

KANSAINVÄLINEN TYÖVOIMA JA TULEVAISUUS 2025

Päätulokset

YHTEENVETO TUTKIMUKSEN TOTEUTUKSESTA

Tutkimuksen tavoite

- Tutkia elinkeinoelämän ja valittujen julkisen sektorin toimijoiden asenteita ja mielipiteitä koskien kansainvälistä työvoimaa sekä löytää ratkaisuja kansainvälisen työvoiman lisäämiseksi suomalaisyrityksissä ja -organisaatioissa.

Tutkimuksen tiedonkeruu ja ajankohta

- Tiedonkeruumenetelmänä yrityspäätäjien puhelinhaastattelut. Tiedonkeruun ajankohta 4.8.-9.9.2025. Haastatteluita teki yhdeksän koulutettua tutkimushaastattelijaa.
- Yhden puhelinhaastattelun keskimääräinen kesto reilut 13 minuuttia.

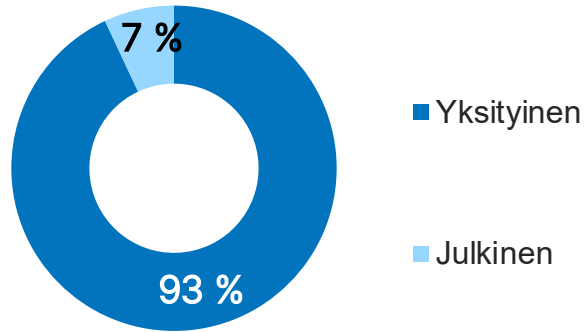
Kohderyhmä, otoskoko, tutkimuksen näyte ja haastattelukiintiöt

- Pääasiallisesti yritysten ja organisaatioiden ylimmät päättäjät, toissijaisesti HR-asiantuntijat ja muu rekrytointeihin osallistuva ylin johto. Otoskoko n=502, alkuperäinen tavoite n=500, otosta ei ole painotettu.
- Taloustutkimus Oy muodosti tutkimusnäytteen Alma Insights -päättäjätietokannan avulla asiakkaan kanssa sovittujen kiintiöntikriteerien perusteella.
- Tutkimukseen tehtiin haastattelukiintiöitä TOL2 toimialaluokituksen, yritysten vuotuisen liikevaihdon ja organisaatioiden työntekijöiden lukumäärän mukaan.

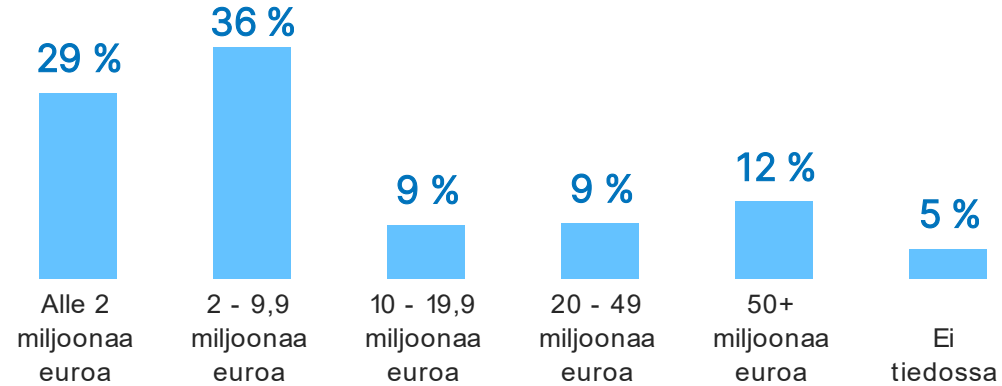
TUTKIMUSAINEISTON RAKENNE

TUTKIMUSAINEISTON RAKENNE

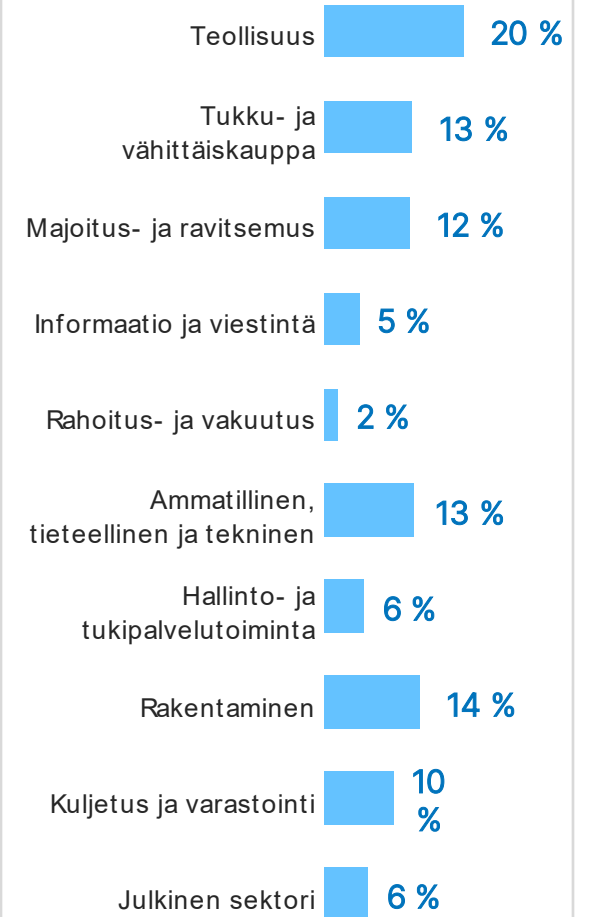
SEKTORI



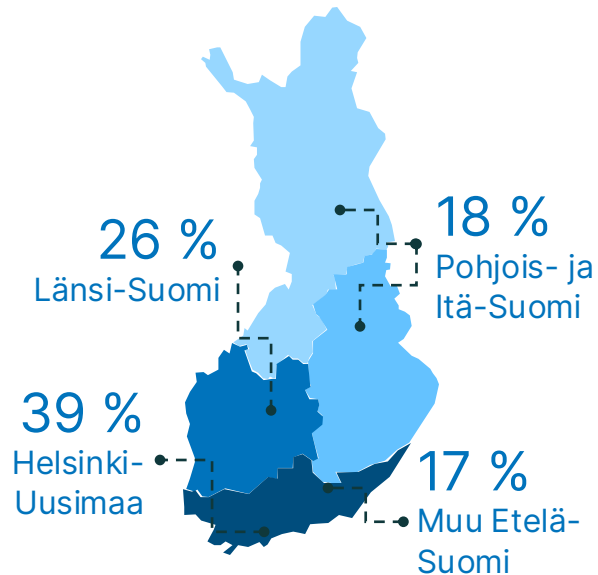
YRITYKSEN LIIKEVAIHTO



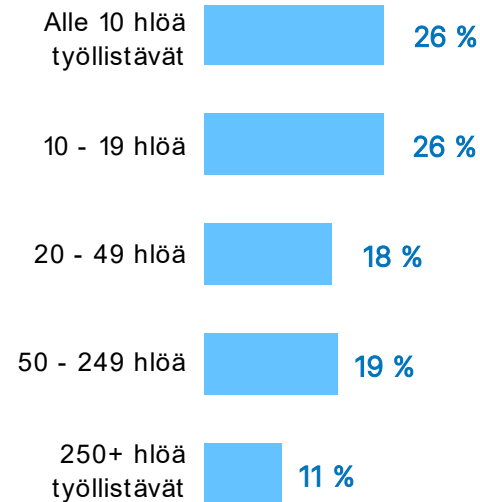
YRITYKSEN TOIMIALA



SUURALUEET



YRITYKSEN HENKILÖLUOKKA

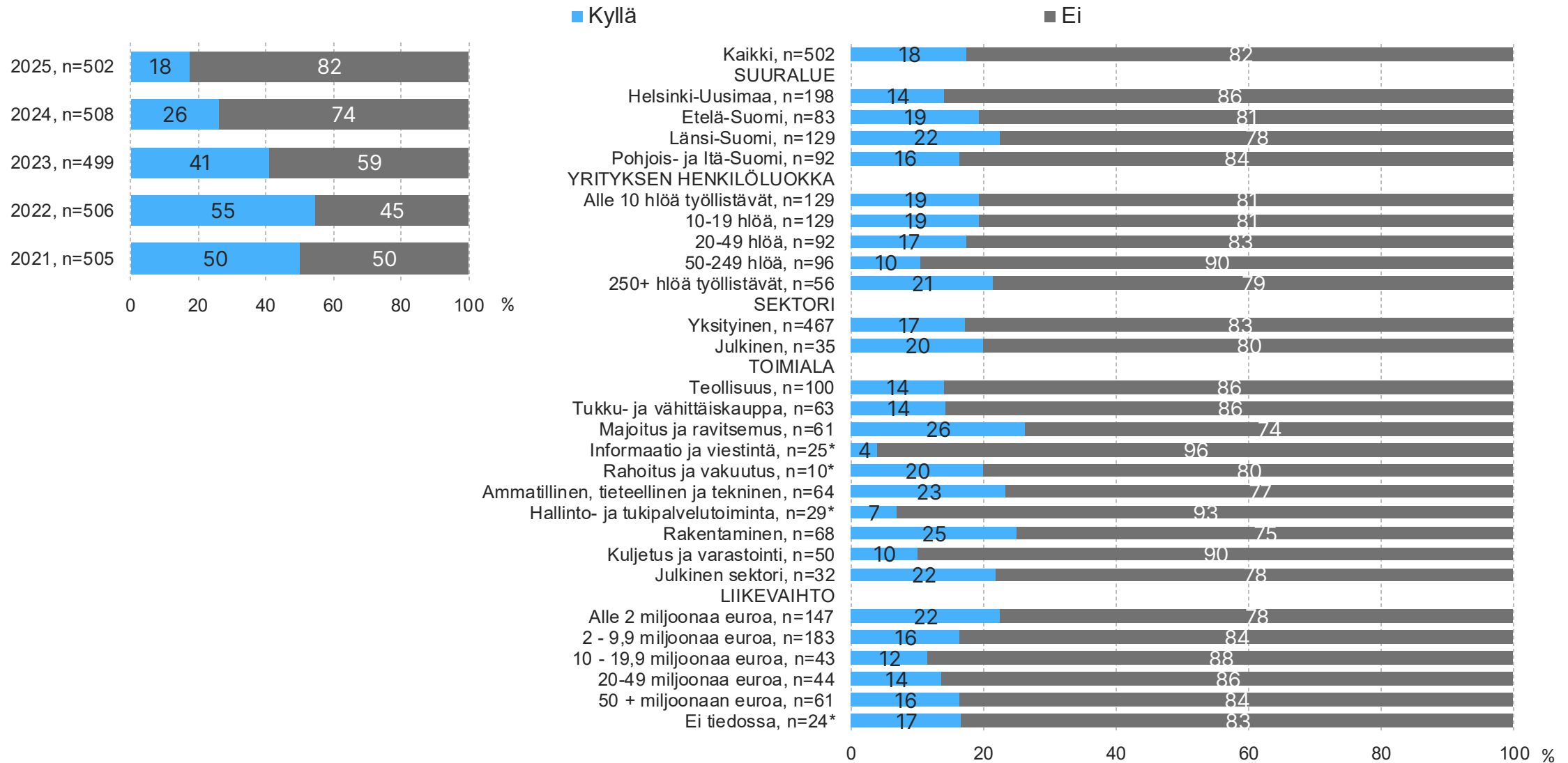


TOIMENKUVA/TITTELI



TUTKIMUSTULOKSET

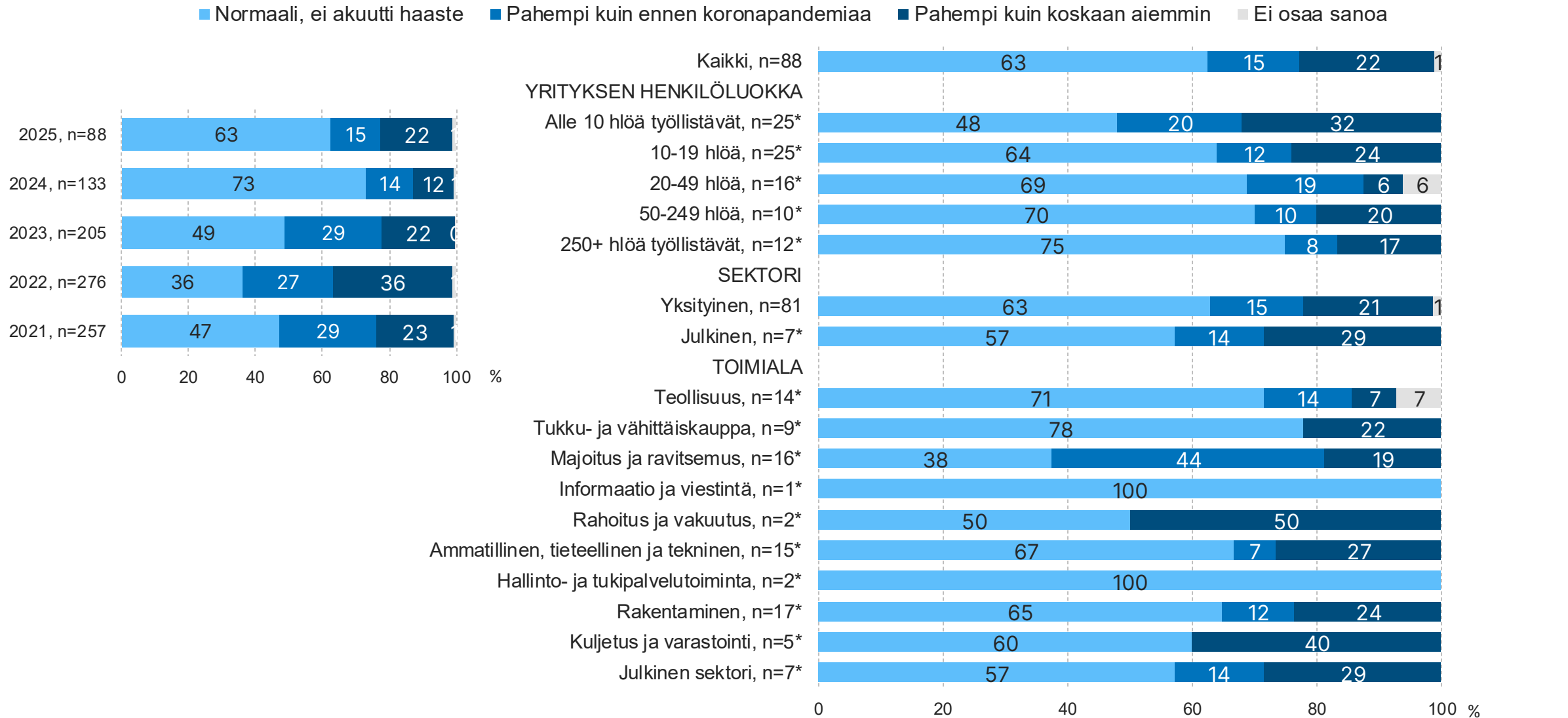
KÄRSIIKÖ ORGANISAATIOSI TÄLLÄ HETKELLÄ TYÖVOIMAPULASTA?



