

TYÖELÄMÄTUTKIMUS 2024



BARONAN TYÖELÄMÄTUTKIMUS 2024: TAVOITTEET JA TOTEUTUS

- Tutkimuksen tavoitteena oli selvittää:
 - Ovatko työn merkitys ja työelämään sekä uraan liittyvät odotukset muuttuneet
 - Työpaikan vaihtamiseen ajavat tekijät ja nykyisen työpaikan vetovoimatekijät
 - Näkemyksiä oman osaamisen kehittämiseen
 - Työssäkäyvien hyvinvointia ja siihen vaikuttavia tekijöitä
 - Työelämän kansainvälistymistä ja vastuullisuutta
- Tutkimuksessa haastateltiin 18–67-vuotiaita työelämässä olevia suomalaisia. Tutkimukseen vastaajamäärä on 2030 ja se edustaa työelämässä olevia sukupuolen, iän ja asuinpaikan osalta. Tutkimus toteutettiin nyt 4. kertaa.
- Tutkimuksen tiedonkeruu toteutettiin 20.11.–1.12.2023 Norstatin internetpaneelissa.
- Baronan tutkimuksen suunnittelusta, raportoinnista ja analysoinnista vastasi Salmi Systems Oy.

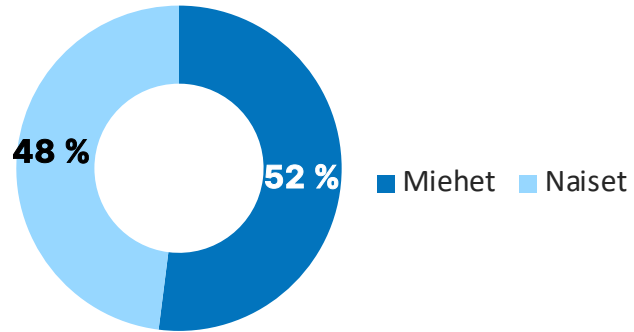


TAUSTATIETOA VASTAAAJAJOUKOSTA

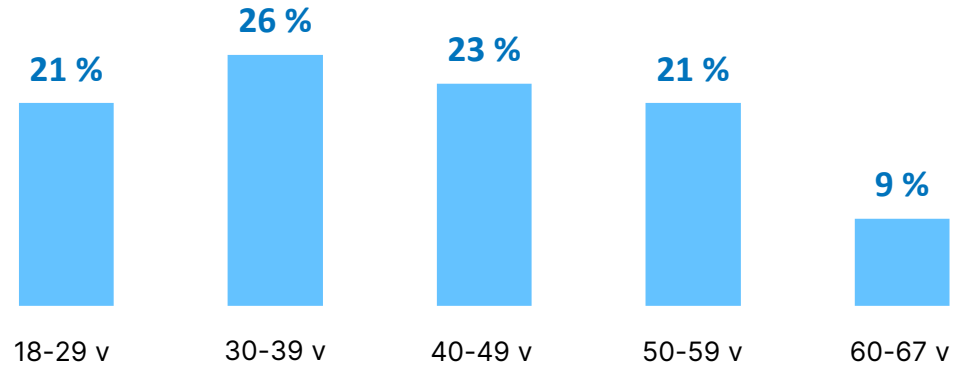
Aineiston rakenne 1/2

Kaikki vastaajat, n=2030

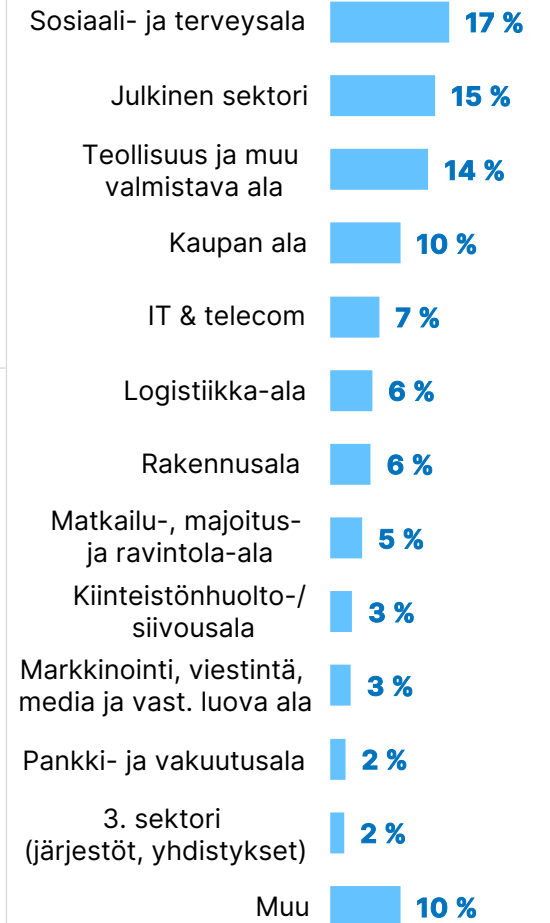
SUKUPUOLI



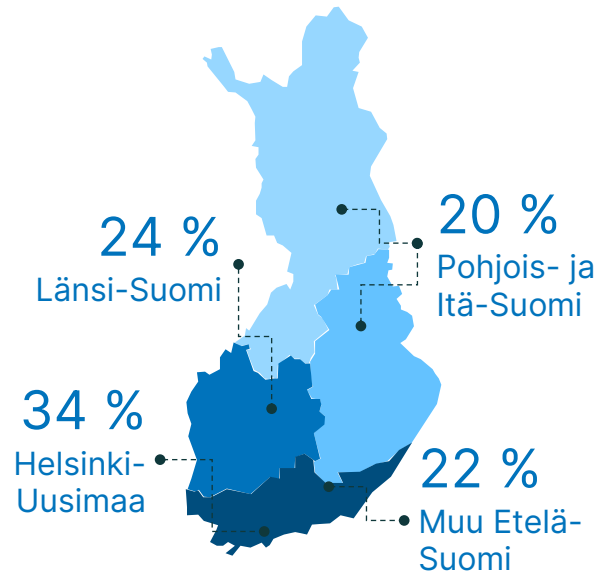
IKÄ



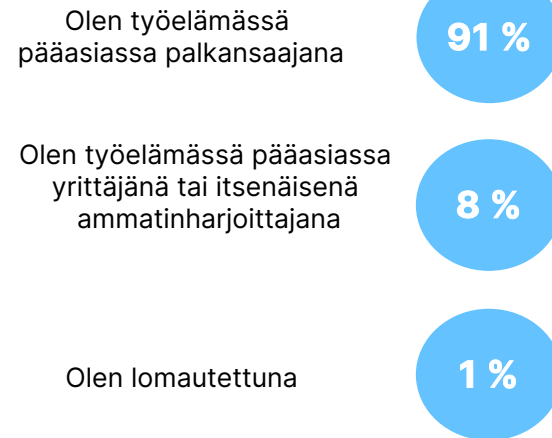
TYÖNANTAJAN TOIMIALA



ASUINPAIKKA



TYÖTILANNE



ASEMA TYÖPAIKALLA



Aineiston rakenne 2/2

Kaikki vastaajat, n=2030

TYÖSUHTEEN LAATU

Toistaiseksi voimassa oleva (vakituinen)

81 %

Määräaikainen

15 %

Muu

4 %

TYÖAIKA

Kokoaikaisesti (esim. noin 8 tuntia päivässä)

82 %

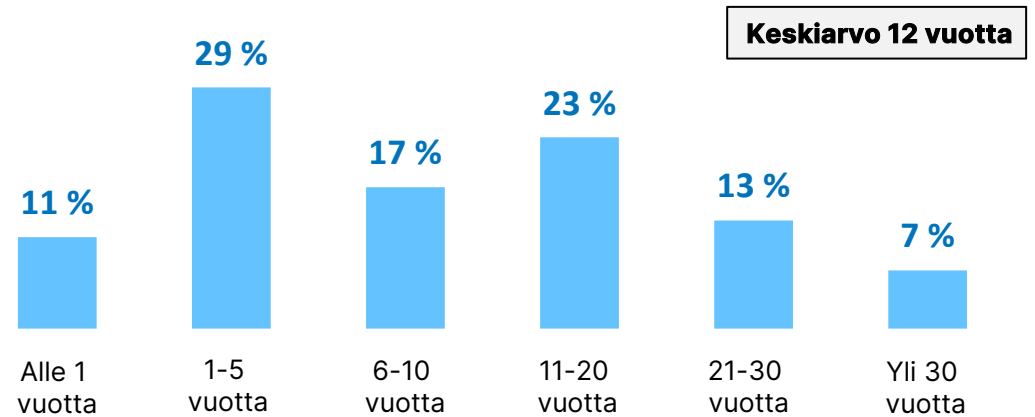
Osa-aikaisesti (esim. noin 2-4 tuntia päivässä)

