

TYÖELÄMÄTUTKIMUS 2024

TOIMIALOJEN JA ALUEIDEN TULOKSET



BARONAN TYÖELÄMÄTUTKIMUS 2024: TAVOITTEET JA TOTEUTUS

- Tutkimuksen tavoitteena oli selvittää:
 - Ovatko työn merkitys ja työelämään sekä uraan liittyvät odotukset muuttuneet
 - Työpaikan vaihtamiseen ajavat tekijät ja nykyisen työpaikan vetovoimatekijät
 - Näkemyksiä osaamisen kehittämiseen, hyvinvointiin, vastuullisuuteen ja työelämän kansainvälistymiseen
 - Miten työssäkäyvien ajatukset ja aikeet eroavat eri aloilla ja alueilla
- Tutkimuksessa haastateltiin 18–67-vuotiaita työelämässä olevia suomalaisia. Tutkimukseen vastaajamäärä on 2030 ja se edustaa työelämässä olevia sukupuolen, iän ja asuinpaikan osalta. Tutkimus toteutettiin nyt 4. kertaa.
- Tutkimuksen tiedonkeruu toteutettiin 20.11.–1.12.2023 Norstatin internetpaneelissa.
- Baronan tutkimuksen suunnittelusta, raportoinnista ja analysoinnista vastasi Salmi Systems Oy.

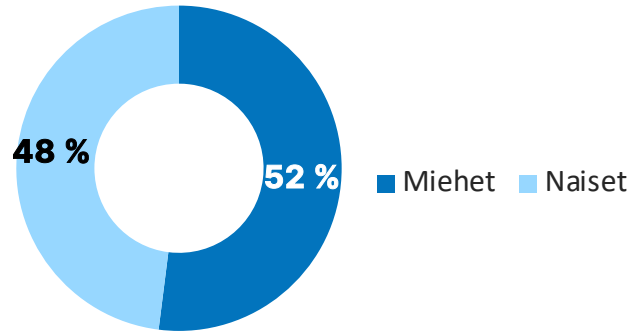


TAUSTATIETOA VASTAAAJAJOUKOSTA

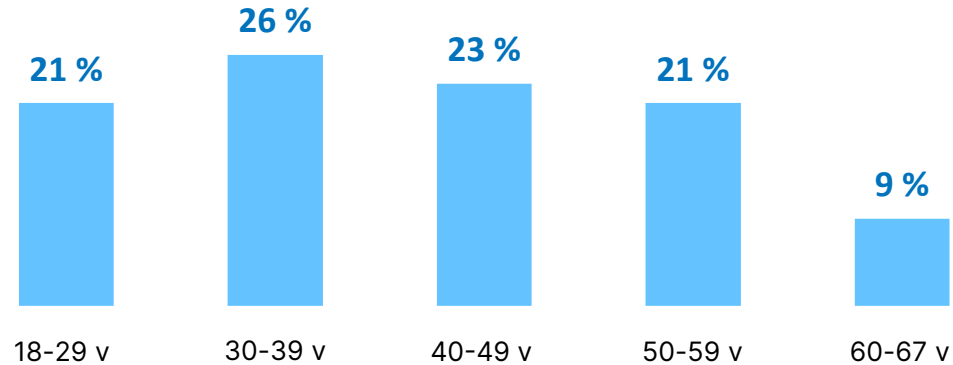
Aineiston rakenne 1/2

Kaikki vastaajat, n=2030

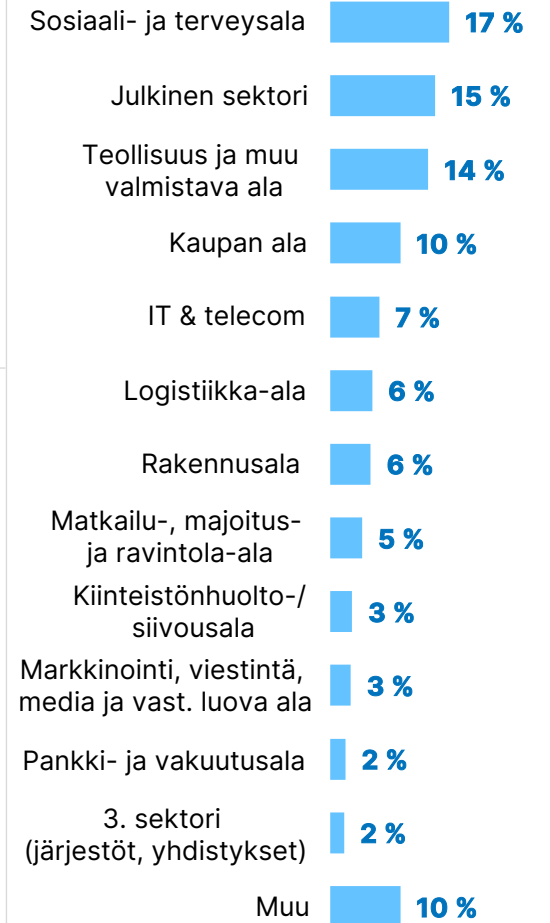
SUKUPUOLI



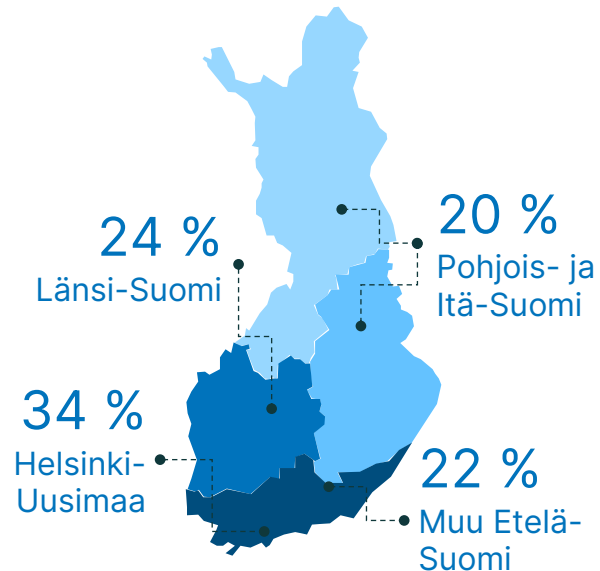
IKÄ



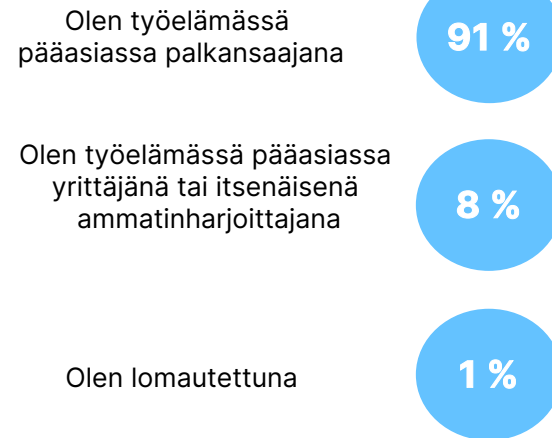
TYÖNANTAJAN TOIMIALA



ASUINPAIKKA



TYÖTILANNE



ASEMA TYÖPAIKALLA



Aineiston rakenne 2/2

Kaikki vastaajat, n=2030

TYÖSUHTEEN LAATU

Toistaiseksi voimassa oleva (vakituinen)

81 %

Määräaikainen

15 %

Muu

4 %

TYÖAIKA

Kokoaikaisesti (esim. noin 8 tuntia päivässä)

82 %

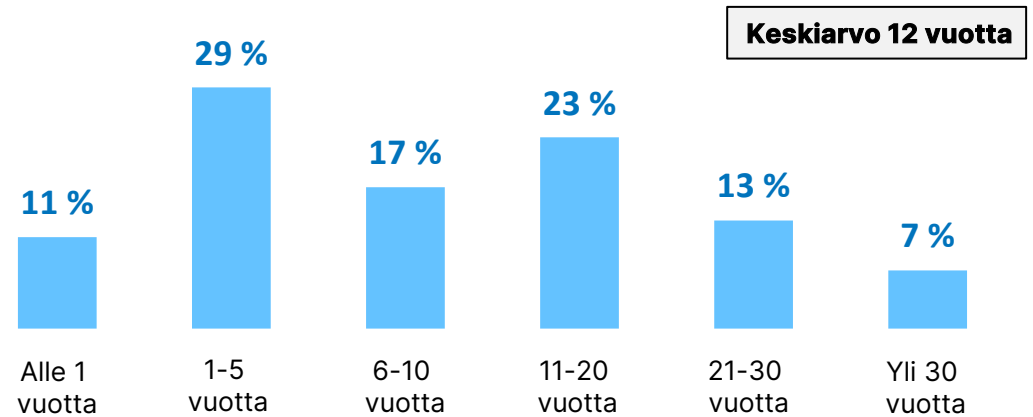
Osa-aikaisesti (esim. noin 2-4 tuntia päivässä)

13 %

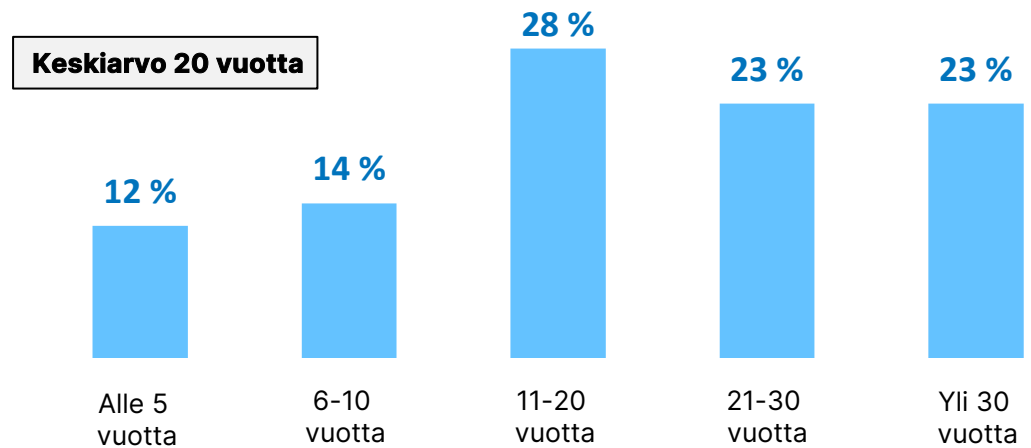
Jotenkin muuten

5 %

TYÖURAN PITUUS NYKYISELLÄ TOIMIALALLA



TYÖURAN PITUUS YHTEENSÄ



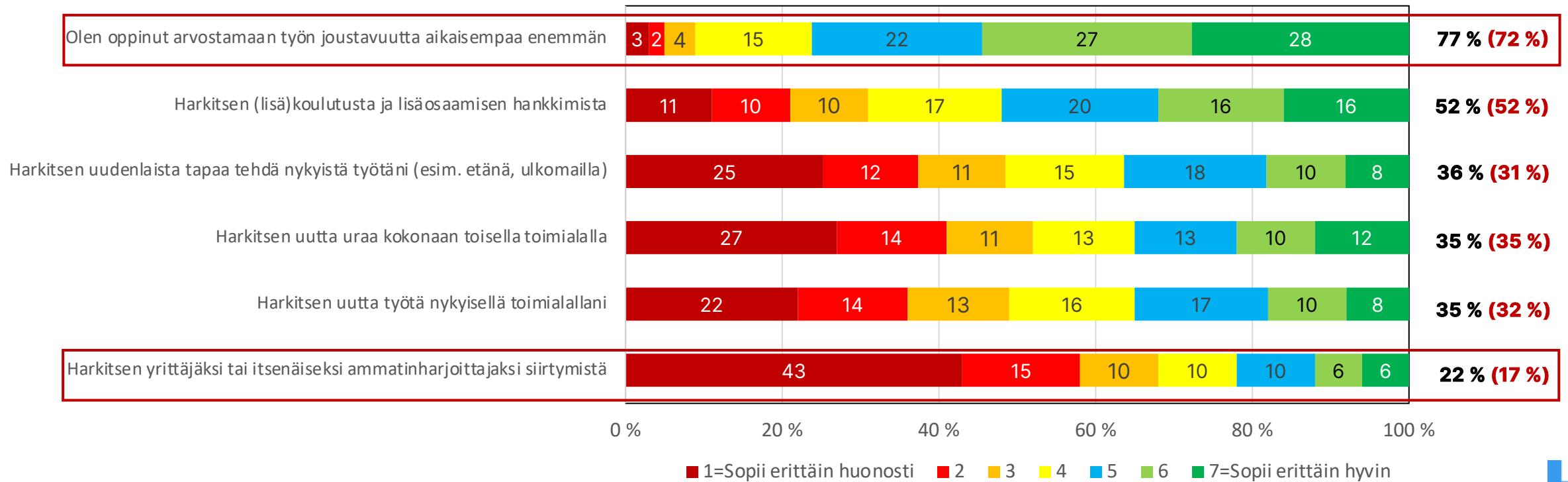
OSA 1

SUHTAUTUMINEN TYÖHÖN JA URAAN

TYÖN JOUSTAVUUDEN ARVOSTAMINEN JA YRITTÄJÄKSI SIIRTYMISEN HARKITSEMINEN ON KASVANUT AIKAISEMMASTA.

