

TYÖELÄMÄTUTKIMUS 2025

TOIMIALOJEN JA ALUEIDEN TULOKSET



BARONAN TYÖELÄMÄTUTKIMUS 2025: TAVOITTEET JA TOTEUTUS

- Tutkimuksen tavoitteena oli selvittää:
 - Ovatko työn merkitys ja työelämään sekä uraan liittyvät odotukset muuttuneet
 - Työpaikan vaihtamiseen ajavat tekijät ja nykyisen työpaikan vetovoimatekijät
 - Näkemyksiä oman osaamisen kehittämiseen, hyvinvointiin ja työelämän kansainvälistymiseen
 - Miten työssäkäyvien ajatukset ja aikeet eroavat eri aloilla ja alueilla
- Tutkimuksessa haastateltiin 18–67-vuotiaita työelämässä olevia suomalaisia. Tutkimukseen vastaajamäärä on 2008 ja se edustaa työelämässä olevia sukupuolen, iän ja asuinpaikan osalta. Tutkimus toteutettiin nyt 5. kertaa.
- Tutkimuksen tiedonkeruu toteutettiin 25.11.-10.12.2024 Norstatin internetpaneelissa.
- Baronan tutkimuksen suunnittelusta, raportoinnista ja analysoinnista vastasi Salmi Systems Oy.

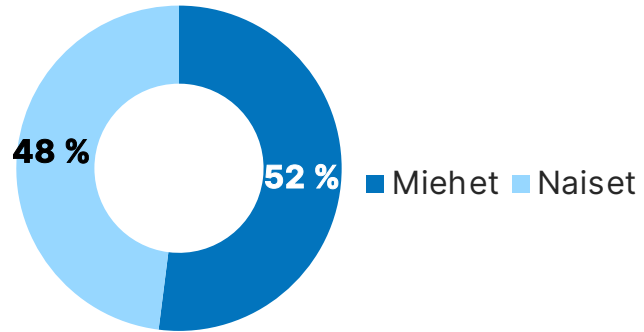


TAUSTATIETOA VASTAAAJAJOUKOSTA

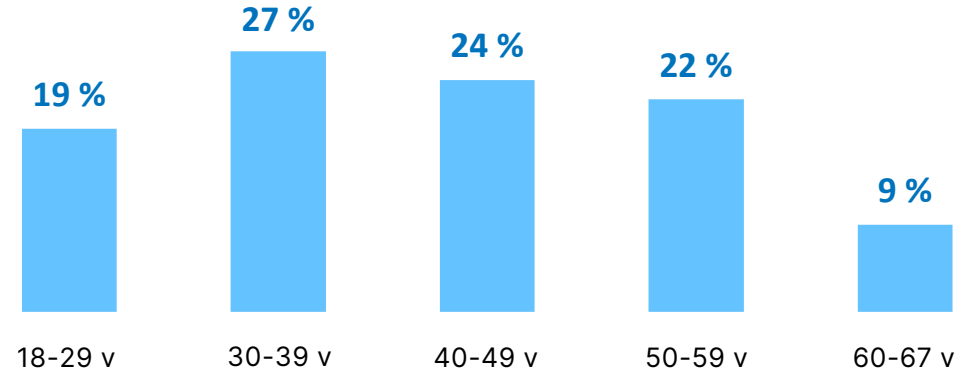
Aineiston rakenne 1/2

Kaikki vastaajat, n=2008

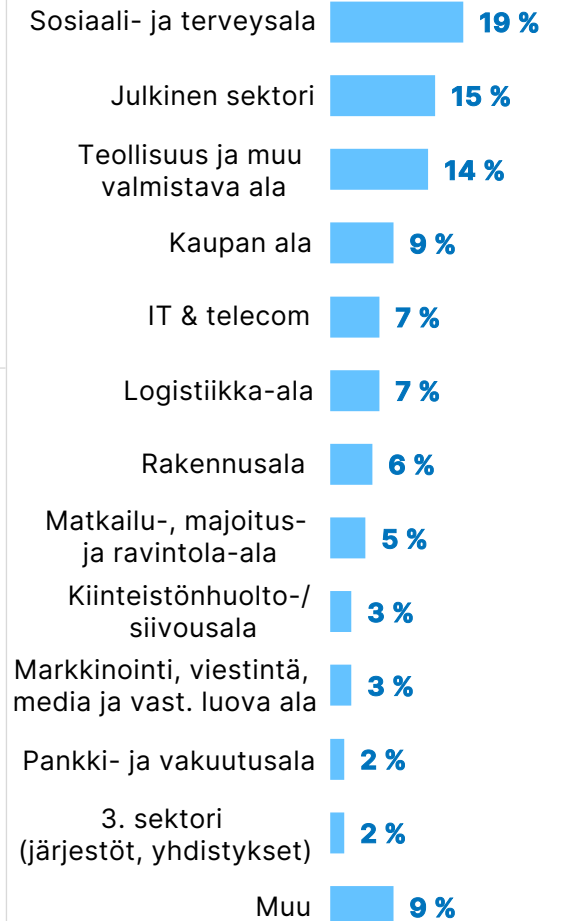
SUKUPUOLI



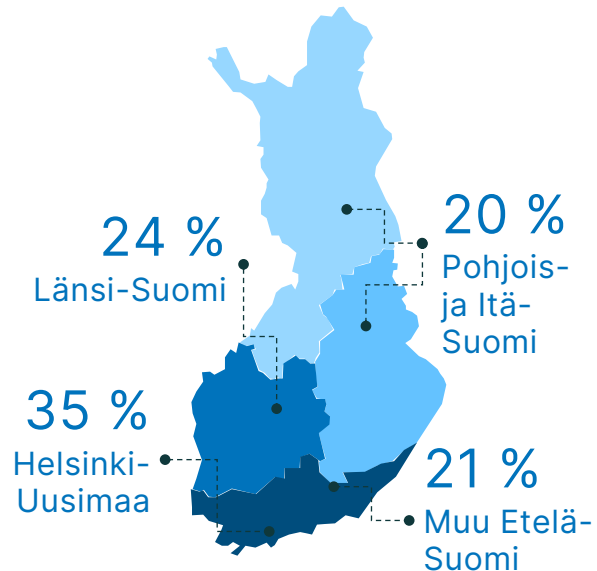
IKÄ



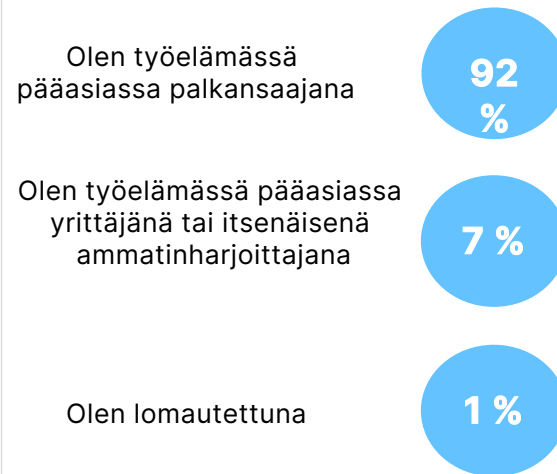
TYÖNANTAJAN TOIMIALA



ASUINPAIKKA



TYÖTILANNE



ASEMA TYÖPAIKALLA



Aineiston rakenne 2/2

Kaikki vastaajat, n=2008

TYÖSUHTEEN LAATU

Toistaiseksi voimassa oleva (vakituinen)

82 %

Määräaikainen

15 %

Muu

3 %

TYÖAIKA

Kokoaikaisesti (esim. noin 8 tuntia päivässä)

80 %

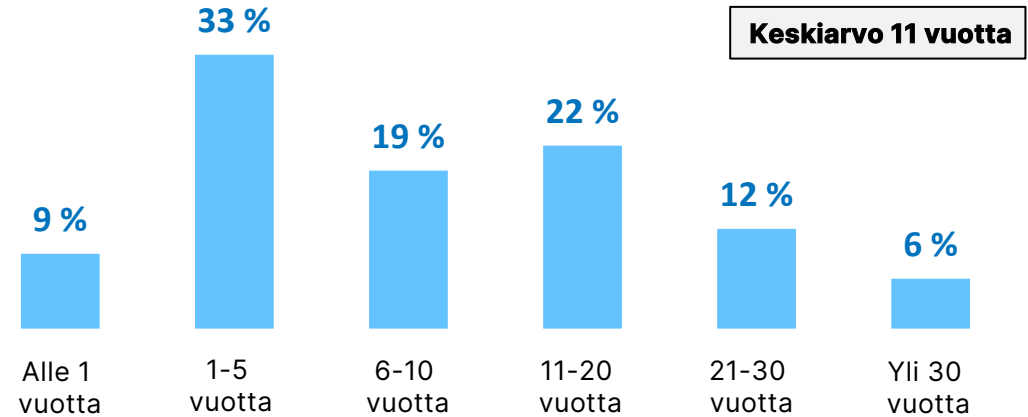
Osa-aikaisesti (esim. noin 2-4 tuntia päivässä)