13 %

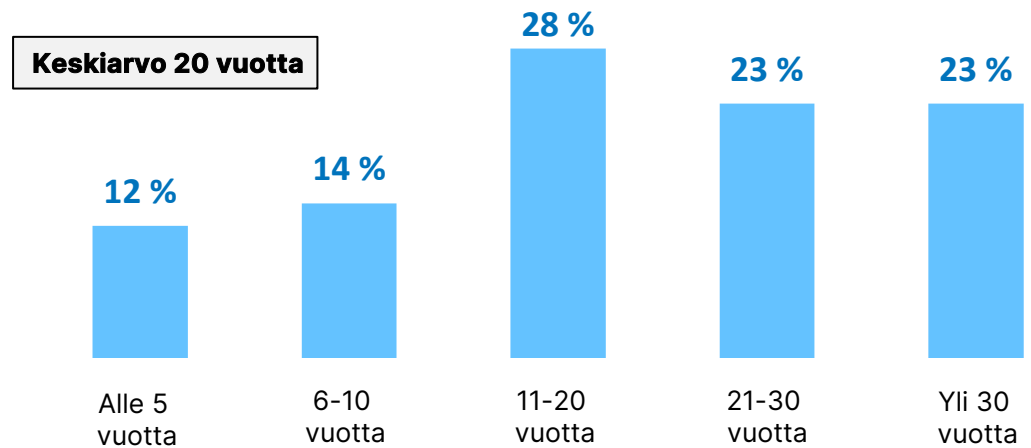
Jotenkin muuten

5 %

TYÖURAN PITUUS NYKYISELLÄ TOIMIALALLA



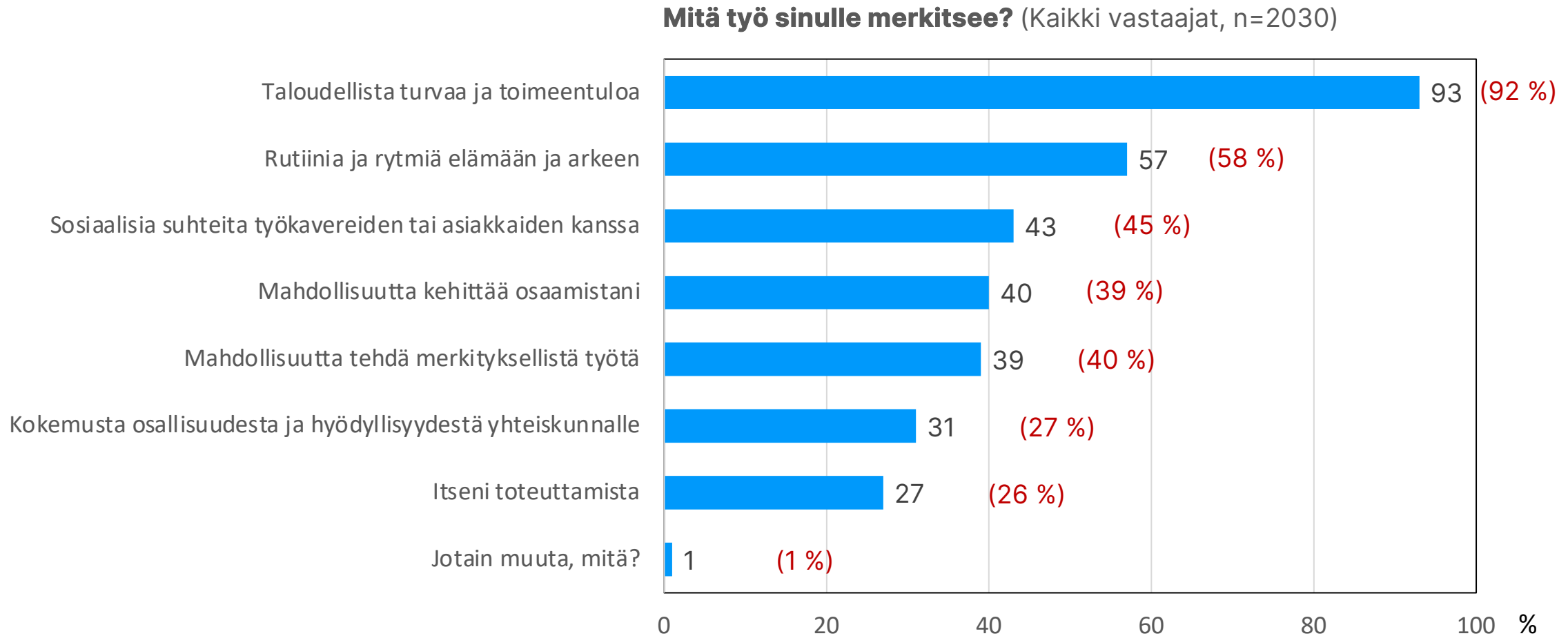
TYÖURAN PITUUS YHTEENSÄ



OSA 1

SUHTAUTUMINEN TYÖHÖN JA URAAN

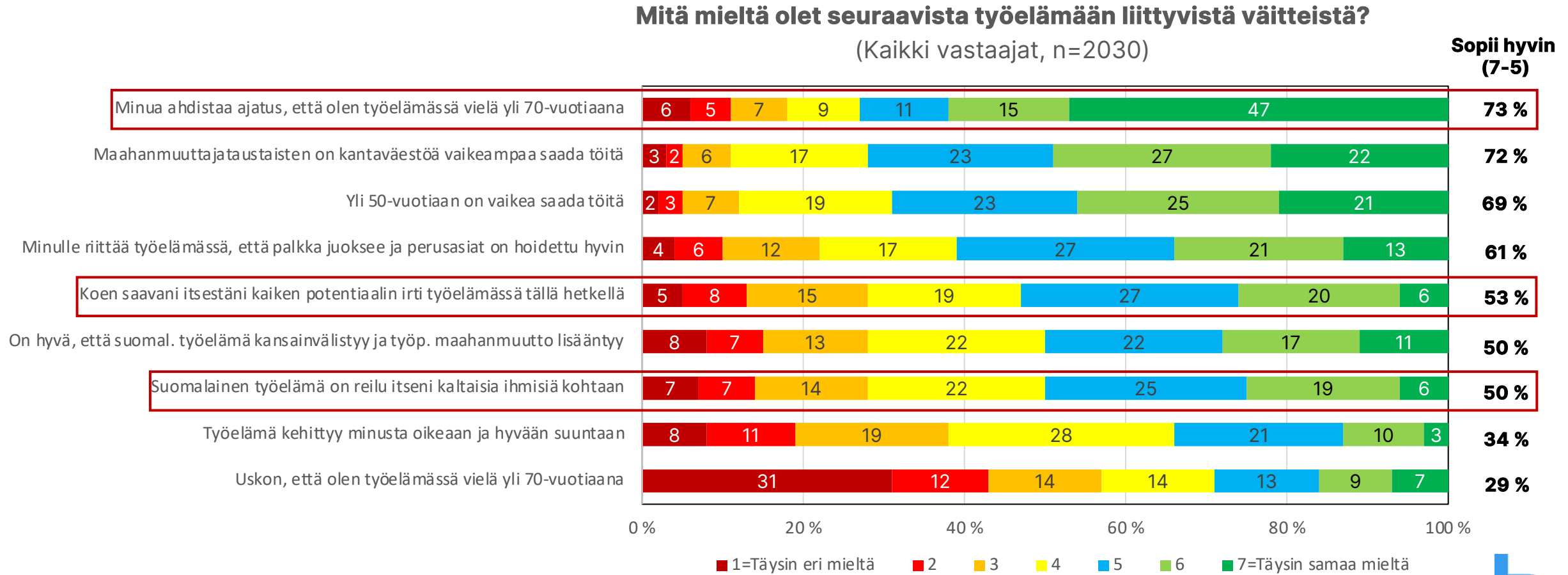
TYÖ MERKITSEE ENNEN KAIKKEA TALOUDELLISTA TURVAA JA TOIMEENTULOJA.



Suluissa 2023 luvut



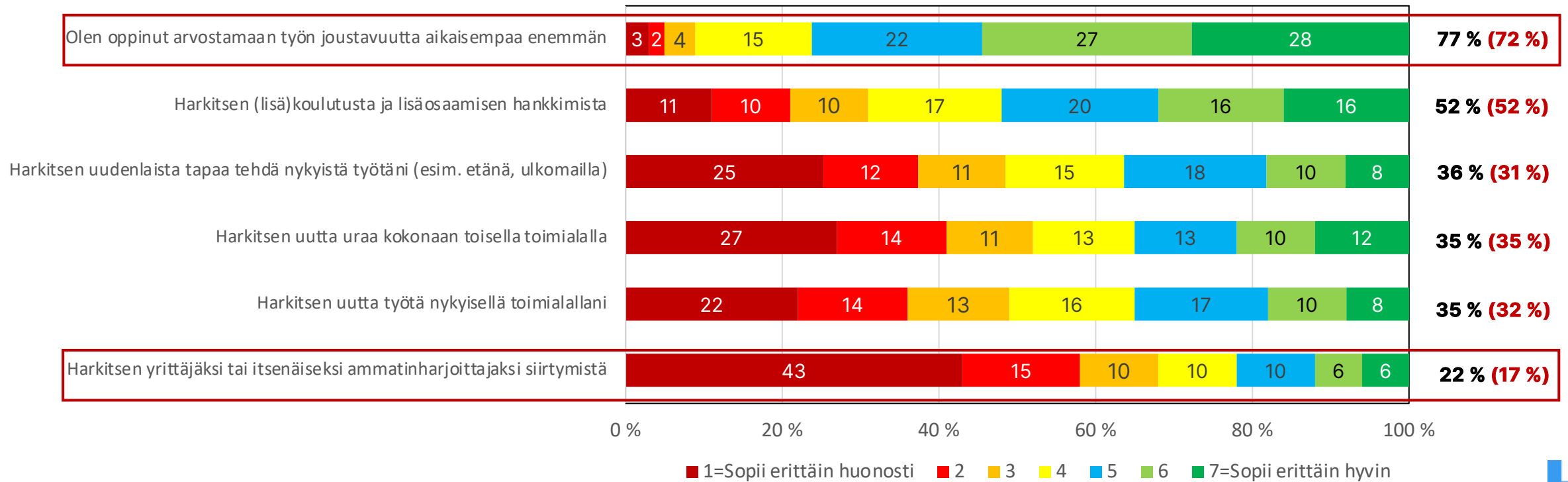
YLI 2/3 AHDISTAA AJATUS TYÖELÄMÄSTÄ VIELÄ YLI 70-VUOTIAANA. VAIN REILU PUOLET (53 %) KOKEE SAAVANSA ITSESTÄÄN KAIKEN POTENTIAALIN IRTI TYÖELÄMÄSSÄ.



TYÖN JOUSTAVUUDEN ARVOSTAMINEN JA YRITTÄJÄKSI SIIRTYMISEN HARKITSEMINEN ON KASVANUT AIKAISEMMASTA.

Kun mietit suhtautumistasi nykyiseen työhön ja alaasi,
niin kuinka hyvin seuraavat väittämät sopivat sinuun?
(Kaikki vastaajat, n=2030)

Sopii hyvin (7-5)

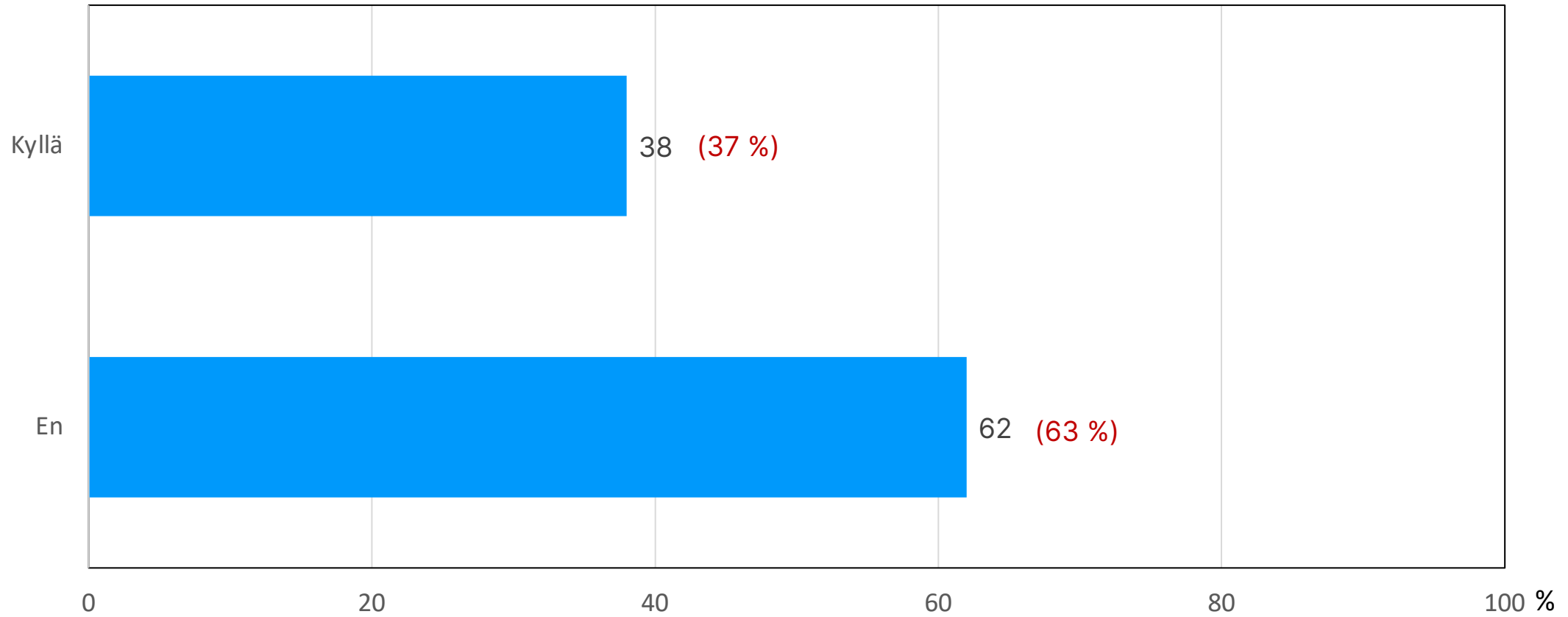


Suluissa 2023 luvut



38 % HARKITSEE TYÖPAIKAN VAIHTOA.

Harkitsetko tällä hetkellä työpaikan vaihtoa? (Kaikki vastaajat, n=2030)

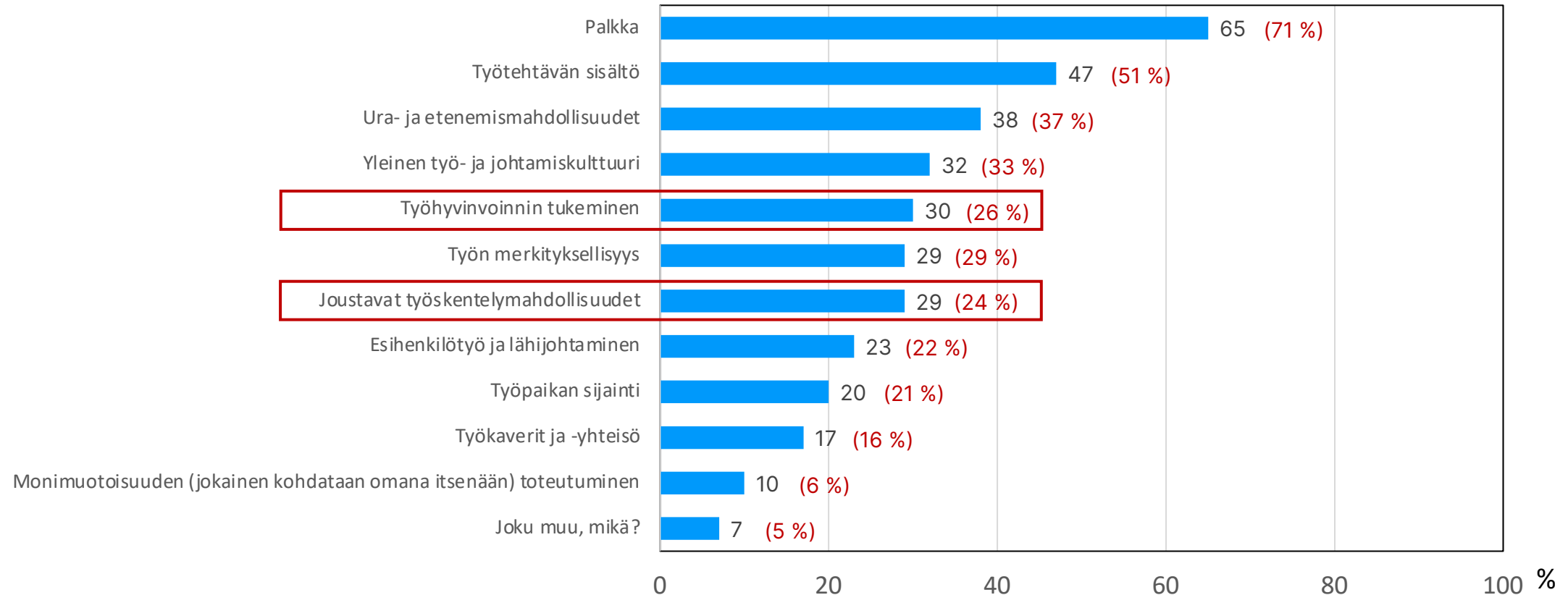


Suluissa 2023 luvut



PALKKA JA TYÖTEHTÄVÄN SISÄLTÖ OVAT PÄÄTEKIJÄT TYÖPAIKAN VAIHTAMISEN TAUSTALLA. AIKAISEMPAAN VERRATTUNA NÄIDEN MERKITYS ON KUITENKIN LASKENUT.