Kun mietit suhtautumistasi nykyiseen työhön ja alaasi,
niin kuinka hyvin seuraavat väittämät sopivat sinuun?
(Kaikki vastaajat, n=2030)

Sopii hyvin (7-5)



TYÖN JOUSTAVUUDEN ARVOSTAMINEN JA YRITTÄJYYDEN HARKITSEMINEN TOIMIALOITTAIN

Kun mietit suhtautumistasi nykyiseen työhön ja alaasi, niin kuinka hyvin seuraavat väittämät sopivat sinuun?

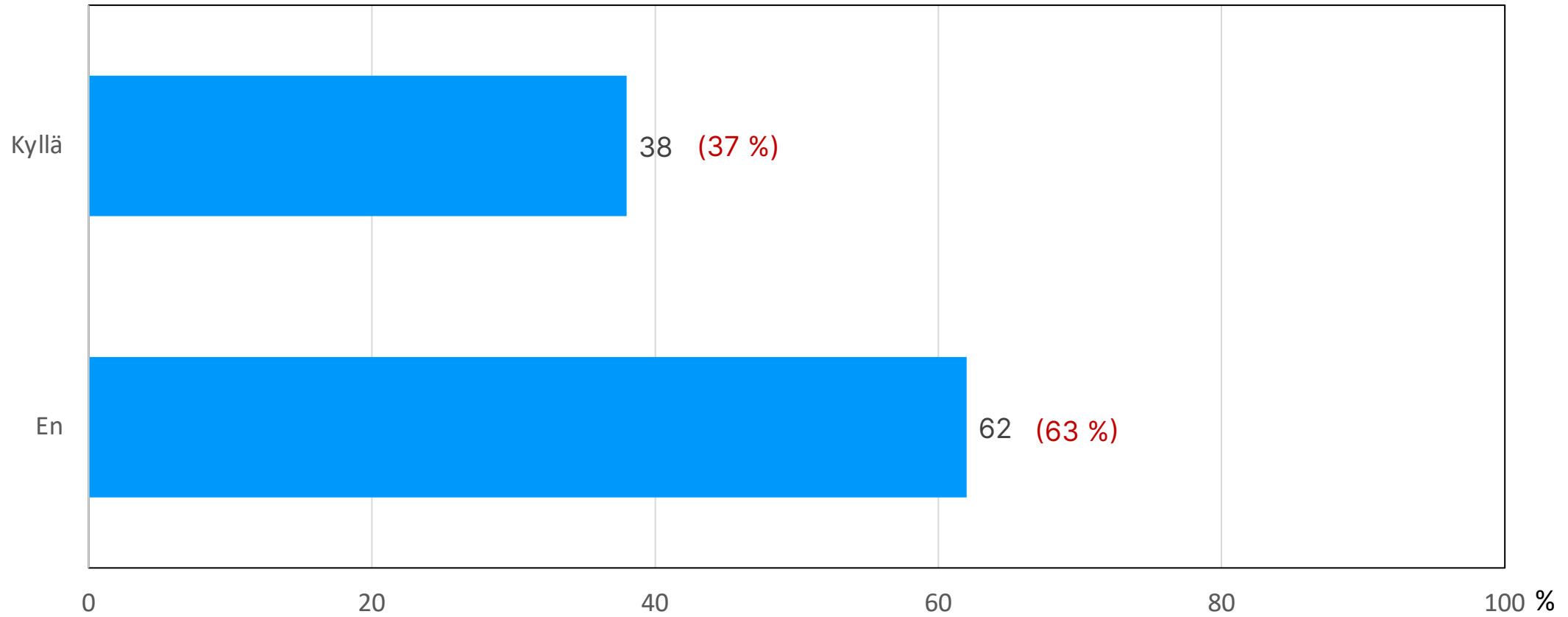
SOPII HYVIN (7-5)		Teollisuus ja muu			Matkailu-, majoitus-		Sosiaali- ja		Markkinointi	Julkinen	Kiinteistön-
	Kaikki	valmistava ala	Rakennusala	Logistiikka-ala	ja ravintola-ala	Kaupan ala	terveysala	IT & telecom	viestintä jne. ala	sektori	huolto/siivousala
Olen oppinut arvostamaan työn joustavuutta aikaisempaa enemmän	77 %	72 %	72 %	69 %	74 %	76 %	76 %	88 %	88 %	77 %	73 %
Harkitsen yrittäjäksi tai itsenäiseksi ammatinharjoittajaksi siirtymistä	22 %	20 %	35 %	21 %	25 %	24 %	20 %	22 %	42 %	11 %	21 %

- Työn joustavuutta on opittu arvostamaan aikaisempaa enemmän erityisesti IT & telecom, sekä markkinointi, viestintä jne. aloilla.
- Rakennusosalalla ja markkinointi, viestintä jne. alalla ollaan harkittu yrittäjäksi tai itsenäiseksi ammatinharjoittajaksi siirtymistä muita toimialoja enemmän.



38 % HARKITSEE TYÖPAIKAN VAIHTOA.

Harkitsetko tällä hetkellä työpaikan vaihtoa? (Kaikki vastaajat, n=2030)



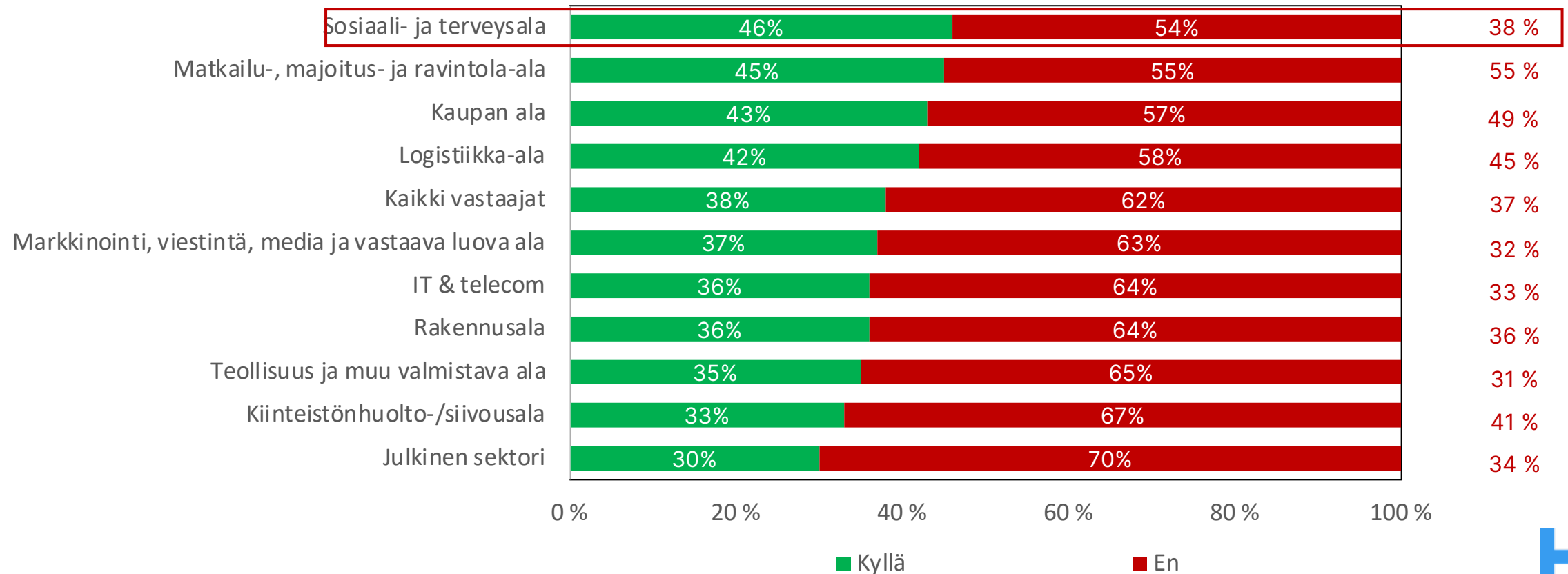
Suluissa 2023 luvut



TYÖPAIKAN VAIHDON HARKINTA TOIMIALOITTAIN

Harkitsetko tällä hetkellä työpaikan vaihtoa?

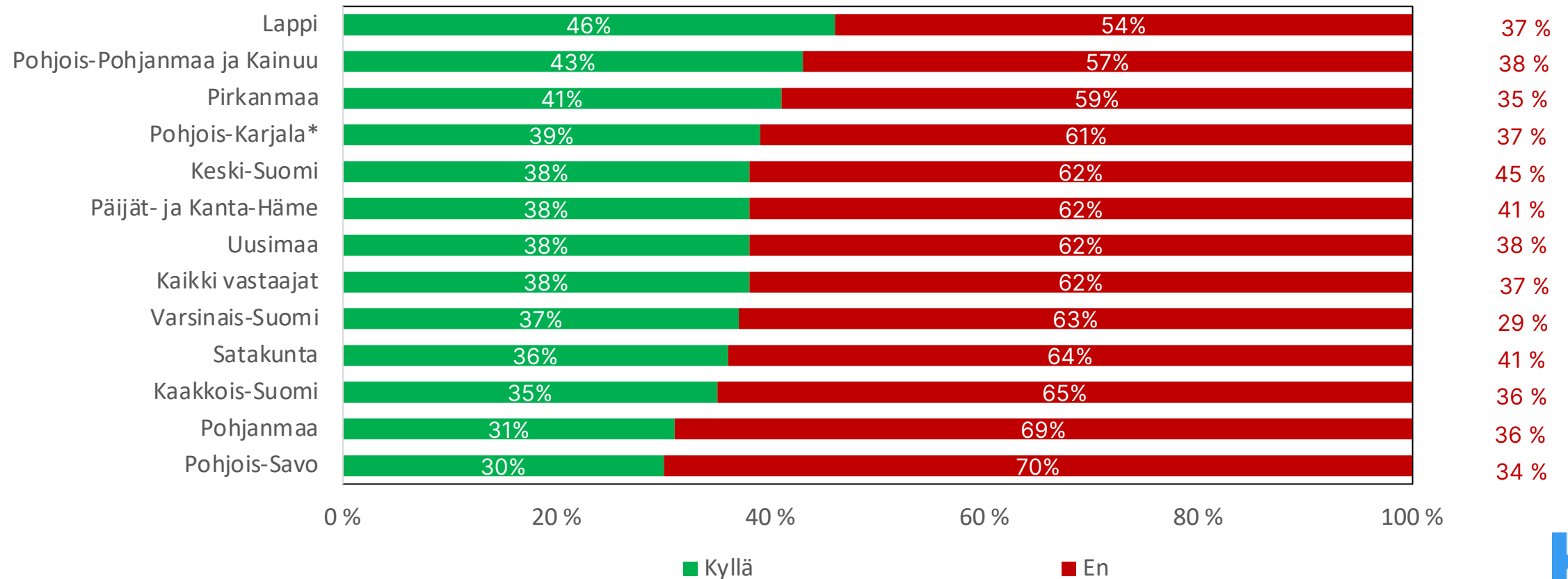
Harkinnut 2023



TYÖPAIKAN VAIHDON HARKINTA ALUEITTAIN

Harkitsetko tällä hetkellä työpaikan vaihtoa?