15 %

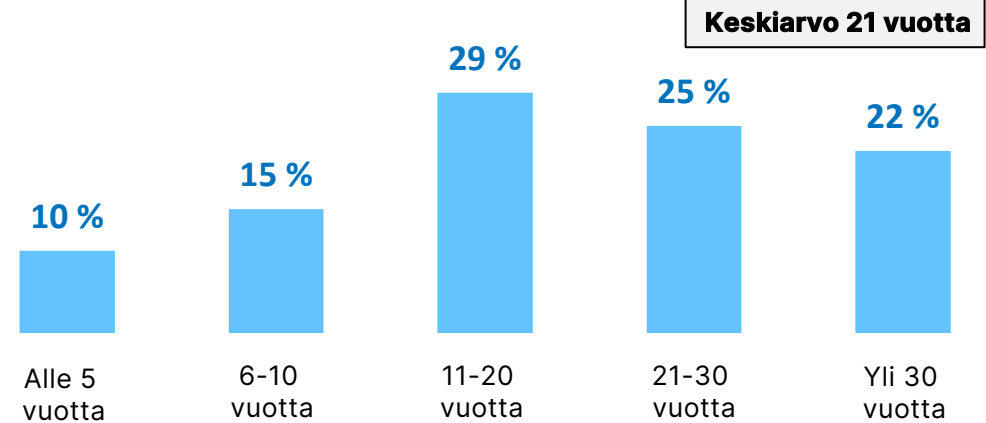
Jotenkin muuten

5 %

TYÖURAN PITUUUS NYKYISELLÄ TOIMIALALLA



TYÖURAN PITUUUS YHTEENSÄ



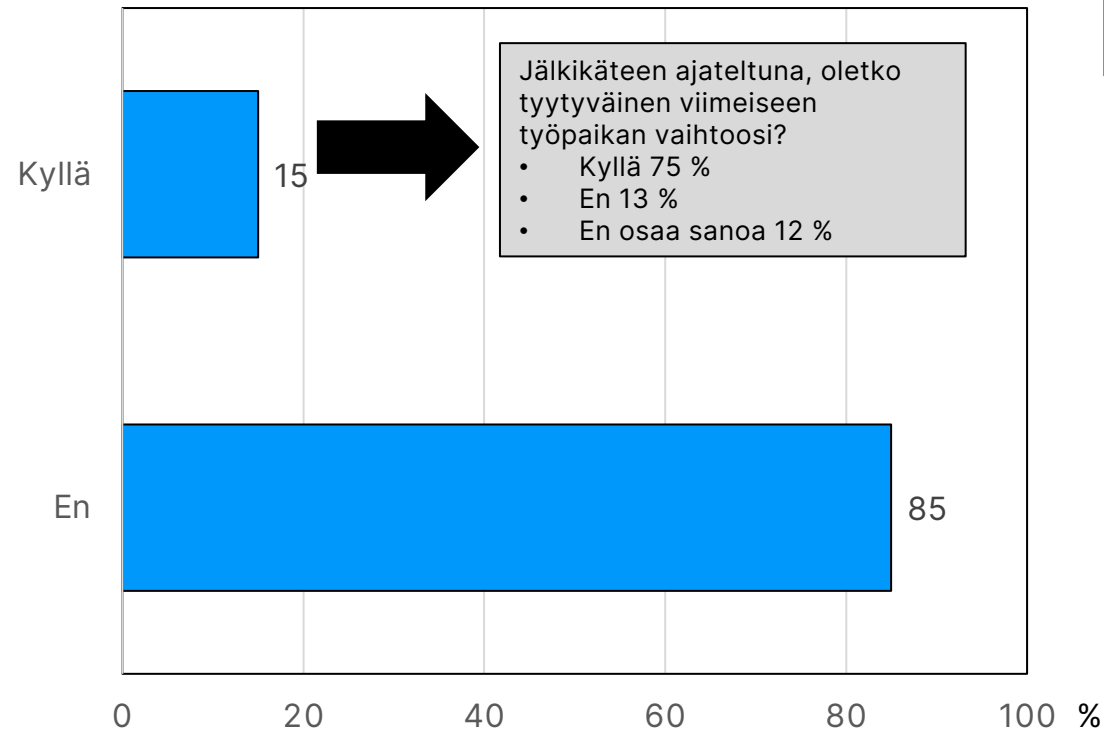
OSA 1

SUHTAUTUMINEN TYÖHÖN JA URAAN

15 % TYÖELÄMÄSSÄ OLEVISTA ON VAIHTANUT TYÖPAIKKAA VIIMEISEN VUODEN AIKANA

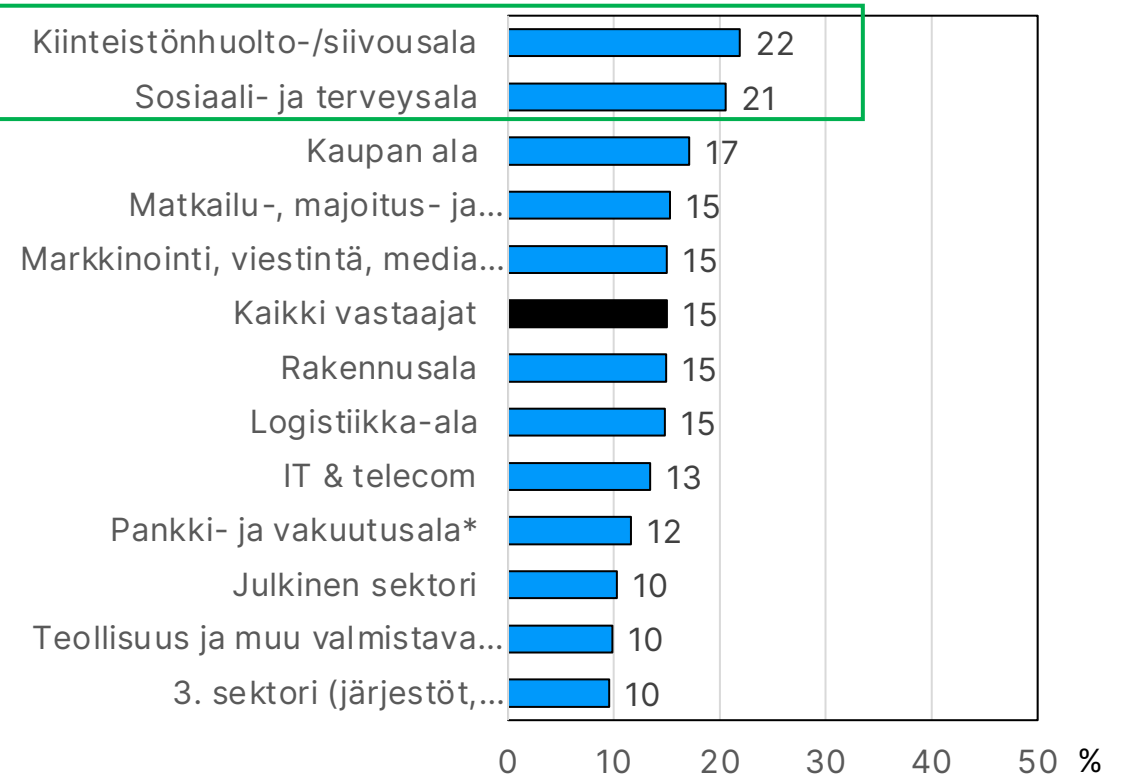
Oletko vaihtanut työpaikkaa viimeisen vuoden aikana?

(Kaikki vastaajat, n=2008)



Vaihtanut työpaikkaa viimeisen vuoden aikana? (Toimialoittain)

*Pieni vastaajamäärä

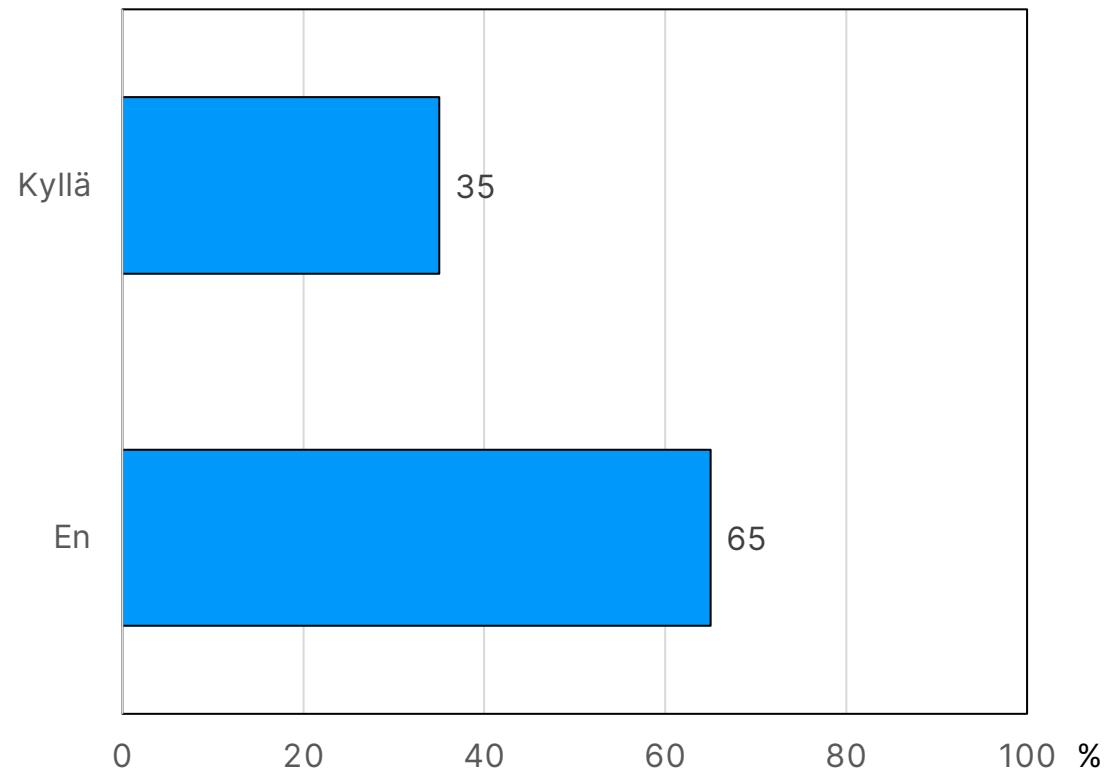


- Kiinteistönhuolto-/siivousalalla 64 % sekä sosiaali- ja terveysalalla 78 % työpaikkaa vaihtaneista on tyytyväinen vaihtoonsa.

TYÖPAIKAN VAIHTAMISEN HARKITSEMINEN TOIMIALOITTAIN

Harkitsetko tällä hetkellä työpaikan vaihtoa?

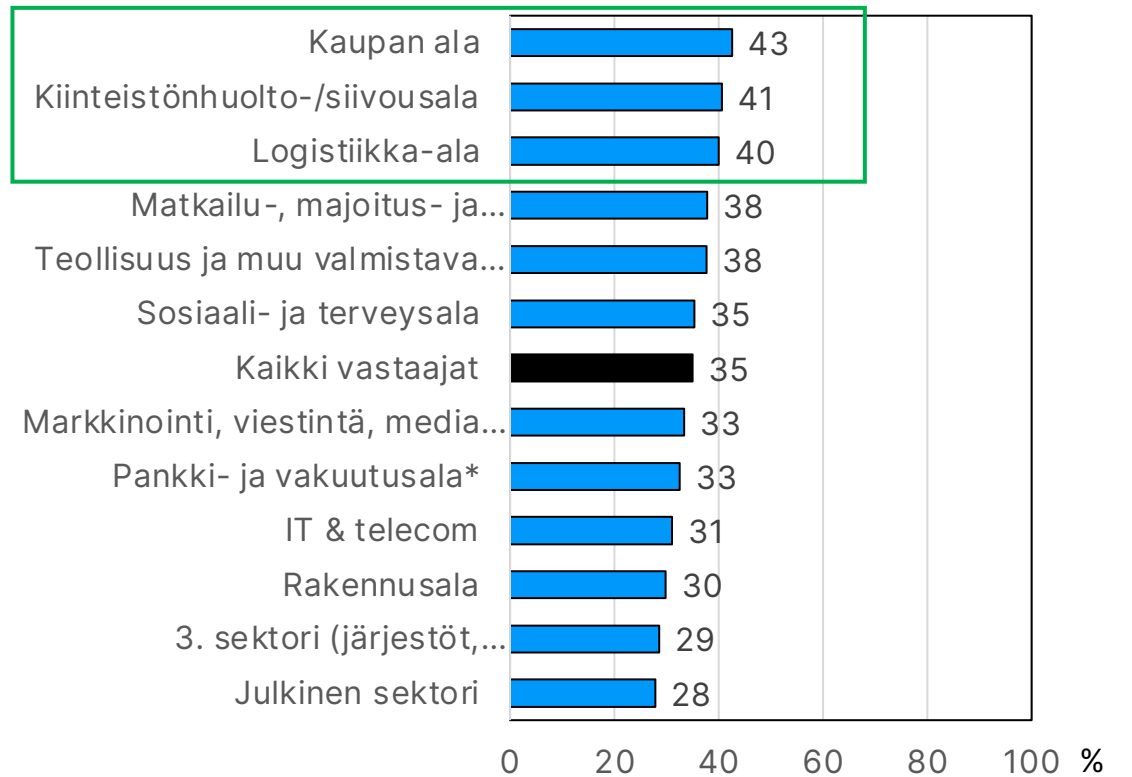
(Kaikki vastaajat, n=2008)



Harkitsee työpaikan vaihtoa?

(Toimialoittain)

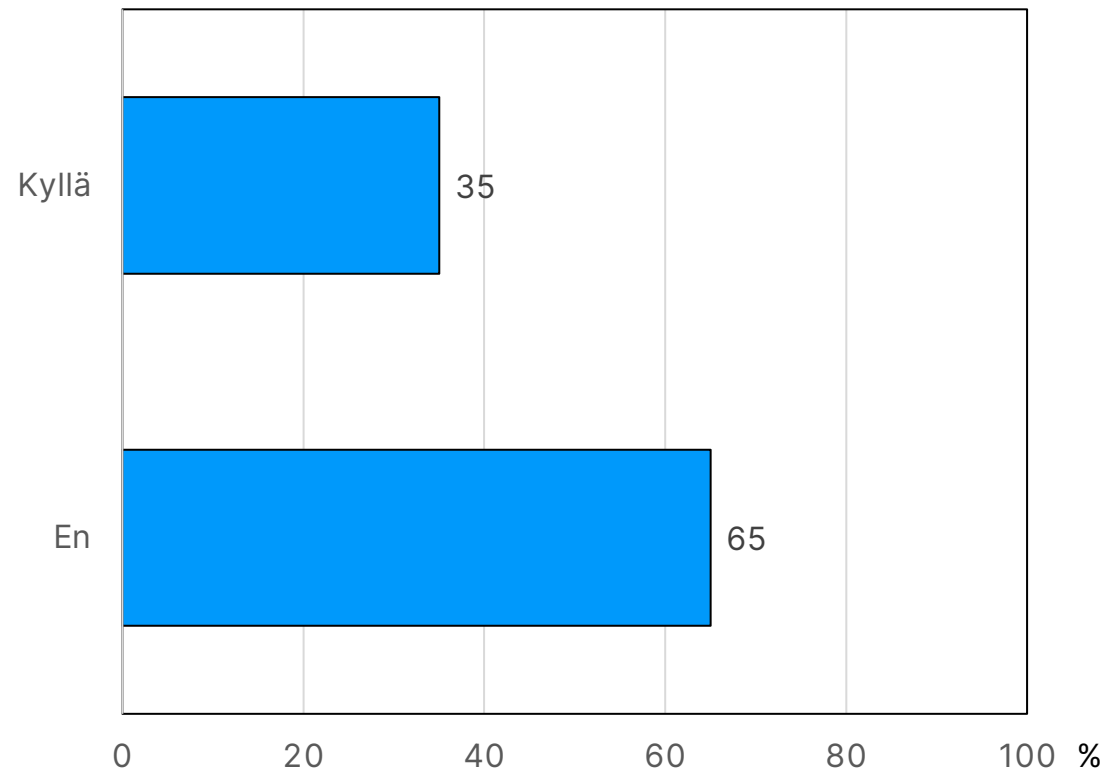
*Pieni vastaajamäärä



TYÖPAIKAN VAIHTAMISEN HARKITSEMINEN ALUEITTAIN

Harkitsetko tällä hetkellä työpaikan vaihtoa?