Miksi harkitset työpaikan vaihtoa, mihin tekijöihin kaipaavat muutosta?
(Työpaikan vaihtoa harkitsevat, n=768)



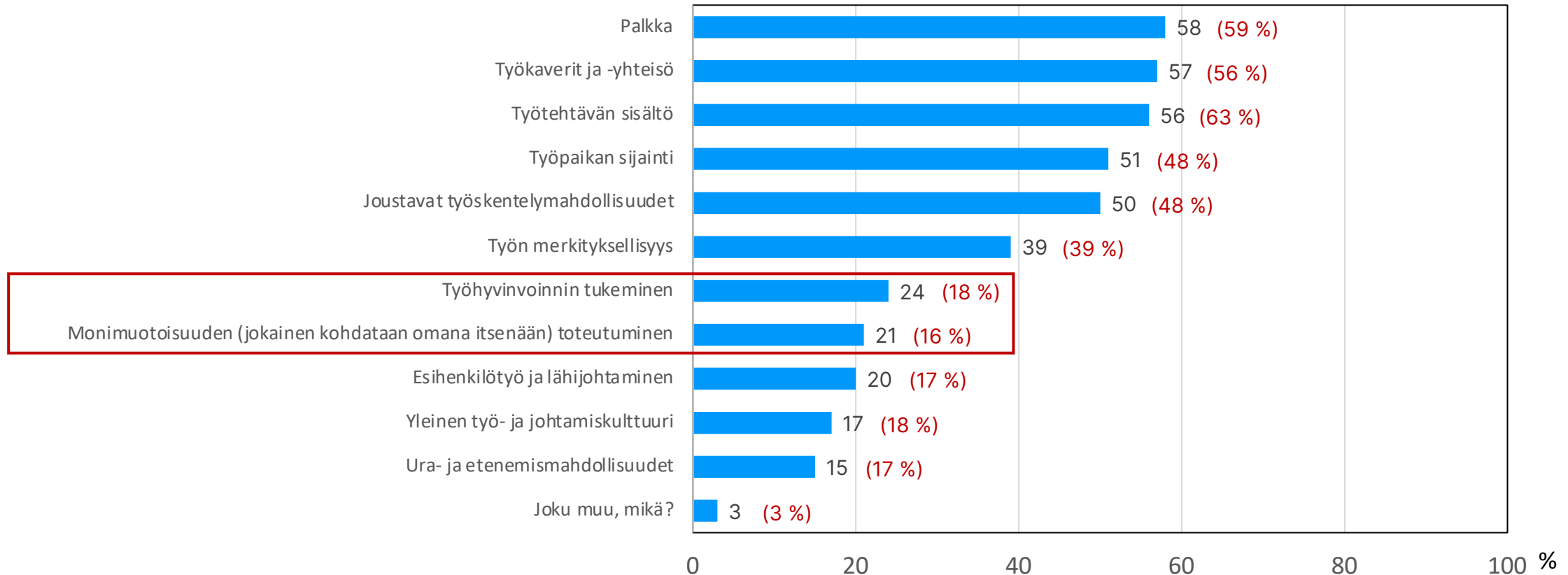
Suluissa 2023 luvut



PALKKA, TYÖKAVERIT, SEKÄ TYÖTEHTÄVÄN SISÄLTÖ OVAT SUURIMMAT VETOVOIMATEKIJÄT NYKYISESSÄ TYÖSSÄ.

Mitkä ovat sinulle tärkeitä vetovoimatekijöitä nykyisessä työssäsi?

(Työpaikan vaihtoa ei harkitsevat, n=1262)

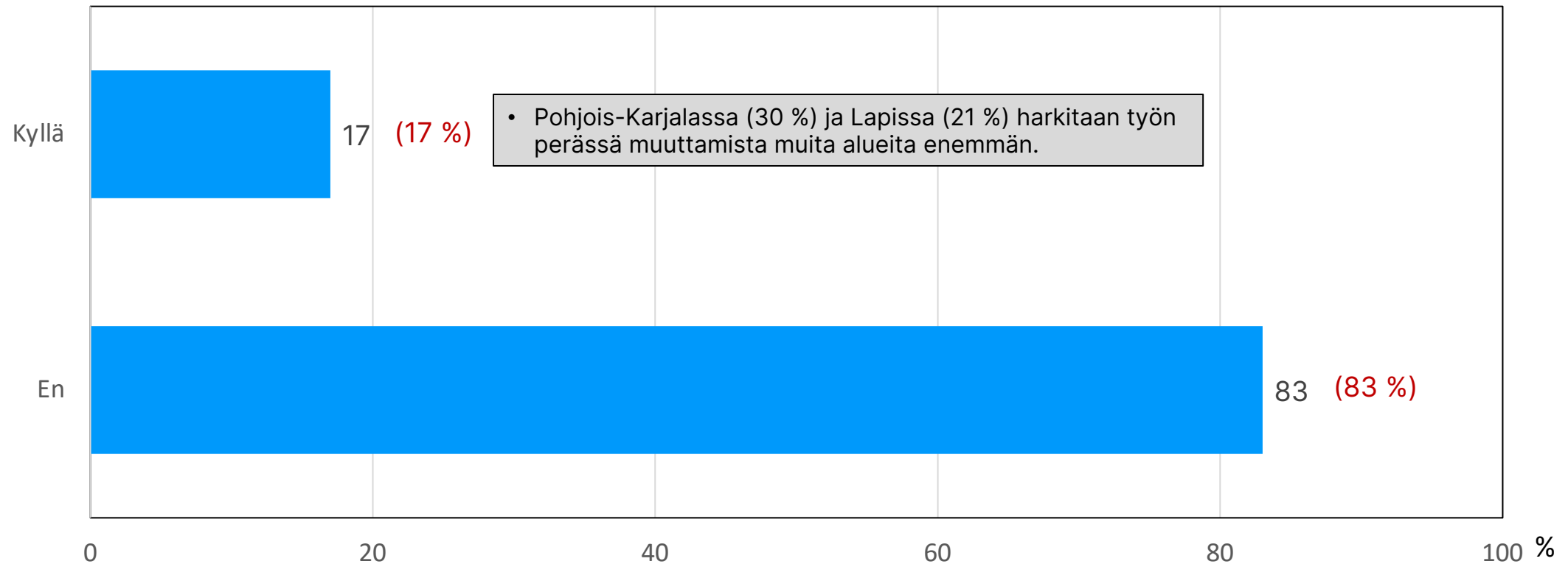


Suluissa 2023 luvut



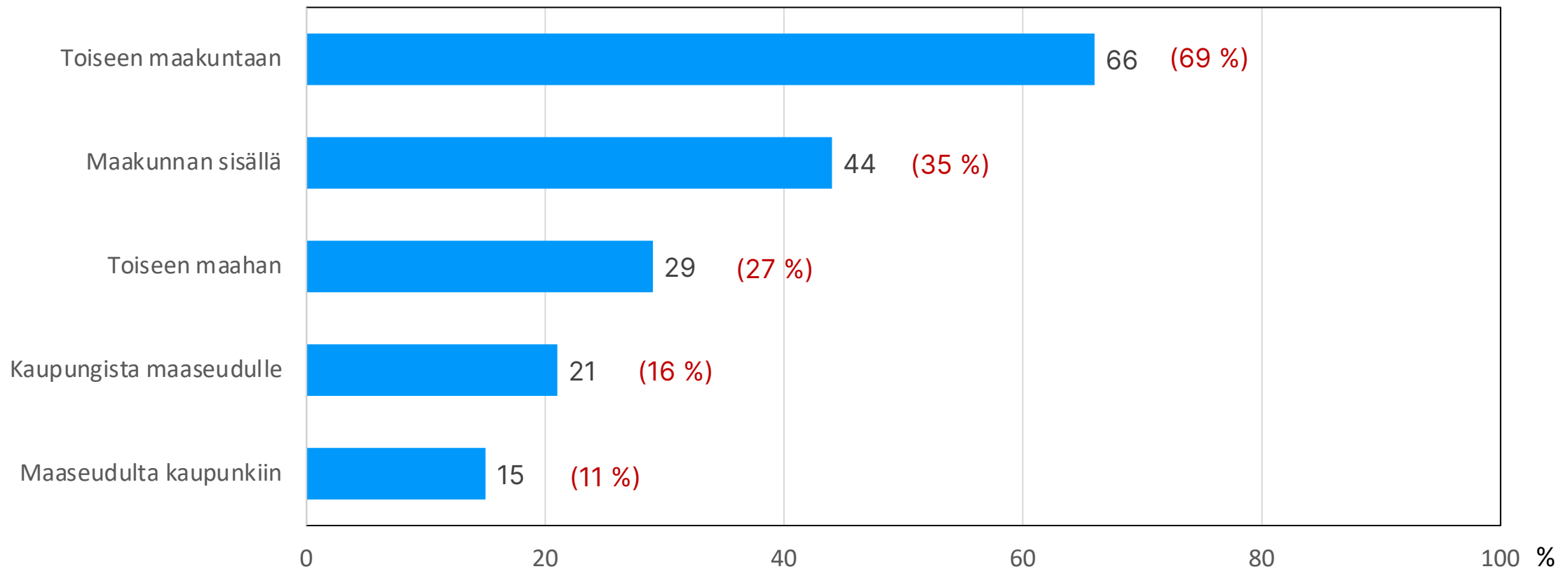
17 % HARKITSEE TOISELLE PAIKKAKUNNALLE MUUTTAMISTA TYÖN PERÄSSÄ.

Harkitsetko toiselle paikkakunnalle muuttamista työn perässä?
(Kaikki vastaajat, n=2030)



TYÖN PERÄSSÄ MUUTTAMISTA HARKITSEVISTA SUURIN OSA ON VALMIS MUUTTAMAAN KAUEMMAKSIKIN.

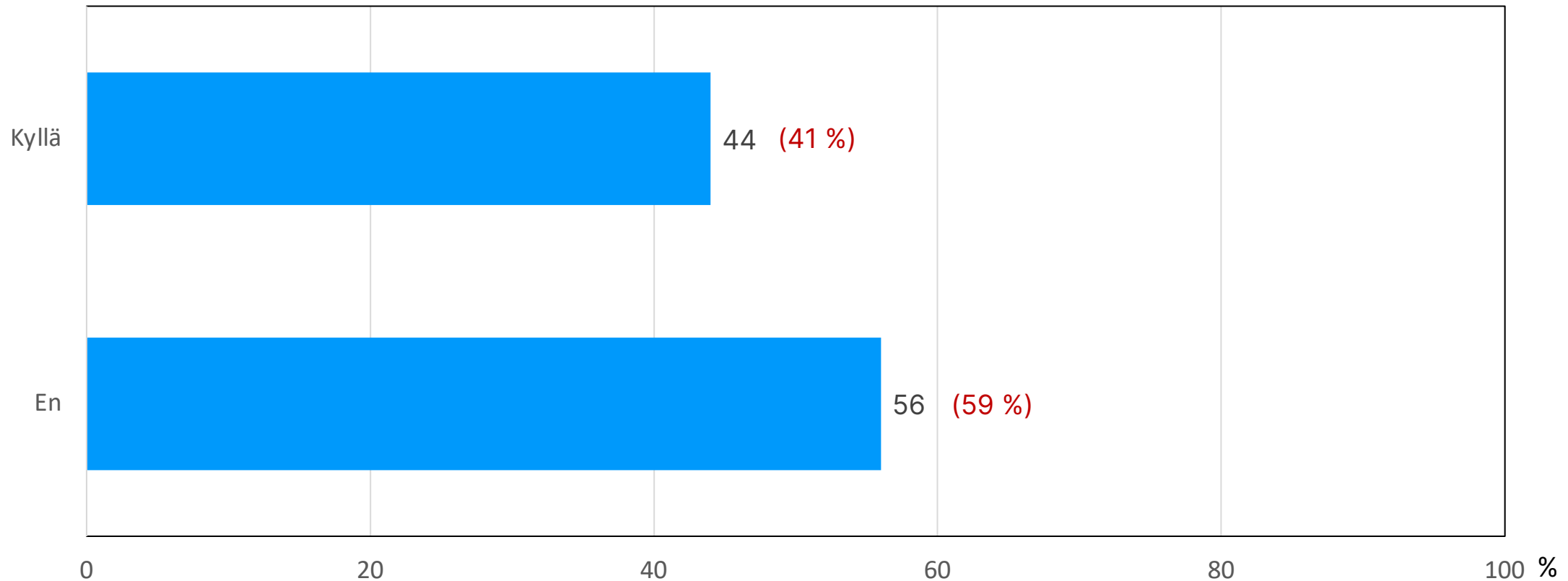
Miten harkitset muuttamista? (Muuttamista harkitsevat vastaajat, n=337)



TYÖELÄMÄSSÄ OLEVISTA 44 % USKOO TYÖURANSA AIKANA VIELÄ VAIHTAVANSA TOIMIALAA.

