

KANSAINVÄLINEN TYÖVOIMA JA TULEVAISUUS 2024

**BARONAN TYÖNANTAJATUTKIMUS KANSAINVÄLISESTÄ
TYÖVOIMASTA SUOMESSA**

10.9.2024



Yhteenveto tutkimuksen toteutuksesta

Tutkimuksen tavoite

- Tutkia elinkeinoelämän ja valittujen julkisen sektorin toimijoiden asenteita ja mielipiteitä koskien kansainvälistä työvoimaa sekä löytää ratkaisuja kansainvälisen työvoiman lisäämiseksi suomalaisyrityksissä ja -organisaatioissa.

Tutkimuksen tiedonkeruu ja ajankohta

- Tiedonkeruumenetelmänä yrityspäättäjien puhelinhaastattelut. Tiedonkeruun ajankohta 9.7.-15.8.2024. Haastatteluita teki kymmenen koulutettua tutkimushaastattelijaa.
- Yhden puhelinhaastattelun keskimääräinen kesto reilu 11 minuuttia.

Kohderyhmä, otoskoko, tutkimuksen näyte ja haastattelukiintiöt

- Pääasiallisesti yritysten ja organisaatioiden ylimmät päättäjät, toissijaisesti HR-asiantuntijat ja muu rekrytointeihin osallistuva ylin johto. Otoskoko $n=508$, alkuperäinen tavoite $n=500$, otosta ei ole painotettu.
- Taloustutkimus Oy muodosti tutkimusnäytteen Profinder-yritystietokannan avulla asiakkaan kanssa sovittujen kiintiöintikriteerien perusteella.
- Tutkimukseen tehtiin haastattelukiintiötä TOL2 toimialaluokituksen, yritysten vuotuisen liikevaihdon ja organisaatioiden työntekijöiden lukumäärän mukaan.

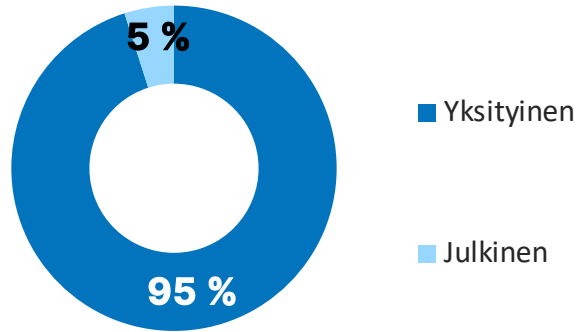


TUTKIMUSAINEISTON RAKENNE

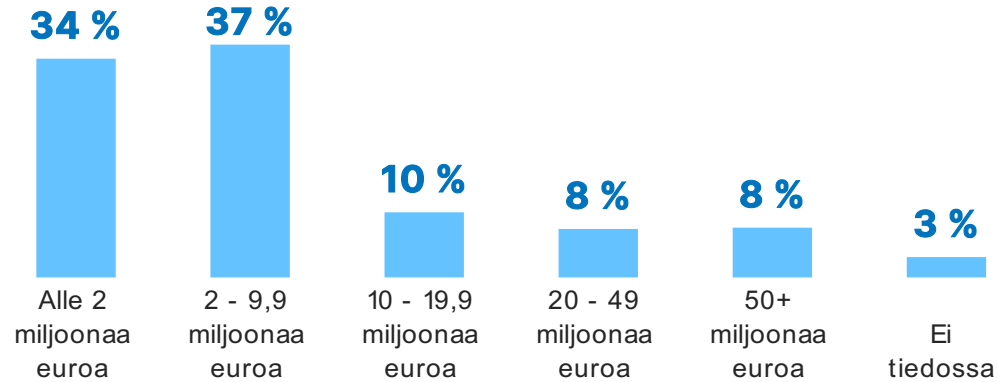
Aineiston rakenne

Kaikki vastaajat, n=508

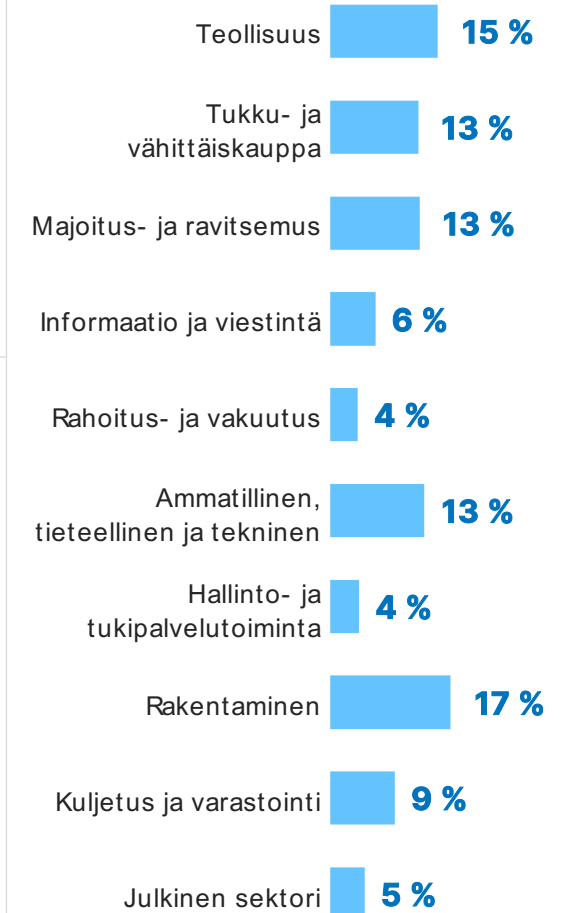
SEKTORI



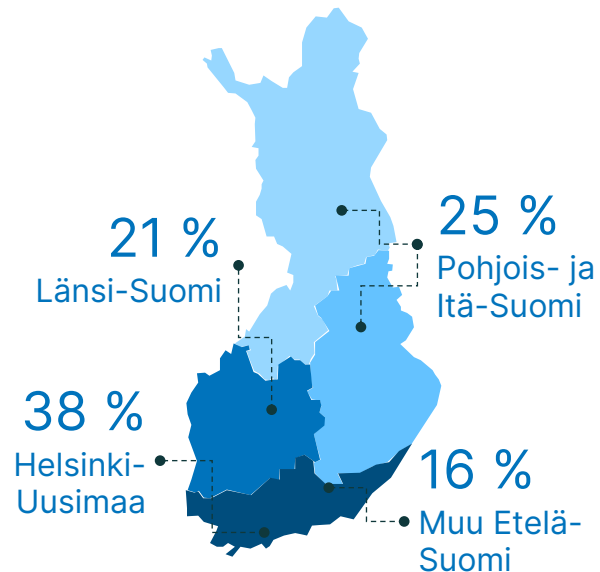
YRITYKSEN LIIKEVAIHTO



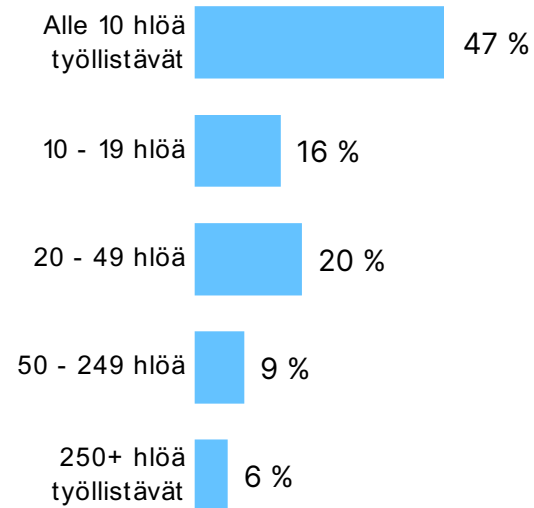
YRITYKSEN TOIMIALA



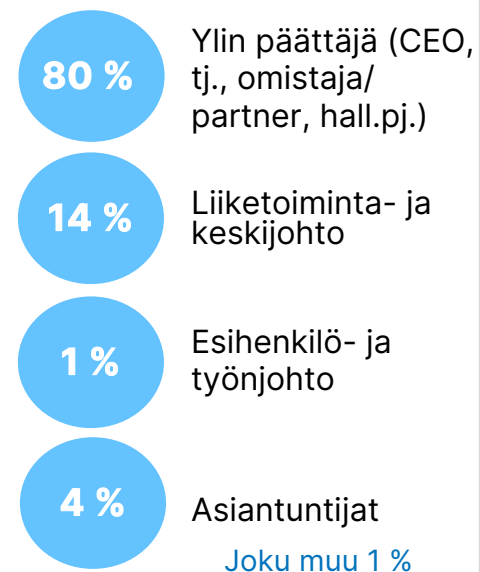
SUURALUEET



YRITYKSEN HENKILÖLUOKKA

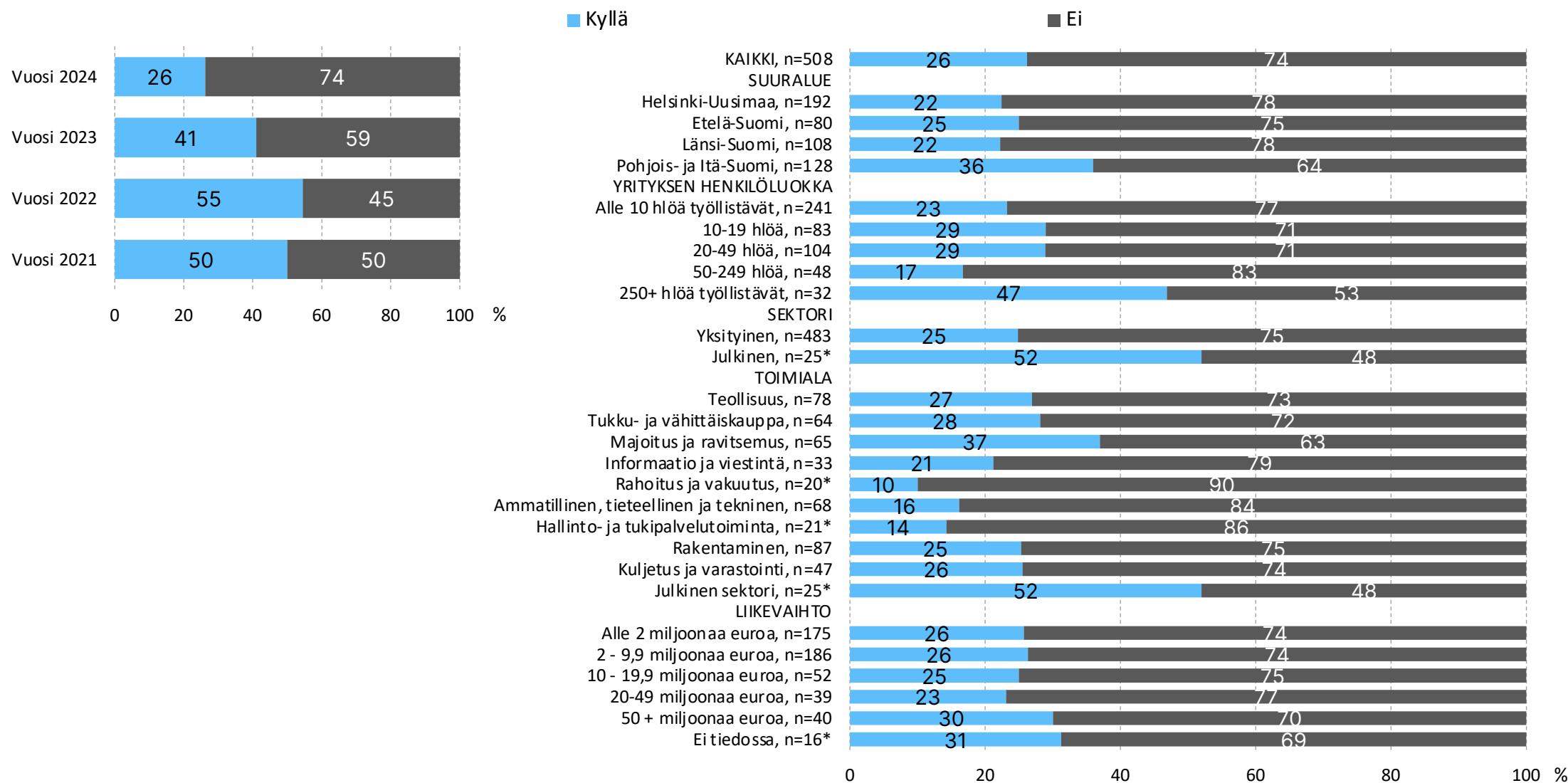


TOIMENKUVA / TITTELI

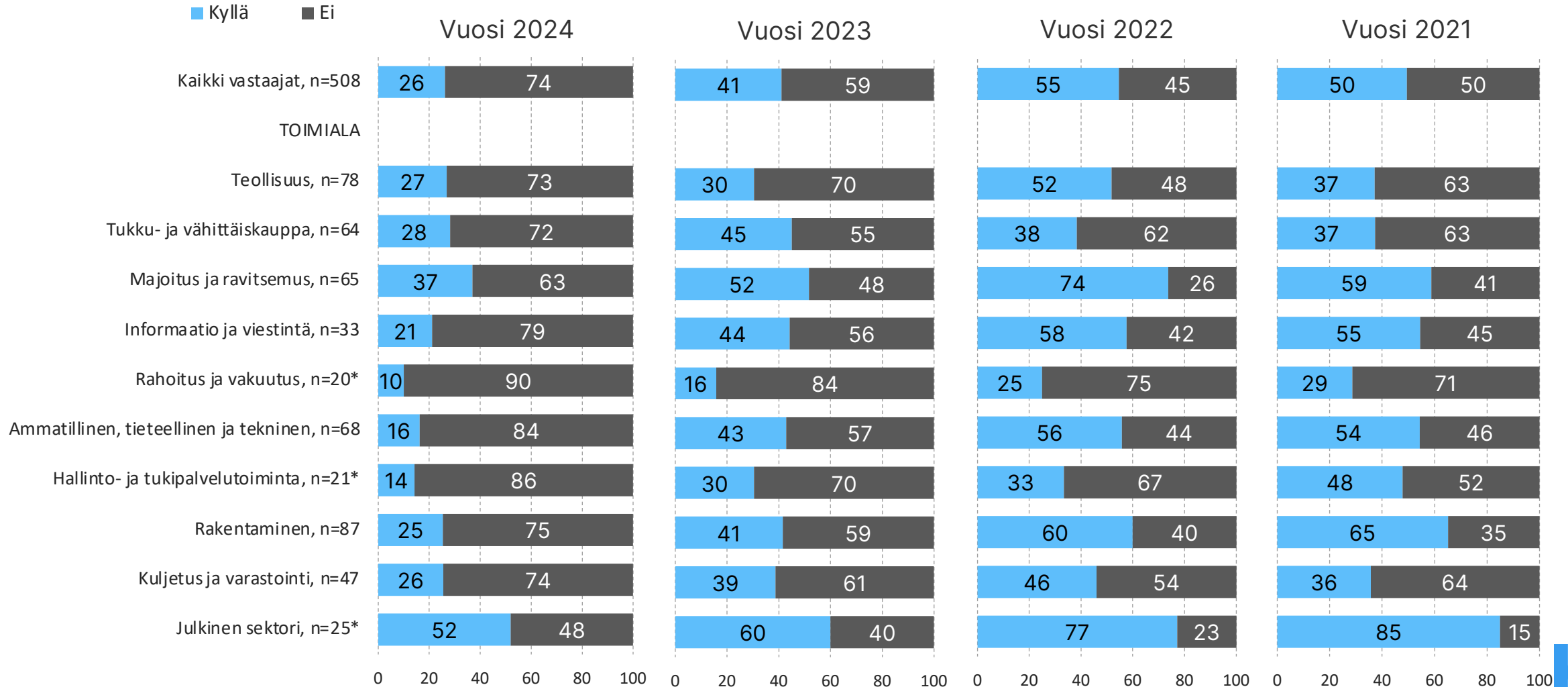


TUTKIMUSTULOKSET

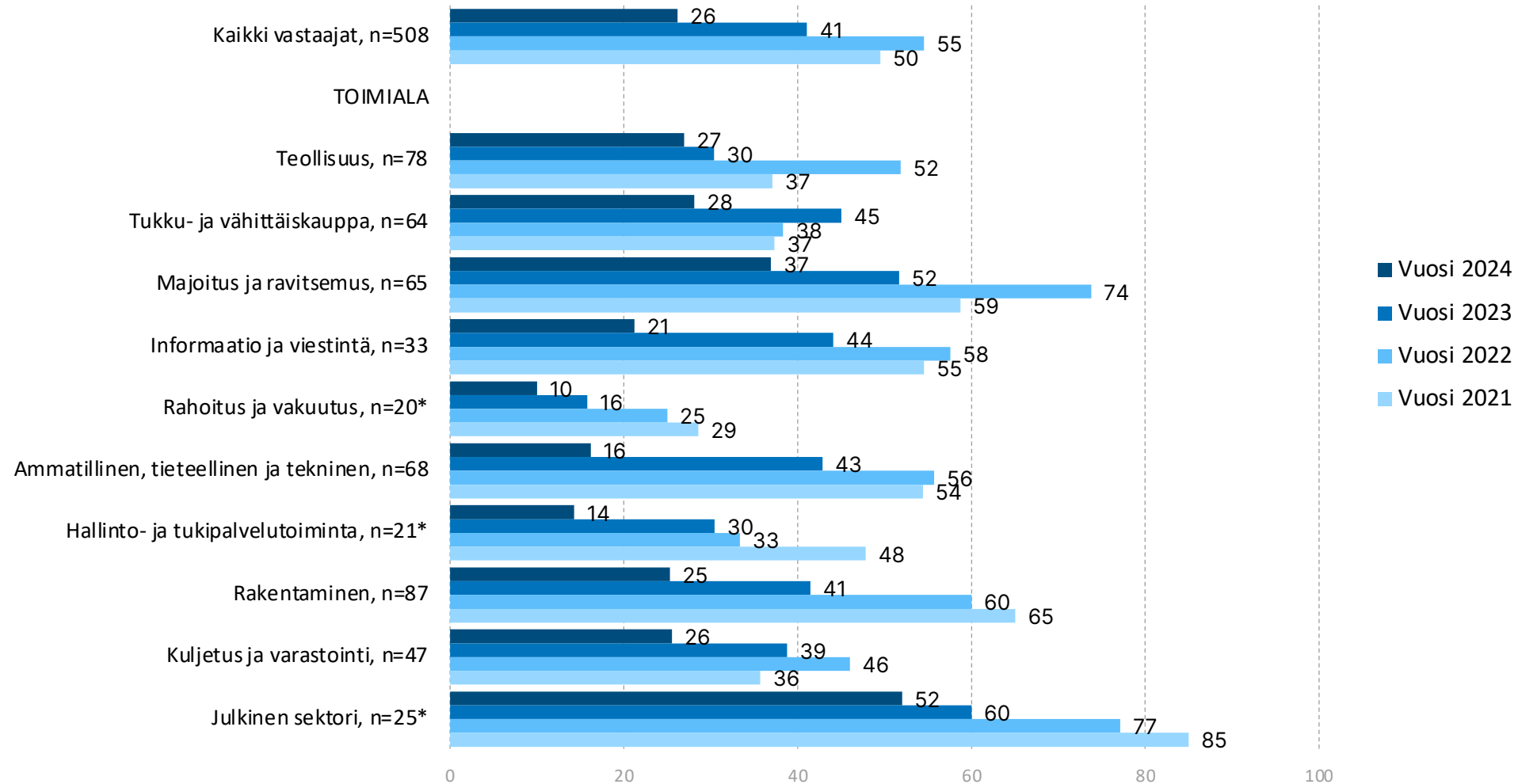
Kärsiikö organisaatiosi tällä hetkellä työvoimapulasta?



