

KANSAINVÄLINEN TYÖVOIMA JA TULEVAISUUS 2023

**BARONAN TYÖNANTAJATUTKIMUS KANSAINVÄLISESTÄ
TYÖVOIMASTA SUOMESSA**

6.9.2023



Yhteenveto tutkimuksen toteutuksesta

Tutkimuksen tavoite

- Tutkia elinkeinoelämän ja valittujen julkisen sektorin toimijoiden asenteita ja mielipiteitä koskien kansainvälistä työvoimaa sekä löytää ratkaisuja kansainvälisen työvoiman lisäämiseksi suomalaisyrityksissä ja -organisaatioissa.

Tutkimuksen tiedonkeruu ja ajankohta

- Tiedonkeruumenetelmänä yrityspäätäjien puhelinhaastattelut. Tiedonkeruun ajankohta 14.6.-11.8.2023. Haastatteluita teki seitsemän koulutettua tutkimushaastattelijaa.
- Yhden puhelinhaastattelun keskimääräinen kesto noin 13 minuuttia.

Kohderyhmä, otoskoko, tutkimuksen näyte ja haastattelukiintiöt

- Pääasiallisesti yritysten ja organisaatioiden ylimmät päättäjät, toissijaisesti HR-asiantuntijat ja muu rekrytointeihin osallistuva ylin johto. Otoskoko $n=499$, alkuperäinen tavoite $n=500$, otosta ei ole painotettu.
- Taloustutkimus Oy muodosti tutkimusnäytteen Profinder-yritystietokannan avulla asiakkaan kanssa sovittujen kiintiöintikriteerien perusteella.
- Tutkimukseen tehtiin haastattelukiintiöitä TOL2 toimialaluokituksen, yritysten vuotuisen liikevaihdon ja organisaatioiden työntekijöiden lukumäärän mukaan.

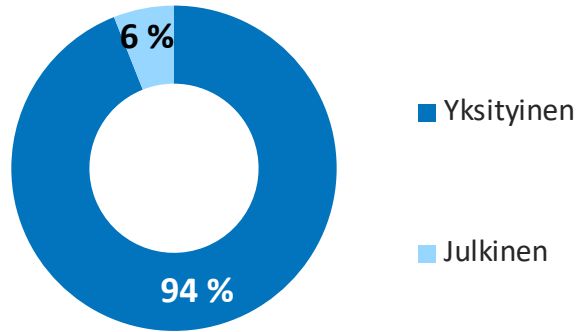


TUTKIMUSAINEISTON RAKENNE

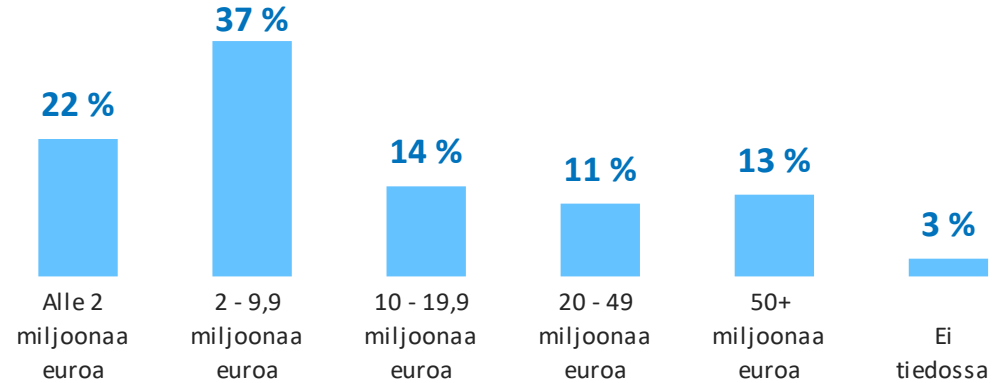
Tutkimusaineiston rakenne

Kaikki vastaajat, n=499

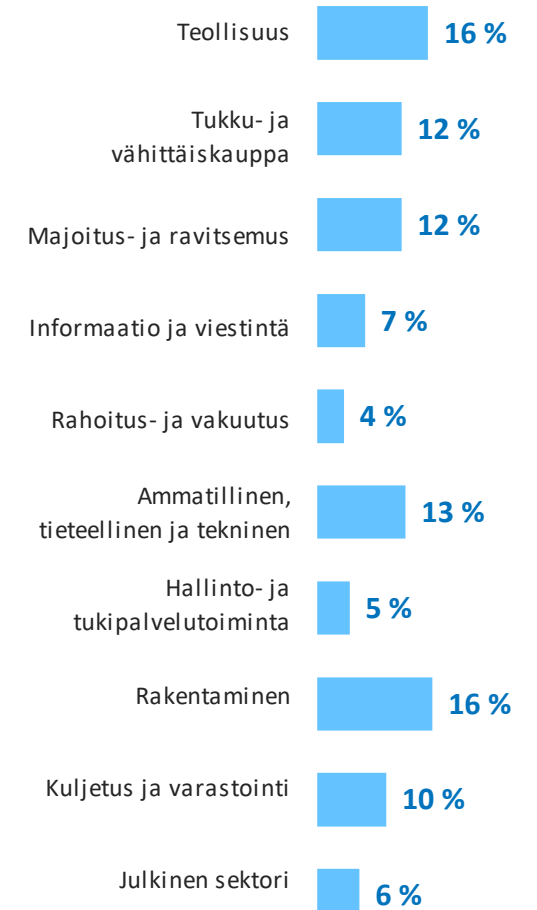
SEKTORI



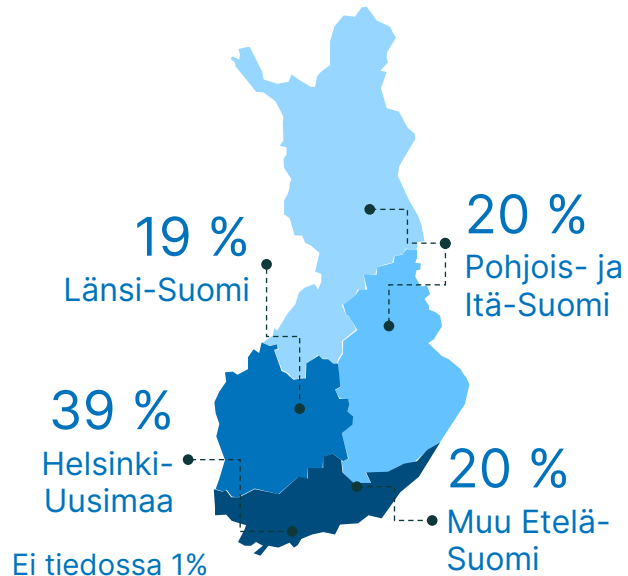
YRITYKSEN LIIKEVAIHTO



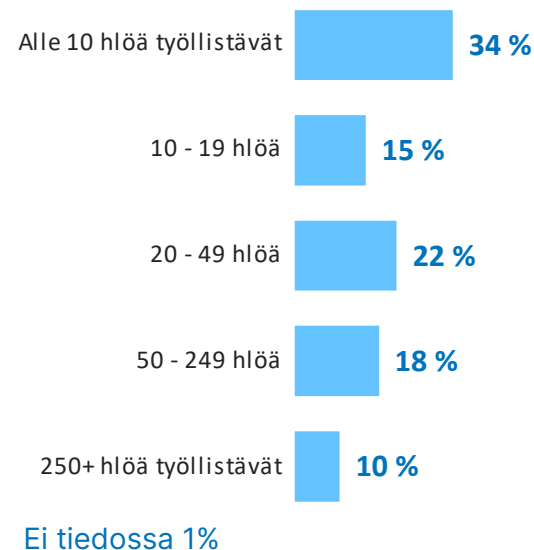
YRITYKSEN TOIMIALA



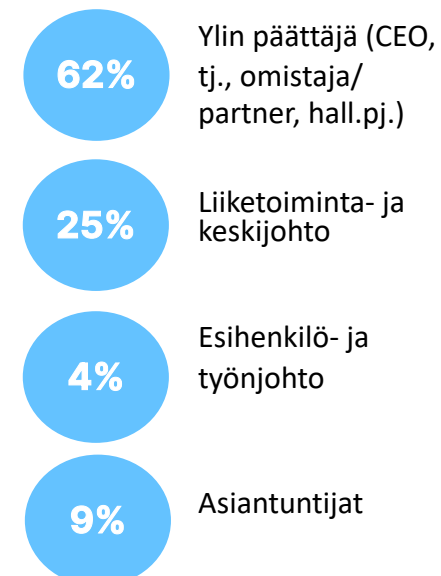
SUURALUEET



YRITYKSEN HENKILÖLUOKKA

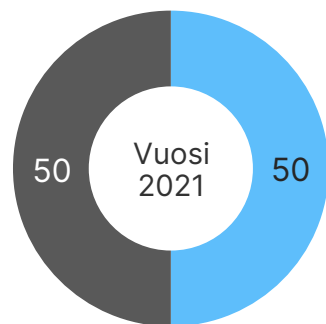
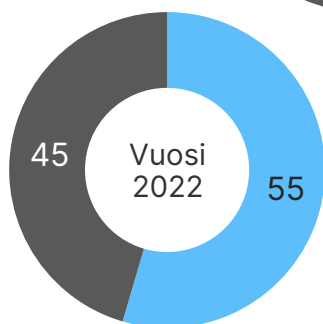
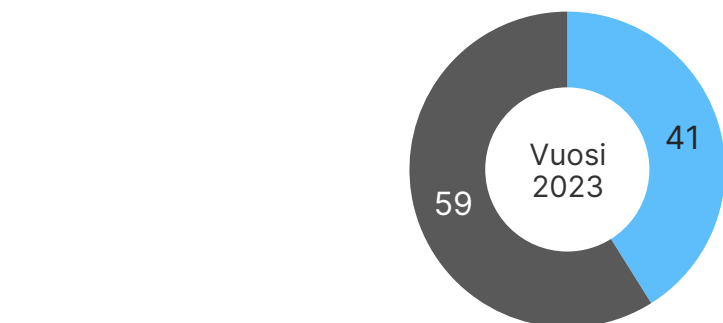


TOIMENKUVA / TITTELI

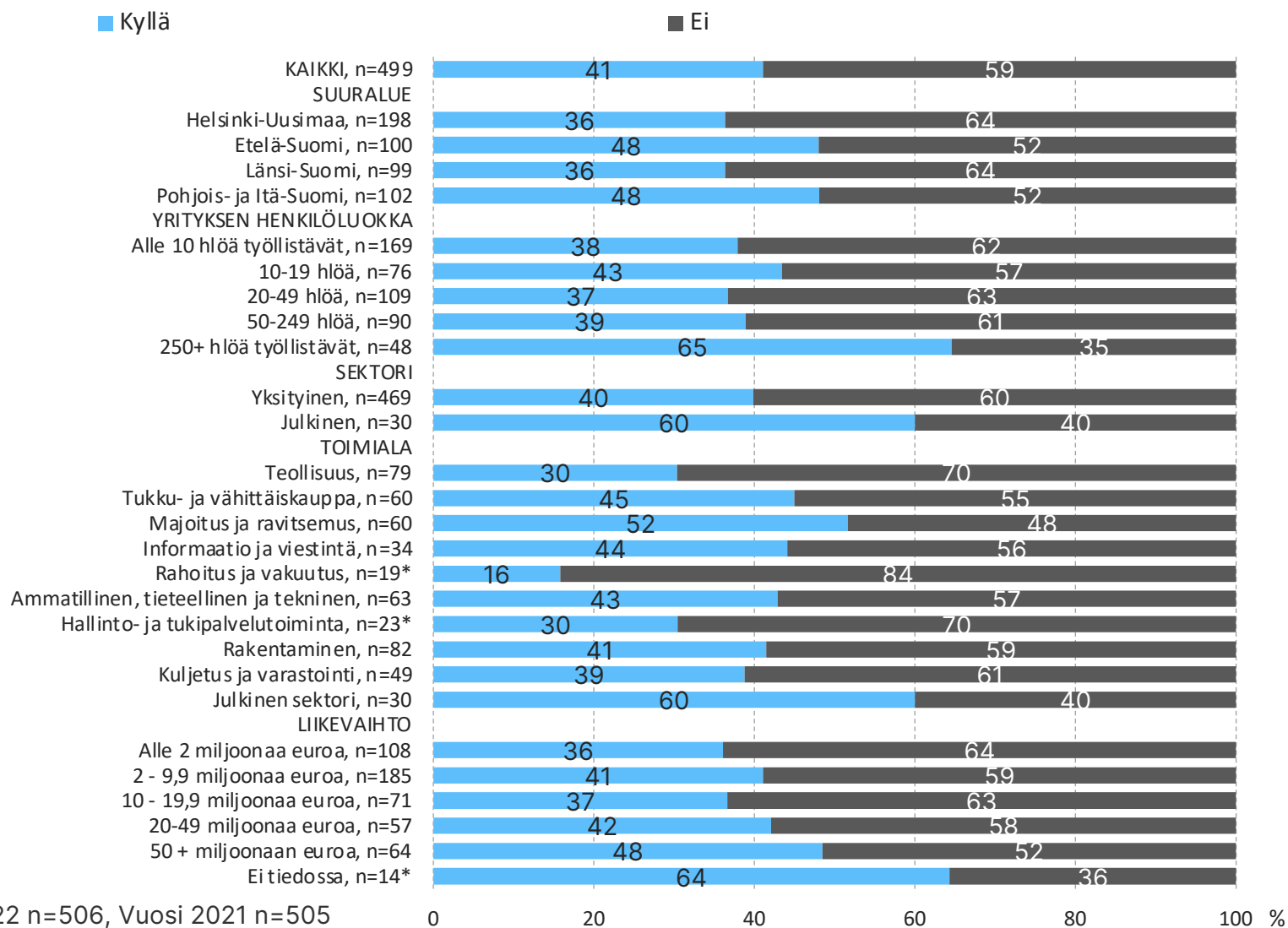


TUTKIMUSTULOKSET

Kärsiikö organisaatiosi tällä hetkellä työvoimapulasta?



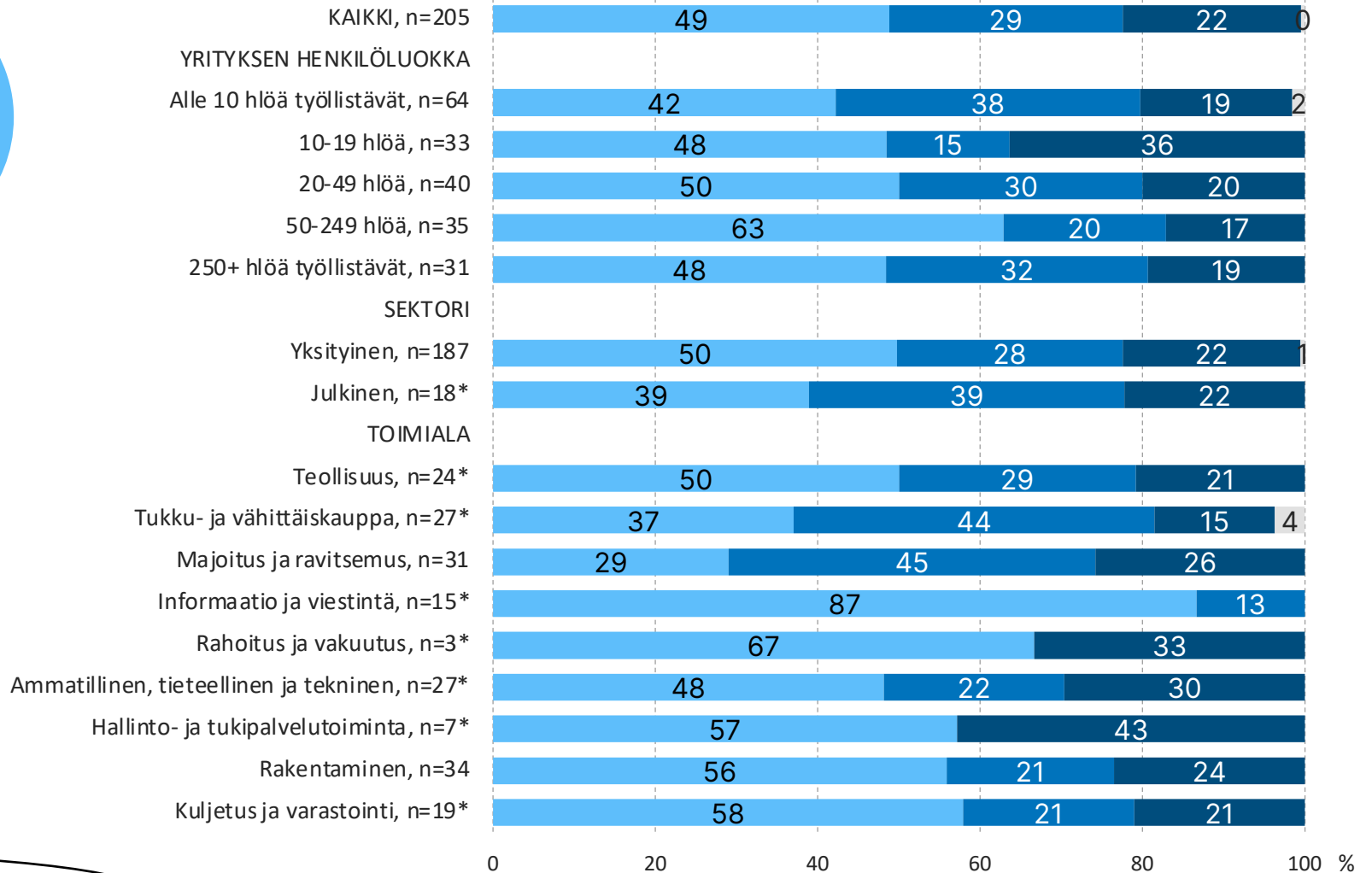
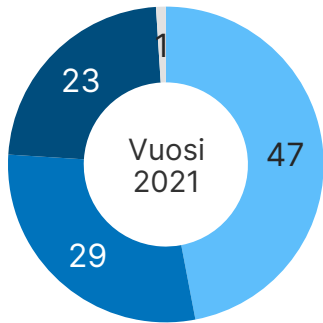
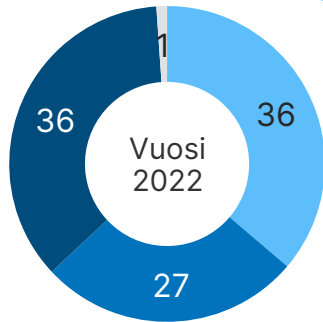
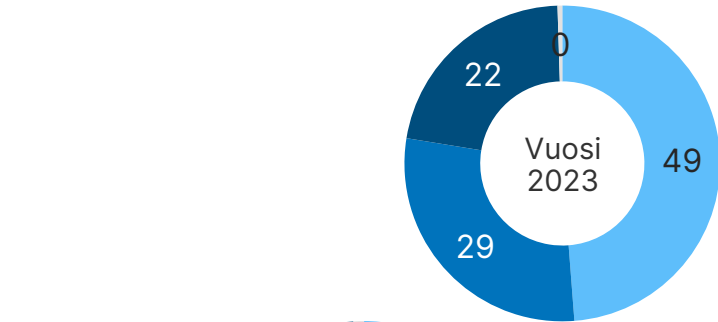
Kaikki vastaajat: Vuosi 2023 n=499, Vuosi 2022 n=506, Vuosi 2021 n=505



*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Millainen työvoimapula organisaatiollasi on tällä hetkellä?