Harkinnut 2023

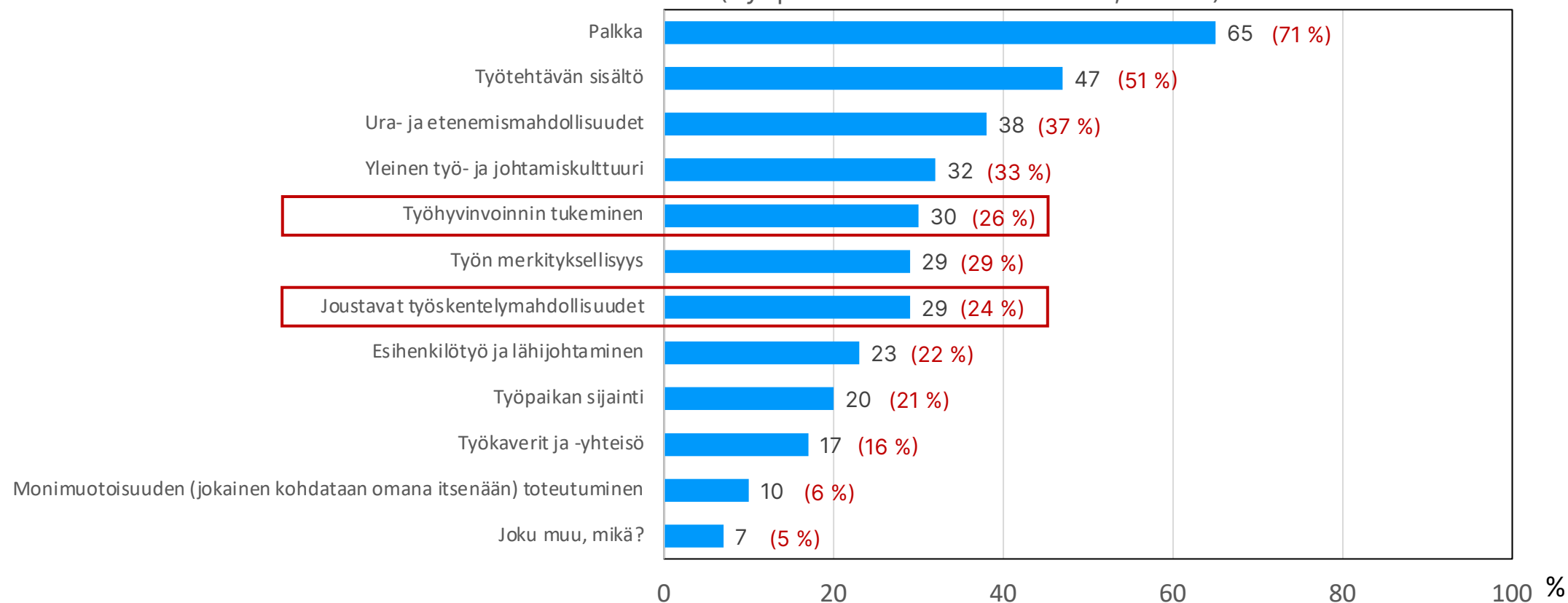


*)vastaajamäärä alle 50



PALKKA JA TYÖTEHTÄVÄN SISÄLTÖ OVAT PÄÄTEKIJÄT TYÖPAIKAN VAIHTAMISEN TAUSTALLA.

Miksi harkitset työpaikan vaihtoa, mihin tekijöihin kaipaavat muutosta?
(Työpaikan vaihtoa harkitsevat, n=768)



Suluissa 2023 luvut



MIKSI HARKITSEE TYÖPAIKAN VAIHTOA TOIMIALOITTAIN

Miksi harkitset työpaikan vaihtoa, mihin tekijöihin kaipaavat muutosta?

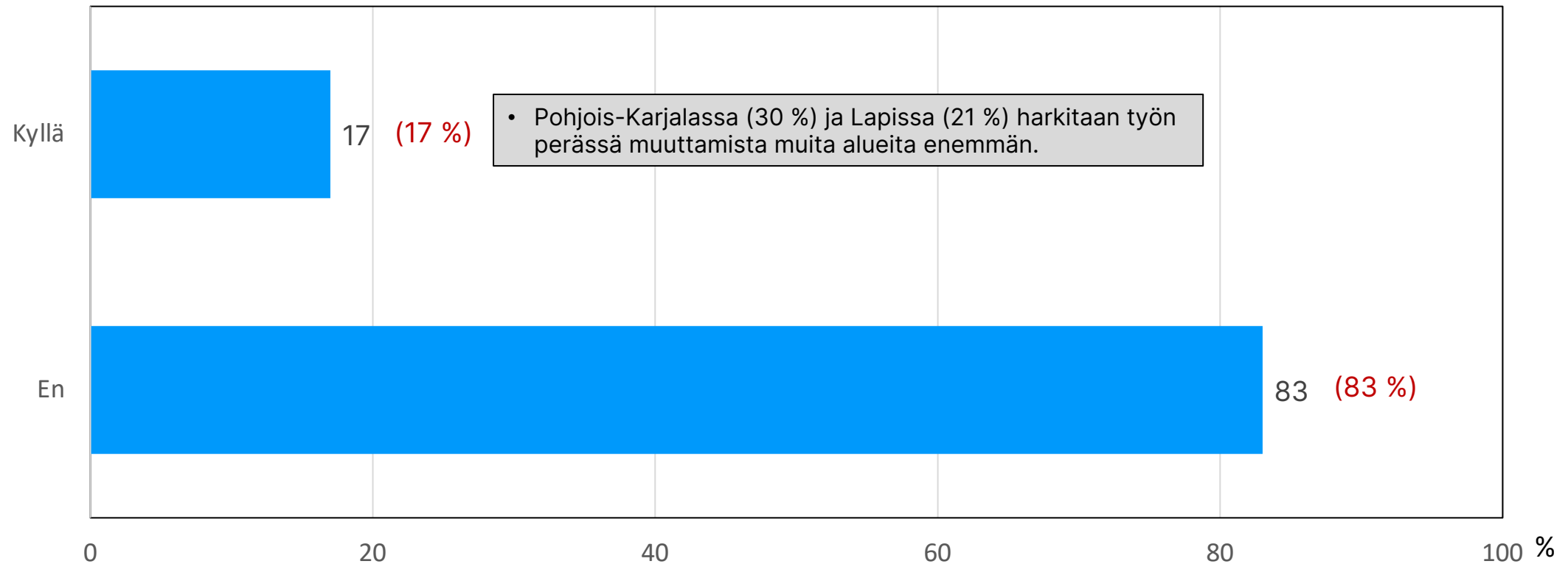
TYÖPAIKAN VAIHTAMISEN AJURIT	Kaikki	Teollisuus ja muu valmistava ala	Rakennusala	Logistiikka-ala	Matkailu-, majoitus- ja ravintola-ala	Kaupan ala	Sosiaali- ja terveysala	IT & telecom	Markkinointi viestintä jne. ala	Julkinen sektori	Kiinteistönhuolto/siivousala
Palkka	65 %	58 %	59 %	66 %	63 %	83 %	61 %	70 %	63 %	63 %	68 %
Työtehtävän sisältö	47 %	49 %	32 %	33 %	46 %	49 %	44 %	57 %	37 %	55 %	41 %
Ura- ja etenemismahdollisuudet	38 %	35 %	39 %	29 %	31 %	43 %	32 %	55 %	26 %	44 %	41 %
Yleinen työ- ja johtamiskulttuuri	32 %	40 %	17 %	29 %	13 %	27 %	37 %	38 %	26 %	33 %	41 %
Työhyvinvoinnin tukeminen	30 %	23 %	10 %	22 %	23 %	30 %	44 %	21 %	26 %	34 %	36 %
Työn merkityksellisyys	29 %	26 %	22 %	26 %	27 %	39 %	25 %	34 %	37 %	31 %	41 %
Joustavat työskentelymahdollisuudet	29 %	30 %	12 %	26 %	33 %	31 %	31 %	26 %	21 %	26 %	27 %
Esihenkilötyö ja lähijohtaminen	23 %	21 %	12 %	21 %	10 %	19 %	29 %	34 %	11 %	28 %	27 %
Työkaverit ja -yhteisö	17 %	16 %	12 %	14 %	21 %	20 %	18 %	15 %	11 %	18 %	14 %
Monimuotoisuuden toteutuminen	10 %	7 %	10 %	12 %	10 %	14 %	8 %	11 %	5 %	10 %	14 %
Joku muu, mikä?	7 %	6 %	7 %	12 %	6 %	8 %	8 %	6 %	11 %	6 %	9 %

- Palkan merkitys korostuu erityisesti kaupan alalla.
- Työtehtävien sisältö korostuu IT & telecom alalla ja julkisella sektorilla.
- Ura- ja etenemismahdollisuudet korostuvat, kaupan alalla, IT & telecom alalla, sekä julkisella sektorilla.
- Yleinen työ- ja johtamiskulttuuri korostuu teollisuudessa, sosiaali- ja terveysalalla, IT & telecom alalla, sekä kiinteistönhuolto-/siivousalalla.
- Työhyvinvoinnin tukeminen korostuu erityisesti sosiaali- ja terveysalalla.
- Työn merkityksellisyys korostuu kaupan alalla, markkinointi, viestintä jne. alalla, sekä kiinteistönhuolto-/siivousalalla.
- Joustavat työskentelymahdollisuudet korostuvat hieman MaRa-alalla.
- Esihenkilötyö ja lähijohtaminen korostuvat sosiaali- ja terveysalalla, sekä IT & telecom alalla.