Uskotko, että tulet vielä vaihtamaan toimialaa työurasi aikana?

(Kaikki vastaajat, n=2030)

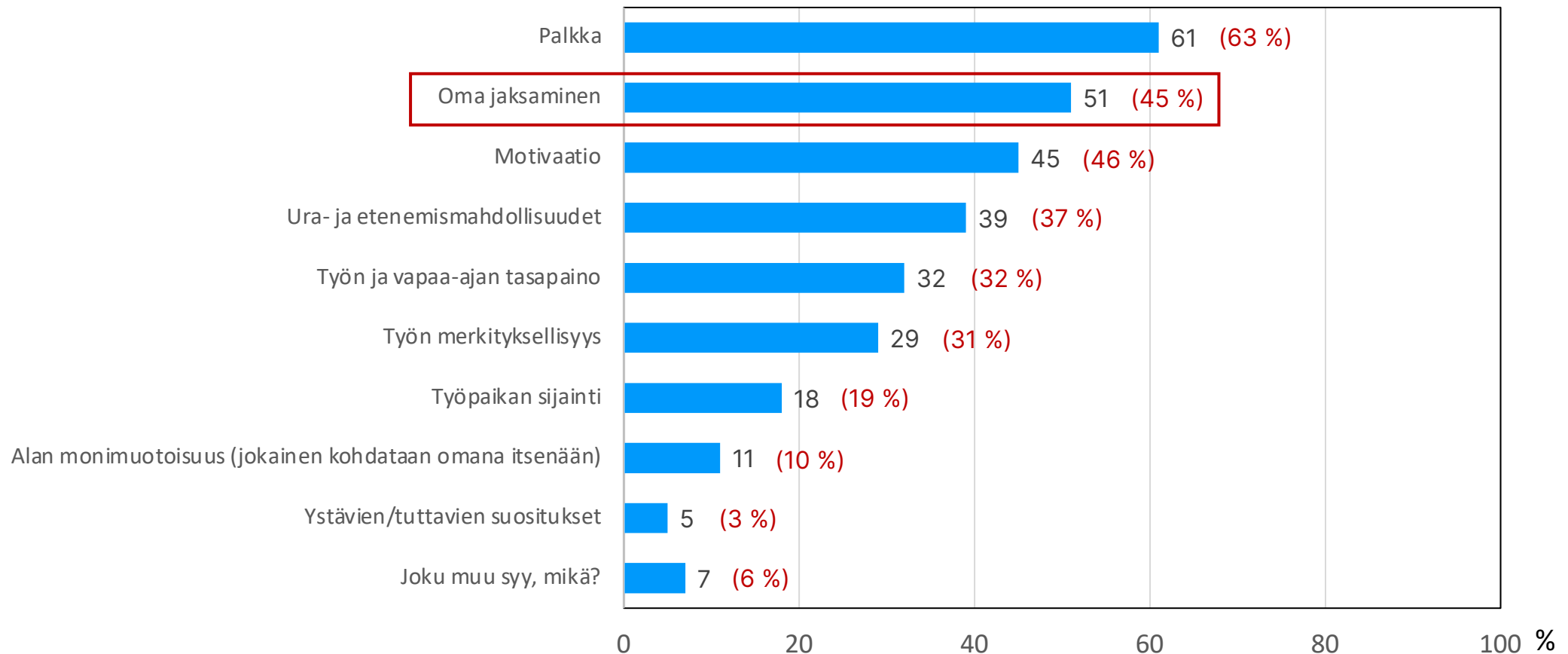


Suluissa 2023 luvut



PALKKA JA OMA JAKSAMINEN OVAT SUURIMMAT SYYT TOIMIALAN VAIHTAMISELLE.

Miksi harkitset toimialan vaihtoa? (Toimialan vaihtamista harkitsevat, n=884)

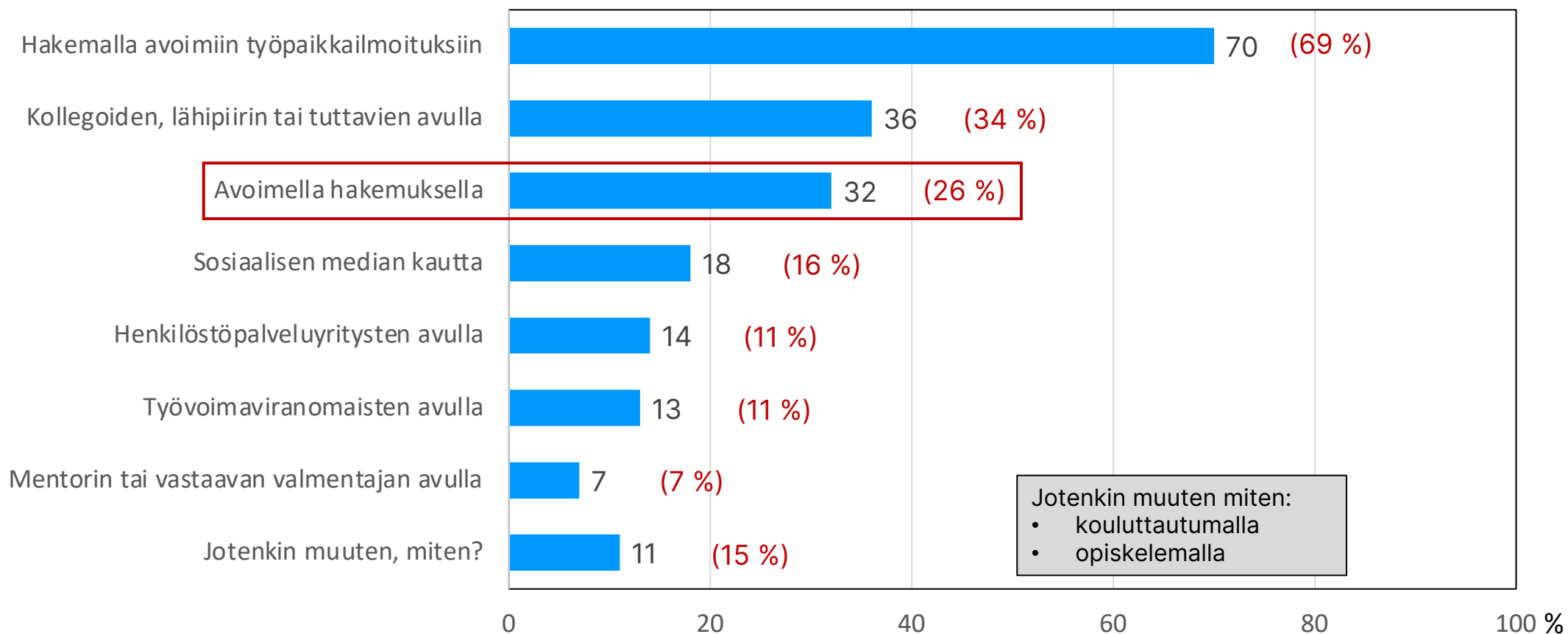


Suluissa 2023 luvut



TOIMIALAN VAIHTAMISEEN USKOVAT AIKOVAT HAKEUTUA UUELLE URALLE ENSISIJAISESTI HAKEMALLA AVOIMIIN TYÖPAIKKAILMOITUKSIIN. AVOIMEN HAKEMUKSEN SUOSIO ON KASVANUT AIKAISEMMASTA.

Miten aiot hakeutua uudelle uralle? (Toimialan vaihtamista harkitsevat, n=884)



Suluissa 2023 luvut

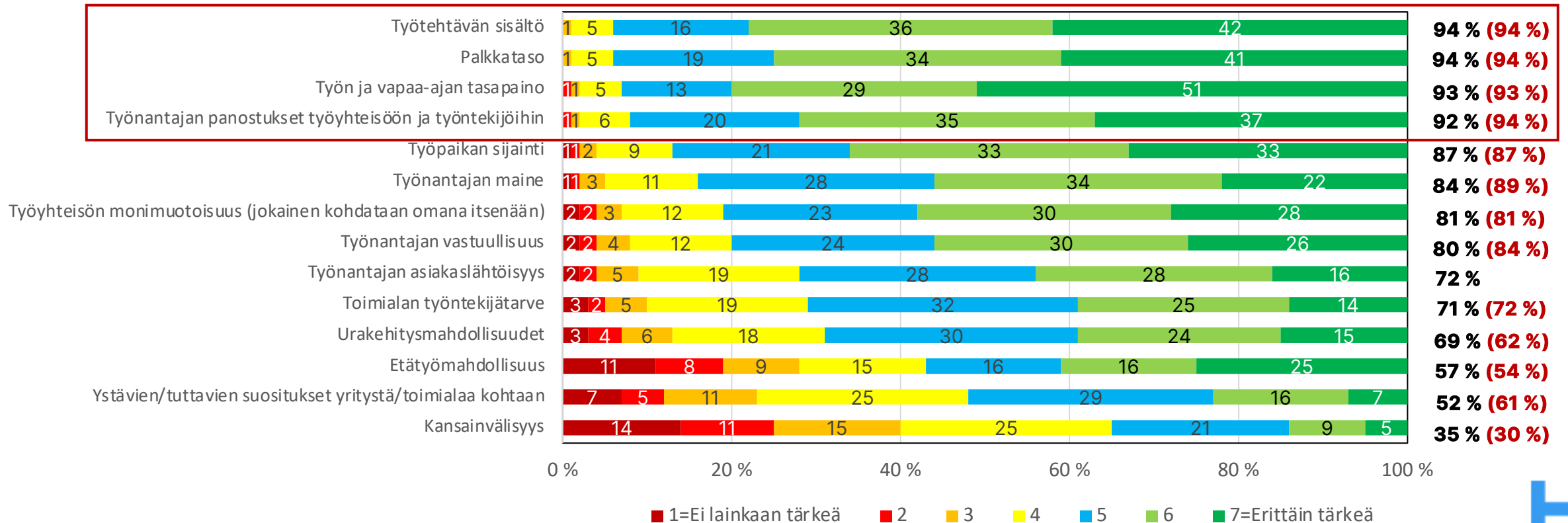


TYÖTEHTÄVÄN SISÄLTÖ, PALKKATASO, TYÖN JA VAPAA-AJAN TASAPAINO SEKÄ TYÖNANTAJAN PANOSTUKSET TYÖYHTEISÖÖN JA TYÖNTEKIJÖIHIN EROTTUVAT TYÖNHAUN PRIORITEETTEINA.

Kuinka tärkeänä pidät seuraavia asioita työnhaussa?

