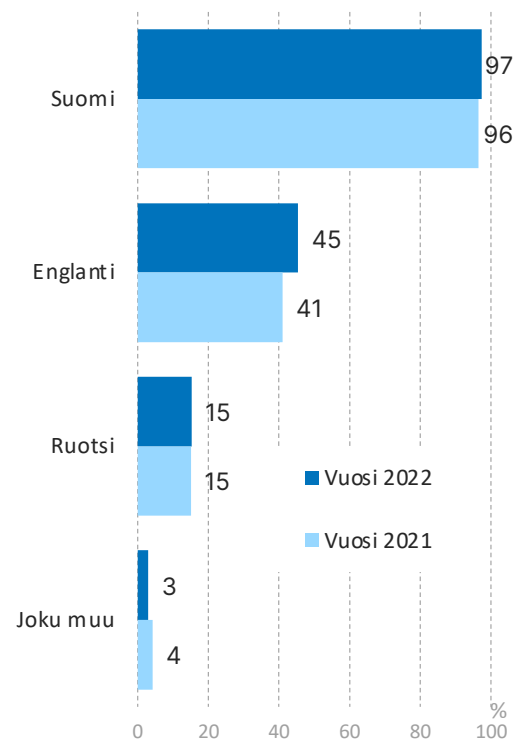


Yksityinen sektori, Vuosi 2022 n=471, Vuosi 2021 n=485

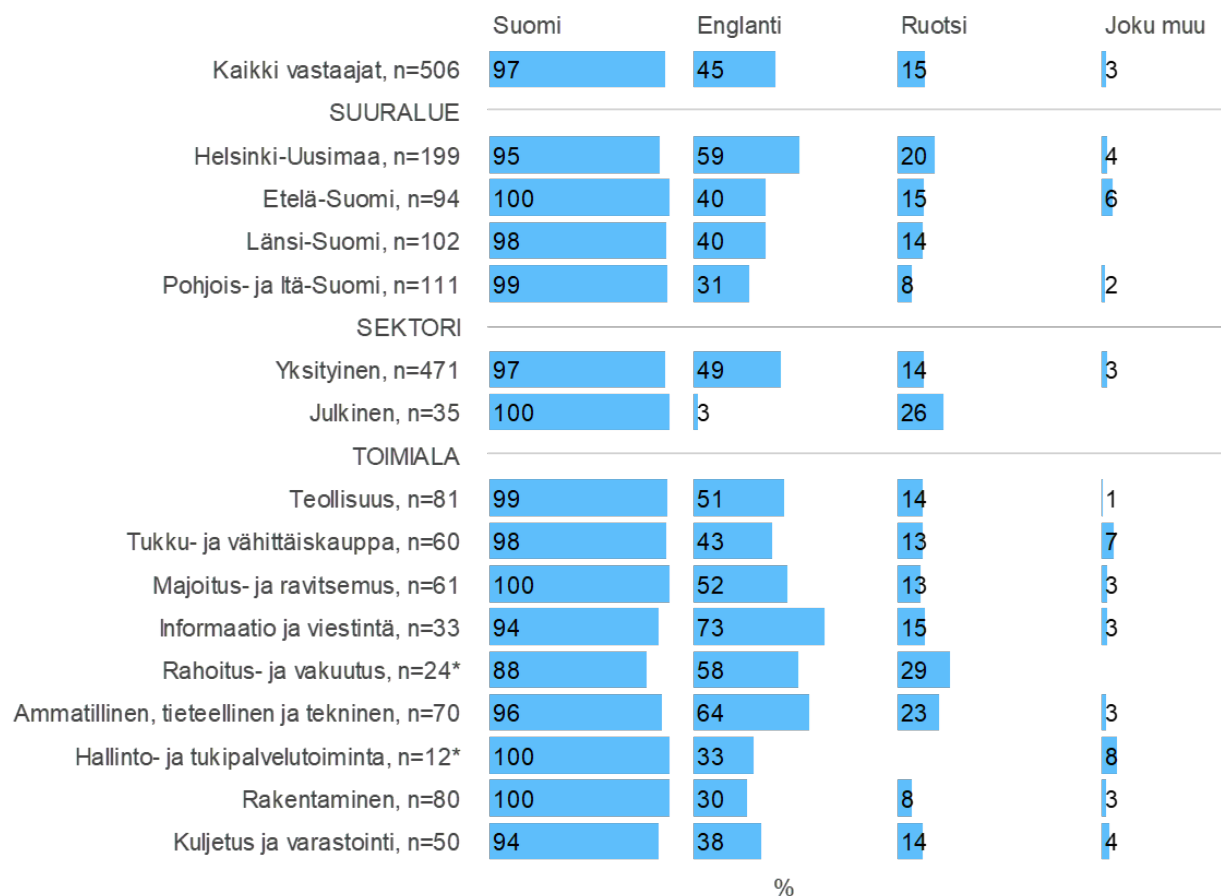


*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Mitkä ovat organisaatiosi viralliset työkielet?

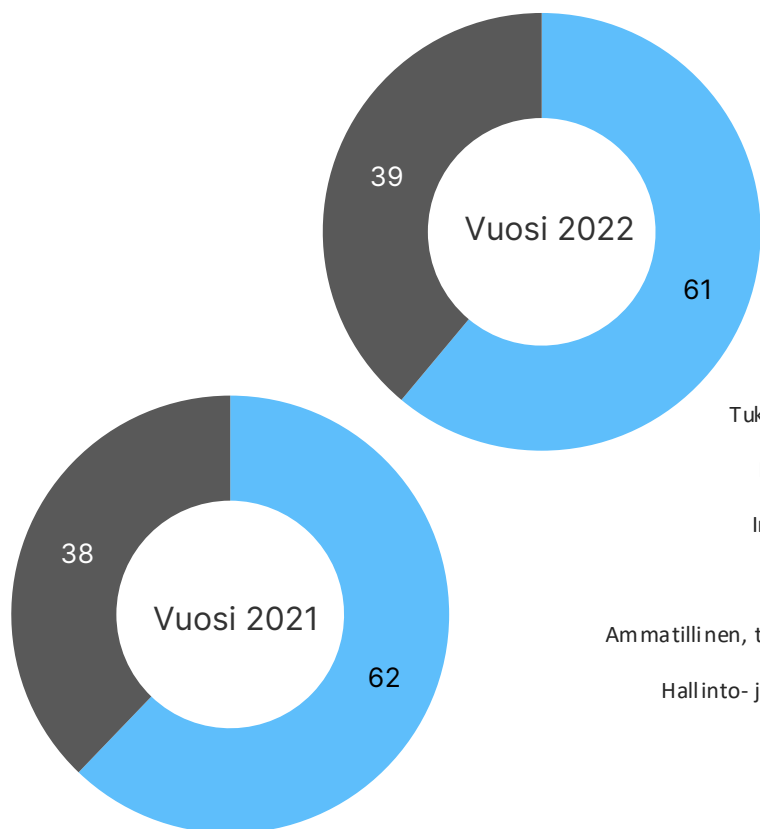


Kaikki vastaajat: Vuosi 2022 n=506, Vuosi 2021 n=505

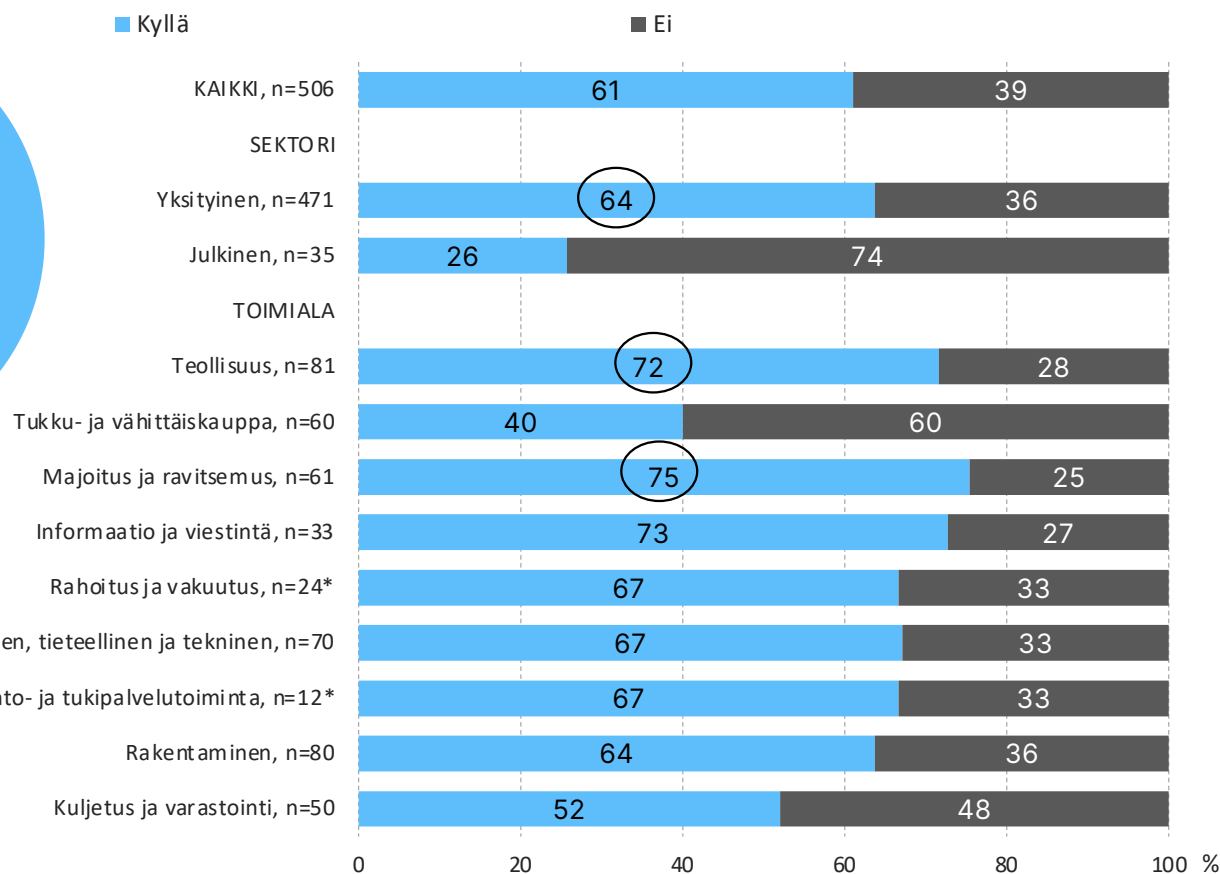


*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Voiko organisaatiossasi työskennellä englanniksi?