20.10.2025
n=kaikki vastaajat

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

MILLAINEN TYÖVOIMAPULA ORGANISAATIOSSASI ON TÄLLÄ HETKELLÄ?

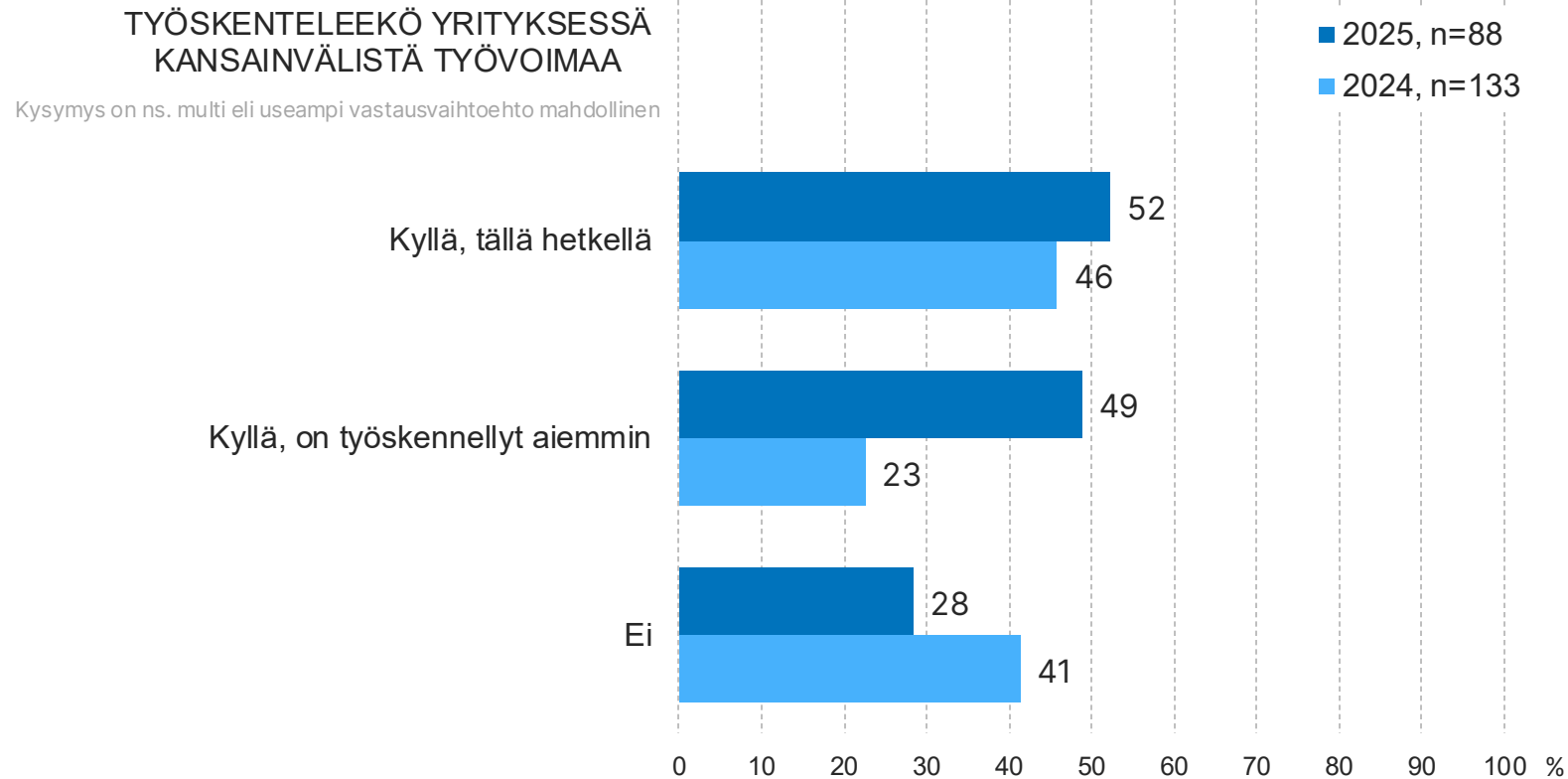


n=organisaatio kärsii työvoimapulasta

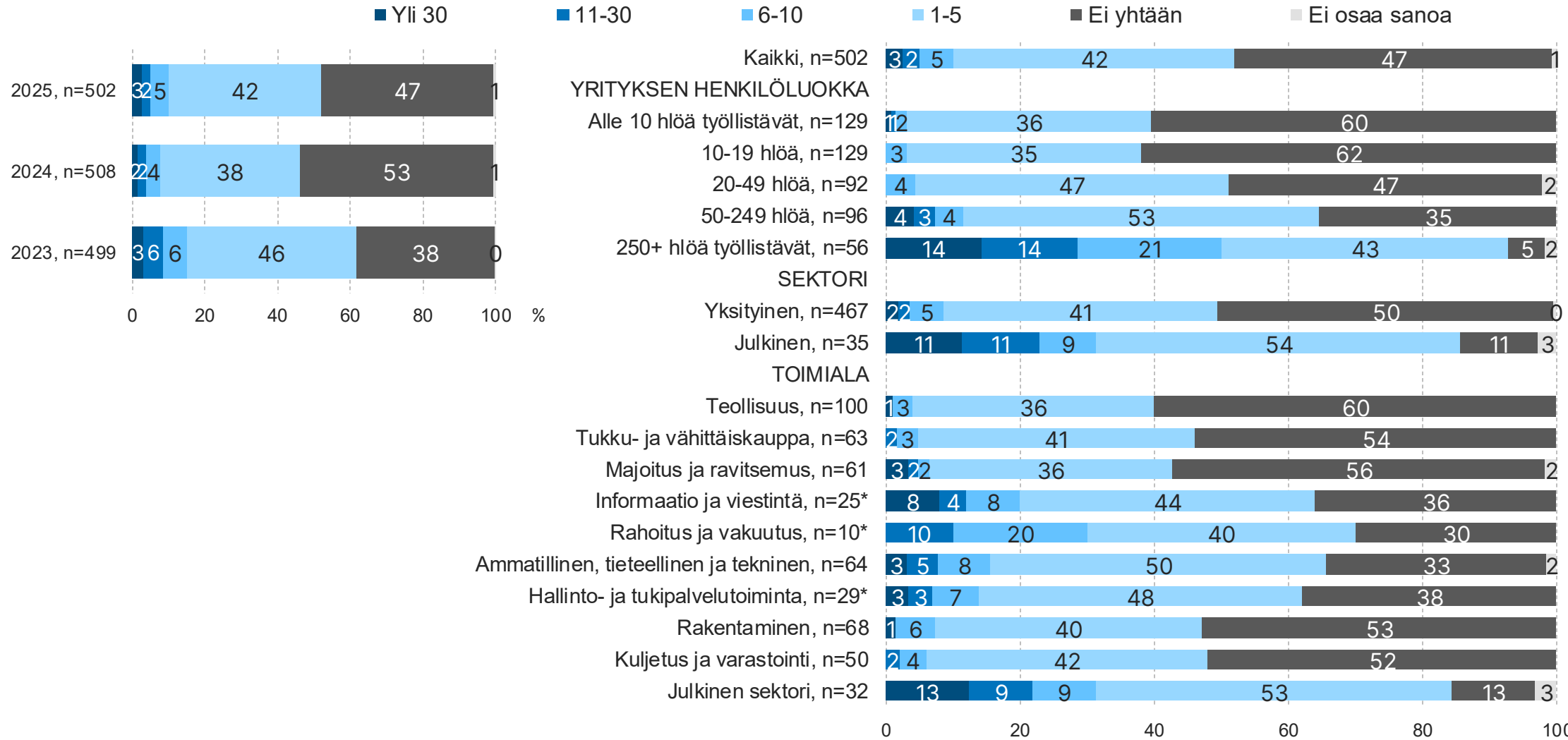
*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia

ORGANISAATIO KÄRSII TÄLLÄ HETKELLÄ TYÖVOIMAPULASTA

(KYLLÄ-VASTAUKSET)



KUINKA MONTA UUTTA TYÖNTEKIJÄÄ ORGANISAATIONNE TARVITSEE TÄLLÄ HETKELLÄ?



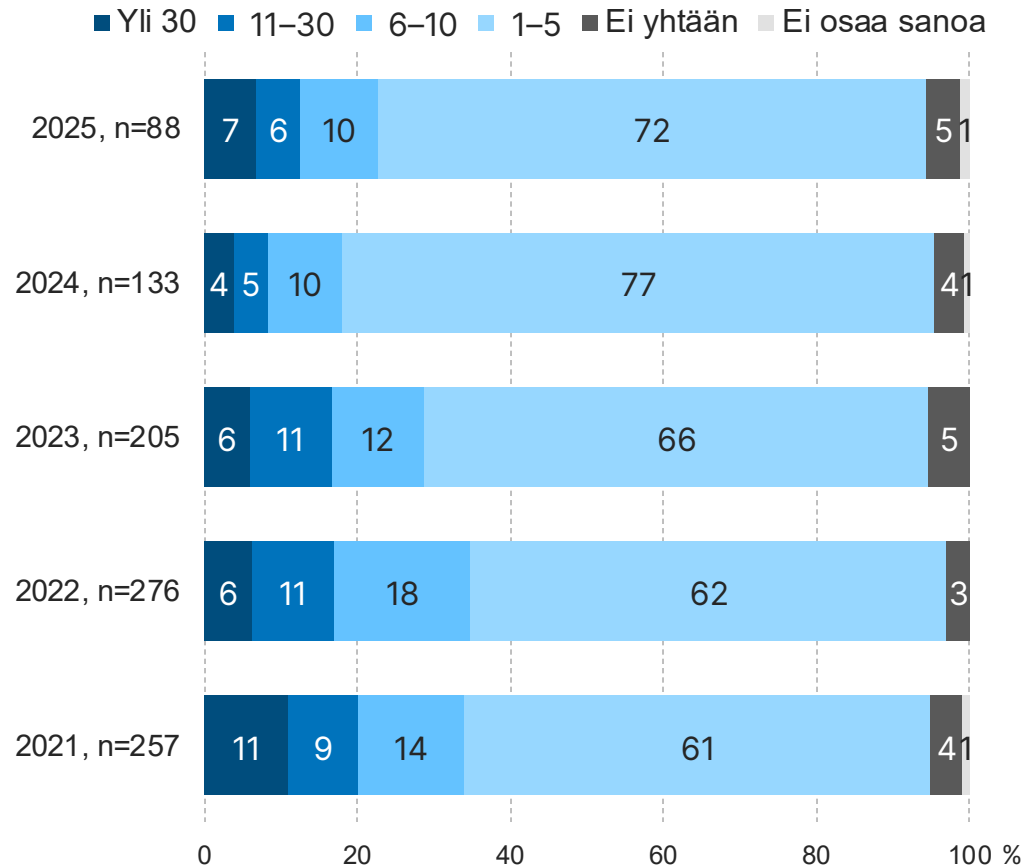
20.10.2025
n=kaikki vastaajat

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

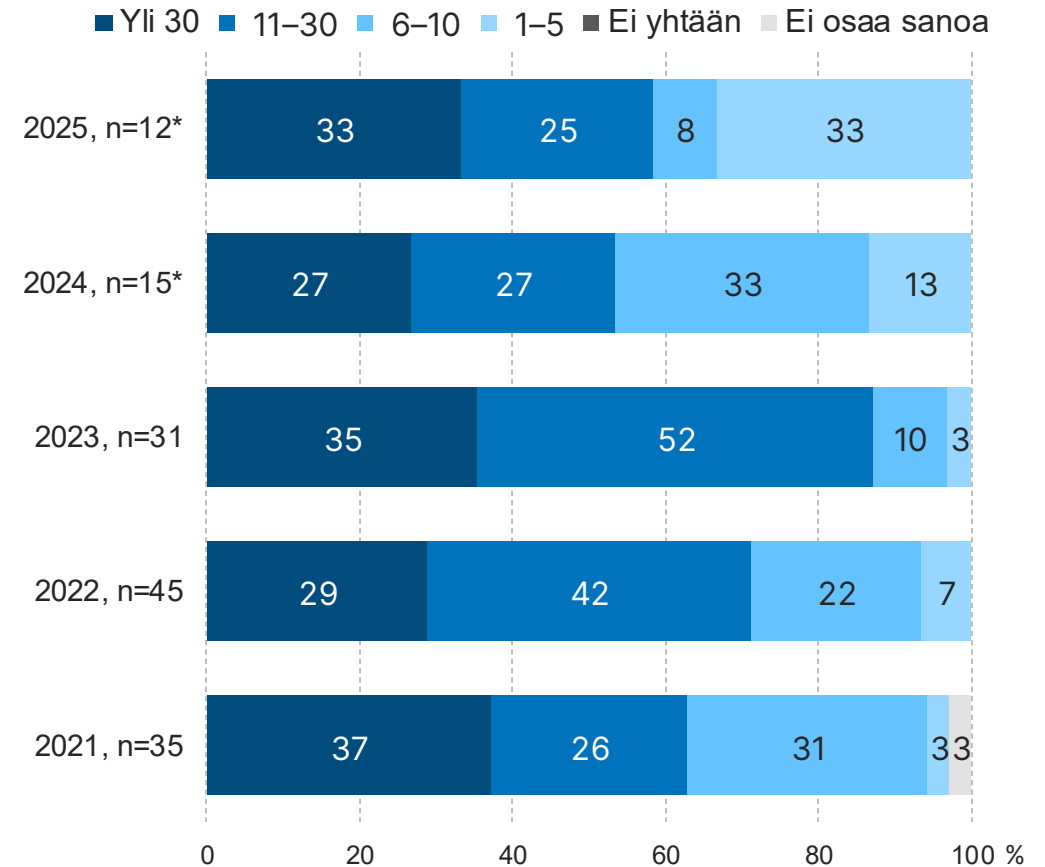
Internal

KUINKA MONTA UUTTA TYÖNTEKIJÄÄ ORGANISAATIONNE TARVITSEE TÄLLÄ HETKELLÄ? (ORGANISAATIOT, JOTKA KÄRSIVÄT OSAAJAPULASTA)