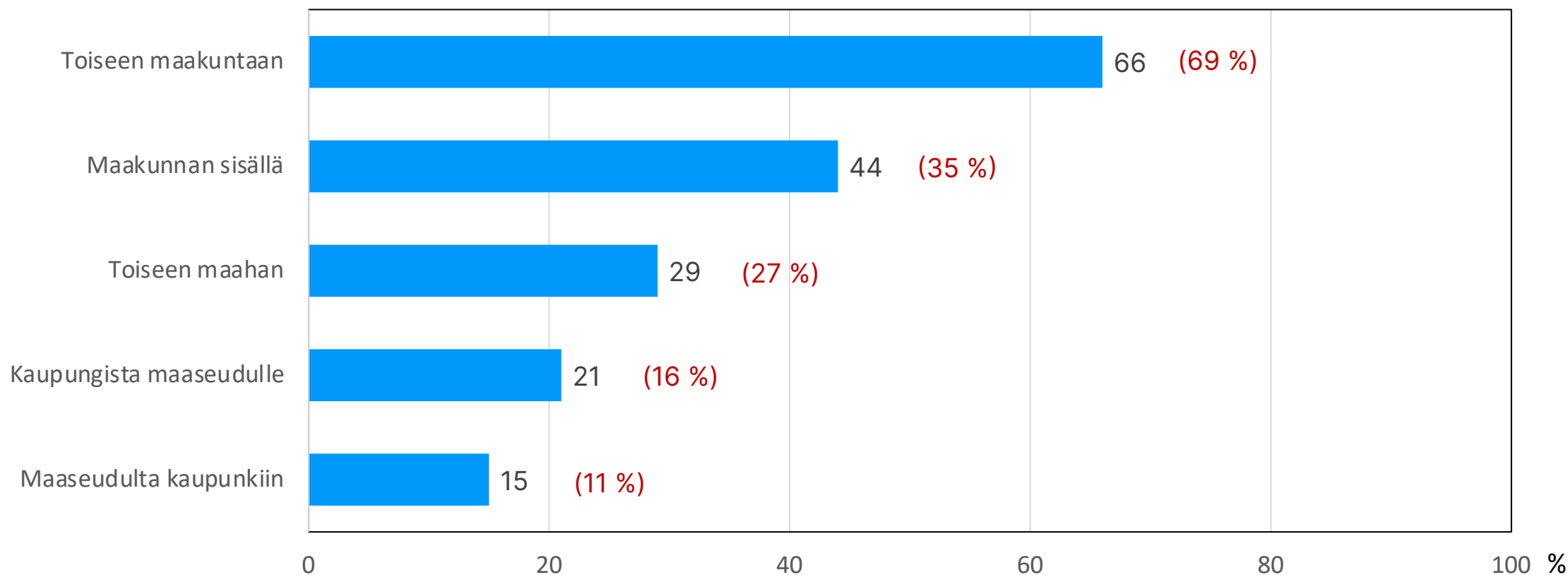
17 % HARKITSEE TOISELLE PAIKKAKUNNALLE MUUTTAMISTA TYÖN PERÄSSÄ.

Harkitsetko toiselle paikkakunnalle muuttamista työn perässä?
(Kaikki vastaajat, n=2030)



TYÖN PERÄSSÄ MUUTTAMISTA HARKITSEVISTA SUURIN OSA ON VALMIS MUUTTAMAAN KAUEMMAKSIKIN.

Miten harkitset muuttamista? (Muuttamista harkitsevat vastaajat, n=337)



Suluissa 2023 luvut



TYÖN PERÄSSÄ MUUTTAMISEN KOHTEET ALUEITTAIN

Miten harkitset muuttamista?

MITEN MUUTTAISI	Kaikki	Uusimaa	Varsinais-Suomi	Satakunta	Pirkanmaa	Päijät- ja Kanta-Häme	Kaakkois-Suomi	Pohjois-Savo	Pohjois-Karjala*	Keski-Suomi	Pohjanmaa	Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu	Lappi
Toiseen maakuntaan	66%	61%	56%	71%	50%	76%	78%	79%	85%	71%	44%	80%	83%
Maakunnan sisällä	44%	45%	52%	21%	46%	41%	44%	43%	54%	33%	61%	37%	33%
Toiseen maahan	29%	33%	33%	29%	35%	29%	22%	29%	31%	14%	22%	30%	25%
Kaupungista maaseudulle	21%	31%	19%	7%	27%	6%	11%	14%	38%	24%	11%	17%	0%
Maaseudulta kaupunkiin	15%	13%	15%	7%	19%	6%	19%	7%	38%	24%	17%	13%	17%

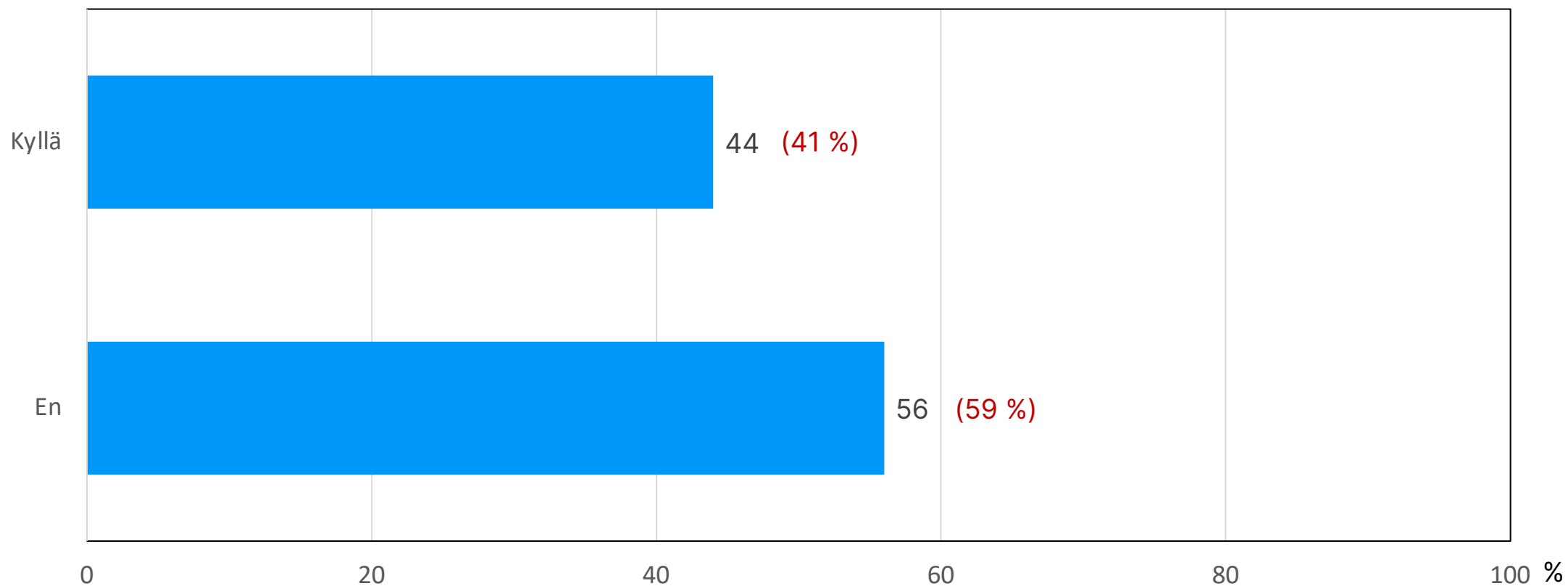
- Toiseen maakuntaan muutettaisiin työn perässä erityisesti Pohjois-Karjalasta, Pohjois-Pohjanmaalta/Kainuusta ja Lapista.
- Maakunnan sisällä muutettaisiin työn perässä keskimääräistä useammin Pohjanmaalla.
- Kaupungista maaseudulle muutettaisiin työn perässä keskimääräistä useammin Uudellamaalla.



TYÖELÄMÄSSÄ OLEVISTA 44 % USKOO TYÖURANSA AIKANA VIELÄ VAIHTAVANSA TOIMIALAA.

Uskotko, että tulet vielä vaihtamaan toimialaa työurasi aikana?

(Kaikki vastaajat, n=2030)



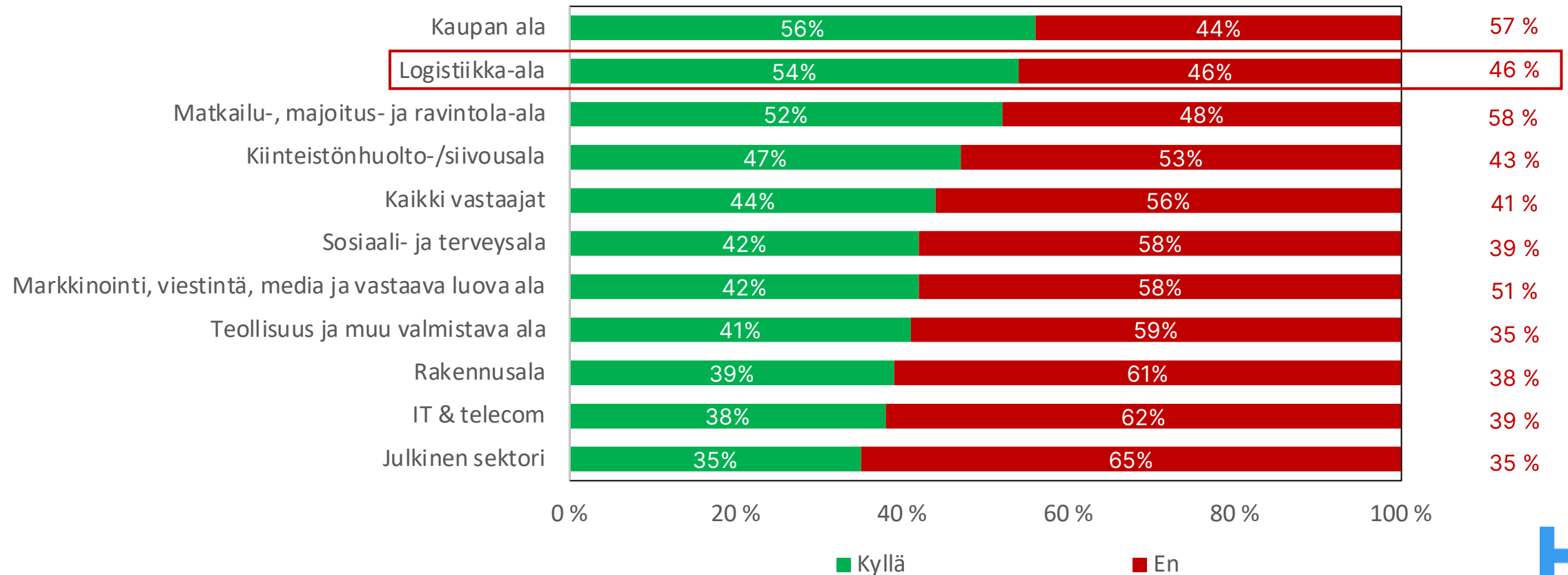
Suluissa 2023 luvut



ALANVAIHTO TOIMIALOITTAIN

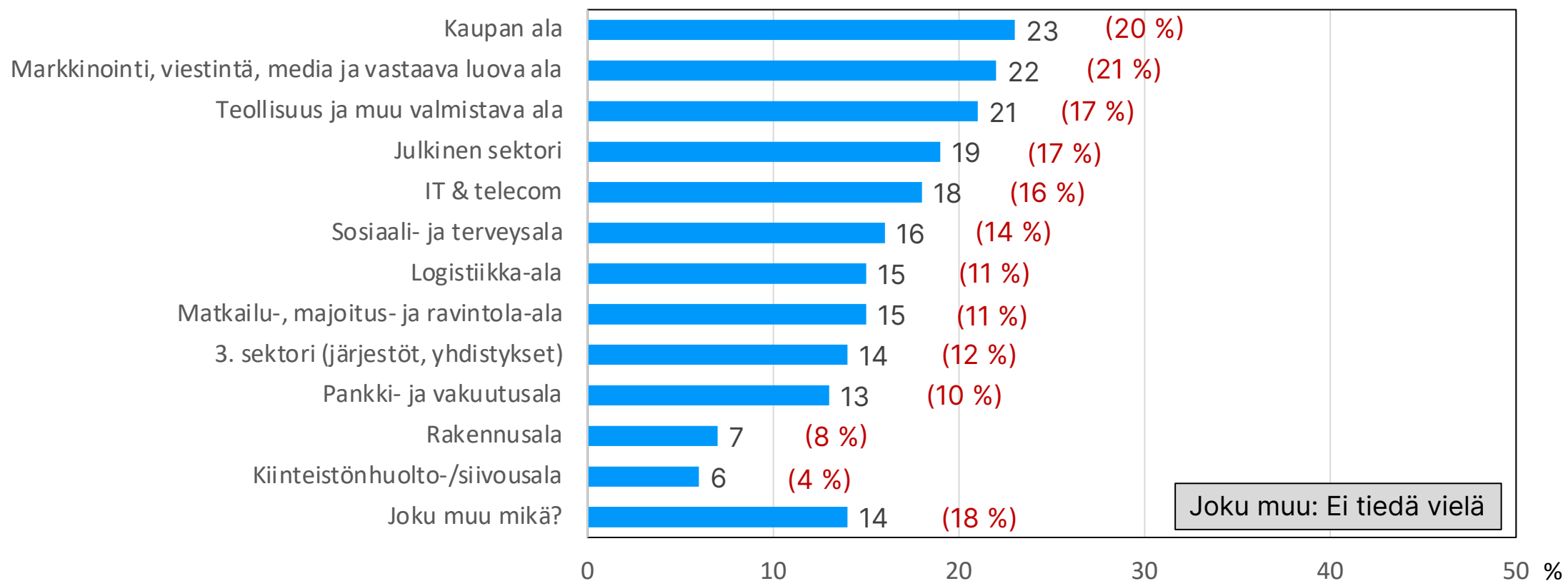
Uskotko, että tulet vielä vaihtamaan toimialaa työurasi aikana?