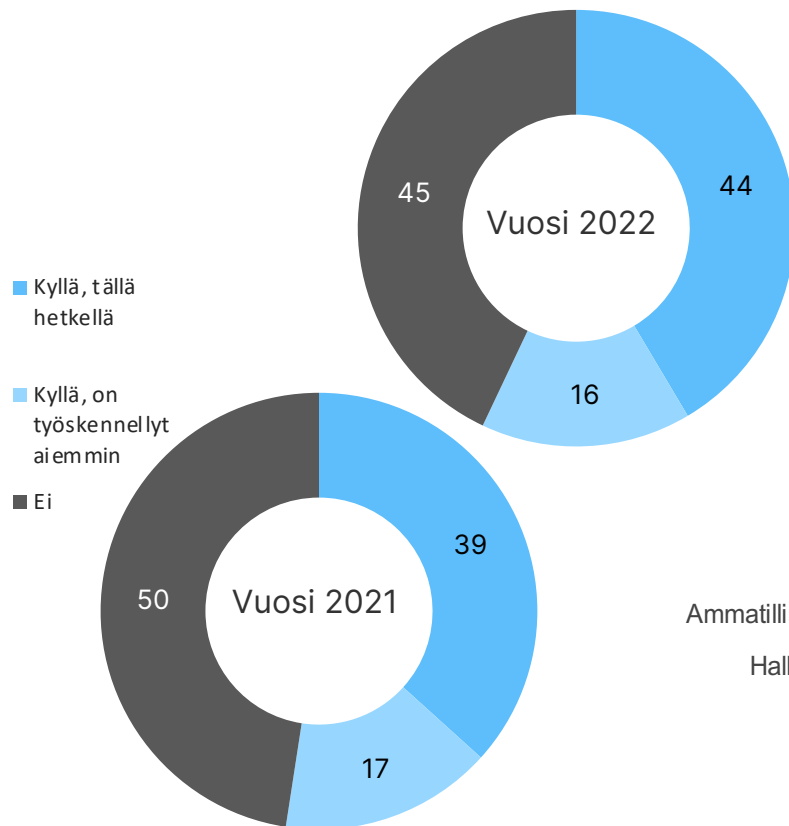
Kaikki vastaajat: Vuosi 2022 n=506, Vuosi 2021 n=505



*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Onko organisaatiossa työskennellyt tai työskenteleekö tällä hetkellä kansainvälistä työvoimaa?

Kysymys on ns. multi eli useampi vastausvaihtoehto mahdollinen



Kaikki vastaajat: Vuosi 2022 n=506, Vuosi 2021 n=505

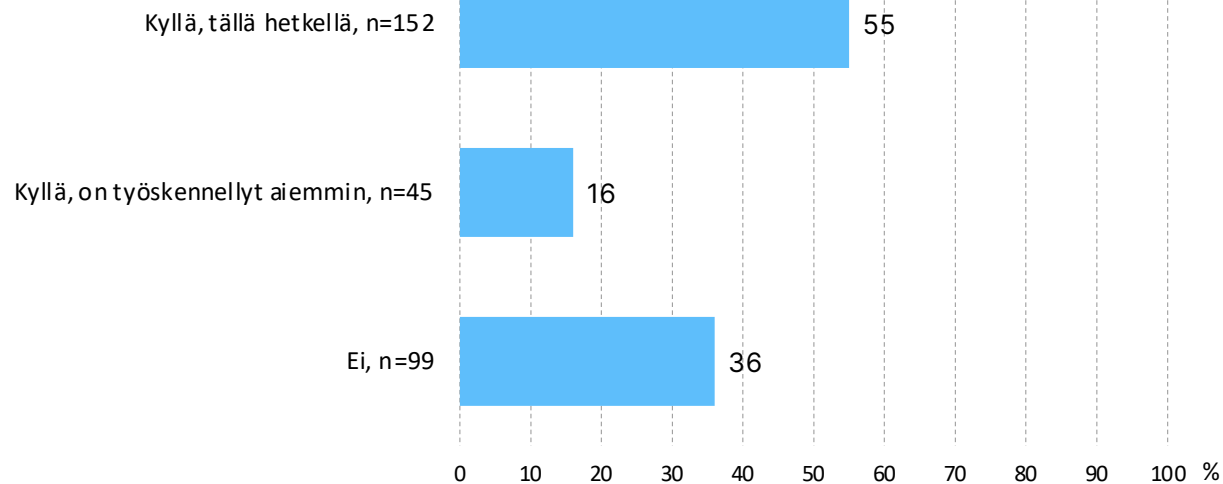


*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Kansainvälinen työvoima niissä yrityksissä, jotka kärsivät tällä hetkellä työvoimapulasta

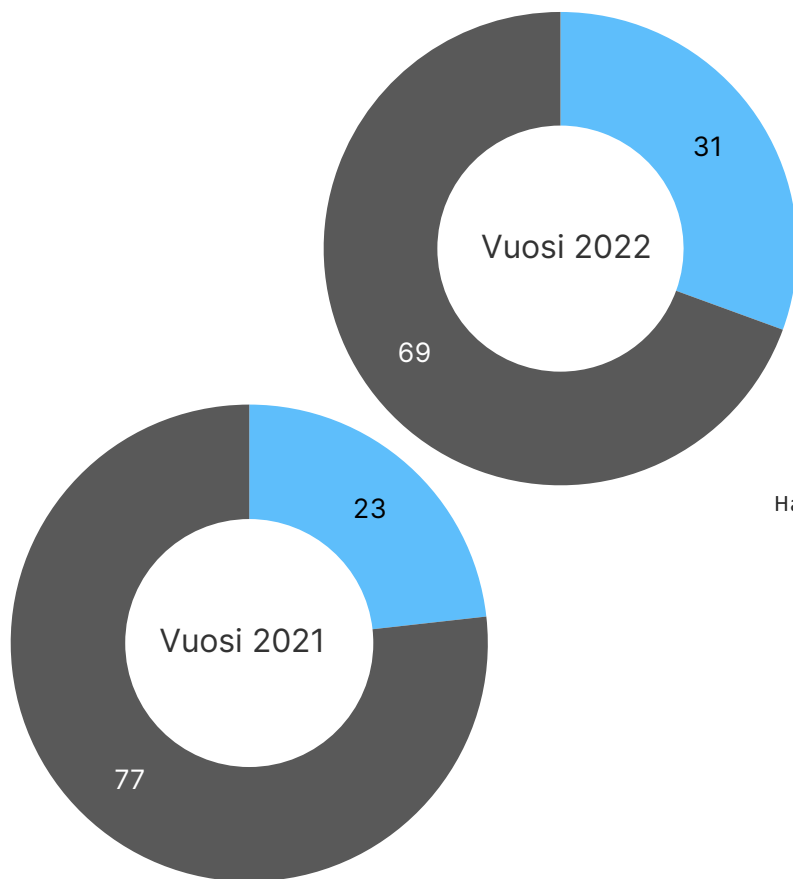
TYÖSKENTELEEKÖ YRITYKSESSÄ
KANSAINVÄLISTÄ TYÖVOIMAA

Kysymys on ns. multi eli useampi vastausvaihtoehto mahdollinen

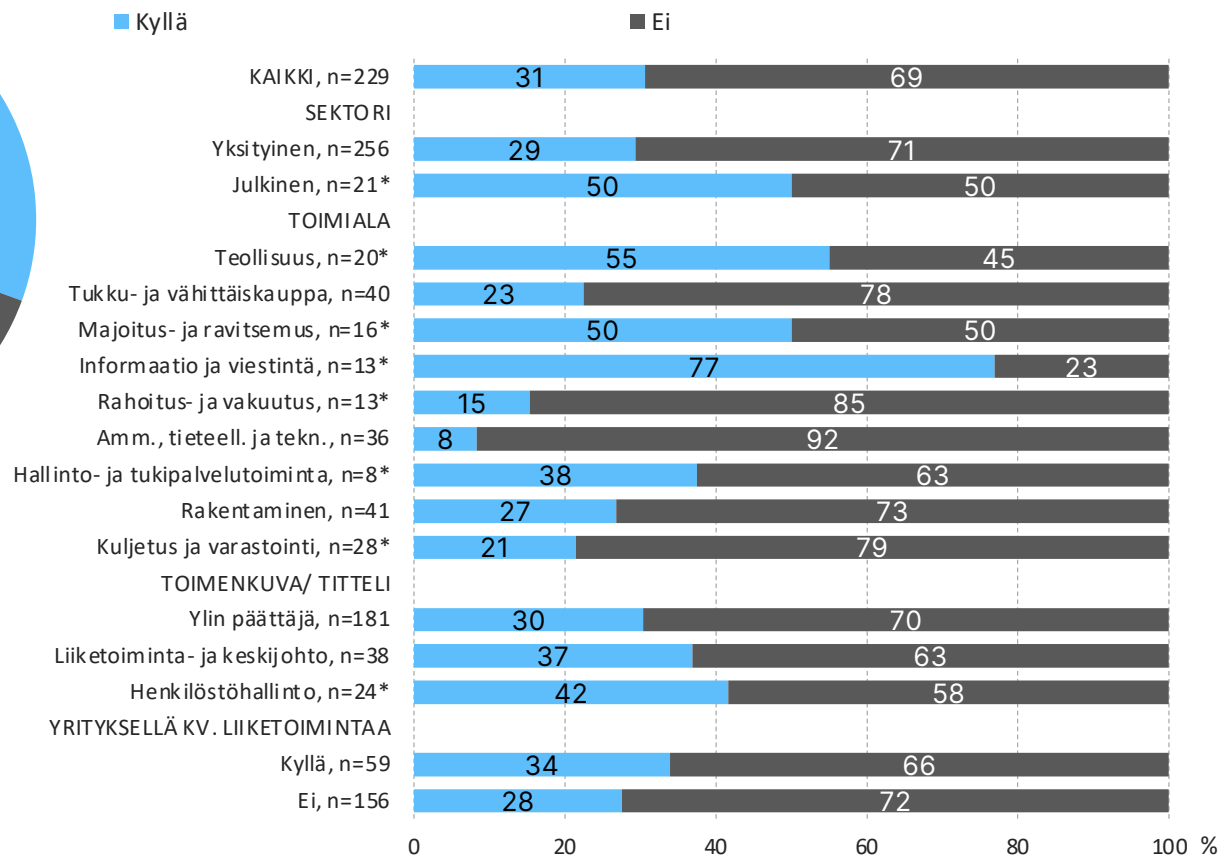


Organisaatio kärsii työvoimapulasta, n=276

Onko organisaatiossanne keskusteltu kansainvälisen työvoiman palkkaamisesta?