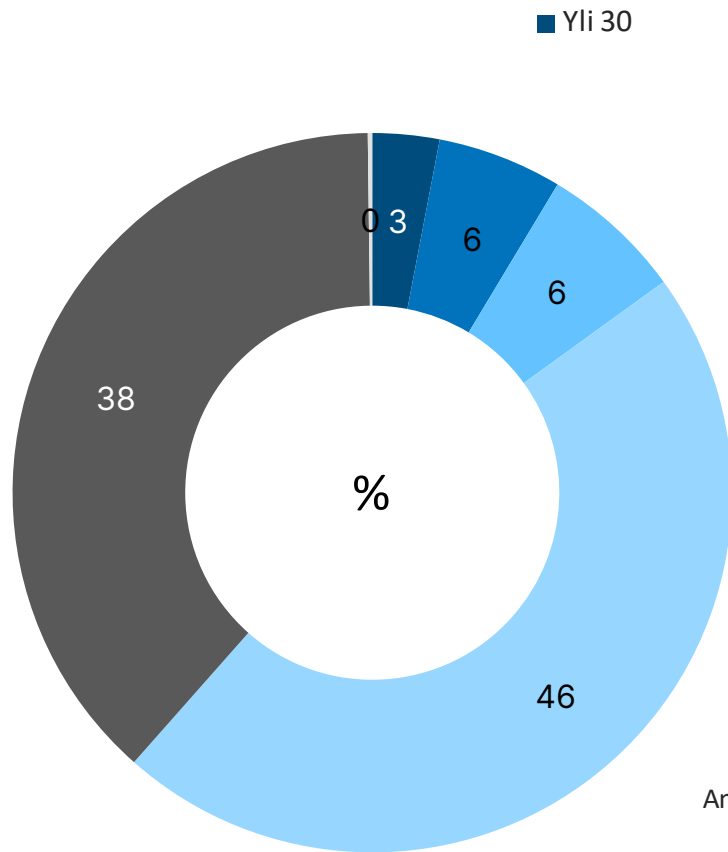
■ Normaali, ei akuutti haaste ■ Pahempi kuin ennen koronapandemiaa ■ Pahempi kuin koskaan aiemmin ■ Ei osaa sanoa



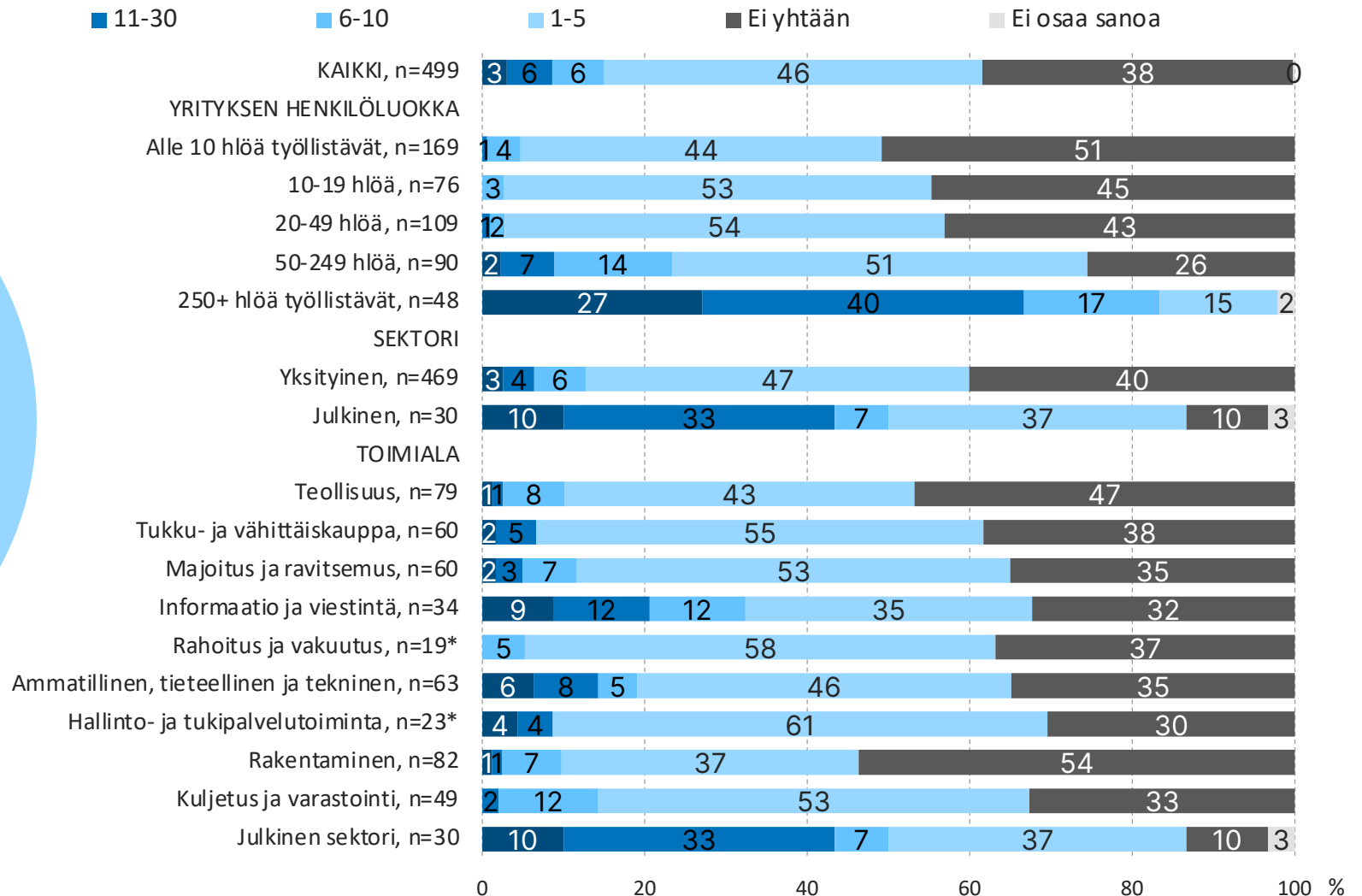
Organisaatio kärsii työvoimapulasta: Vuosi 2023 n=205, Vuosi 2022 n=276, Vuosi 2021 n=257

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Kuinka monta uutta työntekijää organisaationne tarvitsee tällä hetkellä?

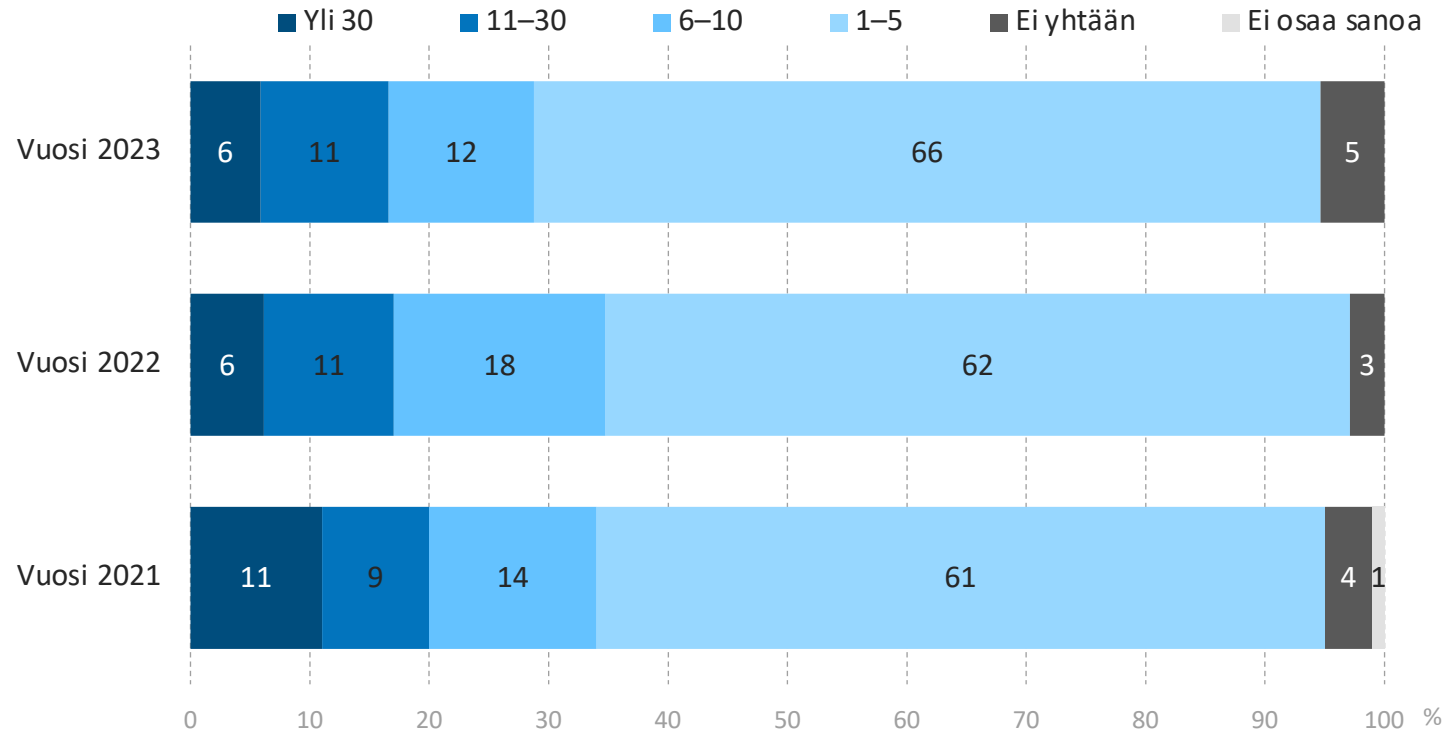


Kaikki vastaajat, n=499



*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

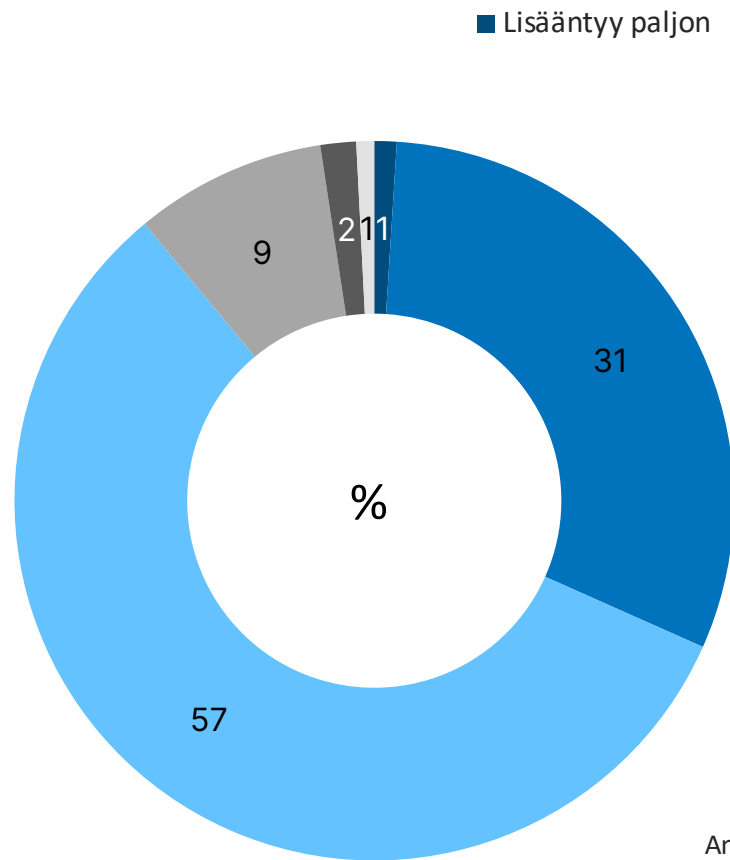
Kuinka monta uutta työntekijää organisaationne tarvitsee tällä hetkellä – vuosina 2023, 2022 ja 2021?



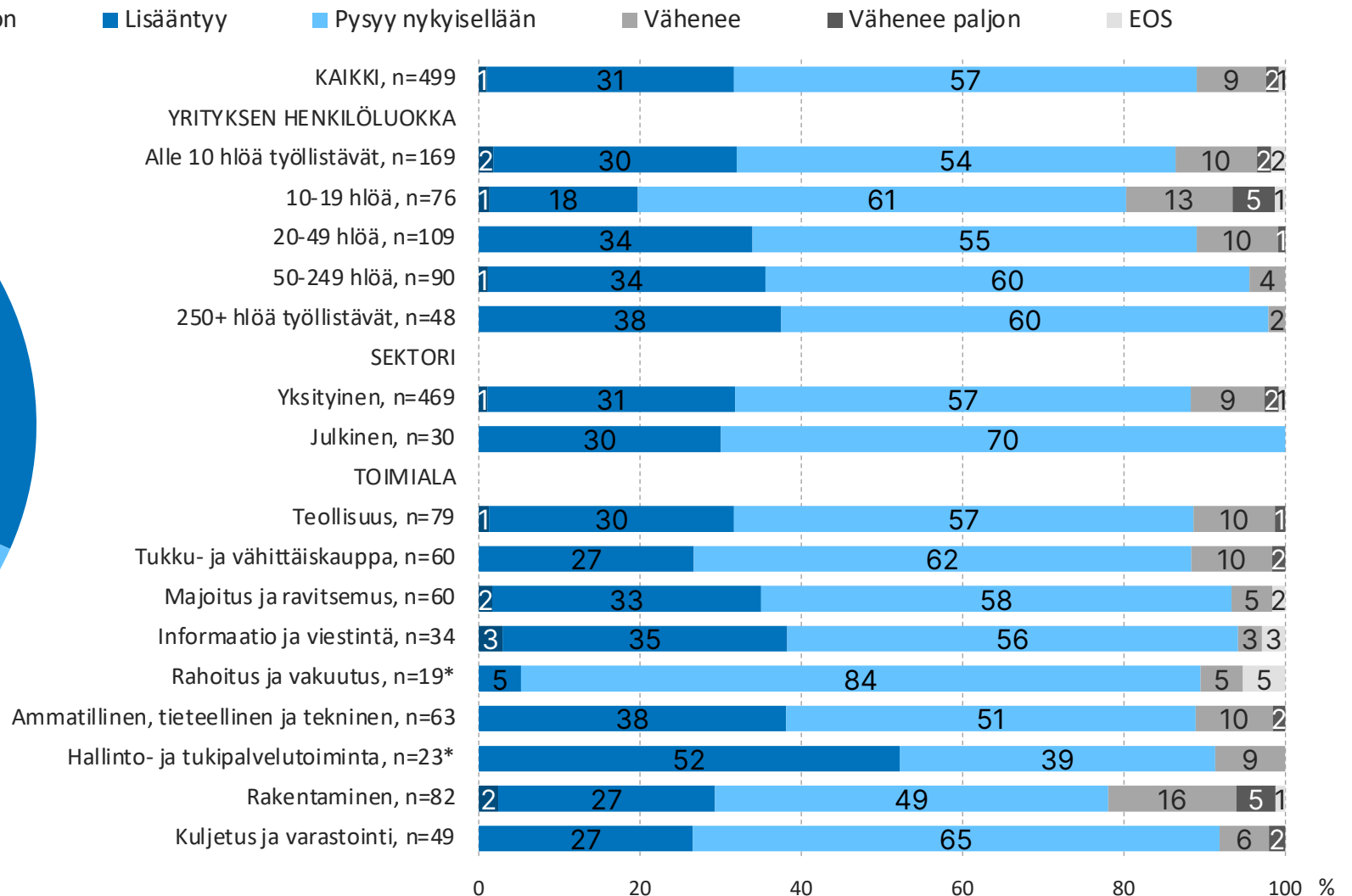
Huom! Vuonna 2021 kysytty vain niiltä, jotka kärsivät työvoimapulasta.

Organisaatio kärsii työvoimapulasta: Vuosi 2023 n=205, Vuosi 2022 n=276, Vuosi 2021 n=257

Miten arvioit työvoimatarpeen kehittyvän seuraavan vuoden aikana?