Uskonut 2023



MITKÄ TOIMIALAT KIINNOSTAVAT ALANVAIHTAJIA

Jos uskot vaihtavasi, niin mille toimialalle? (Toimialan vaihtamista harkitsevat, n=884)



Suluissa 2023 luvut



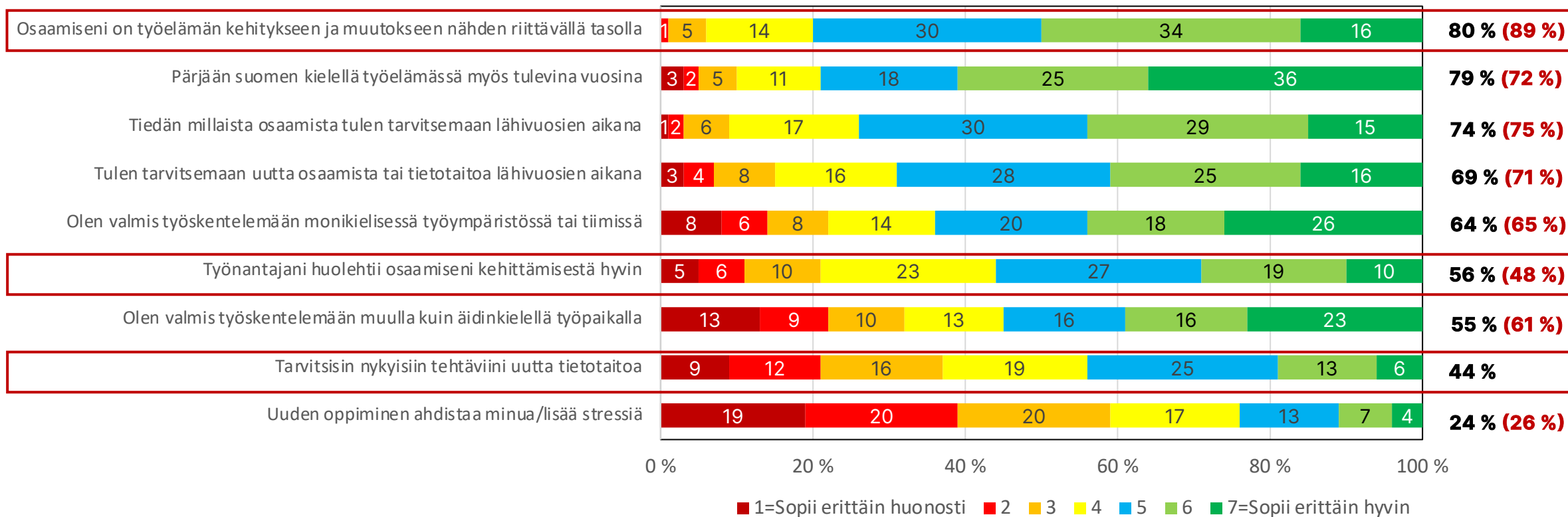
OSA 2

OSAAMINEN

80 % USKOO OSAAMISENSA OLEVAN TYÖELÄMÄN KEHITYKSEEN JA MUUTOKSEEN NÄHDEN RIITTÄVÄLLÄ TASOLLA.

Kun mietit osaamistasi ja siihen kohdistuvia työelämän vaatimuksia, miten seuraavat väittämät sopivat sinuun? (Kaikki vastaajat, n=2030)

Sopii hyvin (7-5)



OSAAMISVAATIMUKSIIN LIITTYVÄT VÄITTEET TOIMIALOITTAIN

Kun mietit osaamistasi ja siihen kohdistuvia työelämän vaatimuksia, miten seuraavat väittämät sopivat sinuun?

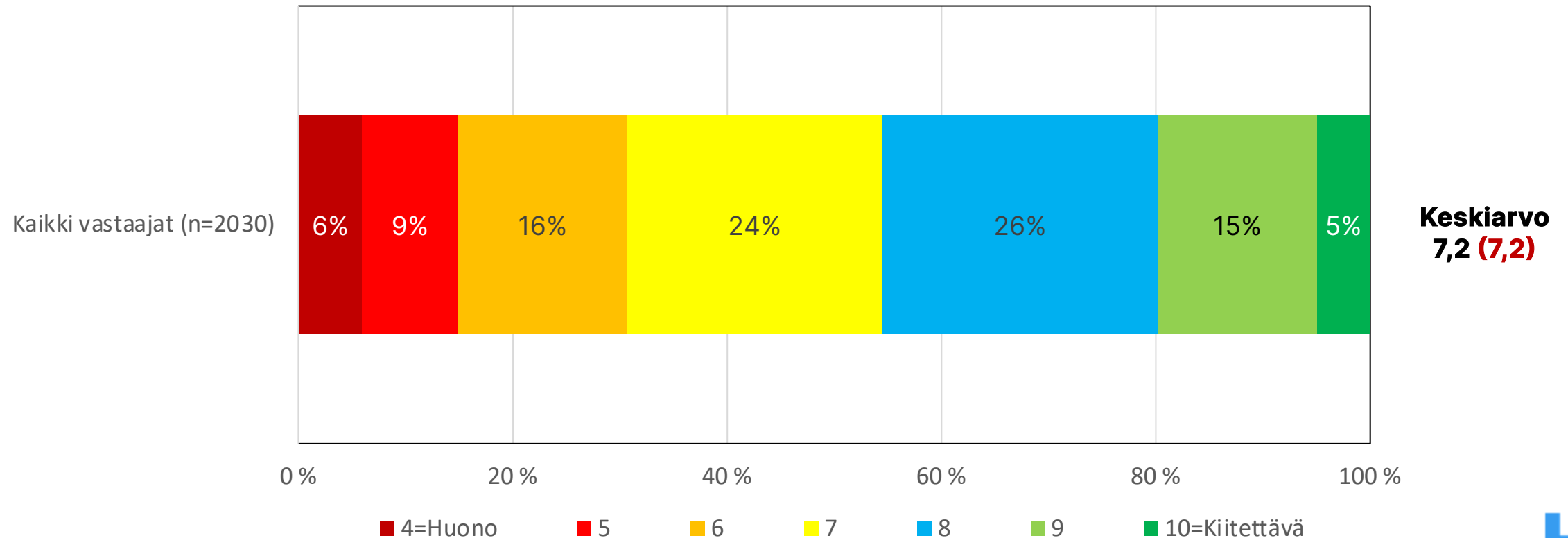
SOPII HYVIN (7-5)		Teollisuus ja muu			Matkailu-, majoitus-		Sosiaali- ja		Markkinointi	Julkinen	Kiinteistön-
	Kaikki	valmistava ala	Rakennusala	Logistiikka-ala	ja ravintola-ala	Kaupan ala	terveysala	IT & telecom	viestintä jne. ala	sektori	huolto/siivousala
Osaamiseni on työelämän kehitykseen ja muutokseen nähden riittävällä tasolla	80 %	80 %	70 %	75 %	81 %	77 %	81 %	81 %	81 %	81 %	79 %
Työnantajani huolehtii osaamiseni kehittämisestä hyvin	56 %	53 %	62 %	51 %	57 %	52 %	57 %	58 %	58 %	60 %	52 %
Tarvisisin nykyisiin tehtäviini uutta tietotaitoa	44 %	47 %	40 %	22 %	36 %	42 %	44 %	55 %	56 %	45 %	39 %

- Omassa osaamisessa suhteessa työelämän kehitykseen ja muutokseen ei ole juurikaan eroja toimialoittain. Ainoastaan rakennusosalalla työskentelevät kokevat oman osaamisensa riittäväksi muita toimialoja vähemmän.
- Työnantaja huolehtii osaamisen kehittämisestä hieman keskimääräistä paremmin rakennusosalalla ja julkisella sektorilla.
- Nykyiseen tehtävään tarvittavassa tietotaidossa on suuria eroja joidenkin toimialojen välillä. Logistiikka-alalla koetaan tarvittavan selvästi muita toimialoja vähemmän uutta tietotaitoa, kun taas IT & telecom, sekä markkinointi-/viestintäalalla tietotaitoa koetaan tarvittavan enemmän.



6 % TYÖNANTAJISTA SAA HUONON JA 5 % KIITETTÄVÄN ARVOSANAN VASTAAJIEN OMAN OSAAMISEN KEHITTÄMISESTÄ.

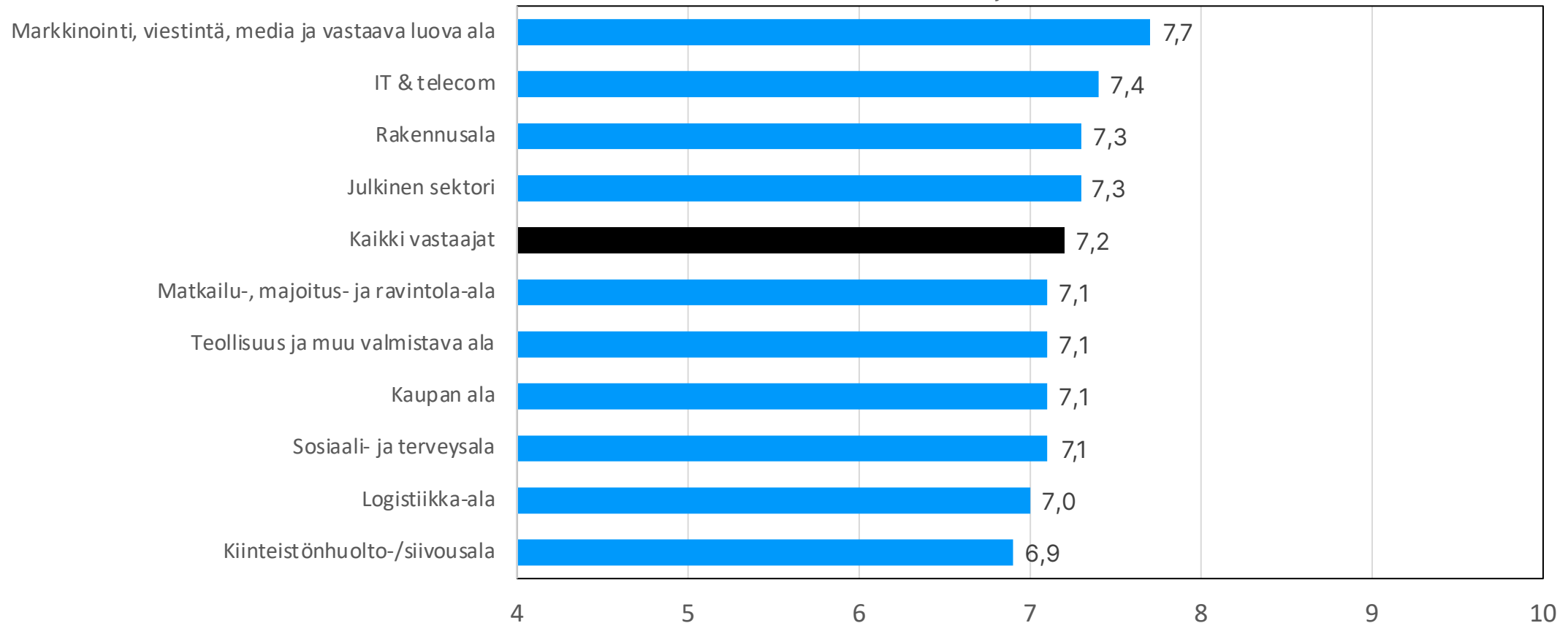
Millaisen arvosanan antaisit työnantajallesi oman osaamisesi kehittämisessä?