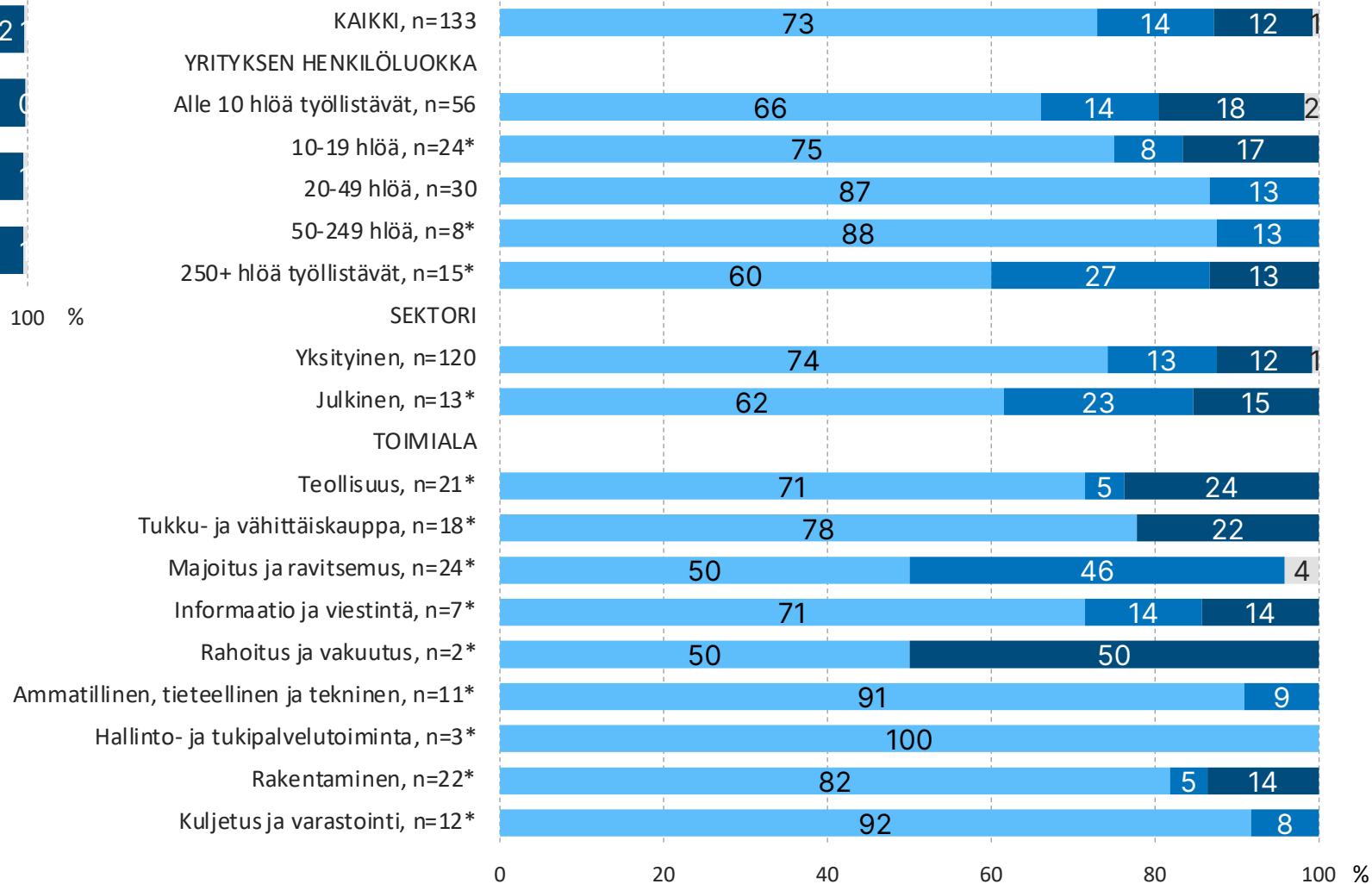
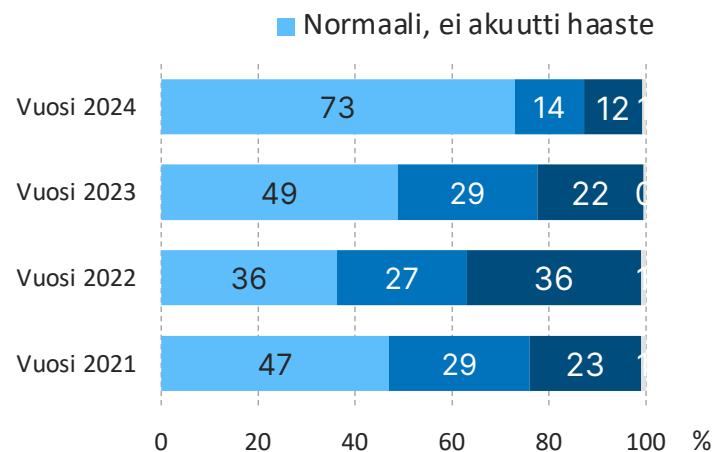
Kärsiikö organisaatiosi tällä hetkellä työvoimapulasta?



Organisaatio kärsii tällä hetkellä työvoimapulasta

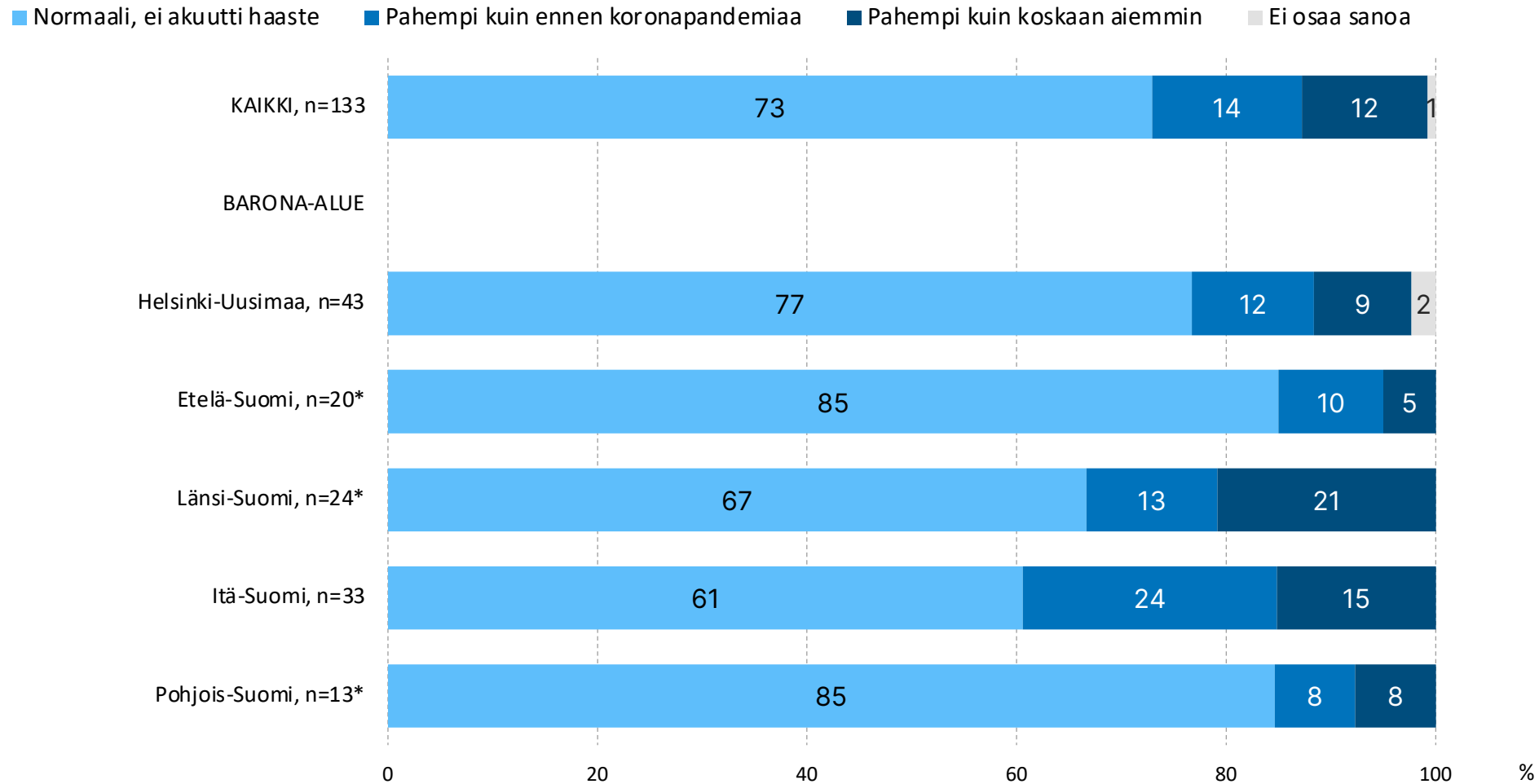


Millainen työvoimapula organisaatiollasi on tällä hetkellä?



Organisaatio kärsii työvoimapulasta, Vuosi 2024 n=133, Vuosi 2023 n=205, Vuosi 2022 n=276, Vuosi 2021 n=257 *) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Millainen työvoimapula organisaatiollasi on tällä hetkellä?



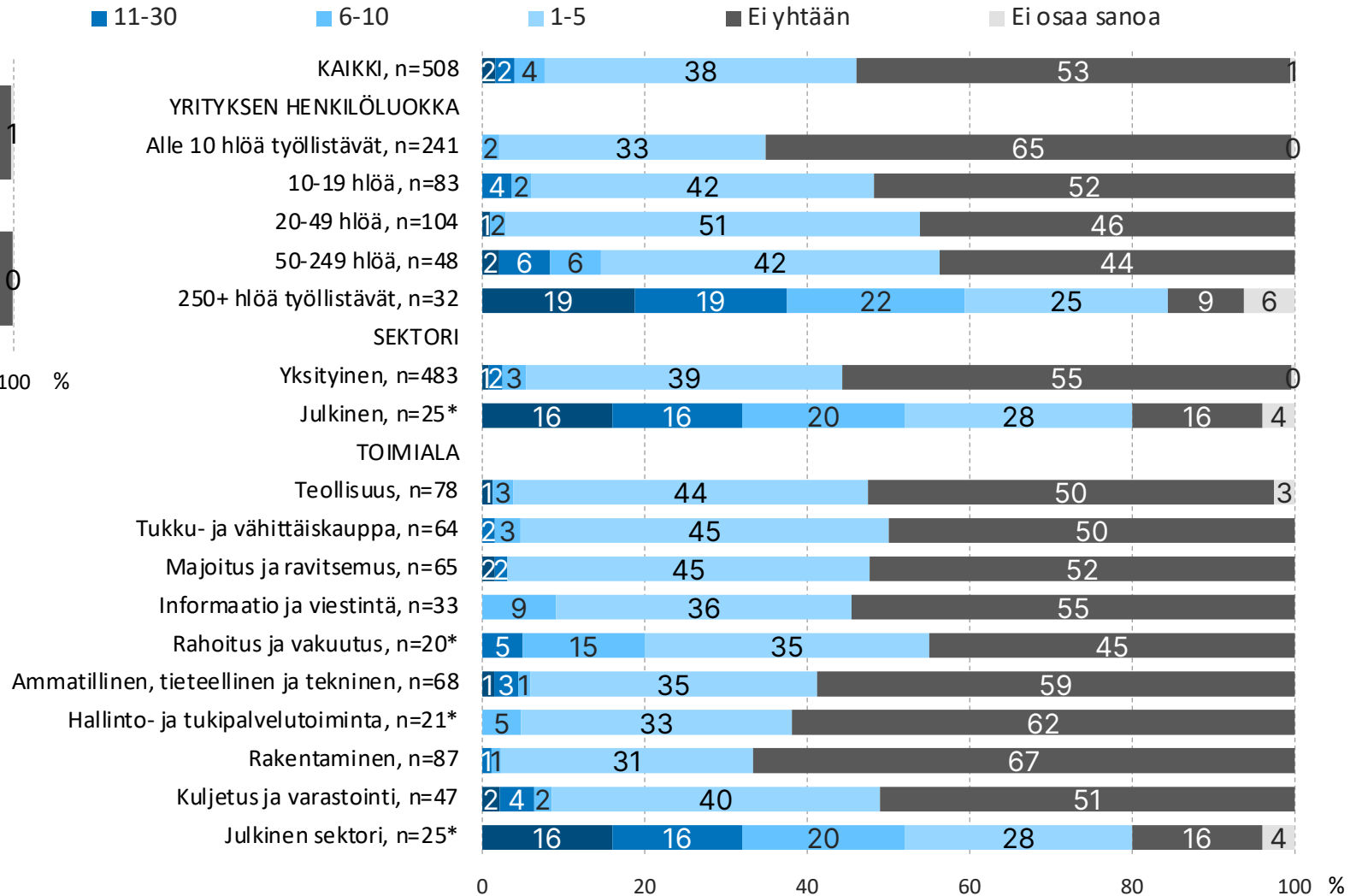
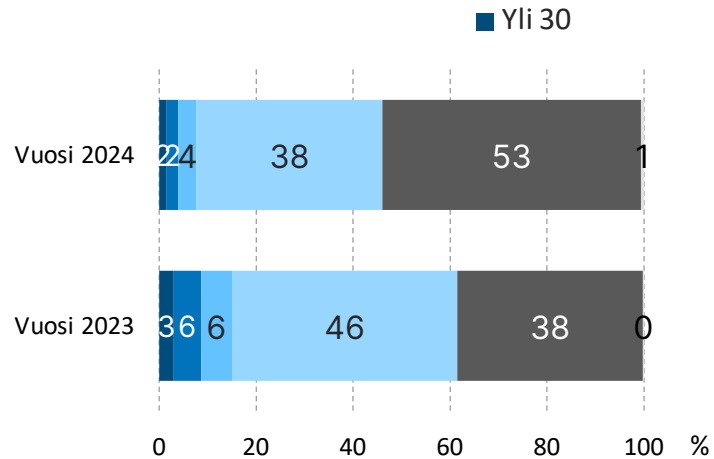
n=organisaatio kärsii työvoimapulasta

26469 Barona / kyselytutkimus kansainvälisestä työvoimasta / Taloustutkimus Oy / JLM

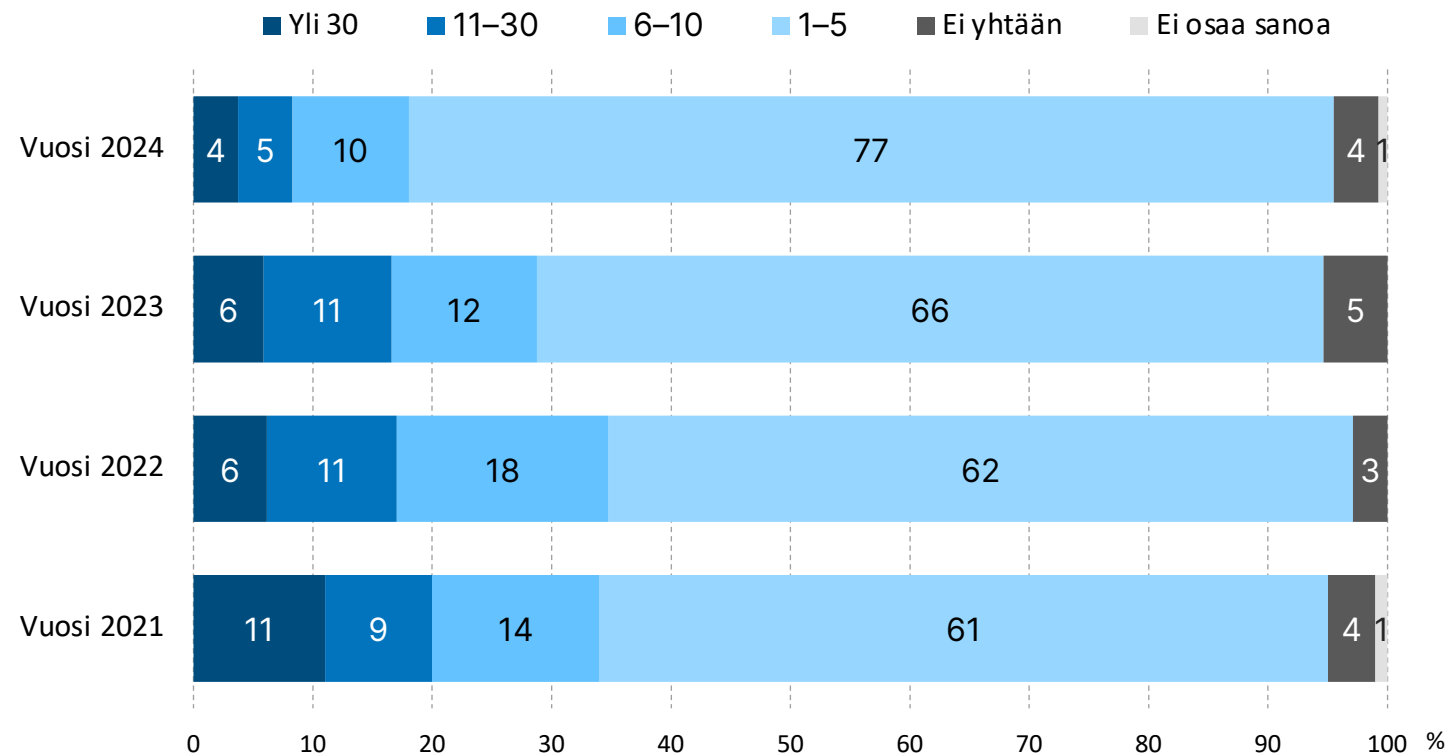
*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.



Kuinka monta uutta työntekijää organisaationne tarvitsee tällä hetkellä?

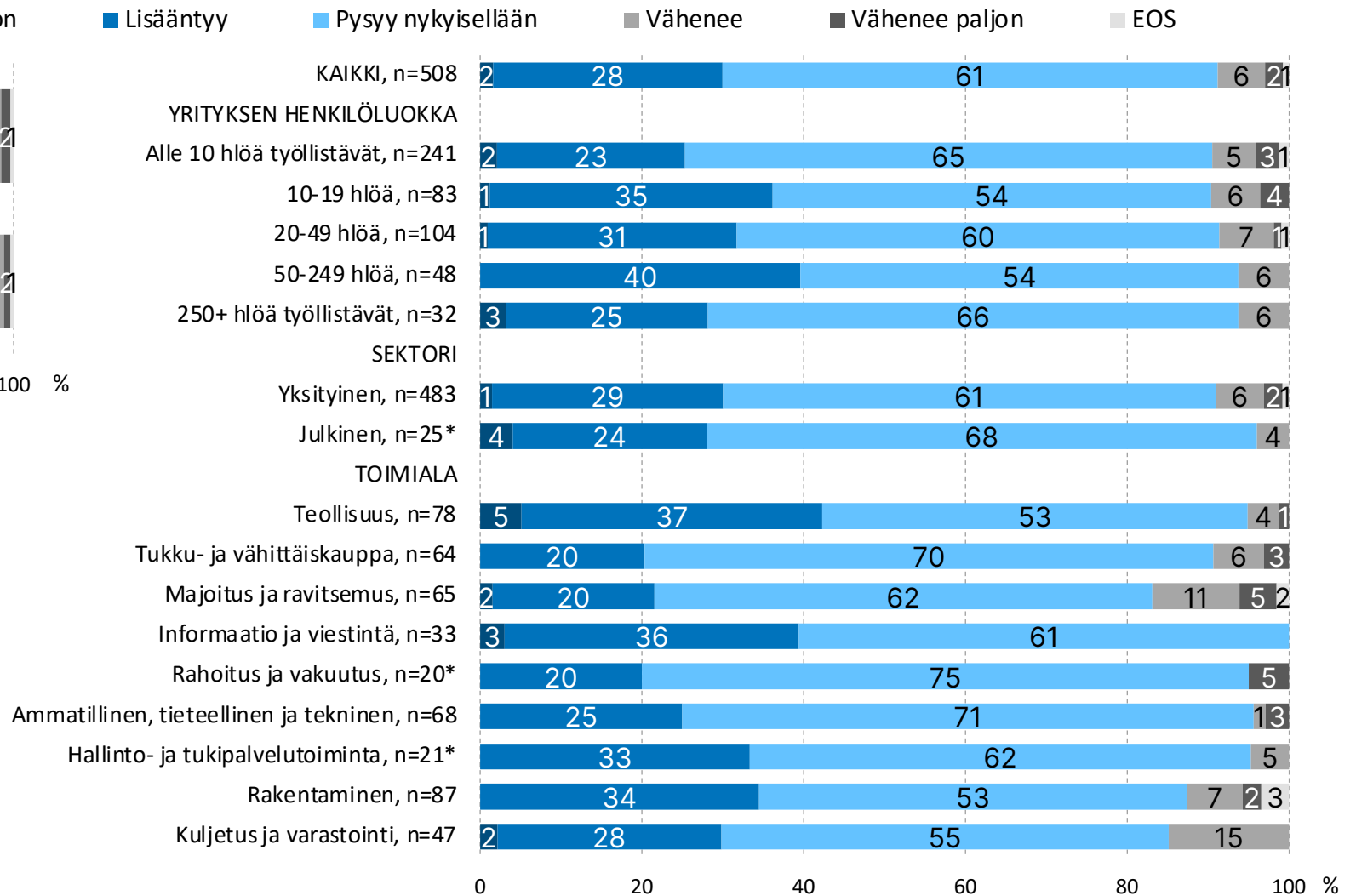
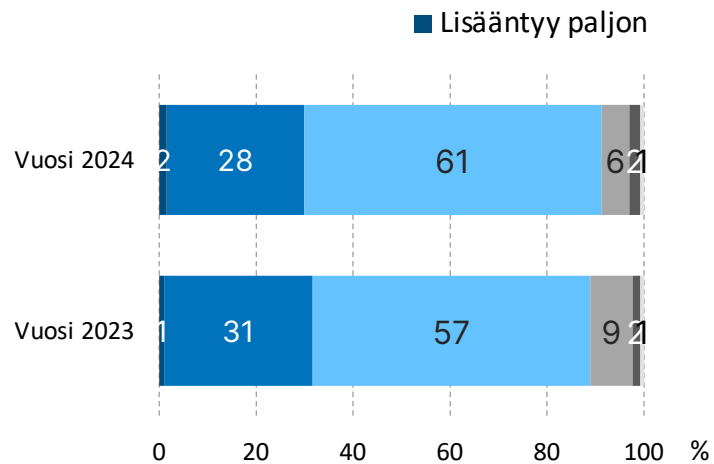


Kuinka monta uutta työntekijää organisaationne tarvitsee tällä hetkellä – vuosina 2024-2021?