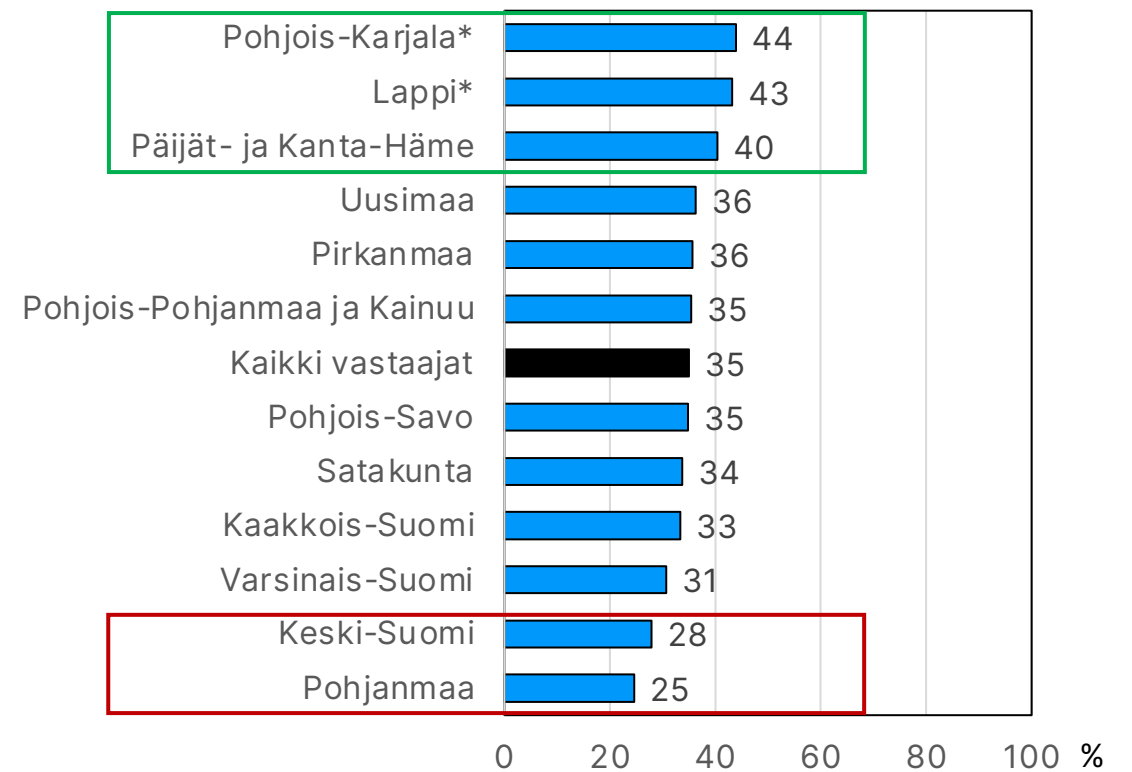
(Kaikki vastaajat, n=2008)



Harkitsee työpaikan vaihtoa?

(Alueittain)

*Pieni vastaajamäärä



TYÖPAIKAN VAIHTAMISEN SYYT TOIMIALOITTAIN (TYÖPAIKAN VAIHTAMISTA HARKITSEVAT)

*Pieni vastaajamäärä

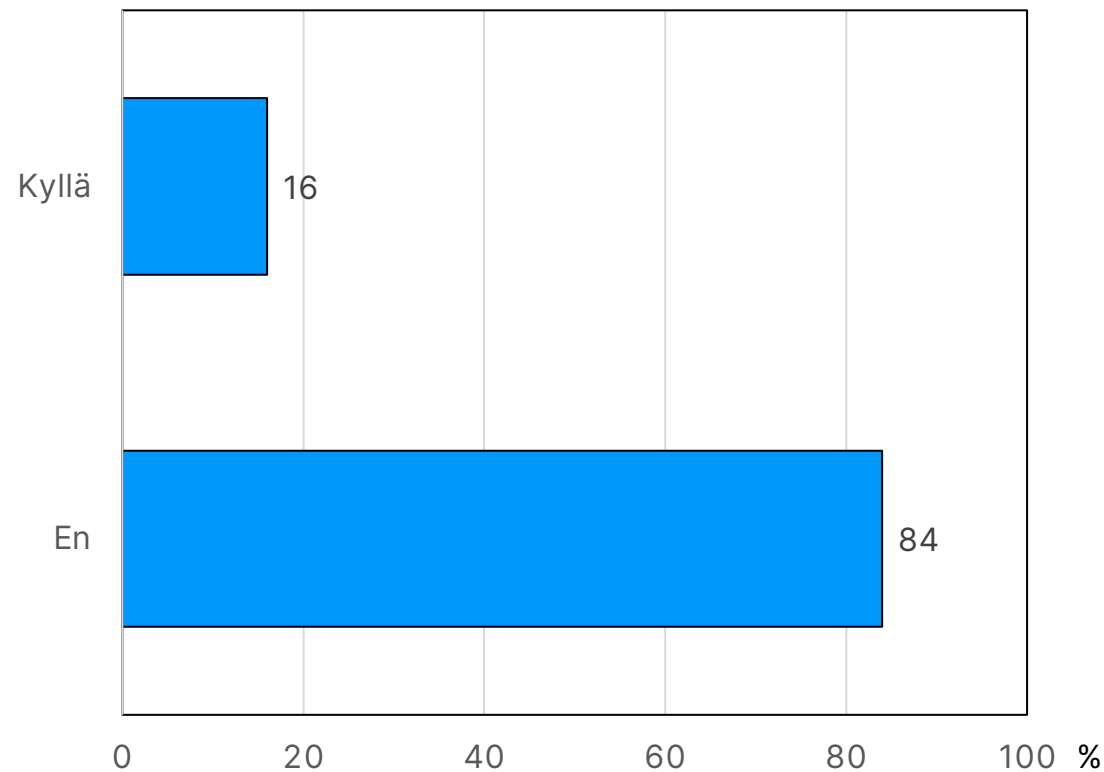
TYÖPAIKAN VAIHTAMISEN SYYT	Kaikki vastaajat	Teollisuus ja muu valmistava ala	Rakennusala	Logistiikka-ala	Matkailu-, majoitus- ja ravintola-ala	Kaupan ala	Sosiaali- ja terveysala	IT & telecom	Markkinointi- ja viestintäala	Julkinen sektori	3. sektori*	Kiinteistönhuolto- siivousala	Pankki- ja vakuutusala*
Palkka	69%	63%	60%	61%	57%	78%	67%	76%	65%	68%	75%	77%	79%
Työtehtävän sisältö	46%	44%	33%	39%	73%	39%	46%	54%	50%	49%	67%	58%	43%
Ura- ja etenemismahdollisuudet	40%	47%	33%	33%	27%	44%	38%	35%	45%	42%	42%	35%	57%
Yleinen työ- ja johtamiskulttuuri	37%	35%	33%	33%	30%	34%	42%	54%	35%	41%	42%	38%	29%
Esihenkilötyö ja lähijohtaminen	28%	23%	18%	20%	32%	36%	32%	24%	15%	25%	33%	27%	21%
Työhyvinvoinnin tukeminen	27%	24%	13%	17%	35%	29%	38%	24%	20%	26%	8%	35%	29%
Joustavat työskentelymahdollisuudet	27%	29%	28%	31%	24%	38%	26%	19%	35%	21%	17%	27%	29%
Työn merkityksellisyys	23%	25%	20%	20%	43%	23%	21%	27%	15%	22%	17%	31%	21%
Työpaikan sijainti	20%	17%	30%	17%	24%	21%	21%	14%	25%	21%	8%	35%	14%
Työkaverit ja -yhteisö	15%	18%	10%	17%	22%	8%	18%	24%	5%	12%	17%	19%	7%
Monimuotoisuuden toteutuminen	8%	7%	3%	6%	5%	8%	11%	14%	10%	5%	17%	19%	0%
Joku muu, mikä?	8%	7%	10%	11%	11%	9%	11%	0%	5%	3%	8%	4%	0%

- Palkka on keskimääräistä suurempi syy työpaikan vaihtoon kaupan alalla, IT- & telecom-alalla ja kiinteistönhuolto-/siivousalalla.
- Työtehtävän sisältö on keskimääräistä suurempi syy työpaikan vaihtoon MaRa-alalla, 3. sektorilla ja kiinteistönhuolto-/siivousalalla.
- Ura- ja etenemismahdollisuudet ovat keskimääräistä suurempia syitä työpaikan vaihtoon teollisuudessa ja finanssialalla.
- Yleinen työ- ja johtamiskulttuuri ovat keskimääräistä suurempia syitä työpaikan vaihtoon IT & telecom-alalla.
- Esihenkilötyö ja lähijohtaminen ovat keskimääräistä suurempia syitä työpaikan vaihtoon kaupan alalla.
- Työhyvinvoinnin tukeminen on keskimääräistä suurempi syy työpaikan vaihtoon MaRa-alalla, sote-alalla ja kiinteistönhuolto-/siivousalalla.
- Joustavat työskentelymahdollisuudet ovat keskimääräistä suurempia syitä työpaikan vaihtoon kaupan alalla ja markkinointi-/viestintäalalla.
- Työn merkityksellisyys on keskimääräistä suurempi syy työpaikan vaihtoon MaRa-alalla ja kiinteistönhuolto-/siivousalalla.
- Työpaikan sijainti on keskimääräistä suurempi syy työpaikan vaihtoon rakennusala ja kiinteistönhuolto-/siivousalalla.
- Työkaverit ja -yhteisö ovat keskimääräistä suurempia syitä työpaikan vaihtoon MaRa-alalla ja IT & telecom-alalla.
- Monimuotoisuuden toteutuminen on keskimääräistä suurempi syy työpaikan vaihtoon 3. sektorilla ja kiinteistönhuolto-/siivousalalla.