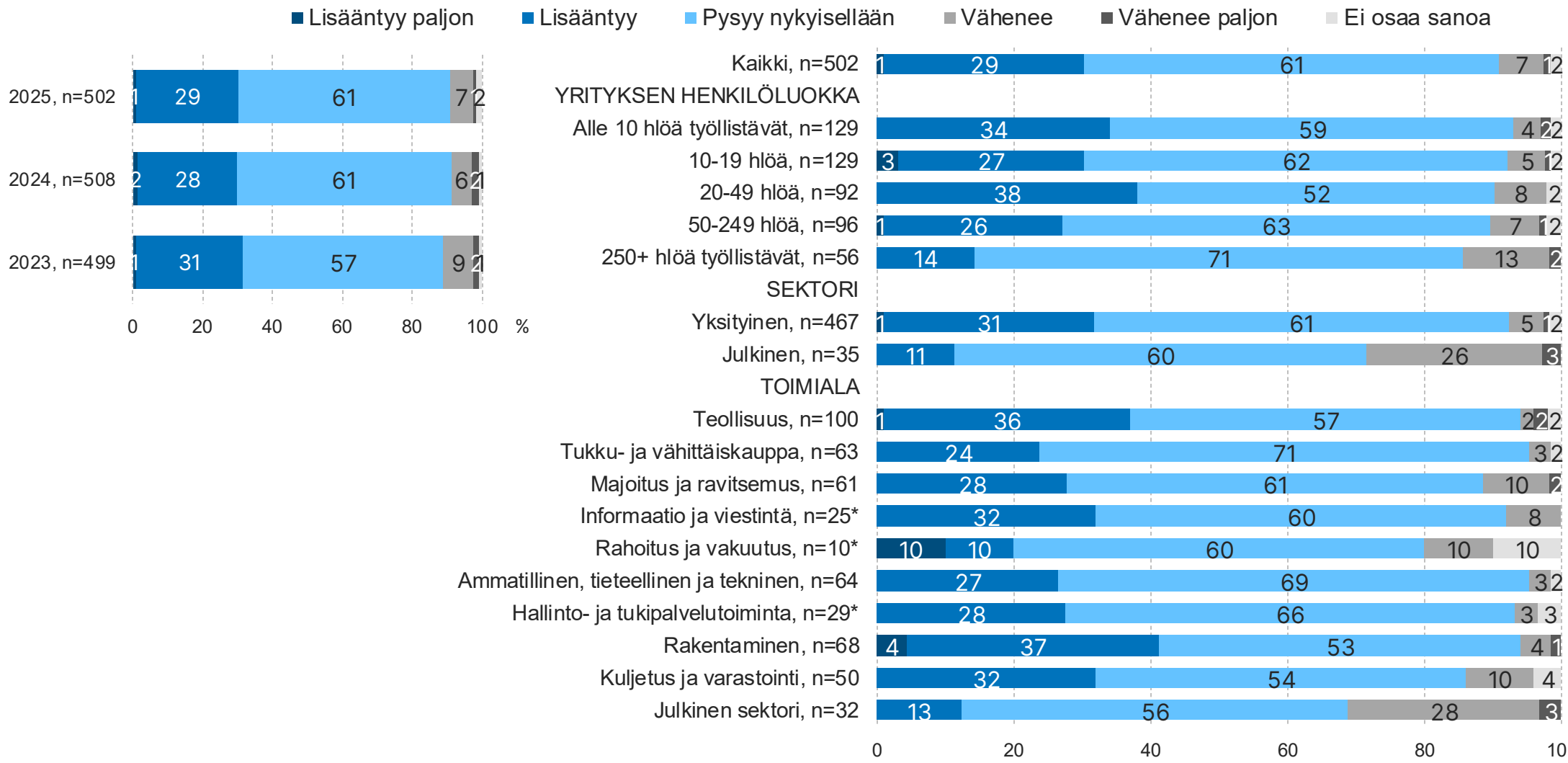
Kaikki vastaajat



250+ hlöä työllistävät



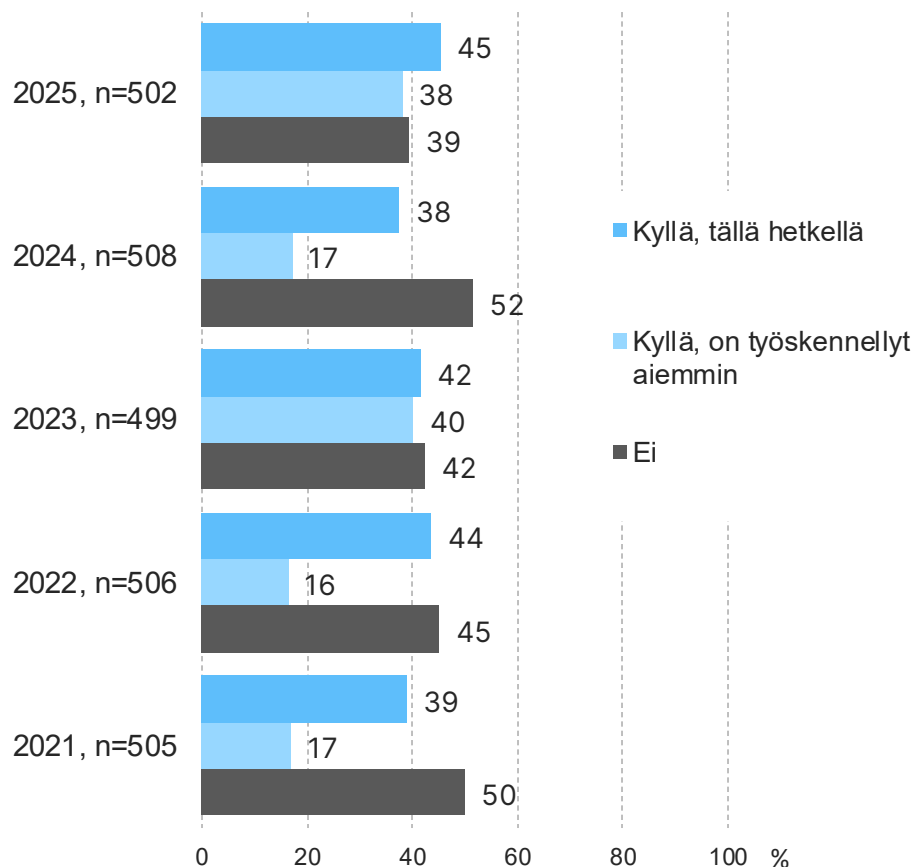
MITEN ARVIOIT TYÖVOIMATARPEEN KEHITTYVÄN SEURAAVAN VUODEN AIKANA?



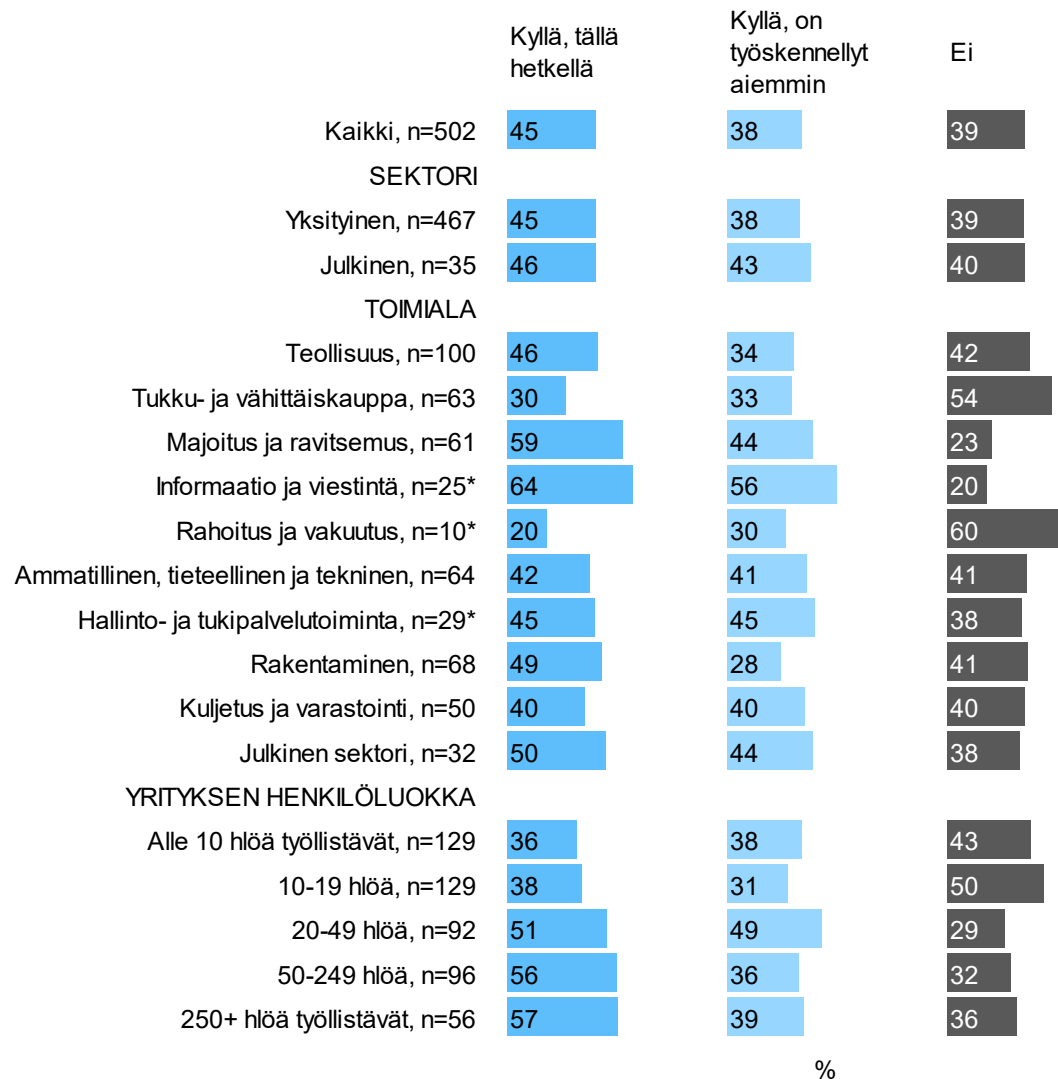
*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

ONKO ORGANISAATIOSSA TYÖSKENNELLYT TAI TYÖSKENTELEEKÖ TÄLLÄ HETKELLÄ KANSAINVÄLISTÄ TYÖVOIMAA?