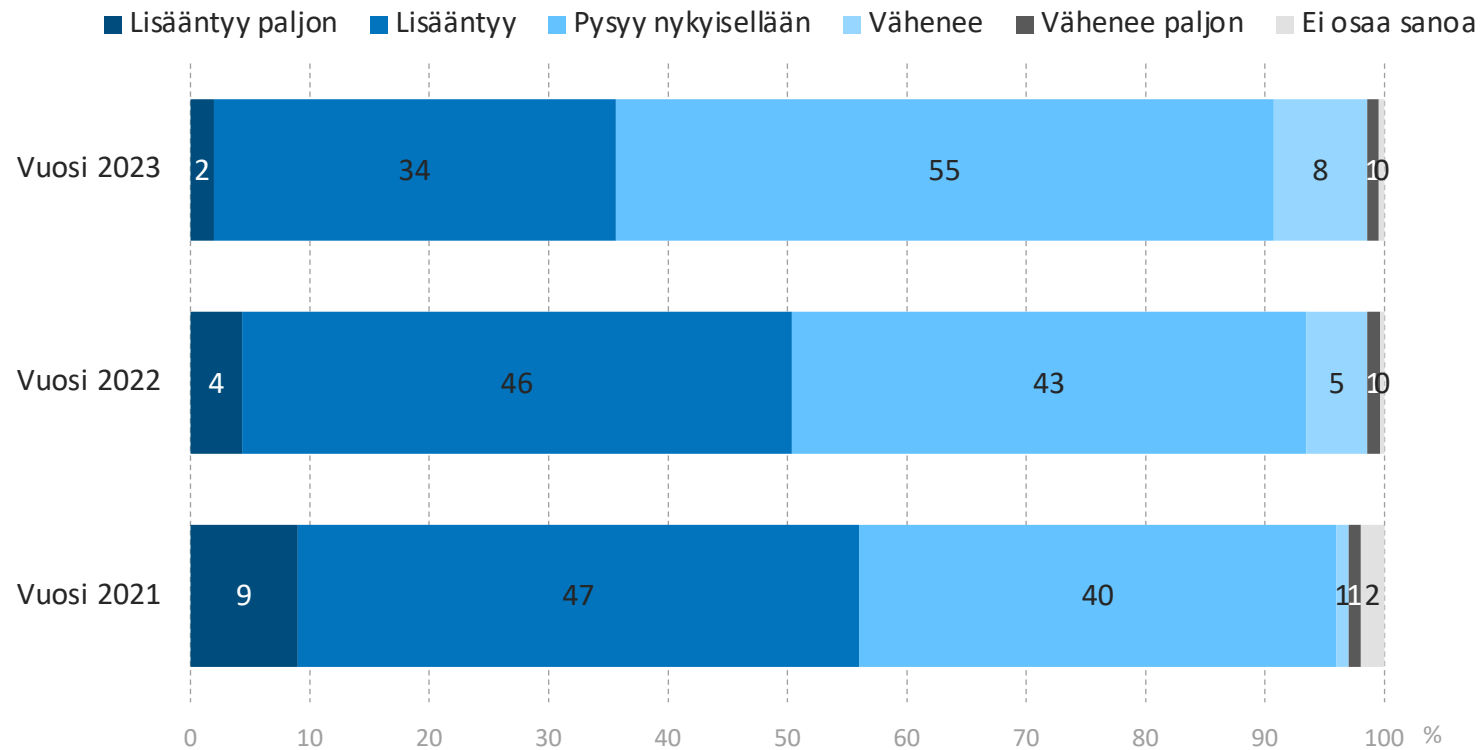


Kaikki vastaajat, n=499



*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

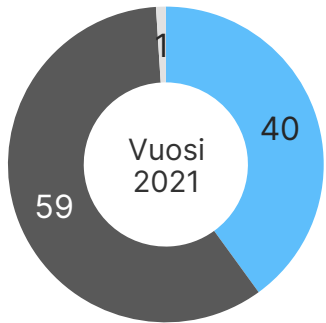
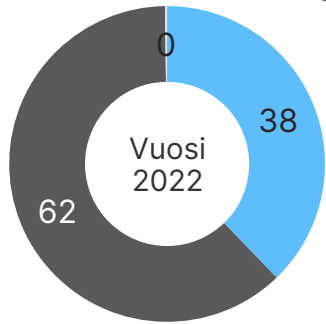
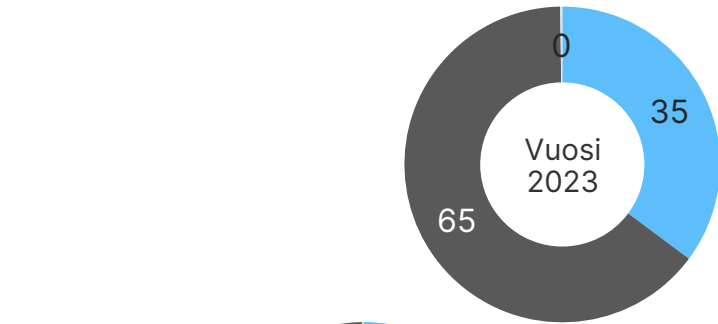
Miten arvioit työvoimatarpeen kehittyvän seuraavan vuoden aikana – vuosina 2023, 2022 ja 2021?



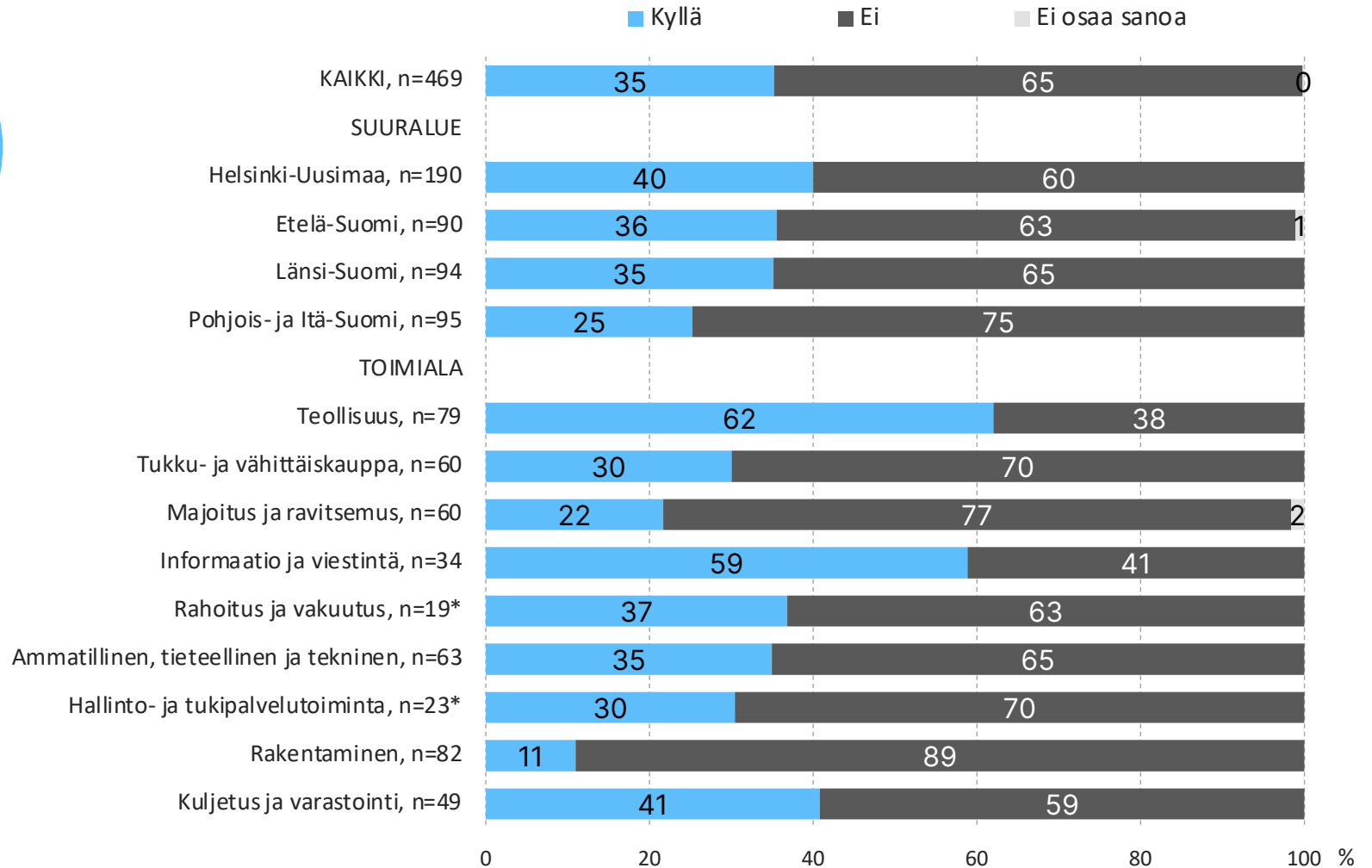
Huom! Vuonna 2021 kysytti vain niiltä, jotka kärsivät työvoimapulasta.

Organisaatio kärsii työvoimapulasta: Vuosi 2023 n=205, Vuosi 2022 n=276, Vuosi 2021 n=257

Harjoittaako yrityksesi kansainvälistä liiketoimintaa?



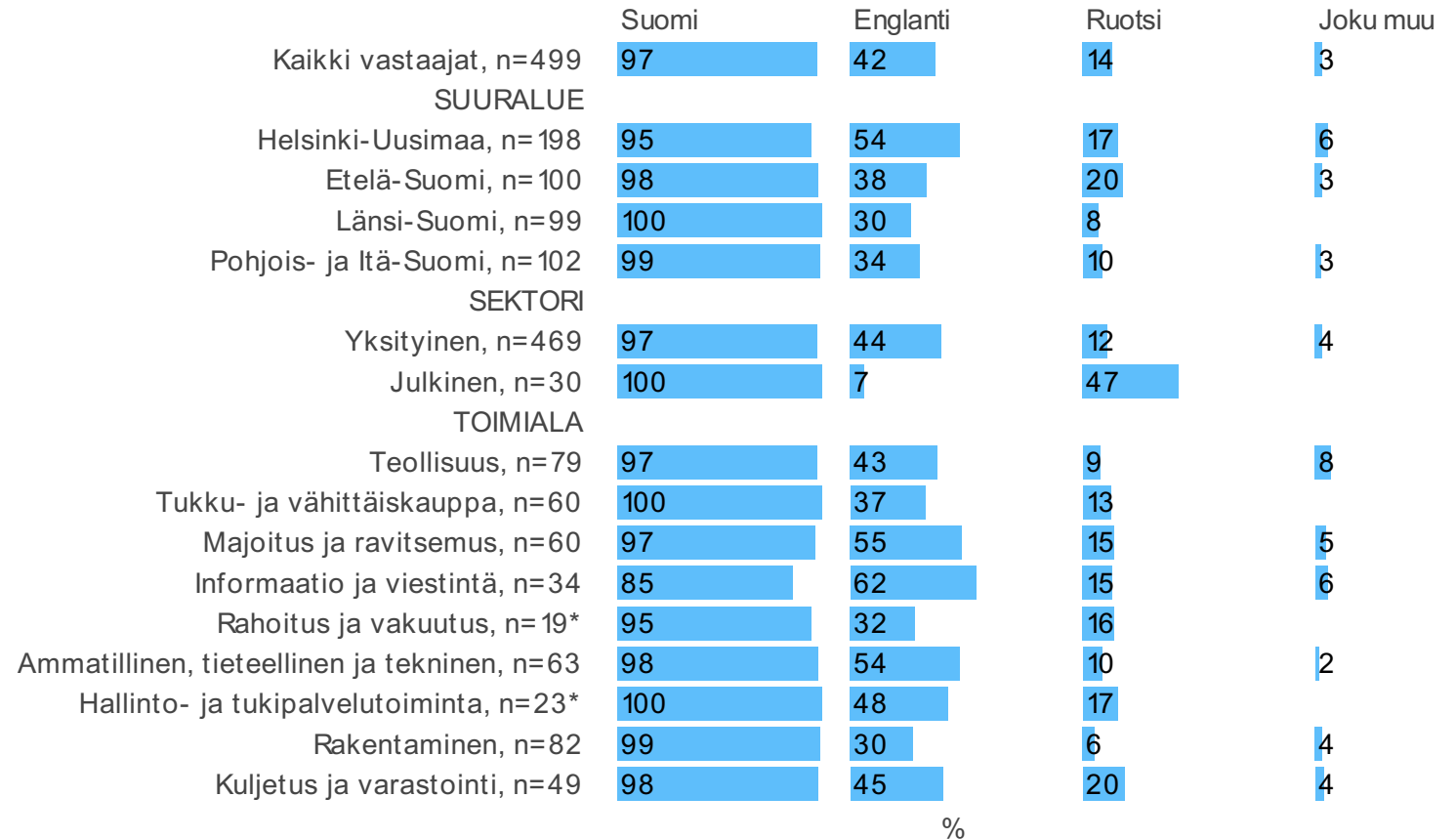
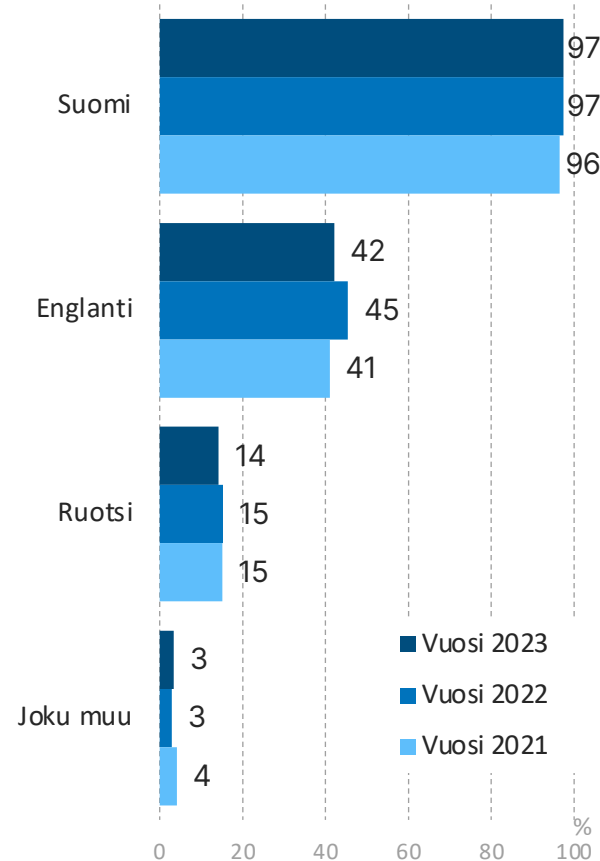
Yksityinen sektori, Vuosi 2023 n=469, Vuosi 2022 n=471, Vuosi 2021 n=485



*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

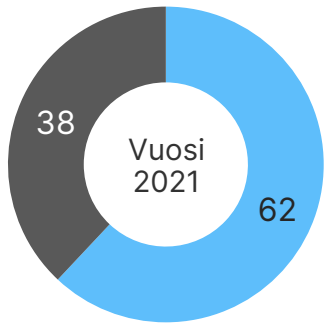
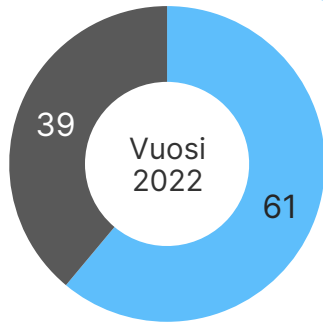
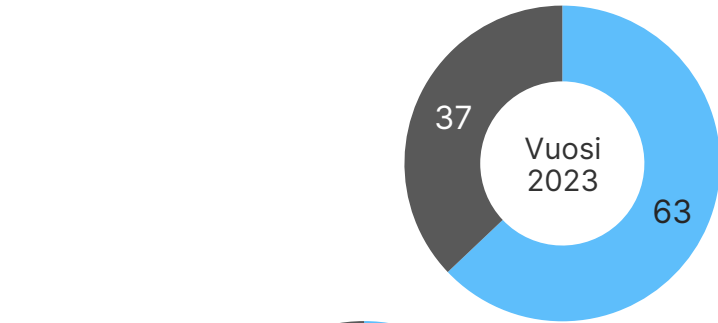
Mitkä ovat organisaatiosi viralliset työkielet?

Kysymys on ns. multi eli useampi vastausvaihtoehto mahdollinen

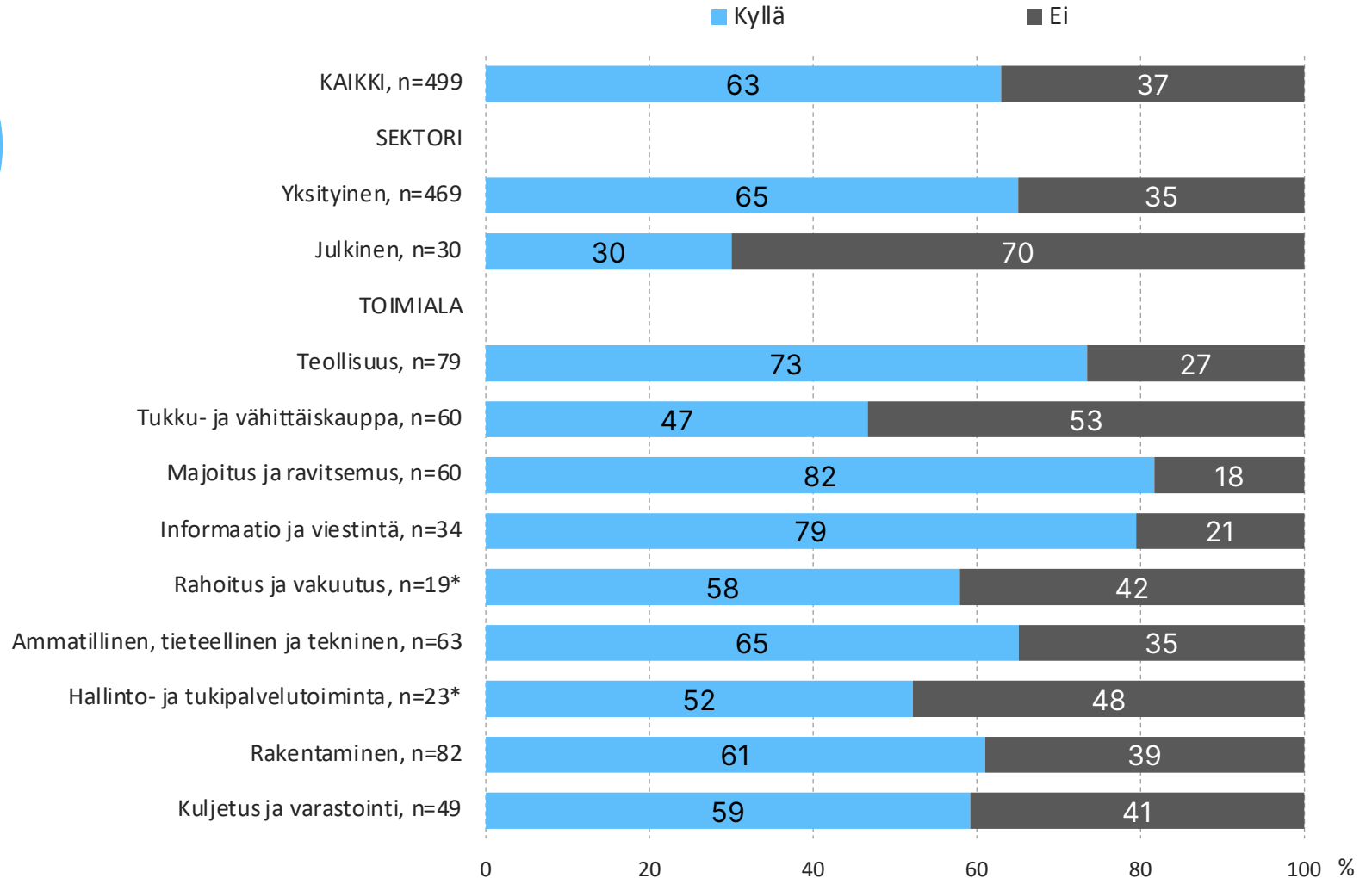


Kaikki vastaajat: Vuosi 2023 n=499, Vuosi 2022 n=506, Vuosi 2021 n=505

Voiko organisaatiossasi työskennellä englanniksi?