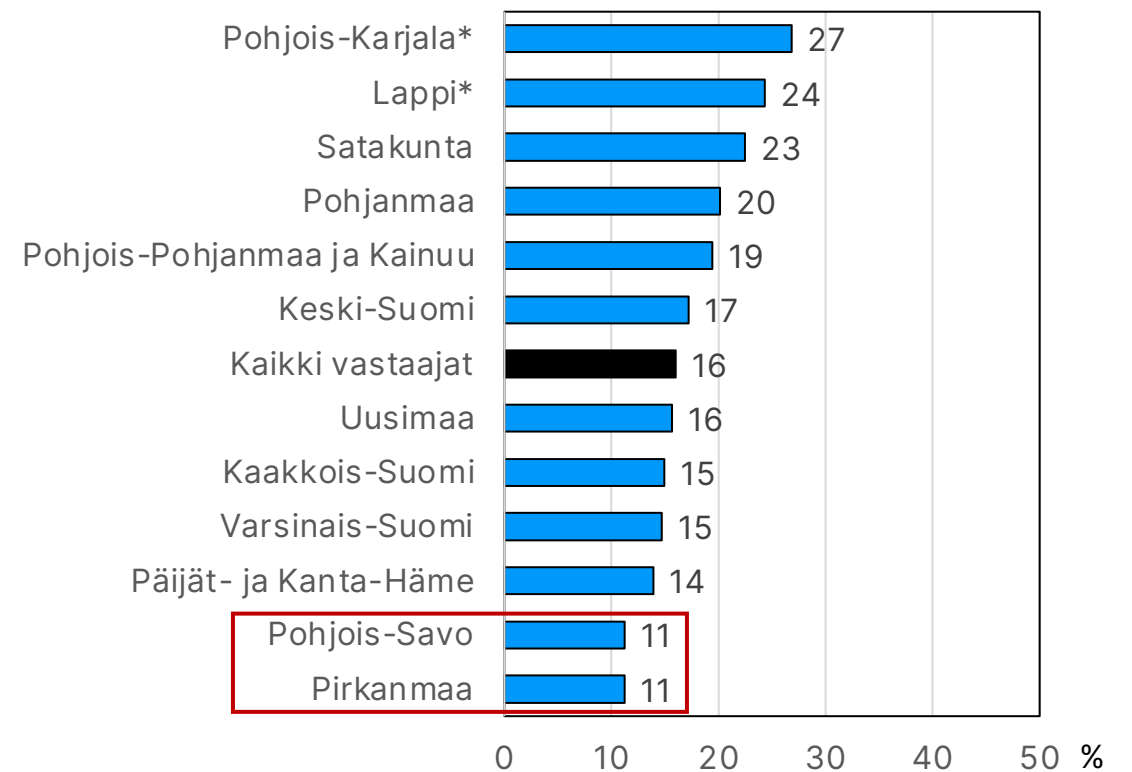
TYÖN PERÄSSÄ MUUTTAMISTA HARKITSEVAT ALUEITTAIN

Harkitsetko toiselle paikkakunnalle muuttoa työn perässä? (Kaikki vastaajat, n=2008)



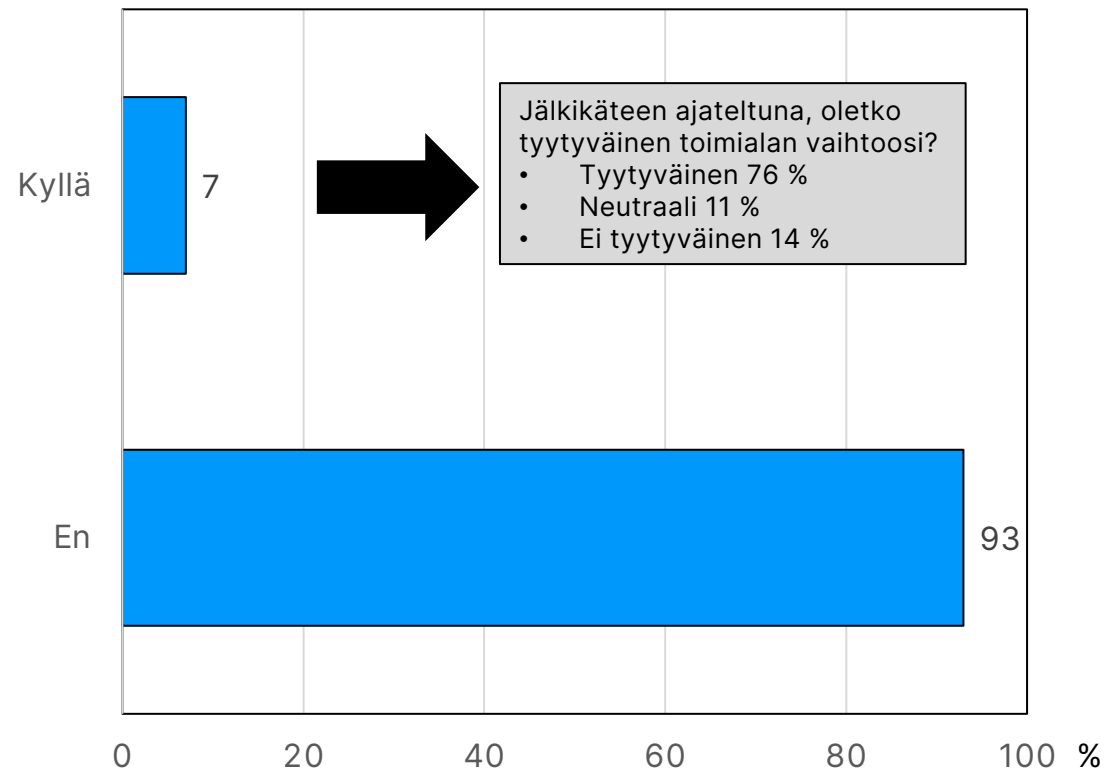
Harkitsee toiselle paikkakunnalle muuttoa työn perässä (Alueittain)

*Pieni vastaajamäärä



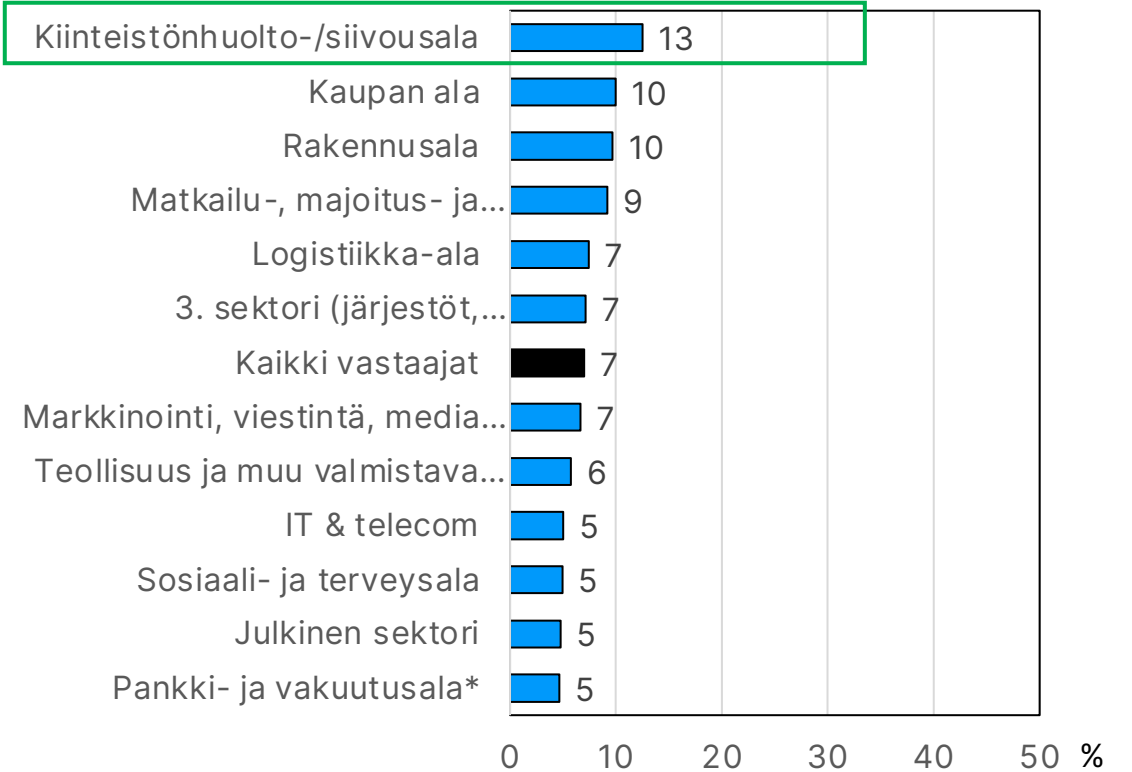
TOIMIALAA VAIHTANEET TOIMIALOITTAIN

Oletko vaihtanut toimialaa viimeisen vuoden aikana?
(Kaikki vastaajat, n=2008)



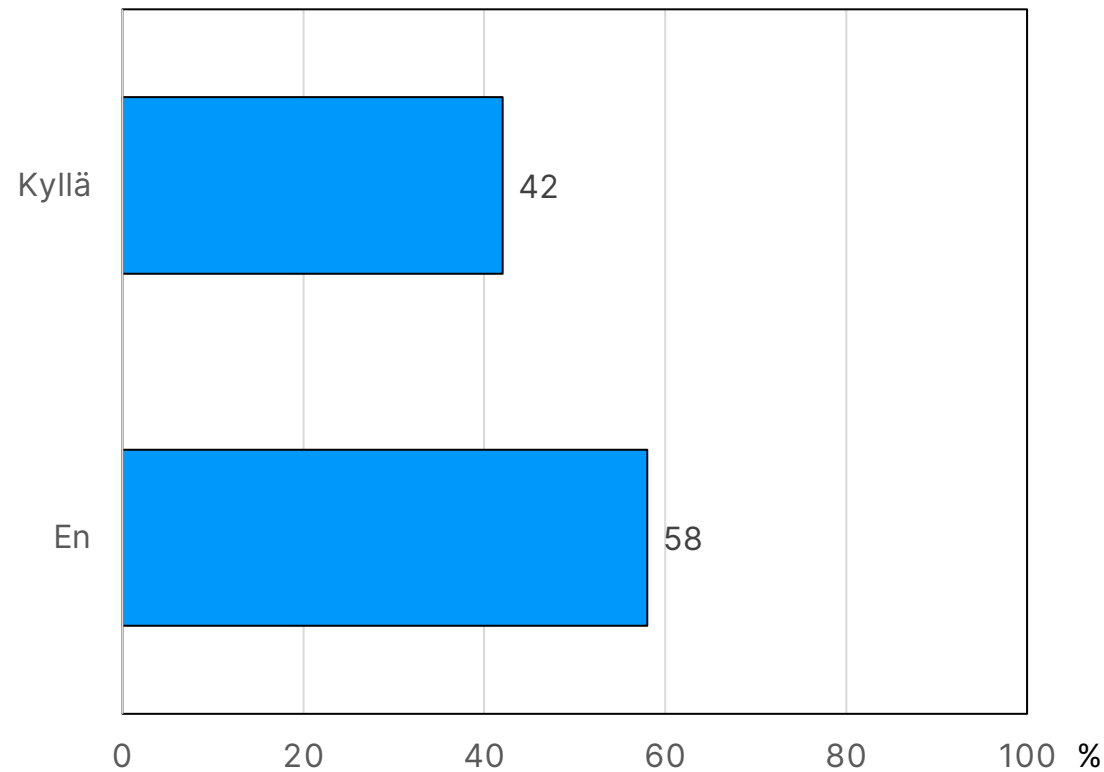
Vaihtanut toimialaa viimeisen vuoden aikana?
(Toimialoittain)

*Pieni vastaajamäärä



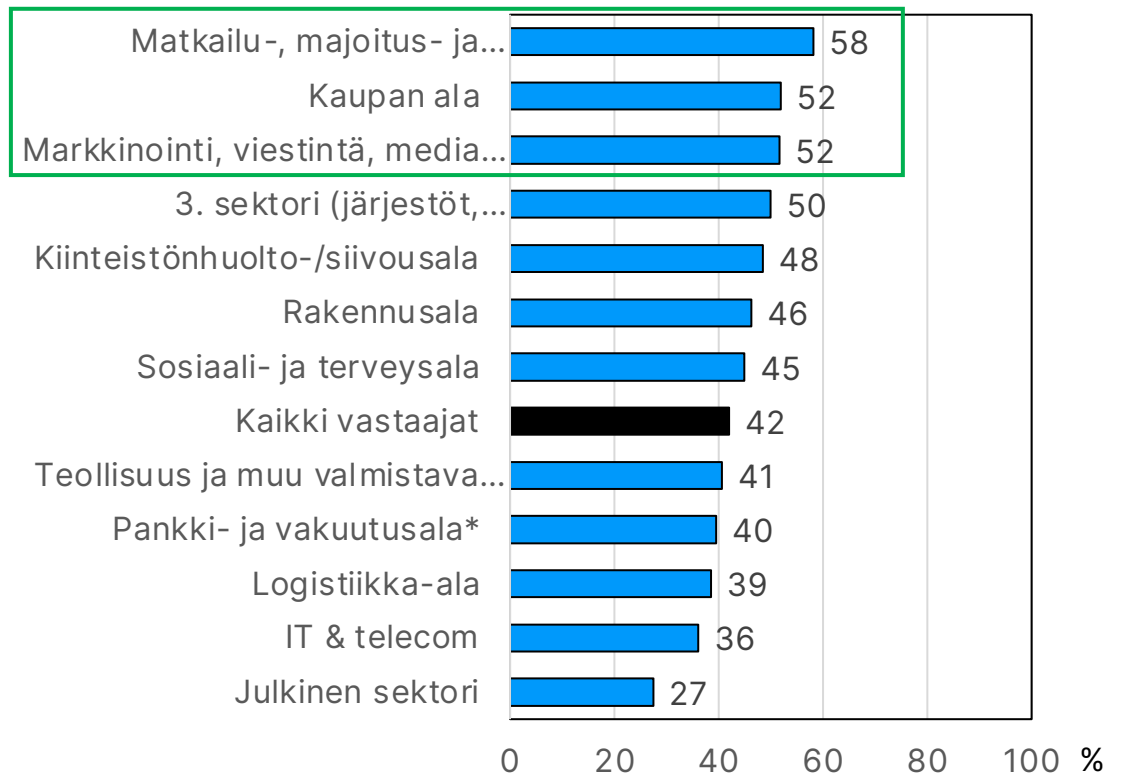
TYÖELÄMÄSSÄ OLEVISTA 42 % USKOO TYÖURANSA AIKANA VIELÄ VAIHTAVANSA TOIMIALAA.