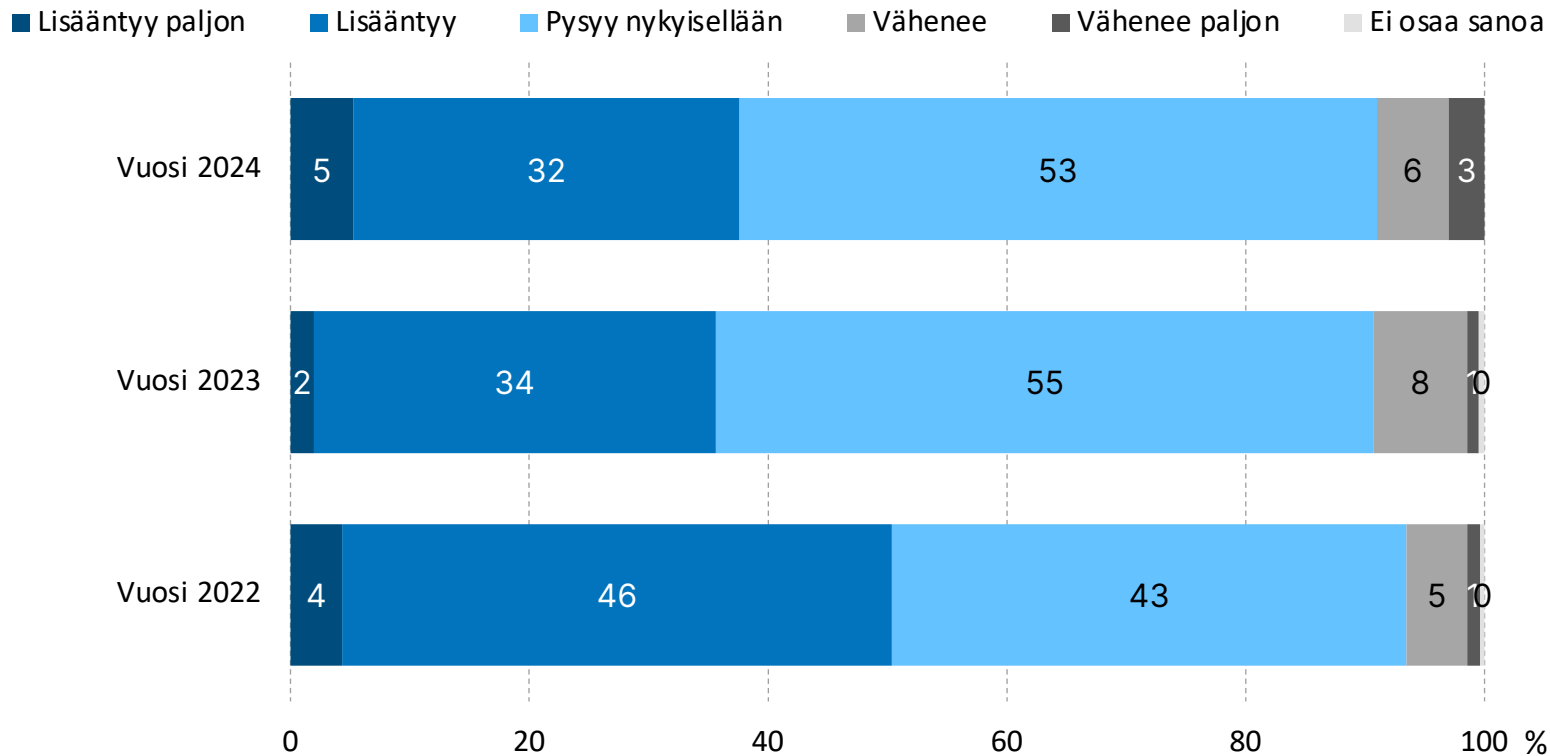


Huom! Vuonna 2021 kysytti vain niiltä, jotka kärsivät työvoimapulasta.

Miten arvioit työvoimatarpeen kehittyvän seuraavan vuoden aikana?

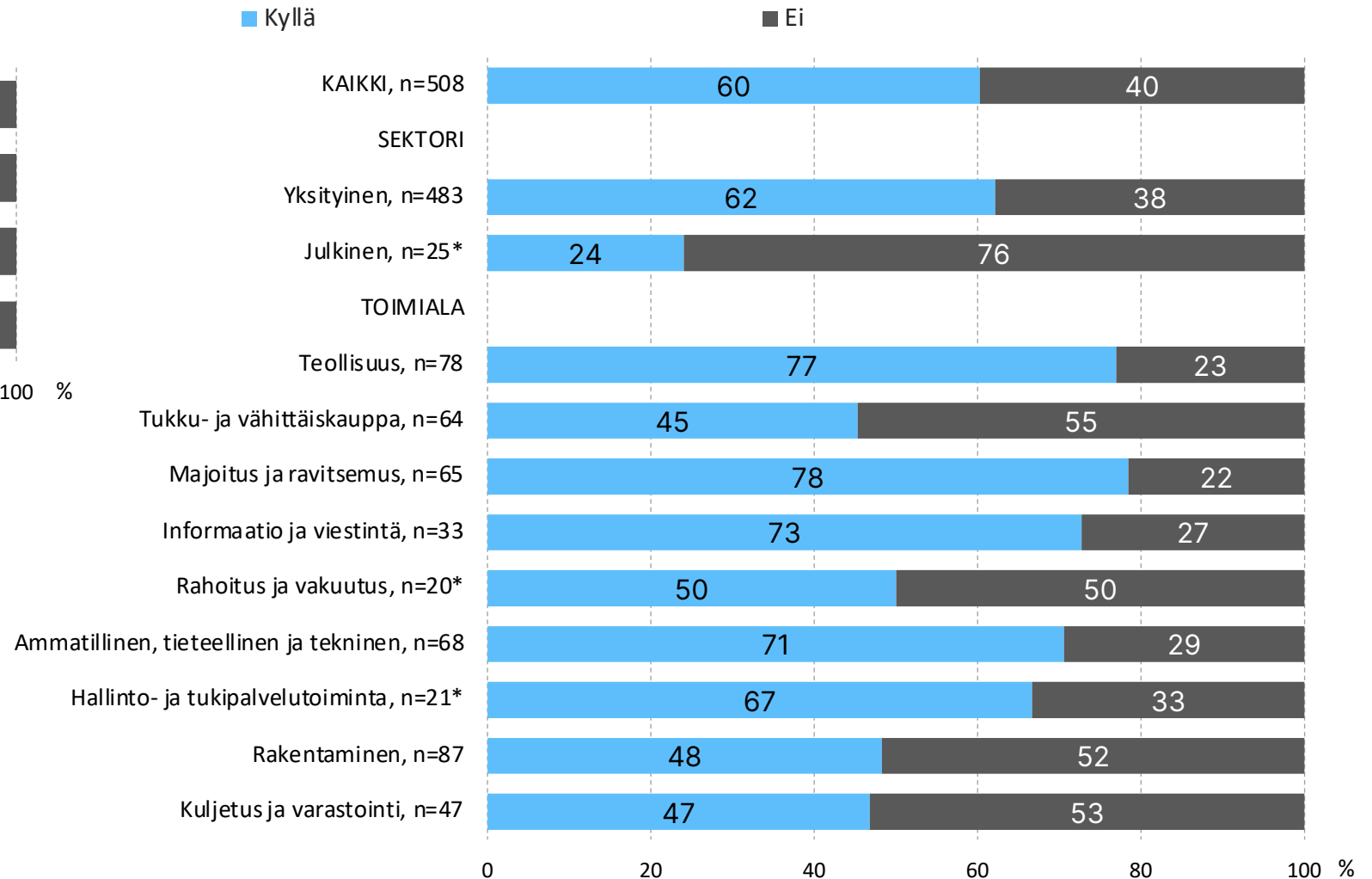
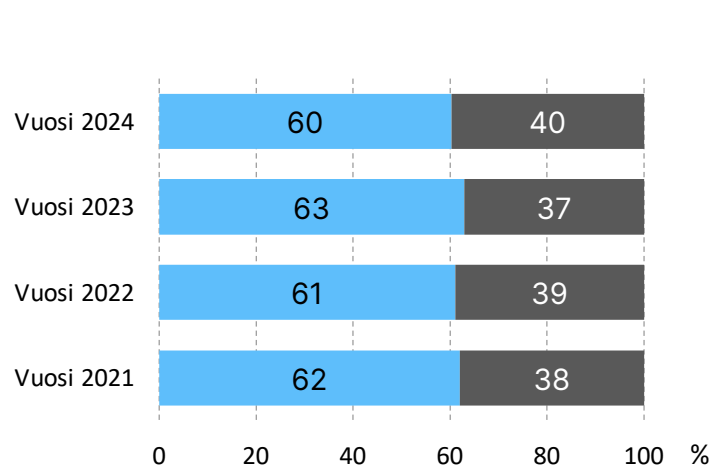


Miten arvioit työvoimatarpeen kehittyvän seuraavan vuoden aikana – vuosina 2024-2021?

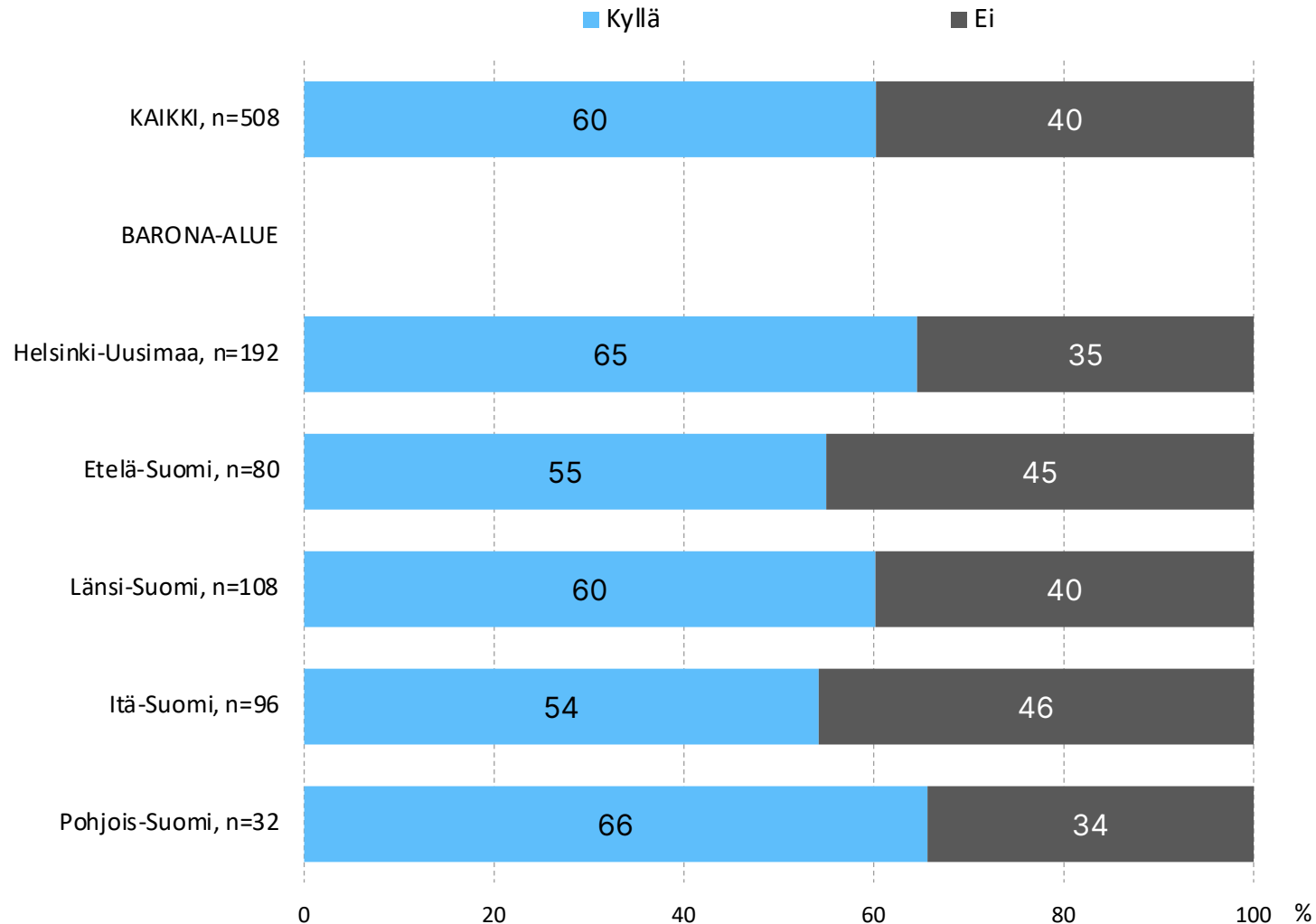


Huom! Vuonna 2021 kysytti vain niiltä, jotka kärsivät työvoimapulasta.

Voiko organisaatiossasi työskennellä englanniksi?

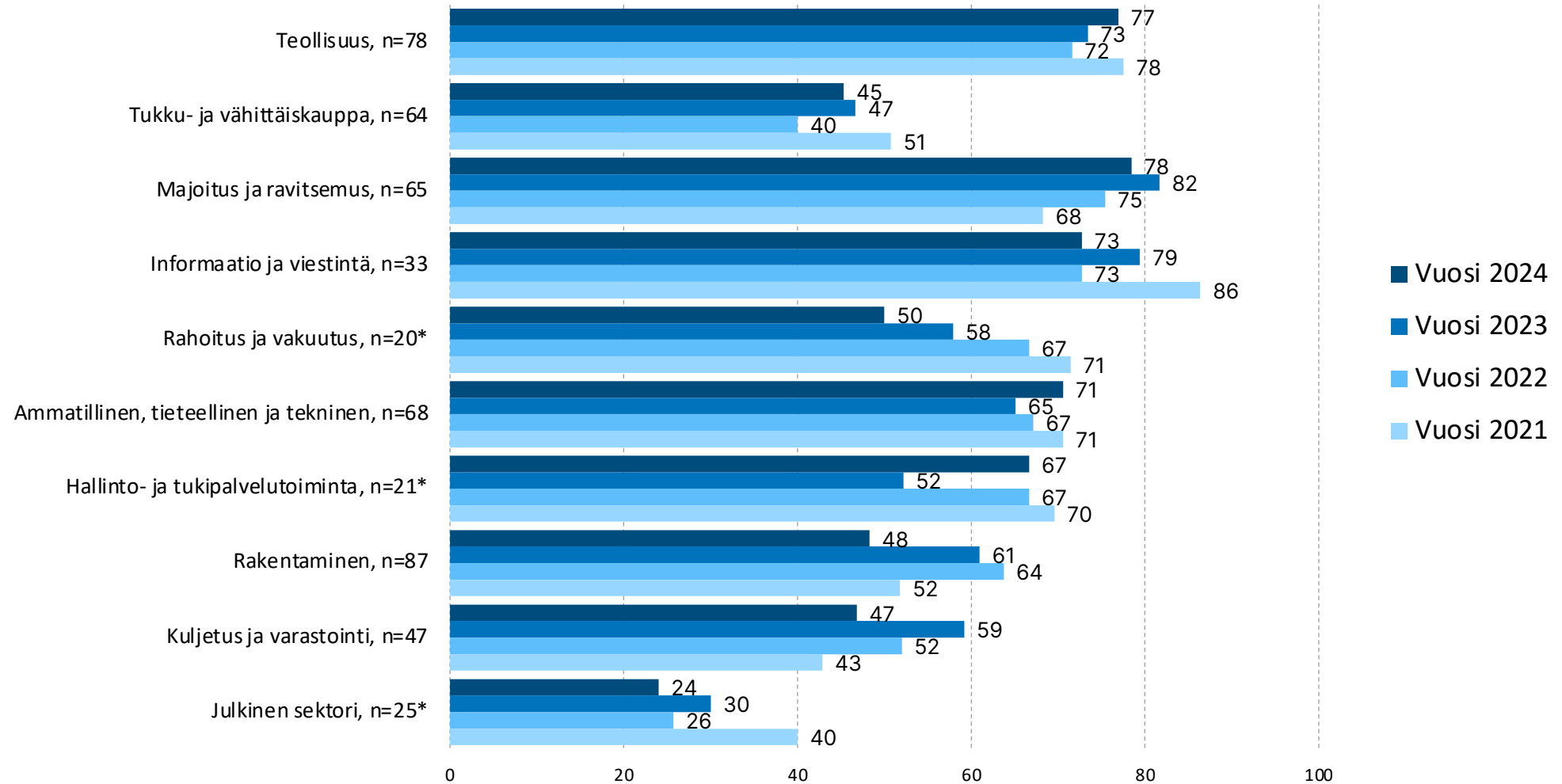


Voiko organisaatiossasi työskennellä englanniksi?