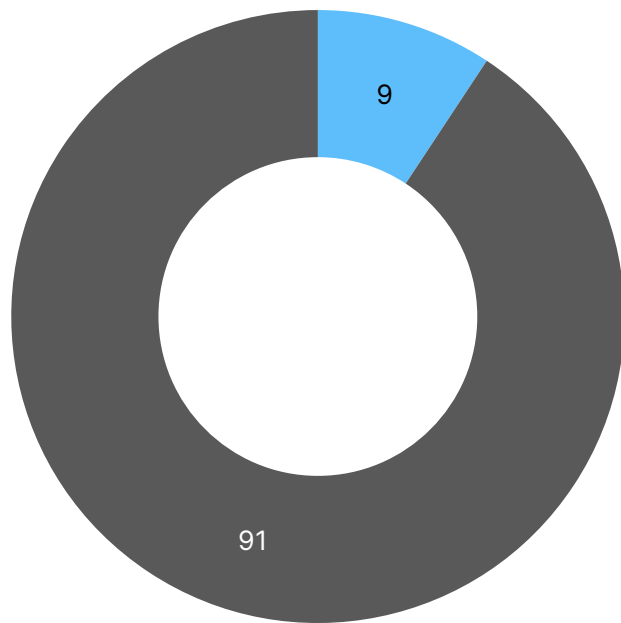


Organisaatiossaa ei ole työskennellyt kansainvälistä työvoimaa, Vuosi 2022 n=229, Vuosi 2021 n=254

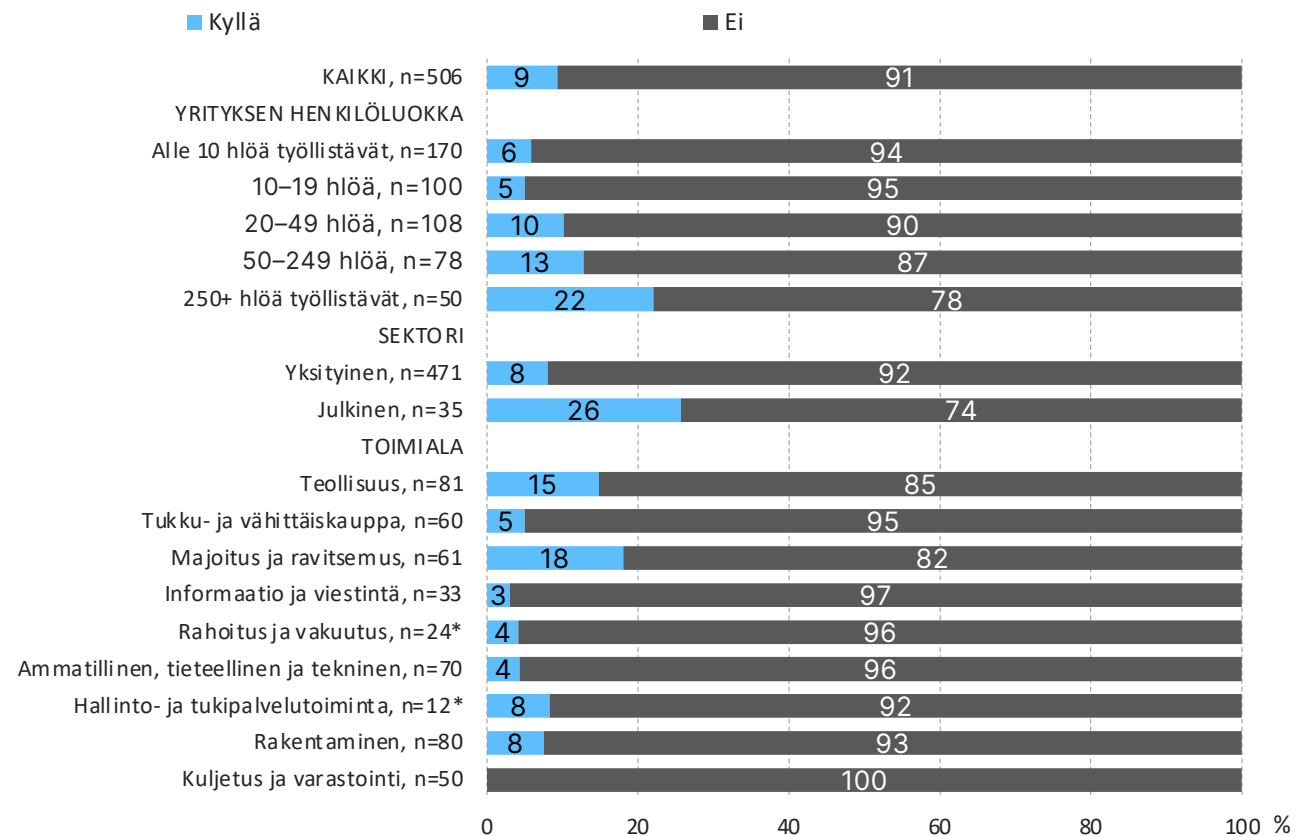


*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Onko organisaationne työllistänyt Ukrainasta sotaa paenneita?

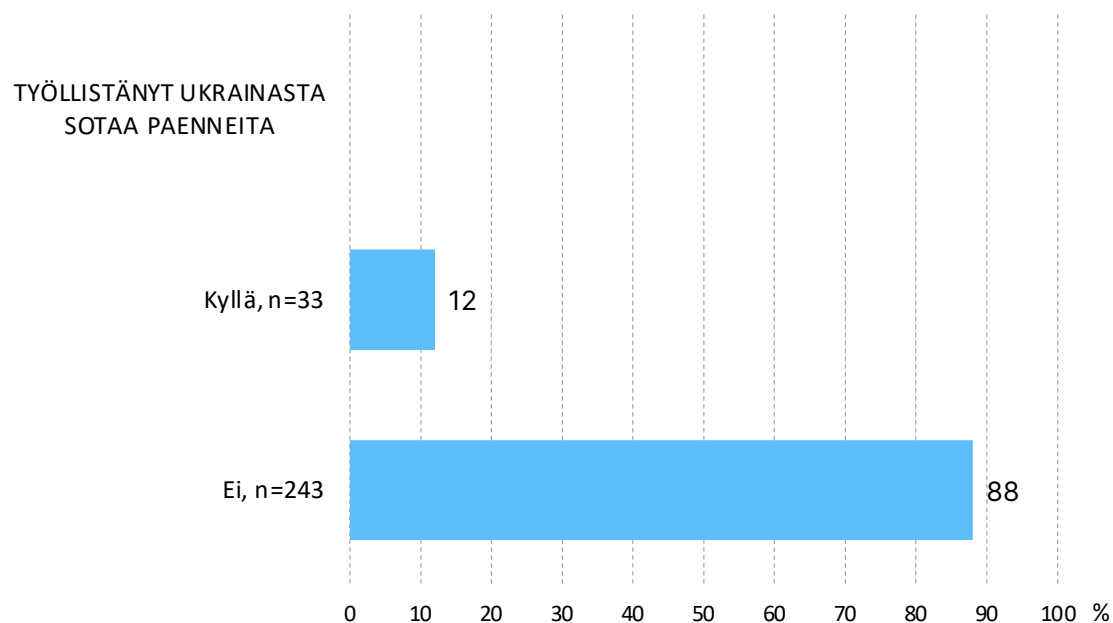


Kaikki vastaajat, n=506



*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Ukrainalaisten työllistäminen niissä yrityksissä, jotka kärsivät tällä hetkellä työvoimapulasta



Organisaatio kärsii työvoimapulasta, n=276

Mainitsit, että organisaationne ei ole käyttänyt kansainvälistä työvoimaa aiemmin. Voisitko lyhyesti perustella, mistä syystä?

Yritys/organisaatio ei ole käyttänyt kansainvälistä työvoimaa. Kaikki avoimet listattuna Excel -liitteessä.

"Suomen valtio edellyttää tiettyä osaamistasoa, kun tarjoamme valtiolle yrityksen palveluita.", Muu rakennustekninen palvelu.

"Ollaan finanssilaitos ja kieliasetukset ei koske meitä ja toimitaan vain Suomessa. Kaikki lomakkeet vain suomeksi, esim. lainapaperit, joten pitää ymmärtää kieltä.", Eläkevakuutustoiminta.

"Vastaaja kertoo, että saatavilla ei ole kansainvälisiä osaajia. Lainsäädäntö vaatii tilintarkastajalta sellaista koulutusta jota ulkomailla ei vaadita.", Tilintarkastuspalvelu.

"Yritys tekee kuntotutkimusraportteja. Kuntotutkimusraporttien teko vaatii Suomenkielentaidon. (Asiakkaan vaatimus).", Muu rakennustekninen palvelu.

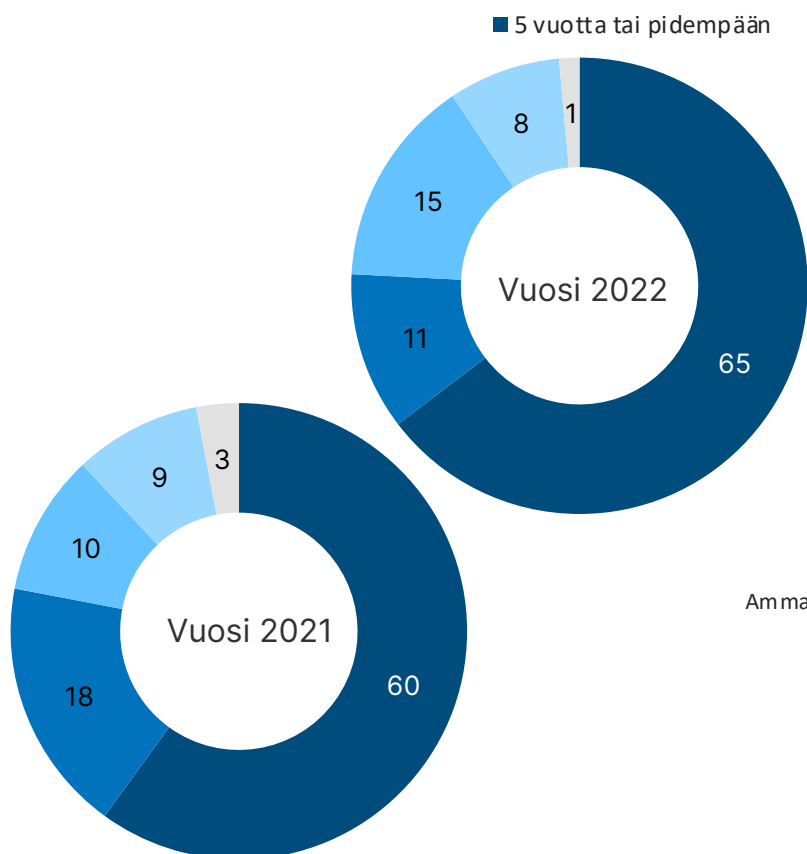
"Meillä on niin pieni yritys täällä Suomessa, että rekrytoinnit ovat löytäneet tuttujen kautta. Ei ole mitään estettä, olemme kaikki hyvin kansainvälisiä, kaikki puhuvat sujuvaa englantia. Ei ole vaan tullut, koska Suomestakin on löytynyt osaajia tällä alalla.", Muu ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta.