Kysymys on ns. multi eli useampi vastausvaihtoehto mahdollinen



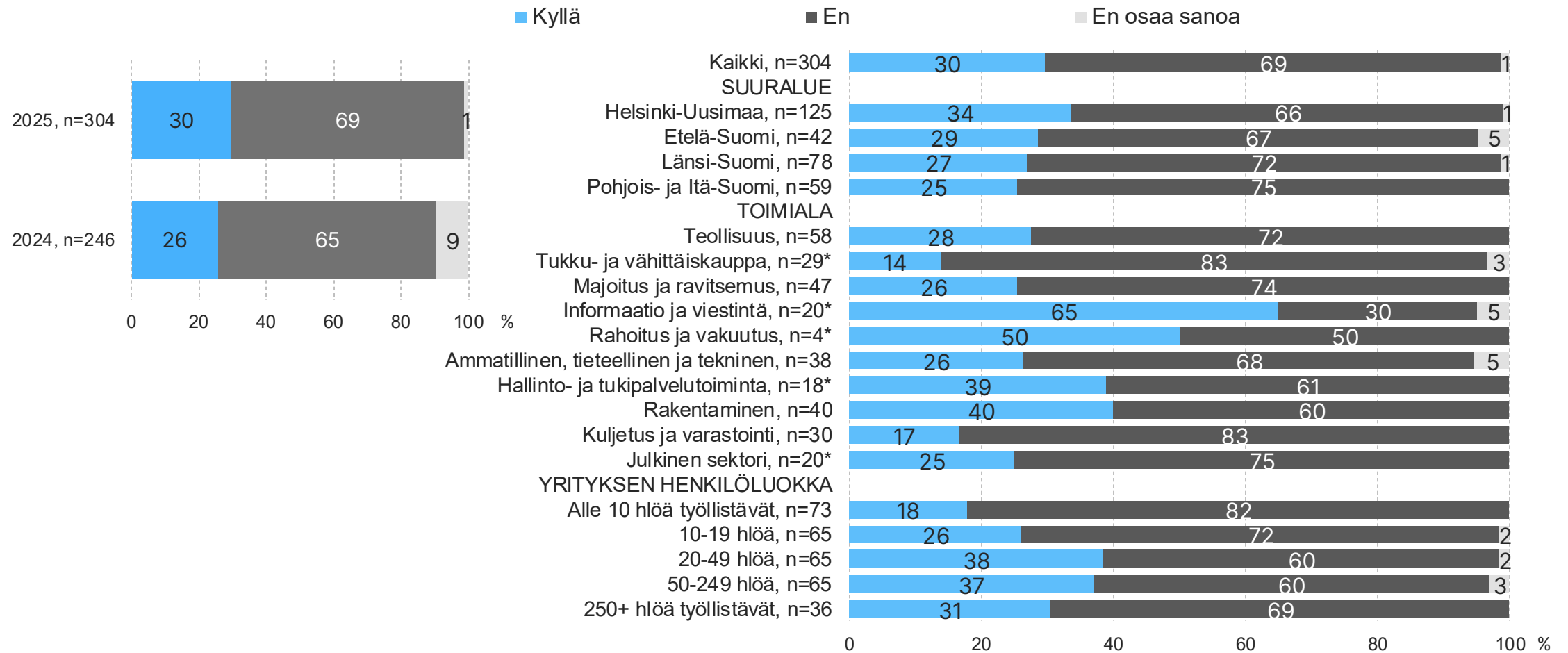
n=kaikki vastaajat



%

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

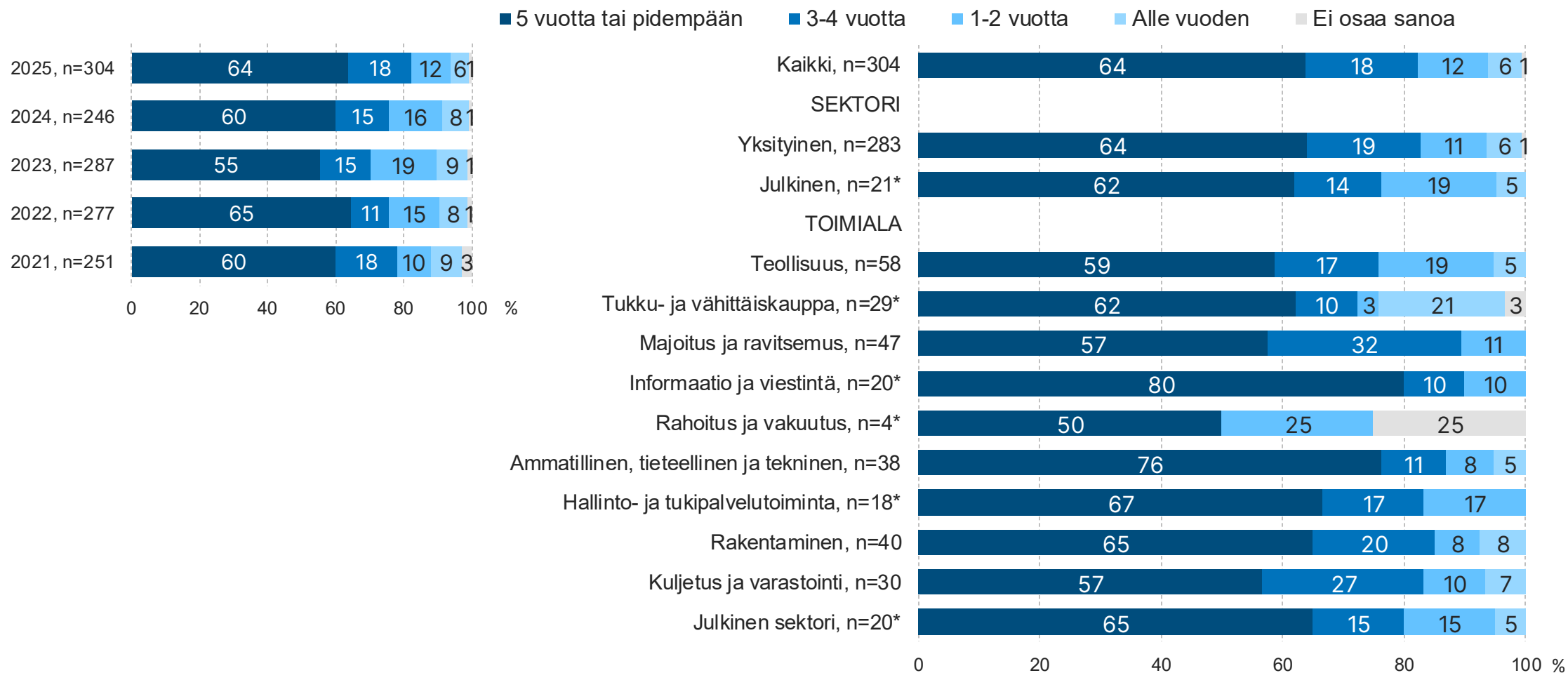
OLETKO HAVAINNUT OMAN KANSAINVÄLISEN HENKILÖSTÖN TOIMIVAN VETOVOIMATEKIJÄNÄ REKRYTOINNEISSA SUOMEN SISÄLLÄ?



n=organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kv. työvoimaa

* = pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

KUINKA KAUAN ORGANISAATIOSSANNE ON KÄYTETTY KANSAINVÄLISTÄ TYÖVOIMAA?



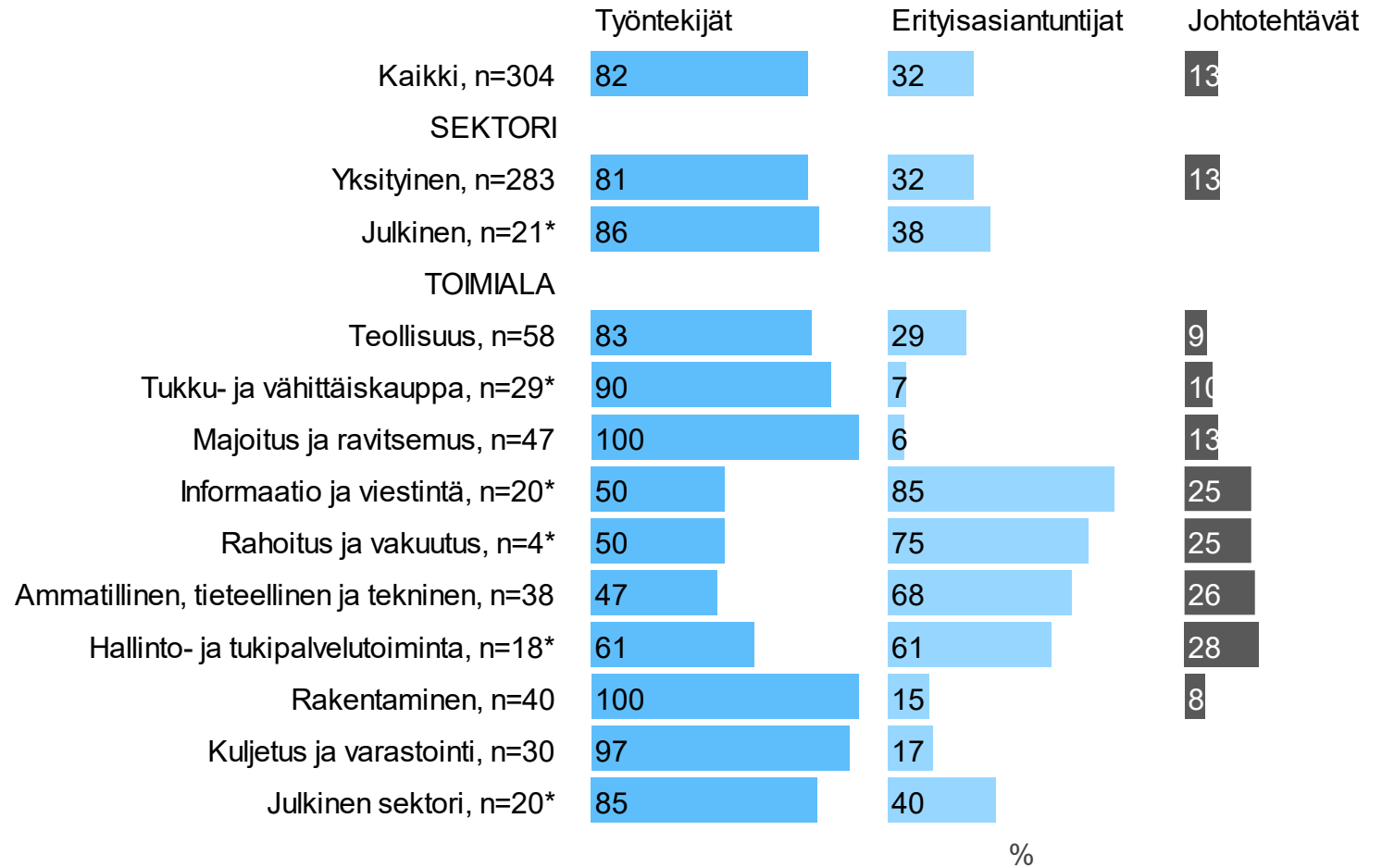
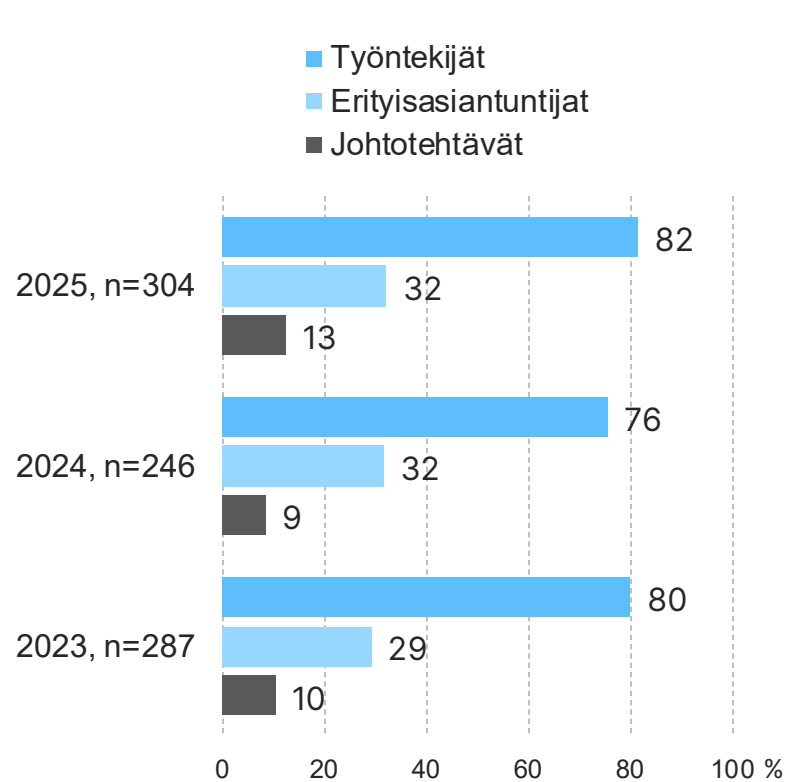
n=organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kv. työvoimaa

20.10.2025

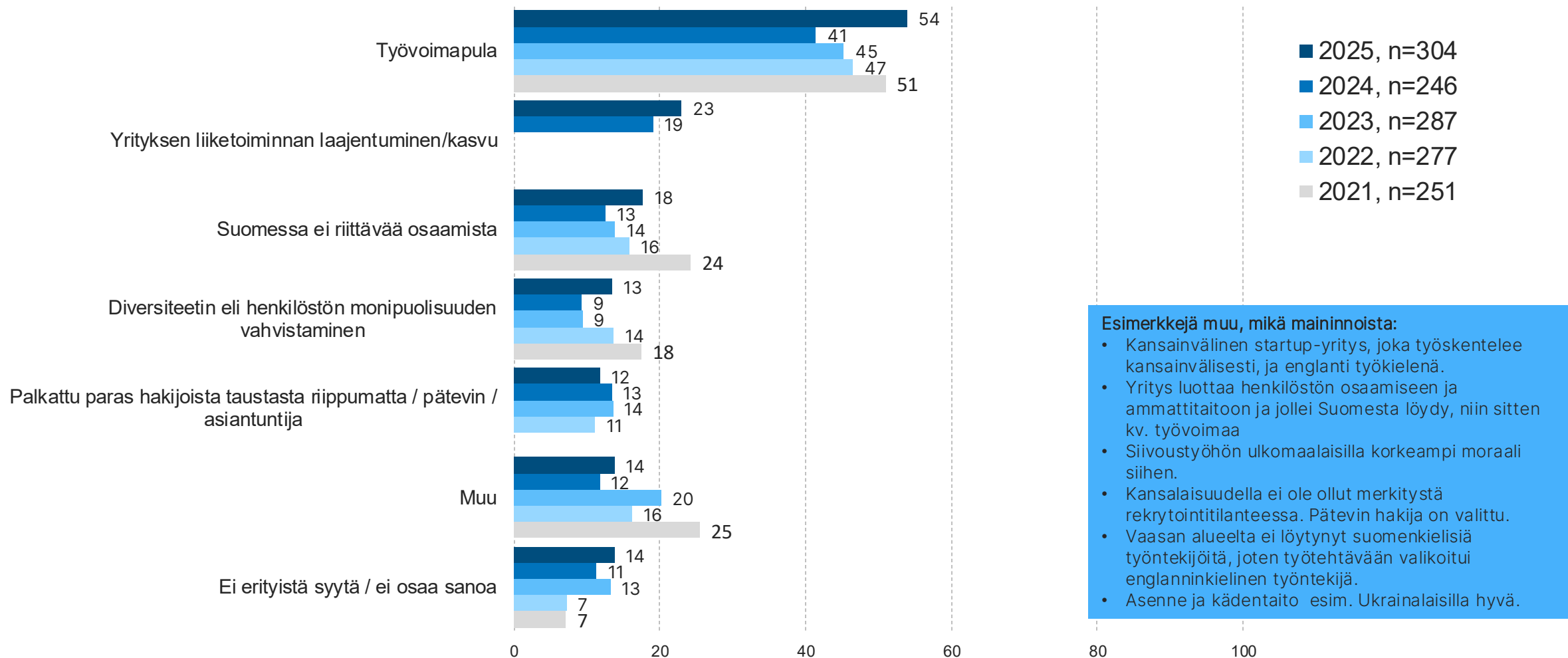
*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

barona

MIHIN SEURAAVISTA TYÖTEHTÄVISTÄ ORGANISAATIONNE ON REKRYTOINUT KANSAINVÄLISTÄ TYÖVOIMAA?