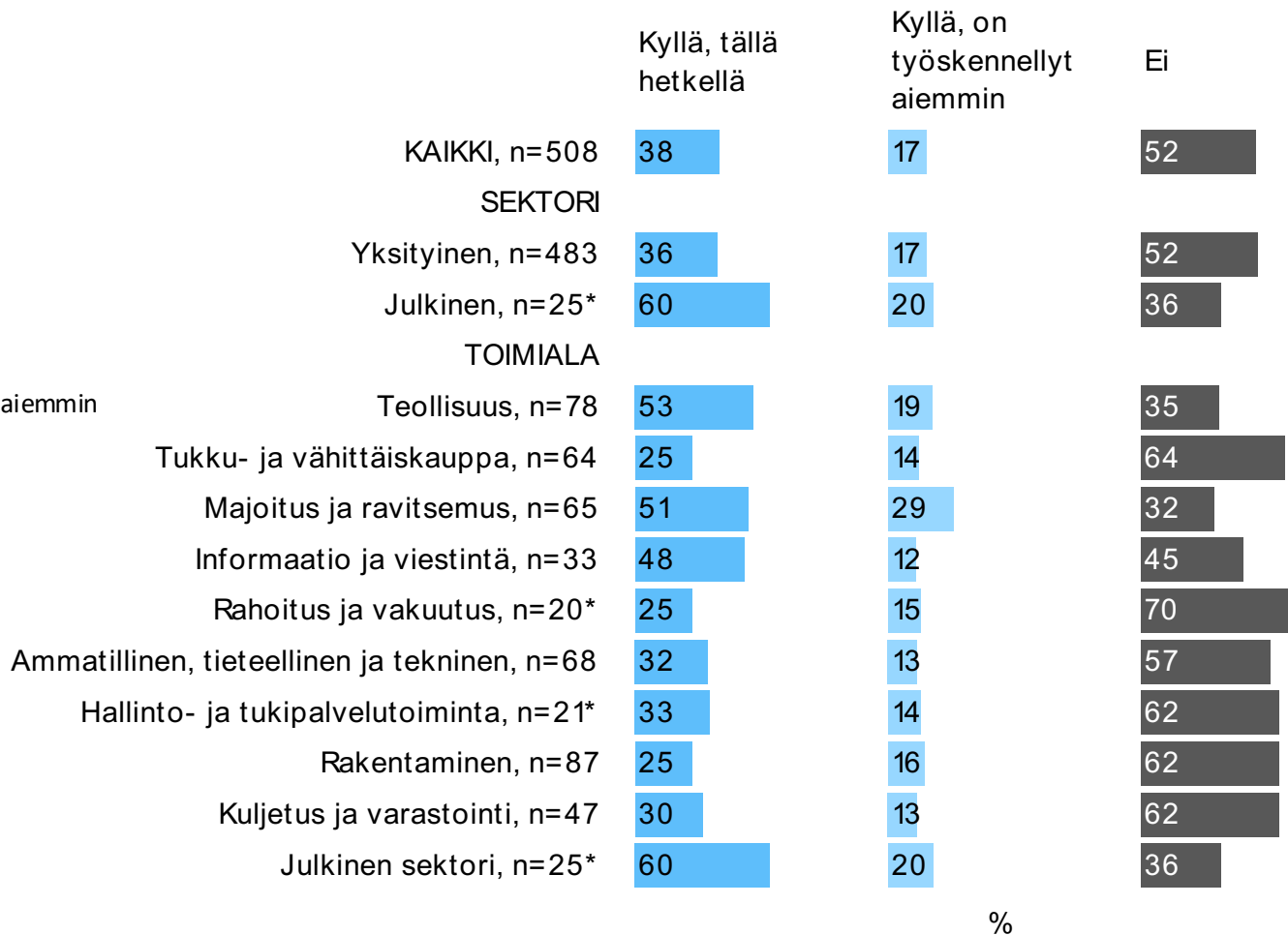
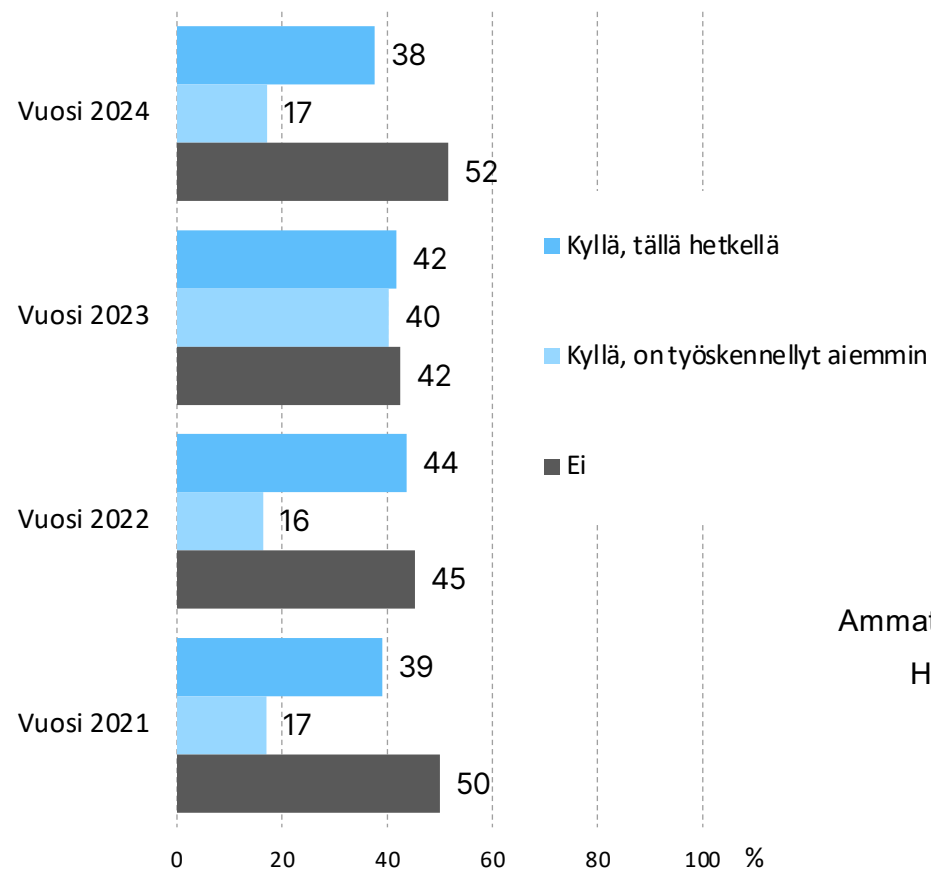
Organisaatiossa voi työskennellä englanniksi

Voiko organisaatiossasi työskennellä englanniksi, kyllä-vastausten osuudet

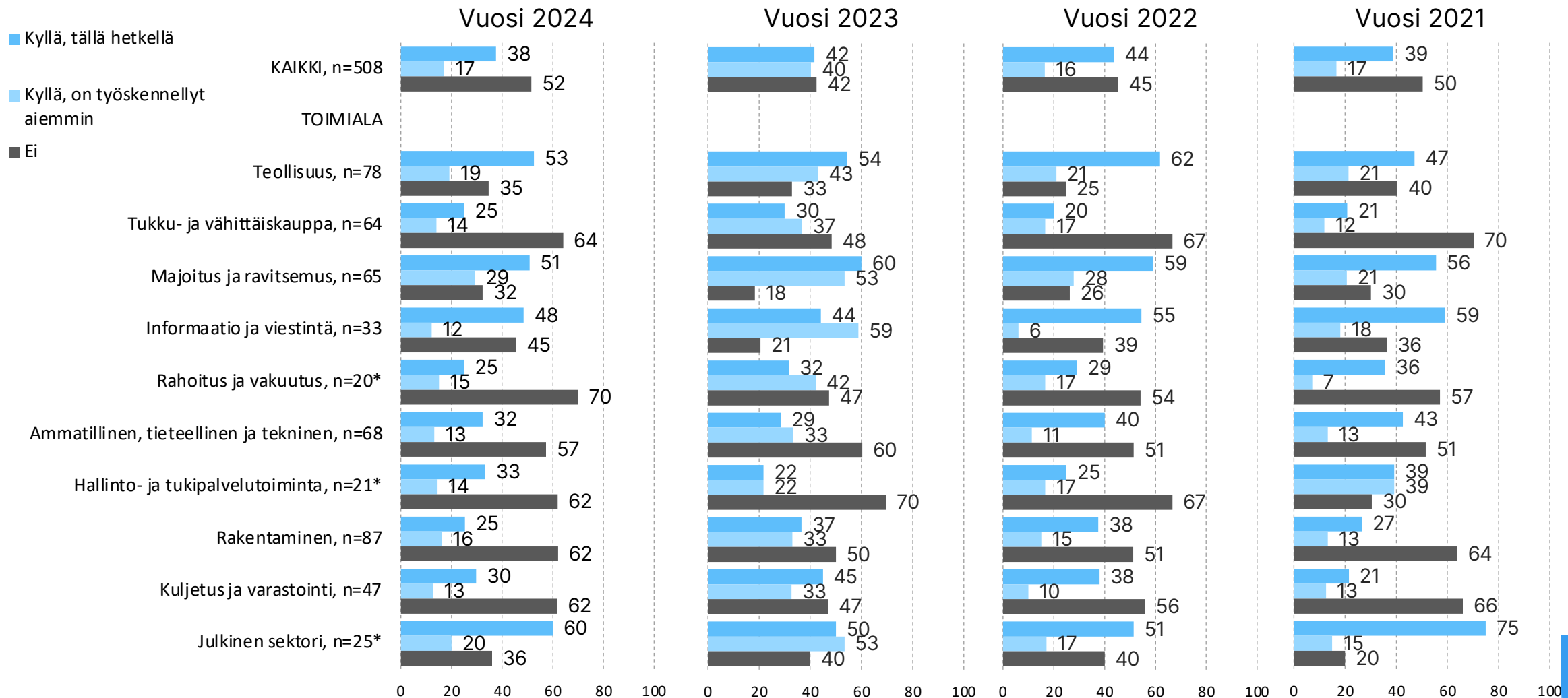


Onko organisaatiossa työskennellyt tai työskenteleekö tällä hetkellä kansainvälistä työvoimaa?

Kysymys on ns. multi eli useampi vastausvaihtoehto mahdollinen



Onko organisaatiossa työskennellyt tai työskenteleekö tällä hetkellä kansainvälistä työvoimaa?



n=kaikki vastaajat 2024

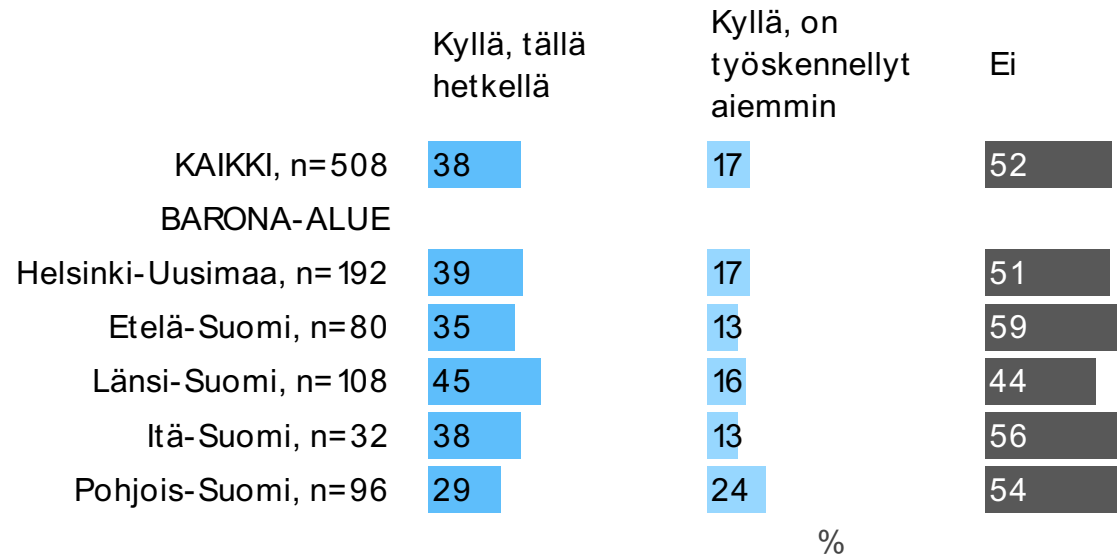
26469 Barona / kyselytutkimus kansainvälisestä työvoimasta / Taloustutkimus Oy / JLM

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.



Onko organisaatiossa työskennellyt tai työskenteleekö tällä hetkellä kansainvälistä työvoimaa?

Kysymys on ns. multi eli useampi vastausvaihtoehto mahdollinen

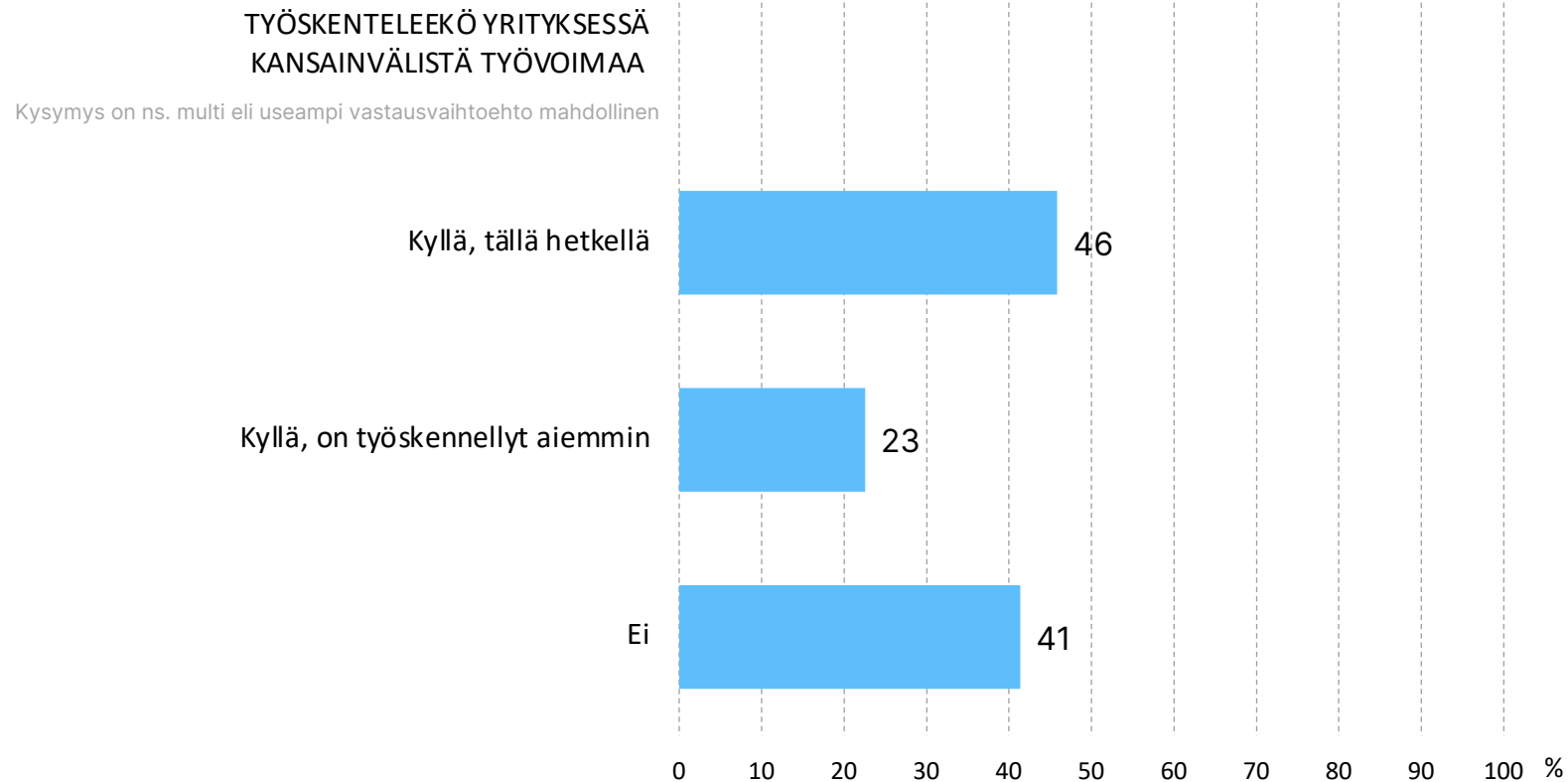


n=kaikki vastaajat

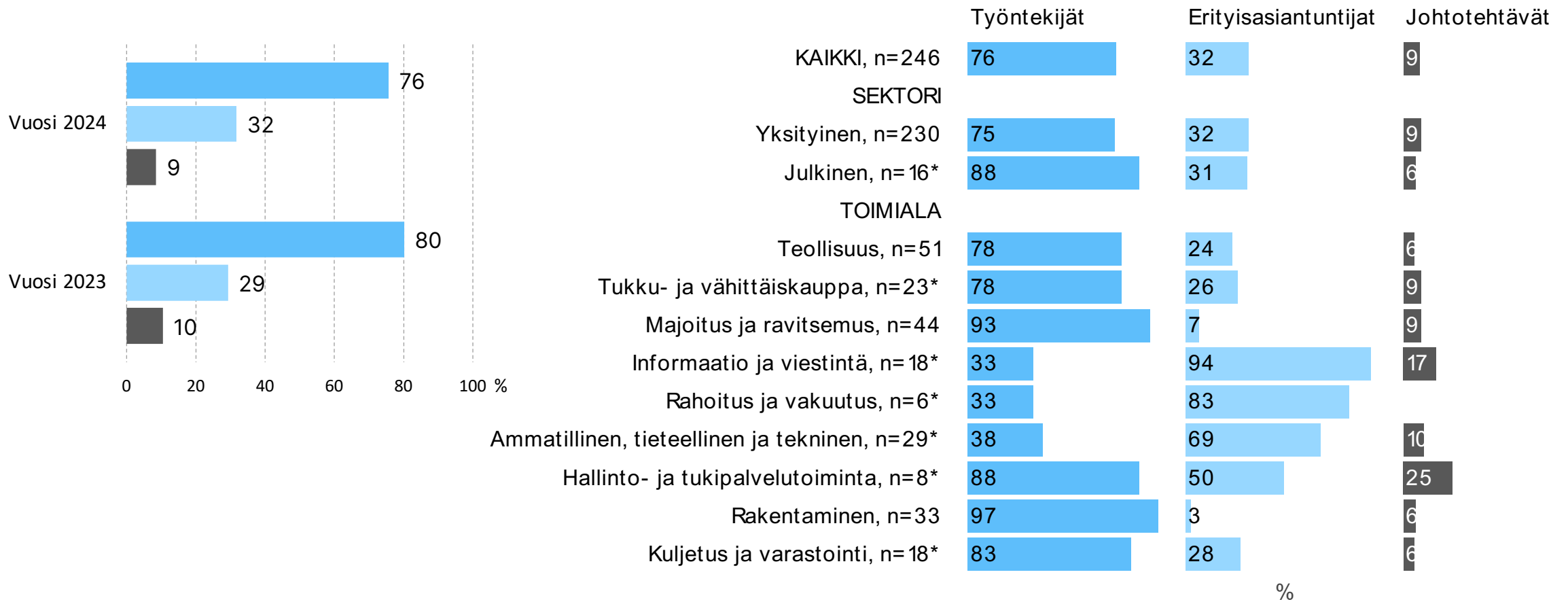


Organisaatio kärsii tällä hetkellä työvoimapulasta

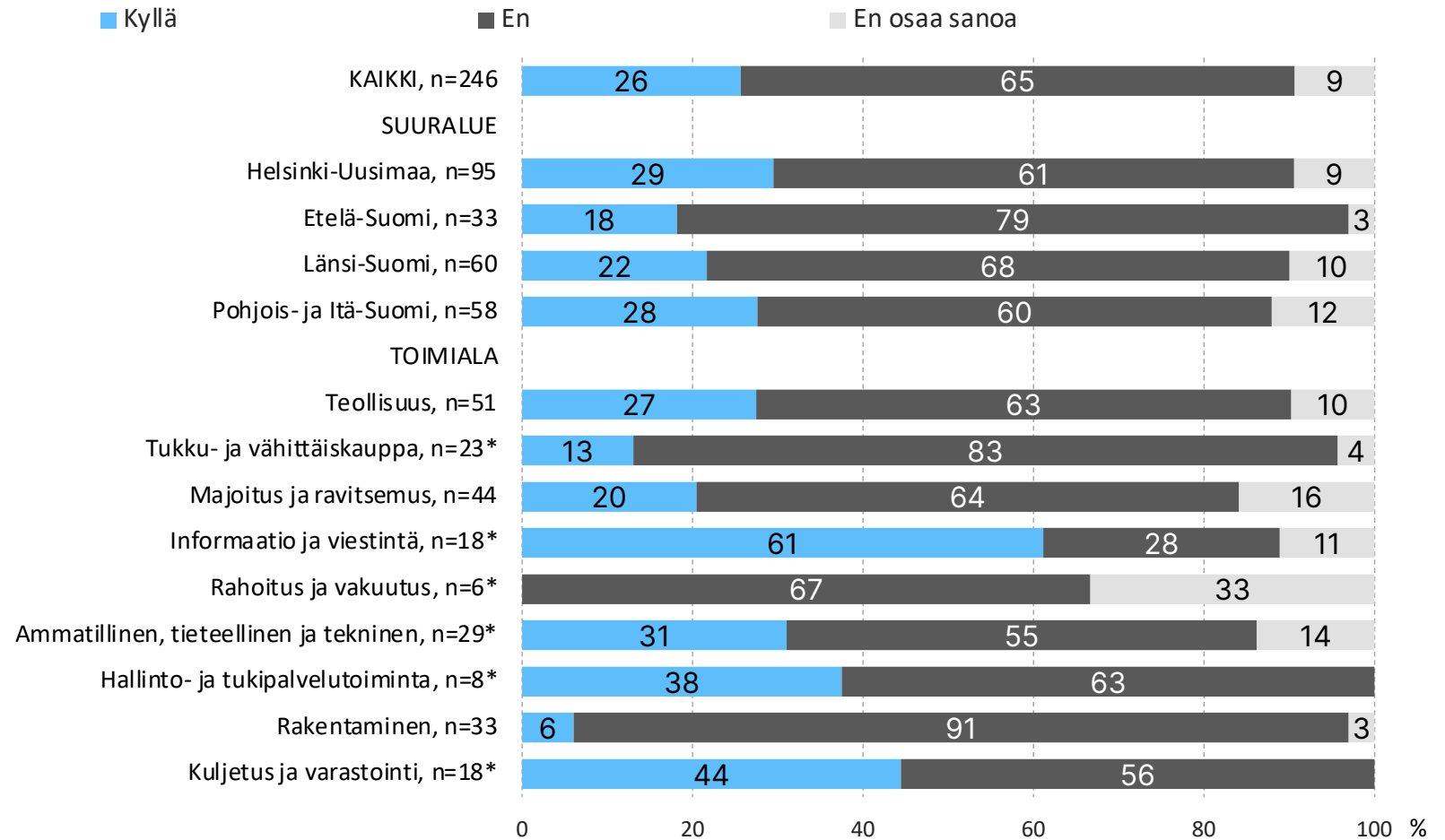
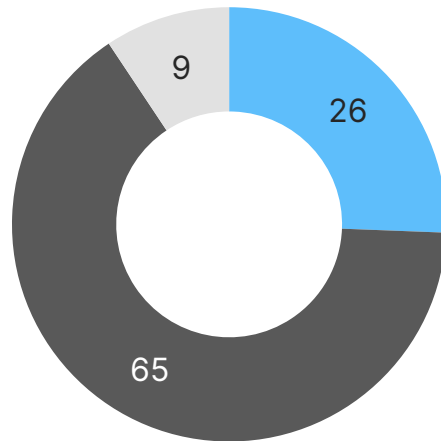
(Kyllä-vastaukset)



Mihin seuraavista työtehtävistä organisaationne on rekrytoinut kansainvälistä työvoimaa?