MARKKINOINTI-/Viestintäalan työnantajat saavat parhaimman ja kiinteistönhuolto-/siivousala huonoimman arvosanan osaamisen kehittämisessä.

Millaisen arvosanan antaisit työnantajallesi oman osaamisesi kehittämisessä?

Arvosanojen keskiarvo

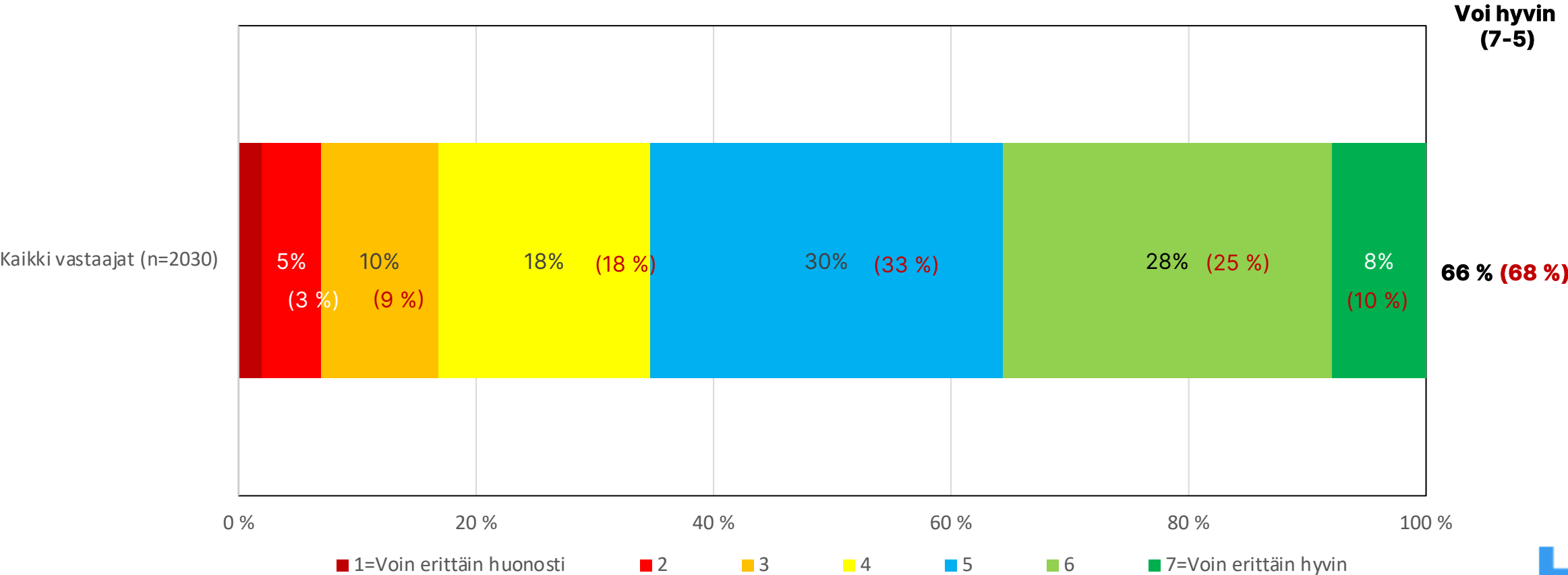


OSA 3

HYVINVOINTI

HENKINEN HYVINVOINTI JA ONNELLISUUS ON EDELLEEN LASKENUT VIIME VUODESTA.

Miten arvioit omaa henkistä hyvinvointiasi ja onnellisuuttasi tällä hetkellä?



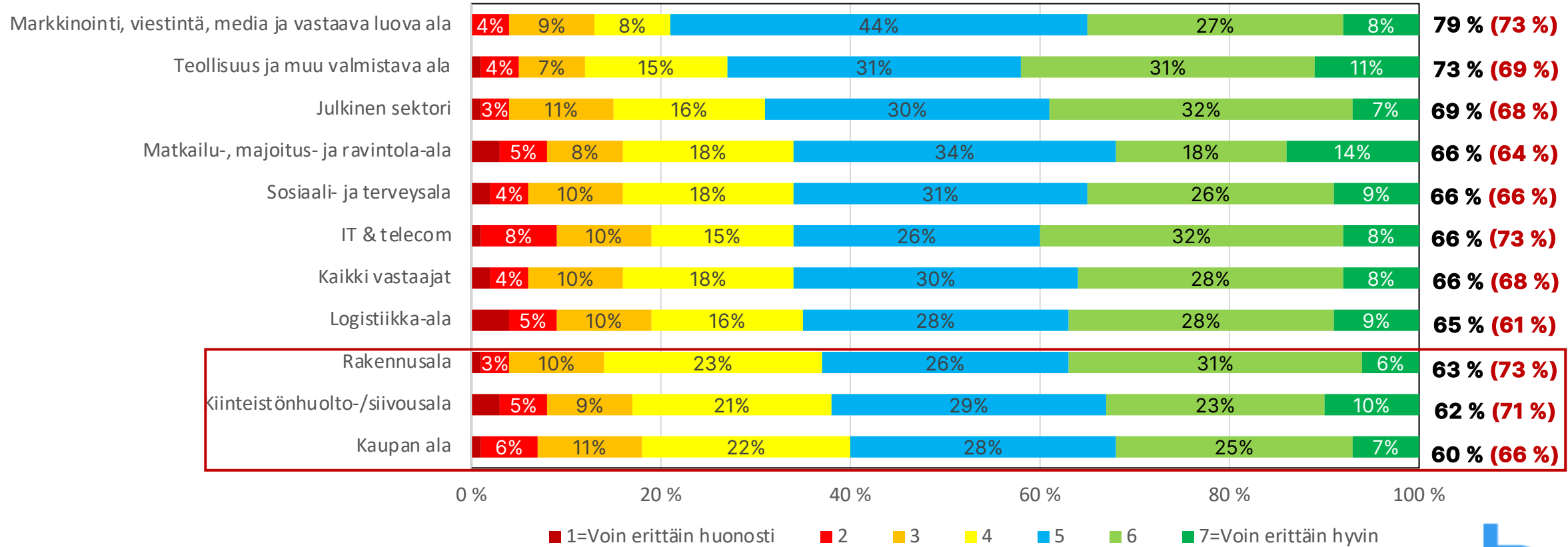
Suluissa 2023 luvut



HYVINVOINNIN KOKEMUS TOIMIALOITTAIN

Miten arvioit omaa henkistä hyvinvointiasi ja onnellisuuttasi tällä hetkellä?

Voi hyvin (7-5)



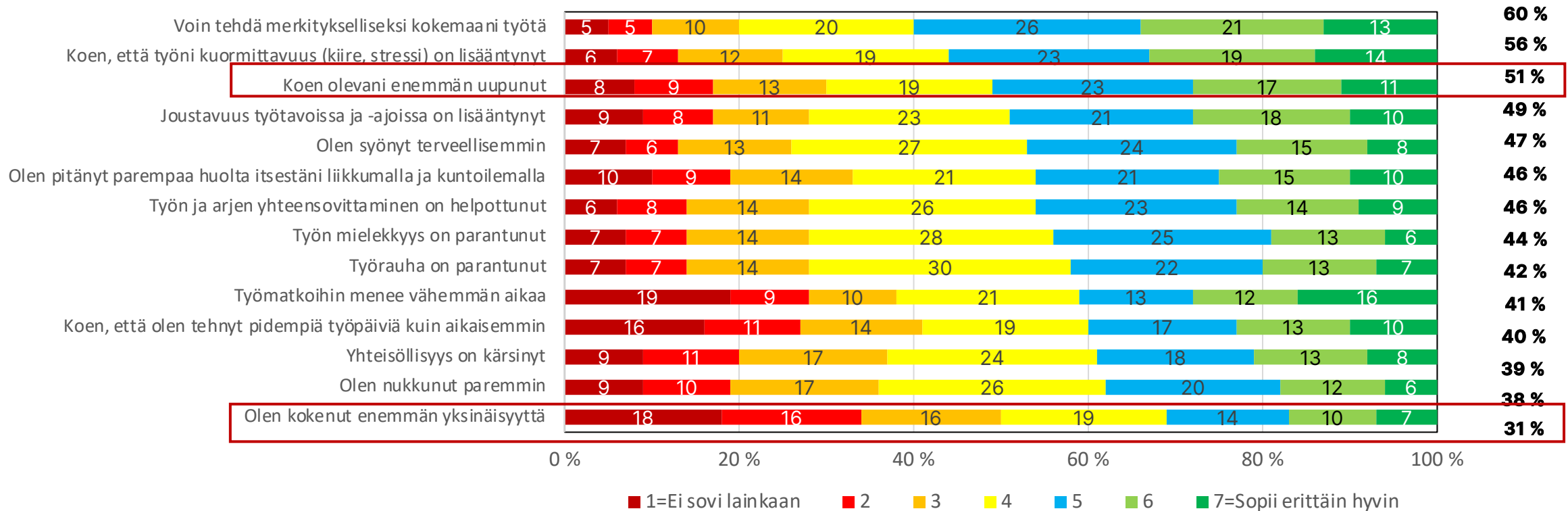
Suluissa 2023 luvut

51 % TYÖELÄMÄSSÄ OLEVISTA KOKEE OLEVANSA ENEMMÄN UUPUNUT JA 31 % ON KOKENUT ENEMMÄN YKSINÄISYYTTÄ VIIMEISEN VUODEN AIKANA.

Kun mietit työelämän muutosta viimeisen vuoden aikana, niin miten hyvin seuraavat väittämät kuvaavat sinua?