(Kaikki vastaajat, n=2030)

Tärkeä (7-5)

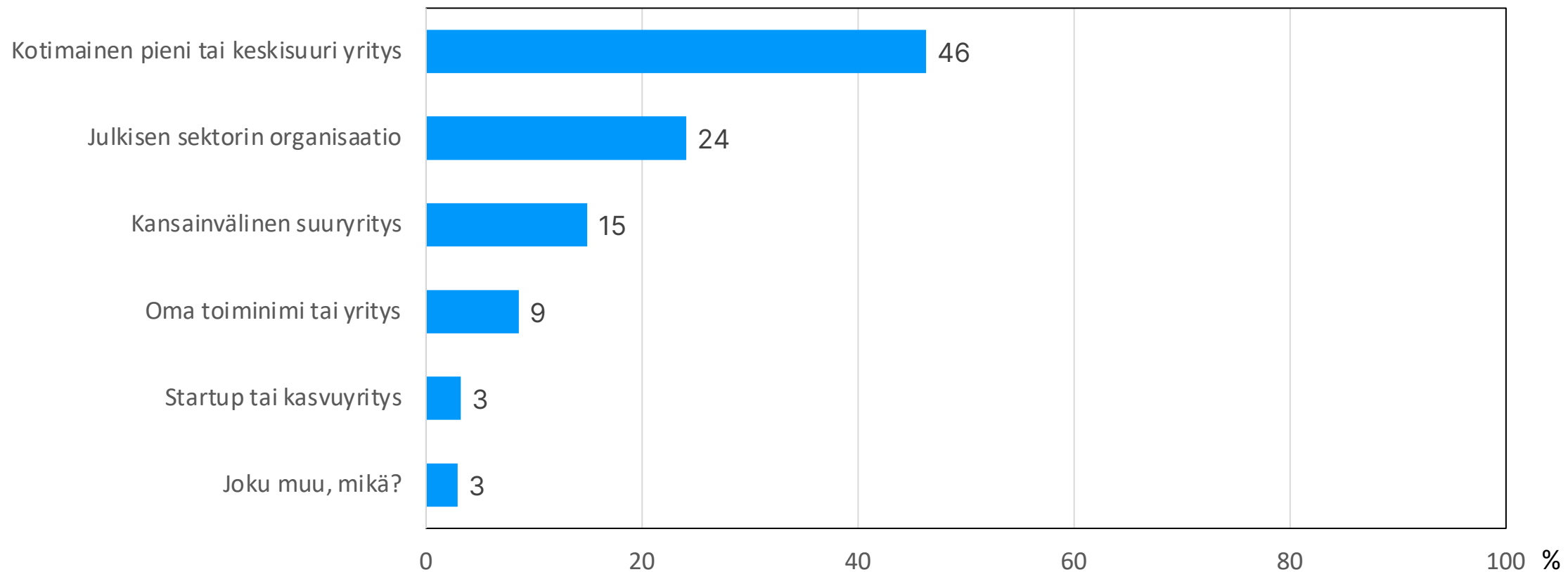


Suluissa 2023 luvut



KOTIMAINEN PK-YRITYS KIINNOSTAA TYÖNANTAJANA SELVÄSTI ENITEN.

Millainen työnantaja kiinnostaa sinua kaikkein eniten? (Kaikki vastaajat, n=2030)

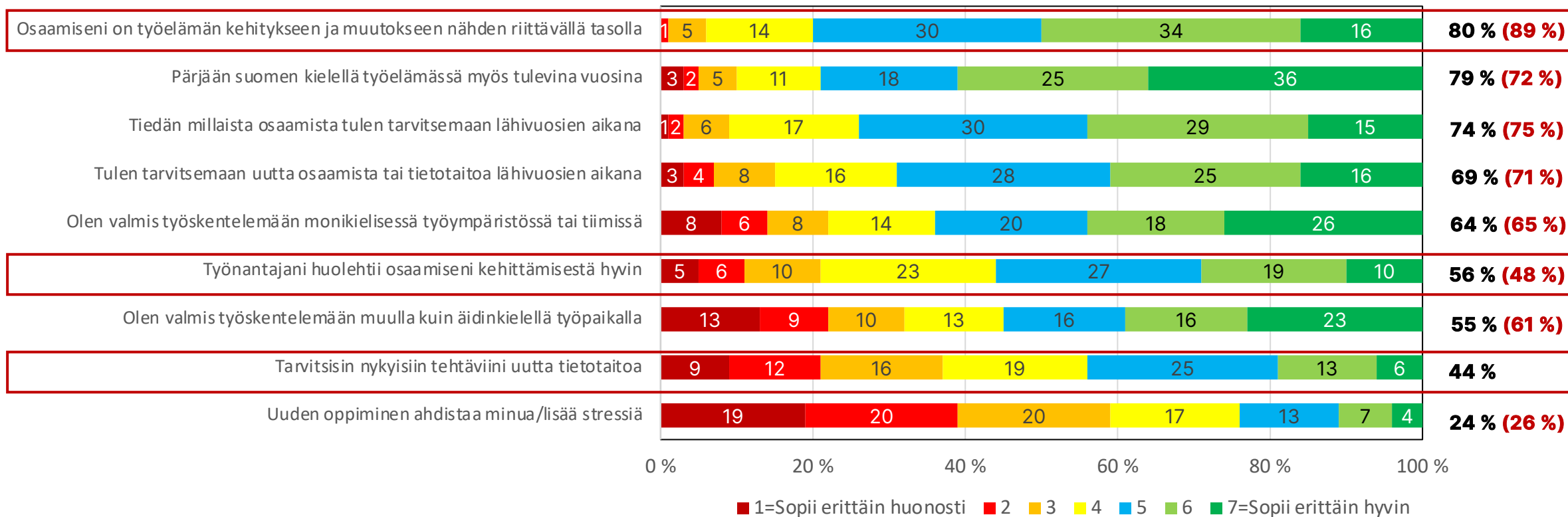


OSA 2

OSAAMINEN

80 % USKOO OSAAMISENSA OLEVAN TYÖELÄMÄN KEHITYKSEEN NÄHDEN RIITTÄVÄLLÄ TASOLLA. VIIME VUOTEEN VERRATTUNA USKO OMAAN OSAAMISEEN ON LASKENUT.

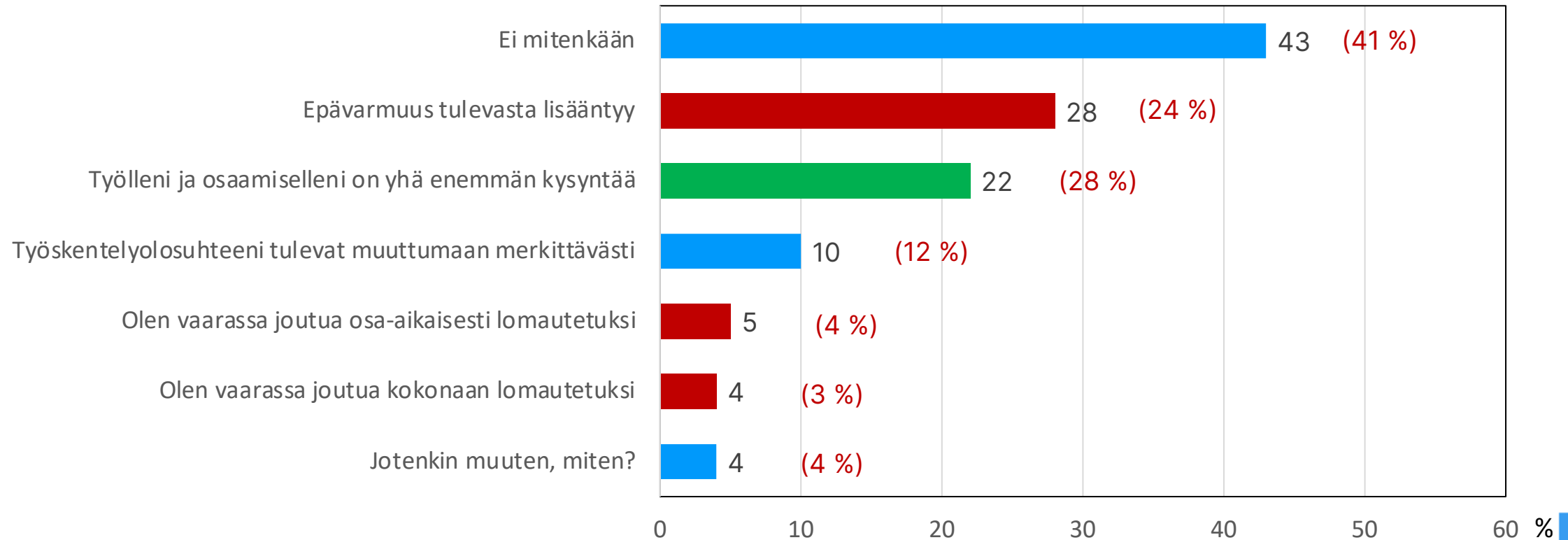
Kun mietit osaamistasi ja siihen kohdistuvia työelämän vaatimuksia, miten seuraavat väittämät sopivat sinuun? (Kaikki vastaajat, n=2030) **Sopii hyvin (7-5)**



43 %:LLA TYÖELÄMÄ EI TULE MUUTTUMAAN MITENKÄÄN 2024. NEGATIIVISTA MUUTOSTA ON ILMASSA POSITIIVISTA ENEMMÄN.

Miten arvioit työelämäsi muuttuvan vuoden 2024 aikana?

(Kaikki vastaajat, n=2030)

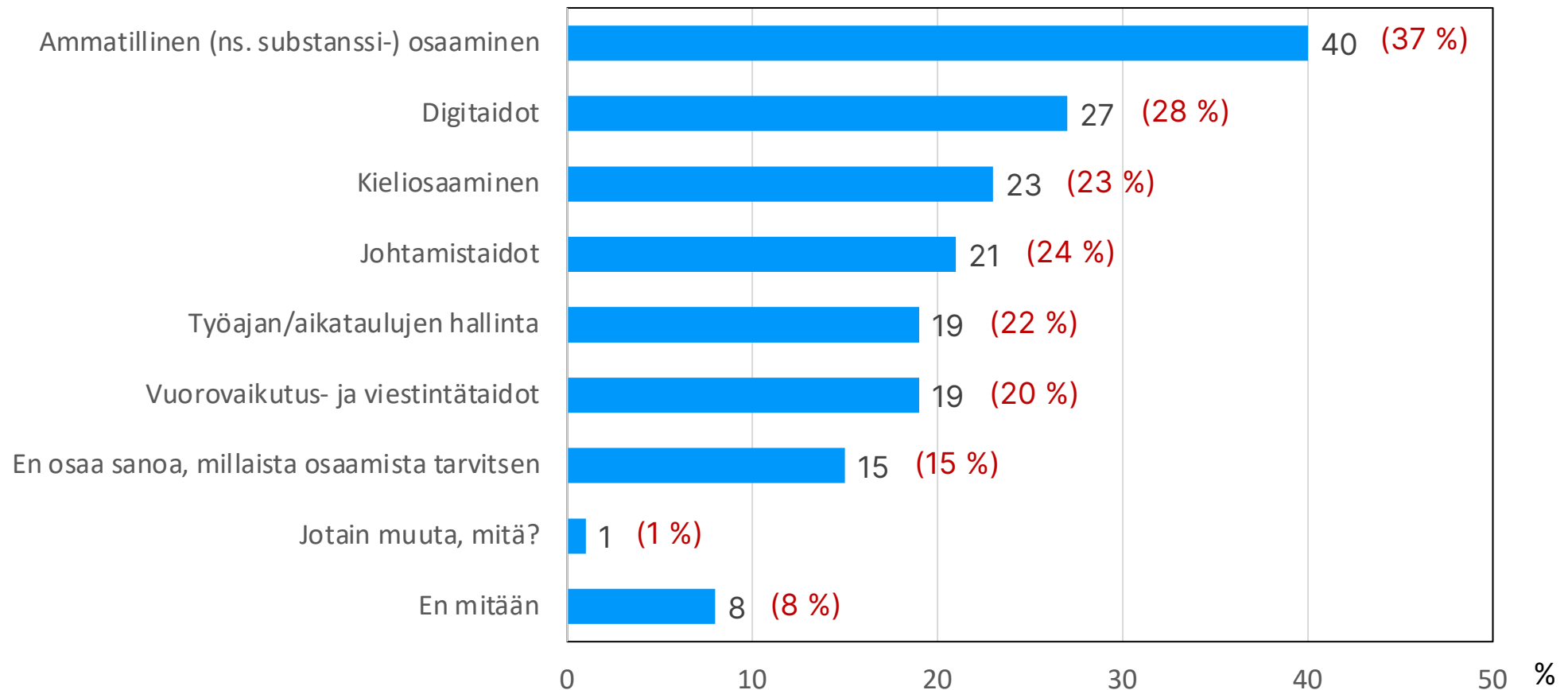


Suluissa 2023 luvut



VAIN 8 % EI KAIPAA MITÄÄN LISÄOSAAMISTA TYÖELÄMÄSSÄÄN. ENITEN KAIVATAAN LISÄÄ AMMATILLISTA OSAAMISTA, JONKA PUUTE ON KASVANUT AIKAISEMMASTA.