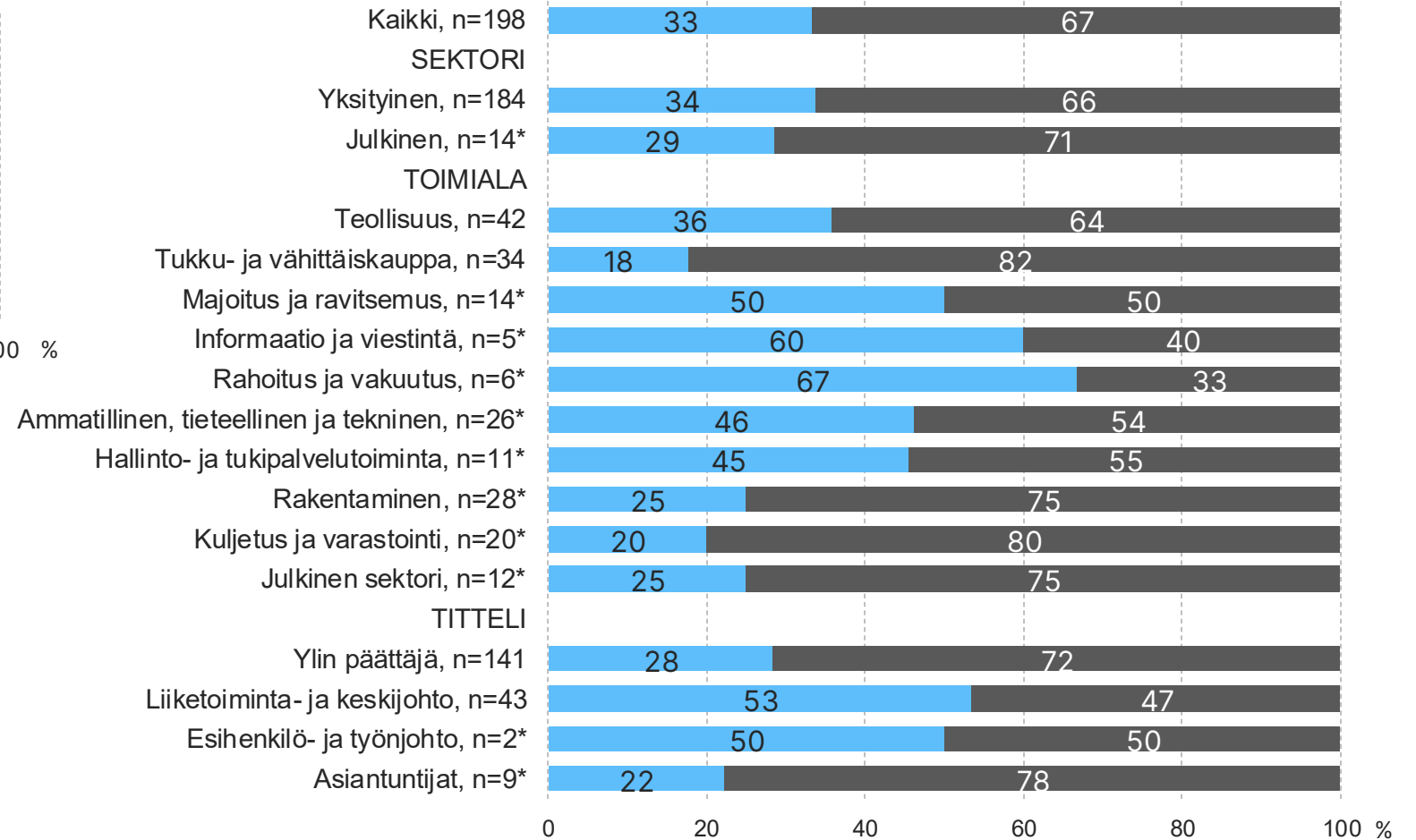
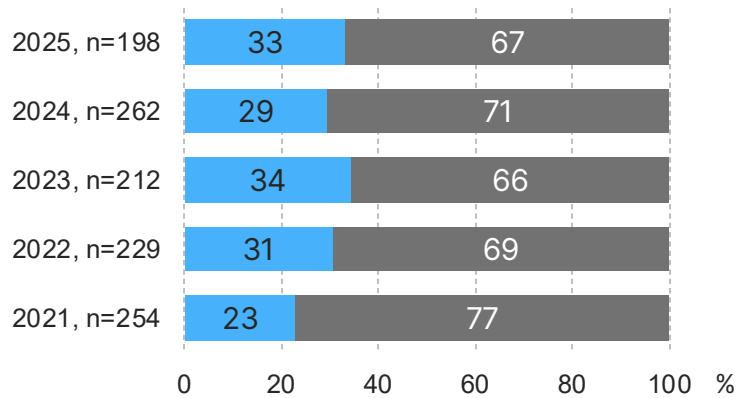
MIHIN TARPEeseen ORGANISAATIOSSANNE ON KÄYTETTY KANSAINVÄLISTÄ TYÖVOIMAA?



ONKO ORGANISAATIOSSANNE KESKUSTELTU KANSAINVÄLISEN TYÖVOIMAN PALKKAAMISESTA?

Kyllä

Ei



*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

MAINITSIT, ETTÄ ORGANISAATIONNE EI OLE KÄYTTÄNYT KANSAINVÄLISTÄ TYÖVOIMAA AIEMMIN. VOISITKO LYHYESTI PERUSTELLA, MISTÄ SYYSTÄ?

n=organisaatiossa ei työskentele/ei ole työskennellyt kv. työvoimaa

Kaikki avoimet listattuna Excel -liitteessä, ohessa nostoja. Kommentin jälkeen yrityksen päätoimiala.

Asiakkaamme ovat paljolti Suomalaisia ja haluavat palvelua suomeksi. *Maaliikenne ja putkijohdotuljetus.*

Meillä kirjoitetaan paljon ja asiakkaat vaativat, että kirjoitetaan hyvää suomen tai ruotsin kieltä. (Vaikea saada jopa suomalaisia, jotka osaavat kirjoittaa hyvin.) Myöskin kaikki lähdemateriaali on suomeksi tai ruotsiksi. Lähde ja tulos - kaikki ovat suomeksi ja ruotsiksi. *Muut erikoistuneet palvelut liike-elämälle.*

Olemme tähän mennessä saaneet tasokasta suomenkielistä työvoimaa riittävästi.
Ravitsemistoiminta.

Toimimme juridiikan alalla, joka edellyttää toimimista kansallisilla kielillä. Meidän asiakkaat odottavat Suomessa palvelua suomeksi. *Lakiasia- ja laskentatoimen palvelut.*

Kielitaidon puute on se syy. Tuotamme paljon asiakirjoja, joita pitää pystyä kirjoittamaan suomeksi. Esimerkiksi asiakkaistamme julkinen puoli (valtio ja kunnat) vaati kaikki asiakirjat suomen kielellä. *Arkkitehti- ja insinööripalvelut: tekninen testaus ja analysointi.*

Ollaan löydetty kotimaisia työntekijöitä. Asiakkaat suomalaisia, joten suomenkielen taito tarvitaan. *Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta.*

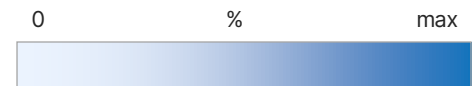
Ei ole tullut semmoista osaajaa, joka olisi työpaikanprofiiliin sopinut. Asialle ei estettä.
Talonrakentaminen.

MILLAISIA VAIKUTUKSIA ARVIOISIT OLEVAN SILLÄ, JOS YRITYKSESI EI HYÖDYNÄ ULKOMAISTA TYÖVOIMAA?

Kysymys on ns. multi eli useampi vastausvaihtoehto mahdollinen. Valmiita vastausvaihtoehtoja ei luetu (toimivat esikoodina).

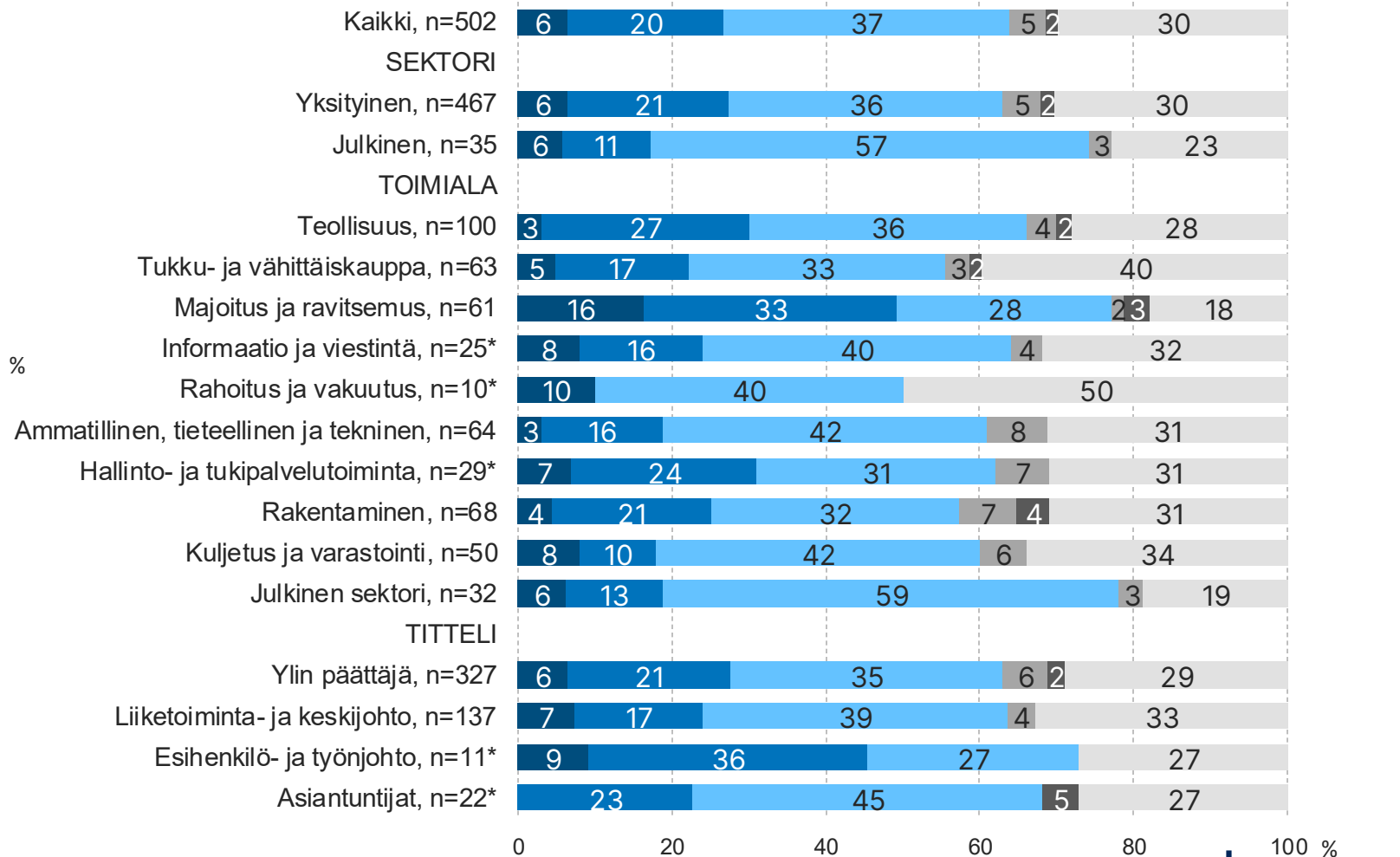
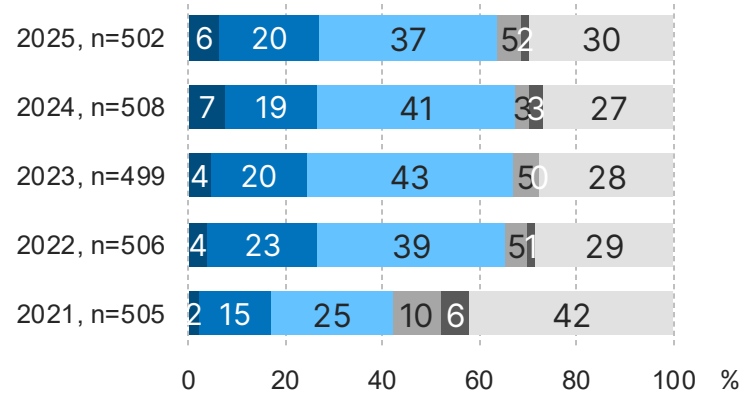
Vaihtoehto en näe asiassa uhkia on ns. single vastaus.

	SEKTORI			TOIMIALA									
	Kaikki, n=198	Yksityinen, n=184	Julkinen, n=14*	Teollisuus, n=42	Tukku- ja vähittäiskauppa, n=34	Majoitus ja ravitsemus, n=14*	Infor- maatio ja viestintä, n=5*	Rahoitus ja vakuutus, n=6*	Amma- tillinen, tieteel- linen ja tekninen, n=26*	Hallinto- ja tukipalvelu toiminta, n=11*	Rakenta- minen, n=28*	Kuljetus ja varastointi, n=20*	Julkinen sektori, n=12*
Vaikeuttaa työvoimatarpeeseen vastaamista	9	10		12	9	7		17	12		14	5	
Heikentää liiketoiminnan kasvua	2	2			3	7		17	4				
Heikentää organisaatiomme osaamistasoa	2	2				7				9	4	5	
Liiketoiminta supistuu	2	2		2	3						4		
Lisää nykyisen henkilöstön kuormitusta													
Lisää nykyisen henkilöstön tyytymättömyyttä													
Muu	13	13	14	10	9	21	40	17	15	18	14	5	17
En näe asiassa uhkia	77	76	86	79	82	71	60	67	69	91	68	85	83



JOS MIETIT KULUVAA VUOTTA, MITEN KANSAINVÄLISEN TYÖVOIMAN SAATAVUUS ON MIELESTÄSI KEHITTYNYT?