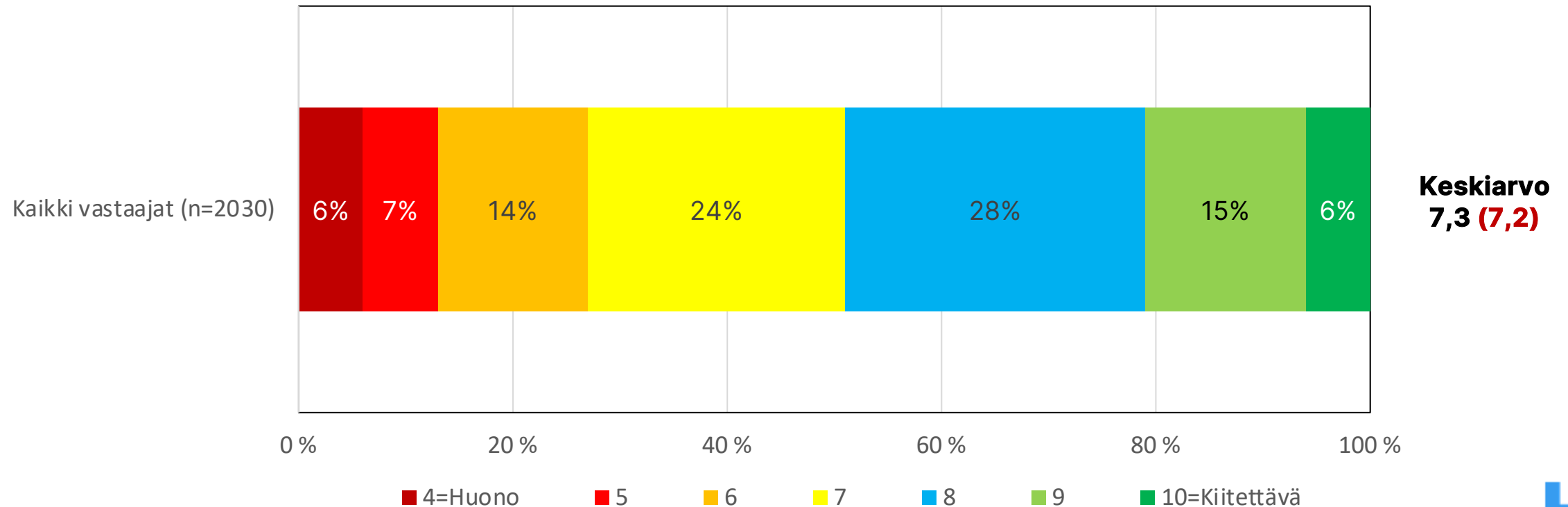
(Kaikki vastaajat, n=2030)

Sopii hyvin (7-5)



6 % TYÖNANTAJISTA SAA HUONON JA 6 % KIITETTÄVÄN ARVOSANAN VASTAAJIEN OMAN HYVINVOINNIN HUOMIOIMISESSA.

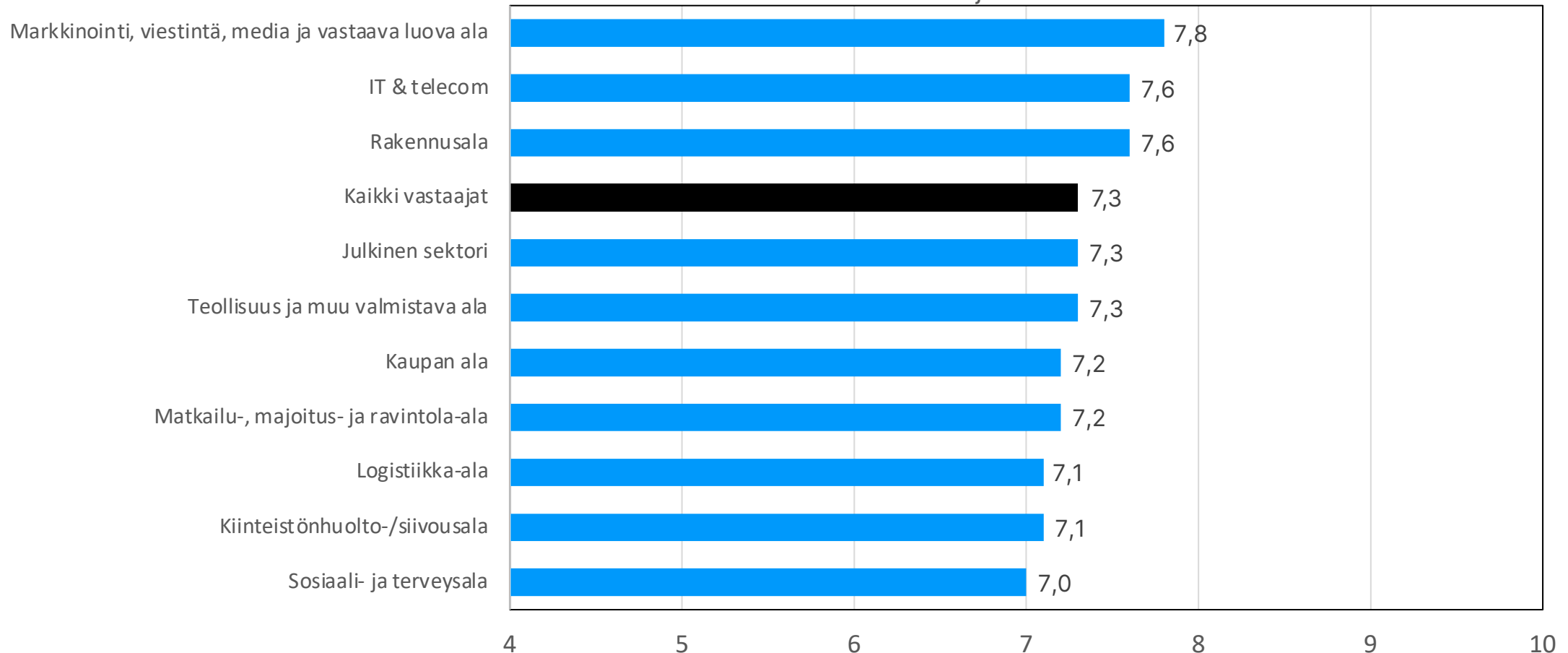
Millaisen arvosanan antaisit työnantajallesi oman hyvinvointisi huomioimisessa ja edistämisessä?



ARVOSANA HYVINVOINNISTA TYÖNANTAJILLE TOIMIALOITTAIN

Millaisen arvosanan antaisit työnantajallesi oman hyvinvointisi huomioimisessa ja edistämisessä

Arvosanojen keskiarvo



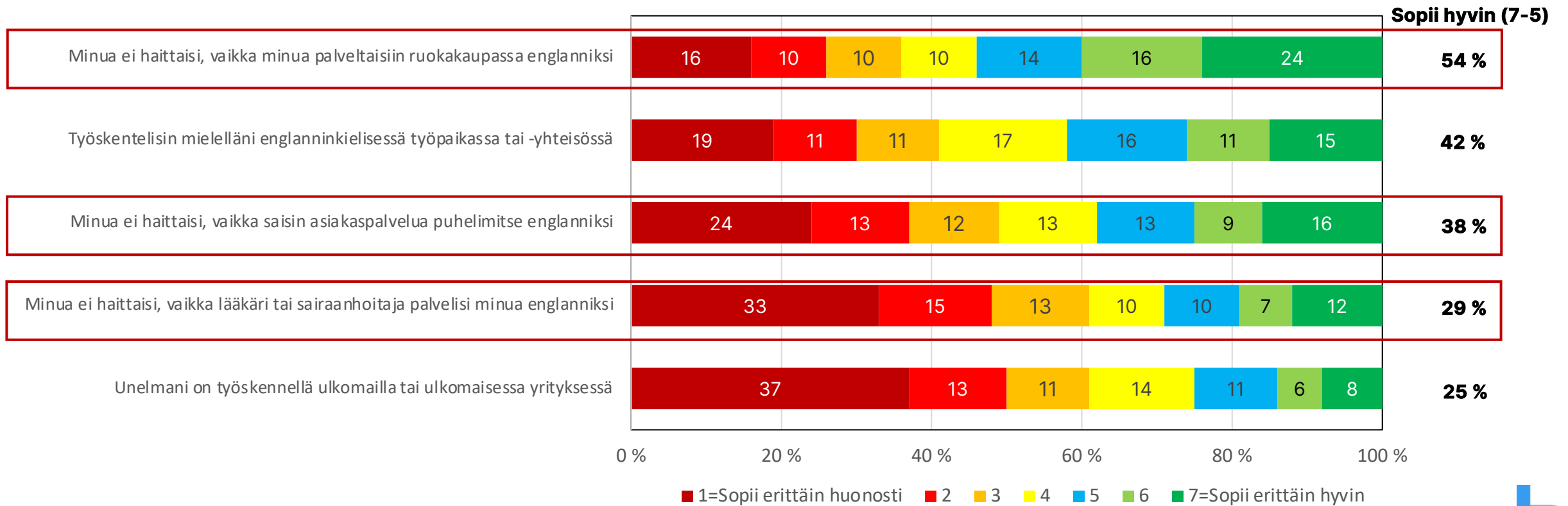
OSA 4

**TYÖELÄMÄN KANSAINVÄLISTYMINEN
JA VASTUULLISUUS**

54 % ON VALMIS SAAMAAN ENGLANNINKIELISTÄ PALVELUA RUOKAKAUPASSA.

Kuinka hyvin seuraavat väittämät sopivat sinuun?

(Kaikki vastaajat, n=2030)



ENGLANNINKIELISEEN PALVELUUN SUHTAUTUMINEN ALUEITTAIN

Kuinka hyvin seuraavat väittämät sopivat sinuun?

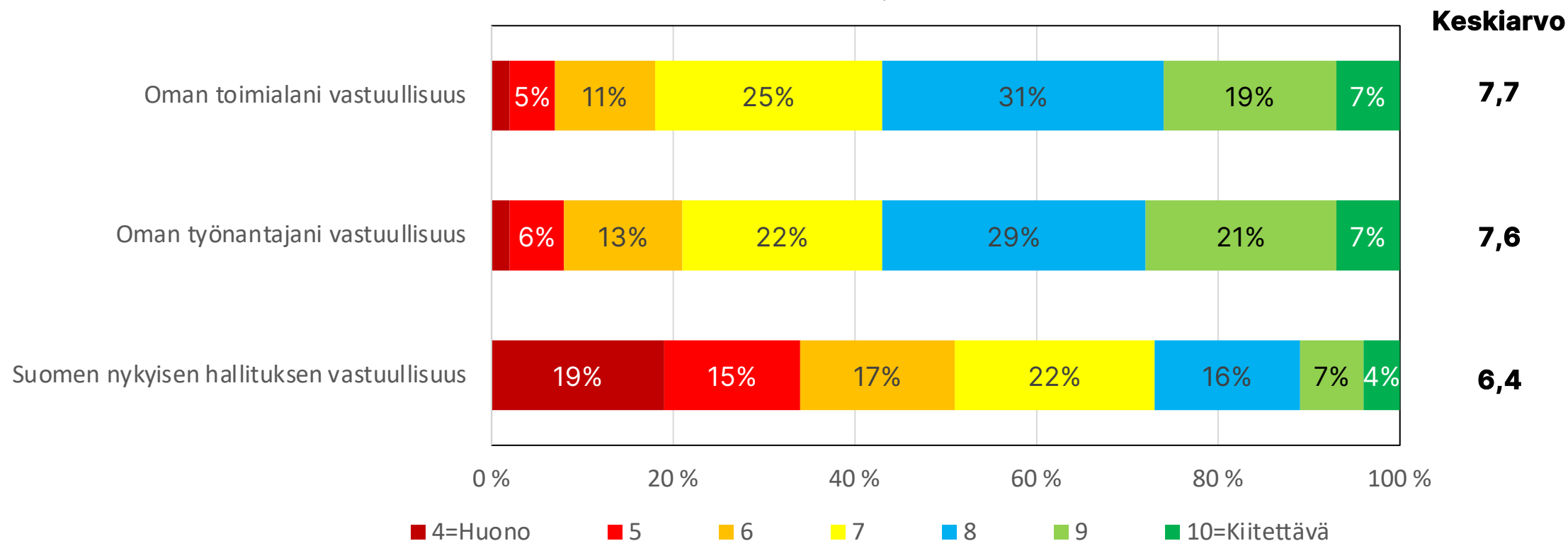
SOPII HYVIN (7-5)	Kaikki	Uusimaa	Varsinais-Suomi	Satakunta	Pirkanmaa	Päijät- ja Kanta-Häme	Kaakkois-Suomi	Pohjois-Savo	Pohjois-Karjala*	Keski-Suomi	Pohjanmaa	Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu	Lappi
Minua ei häittäisi, vaikka minua palveltaisiin ruokakaupassa englanniksi	54 %	59 %	54 %	51 %	53 %	48 %	56 %	55 %	61 %	53 %	57 %	40 %	54 %
Minua ei häittäisi, vaikka saisin asiakaspalvelua puhelimitse englanniksi	38 %	44 %	42 %	31 %	36 %	32 %	34 %	36 %	43 %	41 %	33 %	26 %	44 %
Minua ei häittäisi, vaikka lääkäri tai sairaanhoit. palvelisi minua englanniksi	29 %	33 %	29 %	20 %	26 %	23 %	30 %	29 %	41 %	27 %	29 %	24 %	18 %

- Uudellamaalla ollaan keskimääräistä valmiimpia saamaan englanninkielistä palvelua eri paikoissa kuin muualla Suomessa.
- Päijät- ja Kanta-Hämettä sekä Pohjois-Pohjanmaata/Kainuuta lukuun ottamatta yli puolet suomalaisista on valmis saamaan englanninkielistä palvelua ruokakaupassa.
- Yli 40 % on valmis saamaan englanninkielistä asiakaspalvelua puhelimitse Uudellamaalla, Varsinais-Suomessa, Pohjois-Karjalassa, Keski-Suomessa ja Lapissa.
- Yli 30 % on valmis saamaan englanninkielistä palvelua lääkäriltä tai sairaanhoitajalta Pohjois-Karjalassa ja Uudellamaalla.