Millaista osaamista kaipaaisit työelämässäsi lisää? (Kaikki vastaajat, n=2030)

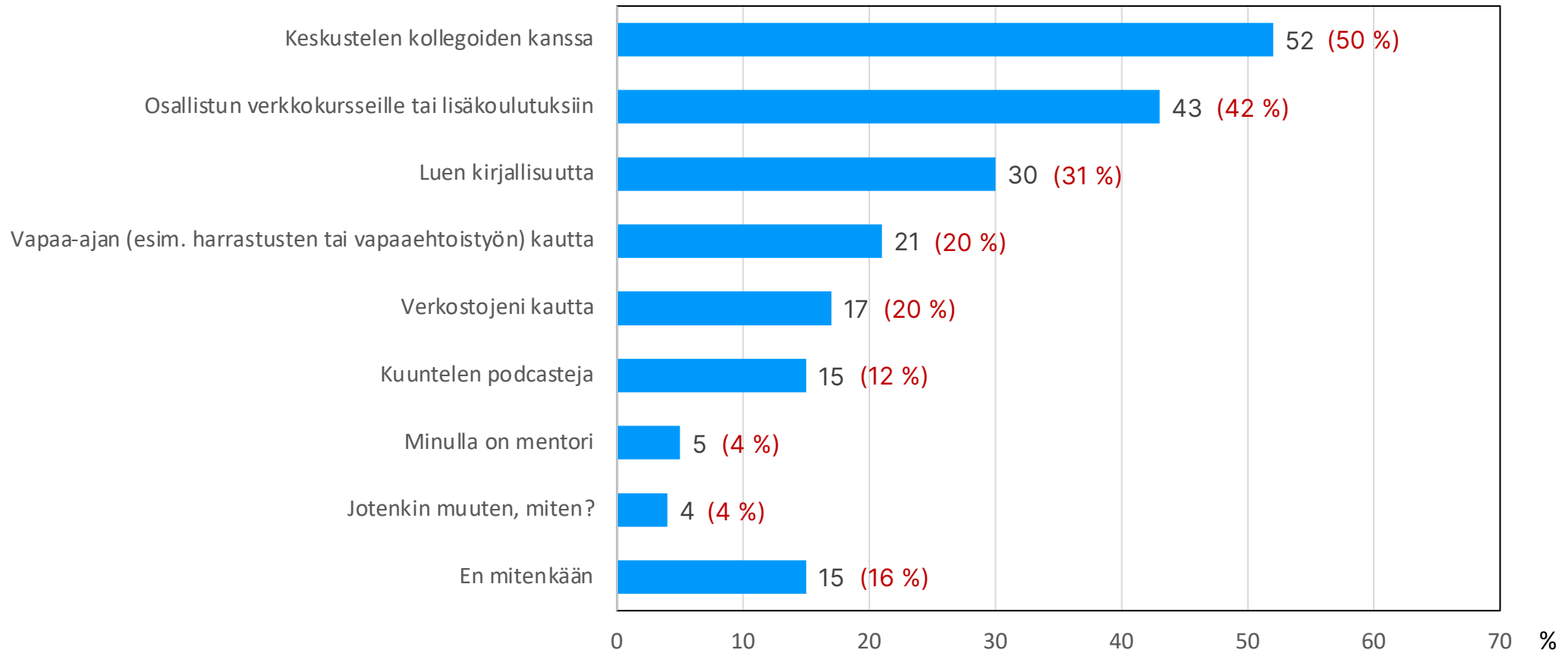


Suluissa 2023 luvut



VAIN 15 % EI KEHITÄ MITENKÄÄN OMAA OSAAMISTAAN.

Miten kehität omaa osaamistasi tällä hetkellä? (Kaikki vastaajat, n=2030)

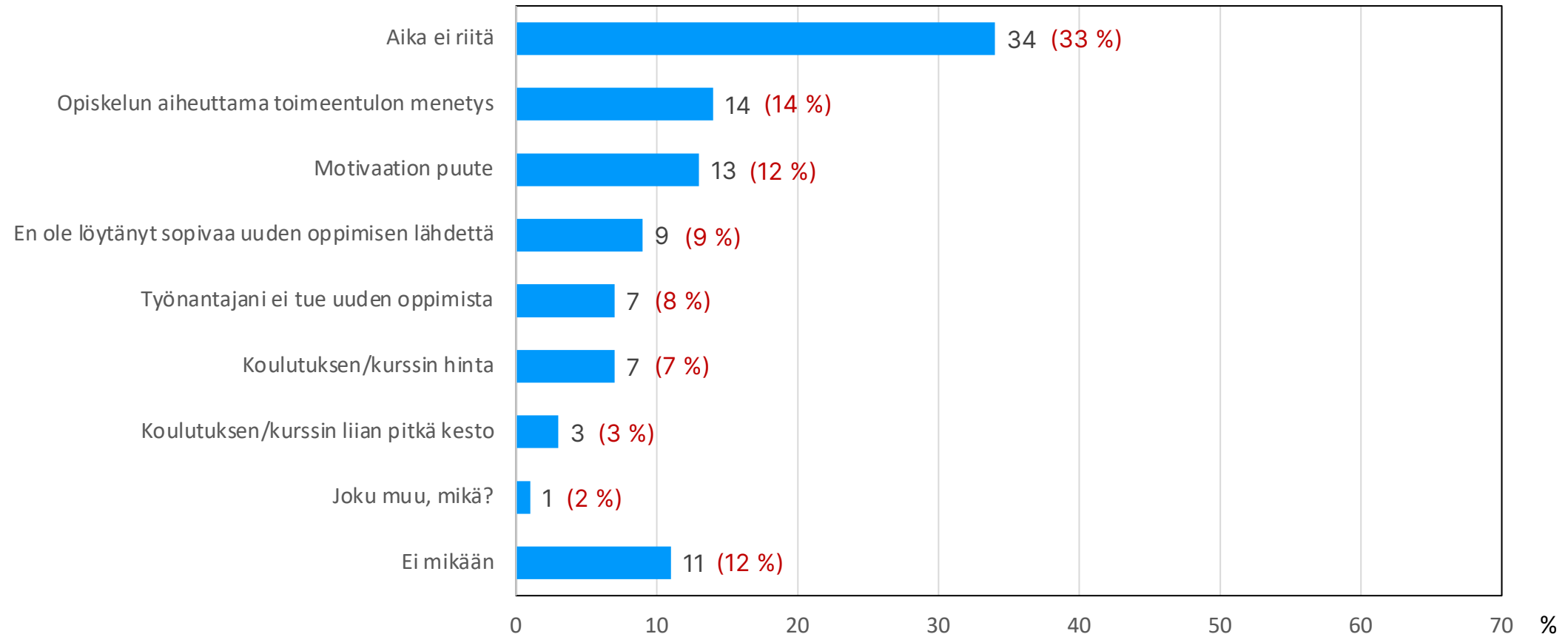


Suluissa 2023 luvut



SUURIN ESTE UUDEN OPPIMISELLE TYÖELÄMÄSSÄ ON AJAN PUUTE.

Mikä on suurin este uuden oppimiselle työelämässä? (Kaikki vastaajat, n=2030)

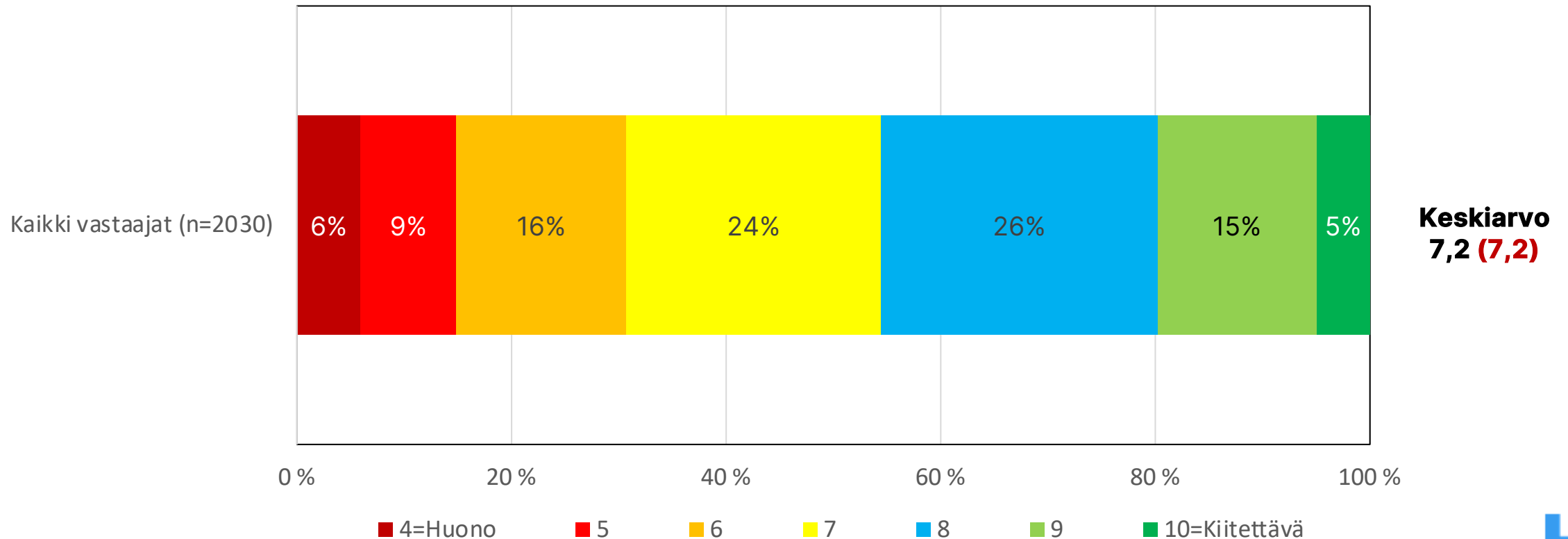


Suluissa 2023 luvut



6 % TYÖNANTAJISTA SAA HUONON JA 5 % KIITETTÄVÄN ARVOSANAN VASTAAJIEN OMAN OSAAMISEN KEHITTÄMISESTÄ.

Millaisen arvosanan antaisit työnantajallesi oman osaamisesi kehittämisessä?

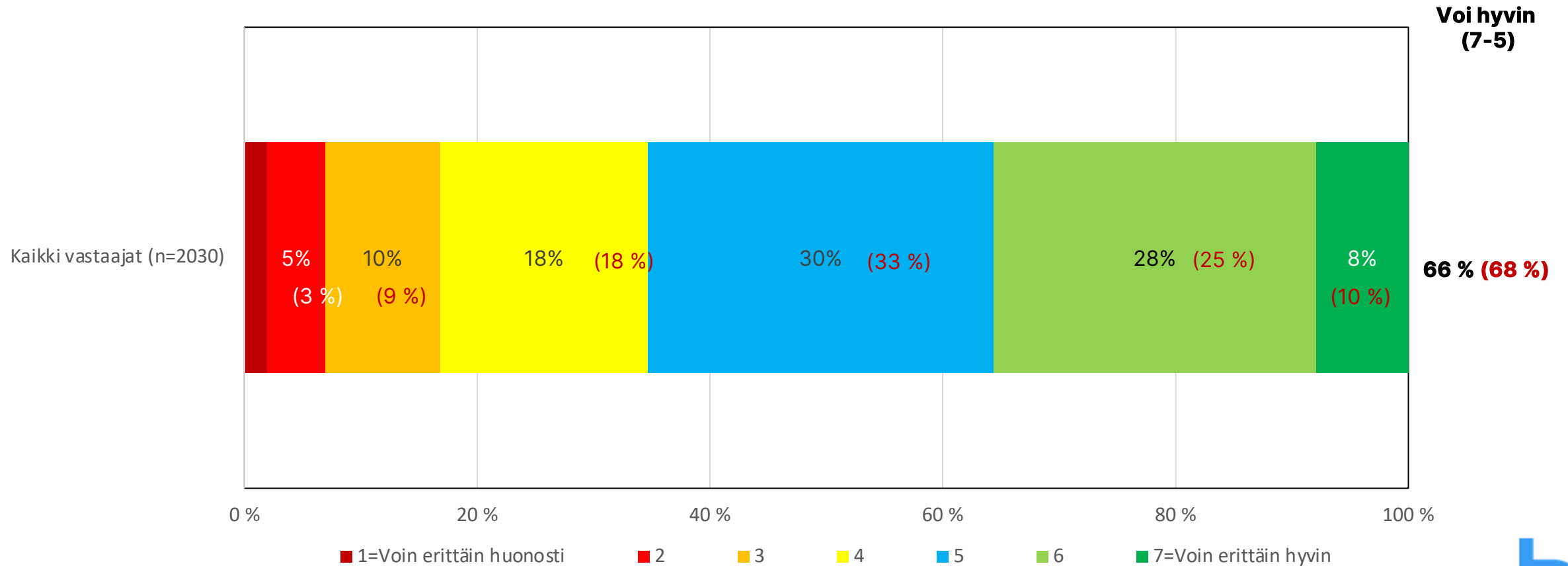


OSA 3

HYVINVOINTI

HENKINEN HYVINVOINTI JA ONNELLISUUS ON EDELLEEN LASKENUT VIIME VUODESTA.

Miten arvioit omaa henkistä hyvinvointiasi ja onnellisuuttasi tällä hetkellä?