"Olemme Suomessa suomalaisille asiakkaille asianajopalveluja tarjoava Suomalainen asianajotoimisto.", Asianajotoimisto.

"Vastaaja kertoo, että heillä on perheyritys, vain kausityöntekijöitä. Yrittäjää kiinnostaa rekrytoida ulkomaisia, Suomen palkkataso voisi houkuttaa.", Oluen valmistus.

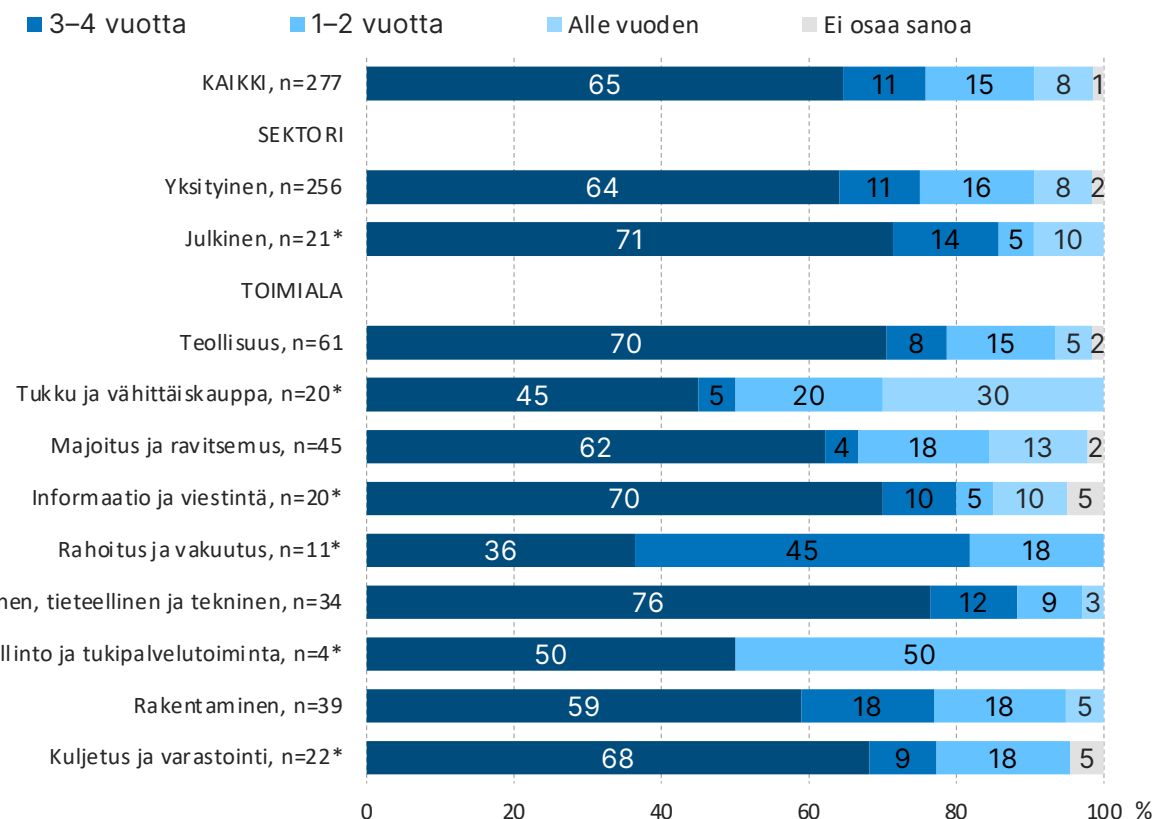


Kuinka kauan organisaatiossanne on käytetty kansainvälistä työvoimaa?

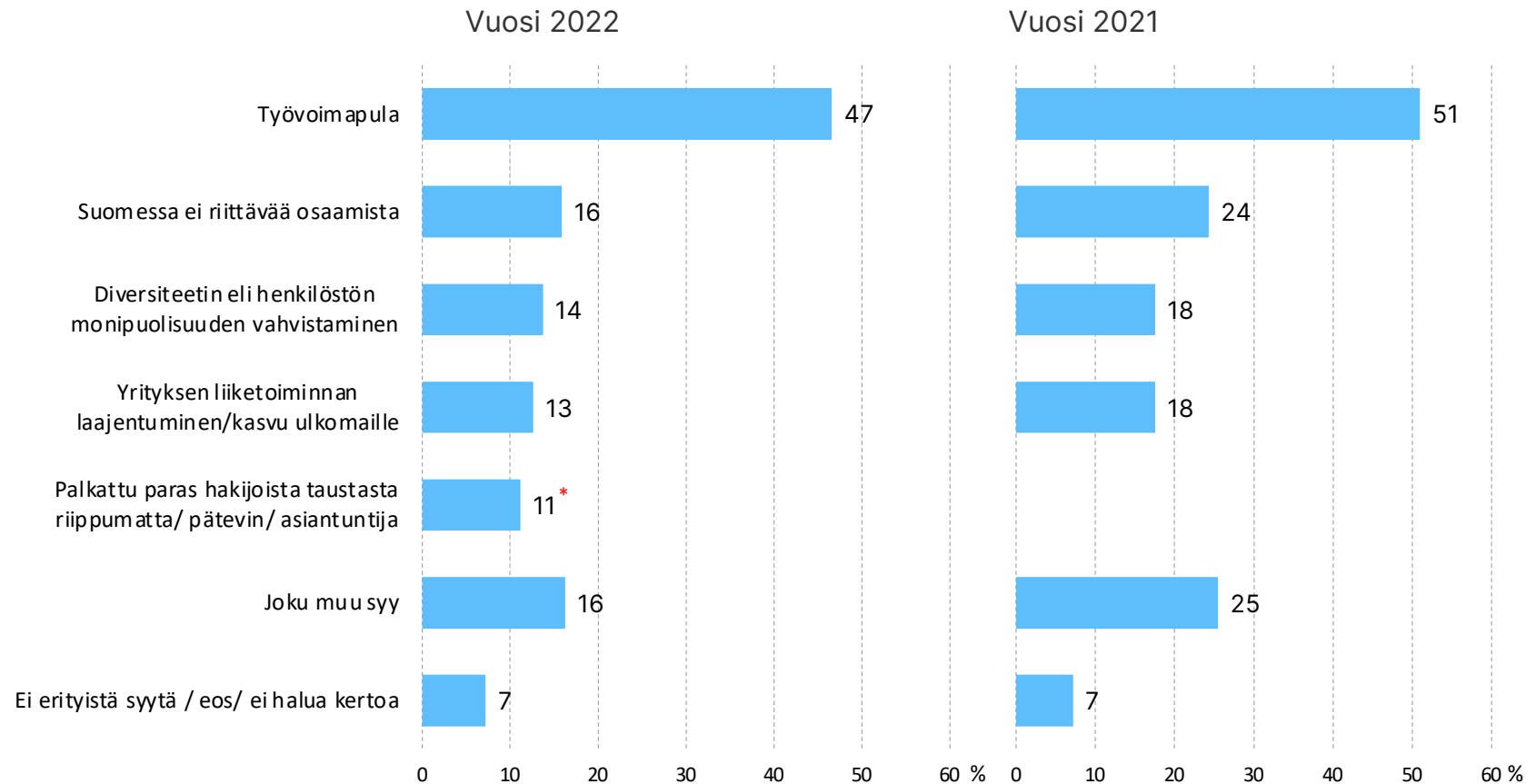


Organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kansainvälistä työvoimaa, Vuosi 2022 n=277, Vuosi 2021 n=251

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.



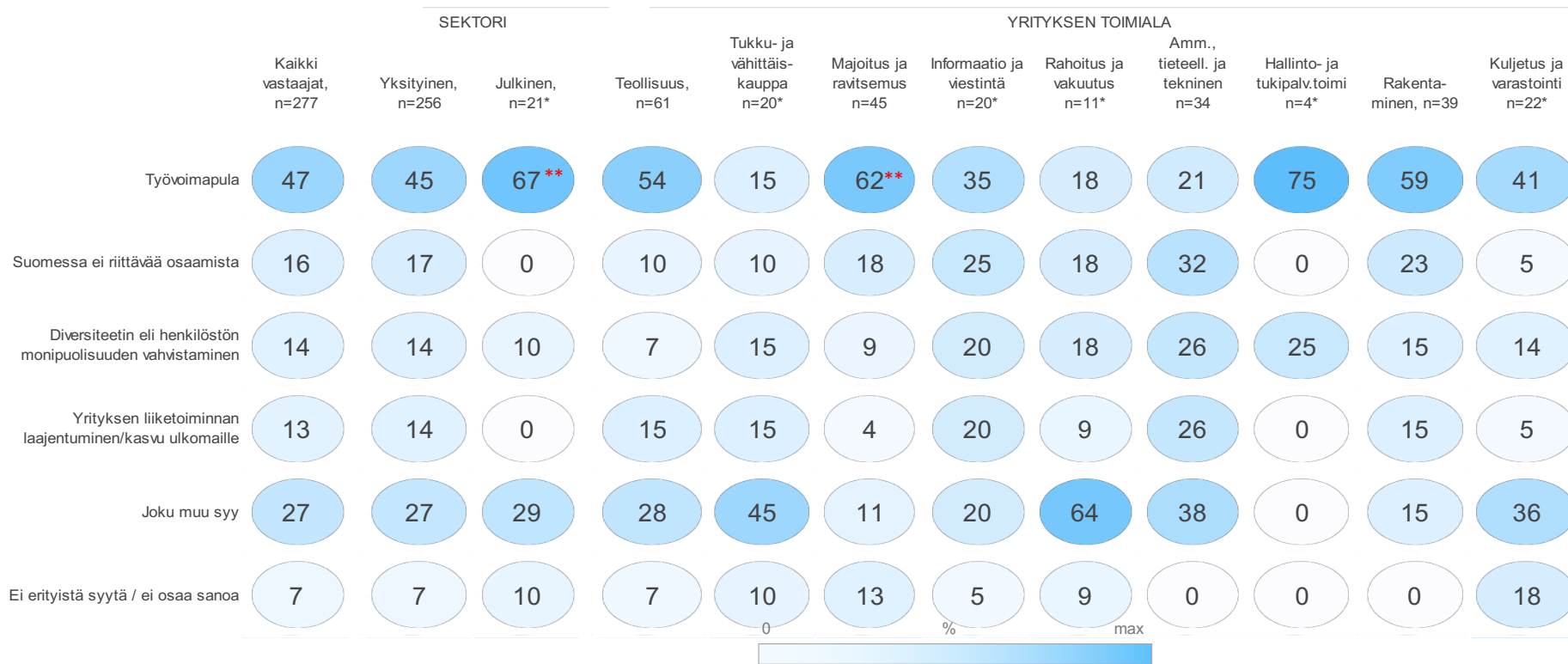
Mihin tarpeeseen organisaatiossanne on käytetty kansainvälistä työvoimaa?



Organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kansainvälistä työvoimaa, Vuosi 2022 n=277, Vuosi 2021 n=251

* Palkattu paras hakijoista taustasta riippumatta/pätevin jne. nostettu joku muu syy vastauksista. Esiintyvyys vastauksissa suurta.

Mihin tarpeeseen organisaatiossanne on käytetty kansainvälistä työvoimaa?

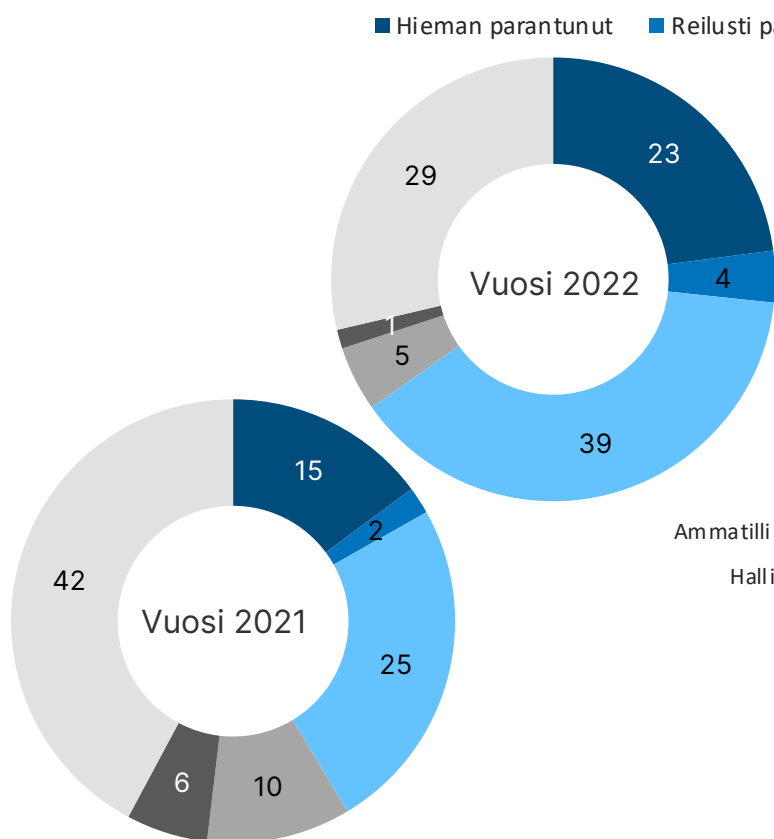


n=organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kansainvälistä työvoimaa

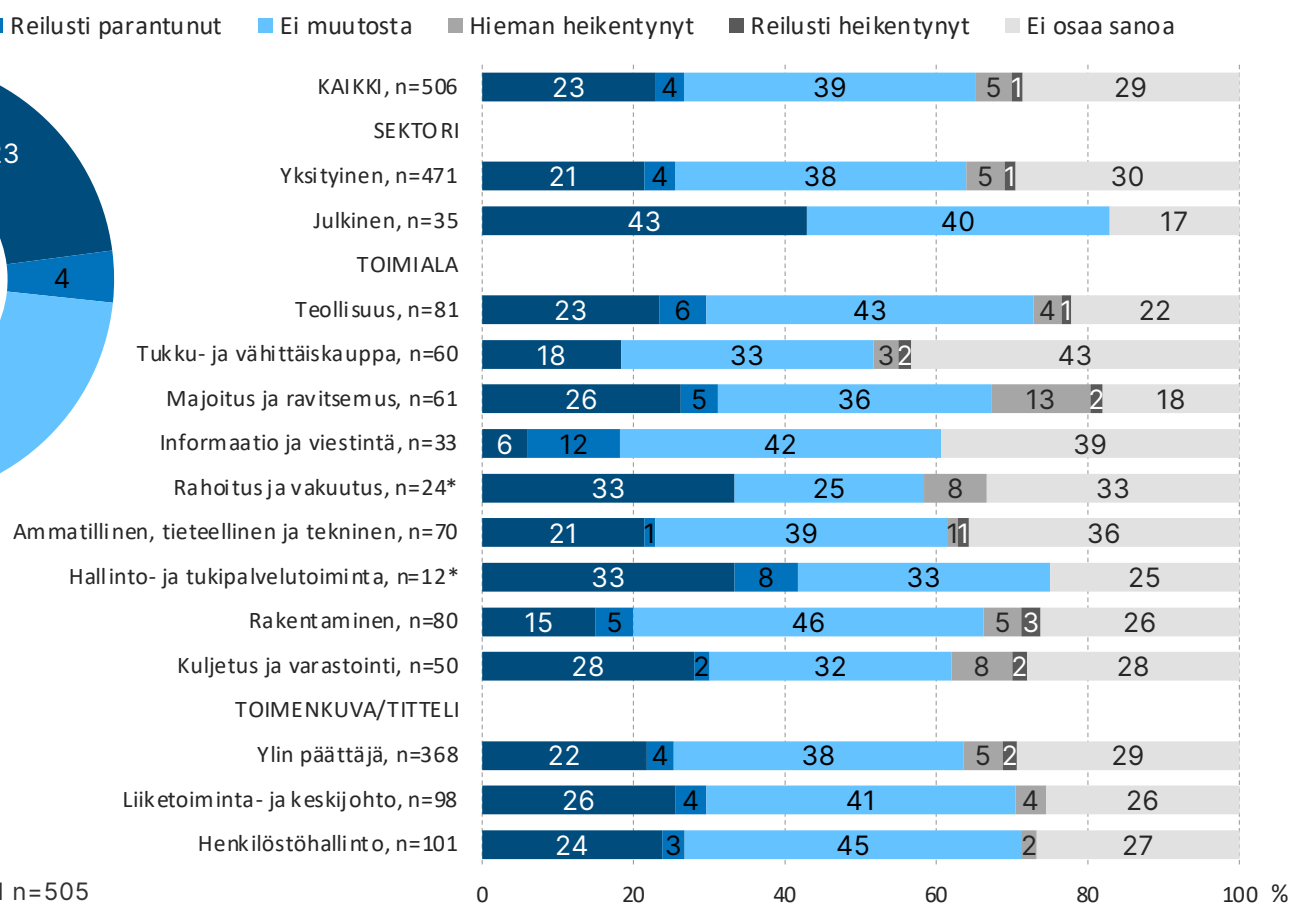
* = pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

** = Keskimääräistä useammin käytetty kv. työvoimaa.

Jos mietit kuluvaan vuotta, miten kansainvälisen työvoiman saatavuus on mielestäsi kehittynyt?