Oletko havainnut oman kansainvälisen henkilöstön toimivan vetovoimatekijänä rekrytoinneissa Suomen sisällä?



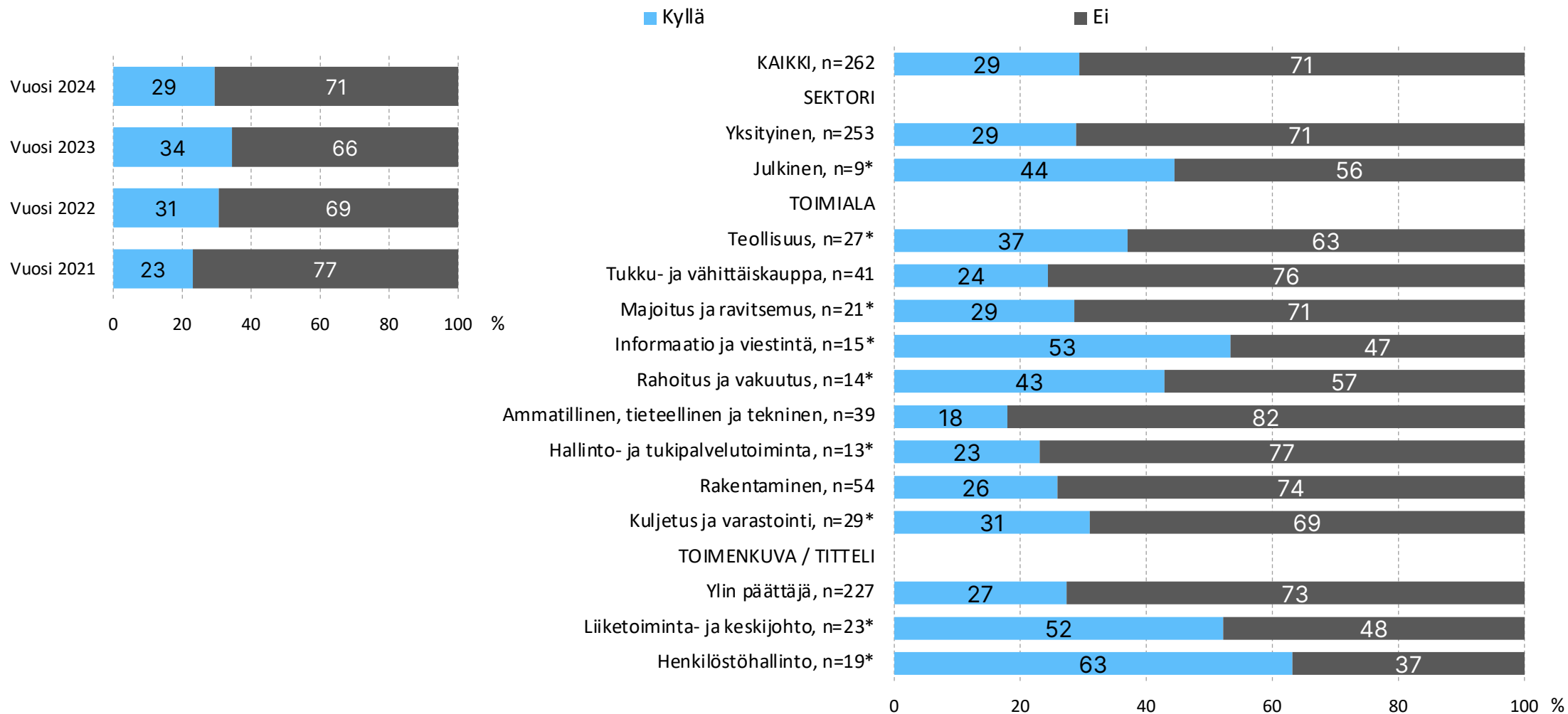
Organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kansainvälistä työvoimaa, n=287

26469 Barona / kyselytutkimus kansainvälisestä työvoimasta / Taloustutkimus Oy / JLM

* = pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.



Onko organisaatiossanne keskusteltu kansainvälisen työvoiman palkkaamisesta?



*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Organisaatiossa ei ole työskennellyt kansainvälistä työvoimaa, Vuosi 2024 n=262, Vuosi 2023 n=212, Vuosi 2022 n=229, Vuosi 2021 n=254

Mainitsit, että organisaationne ei ole käyttänyt kansainvälistä työvoimaa aiemmin. Voisitko lyhyesti perustella, mistä syystä?

Yritys/organisaatio ei ole käyttänyt kansainvälistä työvoimaa. Kaikki avoimet listattuna Excel –liitteessä, ohessa nostoja.
Kommentin jälkeen yrityksen päätoimiala.

Ei ole ollut sellaista tarjolla niistä lähteistä joita käytämme. Ei ole ollut tarjontaa. *Teollisuus*

Kaksikielinen organisaatio. Palveluala, pitää pystyä kommunikoidaan asiakkaiden kanssa suomeksi ja ruotsiksi. *Informaatio ja viestintä*

Meillä on toistakymmentä eri etnisestä taustasta olevaa (suomea puhuvaa) työntekijää. Suurin osa asiakkaista odottaa palvelua suomen kielellä. *Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen*

Ei ole ollut tarvetta. *Yleinen kommentti joka esiintyy usealla toimialalla*

On monimutkaisia kerrostalosuunnitteluprosesseja ja hankalia suomenkielelläkin. Suunnittelu edellyttää suomalaisen rakennussäädöksen tuntemista alusta alkaen ja vaatii koulutusta paljon, mihin heillä ei ole resursseja. Teoriassa mahdollista, käytännössä riski. *Rakentaminen*

Me ei olla löydetty (paikkaa) mistä heitä löytäisi. Periaatteessa olisi työtehtäviä, jotka soveltuisi, vaikka ei ole suomen kielen kielitaitoa. *Teollisuus*

Työtehtävissä tarvitaan hyvä suomenkielen taito, ja joissain viroissa suomalaisuus on lakisääteistä. *Julkinen sektori*



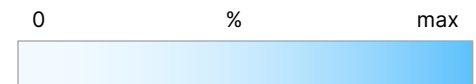
Millaisia vaikutuksia arvioisit olevan sillä, jos yrityksesi ei hyödynnä ulkomaista työvoimaa?

SEKTORI

YRITYKSEN TOIMIALA

	Kaikki vastaajat, n=287	Yksityinen, n=253	Julkinen, n=9*	Teollisuus, n=27*	Tukku- ja vähittäiskauppa, n=41	Majoitus ja ravitsemus, n=21*	Informaatio ja viestintä, n=15*	Rahoitus ja vakuutus, n=14*	Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen, n=39	Hallinto- ja tukipalvelutoiminta, n=13*	Rakentaminen, n=54	Kuljetus ja varastointi, n=29*
Vaikeuttaa työvoimatarpeeseen vastaamista	8	8	11	11	7	10	20		3	15	6	7
Lisää nykyisen henkilöstön kuormitusta	4	4	11	7	7					8	6	
Heikentää organisaatiomme osaamistasoa	3	3			2		7	7	3		2	10
Heikentää liiketoiminnan kasvua	3	3			2	14					6	
Liiketoiminta supistuu	2	2		4		5	7					3
Lisää nykyisen henkilöstön tyytymättömyyttä	1	1			7							
Muu	13	12	33	4	7	5	27	29	15	15	11	10
En näe asiassa uhkia	73	73	56	78	78	71	53	64	82	62	72	72

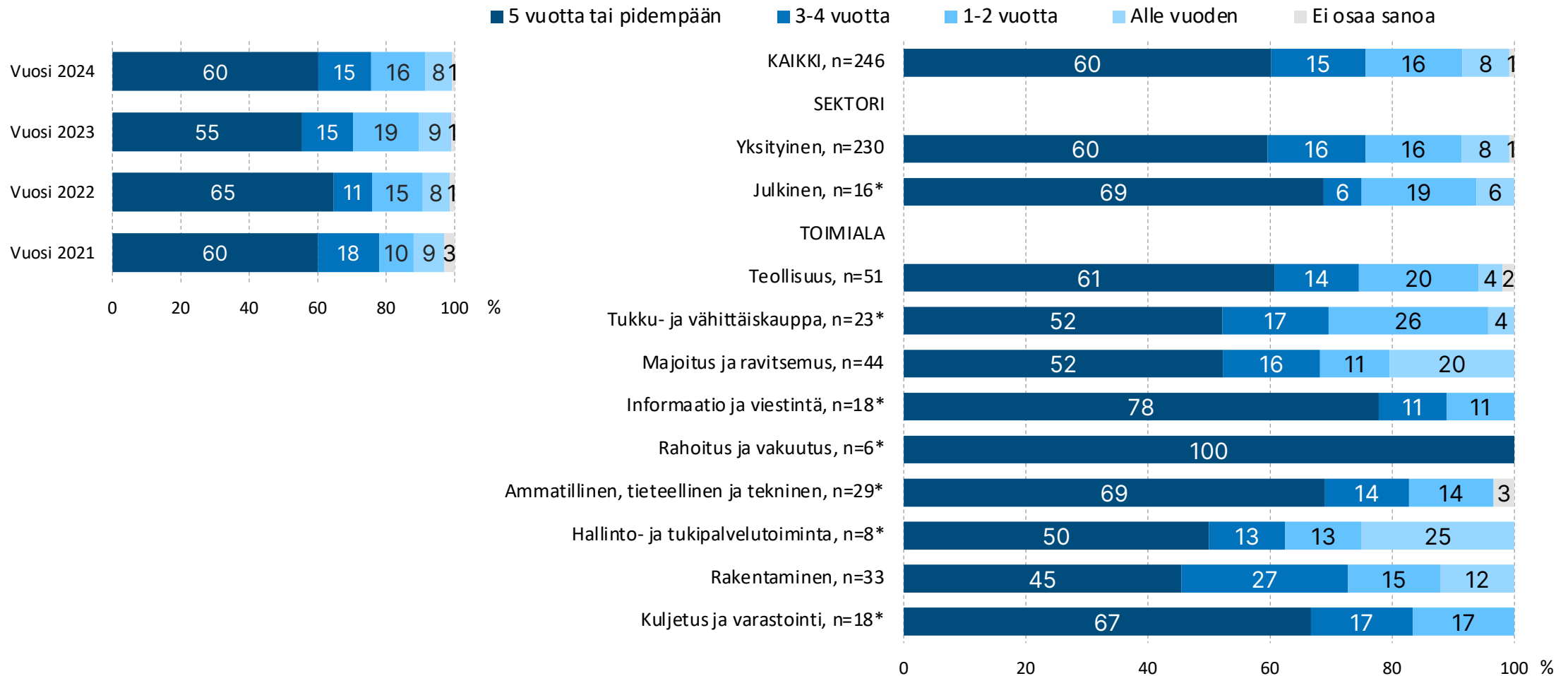
%



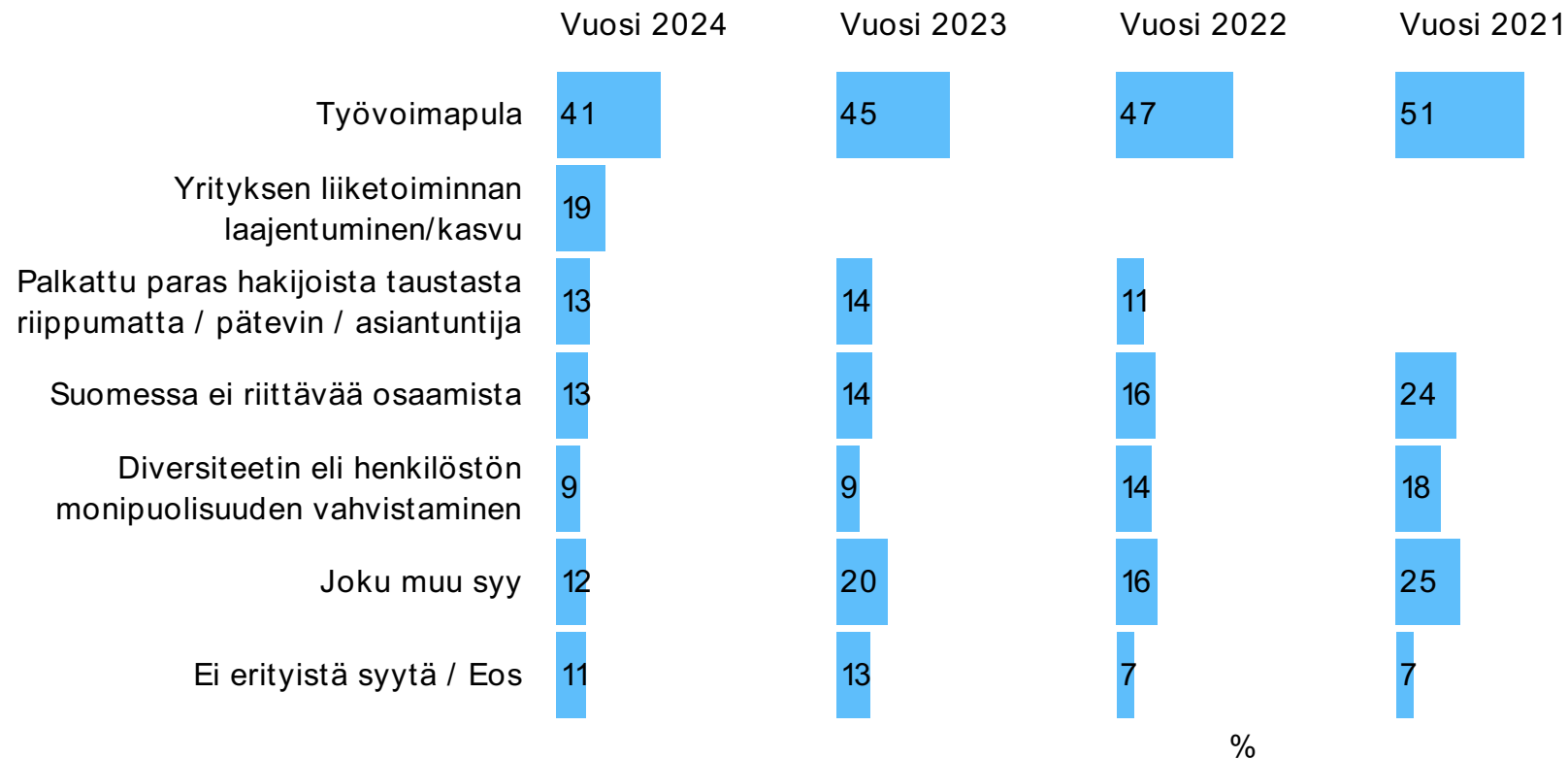
n=organisaatiossa ei työskentele/ ei ole työskennellyt kv. työvoimaa

26469 Barona / kyselytutkimus kansainvälisestä työvoimasta / Taloustutkimus Oy / JLM

Kuinka kauan organisaatiossanne on käytetty kansainvälistä työvoimaa?



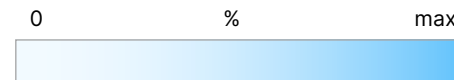
Mihin tarpeeseen organisaatiossanne on käytetty kansainvälistä työvoimaa?



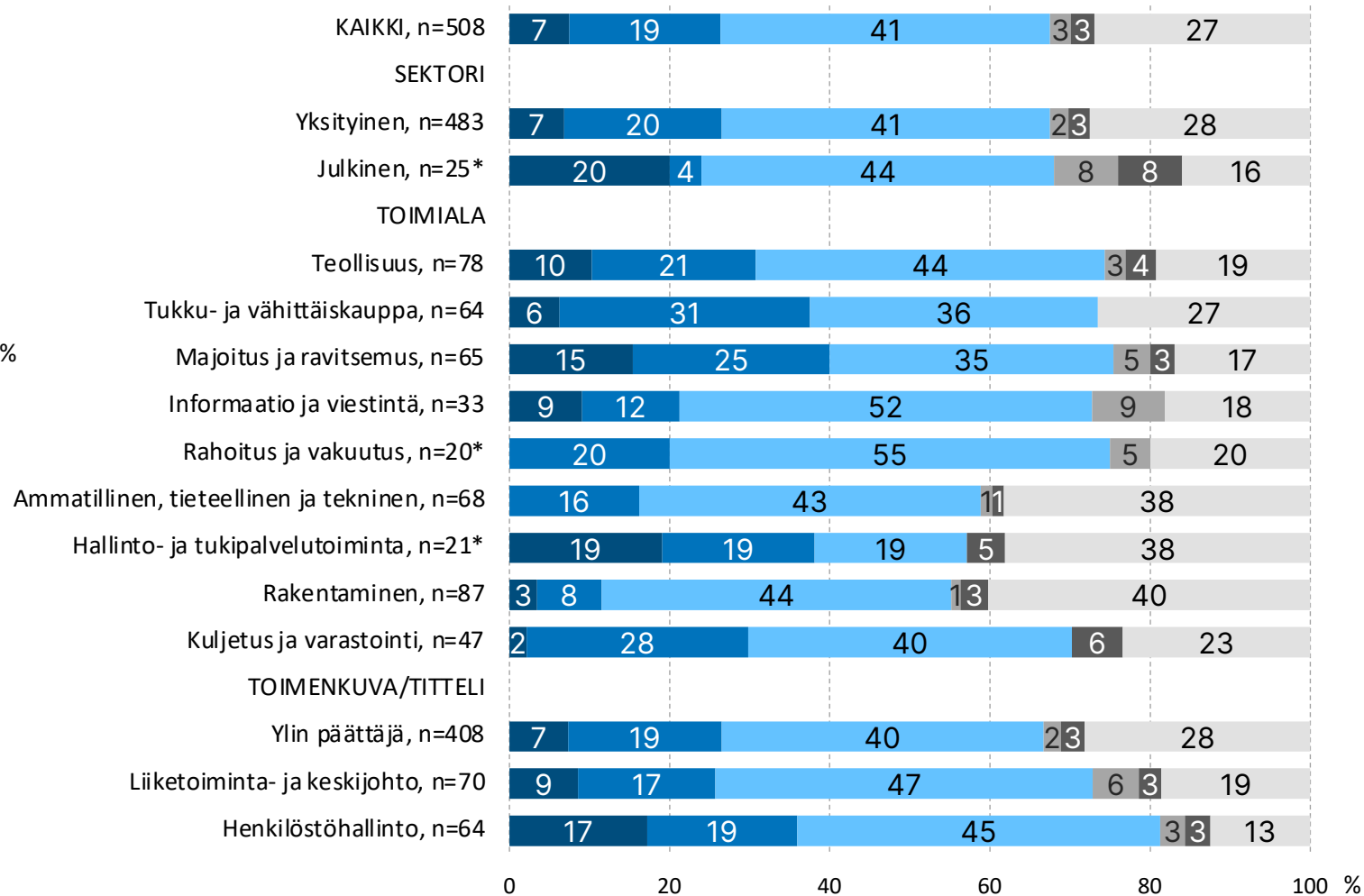
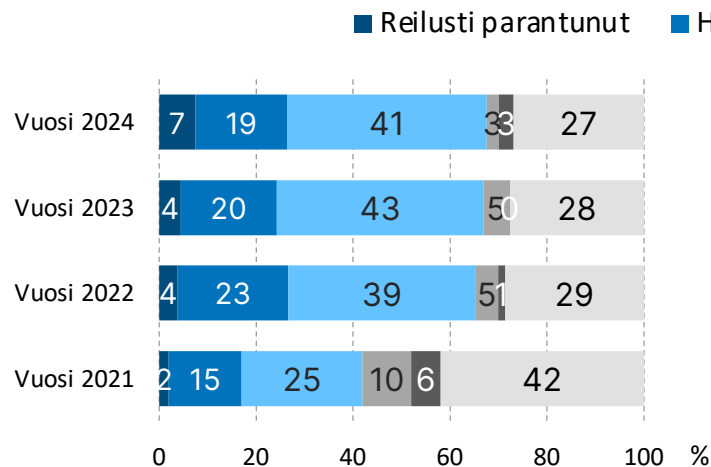
Mihin tarpeeseen organisaatiossanne on käytetty kansainvälistä työvoimaa?