Uskotko, että tulet vielä vaihtamaan toimialaa työurasi aikana? (Kaikki vastaajat, n=2008)



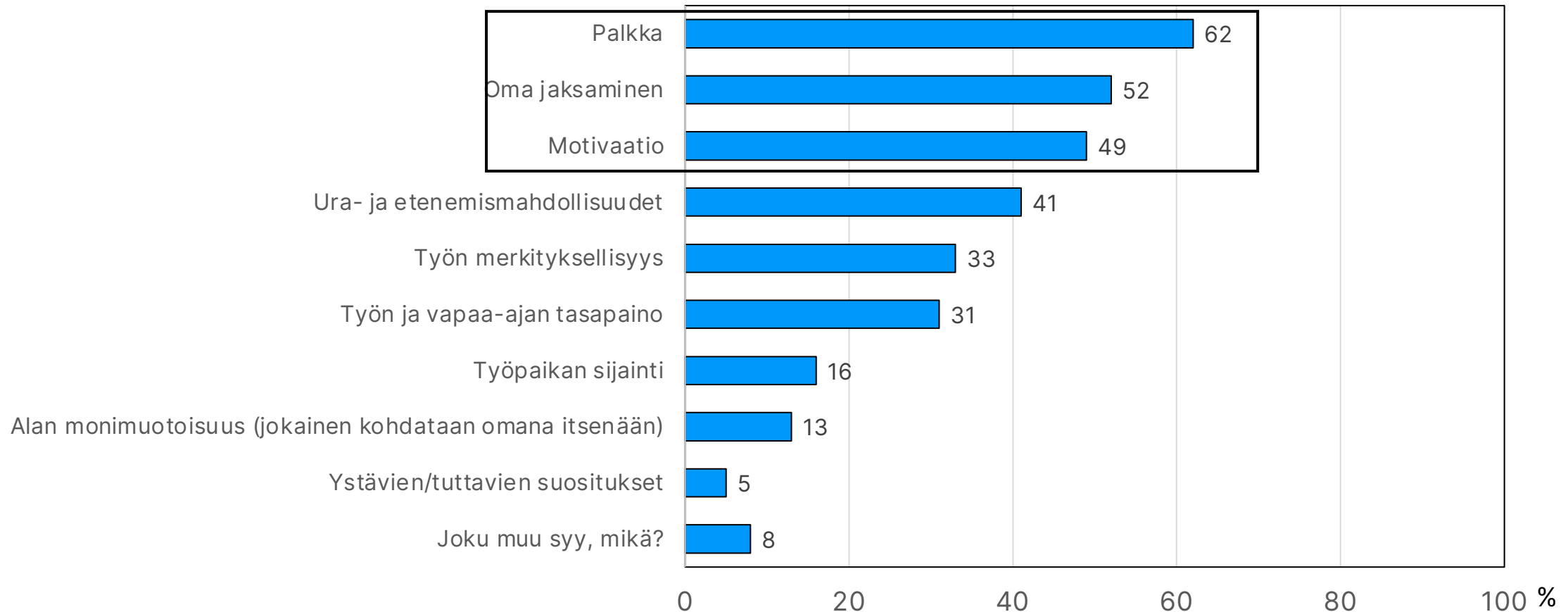
Uskoo vaihtavansa toimialaa?
(Toimialoittain)

*Pieni vastaajamäärä



PALKKA, OMA JAKSAMINEN JA MOTIVAATIO OVAT SUURIMMAT SYYT TOIMIALAN VAIHTAMISELLE.

Miksi harkitset toimialan vaihtoa? (Toimialan vaihtamista harkitsevat, n=839)



TOIMIALAN VAIHTAMISEN SYYT TOIMIALOITTAIN

*Pieni vastaajamäärä

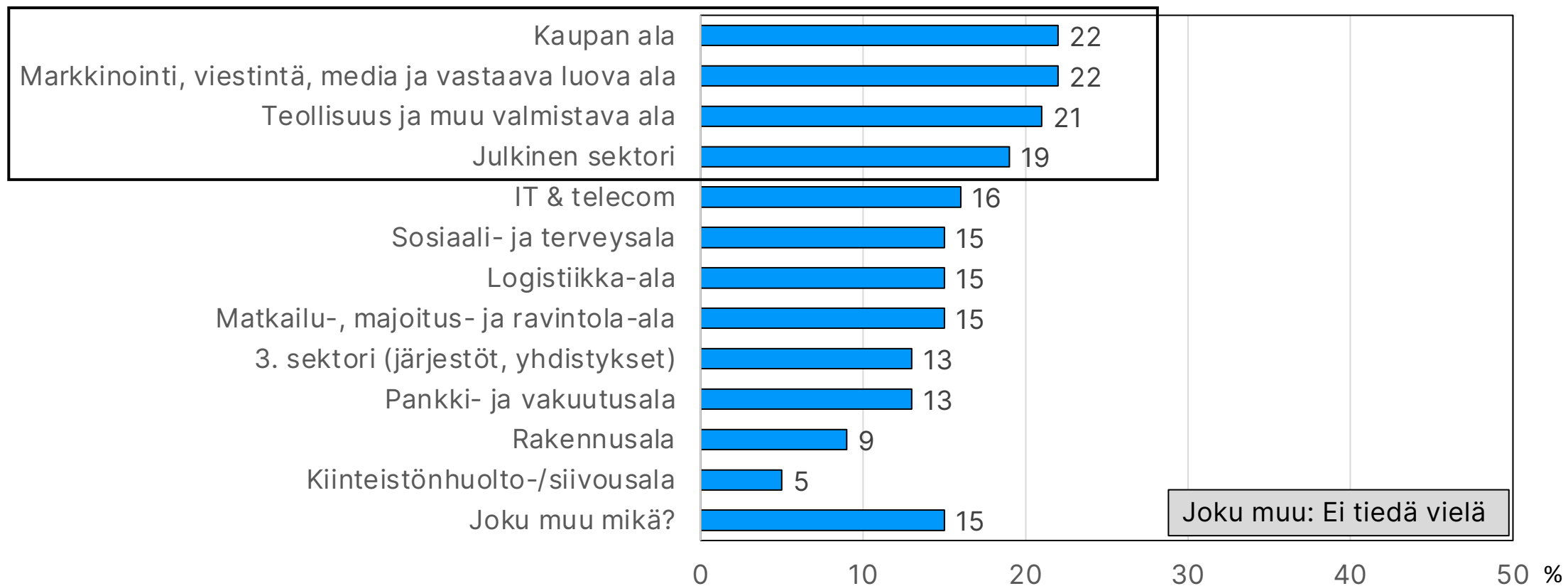
TOIMIALAN VAIHTAMISEN SYYT	Kaikki vastaajat	Teollisuus ja muu valmistava ala	Rakennusala	Logistiikka-ala	Matkailu-, majoitus- ja ravintola-ala	Kaupan ala	Sosiaali- ja terveysala	IT & telecom	Markkinointi- ja viestintäala	Julkinen sektori	3. sektori*	Kiinteistönhuolto- siivousala	Pankki- ja vakuutusala*
Palkka	62%	63%	47%	69%	54%	77%	64%	53%	65%	49%	62%	74%	71%
Oma jaksaminen	52%	43%	42%	58%	67%	49%	62%	47%	39%	45%	43%	65%	35%
Motivaatio	49%	45%	42%	60%	42%	52%	50%	56%	55%	51%	48%	48%	53%
Ura- ja etenemismahdollisuudet	41%	45%	19%	42%	46%	51%	37%	40%	45%	47%	43%	19%	53%
Työn merkityksellisyys	33%	33%	29%	21%	42%	45%	24%	35%	48%	28%	43%	39%	24%
Työn ja vapaa-ajan tasapaino	31%	28%	18%	46%	28%	32%	32%	35%	16%	28%	29%	45%	41%
Työpaikan sijainti	16%	18%	23%	17%	14%	12%	16%	12%	10%	16%	19%	26%	24%
Alan monimuotoisuus	13%	12%	13%	21%	14%	13%	15%	7%	10%	8%	10%	16%	6%
Ystävien/tuttavien suositukset	5%	5%	5%	10%	4%	6%	3%	2%	0%	5%	10%	16%	12%
Joku muu syy, mikä?	8%	10%	5%	4%	9%	6%	9%	12%	19%	5%	10%	10%	0%

- Palkka on keskimääräistä suurempi syy toimialan vaihtoon kaupan alalla ja kiinteistönhuolto-/siivousalalla.
- Oma motivaatio on keskimääräistä suurempi syy toimialan vaihtoon MaRa-alalla ja kiinteistönhuolto-/siivousalalla.
- Motivaatio on keskimääräistä suurempi syy toimialan vaihtoon logistiikka-alalla.
- Ura- ja etenemismahdollisuudet ovat keskimääräistä suurempia syitä toimialan vaihtoon kaupan alalla.
- Työn merkityksellisyys on keskimääräistä suurempi syy toimialan vaihtoon MaRa-alalla, kaupan alalla ja markkinointi-/viestintäalalla.
- Työn ja vapaa-ajan tasapaino on keskimääräistä suurempi syy toimialan vaihtoon logistiikka-alalla ja kiinteistönhuolto-/siivousalalla.
- Työpaikan sijainti on keskimääräistä suurempi syy toimialan vaihtoon kiinteistönhuolto-/siivousalalla.
- Alan monimuotoisuus on keskimääräistä suurempi syy toimialan vaihtoon logistiikka-alalla.



KAUPAN ALA, MARKKINOINTI- JA VIESTINTÄALA, SEKÄ TEOLLISUUS JA JULKINEN SEKTORI KIINNOSTAVAT TOIMIALAN VAIHTOA POHTIVIA ENITEN.

Jos uskot vaihtavasi, niin mille toimialalle? (Toimialan vaihtamista harkitsevat, n=839)



TOIMIALAN VAIHTOA POHTIVAT: USEAMMAN TOIMIALAN KIINNOSTAVUUS ON HIEMAN PARANTUNUT.