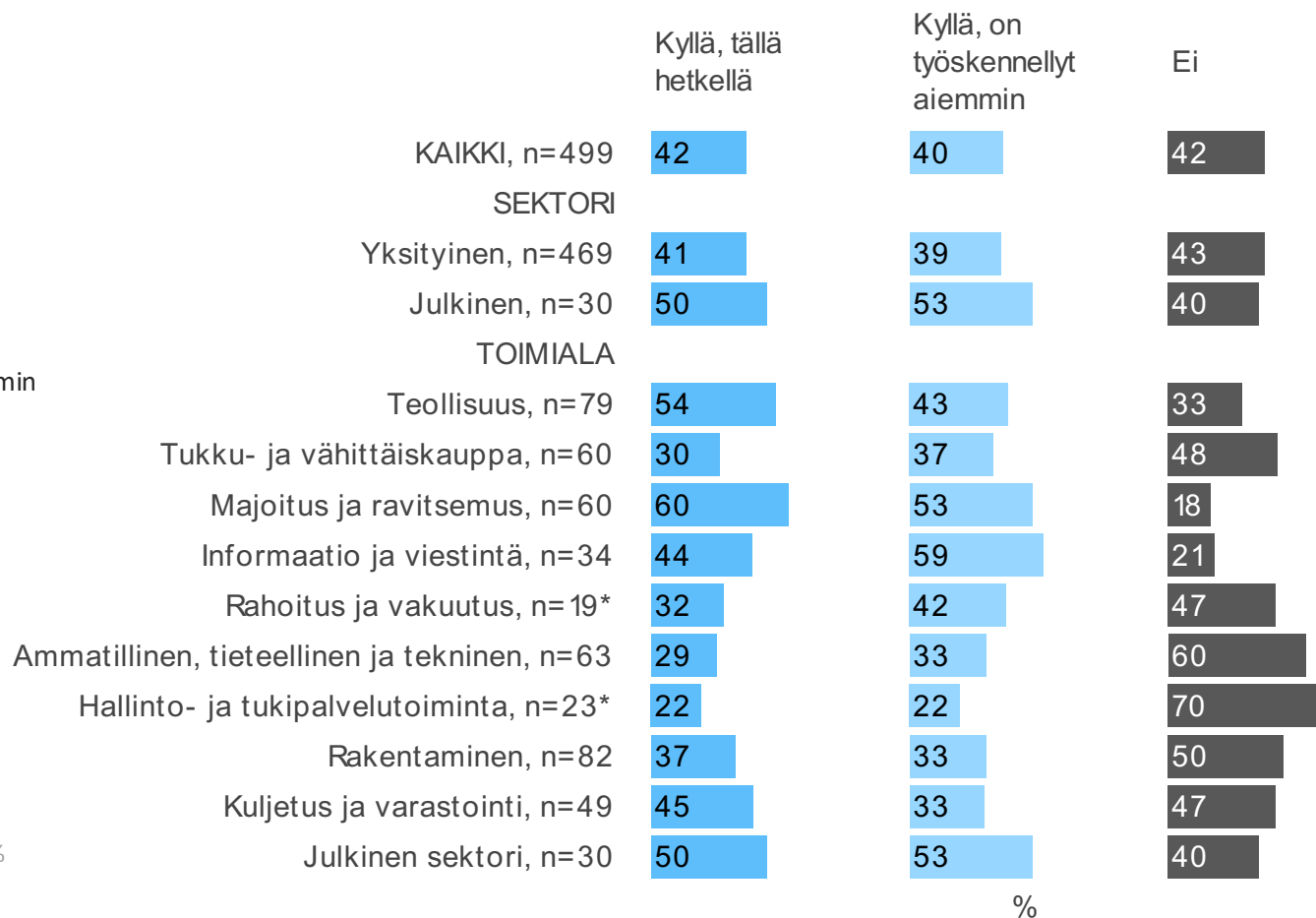
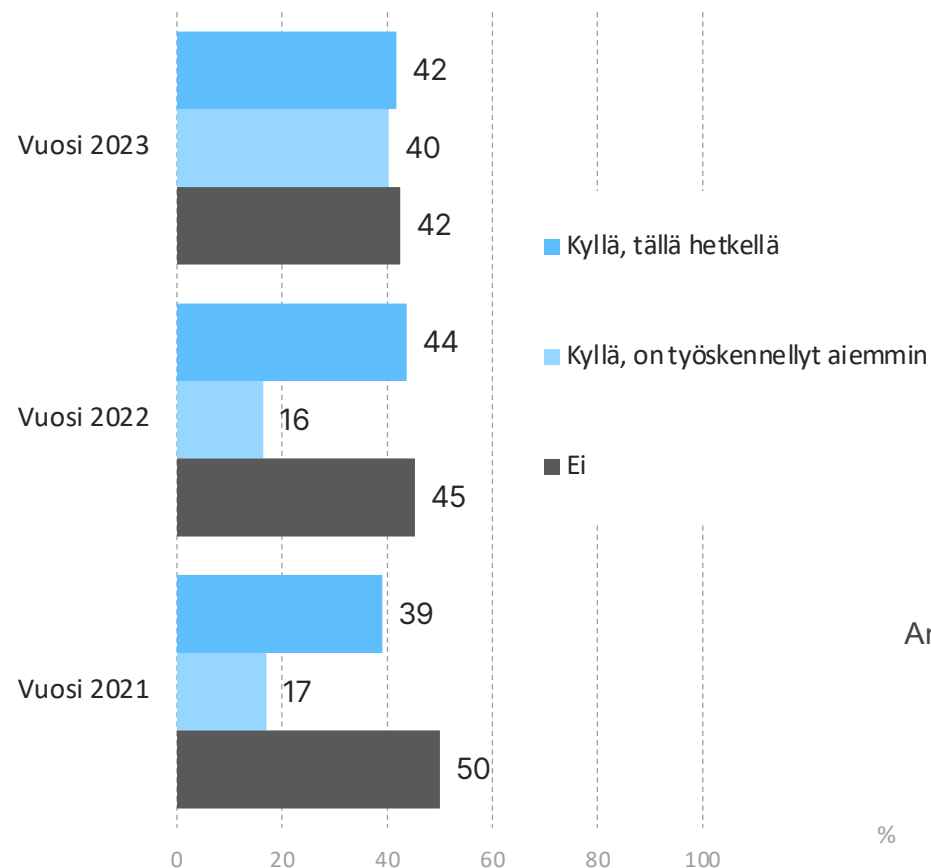
Kaikki vastaajat: Vuosi 2023 n=499, Vuosi 2022 n=506, Vuosi 2021 n=505



*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Onko organisaatiossa työskennellyt tai työskenteleekö tällä hetkellä kansainvälistä työvoimaa?

Kysymys on ns. multi eli useampi vastausvaihtoehto mahdollinen



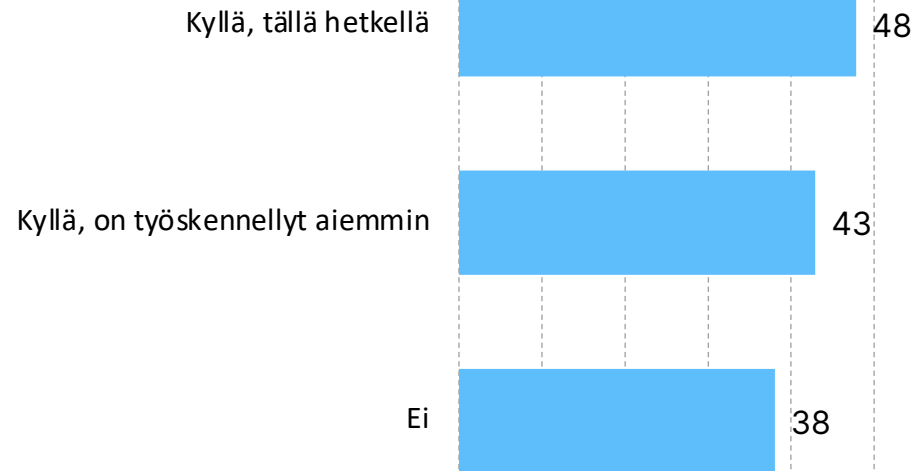
Kaikki vastaajat: Vuosi 2022 n=506, Vuosi 2021 n=505

Organisaatio kärsii tällä hetkellä työvoimapulasta

(Kyllä-vastaukset)

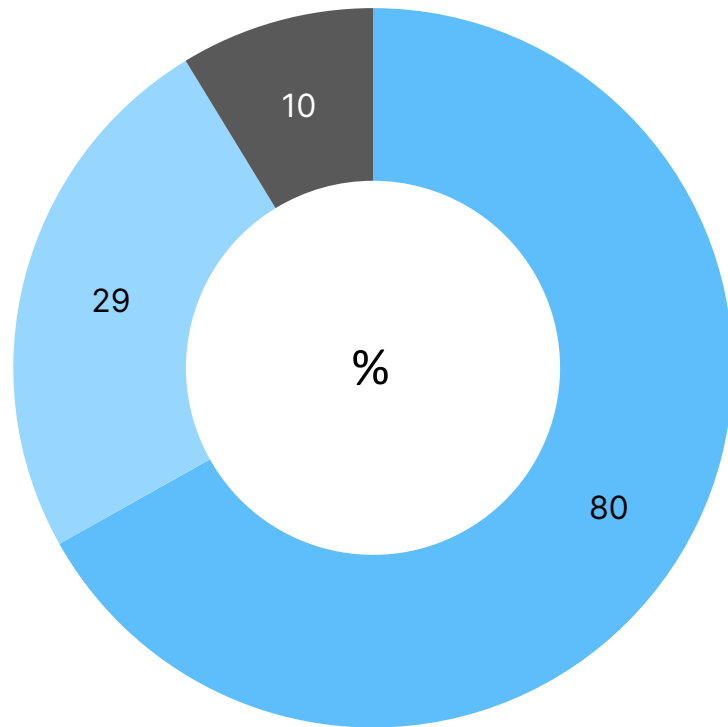
TYÖSKENTELEEKÖ YRITYKSESSÄ
KANSAINVÄLISTÄ TYÖVOIMAA

Kysymys on ns. multi eli useampi vastausvaihtoehto mahdollinen



Organisaatio kärsii työvoimapulasta, n=205

Mihin seuraavista työtehtävistä organisaationne on rekrytoinut kansainvälistä työvoimaa?



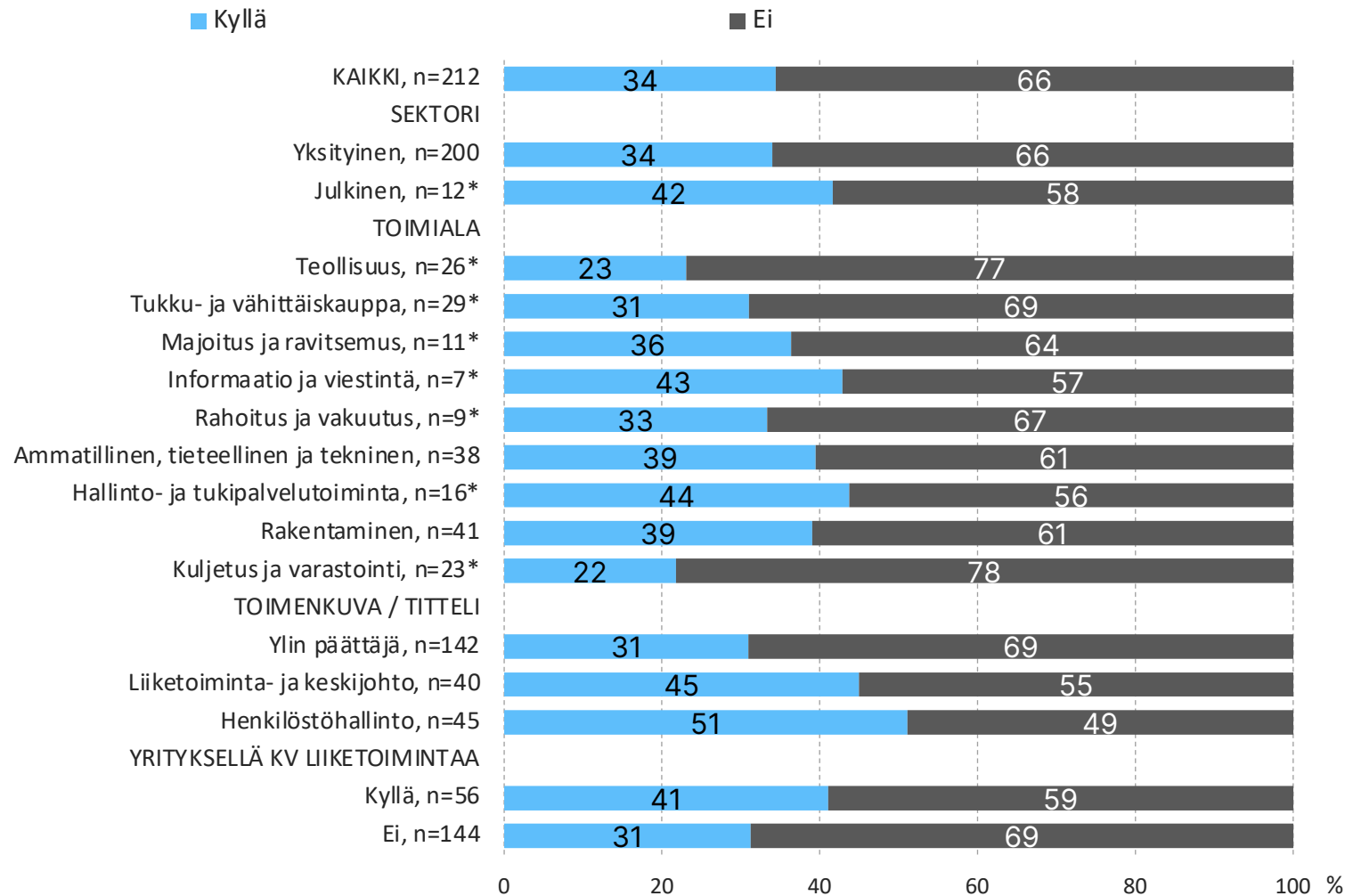
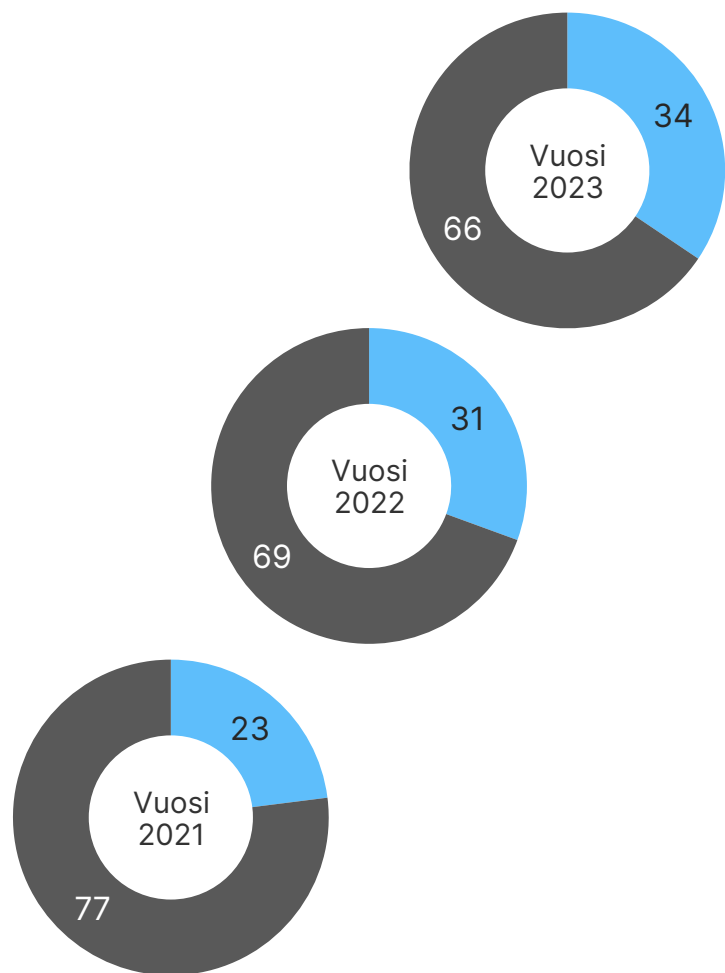
	Työntekijät	Erityisasiantuntijat	Johtotehtävät
KAIKKI, n=287	80	29	10
SEKTORI			
Yksityinen, n=269	80	30	11
Julkinen, n=18*	83	22	
TOIMIALA			
Teollisuus, n=53	81	32	9
Tukku- ja vähittäiskauppa, n=31	84	13	13
Majoitus ja ravitsemus, n=49	100	12	10
Informaatio ja viestintä, n=27*	33	85	22
Rahoitus ja vakuutus, n=10*	50	50	10
Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen, n=25*	60	64	16
Hallinto- ja tukipalvelutoiminta, n=7*	86	14	14
Rakentaminen, n=41	93	10	5
Kuljetus ja varastointi, n=26*	92	15	8

%

Organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kansainvälistä työvoimaa, n=287

* = pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Onko organisaatiossanne keskusteltu kansainvälisen työvoiman palkkaamisesta?



Organisaatiossa ei ole työskennellyt kansainvälistä työvoimaa, Vuosi 2023 n=212, Vuosi 2022 n=229, Vuosi 2021 n=254 *) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Mainitsit, että organisaationne ei ole käyttänyt kansainvälistä työvoimaa aiemmin. Voisitko lyhyesti perustella, mistä syystä?

Yritys/organisaatio ei ole käyttänyt kansainvälistä työvoimaa. Kaikki avoimet listattuna Excel -liitteessä, ohessa nostoja.
Kommentin jälkeen yrityksen päätoimiala.

"Meillä sähköturvallisuus määrittelee, että pitää olla yhteinen kieli, kun työpareittain työskennellään ja siksi suomi on kommunikointikieli.", Sähkö- ja tietoliikenneverkkojen rakentaminen.

"Asiakkaamme ovat täysin suomenkielisiä ja he odottavat meiltä suomenkielistä asiakaspalvelua. Meillä on kaikissa tehtävissä tällä hetkellä rajapintaa asiakaspalveluun. Ja ohjelmatoimittajamme toimittavat suomenkielisiä ohjelmistoja eli meidän ohjelmistomme ovat suomenkielisiä.", Yhdistetyt toimistopalvelut.