	SEKTORI					YRITYKSEN TOIMIALA						
	KAIKKI, n=246	Yksityinen, n=230	Julkinen, n=16*	Teollisuus, n=51	Tukku- ja vähittäis- kauppa, n=23*	Majoitus ja ravitseminen, n=44	Informaatio ja viestintä, n=18*	Rahoitus ja vakuutus, n=6*	Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen, n=29*	Hallinto- ja tukipalvelu- toiminta, n=8*	Rakenta- minen, n=33	Kuljetus ja varastointi, n=18*
Työvoimapula	41	40	63	53	35	43	17		21	13	48	67
Yrityksen liiketoiminnan laajentuminen/kasvu	19	20		22	4	14	44	33	28	25	12	28
Palkattu paras hakijoista taustasta riippumatta / pätevin / asiantuntija	13	13	19	4	17	7	39	50	17	13	15	
Suomessa ei riittävää osaamista	13	13	13	10	13	16	22	33	14		12	
Diversiteetin eli henkilöstön monipuolisuuden vahvistaminen	9	8	31	2	4	11	11	17	17	13	3	6
Joku muu syy	12	11	19	6	17	11			17	13	18	11
Ei erityistä syytä / Eos	11	12	6	16	13	20	6		3	38	3	6

%

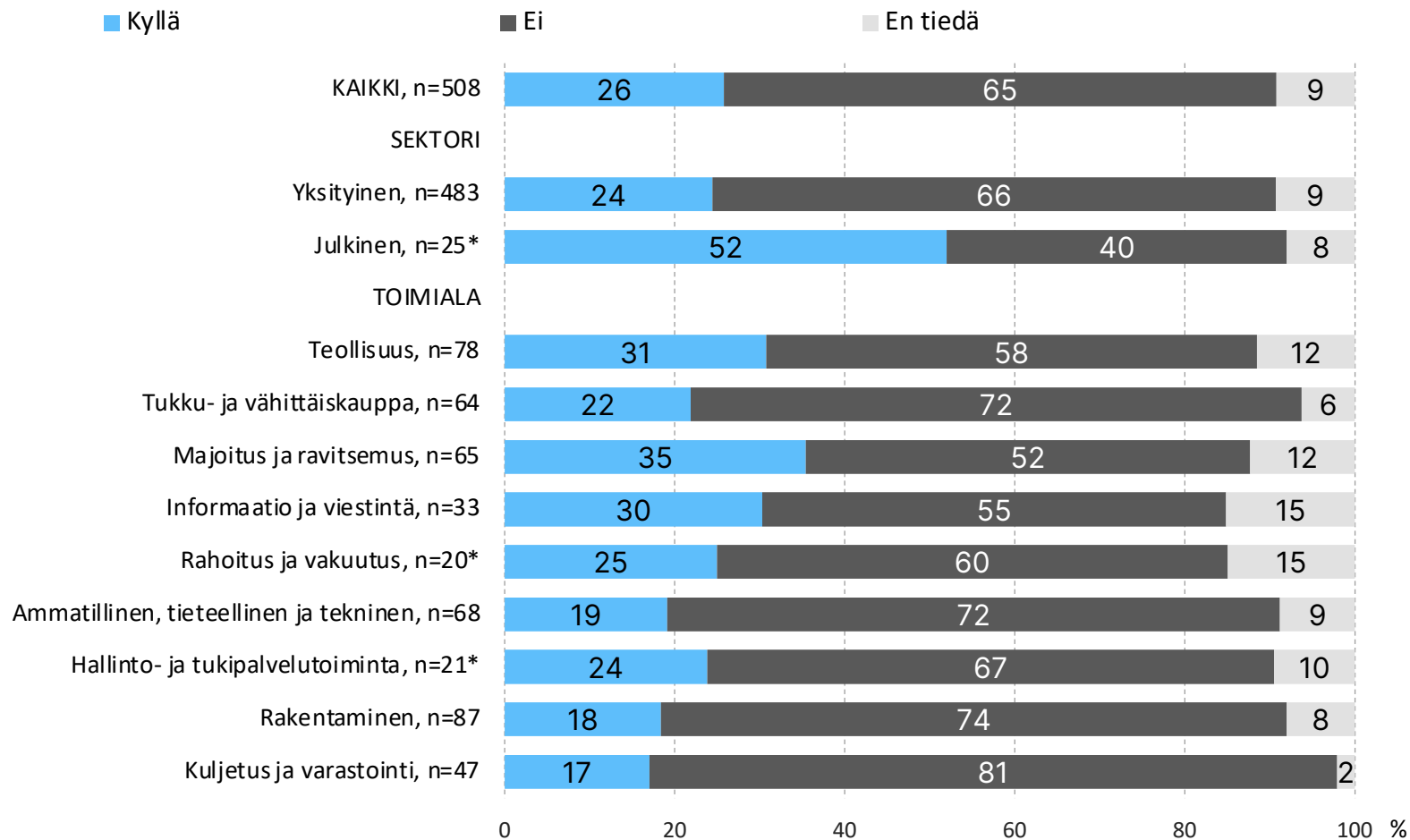
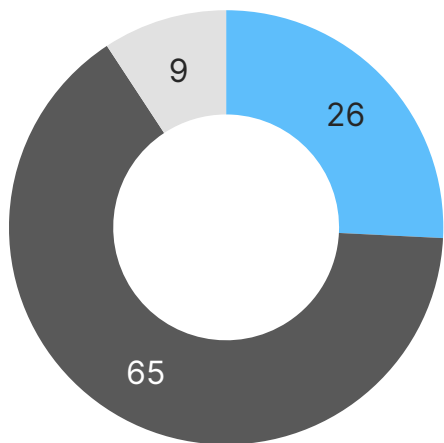


Jos mietit kuluvaan vuotta, miten kansainvälisen työvoiman saatavuus on mielestäsi kehittynyt?



*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Aiotteko rekrytoida kansainvälistä työvoimaa seuraavan vuoden aikana?



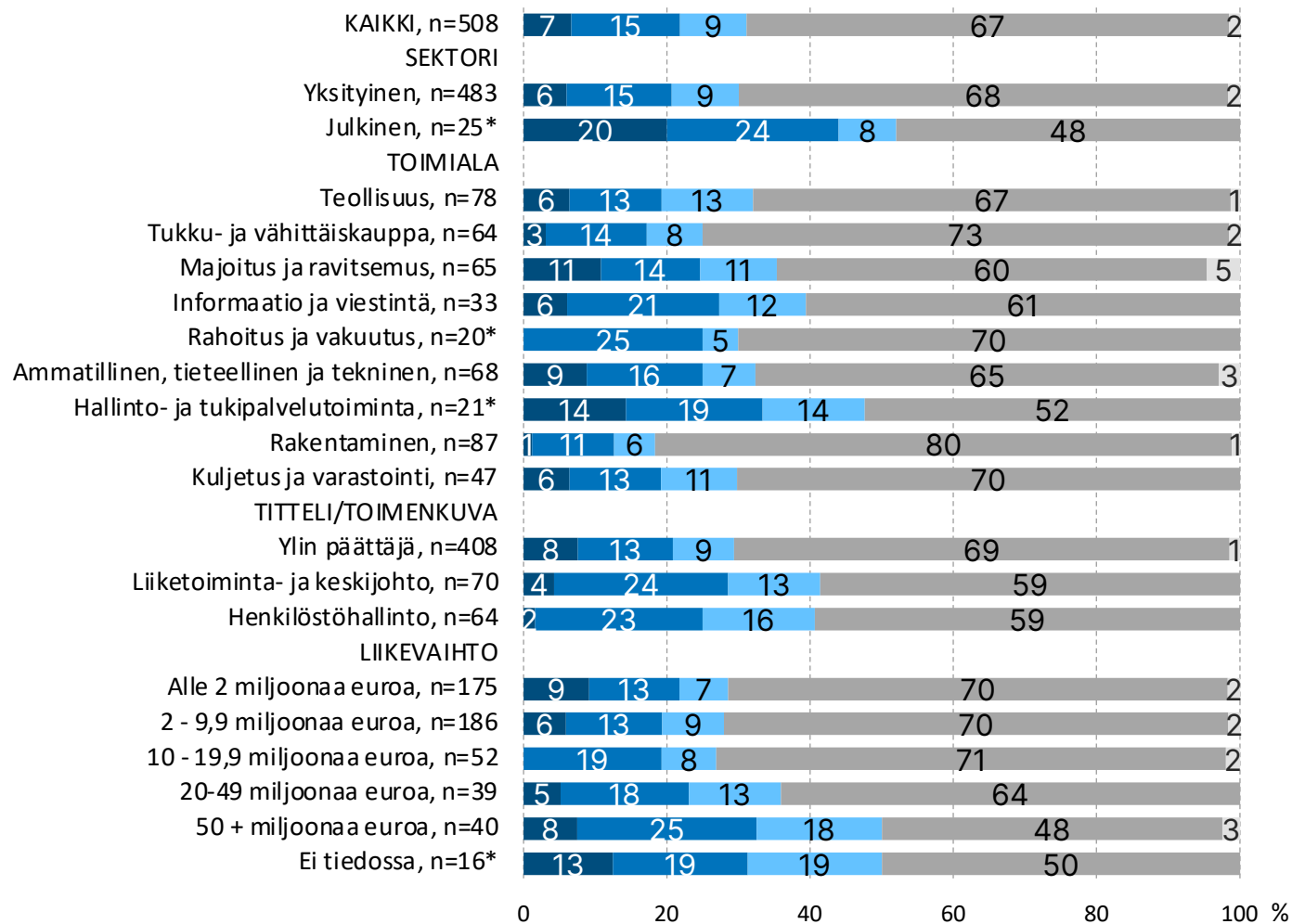
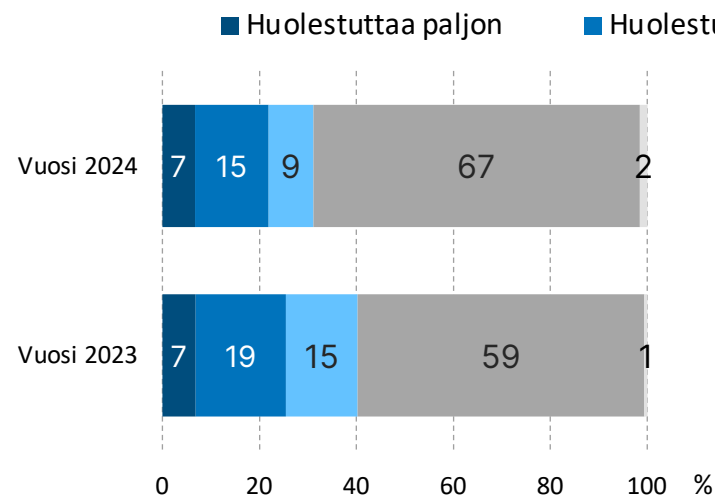
Kaikki vastaajat, Vuosi 2024 n=508

26469 Barona / kyselytutkimus kansainvälisestä työvoimasta / Taloustutkimus Oy / JLM

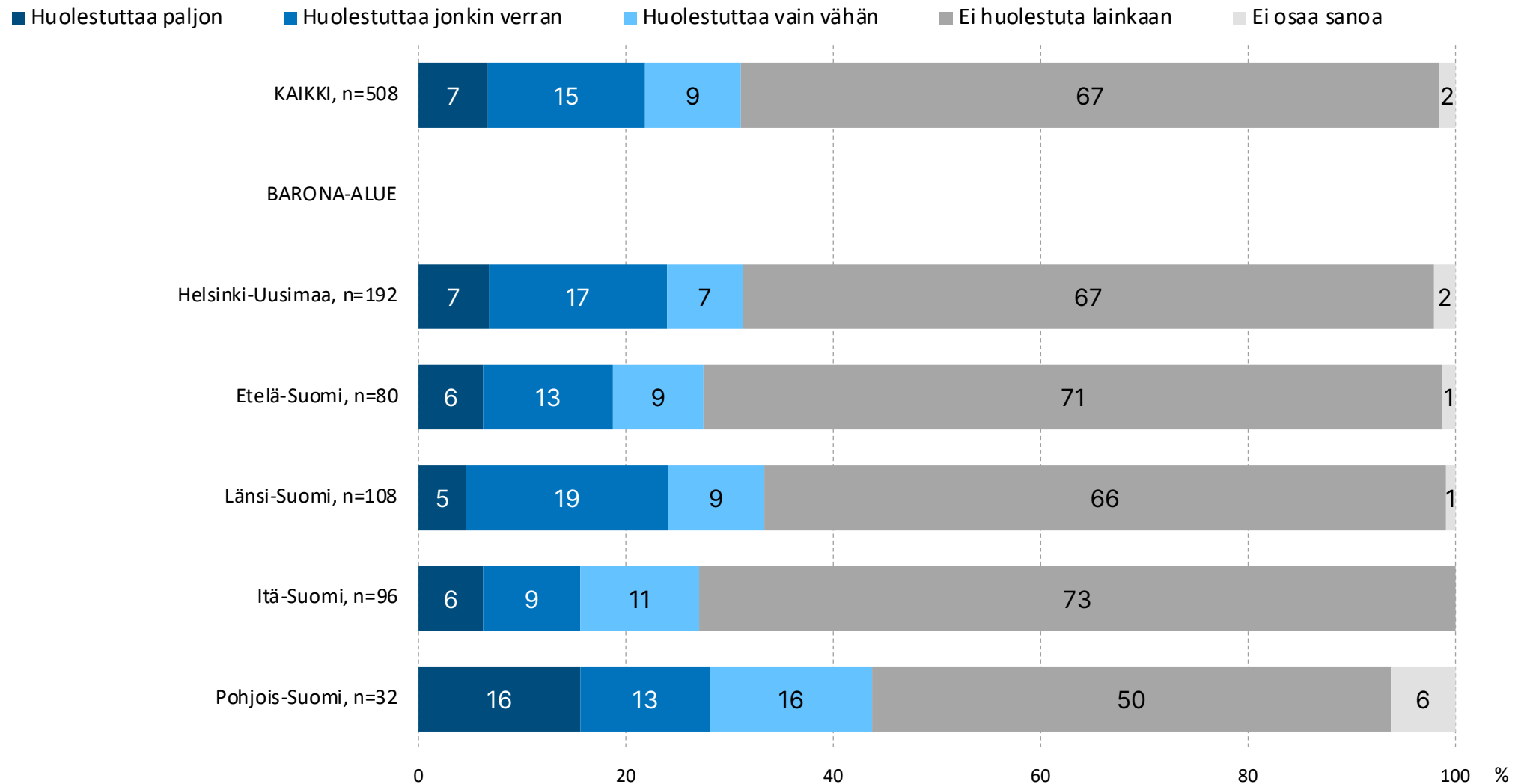
* = pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.



Huolestuttaako kansainvälisen rekrytoinnin mahdollinen vaikeutuminen sinua tai organisaatiotasi?



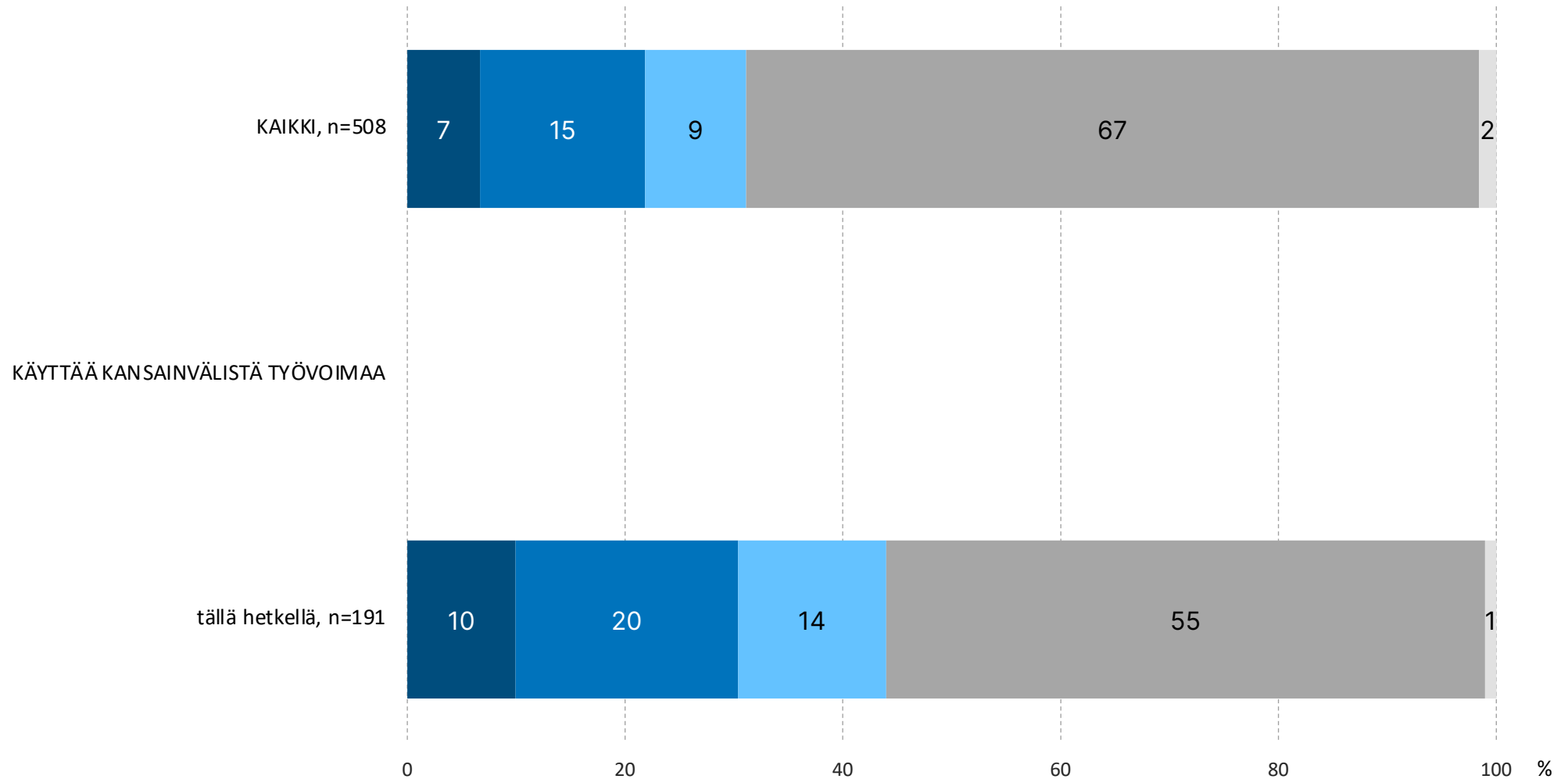
Huolestuttaako kansainvälisen rekrytoinnin mahdollinen vaikeutuminen sinua tai organisaatiotasi?