OMAN TOIMIALAN JA TYÖNANTAJAN VASTUULLISUUS ON SAMALLA TASOLLA, MUTTA SELVÄSTI NYKYISEN HALLITUKSEN VASTUULLISUUTTA PAREMPAA.

Kun arvioit vastuullisuuden toteutumista, millaisen arvosanan antaisit seuraaville tahoille?

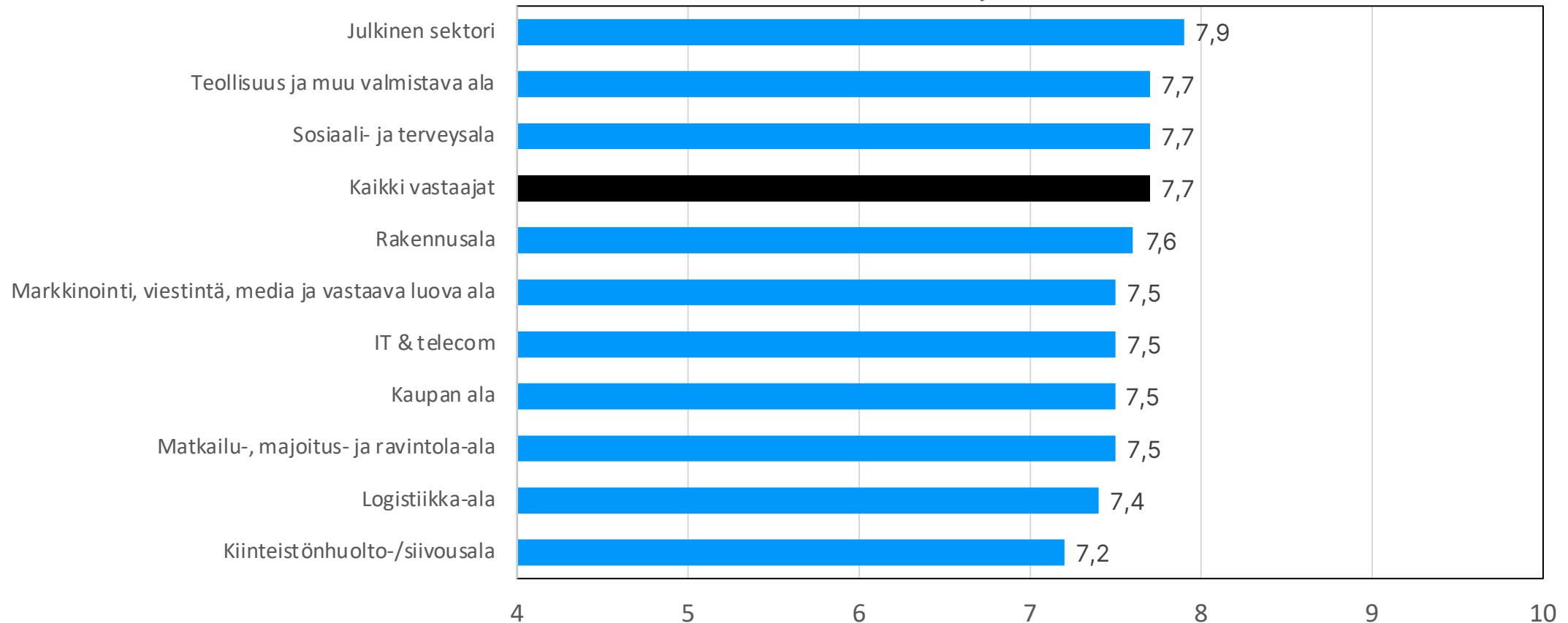
Kaikki vastaajat (n=2030)



ARVOSANA OMALLE TOIMIALALLE TOIMIALOITTAIN

Millaisen arvosanan antaisit oman toimialasi vastuullisuuden toteutumiselle

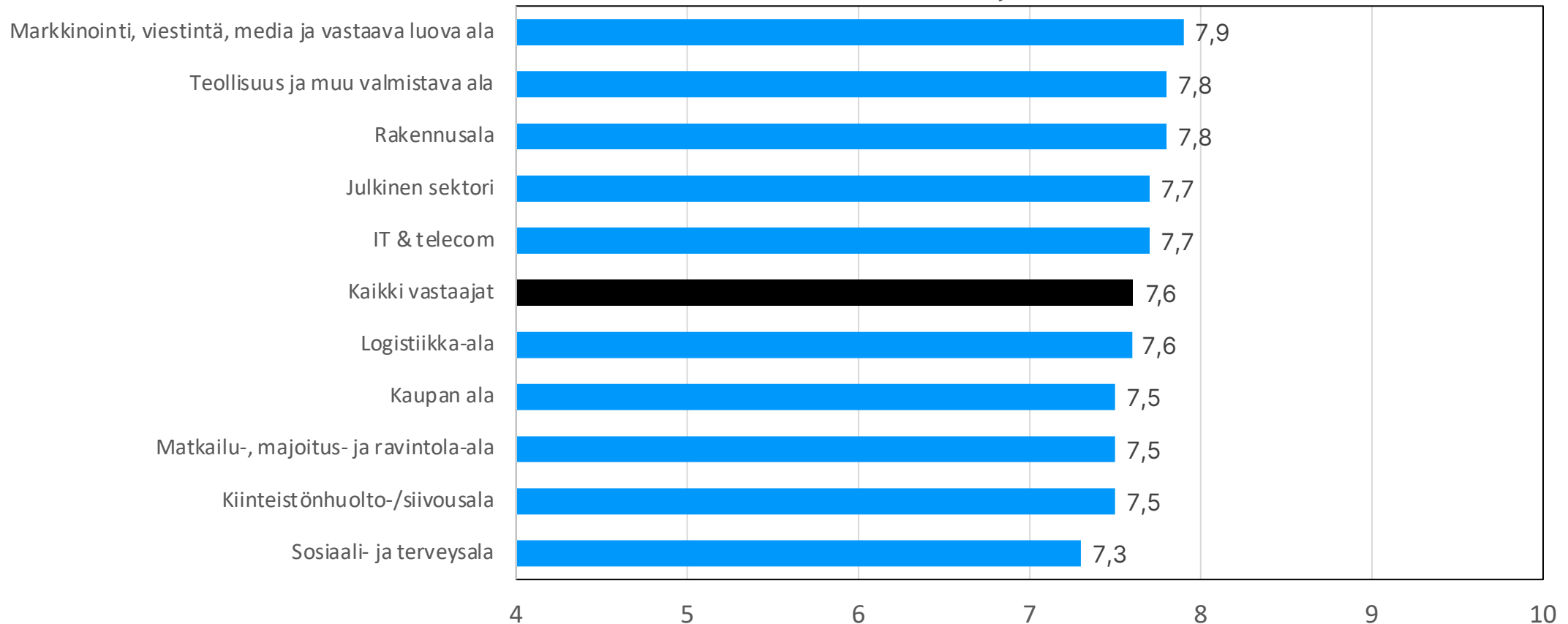
Arvosanojen keskiarvo



ARVOSANA OMALLE TYÖNANTAJALLE TOIMIALOITTAIN

Millaisen arvosanan antaisit oman työnantajasi vastuullisuuden toteutumiselle

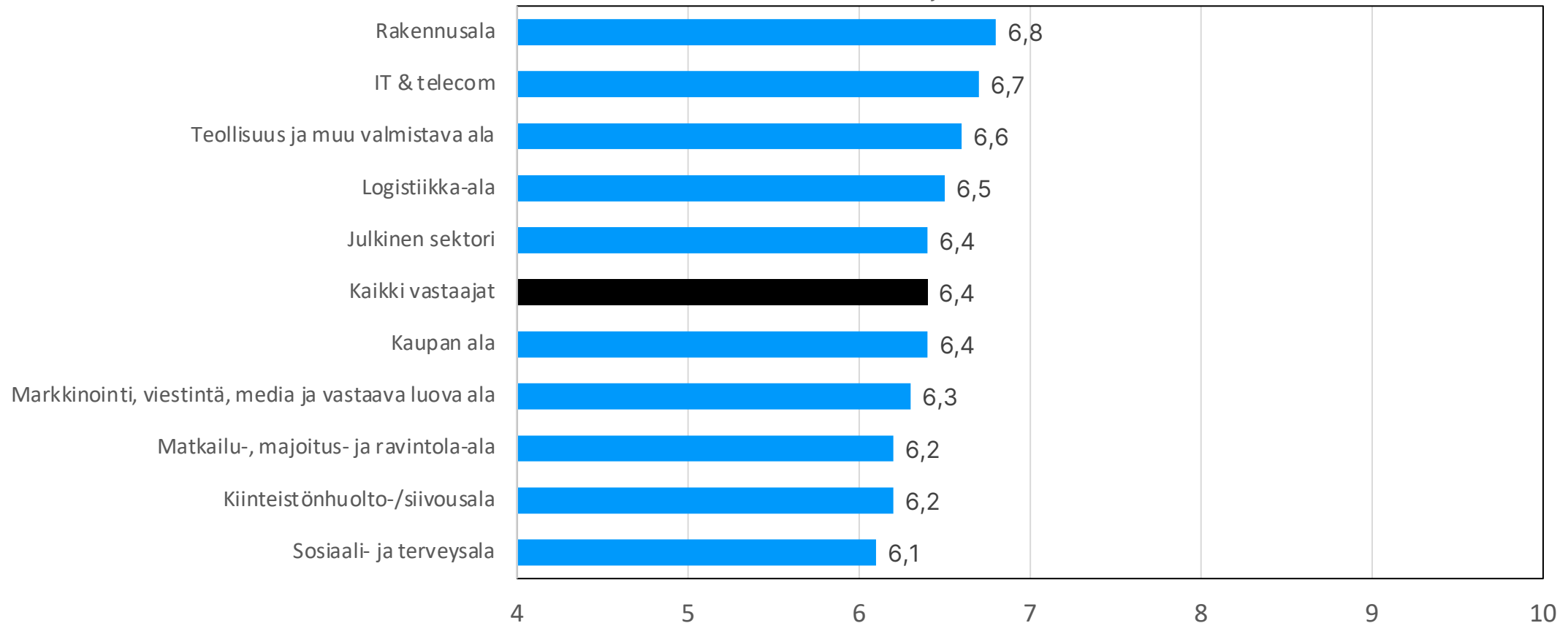
Arvosanojen keskiarvo



ARVOSANA SUOMEN HALLITUKSELLE TOIMIALOITTAIN

Millaisen arvosanan antaisit Suomen nykyisen hallituksen vastuullisuuden toteutumiselle

Arvosanojen keskiarvo



barona

ON RATKAISU