"1) Syynä on, että Suomen kielen taito koetaan rakennusalalla tärkeäksi. 2) Tilaa jille tärkeä. Eivät osaa välttämättä muuta kuin suomea. 3) Nykyiset työntekijämme eivät osaa kuin suomea.", Maa- ja vesirakennushankkeiden kehittäminen ja rakennuttaminen.

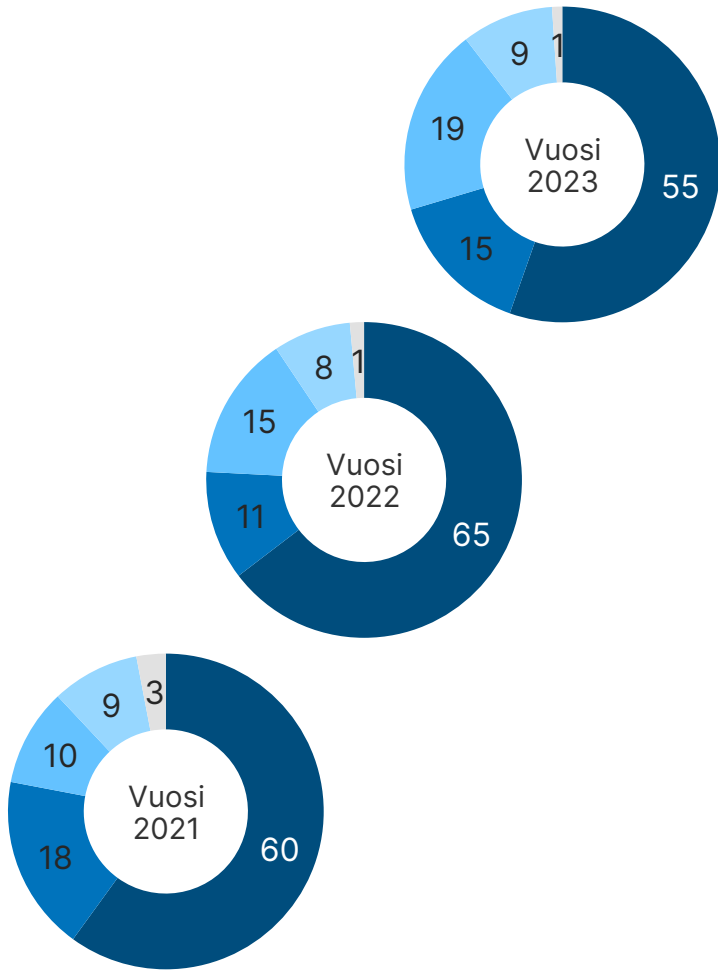
"Suomen kieli on sisäinen kieli millä kommunikoidaan. Meillä on tällä hetkellä ulkomaalaisia, mutta heillä on sujuva suomen kielen taito.", Suomen kieli on sisäinen kieli millä kommunikoidaan. Meillä on tällä hetkellä ulkomaalaisia, mutta heillä on sujuva suomen kielen taito..

"Palvelua tuotetaan asiakkaille, käytännössä suomen kieli on haasteena. Meillä on ulkomaalaistaustaisia, joilla on auttava suomen kielen taito.", Valintamyymälät (yli 100, alle 400 m2).

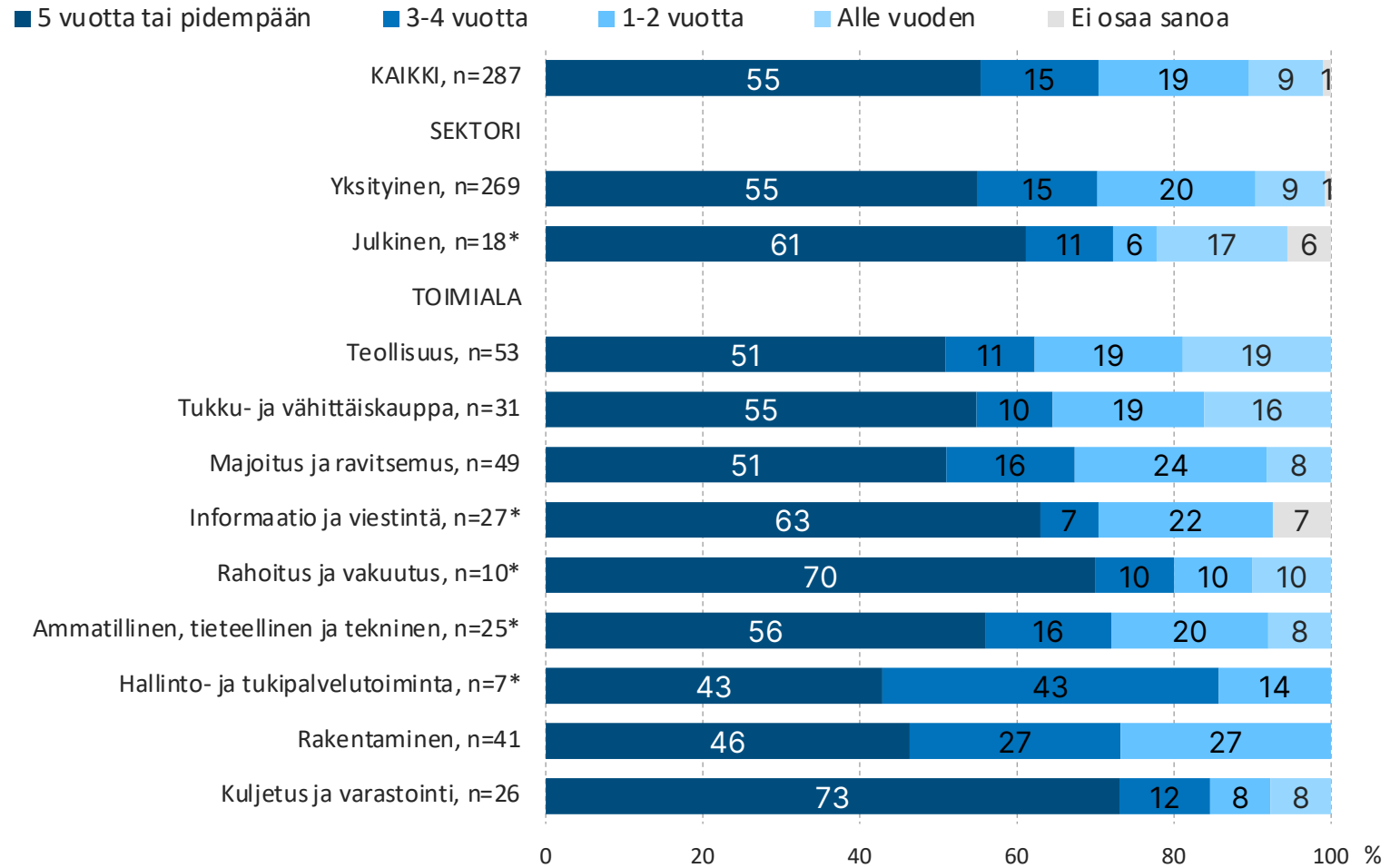
"Kieli. Kaikissa meidän hommissa vaaditaan vahvaa suomen kielen osaamista, siitä ei oikein pääse mihinkään. Tai ei vahvaa, vaan riittävän hyvää. Normaalitaso kyllä riittää, mutta alkeilla ei vielä pärjää.", Muu liikkeenjohdon konsultointi.

"Tehtävissä esim. aluksien kiinnittämisessä, on lainsäädännöllisiä turvavaatimuksia. Jos on kriteerit, standardit täyttäviä ulkomaalaisia hakijoita, niin ei este, mutta olemme saaneet tähän asti näihin tehtäviin kotimaista työvoimaa.", Satamat.

Kuinka kauan organisaatiossanne on käytetty kansainvälistä työvoimaa?

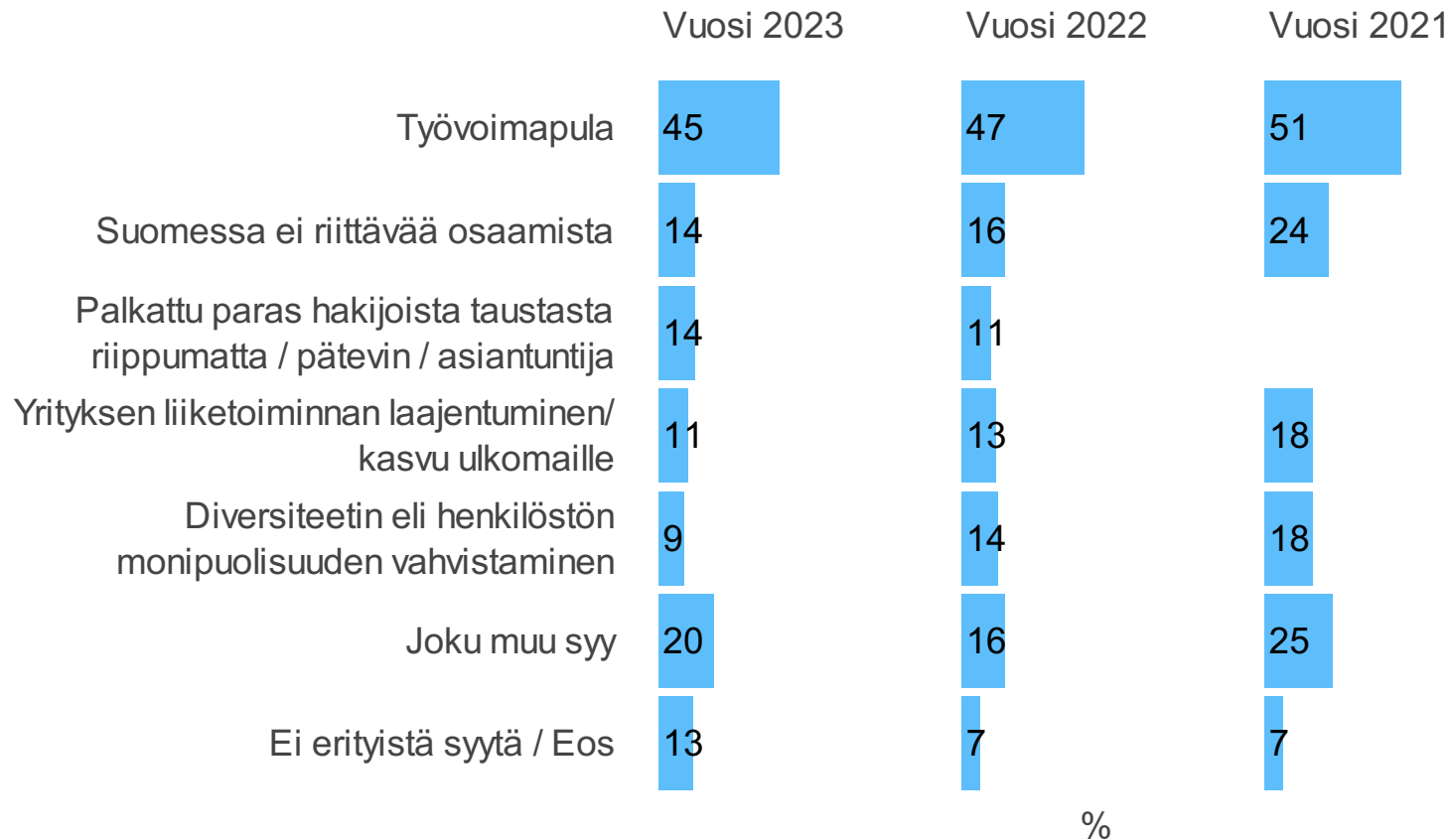


Organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kansainvälistä työvoimaa,
Vuosi 2023 n=287, Vuosi 2022 n=277, Vuosi 2021 n=251



*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Mihin tarpeeseen organisaatiossanne on käytetty kansainvälistä työvoimaa?



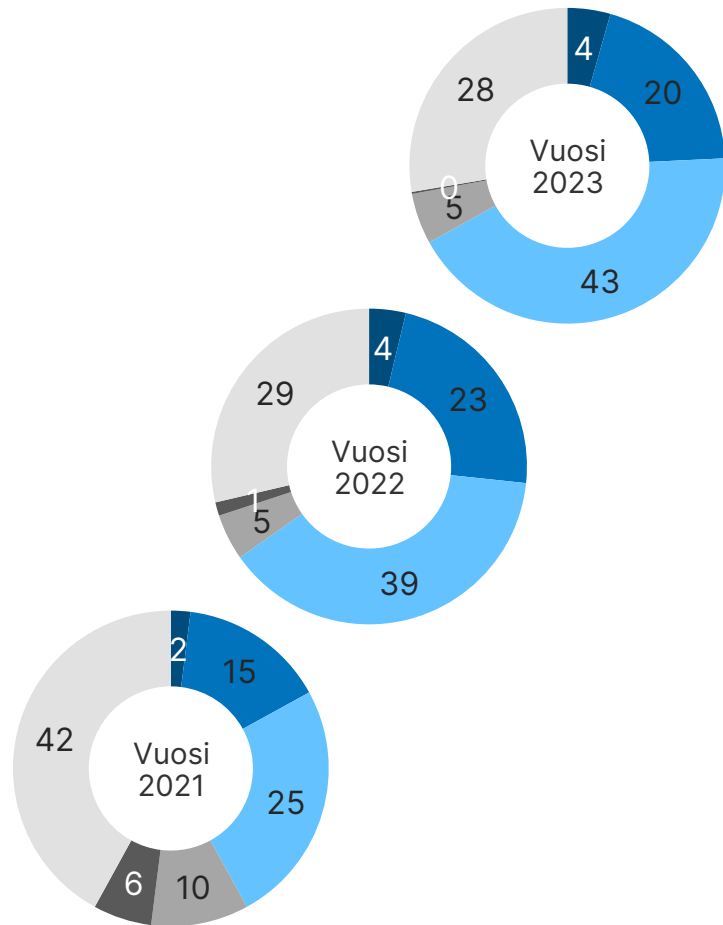
Jokin muu syy (esimerkkejä v. 2023):

- On ollut pitkään siivoustyössä ulkomaalainen (siivous ulkoistettu, mutta työskentelee organisaatiossa eli siivoaa kauppaa).
- Meille oli helpompaa käyttää konsernin asiantuntijaa.
- Konsernin sisäinen siirto, henkilö halusi tulla Suomeen.
- Ukrainalaisten avuksi otettu muutama tähän; tuettu täten pakolaisia.
- Motivoituneempia työntekijöitä ja vähän sairauspoissaoloja.
- Työhömmme kuuluu maahanmuuttoon ja työllisyyden edistämiseen liittyviä tehtäviä. Näihin asioihin liittyviin tarpeisiin.

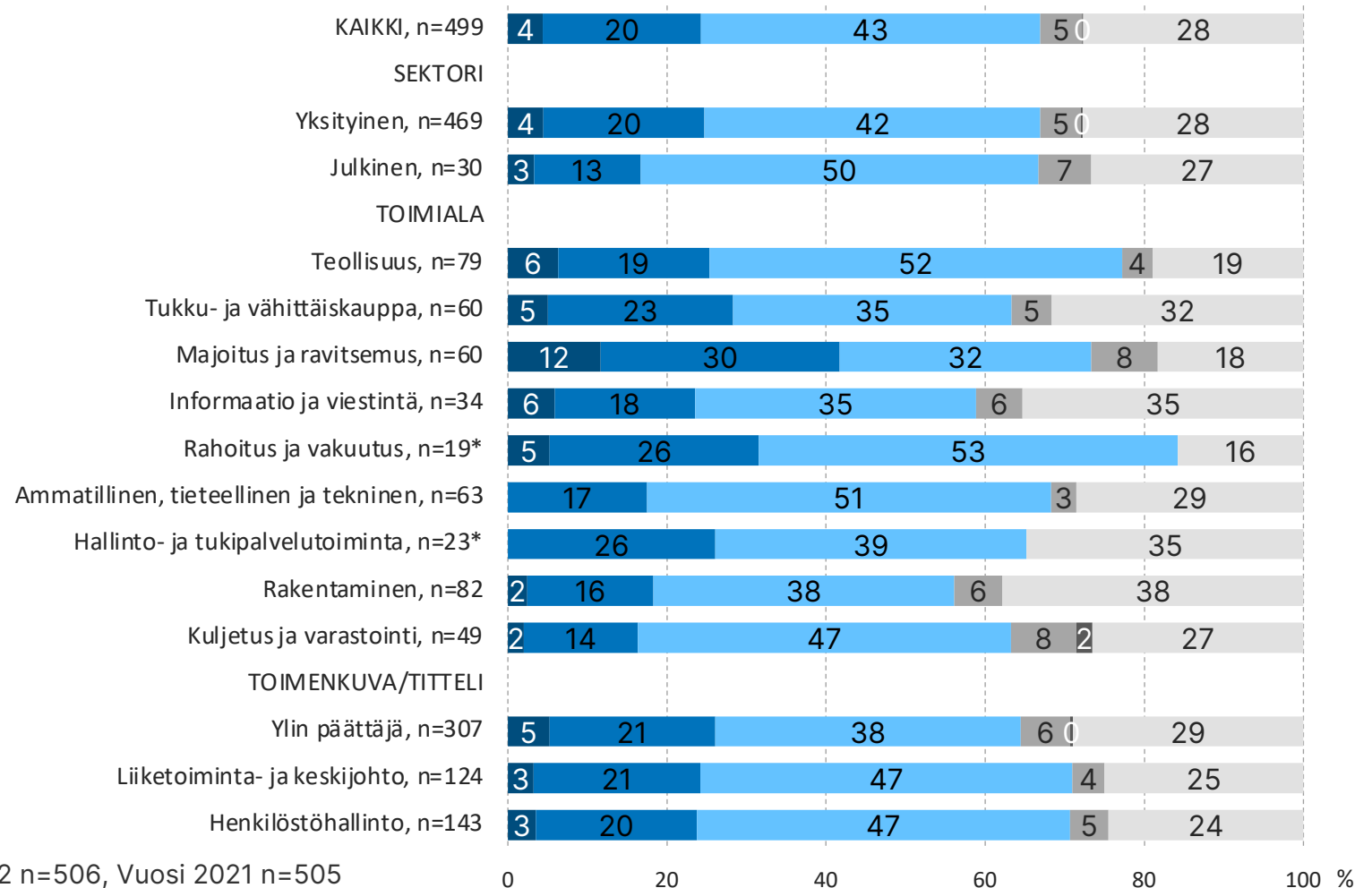
Organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kansainvälistä työvoimaa, Vuosi 2023 n=287, Vuosi 2022 n=277, Vuosi 2021 n=251

Jos mietit kuluvaan vuoteen, miten kansainvälisen työvoiman saatavuus on mielestäsi kehittynyt?