n=kaikki vastaajat

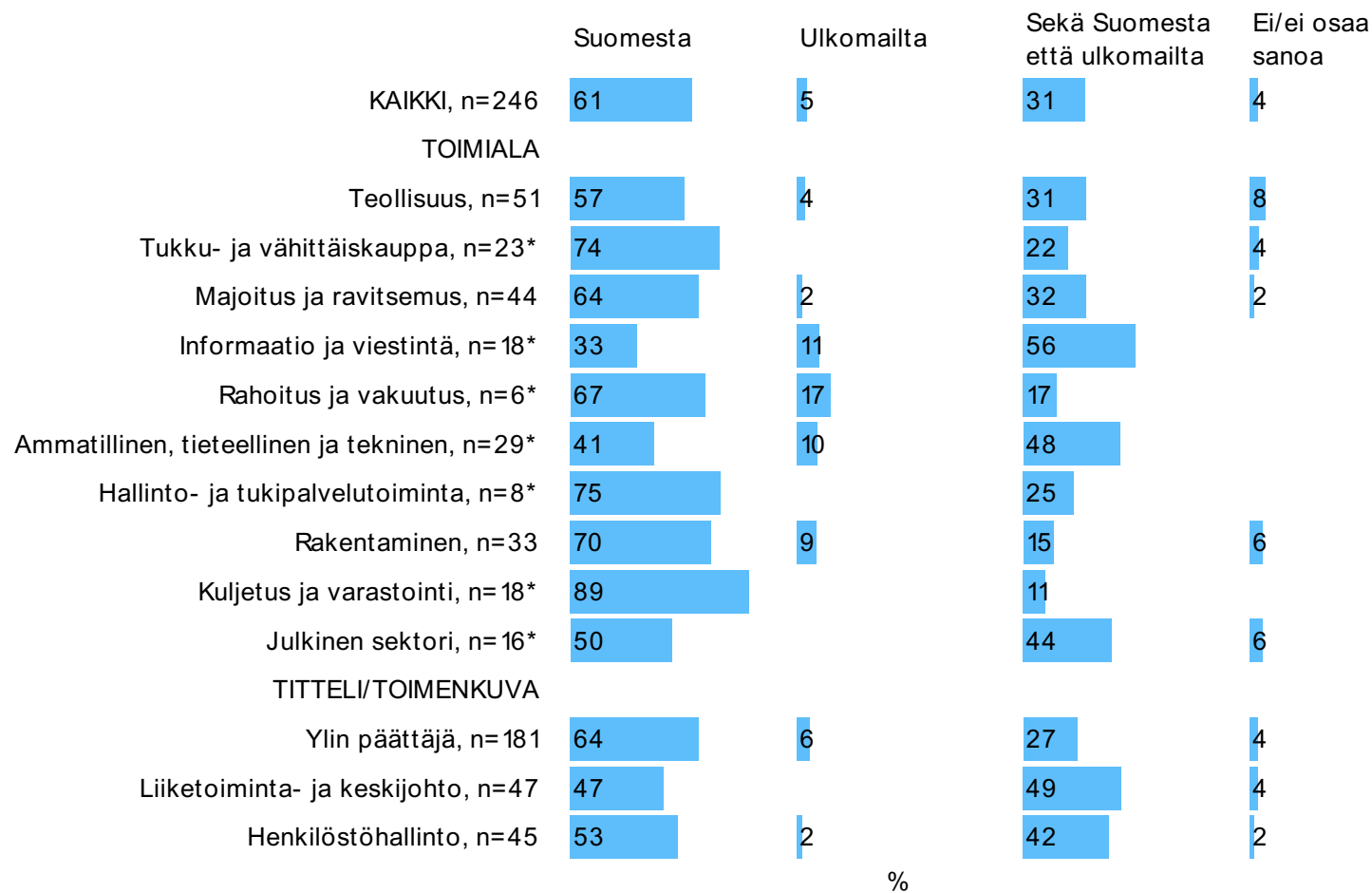
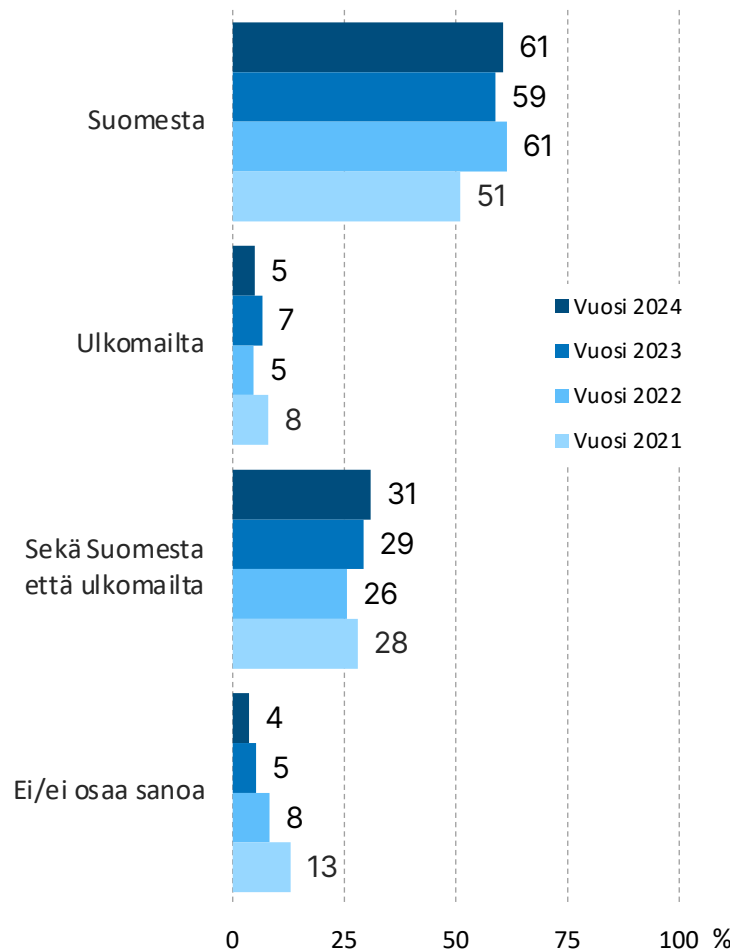
Huolestuttaako kansainvälisen rekrytoinnin mahdollinen vaikeutuminen sinua tai organisaatiotasi?

■ Huolestuttaa paljon ■ Huolestuttaa jonkin verran ■ Huolestuttaa vain vähän ■ Ei huolestuta lainkaan ■ Ei osaa sanoa



n=kaikki vastaajat

Onko organisaationne rekrytoinut kansainvälisiä työntekijöitä Suomesta tai ulkomailta?



Organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kansainvälistä työvoimaa,
Vuosi 2024 n=246, Vuosi 2023 n=287, Vuosi 2022 n=277, Vuosi 2021 n=251

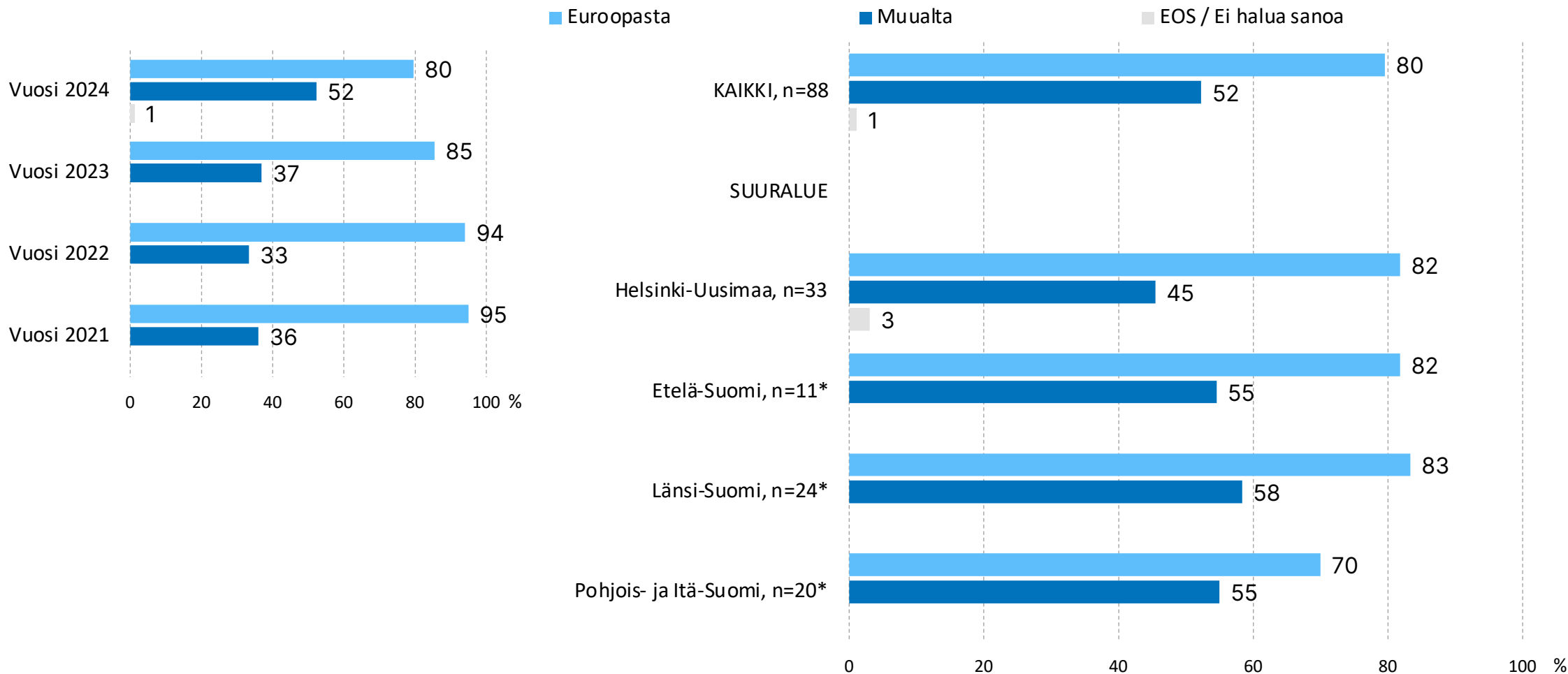
26469 Barona / kyselytutkimus kansainvälisestä työvoimasta / Taloustutkimus Oy / JLM

* = pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.



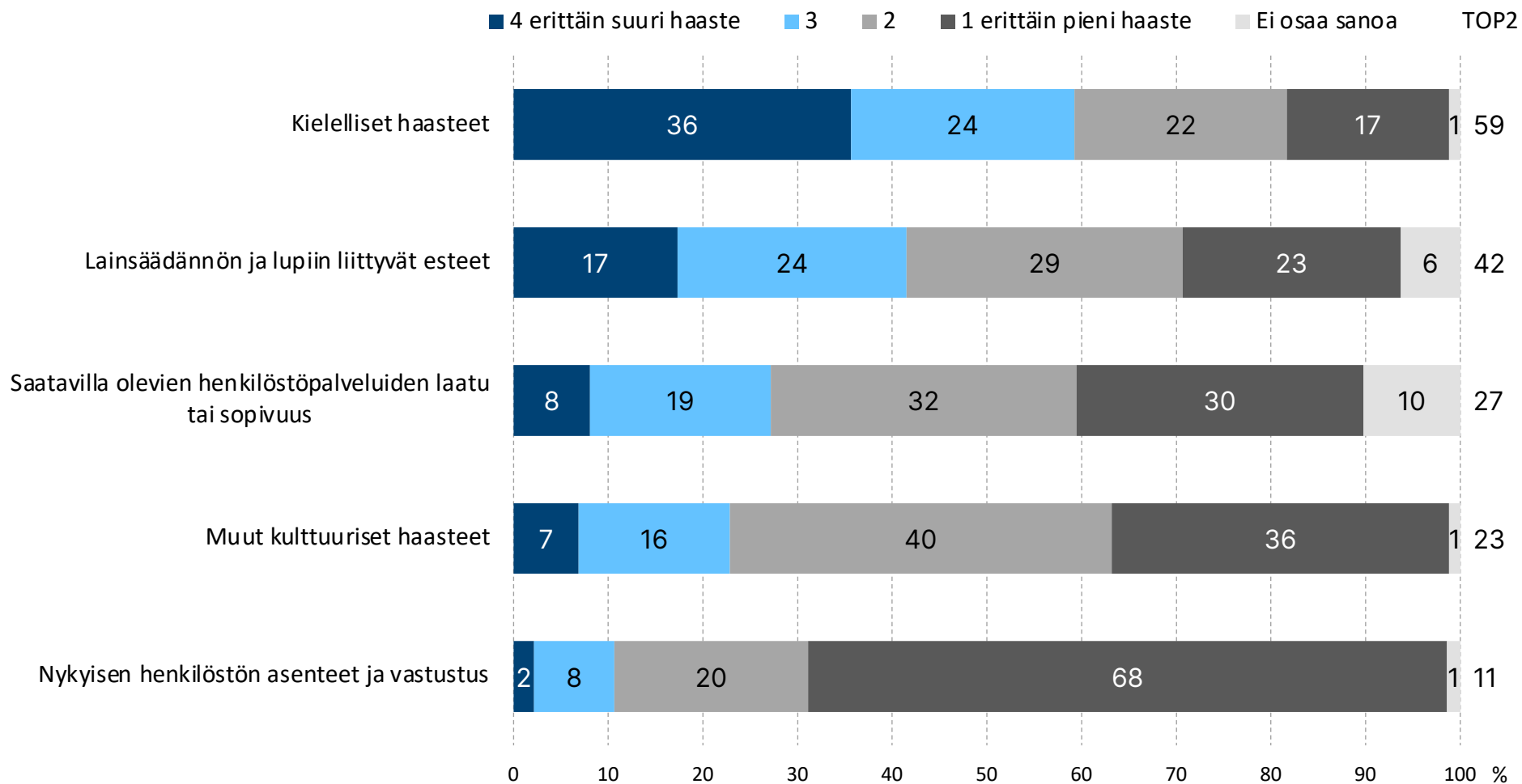
Jos organisaatiosi on rekrytoinut ulkomailta, mistä?

Kysymys on ns. multi eli useampi vastausvaihtoehto mahdollinen



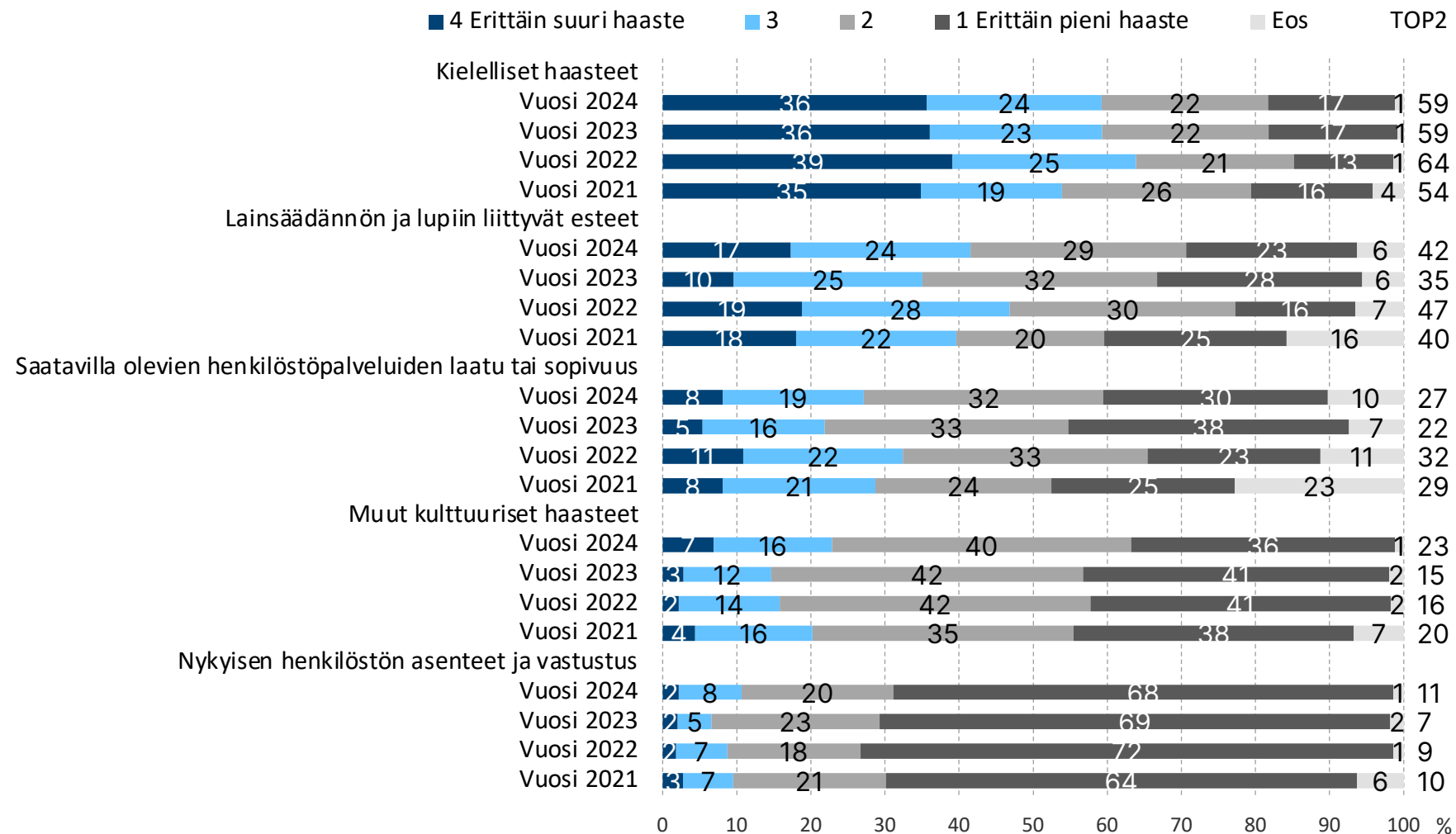
Kansainvälisen työvoiman käyttöön liittyviä esteitä/haasteita

Top2: Laskettu yhteen erittäin suuri ja melko suuri haaste vastanneiden prosenttiosuudet



Kansainvälisen työvoiman käyttöön liittyviä esteitä/haasteita

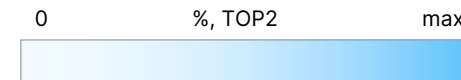
Top2: Laskettu yhteen erittäin suuri ja melko suuri haaste vastanneiden prosenttiosuudet