Suluissa 2023 luvut

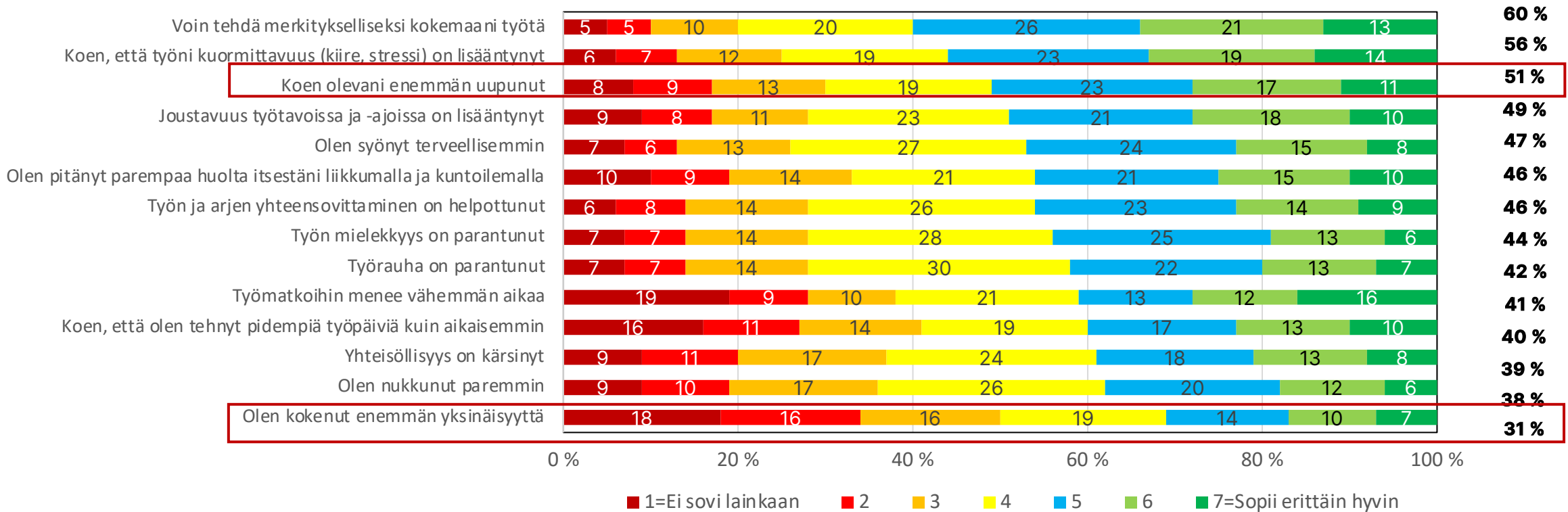


51 % TYÖELÄMÄSSÄ OLEVISTA KOKEE OLEVANSA ENEMMÄN UUPUNUT JA 31 % ON KOKENUT ENEMMÄN YKSINÄISYYTTÄ VIIMEISEN VUODEN AIKANA.

Kun mietit työelämän muutosta viimeisen vuoden aikana, niin miten hyvin seuraavat väittämät kuvaavat sinua?

(Kaikki vastaajat, n=2030)

Sopii hyvin (7-5)

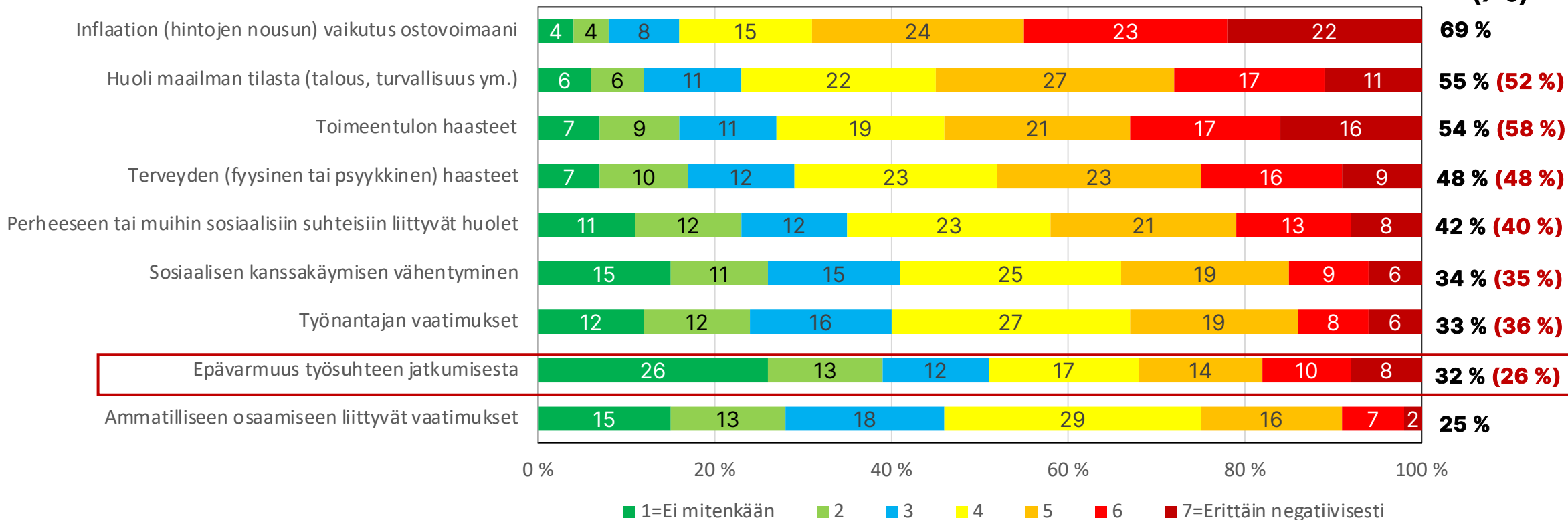


HUOLI MAILMAN TILASTA VAIKUTTAÄ MERKITTÄVÄSTI HYVINVOINTIIN. EPÄVARMUUS TYÖSUHTEEN JATKUMISESTA ON NOUSSUT AIKAISEMMASTA.

Miten arvioit seuraavien seikkojen vaikuttavan omaan hyvinvointiisi?

(Kaikki vastaajat, n=2030)

**Negatiivisesti
(7-5)**

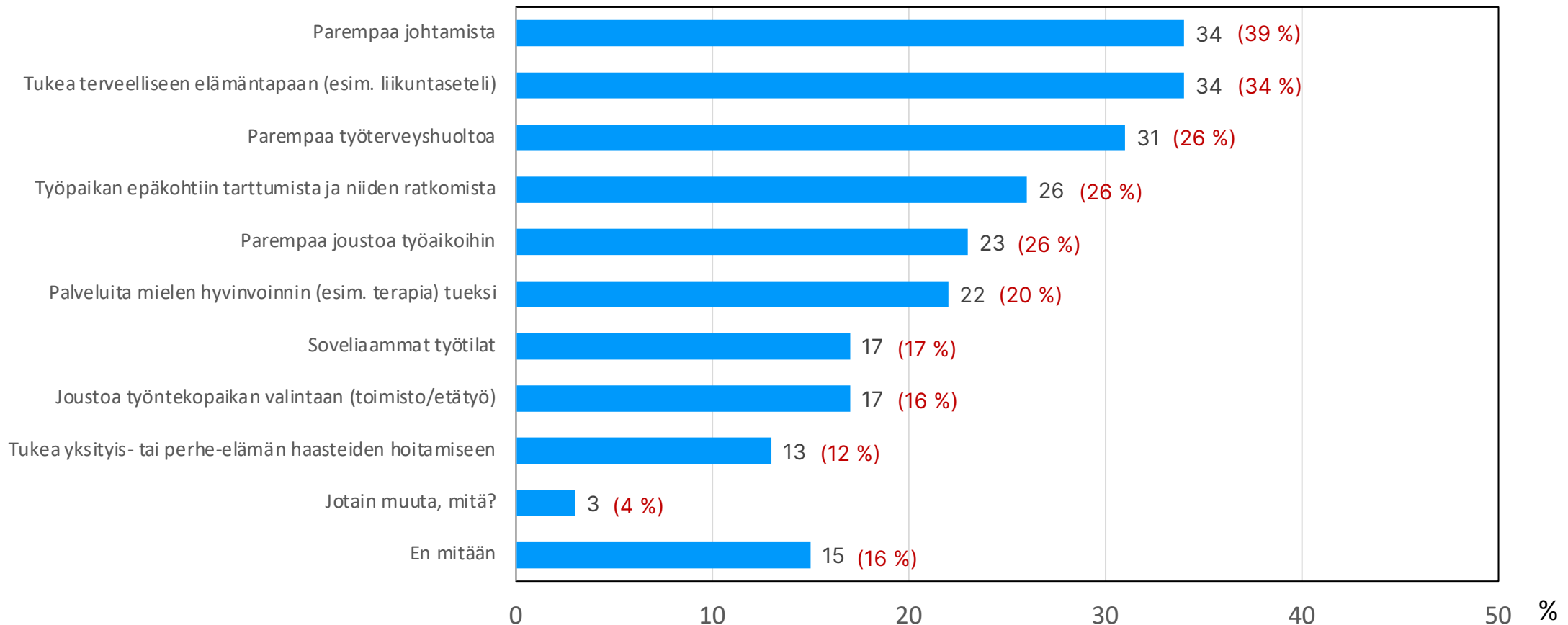


Suluissa 2023 luvut



ENITEN TYÖANTAJALTA TOIVOTAAN HYVINVOINNIN TUEKSI PAREMPAA JOHTAMISTA JA TUKEA TERVEELLISEEN ELÄMÄNTAPAAN.

Millaista hyvinvoinnin tukea toivoisit työnantajaltasi? (Kaikki vastaajat, n=2030)

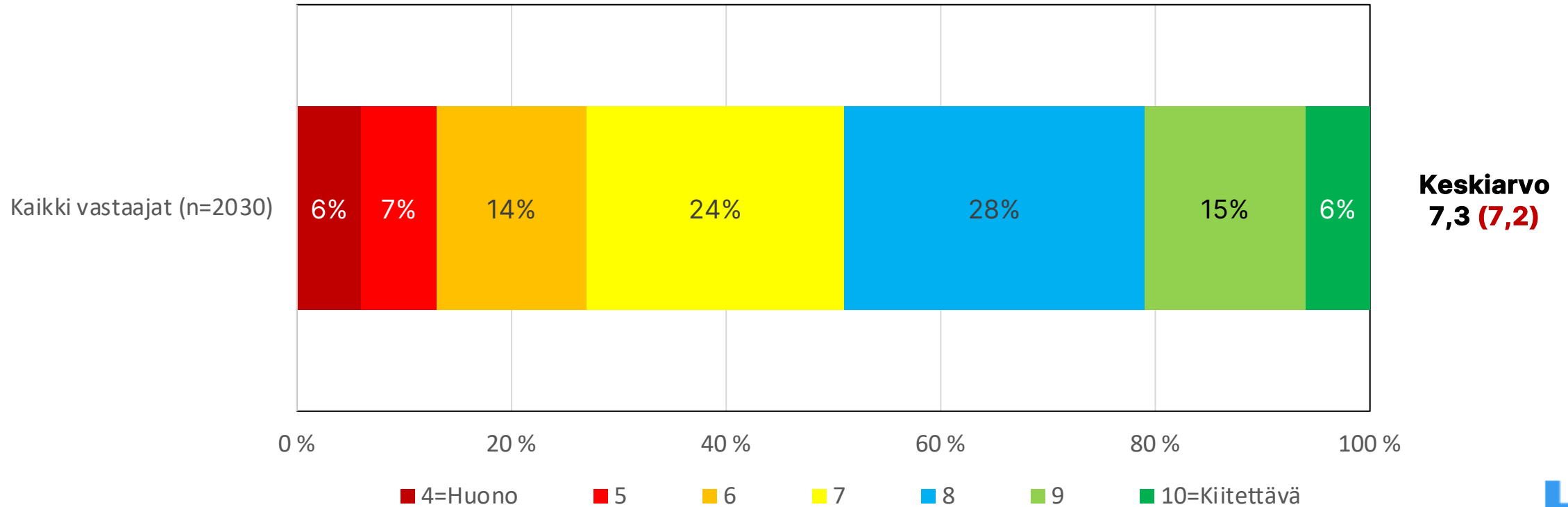


Suluissa 2023 luvut



6 % TYÖNANTAJISTA SAA HUONON JA 6 % KIITETTÄVÄN ARVOSANAN VASTAAJIEN OMAN HYVINVOINNIN HUOMIOIMISESSA.

Millaisen arvosanan antaisit työnantajallesi oman hyvinvointisi huomioimisessa ja edistämisessä?