■ Reilusti parantunut ■ Hieman parantunut ■ Ei muutosta ■ Hieman heikentynyt ■ Reilusti heikentynyt ■ Ei osaa sanoa

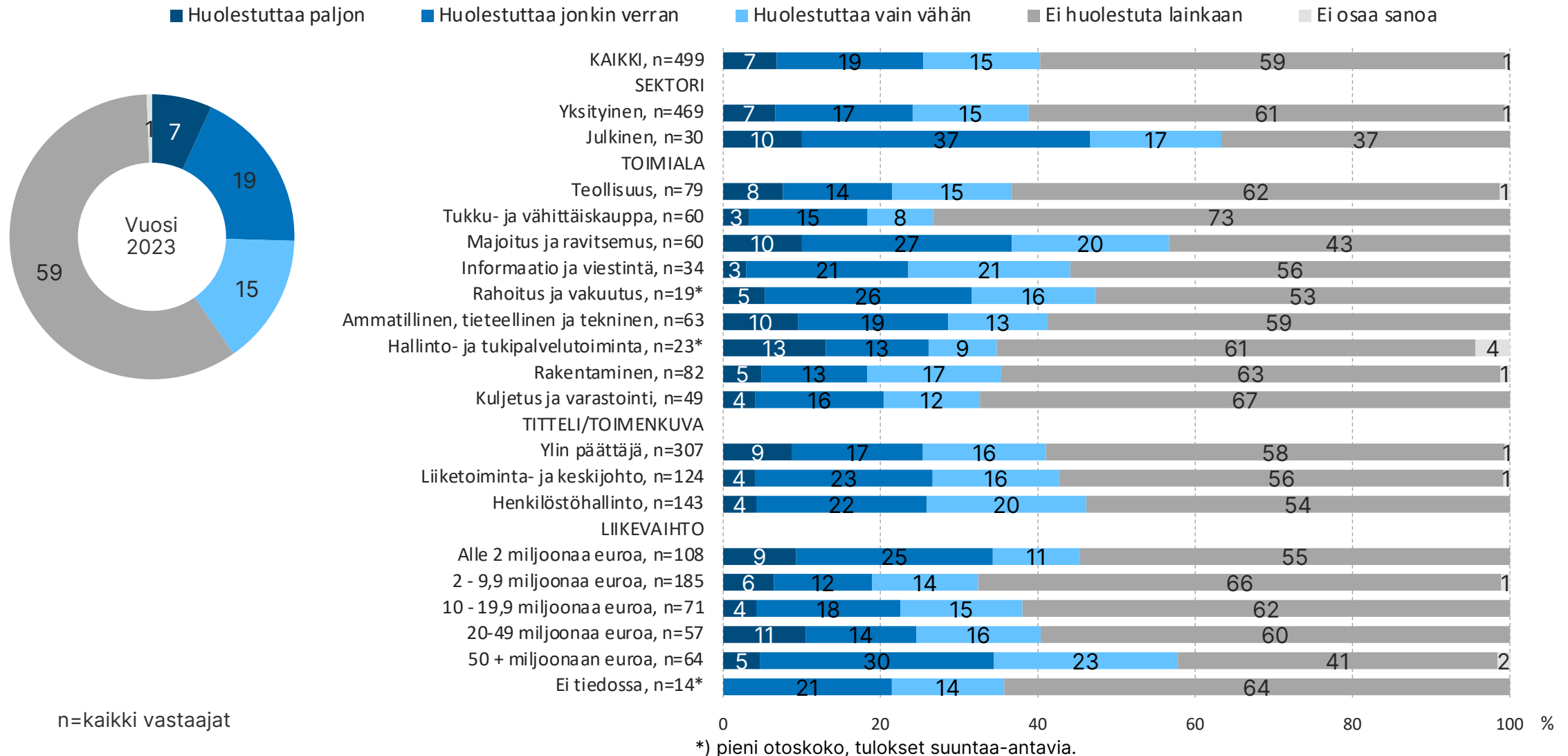


Kaikki vastaajat: Vuosi 2023 n=499, Vuosi 2022 n=506, Vuosi 2021 n=505



*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

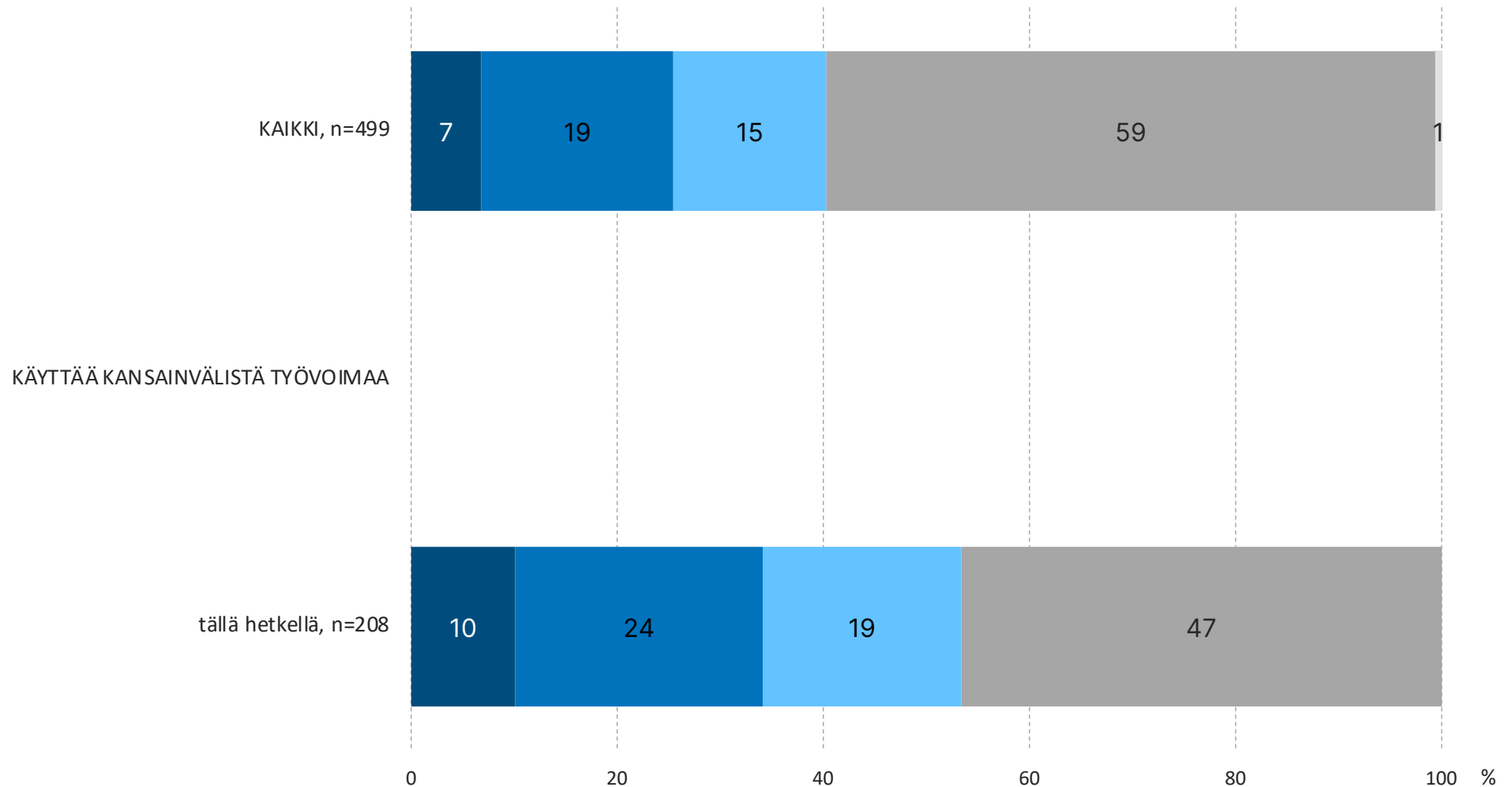
Huolestuttaako kansainvälisen rekrytoinnin mahdollinen vaikeutuminen sinua tai organisaatiotasi?



n=kaikki vastaajat

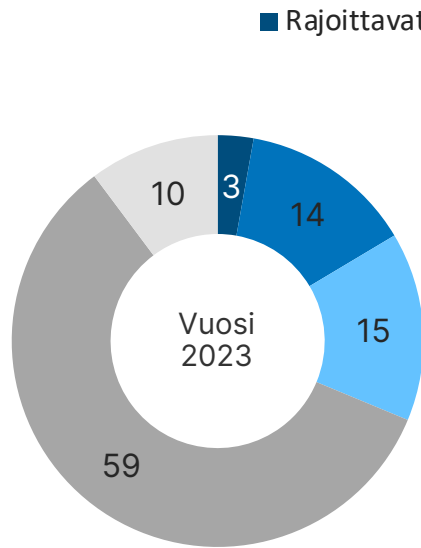
Huolestuttaako kansainvälisen rekrytoinnin mahdollinen vaikeutuminen sinua tai organisaatiotasi?

■ Huolestuttaa paljon ■ Huolestuttaa jonkin verran ■ Huolestuttaa vain vähän ■ Ei huolestuta lainkaan ■ Ei osaa sanoa

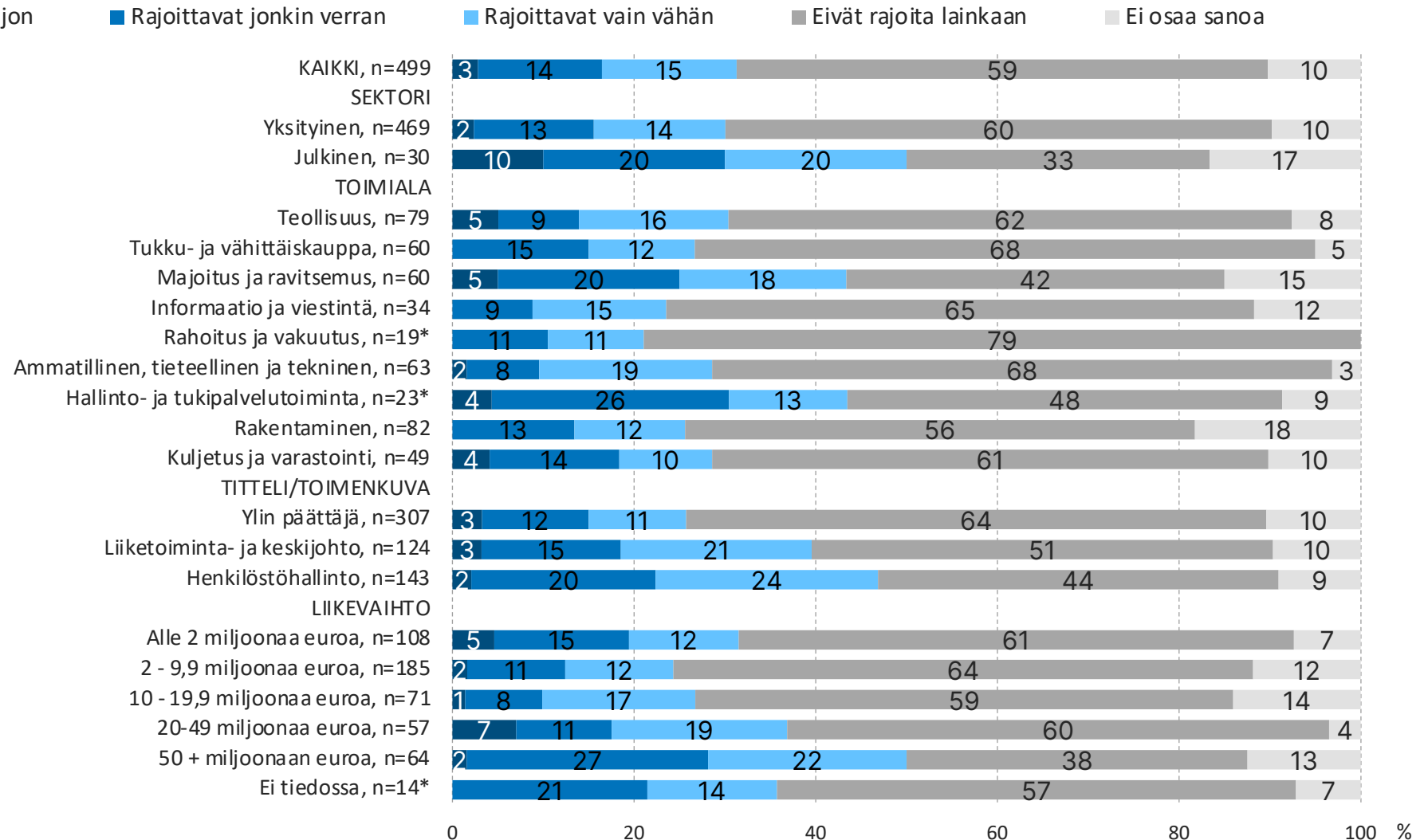


n=kaikki vastaajat

Rajoittavatko Suomen uuden hallituksen linjaukset organisaatiosi kykyä ratkoa työvoimapulaa?

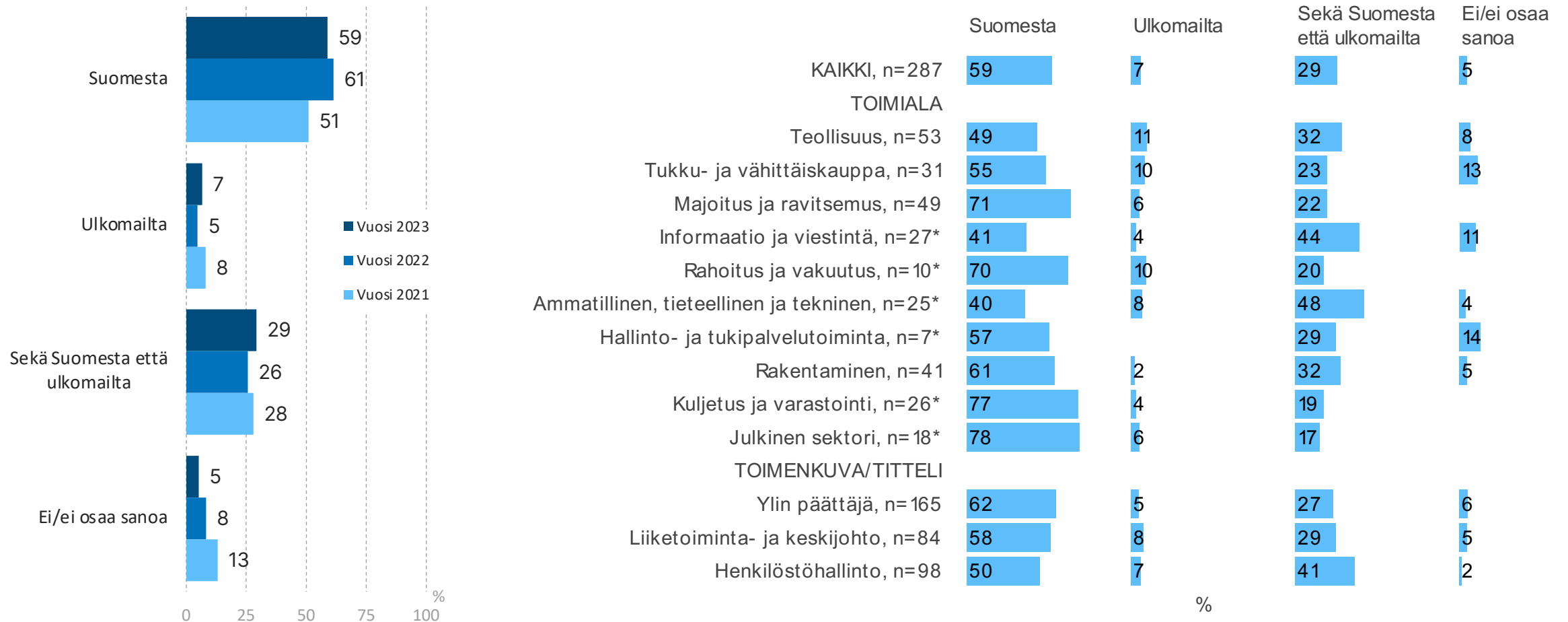


n=kaikki vastaajat



*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Onko organisaationne rekrytoinut kansainvälisiä työntekijöitä Suomesta tai ulkomailta?

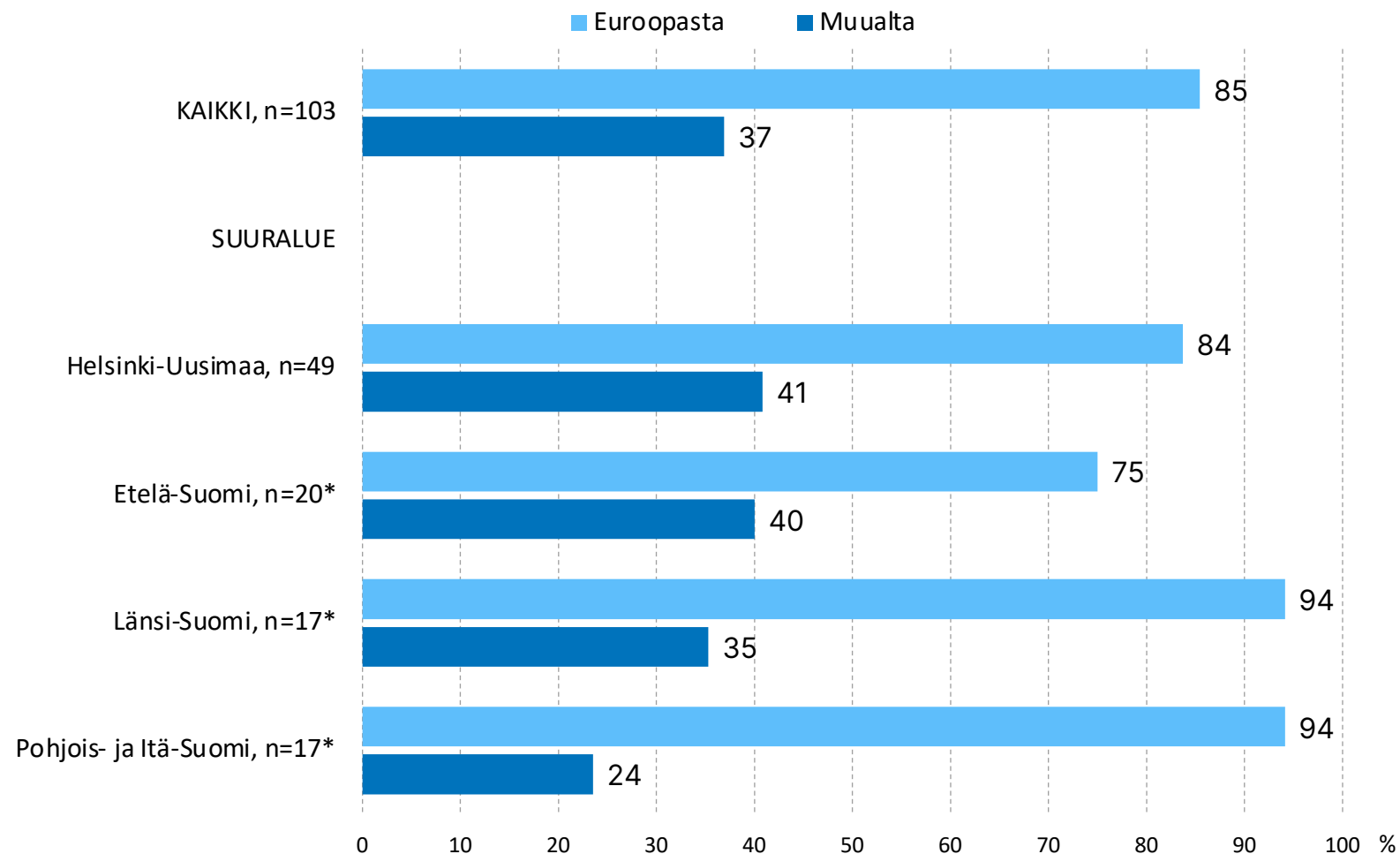


Organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kansainvälistä työvoimaa,
Vuonna 2023 n=287, Vuonna 2022 n=277, Vuonna 2021 n=251

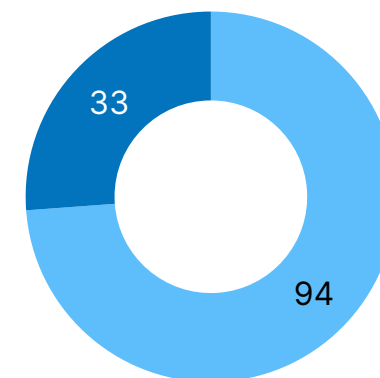
* = pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Jos olette rekrytoineet ulkomailta, mistä?