TOIMIALAN VAIHTOA POHTIVIA KIINNOSTAVAT TOIMIALAT	2023	2024	2025
Kaupan ala	20	23	22
Markkinointi, viestintä, media ja vastaava luova ala	21	22	22
Teollisuus ja muu valmistava ala	17	21	21
Julkinen sektori	17	19	19
IT & telecom	16	18	16
Sosiaali- ja terveysala	14	16	15
Logistiikka-ala	11	15	15
Matkailu-, majoitus- ja ravintola-ala	11	15	15
3. sektori (järjestöt, yhdistykset)	12	14	13
Pankki- ja vakuutusala	10	13	13
Rakennusala	8	7	9
Kiinteistöhuolto-/siivousala	4	6	5
Joku muu mikä?	18	14	15



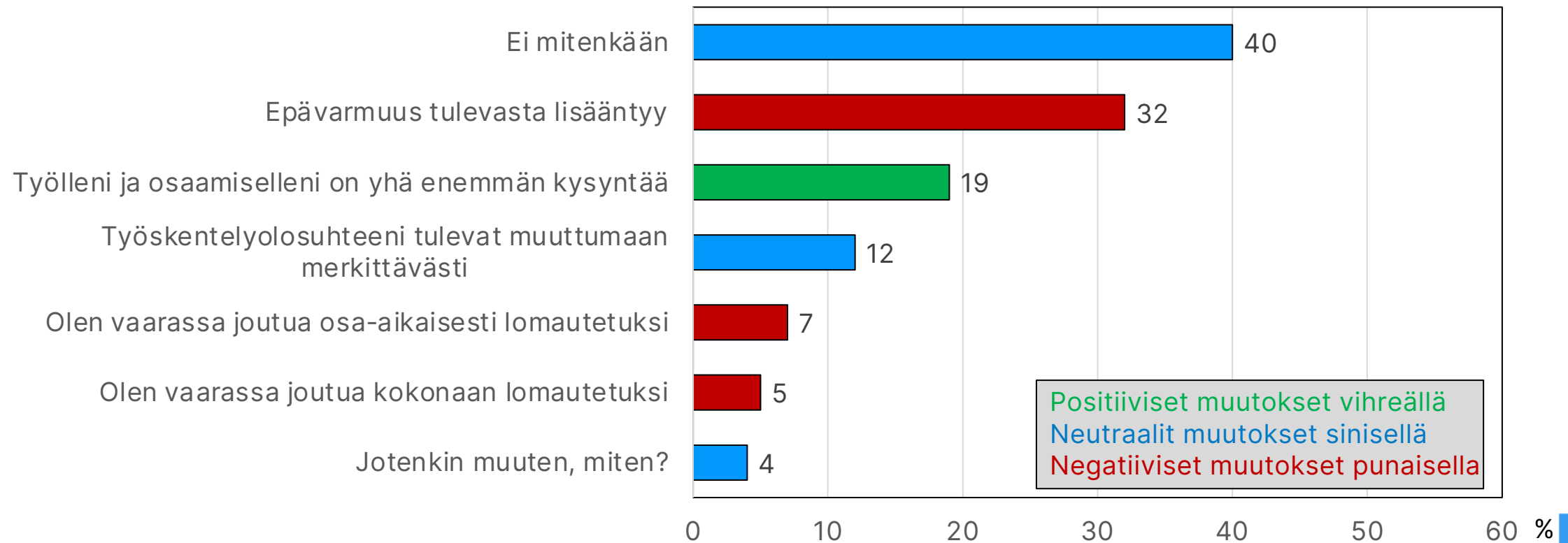
OSA 2

OSAAMINEN

40 %:LLA TYÖELÄMÄ EI TULE MUUTTUMAAN MITENKÄÄN 2025. NEGATIIVISTA MUUTOSTA ON KUITENKIN ILMASSA POSITIIVISTA ENEMMÄN.

Miten arvioit työelämäsi muuttuvan vuoden 2025 aikana?

(Kaikki vastaajat, n=2008)



ARVIO TYÖELÄMÄN MUUTOKSESTA 2025 TOIMIALOITTAIN

*Pieni vastaajamäärä

MITEN TYÖELÄMÄ MUUTTUU 2025	Kaikki vastaajat	Teollisuus ja muu valmistava ala	Rakennusala	Logistiikka-ala	Matkailu-, majoitus- ja ravintola-ala	Kaupan ala	Sosiaali- ja terveysala	IT & telecom	Markkinointi- ja viestintäala	Julkinen sektori	3. sektori*	Kiinteistöhuolto- siivousala	Pankki- ja vakuutusala*
Ei mitenkään	40%	41%	35%	45%	47%	48%	35%	38%	27%	44%	45%	38%	42%
Epävarmuus tulevasta lisääntyy	32%	30%	27%	26%	30%	29%	37%	31%	45%	28%	33%	33%	44%
Työlleni ja osaamiselleni on yhä enemmän kysyntää	19%	17%	20%	14%	15%	14%	23%	24%	12%	19%	12%	23%	14%
Työskentelyolosuhteeni tulevat muuttumaan merkittävästi	12%	10%	12%	13%	9%	8%	18%	14%	7%	14%	14%	13%	12%
Olen vaarassa joutua osa-aikaisesti lomautetuksi	7%	14%	12%	7%	8%	6%	5%	7%	10%	3%	10%	6%	5%
Olen vaarassa joutua kokonaan lomautetuksi	5%	6%	18%	6%	4%	3%	4%	5%	3%	1%	2%	5%	0%
Jotenkin muuten, miten?	4%	4%	1%	5%	4%	3%	3%	6%	8%	7%	0%	2%	2%

- Vähiten työelämänsä uskovat 2025 muuttuvan MaRa-alla ja kaupan alalla työskentelevät.
- Epävarmuuden uskovat kasvavan erityisesti sote-alalla ja markkinointi-/viestintäalalla työskentelevät.
- Sote-alalla ja IT-/telecom-alalla työskentelevät uskovat muita enemmän, että heidän työnsä on yhä enemmän kysyntää.
- Sote-alalla työskentelevät uskovat muita enemmän, että heidän työskentelyolosuhteensa tulevat muuttumaan merkittävästi.
- Teollisuudessa ja rakennusosalalla työskentelevät uskovat muita enemmän olevansa vaarassa joutua osa-aikaisesti lomautetuksi.
- Rakennusosalalla työskentelevät uskovat muita enemmän olevansa vaarassa joutua kokonaan lomautetuksi.



ARVIO TYÖELÄMÄN MUUTOKSESTA 2025 ALUEITTAIN

*Pieni vastaajamäärä

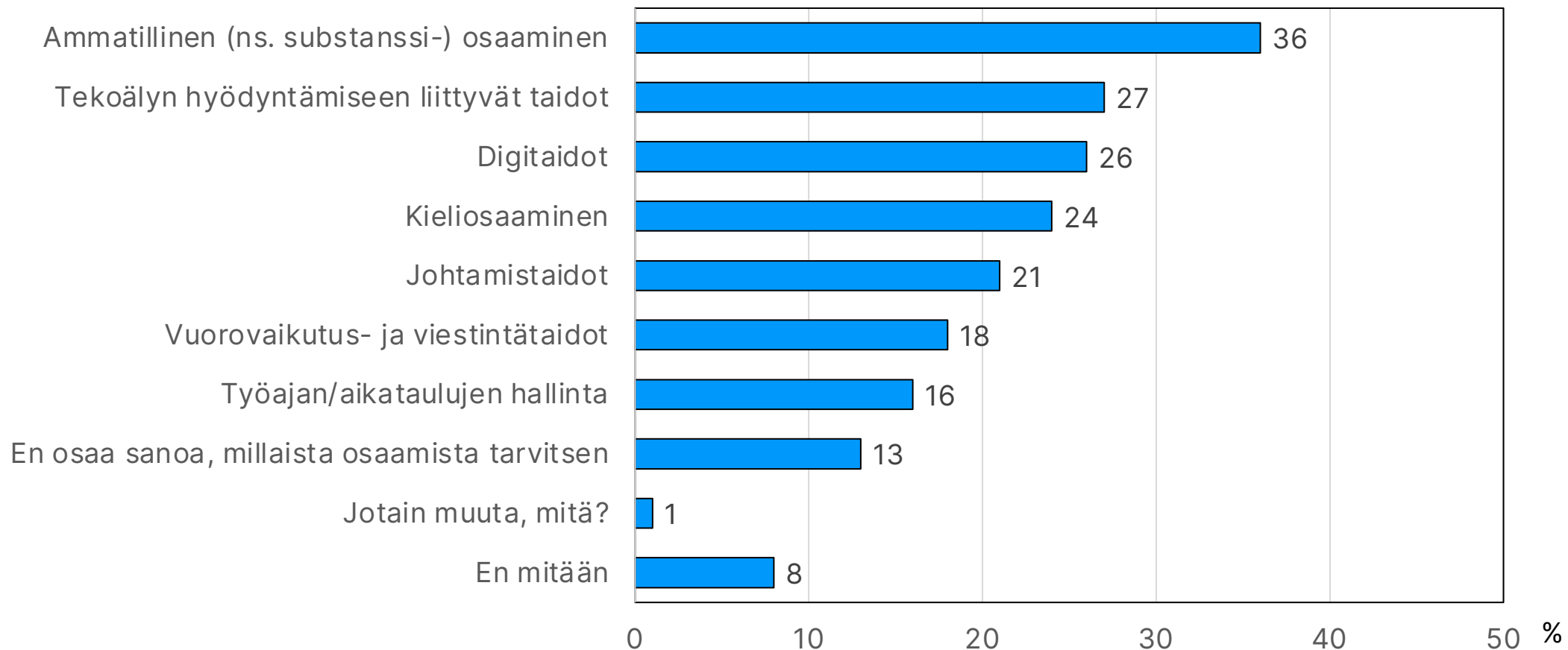
MITEN TYÖELÄMÄ MUUTTUU 2025	Kaikki vastaajat	Uusimaa	Varsinais-Suomi	Satakunta	Pirkanmaa	Päijät- ja Kanta-Häme	Kaakkois-Suomi	Pohjois-Savo	Pohjois-Karjala*	Keski-Suomi	Pohjanmaa	Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu	Lappi*
Ei mitenkään	40%	42%	47%	46%	38%	35%	38%	34%	29%	39%	42%	39%	46%
Epävarmuus tulevasta lisääntyy	32%	34%	26%	29%	34%	36%	33%	36%	37%	28%	22%	28%	30%
Työlleni ja osaamiselleni on yhä enemmän kysyntää	19%	18%	13%	8%	17%	19%	16%	22%	22%	24%	25%	23%	27%
Työskentelyolosuhteeni tulevat muuttumaan merkittävästi	12%	13%	11%	9%	17%	12%	12%	9%	17%	15%	6%	14%	8%
Olen vaarassa joutua osa-aikaisesti lomautetuksi	7%	4%	6%	9%	8%	9%	10%	10%	15%	10%	8%	10%	3%
Olen vaarassa joutua kokonaan lomautetuksi	5%	3%	6%	5%	5%	3%	4%	4%	5%	11%	6%	8%	3%
Jotenkin muuten, miten?	4%	4%	4%	8%	7%	6%	4%	3%	0%	3%	3%	3%	0%

- Vähiten työelämänsä uskovat 2025 muuttuvan Varsinais-Suomessa ja Satakunnassa asuvat.
- Keski-Suomessa ja Pohjanmaalla asuvat uskovat muita enemmän, että heidän työlleen ja osaamiselleen on yhä enemmän kysyntää.
- Keski-Suomessa asuvat uskovat muita enemmän olevansa vaarassa joutua kokonaan lomautetuksi.



VAIN 8 % TYÖELÄMÄSSÄ OLEVISTA EI KAIPAA MITÄÄN LISÄOSAAMISTA TYÖELÄMÄSSÄÄN. ENITEN KAIVATAAN LISÄÄ AMMATILLISTA OSAAMISTA.

Millaista osaamista kaipaaisit työelämässäsi lisää? (Kaikki vastaajat, n=2008)



LISÄOSAAMISEN TARPEET TOIMIALOITTAIN

Millaista osaamista kaipaisit työelämässäsi lisää?