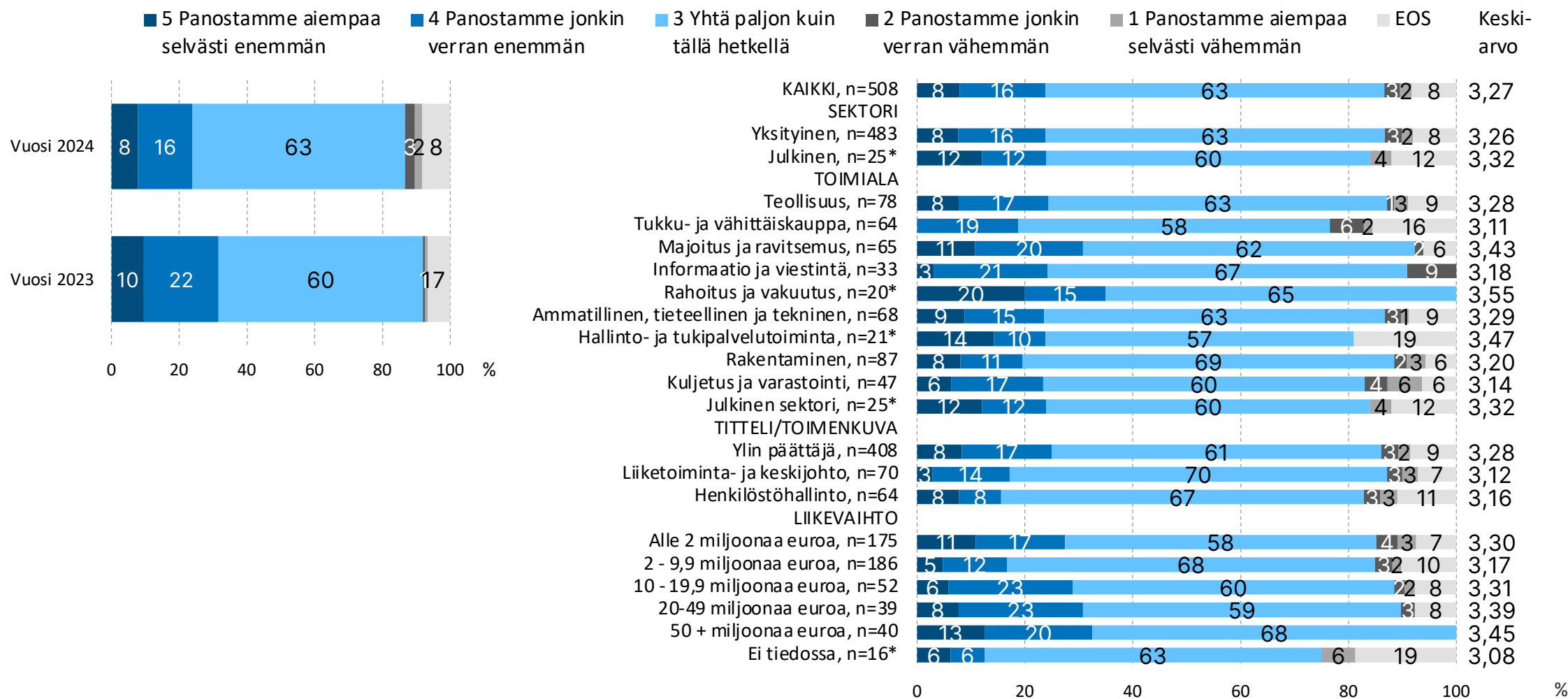
Kansainvälisen työvoiman käyttöön liittyviä esteitä/haasteita

Top2: Laskettu yhteen erittäin suuri ja melko suuri haaste vastanneiden prosenttiosuudet

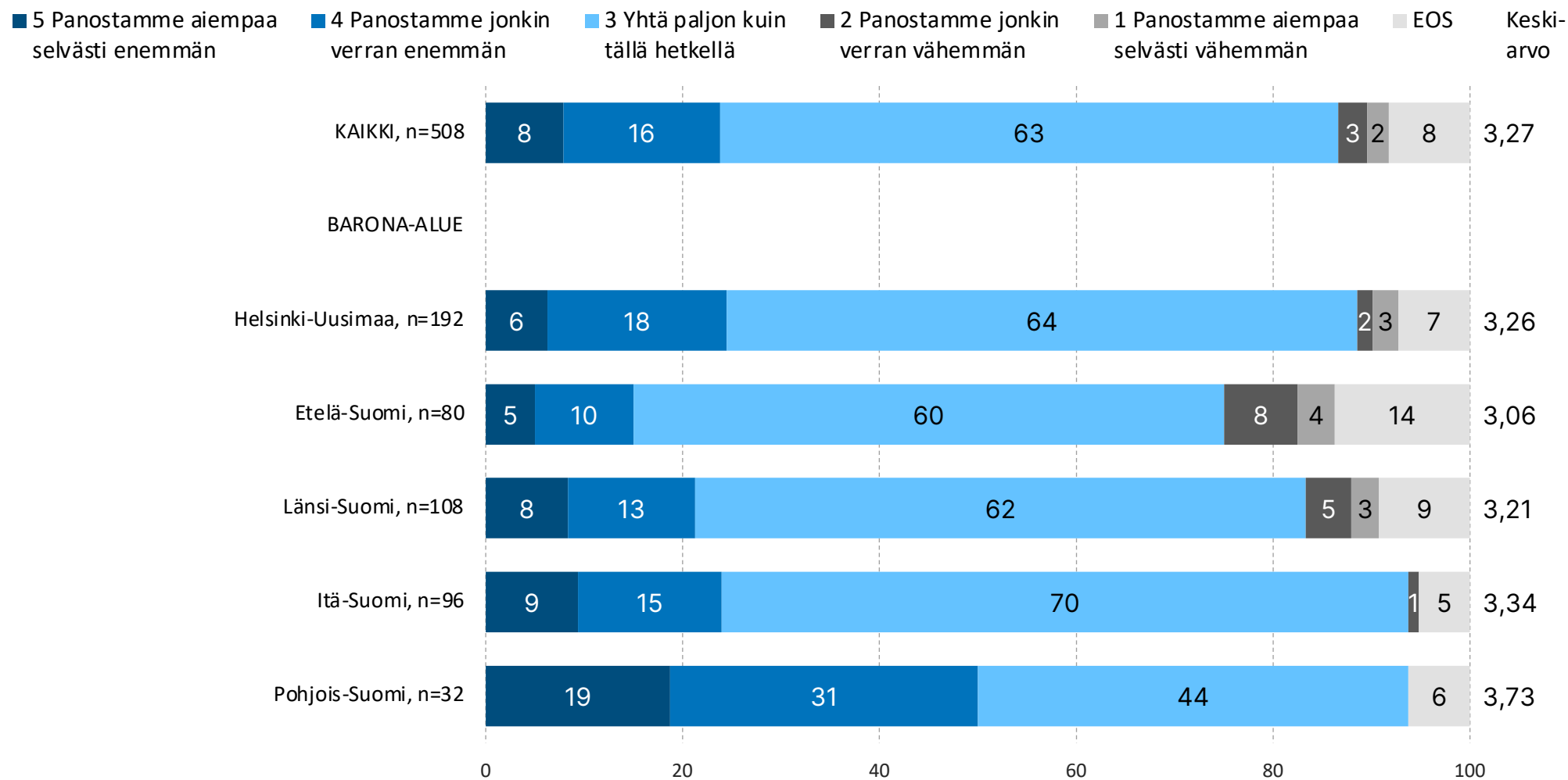
	YRITYKSEN HENKILÖLUOKKA						YRITYKSEN TOIMIALA									
	KAIKKI, n=508	Alle 10 hlöä työllistävät, n=241	10-19 hlöä, n=83	20-49 hlöä, n=104	50-249 hlöä, n=48	250+ hlöä työllistävät, n=32	Teollisuus, n=78	Tukku- ja vähittäiskauppa, n=64	Majoitus ja ravitsemus, n=65	Informaatio ja viestintä, n=33	Rahoitus ja vakuutus, n=20*	Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen, n=68	Hallinto- ja tukipalvelutoiminta, n=21*	Rakentaminen, n=87	Kuljetus ja varastointi, n=47	Julkinen sektori, n=25*
Kielelliset haasteet	59	49	65	67	63	91	49	66	51	36	70	57	43	62	77	96
Lainsäädännön ja lupiin liittyvät esteet	42	44	33	40	35	59	32	42	43	30	50	38	52	41	47	64
Saatavilla olevien henkilöstöpalveluiden laatu tai sopivuus	27	31	27	24	19	25	23	30	32	27	30	21	24	34	26	16
Muut kulttuuriset haasteet	23	28	20	21	6	19	13	25	31	18	10	21	19	28	36	12
Nykyisen henkilöstön asenteet ja vastustus	11	12	8	8	4	28	6	11	12	15	0	3	10	13	15	28
								%								



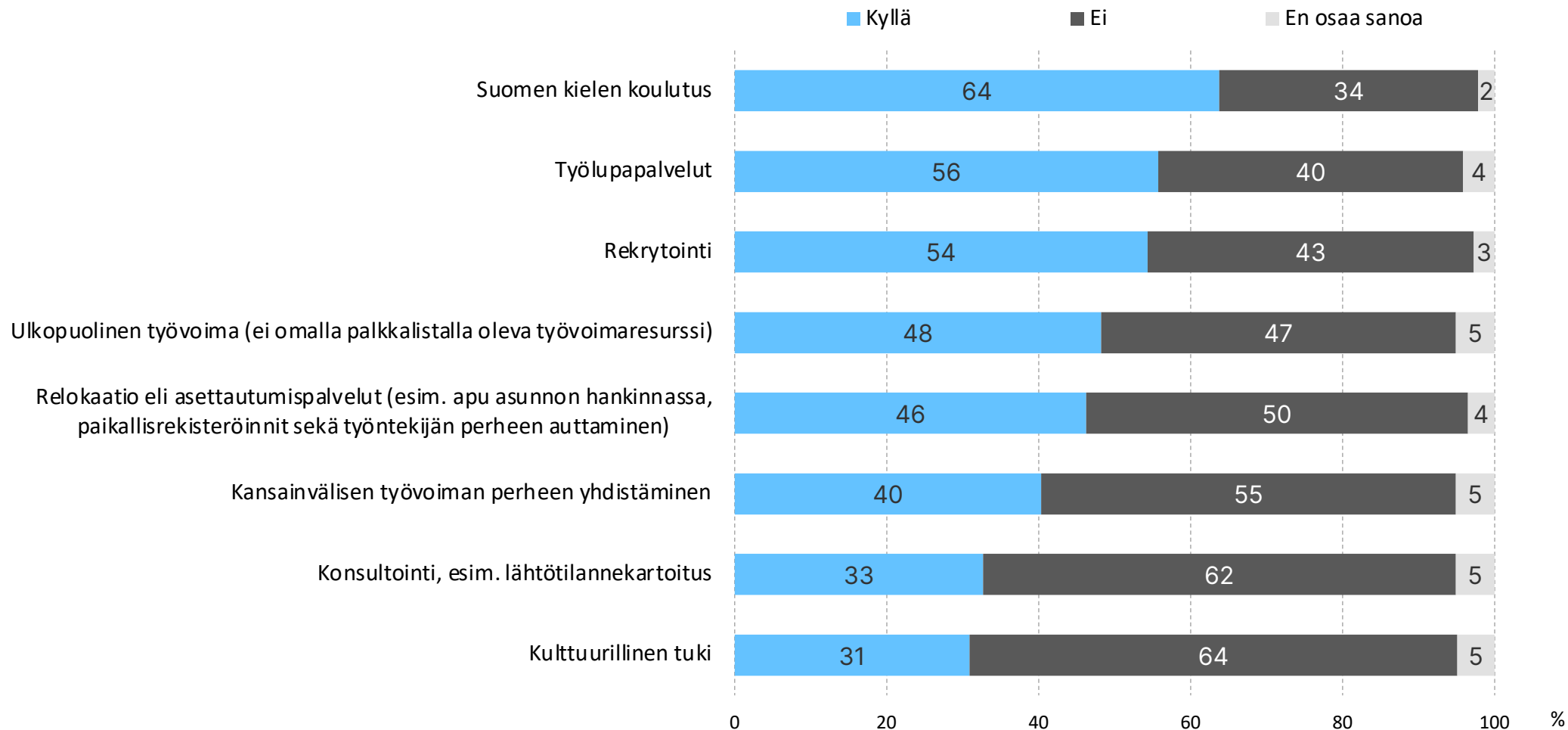
Onko organisaatiosi valmis panostamaan siihen, että kansainvälinen rekrytointi aina Suomeen asettautumiseen asti hoidetaan työntekijän kannalta mahdollisimman vastuullisesti ja reilusti?



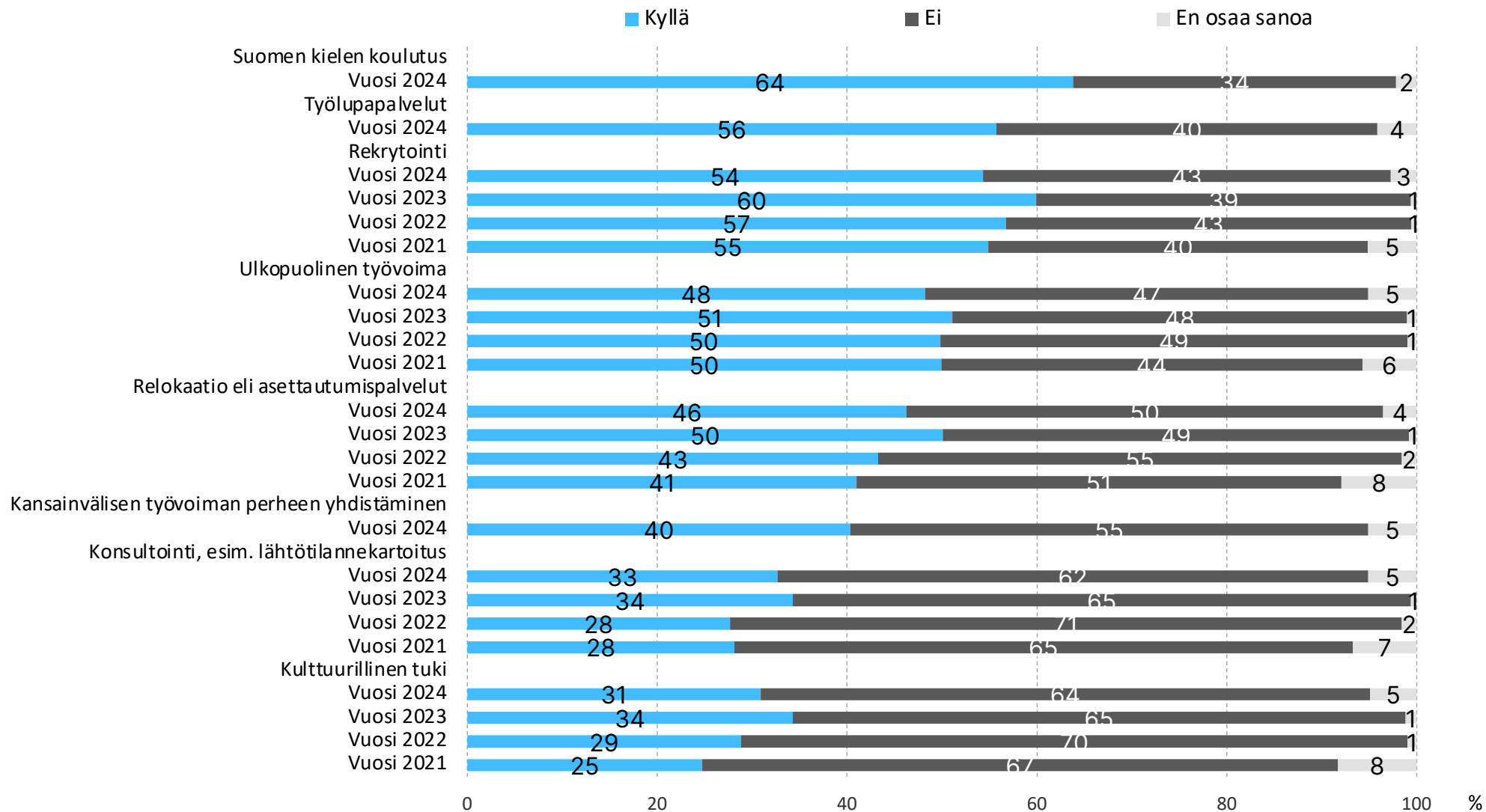
Onko organisaatiosi valmis panostamaan siihen, että kansainvälinen rekrytointi aina Suomeen asettautumiseen asti hoidetaan työntekijän kannalta mahdollisimman vastuullisesti ja reilusti?



Kiinnostus kansainväliseen työvoimaan liittyviä palveluita kohtaan



Kiinnostus kansainväliseen työvoimaan liittyviä palveluita kohtaan



Kaikki vastaajat, Vuosi 2024 n=508, Vuosi 2023 n=499, Vuosi 2022 n=506, Vuosi 2021 n=505

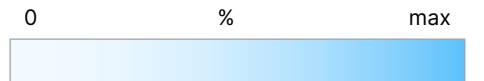
26469 Barona / kyselytutkimus kansainvälisestä työvoimasta / Taloustutkimus Oy / JLM



Kiinnostunut käyttämään kansainväliseen työvoimaan liittyviä palveluita *(kyllä-vastaukset)*

	YRITYKSEN TOIMIALA									
	KAIKKI, n=508	Teollisuus, n=78	Tukku- ja vähittäis- kauppa, n=64	Majoitus ja ravitsemus, n=65	Informaatio ja viestintä, n=33	Rahoitus ja vakuutus, n=20*	Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen, n=68	Hallinto- ja tukipalvelu- toiminta, n=21*	Rakenta- minen, n=87	Kuljetus ja varastointi, n=47
Suomen kielen koulutus	64	62	59	62	55	70	66	48	63	70
Työlupapalvelut	56	60	48	66	58	65	49	52	48	57
Rekrytointi	54	58	42	66	58	50	50	52	49	60
Ulkopuolinen työvoima (ei omalla palkkalistalla oleva työvoimaresurssi)	48	55	36	55	52	40	46	33	52	53
Relokaatio eli asettautumispalvelut (esim. apu asunnon hankinnassa, paikallisrekisteröinnit sekä työntekijän perheen auttaminen)	46	53	47	45	64	40	43	33	36	51
Kansainvälisen työvoiman perheen yhdistäminen	40	41	33	38	42	40	43	43	40	40
Konsultointi, esim. lähtötilannekartoitus	33	31	28	29	39	30	37	38	24	43
Kulttuurillinen tuki	31	33	20	49	12	30	35	29	20	32

%



n=kaikki vastaajat

26469 Barona / kyselytutkimus kansainvälisestä työvoimasta / Taloustutkimus Oy / JLM



Tutkimuksen toteutus

Tutkimuksen toteutus ja tavoitteet

- Tämän kyselytutkimuksen on toteuttanut Taloustutkimus Oy Baronan toimeksiannosta. Puhelinhaastatteluina toteutettuun kyselytutkimukseen vastasi yhteensä n=508 yritysten ja organisaatioiden ylintä päättäjää, HR-asiantuntijaa tai muita organisaatioiden rekrytoinneista päättäviä 9.7.-15.8.2024 välisenä aikana. Tutkimuksen tavoitteena on tutkia elinkeinoelämän ja valittujen julkisen sektorin toimijoiden asenteita ja mielipiteitä koskien kansainvälistä työvoimaa sekä löytää ratkaisuja kansainvälisen työvoiman lisäämiseksi suomalaisyrityksissä ja -organisaatioissa. Lisäksi selvitettiin rekrytoinneista päättävien keskuudessa organisaatioiden tarpeita ja valmiuksia rekrytoida vieraskielistä työvoimaa kotimaasta ja muualta maailmasta. Päättäjiltä kysyttiin myös halukkuutta käyttää erilaisia kansainvälisen rekrytoinnin palveluita.

Tutkimusaineiston keruu

- Tutkimuksen tiedonkeruu toteutettiin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina (CATI=Computer Aided Telephone Interview) joko Taloustutkimuksen puhelinhaastattelukeskuksessa Helsingin Vallilassa tai tutkimushaastattelijat tekivät haastatteluita omasta kodistaan internetyhteydellä. Yhden puhelinhaastattelun keskimääräinen kesto oli reilu 11 minuuttia. Haastattelutyöhön osallistui kahdeksan koulutettua tutkimushaastattelijaa. Taloustutkimus Oy muodosti tutkimusnäytteen Profinder -yritystietokannasta asiakkaan kanssa yhteisesti sovittujen kriteerien perusteella. Tutkimukseen tehtiin haastattelukiintiöitä TOL2 toimialaluokituksen, yritysten vuotuisen liikevaihdon ja organisaatioiden työntekijöiden lukumäärän mukaan.

Tietojenkäsittely ja raportointi

- Tutkimuksen tulokset esitetään pääosin graafisessa muodossa. Otosta ei ole painotettu. Ristiintaulukot, kiintiöntiiohjeet ja kaikki sanalliset vastaukset löytyvät erillisestä Excel -liitteestä. Taloustutkimuksessa Baronan tutkimusprojektista vastaa Senior Insight Manager Juha Lemmetyinen, raportoinnissa mukana Senior Insight Manager Paula Lehto. Esitysgrafiikat, ristiintaulukoinnit ja datojen validoinnit on tehnyt analyttikko Taija Grönholm.



barona

ON RATKAISU