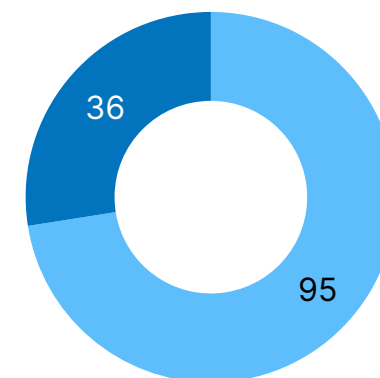
Kysymys on ns. multi eli useampi vastausvaihtoehto mahdollinen



Vuosi 2022



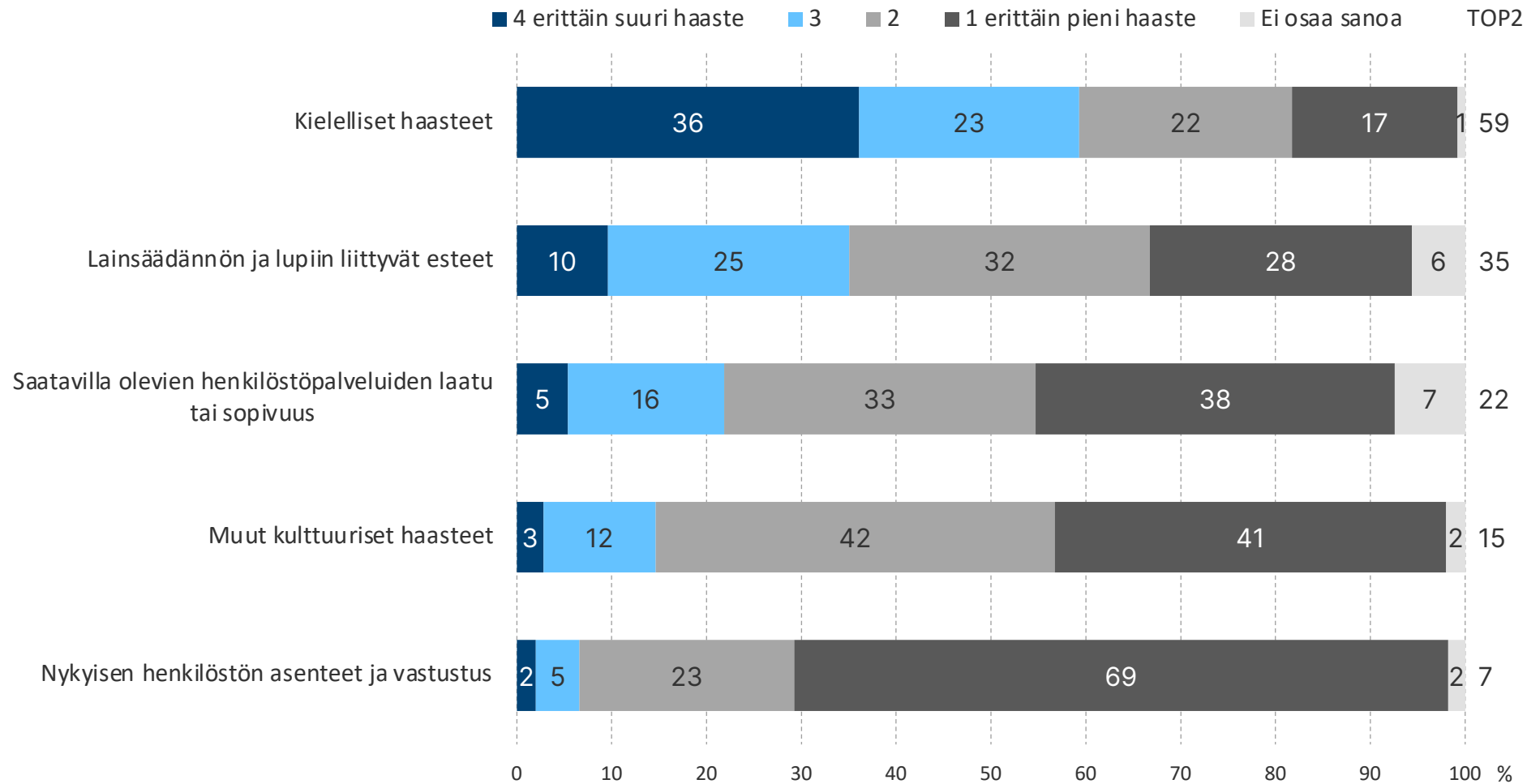
Vuosi 2021



Organisaatio on rekrytoinut ulkomailta, Vuosi 2023 n=103, Vuosi 2022 n=84, Vuosi 2021 n=91

Kansainvälisen työvoiman käyttöön liittyviä esteitä/haasteita

Top2: Laskettu yhteen erittäin suuri ja melko suuri haaste vastanneiden prosenttiosuudet

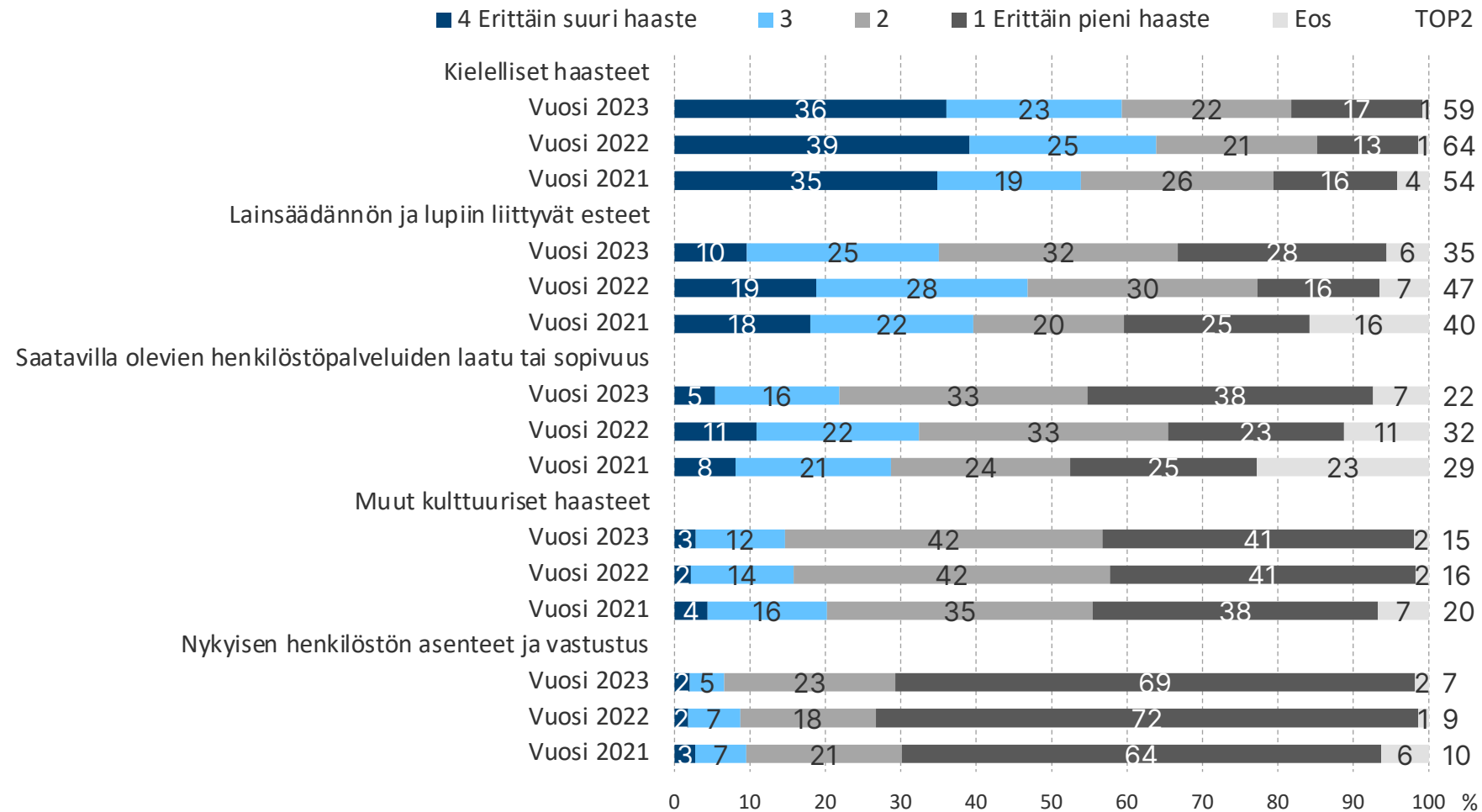


Kaikki vastaajat, n=499



Kansainvälisen työvoiman käyttöön liittyviä esteitä/haasteita vuosina 2023, 2022 ja 2021

Top2: Laskettu yhteen erittäin suuri ja melko suuri haaste vastanneiden prosenttiosuudet



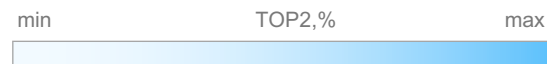
Kaikki vastaajat: Vuosi 2023 n=499, Vuosi 2022 n=506, Vuosi 2021 n=505



Kansainvälisen työvoiman käyttöön liittyviä esteitä/haasteita

Top2: Laskettu yhteen erittäin suuri ja melko suuri haaste vastanneiden prosenttiosuudet

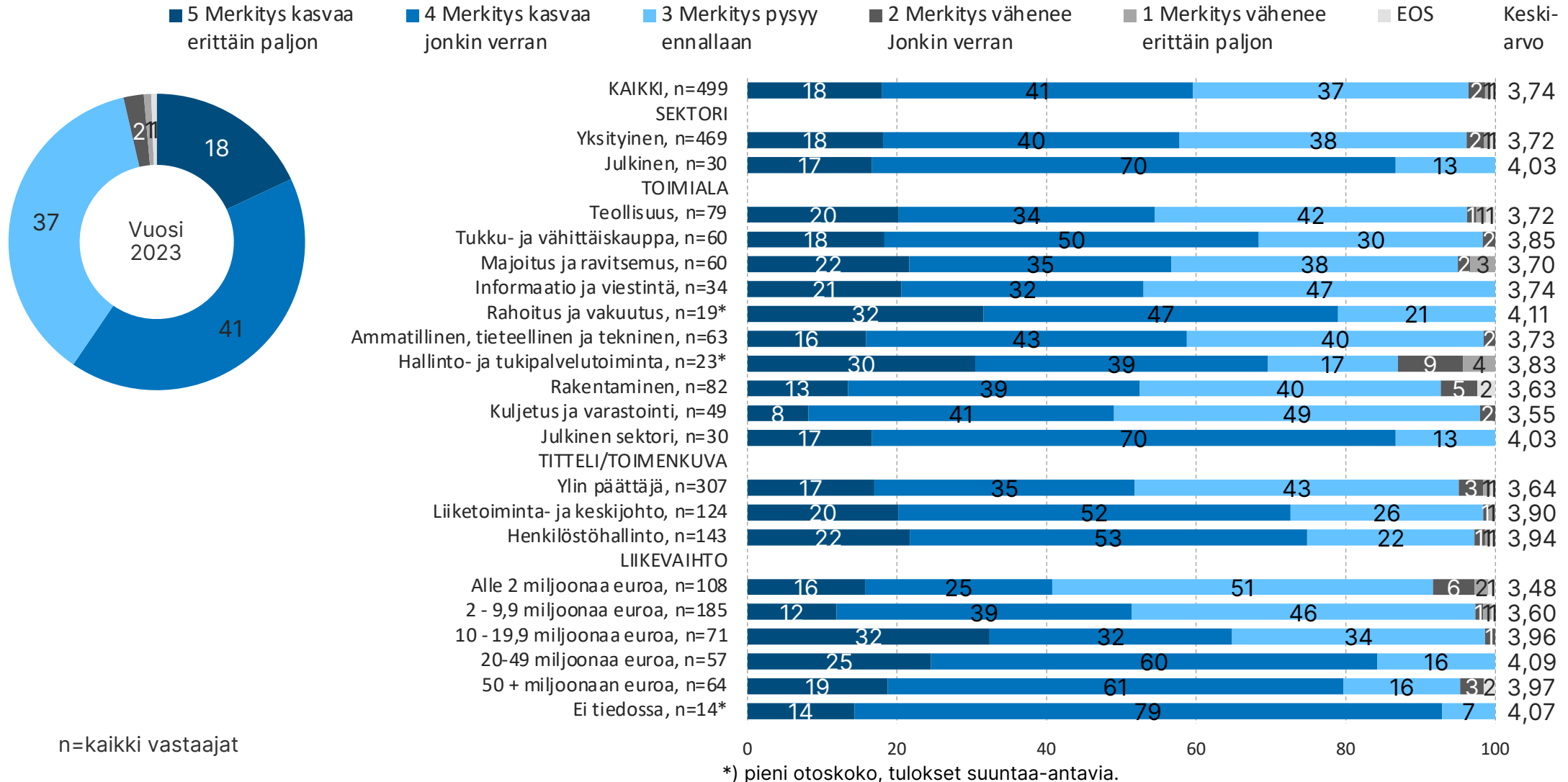
	YRITYKSEN HENKILÖKUNTALUOKKA						YRITYKSEN TOIMIALA									
	KAIKKI, n=499	Alle 10 hlöä työllistävät, n=169	10-19 hlöä, n=76	20-49 hlöä, n=109	50-249 hlöä, n=90	250+ hlöä työllistävät, n=48	Teollisuus, n=79	Tukku- ja vähittäiskauppa, n=60	Majoitus ja ravitsemus, n=60	Informaatio ja viestintä, n=34	Rahoitus ja vakuutus, n=19*	Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen, n=63	Hallinto- ja tukipalvelutoiminta, n=23*	Rakentaminen, n=82	Kuljetus ja varastointi, n=49	Julkinen sektori, n=30
Kielelliset haasteet	59	55	54	60	68	65	54	78	60	41	58	57	65	51	61	73
Lainsäädännön ja lupiin liittyvät esteet	35	37	34	33	28	44	33	28	38	35	42	29	48	41	22	50
Saatavilla olevien henkilöstöpalveluiden laatu tai sopivuus	22	29	30	18	14	8	20	20	30	15	16	22	22	26	22	13
Muut kulttuuriset haasteet	15	20	14	13	11	8	15	8	27	12	21	14	13	15	12	7
Nykyisen henkilöstön asenteet ja vastustus	7	8	7	6	6	2	9	0	15	3	11	6	0	6	6	7