*Pieni vastaajamäärä

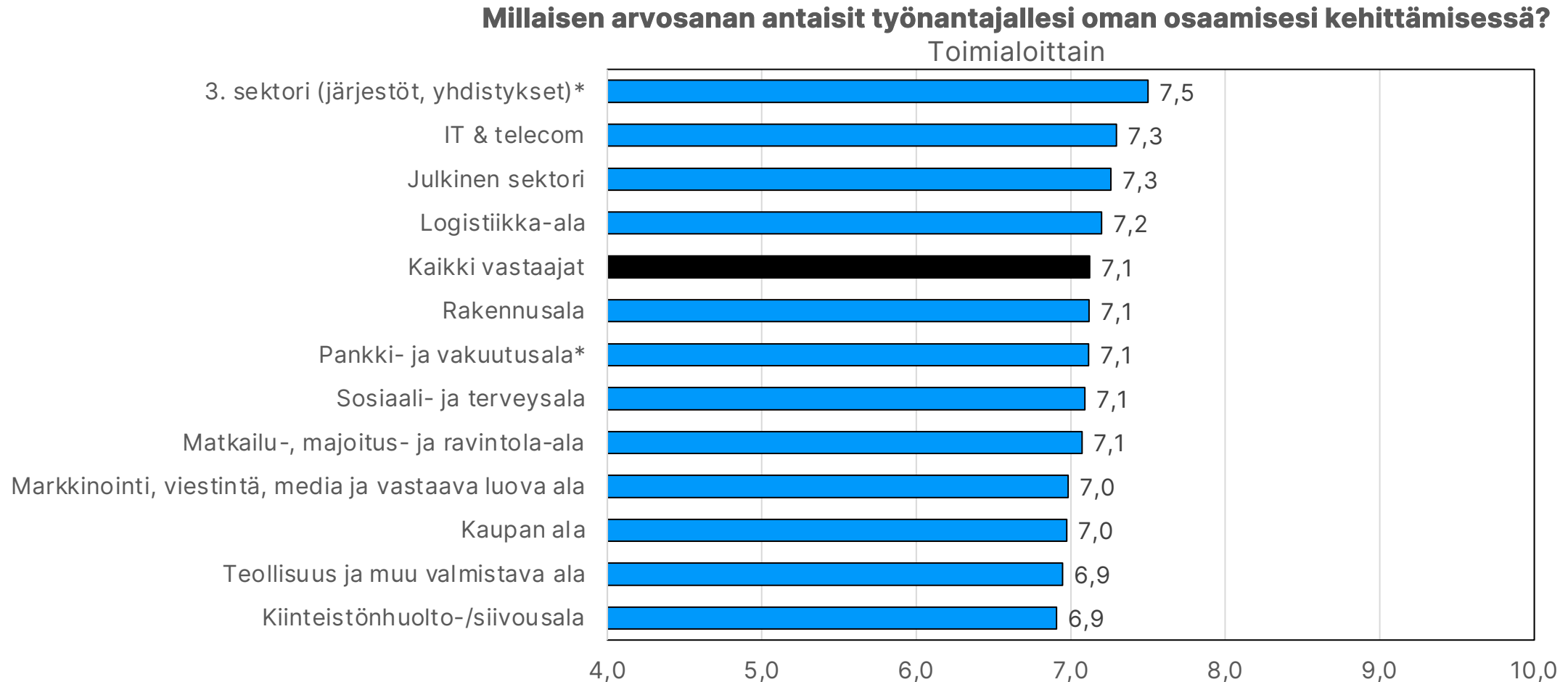
MILLAISTA OSAAMISTA KAIPAA TYÖELÄMÄSSÄÄN LISÄÄ	Kaikki vastaajat	Teollisuus ja muu valmistava ala	Rakennusala	Logistiikka-ala	Matkailu-, majoitus- ja ravintola-ala	Kaupan ala	Sosiaali- ja terveysala	IT & telecom	Markkinointi- ja viestintäala	Julkinen sektori	3. sektori*	Kiinteistönhuolto- siivousala	Pankki- ja vakuutusala*
Ammatillinen (ns. substanssi-)osaaminen	36%	39%	31%	24%	23%	27%	41%	55%	32%	38%	29%	33%	49%
Tekoälyn hyödyntämiseen liittyvät taidot	27%	26%	25%	19%	15%	23%	21%	49%	33%	36%	38%	9%	53%
Digitaidot	26%	22%	27%	19%	28%	32%	31%	18%	30%	26%	38%	20%	21%
Kieliosaaminen	24%	24%	24%	19%	32%	33%	20%	24%	17%	21%	36%	20%	35%
Johtamistaidot	21%	23%	19%	20%	35%	23%	19%	25%	17%	18%	17%	16%	26%
Vuorovaikutus- ja viestintätaidot	18%	17%	10%	19%	18%	23%	21%	26%	12%	14%	26%	27%	21%
Työajan/aikataulujen hallinta	16%	12%	19%	16%	20%	19%	19%	18%	17%	15%	17%	16%	21%
En osaa sanoa, millaista osaamista tarvitsen	13%	11%	10%	20%	15%	15%	13%	8%	12%	13%	10%	19%	2%
Jotain muuta, mitä?	1%	1%	1%	1%	0%	0%	2%	1%	2%	0%	0%	2%	0%
En mitään	8%	7%	12%	14%	5%	5%	8%	0%	13%	6%	10%	11%	7%

- IT-/telecom-alalla ja pankki-/vakuutusalaalla kaivataan muita enemmän ammatillista osaamista ja tekoälyn hyödyntämiseen liittyviä taitoja.
- Kaupan alalla, sote-alalla ja 3. sektorilla työskentelevät kaipaavat muita enemmän digitaitoja.
- Mara-alalla, kaupan alalla, 3. sektorilla ja finanssialalla työskentelevät kaipaavat muita enemmän kieliosaamista.
- MaRa-alalla työskentelevät kaipaavat muita enemmän johtamistaitoja.
- IT-/telecom-alalla, 3. sektorilla ja kiinteistönhuolto-/siivousalalla työskentelevät kaipaavat muita enemmän vuorovaikutus- ja viestintätaitoja.



TYÖNANTAJALLE OMAN OSAAMISEN KEHITTÄMISESTÄ ANNETUISSA ARVOSANOISSA EI OLE SUURIA EROJA ERI TOIMIALOJEN VÄLILLÄ.

*Pieni vastaajamäärä



OSA 3

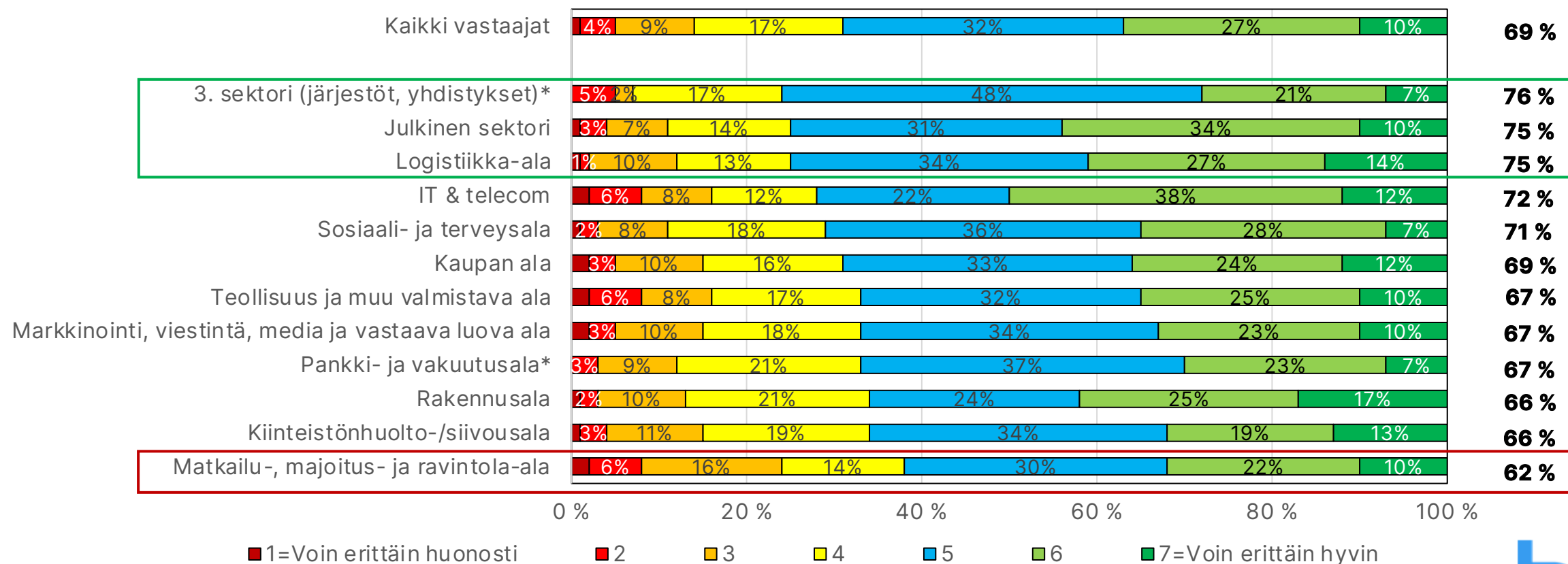
HYVINVOINTI

3. SEKTORILLA, JULKISELLA SEKTORILLA JA LOGISTIikka-ALALLA TYÖSKENTELEVÄT VOIVAT TÄLLÄ HETKELLÄ MUITA PAREMMIN.

*Pieni vastaajamäärä

Miten arvioit omaa henkistä hyvinvointiasi ja onnellisuuttasi tällä hetkellä?

Voin hyvin (7-5)

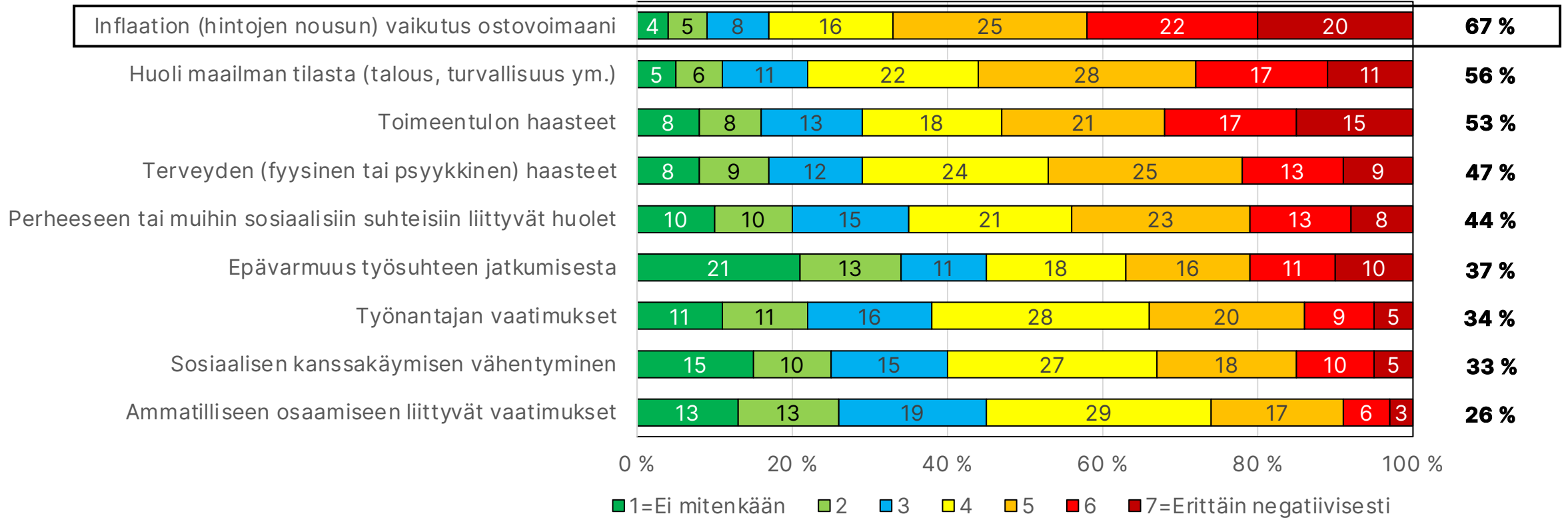


OSTOVOIMAN HEIKENTYMINEN VAIKUTTAA NEGATIIVISESTI 67 %:N HYVINVOINTIIN.

Miten arvioit seuraavien seikkojen vaikuttavan omaan hyvinvointiisi?