■ Reilusti parantunut ■ Hieman parantunut ■ Ei muutosta ■ Hieman heikentynyt ■ Reilusti heikentynyt ■ Ei osaa sanoa

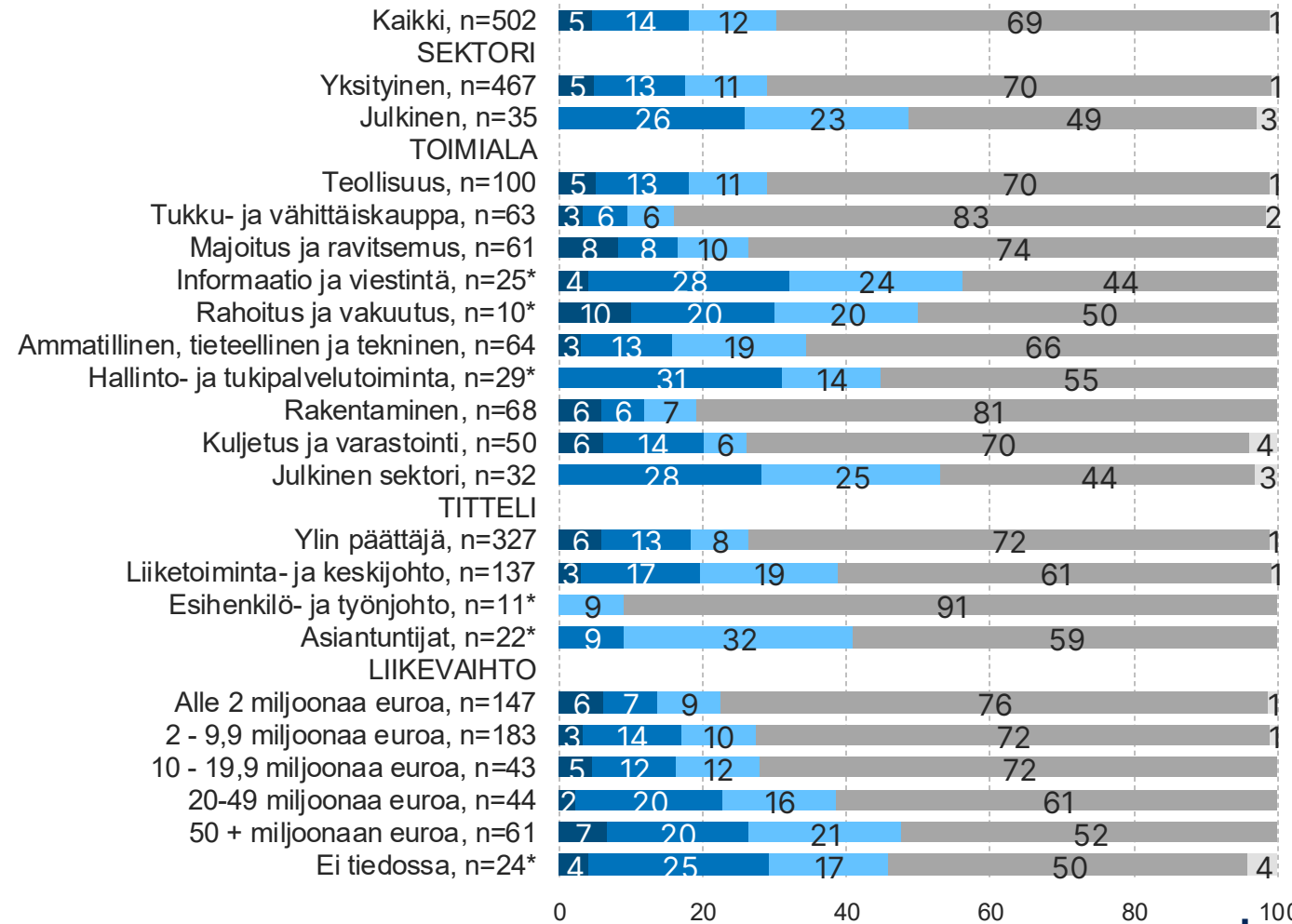
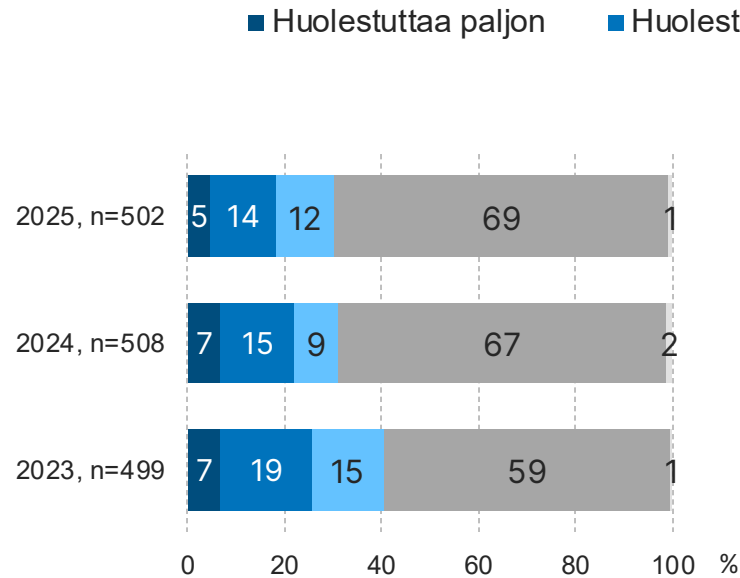


20.10.2025
n=kaikki vastaajat

Internal

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

HUOLESTUTTAAKO KANSAINVÄLISEN REKRYTOINNIN MAHDOLLINEN VAIKEUTUMINEN SINUA TAI ORGANISAATIOTASI?



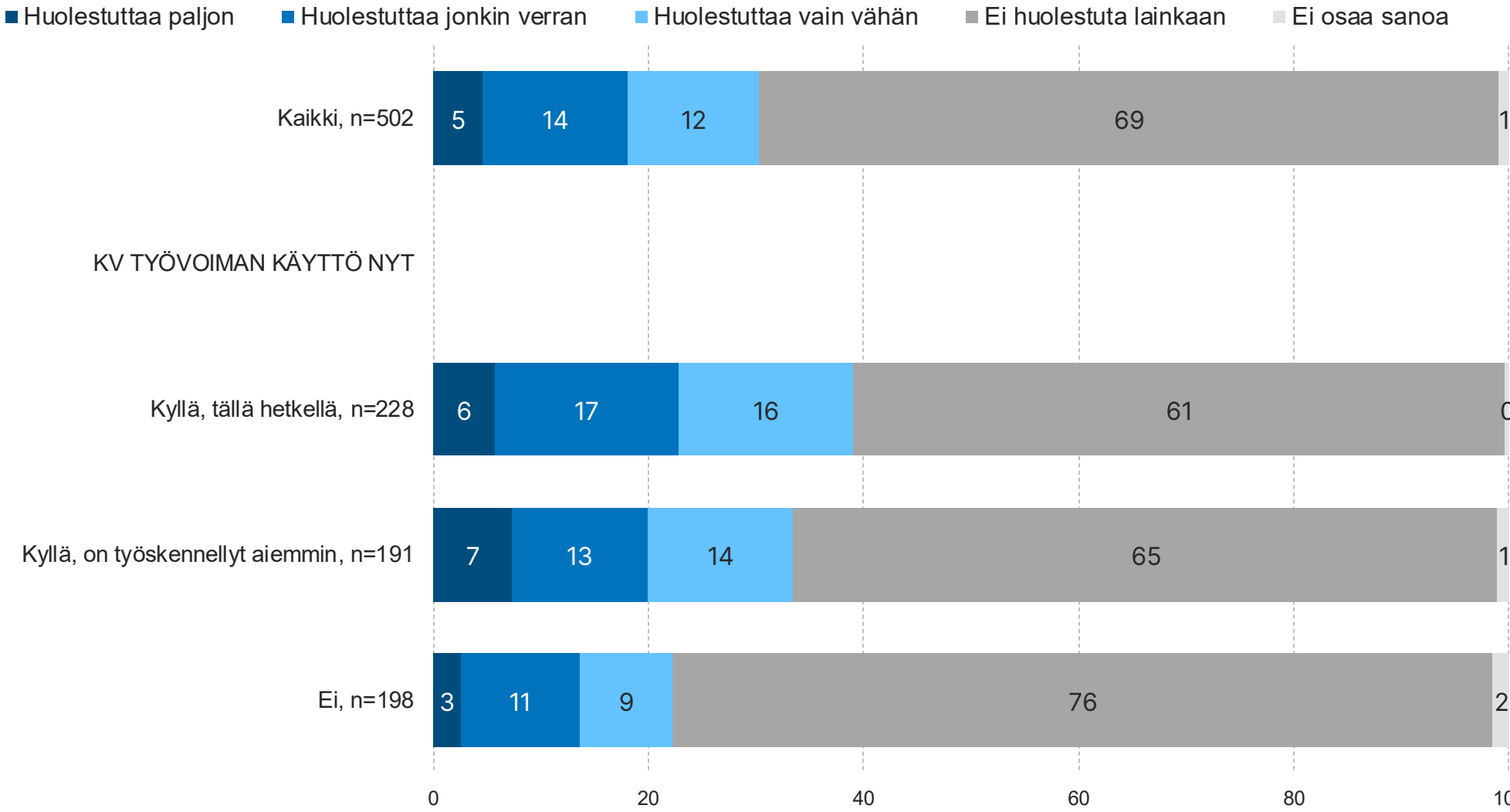
20.10.2025
n=kaikki vastaajat

* = pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

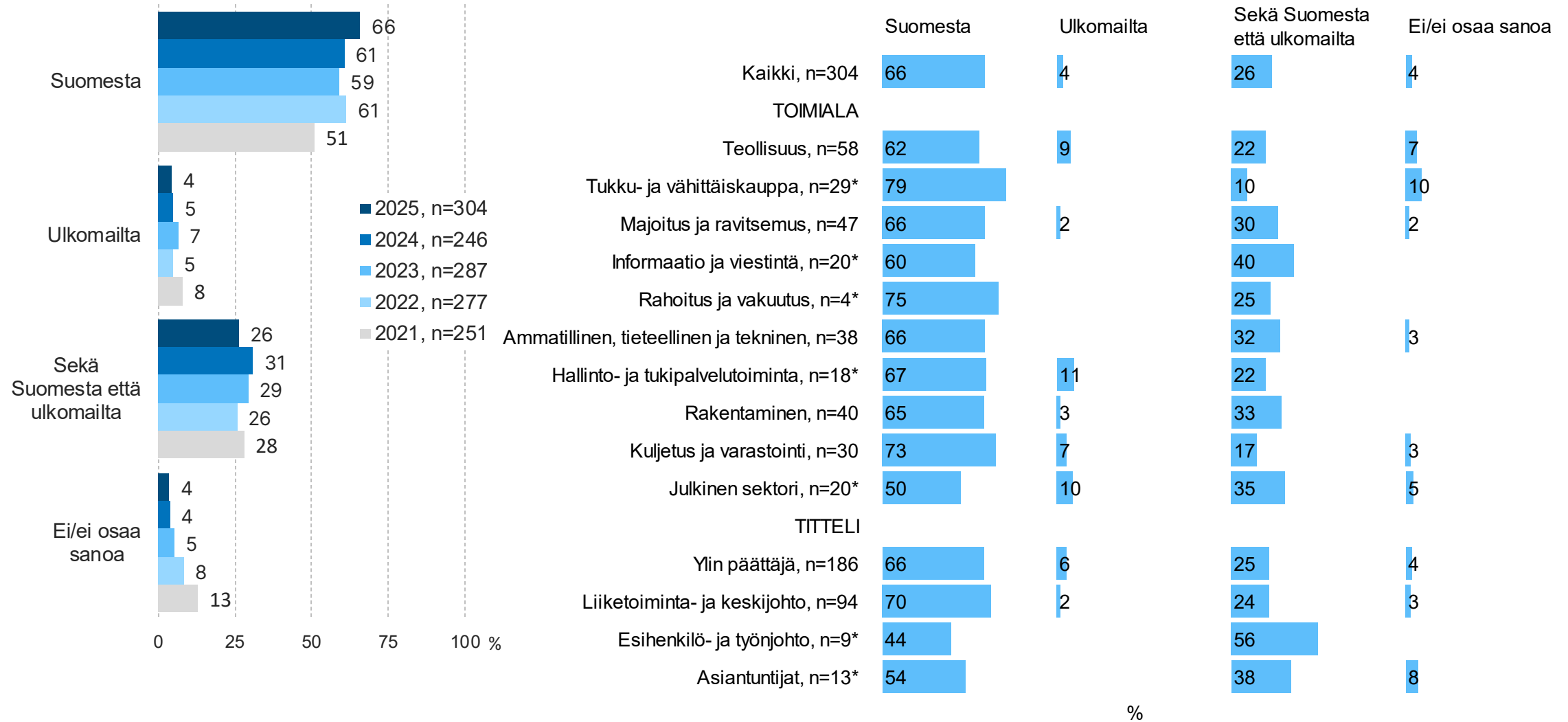
Internal

barona

HUOLESTUTTAAKO KANSAINVÄLISEN REKRYTOINNIN MAHDOLLINEN VAIKEUTUMINEN SINUA TAI ORGANISAATIOTASI?



ONKO ORGANISAATIONNE REKRYTOINUT KANSAINVÄLISIÄ TYÖNTEKIJÖITÄ SUOMESTA TAI ULKOMAILTA?



n=organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kv. Työvoimaa
20.10.2025

* = pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

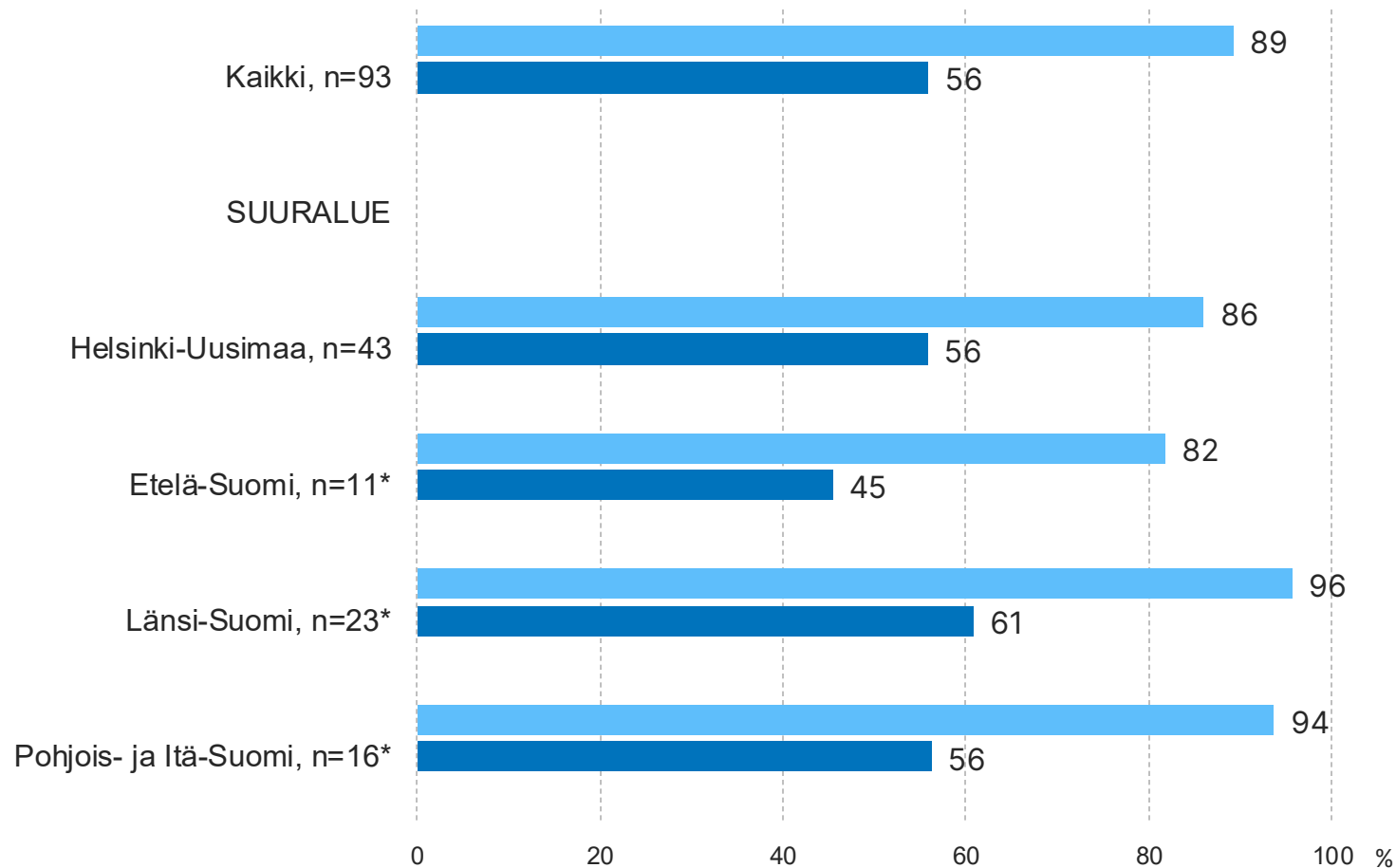
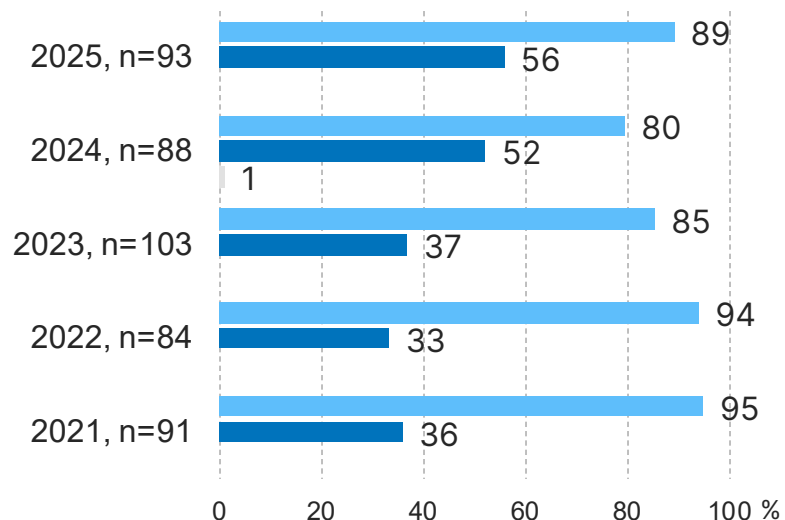
JOS ORGANISAATIOSI ON REKRYTOINUT ULKOMAILTA, MISTÄ?