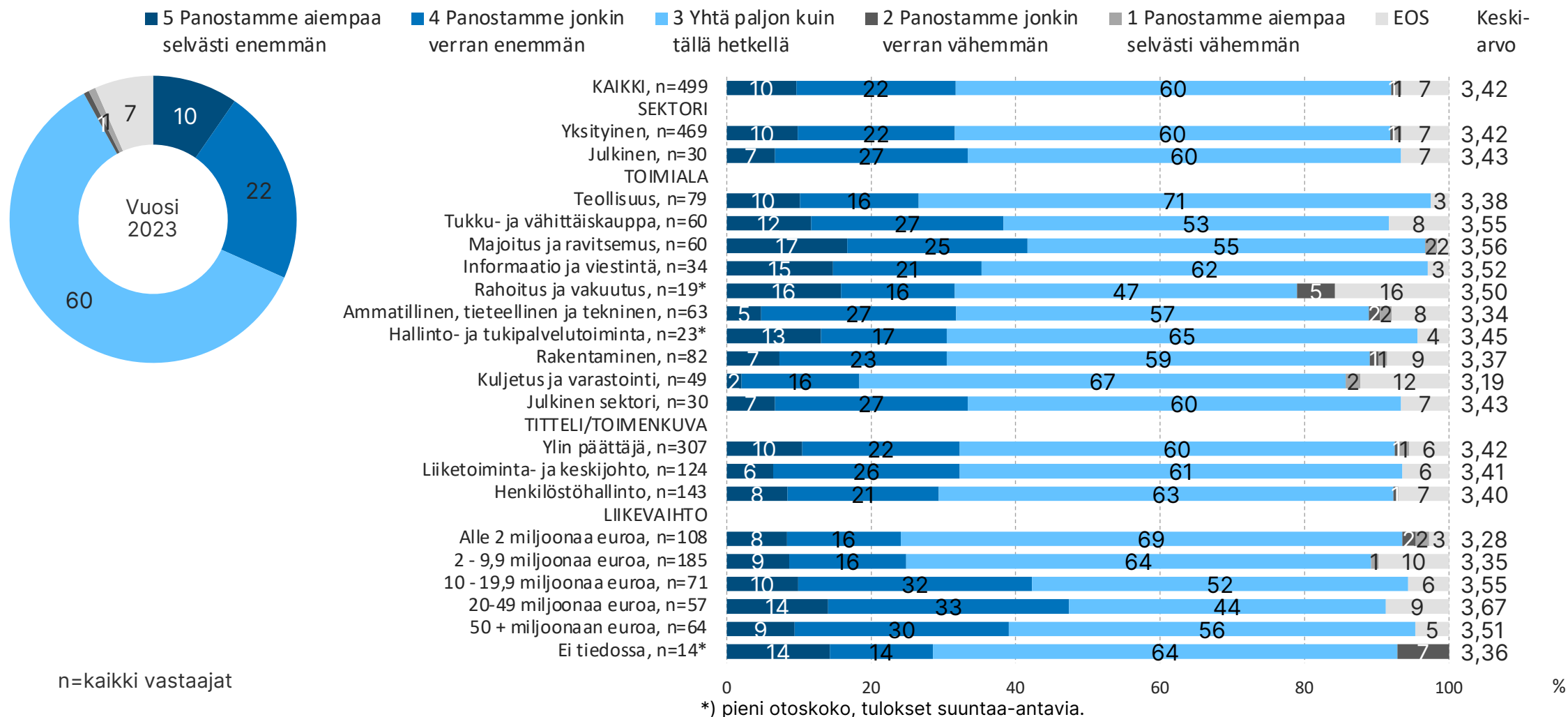
n=kaikki vastaajat



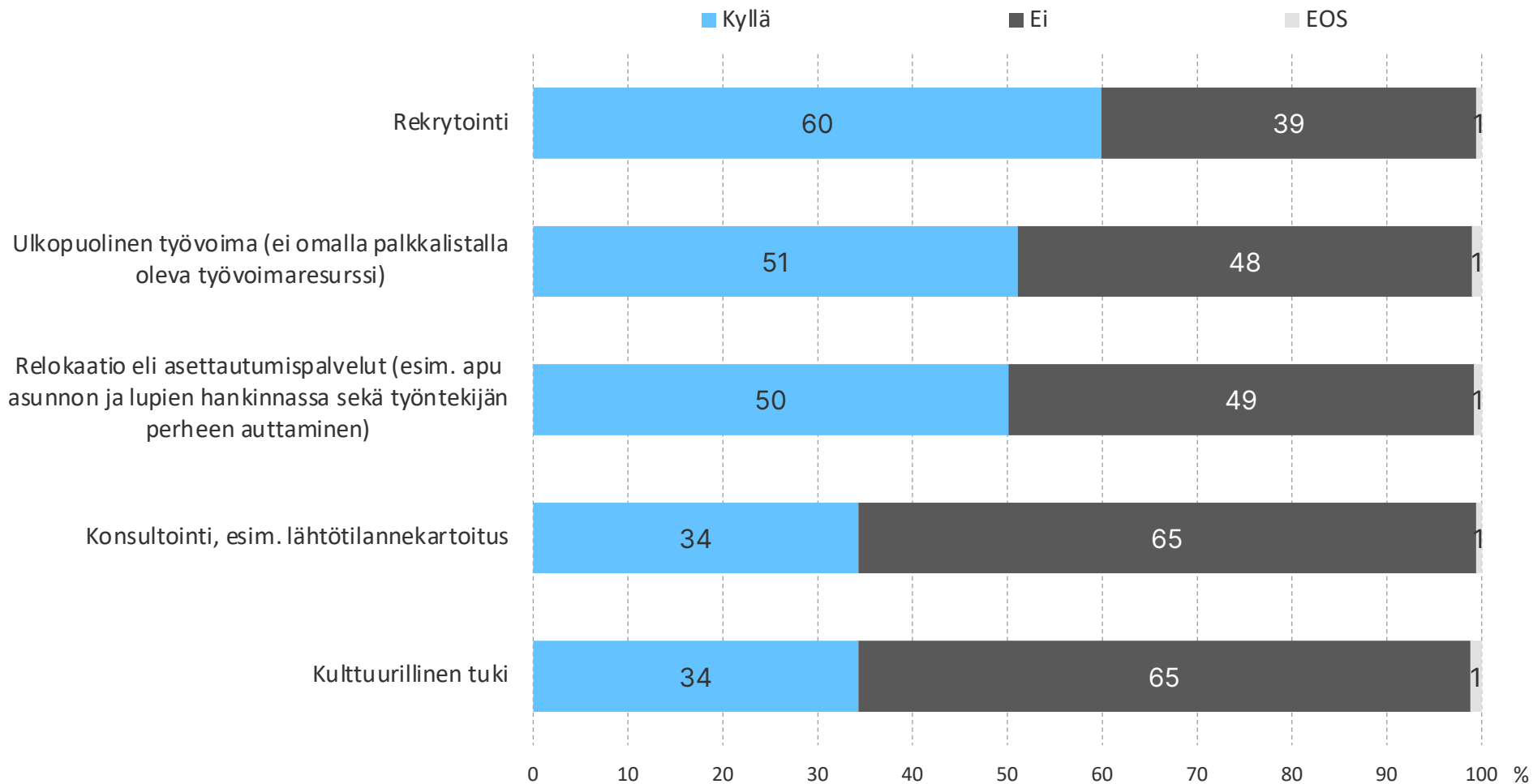
Millaisena pidät vastuullisuuden merkitystä organisaationne kyvyllä ratkoa työvoimapulaa tulevina vuosina?



Onko organisaatiosi valmis panostamaan siihen, että kansainvälinen rekrytointi aina Suomeen asettautumiseen asti hoidetaan työntekijän kannalta mahdollisimman vastuullisesti ja reilusti?

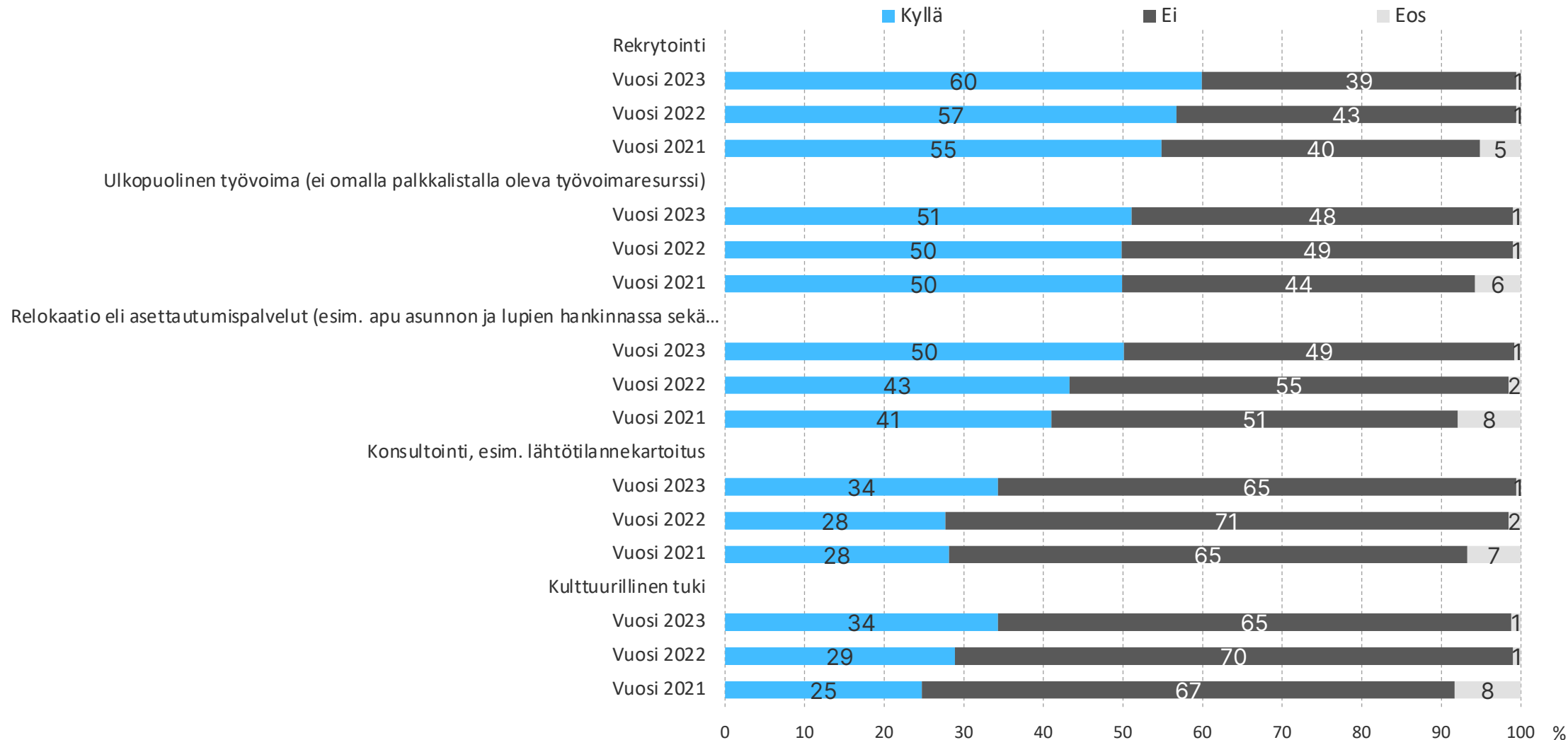


Kiinnostus kansainväliseen työvoimaan liittyviä palveluita kohtaan



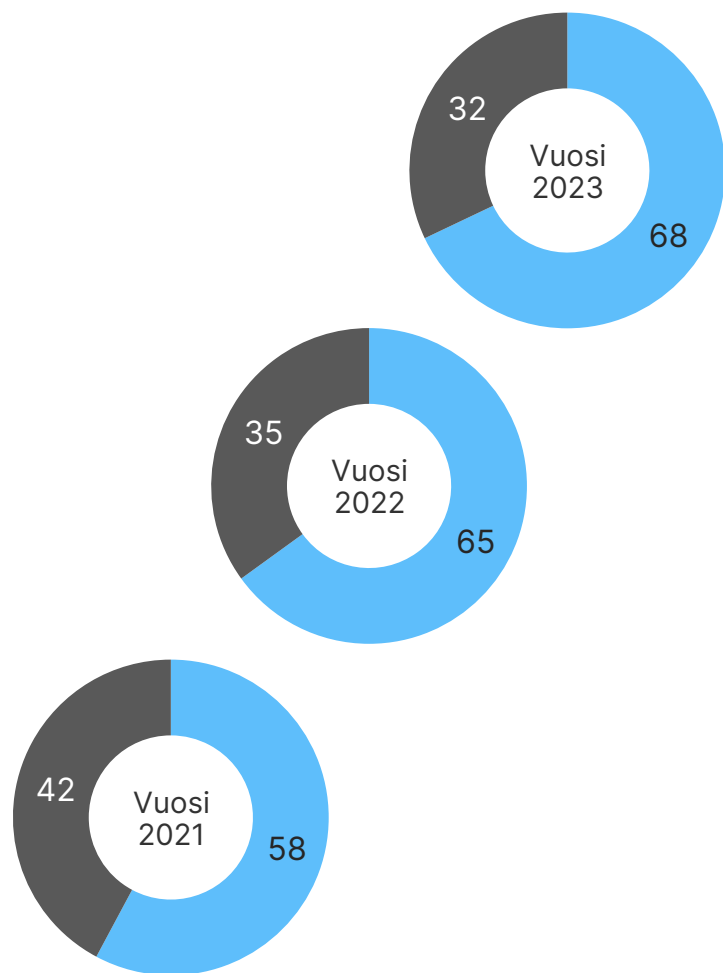
Kaikki vastaajat, n=499

Kiinnostus kansainväliseen työvoimaan liittyviä palveluita kohtaan vuonna 2022 ja 2021

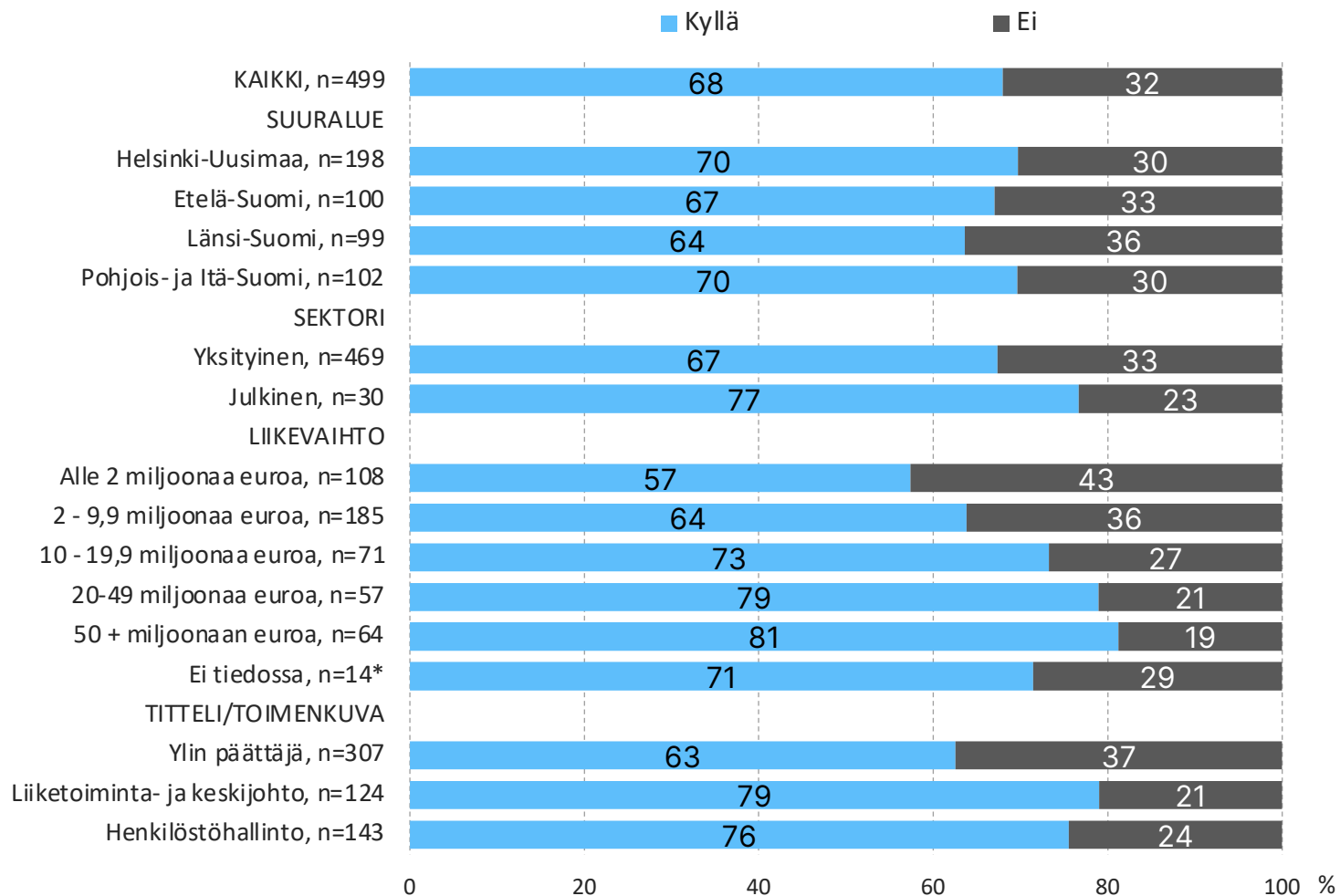


Kaikki vastaajat: Vuosi 2023 n=499, Vuosi 2022 n=506, Vuosi 2021 n=505

Oletko kiinnostunut saamaan tiiviin yhteenvedon tutkimustuloksista niiden valmistuttua?



Kaikki vastaajat: Vuosi 2023 n=499, Vuosi 2022 n=506, Vuosi 2021 n=505



*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Tutkimuksen toteutus

Tutkimuksen toteutus ja tavoitteet

- Tämän kyselytutkimuksen on toteuttanut Taloustutkimus Oy Baronan toimeksiannosta. Puhelinhaastatteluina toteutettuun kyselytutkimukseen vastasi yhteensä n=499 yritysten ja organisaatioiden ylintä päättäjää, HR-asiantuntijaa tai muita organisaatioiden rekrytoinneista päättäviä 14.6. – 11.8.2023 välisenä aikana. Tutkimuksen tavoitteena on tutkia elinkeinoelämän ja valittujen julkisen sektorin toimijoiden asenteita ja mielipiteitä koskien kansainvälistä työvoimaa sekä löytää ratkaisuja kansainvälisen työvoiman lisäämiseksi suomalaisyrityksissä ja -organisaatioissa. Lisäksi selvitettiin rekrytoinneista päättävien keskuudessa organisaatioiden tarpeita ja valmiuksia rekrytoida vieraskielistä työvoimaa kotimaasta ja muualta maailmasta. Päättäjiltä kysyttiin myös halukkuutta käyttää erilaisia kansainvälisen rekrytoinnin palveluita.

Tutkimusaineiston keruu

- Tutkimuksen tiedonkeruu toteutettiin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina (CATI=Computer Aided Telephone Interview) joko Taloustutkimuksen puhelinhaastattelukeskuksessa Helsingin Vallilassa tai tutkimushaastattelijat tekivät haastatteluita omasta kodistaan internetyhteydellä. Yhden puhelinhaastattelun keskimääräinen kesto oli noin 13 minuuttia. Haastattelutyöhön osallistui seitsemän koulutettua tutkimushaastattelijaa. Taloustutkimus Oy muodosti tutkimusnäytteen Profinder -yritystietokannasta asiakkaan kanssa yhteisesti sovittujen kriteerien perusteella. Tutkimukseen tehtiin haastattelukiintiöitä TOL2 toimialaluokituksen, yritysten vuotuisen liikevaihdon ja organisaatioiden työntekijöiden lukumäärän mukaan.

Tietojenkäsittely ja raportointi

- Tutkimuksen tulokset esitetään pääosin graafisessa muodossa. Otosta ei ole painotettu. Ristiintaulukot, kiintiöntiiohjeet ja kaikki sanalliset vastaukset löytyvät erillisestä Excel -liitteestä. Taloustutkimuksessa Baronan tutkimusprojektista vastaa Senior Insight Manager Juha Lemmetyinen. Esitysgrafiikat, ristiintaulukoinnit ja datojen validoinnit on tehnyt analyytikko Taija Grönholm.



barona

ON RATKAISU