(Kaikki vastaajat, n=2008)

**Negatiivisesti
(7-5)**



ENITEN NEGATIIVISESTI HYVINVOINTIIN VAIKUTTAVAT ASIAT TOIMIALOITTAIN

Negatiivinen vaikutus omaan hyvinvointiin

*Pieni vastaajamäärä

NEGATIIVINEN VAIKUTUS OMAAN HYVINVOINTIIN	Kaikki vastaajat	Teollisuus ja muu valmistava ala	Rakennusala	Logistiikka-ala	Matkailu-, majoitus- ja ravintola-ala	Kaupan ala	Sosiaali- ja terveysala	IT & telecom	Markkinointi- ja viestintäala	Julkinen sektori	3. sektori*	Kiinteistönhuolto- siivousala	Pankki- ja vakuutusala*
Inflaation (hintojen nousun) vaikutus ostovoimaani	67%	68%	60%	73%	72%	67%	70%	60%	73%	62%	64%	67%	65%
Huoli maailman tilasta (talous, turvallisuus ym.)	56%	53%	51%	58%	60%	52%	60%	54%	63%	55%	64%	50%	63%
Toimeentulon haasteet	53%	49%	53%	51%	63%	59%	58%	45%	70%	43%	55%	66%	44%

- Logistiikka-alalla, MaRa-alalla ja markkinointi-/viestintäalalla työskentelevillä inflaatio vaikuttaa negatiivisesti omaan hyvinvointiin muita enemmän.
- Markkinointi-/viestintäalalla ja 3. sektorilla työskentelevillä huoli maailman tilasta vaikuttaa negatiivisesti omaan hyvinvointiin muita enemmän.
- MaRa-alalla, markkinointi-/viestintäalalla ja kiinteistönhuolto-/siivousalalla työskentelevillä toimeentulon haasteet vaikuttavat negatiivisesti omaan hyvinvointiin muita enemmän.

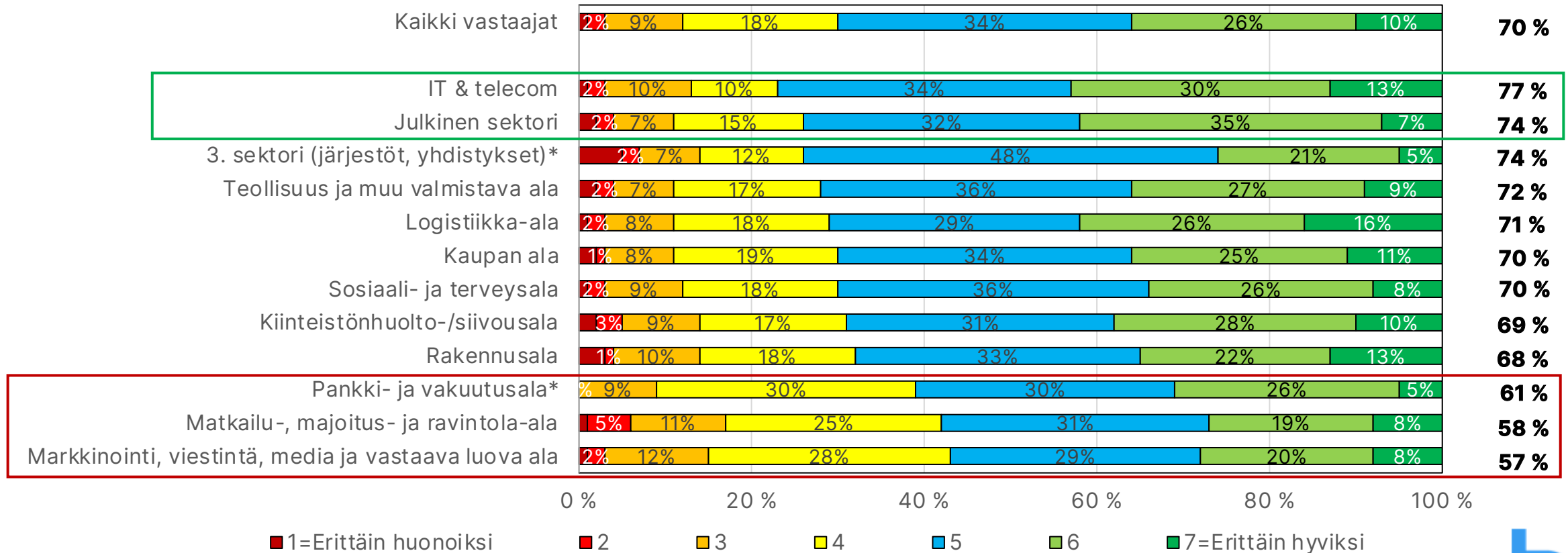


70 % TYÖELÄMÄSSÄ OLEVISTA KOKEE HENKILÖKOHTAISET VOIMAVARANSA TYÖELÄMÄSSÄ HYVIKSI.

*Pieni vastaajamäärä

Miten arvioit henkilökohtaiset voimavarasi työelämässä tällä hetkellä?

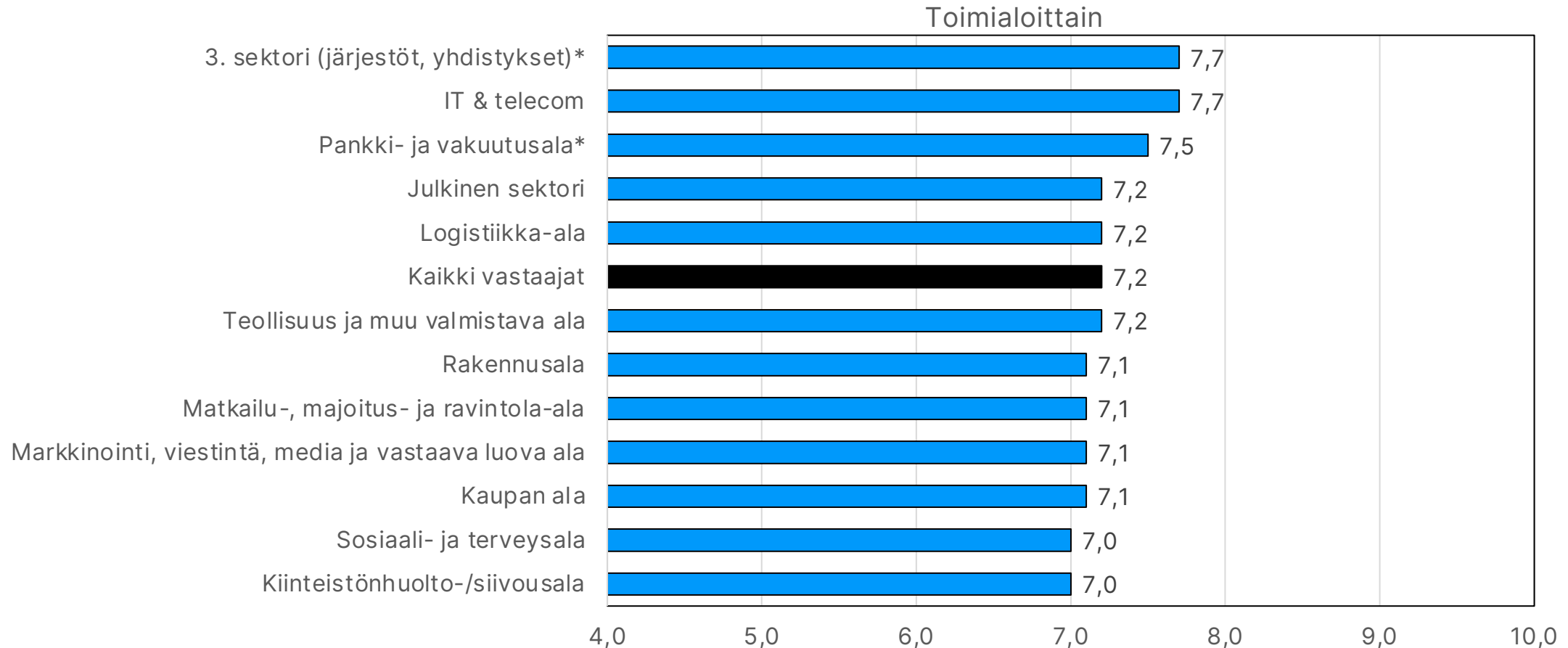
Hyviksi (7-5)



TYÖNANTAJALLE OMAN HYVINVOINNIN HUOMIOIMISESTA JA EDISTÄMISESTÄ ANNETTU ARVOSANA ON KORKEIN 3. SEKTORILLA JA IT/TELECOM-ALALLA.

*Pieni vastaajamäärä

Millaisen arvosanan antaisit työnantajallesi oman hyvinvointisi huomioimisesta?



OSA 4

TYÖELÄMÄN KANSAINVÄLISTYMINEN

KANSAINVÄLISYYS TYÖELÄMÄSSÄ TOIMIALOITTAIN

Kuinka hyvin seuraavat väittämät sopivat sinuun?

*Pieni vastaajamäärä

MONIKIELISYYS JA KANSAINVÄLISYYS TYÖELÄMÄSSÄ	Kaikki vastaajat	Teollisuus ja muu valmistava ala	Rakennusala	Logistiikka-ala	Matkailu-, majoitus- ja ravintola-ala	Kaupan ala	Sosiaali- ja terveysala	IT & telecom	Markkinointi- ja viestintäala	Julkinen sektori	3. sektori*	Kiinteistönhuolto- siivousala	Pankki- ja vakuutusala*
Olen valmis työskentelemään monikielisessä työympäristössä tai tiimissä	59%	57%	49%	59%	71%	56%	49%	87%	73%	60%	69%	41%	60%
Minua ei häittäisi, vaikka minua palveltaisiin ruokakaupassa englanniksi	52%	48%	46%	47%	67%	55%	42%	66%	70%	50%	52%	38%	63%
Olen valmis työskentelemään muulla kuin äidinkielellä työpaikalla	51%	51%	46%	47%	65%	47%	39%	79%	70%	54%	50%	33%	51%
Olen kiinnostunut työskentelemään kansainvälisten osaajien kanssa	51%	54%	47%	51%	65%	48%	39%	73%	72%	56%	50%	34%	65%
Minua ei häittäisi, vaikka saisin asiakaspalvelua puhelimitse englanniksi	36%	36%	32%	35%	50%	37%	26%	53%	53%	34%	40%	27%	42%
Minua ei häittäisi, vaikka lääkäri tai sairaanhoitaja palvelisi minua englanniksi	27%	29%	29%	27%	32%	24%	21%	39%	37%	25%	26%	16%	21%
Unelmani on työskennellä ulkomailla tai ulkomaisessa yrityksessä	27%	26%	31%	31%	35%	27%	19%	39%	38%	19%	21%	22%	35%

- MaRa-alalla, IT-/telecom-alalla ja markkinointi-/viestintäalalla ollaan muita valmiimpia työskentelemään monikielisessä työympäristössä tai tiimissä, työskentelemään muulla kuin äidinkielellä ja kansainvälisten osaajien kanssa.



KANSAINVÄLISYYS TYÖELÄMÄSSÄ ALUEITTAIN

Kuinka hyvin seuraavat väittämät sopivat sinuun?

*Pieni vastaajamäärä

MONIKIELISYYS JA KANSAINVÄLISYYS TYÖELÄMÄSSÄ	Kaikki vastaajat	Uusimaa	Varsinais-Suomi	Satakunta	Pirkanmaa	Päijät- ja Kanta-Häme	Kaakkois-Suomi	Pohjois-Savo	Pohjois-Karjala*	Keski-Suomi	Pohjanmaa	Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu	Lappi*
Olen valmis työskentelemään monikielisessä työympäristössä tai tiimissä	59%	69%	53%	54%	57%	53%	56%	53%	63%	53%	47%	49%	46%
Minua ei häiritäisi, vaikka minua palveltaisiin ruokakaupassa englanniksi	52%	57%	45%	39%	56%	46%	48%	49%	51%	49%	43%	49%	43%
Olen valmis työskentelemään muulla kuin äidinkielellä työpaikalla	51%	59%	47%	49%	52%	40%	46%	46%	54%	46%	43%	46%	43%
Olen kiinnostunut työskentelemään kansainvälisten osaajien kanssa	51%	59%	50%	54%	51%	44%	48%	42%	51%	48%	43%	48%	43%
Minua ei häiritäisi, vaikka saisin asiakaspalvelua puhelimitse englanniksi	36%	42%	32%	30%	37%	30%	32%	34%	41%	37%	32%	30%	30%
Minua ei häiritäisi, vaikka lääkäri tai sairaanhoitaja palvelisi minua englanniksi	27%	32%	22%	30%	26%	21%	25%	24%	27%	29%	24%	22%	14%
Unelmani on työskennellä ulkomailla tai ulkomaisessa yrityksessä	27%	32%	18%	19%	25%	20%	24%	20%	32%	27%	26%	23%	27%

- Uudellamaalla suhtaudutaan muuta Suomea positiivisemmin monikielisyteen ja kansainvälisyyteen työelämässä.



barona

ON RATKAISU