Kysymys on ns. multi eli useampi vastausvaihtoehto mahdollinen

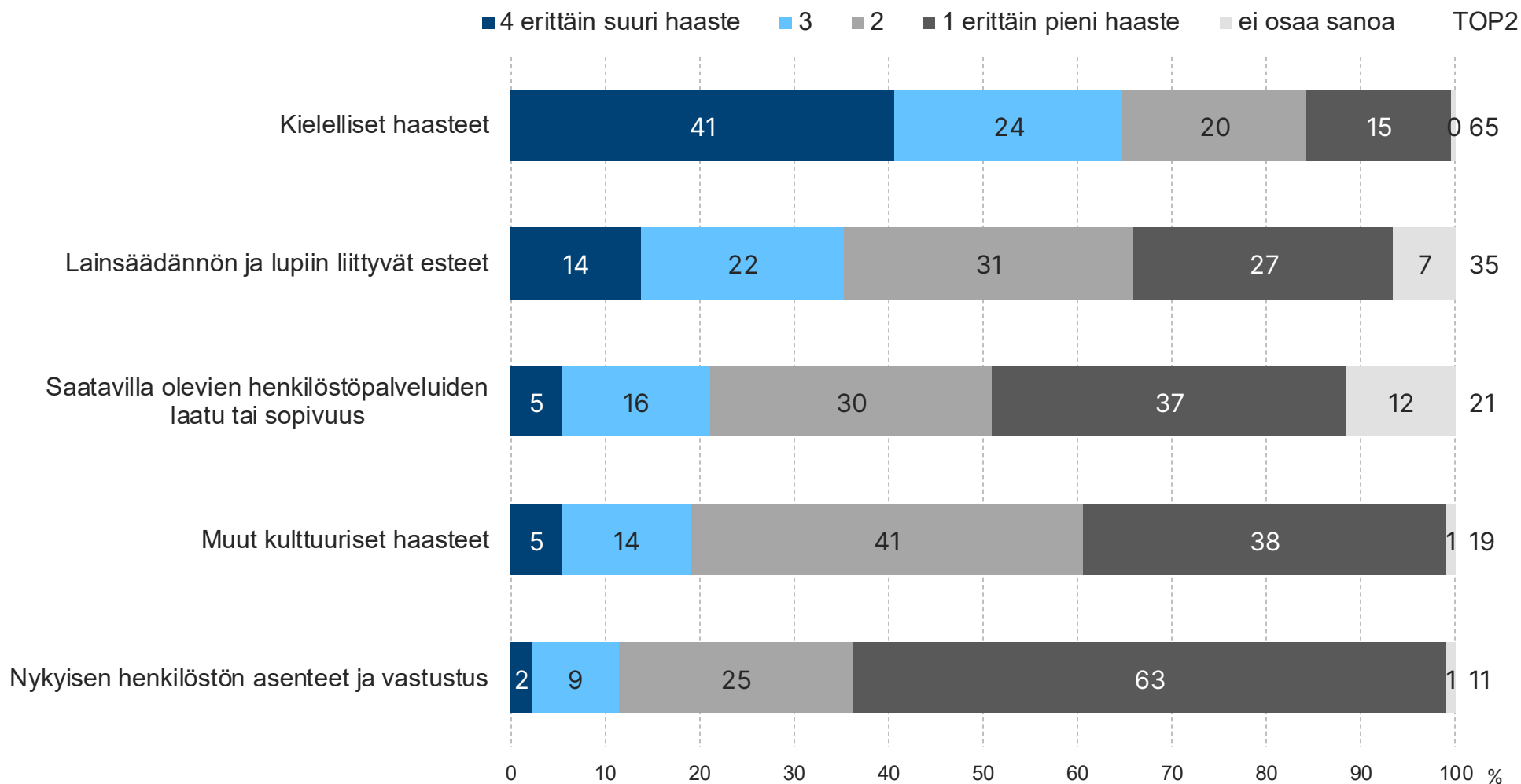
■ Euroopasta

■ Muualta

■ Ei osaa sanoa / Ei halua sanoa

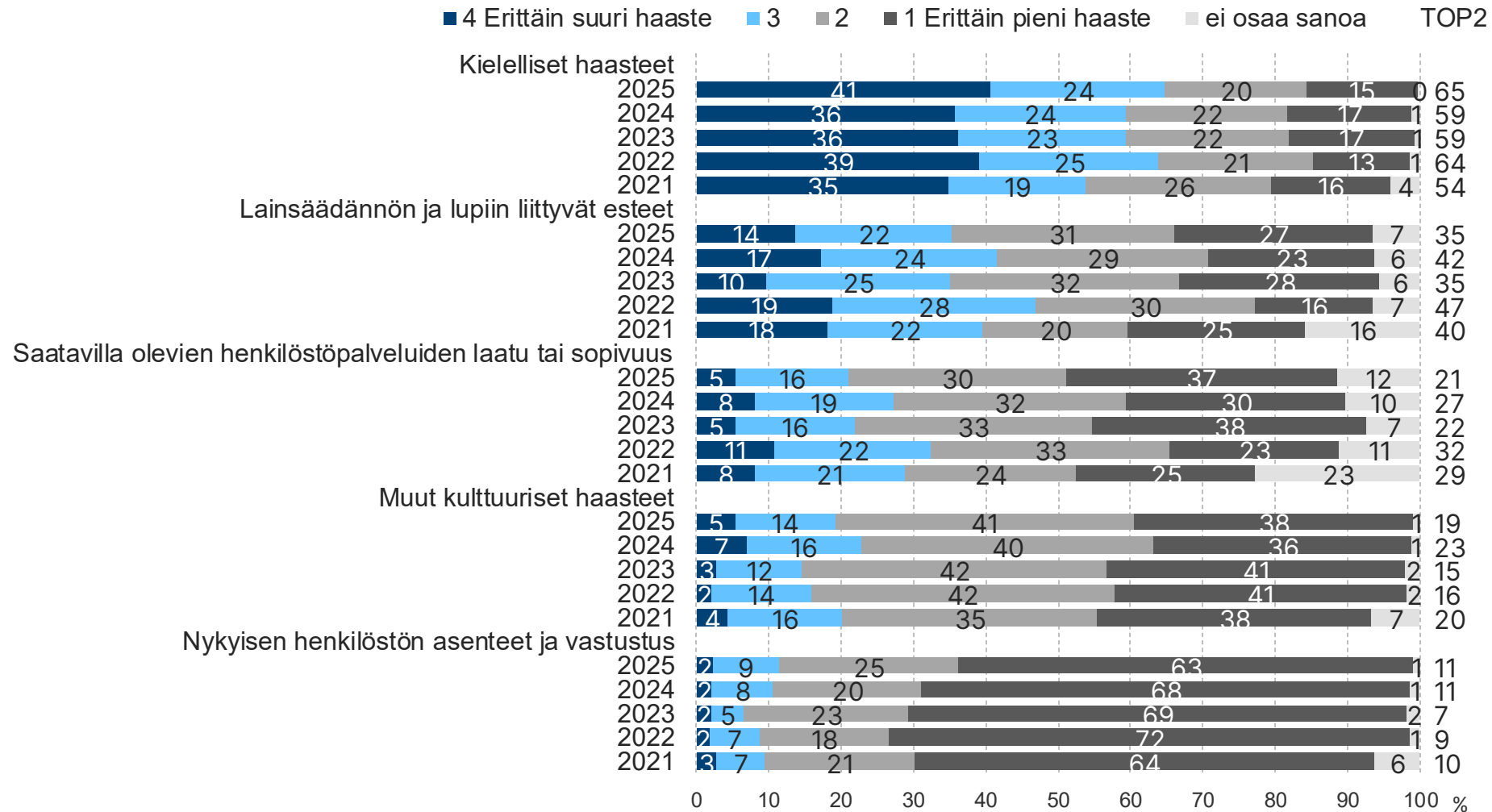


KANSAINVÄLISEN TYÖVOIMAN KÄYTTÖÖN LIITTYVIÄ ESTEITÄ/HAASTEITA



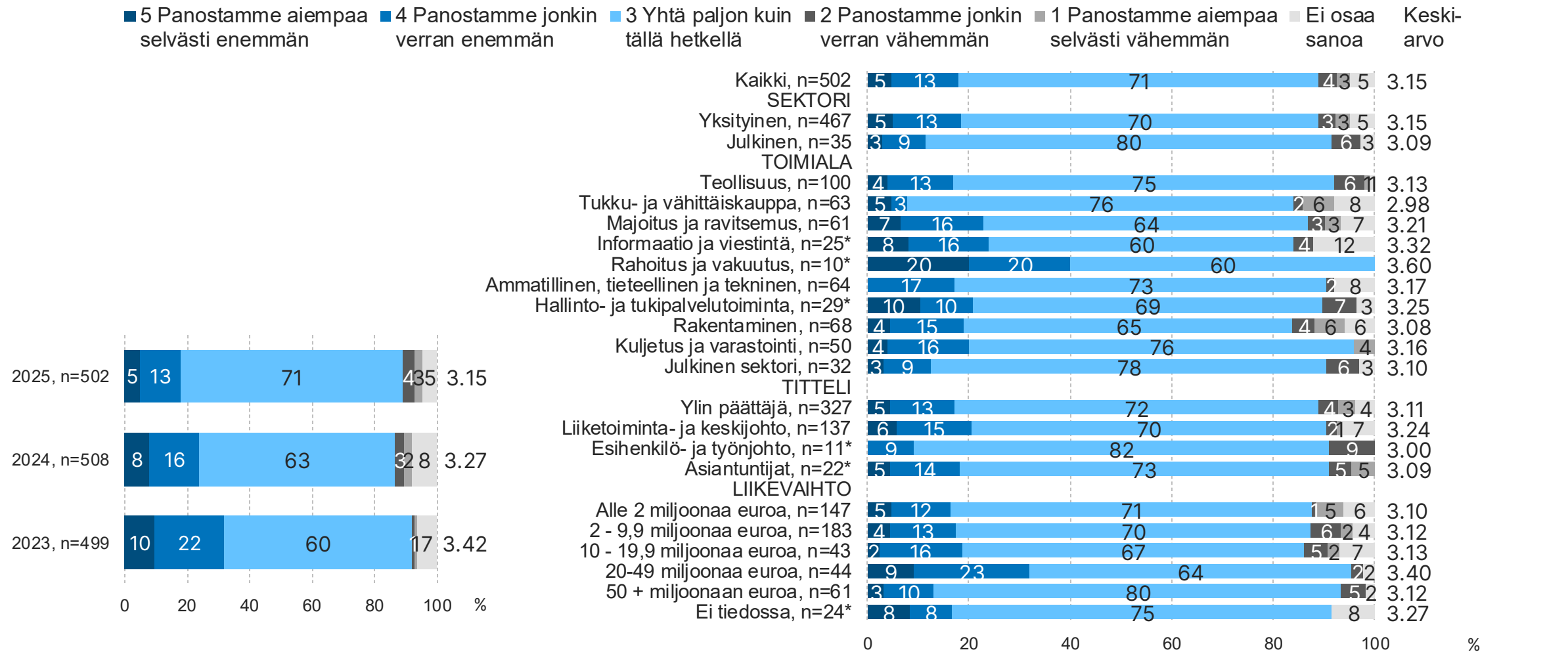
Top2: Laskettu yhteen erittäin suuri ja melko suuri haaste vastanneiden prosentiosuudet

KANSAINVÄLISEN TYÖVOIMAN KÄYTTÖÖN LIITTYVIÄ ESTEITÄ/HAASTEITA



Top2: Laskettu yhteen erittäin suuri ja melko suuri haaste vastanneiden prosenttiosuudet

ONKO ORGANISAATIOSI VALMIS PANOSTAMAAN SIIHEN, ETTÄ KANSAINVÄLINEN REKRYTOINTI AINA SUOMEEN ASETTAUTUMISEEN ASTI HOIDETAAN TYÖNTEKIJÄN KANNALTA MAHDOLLISIMMAN VASTUULLISESTI JA REILUSTI?