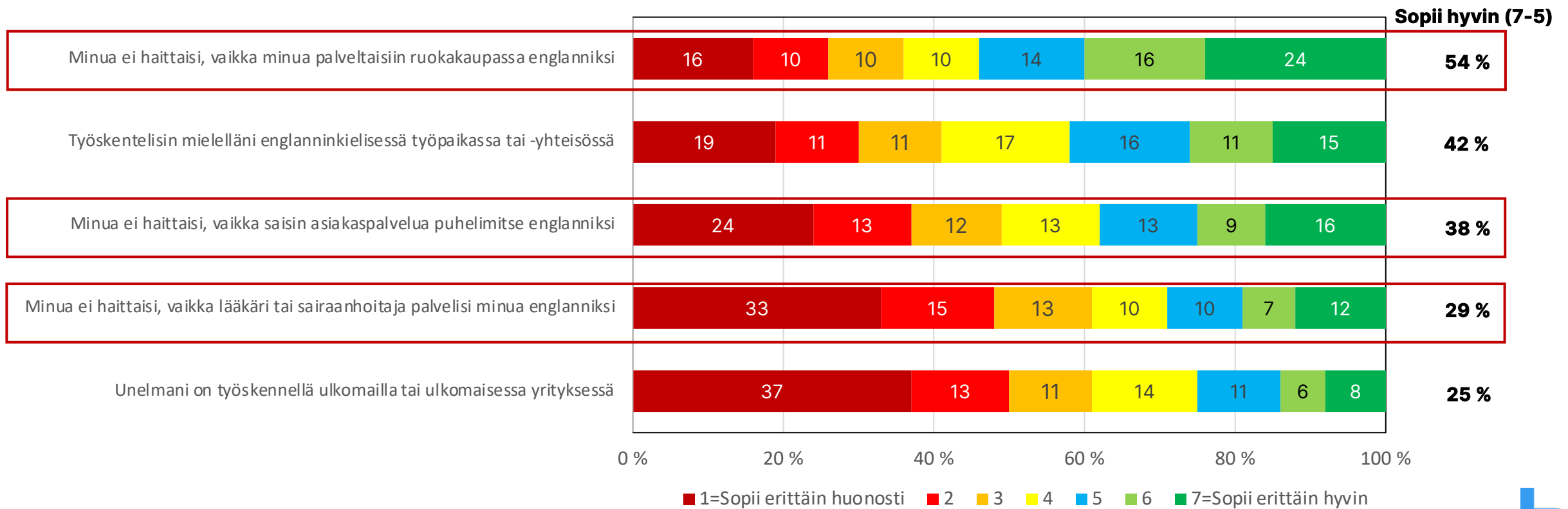
OSA 4

**TYÖELÄMÄN KANSAINVÄLISTYMINEN
JA VASTUULLISUUS**

54 % ON VALMIS SAAMAAN ENGLANNINKIELISTÄ PALVELUA RUOKAKAUPASSA.

Kuinka hyvin seuraavat väittämät sopivat sinuun?

(Kaikki vastaajat, n=2030)



ENGLANNINKIELISEEN PALVELUUN SUHTAUTUMINEN

DEMOGRAFIOITTAIN

Kuinka hyvin seuraavat väittämät sopivat sinuun?

SOPII HYVIN (7-5)	Kaikki	Mies	Nainen	18-29 v	30-39 v	40-49 v	50-59 v	60-67 v
Minua ei häittäisi, vaikka minua palveltaisiin ruokakaupassa englanniksi	54 %	53 %	55 %	63 %	54 %	54 %	50 %	48 %
Minua ei häittäisi, vaikka saisin asiakaspalvelua puhelimitse englanniksi	38 %	40 %	37 %	47 %	39 %	35 %	34 %	34 %
Minua ei häittäisi, vaikka lääkäri tai sairaanhoit. palvelisi minua englanniksi	29 %	33 %	24 %	40 %	27 %	25 %	26 %	26 %

- 18-29-vuotiaat ovat keskimääräistä valmiimpia saamaan englanninkielistä palvelua eri paikoissa kuin itseään vanhemmat.
- Myös vanhemmat ikäryhmät ovat yllättävän valmiita saamaan englanninkielistä palvelua ruokakaupassa.
- Yli kolmannes 50+ vuotiaista on valmis saamaan englanninkielistä asiakaspalvelua puhelimitse.
- Miehet ovat valmiimpia saamaan englanninkielistä palvelua lääkäriltä tai sairaanhoitajalta kuin naiset. Yli neljännes 50+ vuotiaista on valmis saamaan englanninkielistä palvelua lääkäriltä tai sairaanhoitajalta.

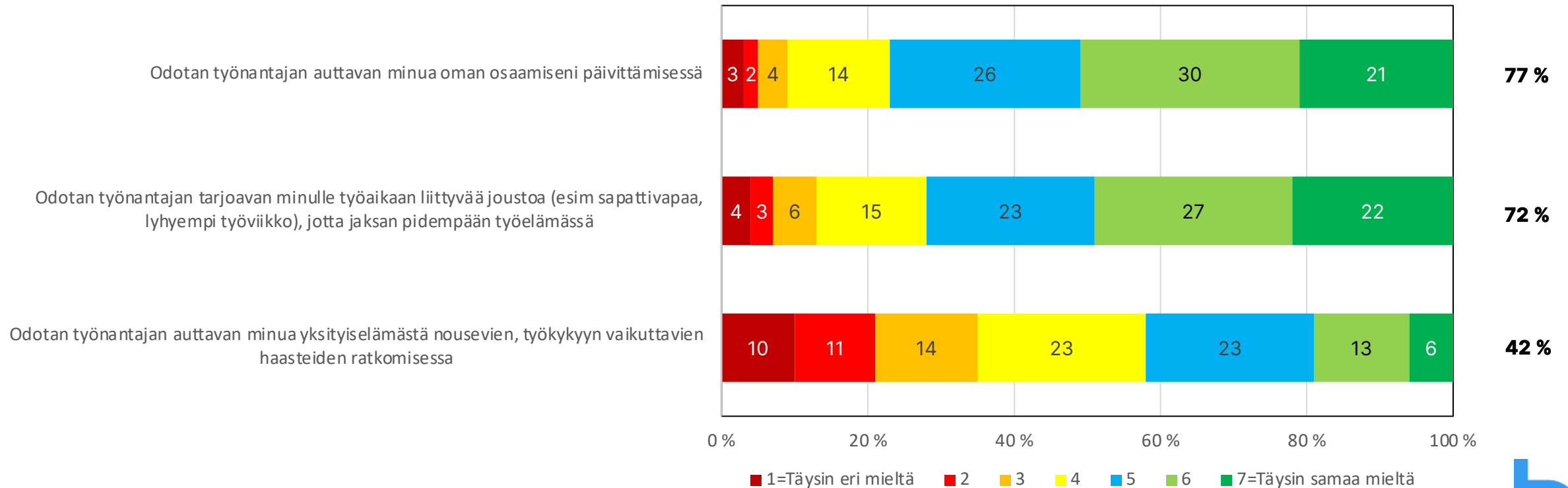


TYÖNANTAJAN ODOTETAAN AUTTAVAN TYÖNTEKIJÄN OSAAMISEN PÄIVITÄMISESSÄ JA TARJOAVAN TYÖAIKAAN LIITTYVÄÄ JOUSTOA.

Kun mietit työnantajan roolia hyvinvointi- ja osaamispalveluiden tarjoajana, niin mitä mieltä olet seuraavista väitteistä?

(Kaikki vastaajat, n=2030)

Samaa mieltä (7-5)

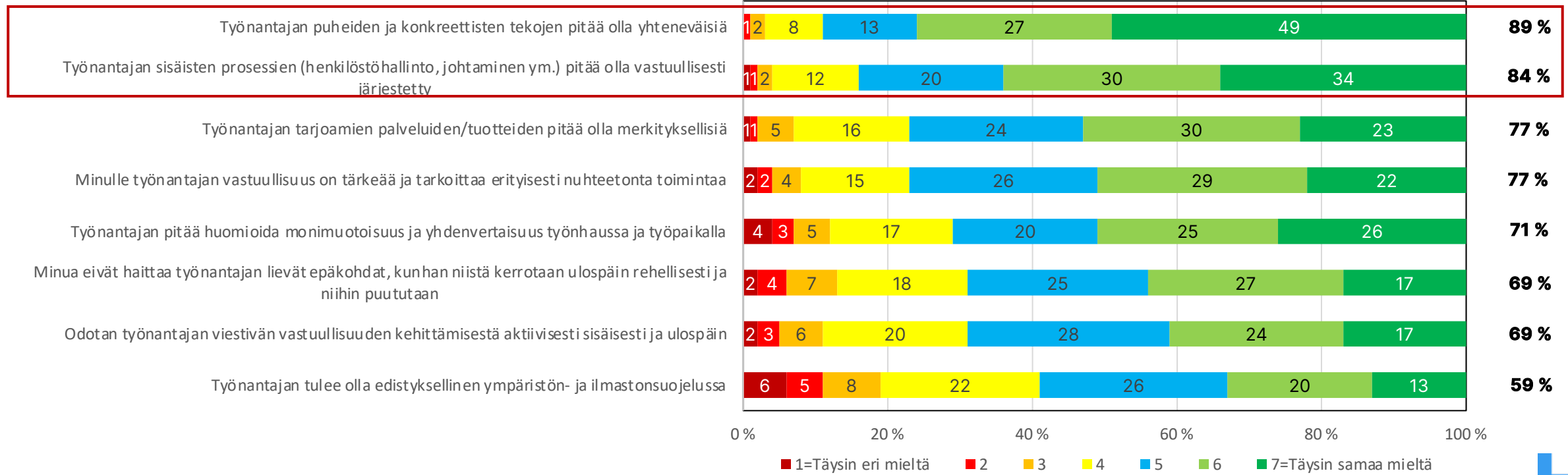


TYÖNANTAJAN PUHEIDEN JA KONKREETTISTEN TEKOJEN PITÄÄ OLLA YHTENEVÄISIÄ JA SISÄISTEN PROSESSIEN VASTUULLISESTI JÄRJESTETTY.

Organisaatiot kilpailevat työnhakijoista/osaajista monin eri keinoin. Mitä mieltä olet työntekijänä tai työnhakijana seuraavista työnantajan vastuullisuutta koskevista väitteistä asteikolla?

(Kaikki vastaajat, n=2030)

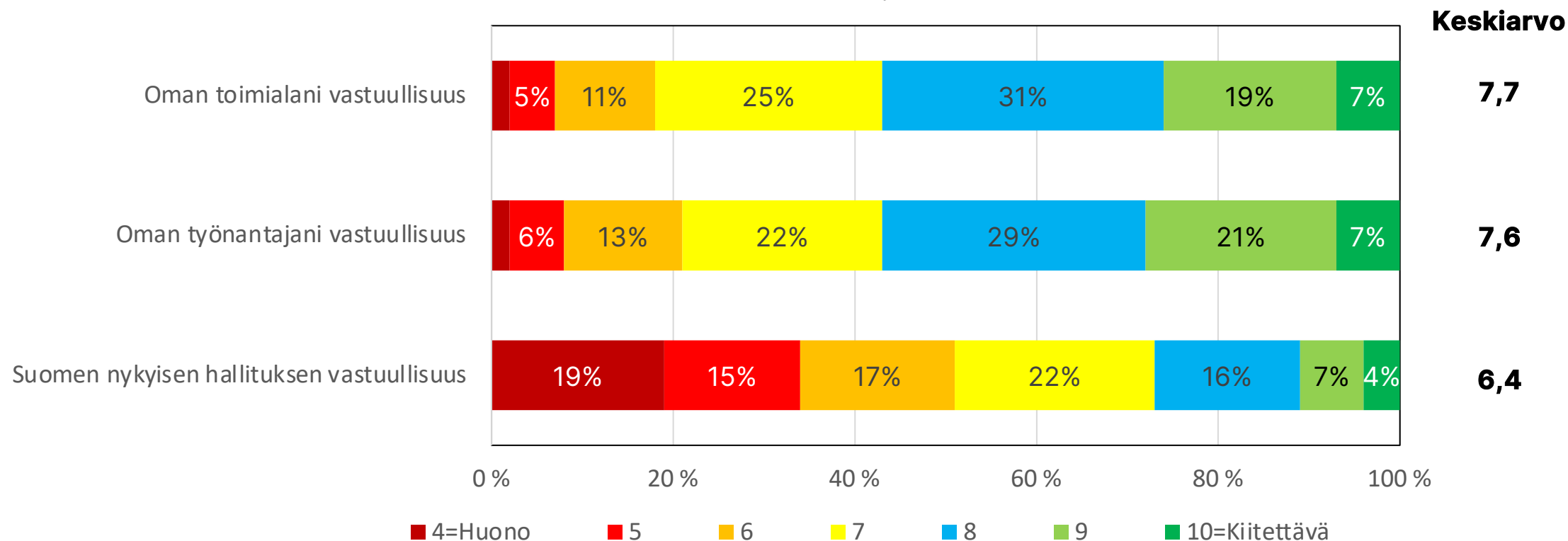
Samaa mieltä (7-5)



OMAN TOIMIALAN JA TYÖNANTAJAN VASTUULLISUUS ON SAMALLA TASOLLA, MUTTA SELVÄSTI NYKYISEN HALLITUKSEN VASTUULLISUUTTA PAREMPAA.

Kun arvioit vastuullisuuden toteutumista, millaisen arvosanan antaisit seuraaville tahoille?

Kaikki vastaajat (n=2030)



barona

ON RATKAISU