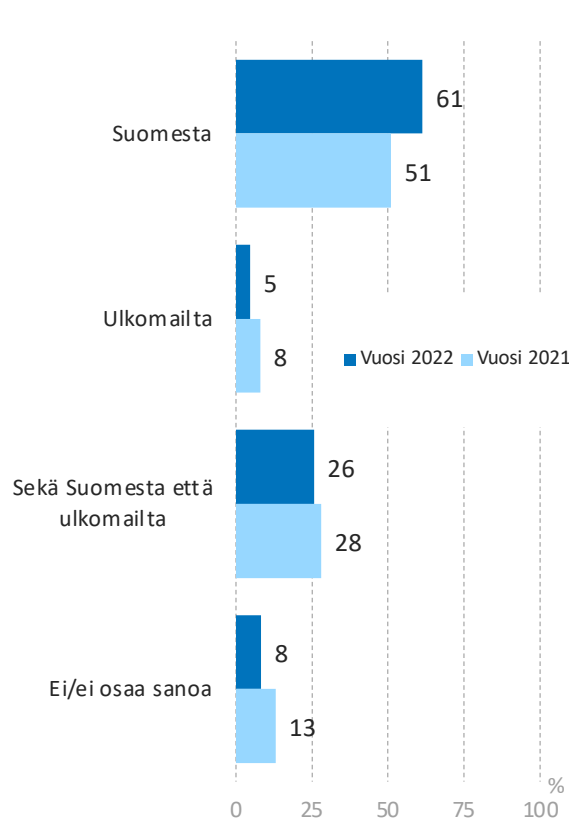


Kaikki vastaajat: Vuosi 2022 n=506, Vuosi 2021 n=505

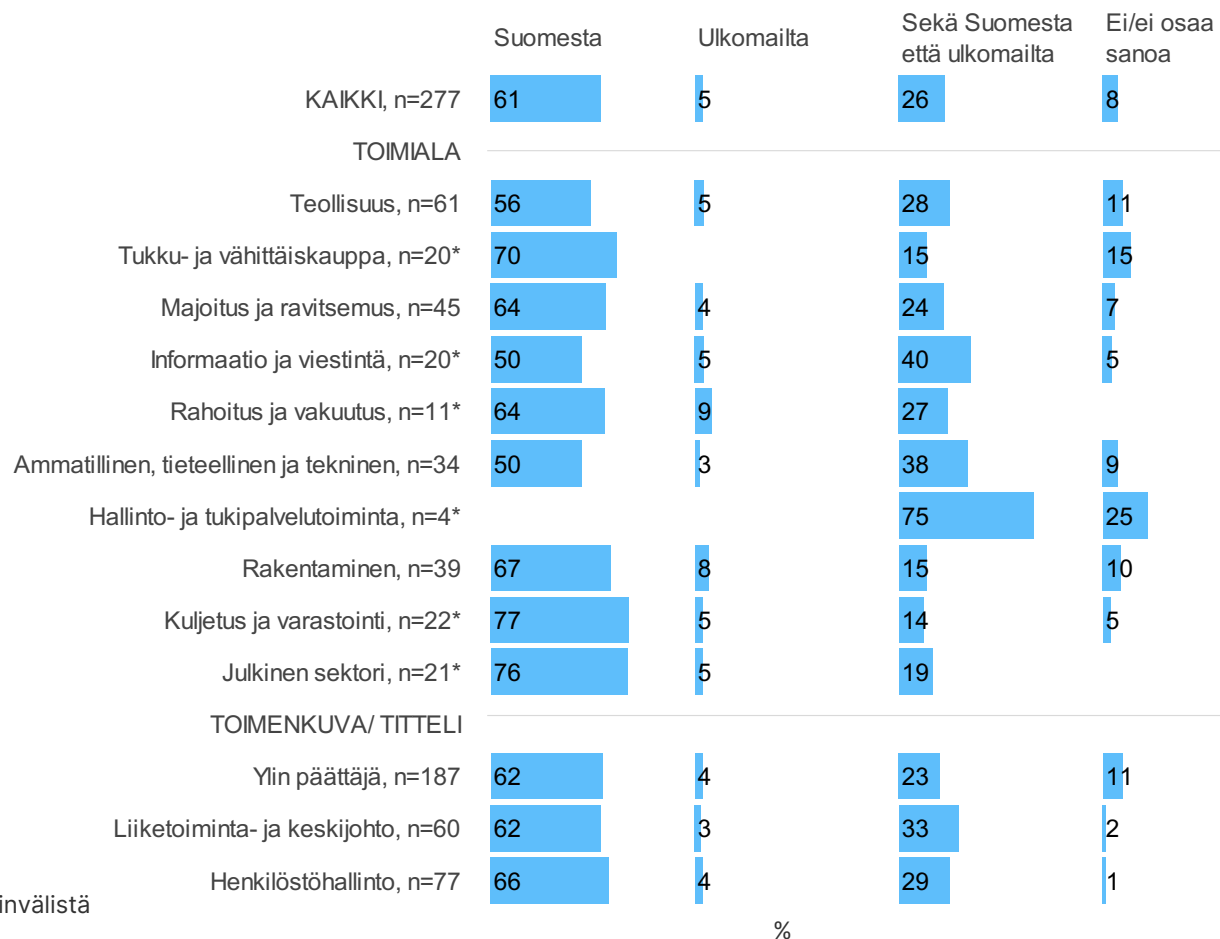


*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Onko organisaationne rekrytoinut kansainvälisiä työntekijöitä Suomesta tai ulkomailta?



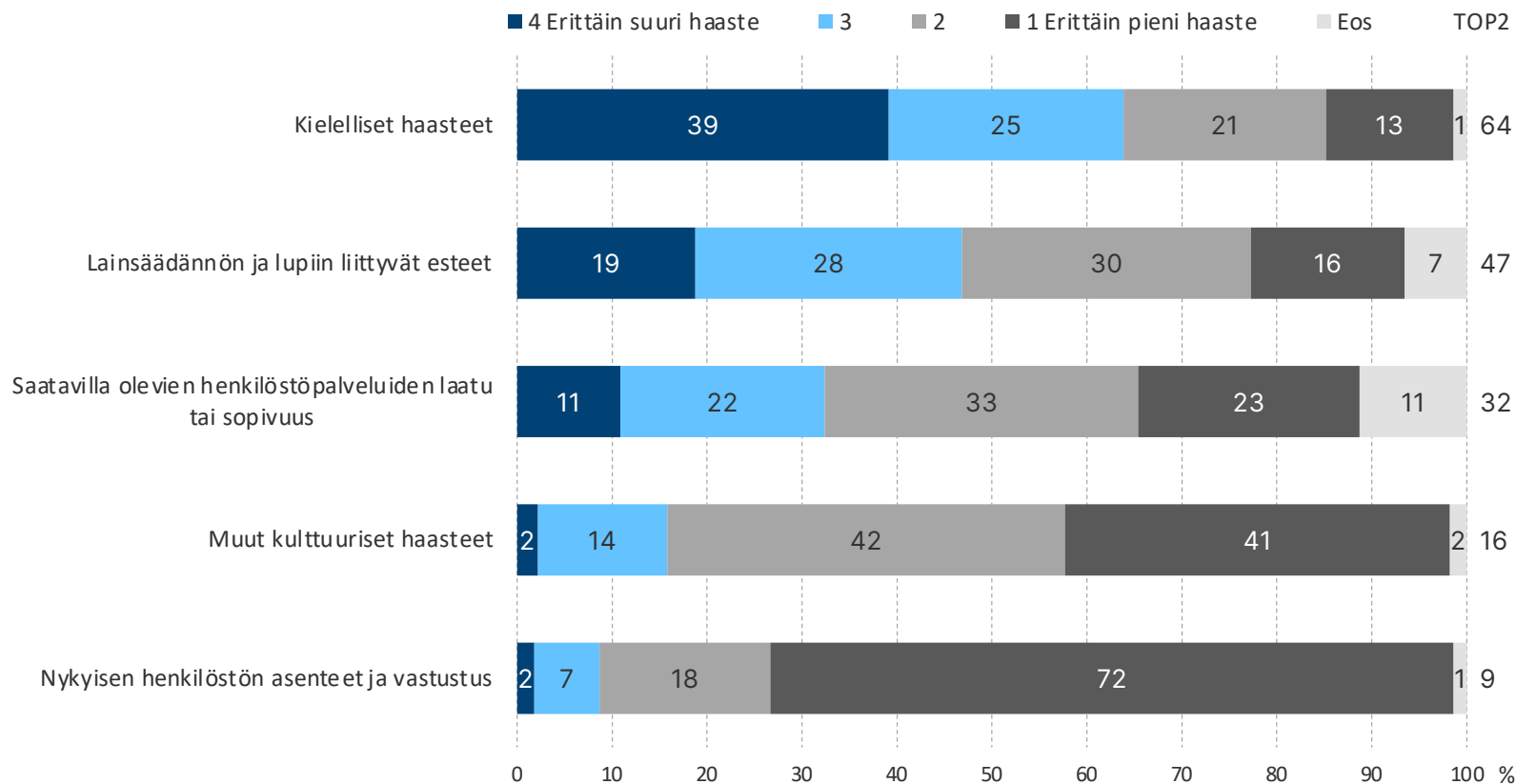
Organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kansainvälistä työvoimaa, Vuonna 2022 n=277, Vuonna 2021 n=251



* = pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Kansainvälisen työvoiman käyttöön liittyviä esteitä/haasteita

Top2: Laskettu yhteen erittäin suuri ja melko suuri haaste vastanneiden prosenttiosuudet

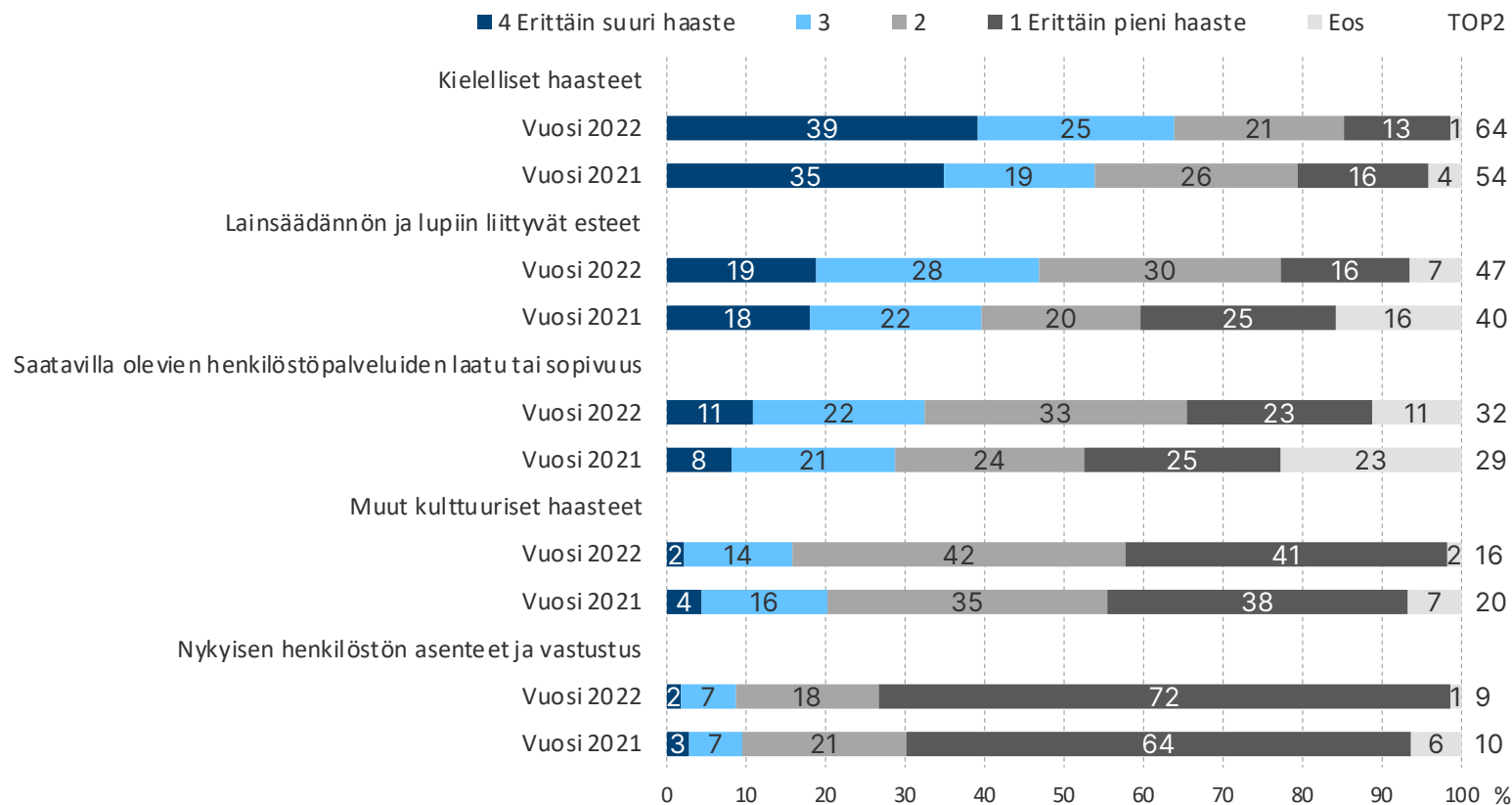


Kaikki vastaajat, n=506



Kansainvälisen työvoiman käyttöön liittyviä esteitä/haasteita vuonna 2022 ja 2021

Top2: Laskettu yhteen erittäin suuri ja melko suuri haaste vastanneiden prosenttiosuudet



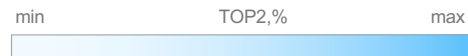
Kaikki vastaajat: Vuosi 2022 n=506, Vuosi 2021 n=505



Kansainvälisen työvoiman käyttöön liittyviä esteitä/haasteita

Top2: Laskettu yhteen erittäin suuri ja melko suuri haaste vastanneiden prosentiosuudet