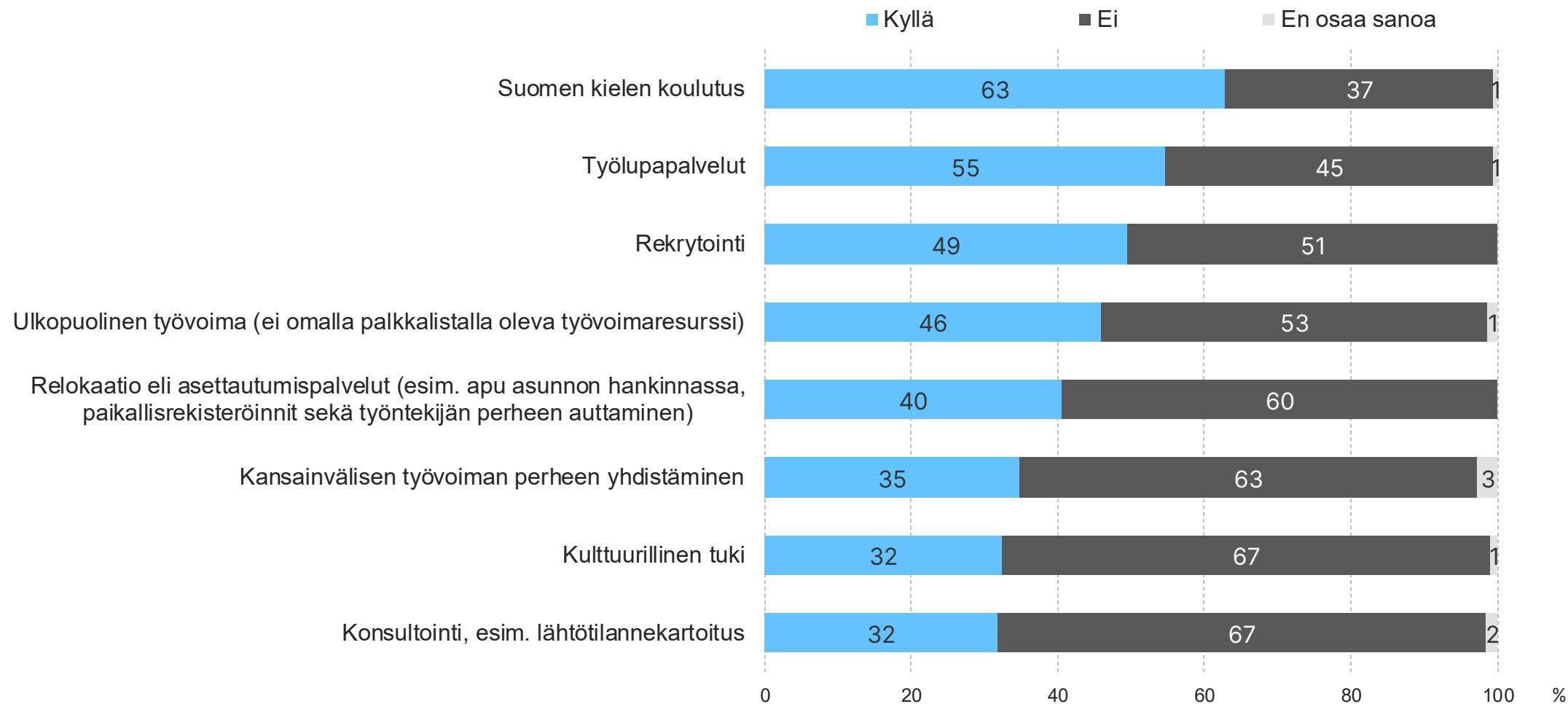


20.10.2025
n=kaikki vastaajat

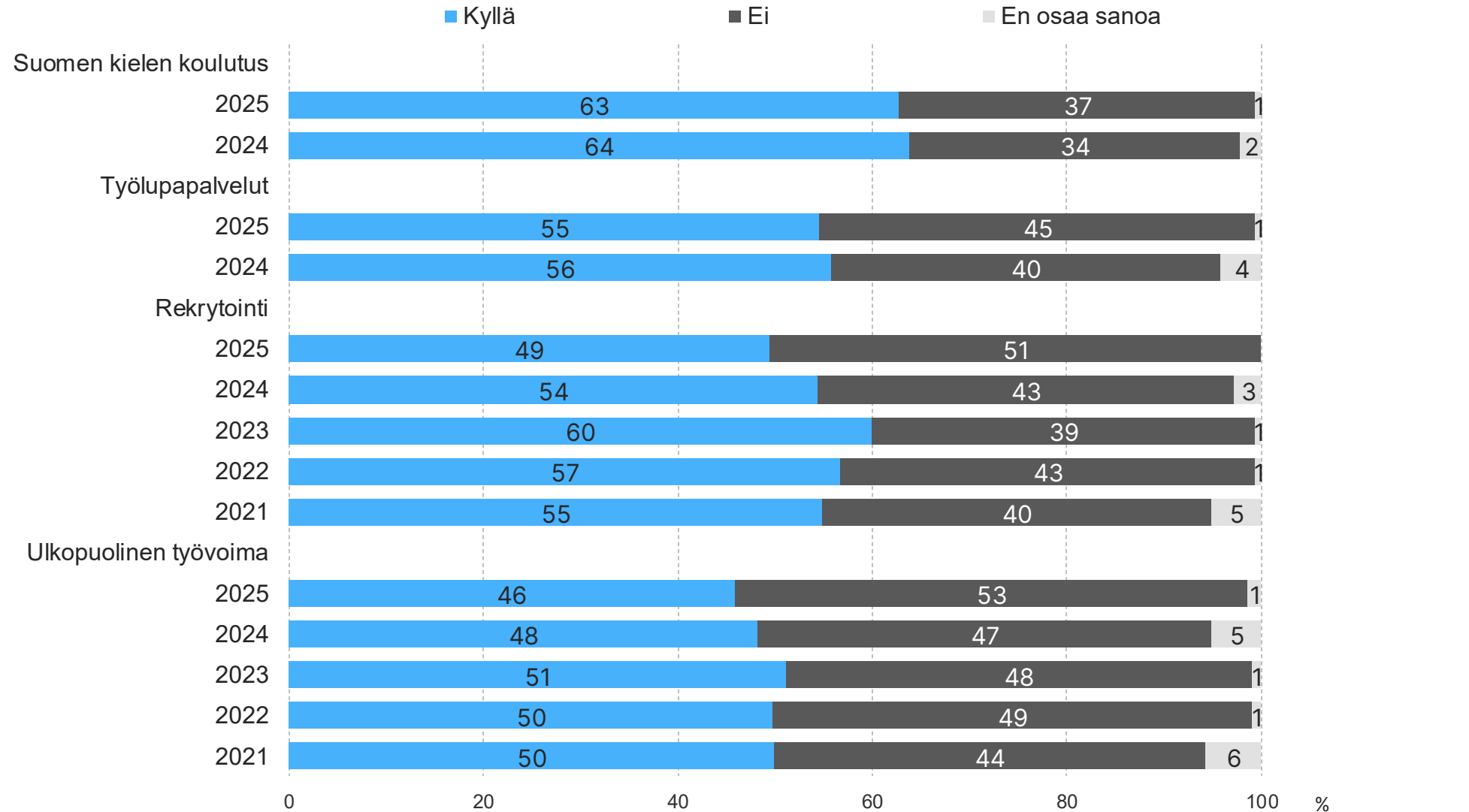
*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

KIINNOSTUS KANSAINVÄLISEEN TYÖVOIMAAN LIITTYVIÄ PALVELUITA KOHTAAN



KIINNOSTUS KANSAINVÄLISEEN TYÖVOIMAAN LIITTYVIÄ PALVELUITA KOHTAAN 1/2

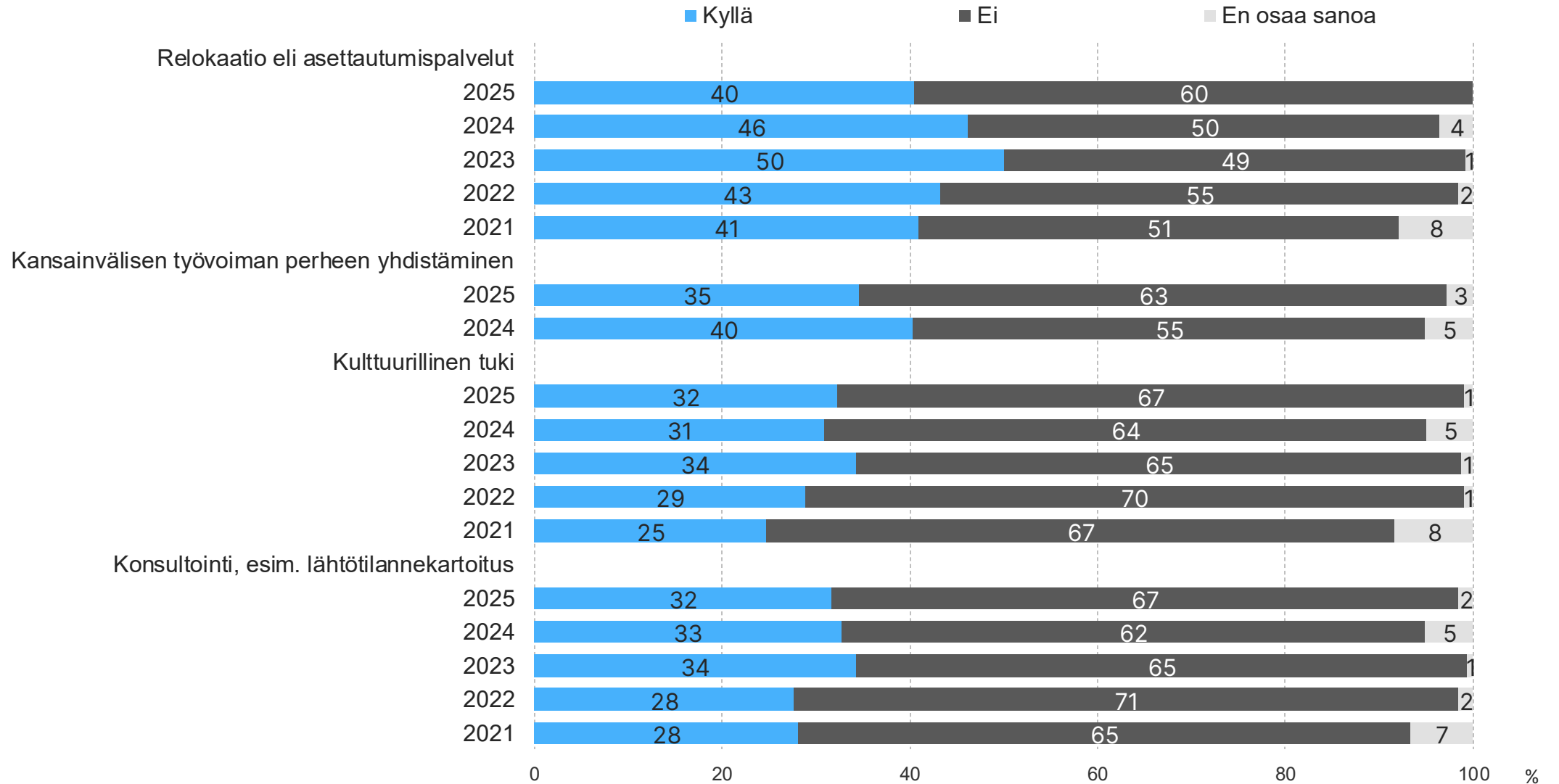


20.10.2025

Kaikki vastaajat, Vuosi 2025 n=502, Vuosi 2024 n=508, Vuosi 2023 n=499, Vuosi 2022 n=506, Vuosi 2021 n=505

Internal

KIINNOSTUS KANSAINVÄLISEEN TYÖVOIMAAN LIITTYVIÄ PALVELUITA KOHTAAN 2/2



20.10.2025

Kaikki vastaajat, Vuosi 2025 n=502, Vuosi 2024 n=508, Vuosi 2023 n=499, Vuosi 2022 n=506, Vuosi 2021 n=505

Internal

TUTKIMUKSEN TOTEUTUS

Tutkimuksen toteutus ja tavoitteet

Tämän kyselytutkimuksen on toteuttanut Taloustutkimus Oy Baronan toimeksiannosta. Puhelinhaastatteluina toteutettuun kyselytutkimukseen vastasi yhteensä n=502 yritysten ja organisaatioiden ylintä päättäjää, HR-asiantuntijaa tai muita organisaatioiden rekrytoinneista päättäviä 4.8.-9.9.2025 välisenä aikana. Tutkimuksen tavoitteena on tutkia elinkeinoelämän ja valittujen julkisen sektorin toimijoiden asenteita ja mielipiteitä koskien kansainvälistä työvoimaa sekä löytää ratkaisuja kansainvälisen työvoiman lisäämiseksi suomalaisyrityksissä ja -organisaatioissa. Lisäksi selvitettiin rekrytoinneista päättävien keskuudessa organisaatioiden tarpeita ja valmiuksia rekrytoida vieraskielistä työvoimaa kotimaasta ja muualta maailmasta. Päättäjiltä kysyttiin myös halukkuutta käyttää erilaisia kansainvälisen rekrytoinnin palveluita.

Tutkimusaineiston keruu

Tutkimuksen tiedonkeruu toteutettiin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina (CATI=Computer Aided Telephone Interview) joko Taloustutkimuksen puhelinhaastattelukeskuksessa Helsingin Vallilassa tai tutkimushaastattelijat tekivät haastatteluita omasta kodistaan internetyhteydellä. Yhden puhelinhaastattelun keskimääräinen kesto oli reilu 13 minuuttia. Haastattelutyöhön osallistui yhdeksän koulutettua tutkimushaastattelijaa. Taloustutkimus Oy muodosti tutkimusnäytteen Alma Insights -päättäjätietokannasta asiakkaan kanssa yhteisesti sovittujen kriteerien perusteella. Tutkimukseen tehtiin haastattelukiintiöitä TOL2 toimialaluokituksen, yritysten vuotuisen liikevaihdon ja organisaatioiden työntekijöiden lukumäärän mukaan.

Tietojenkäsittely ja raportointi

Tutkimuksen tulokset esitetään pääosin graafisessa muodossa. Otosta ei ole painotettu. Ristiintaulukot, kiintiöintiohjeet ja kaikki sanalliset vastaukset löytyvät erillisestä Excel -liitteestä. Taloustutkimuksessa Baronan tutkimusprojektista vastaa Senior Insight Manager Juha Lemmetyinen. Ristiintaulukoinnit ja datojen validoinnit on tehnyt analyytikko Taija Grönholm ja esitysgrafiikat seniori analyytikko Veli-Pekka Lötjönen.

barana

ON RATKAISU