	YRITYKSEN HENKILÖLUOKKA						YRITYKSEN TOIMIALA									
	Kaikki vastaajat n=506	Alle 10 hlöä työllistävät n=170	10–19 hlöä n=100	20–49 hlöä n=108	50–249 hlöä n=78	250+ hlöä työllistävät n=50	Teollisuus n=81	Tukku- ja vähittäis- kauppa n=60	Majoitus- ja ravitsemus n=61	Informaatio ja viestintä n=33	Rahoitus- ja vakuutus n=24*	Ammatill. tieteellinen ja tekninen n=70	Hallinto- ja tukipalvelu- toimi n=12*	Rakenta- minen n=80	Kuljetus ja varastointi n=50	Julkinen sektori n=35
Kielelliset haasteet	64	56	63	68	72	72	53	75**	59	39	63	67	92**	63	72	77
Lainsäädännön ja lupiin liittyvät esteet	47	46	47	47	42	54	43	43	56	27	42	49	67	45	50	57
Saatavilla olevien henkilöstö- palveluiden laatu tai sopivuus	32	34	35	37	28	20	28	35	51**	21	25	27	58	25	42	26
Muut kulttuuriset haasteet	16	16	21	13	17	10	15	17	15	12	8	7	33	21	28**	9
Nykyisen henkilöstön asenteet ja vastustus	9	11	7	8	8	8	10	7	15	3	0	3	17	9	16	9

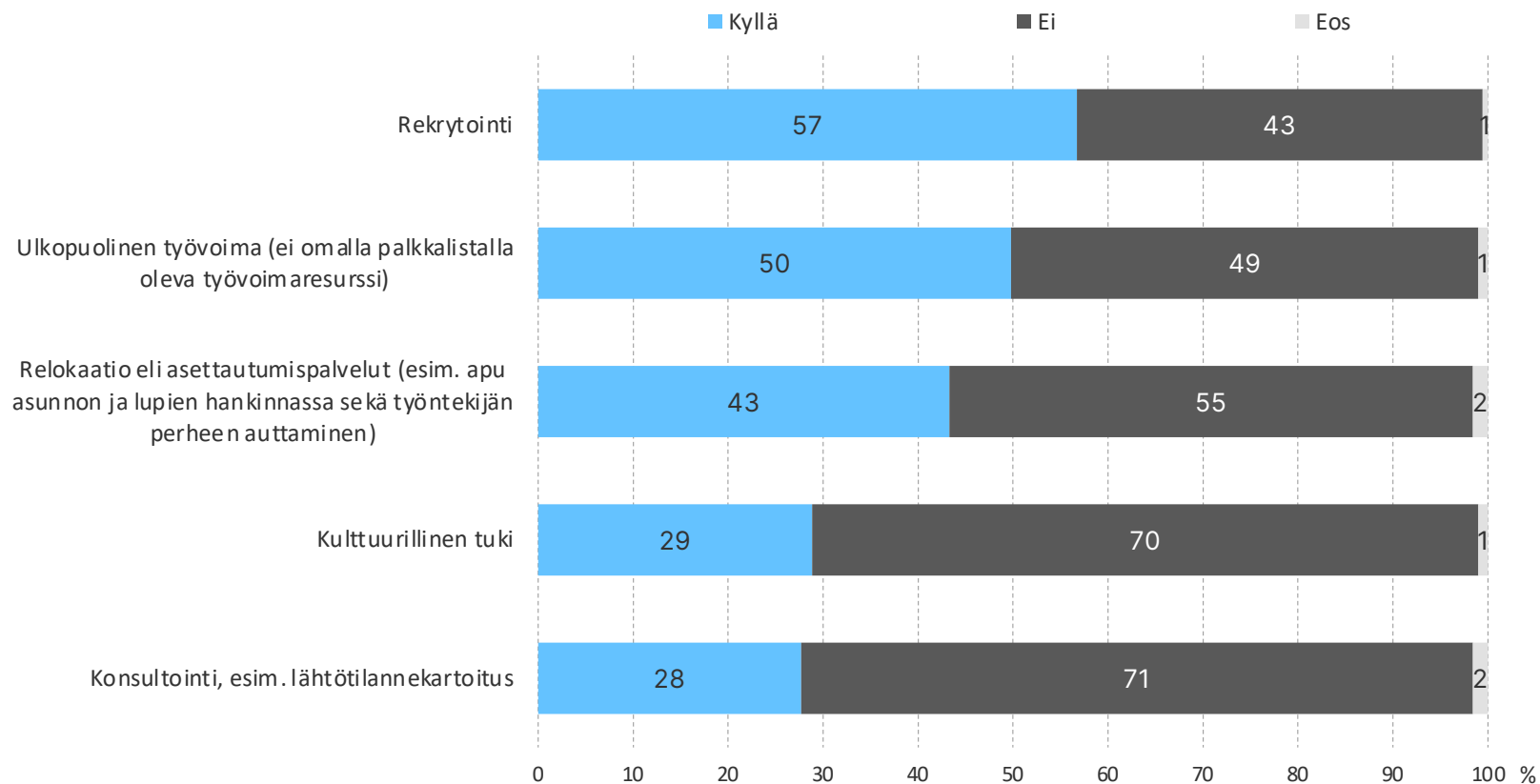


n=kaikki vastaajat

* = pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.
 ** = Keskimääräistä useammin esteitä/haasteita



Kiinnostus kansainväliseen työvoimaan liittyviä palveluita kohtaan

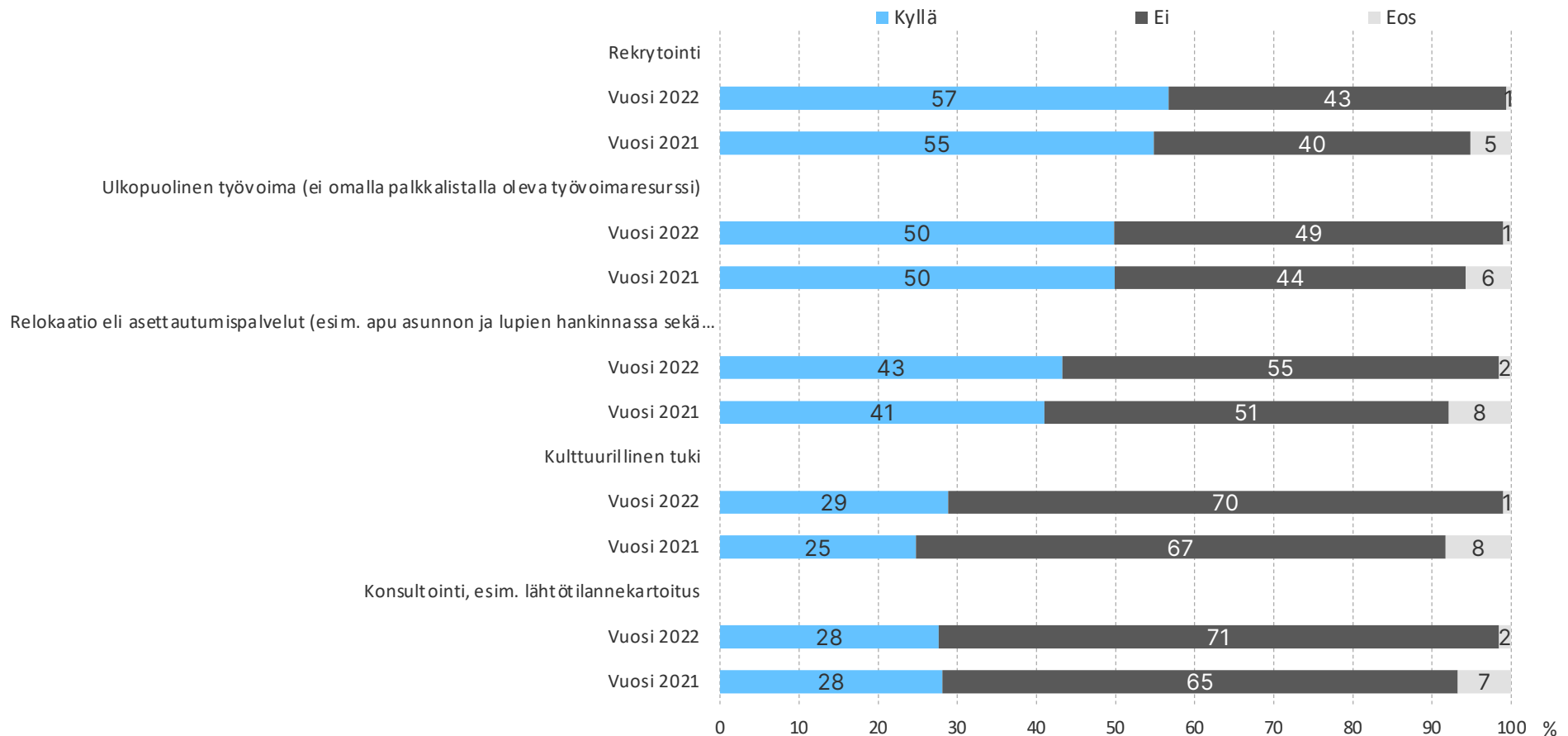


Kaikki vastaajat, n=506

- Rekrytointi, kulttuurillinen tuki ja konsultointi, esim. lähtötilannekartoitus kiinnostavat keskimääräistä useammin vain suuria, 250+ työllistäviä yrityksiä.
- Toimenkuvan perusteella tutkittuna henkilöstöhallinto ja julkinen sektori ovat keskimääräistä kiinnostuneempia kulttuurillisesta tuesta.
- Rekrytointi kiinnostaa keskimääräistä useammin niitä yrityksiä, jotka toimivat majoituksessa/ravitsemuksessa sekä informaatiossa ja viestinnässä.

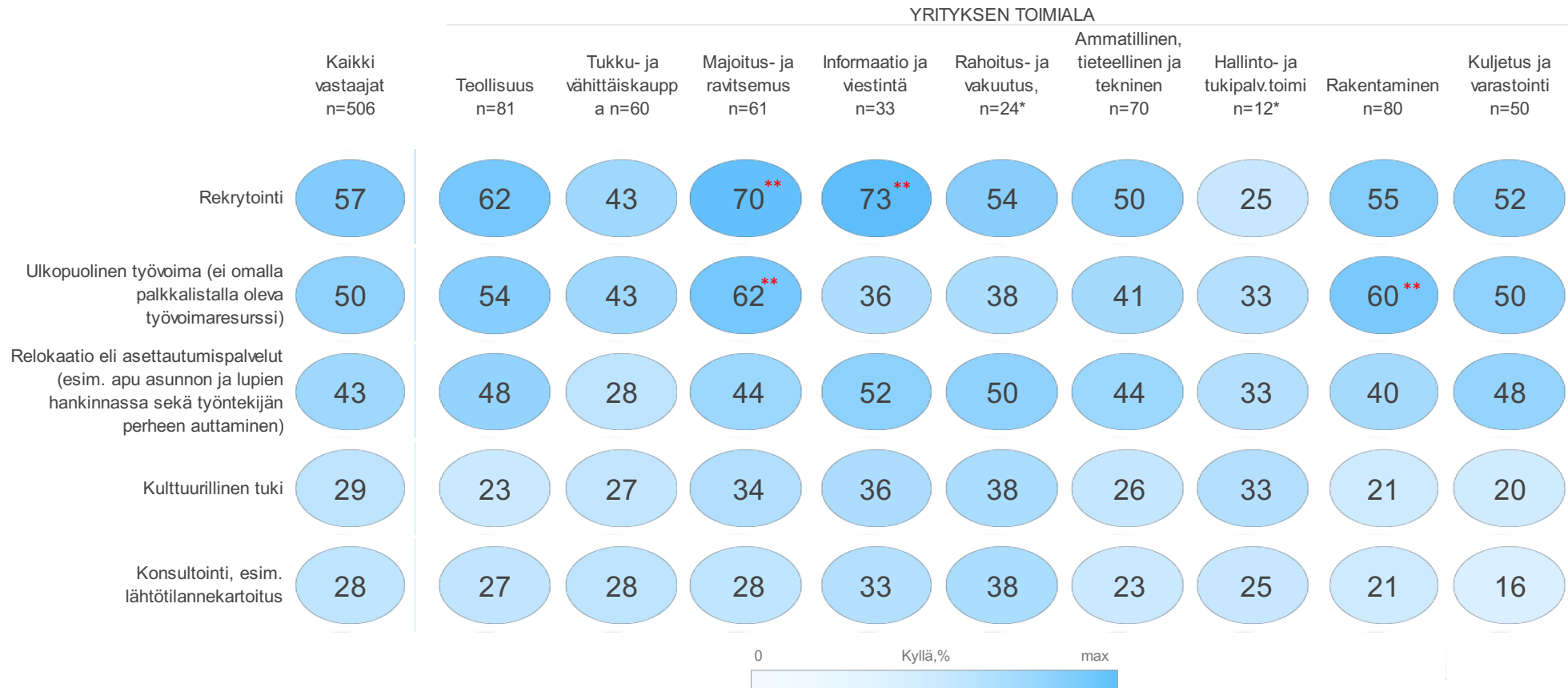


Kiinnostus kansainväliseen työvoimaan liittyviä palveluita kohtaan vuonna 2022 ja 2021



Kaikki vastaajat: Vuosi 2022 n=506, Vuosi 2021 n=505

Kiinnostunut käyttämään kansainväliseen työvoimaan liittyviä palveluita *(kyllä-vastaukset)*

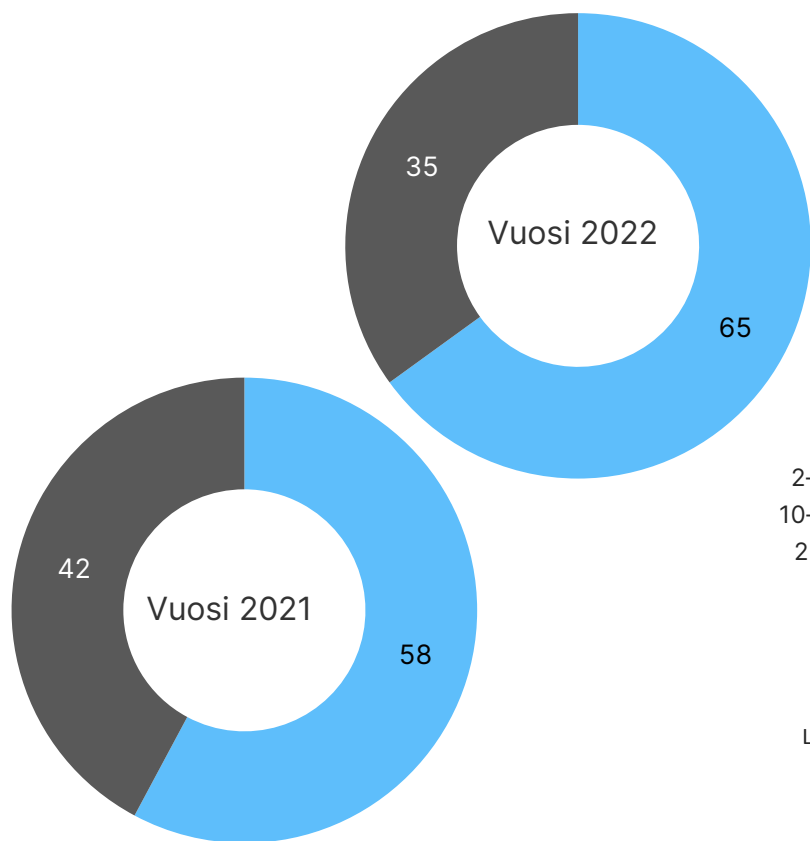


n=kaikki vastaajat

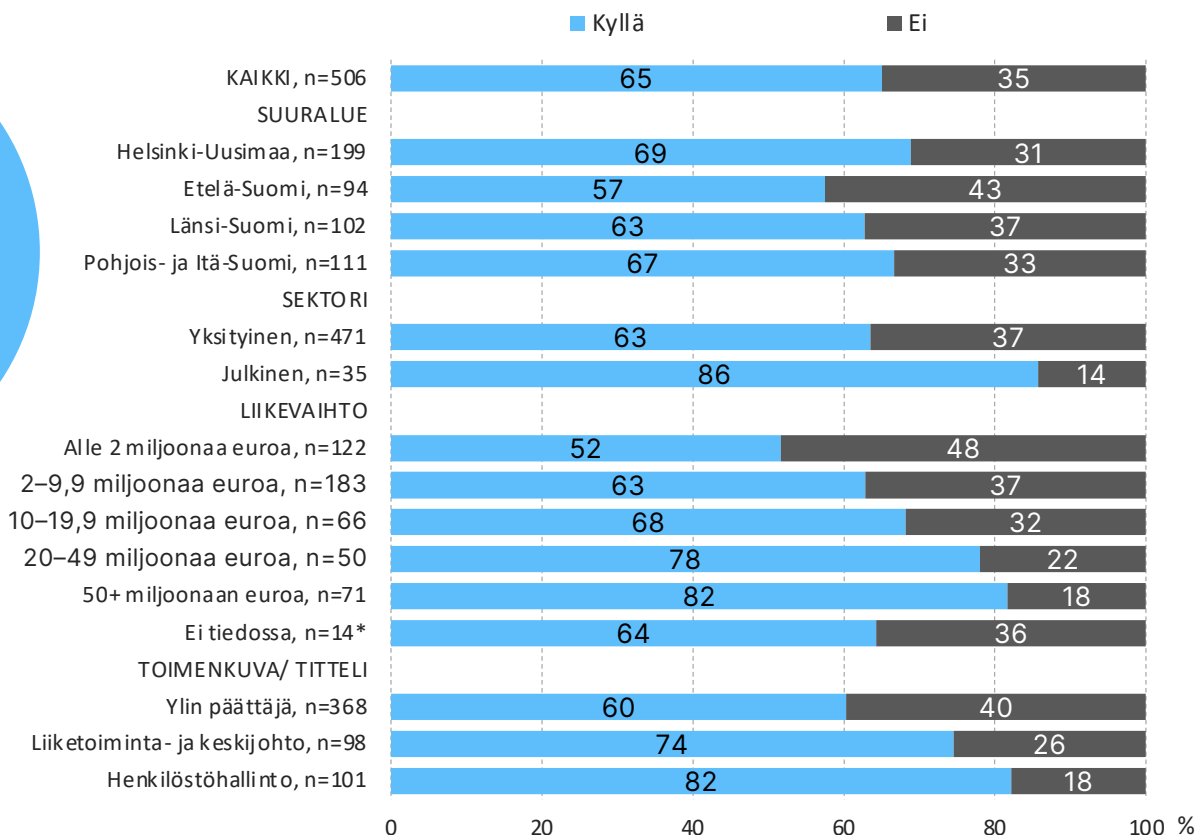
* = pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

** = Keskimääräistä useammin kiinnostusta kyseiseen palveluun

Oletko kiinnostunut saamaan tiiviin yhteenvedon tutkimustuloksista niiden valmistuttua?



Kaikki vastaajat: Vuosi 2022 n=506, Vuosi 2021 n=505



*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Tutkimuksen toteutus

Tutkimuksen toteutus ja tavoitteet

- Tämän kyselytutkimuksen on toteuttanut Taloustutkimus Oy Baronan toimeksiannosta. Puhelinhaastatteluina toteutettuun kyselytutkimukseen vastasi yhteensä n=506 yritysten ja organisaatioiden ylintä päättäjää, HR-asiantuntijaa tai muita organisaatioiden rekrytoinneista päättäviä 30.6. – 23.8.2022 välisenä aikana. Tutkimuksen tavoitteena on tutkia elinkeinoelämän ja valittujen julkisen sektorin toimijoiden asenteita ja mielipiteitä koskien kansainvälistä työvoimaa sekä löytää ratkaisuja kansainvälisen työvoiman lisäämiseksi suomalaisyrityksissä ja -organisaatioissa. Lisäksi selvitettiin rekrytoinneista päättävien keskuudessa organisaatioiden tarpeita ja valmiuksia rekrytoida vieraskielistä työvoimaa kotimaasta ja muualta maailmasta. Päättäjiltä kysyttiin myös halukkuutta käyttää erilaisia kansainvälisen rekrytoinnin palveluita.

Tutkimusaineiston keruu

- Tutkimuksen tiedonkeruu toteutettiin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina (CATI=Computer Aided Telephone Interview) joko Taloustutkimuksen puhelinhaastattelukeskuksessa Helsingin Vallilassa tai tutkimushaastattelijat tekivät haastatteluita omasta kodistaan internetyhteydellä. Yhden puhelinhaastattelun keskimääräinen kesto oli noin 10 minuuttia. Haastattelutyöhön osallistui 19 koulutettua tutkimushaastattelijaa. Taloustutkimus Oy muodosti tutkimusnäytteen Bisnode Selector -yritystietokannasta asiakkaan kanssa yhteisesti sovittujen kriteerien perusteella. Tutkimukseen tehtiin haastattelukiintiöitä TOL2 toimialaluokituksen, yritysten vuotuisen liikevaihdon ja organisaatioiden työntekijöiden lukumäärän mukaan. Kaikki haastattelukiintiöt toteutuivat tavoitteiden mukaan.

Tietojenkäsittely ja raportointi

- Tutkimuksen tulokset esitetään pääosin graafisessa muodossa. Otosta ei ole painotettu. Ristiintaulukot, kiintiöintiohjeet ja kaikki sanalliset vastaukset löytyvät erillisestä Excel -liitteestä. Taloustutkimuksessa Baronan tutkimusprojektista vastaa Senior Insight Manager Juha Lemmetyinen. Esitysgrafiikat, ristiintaulukoinnit ja datojen validoinnit on tehnyt analyttikko Marjut Naapuri.



barana

O N R A T K A I S U