

TYÖELÄMÄTUTKIMUS

2026

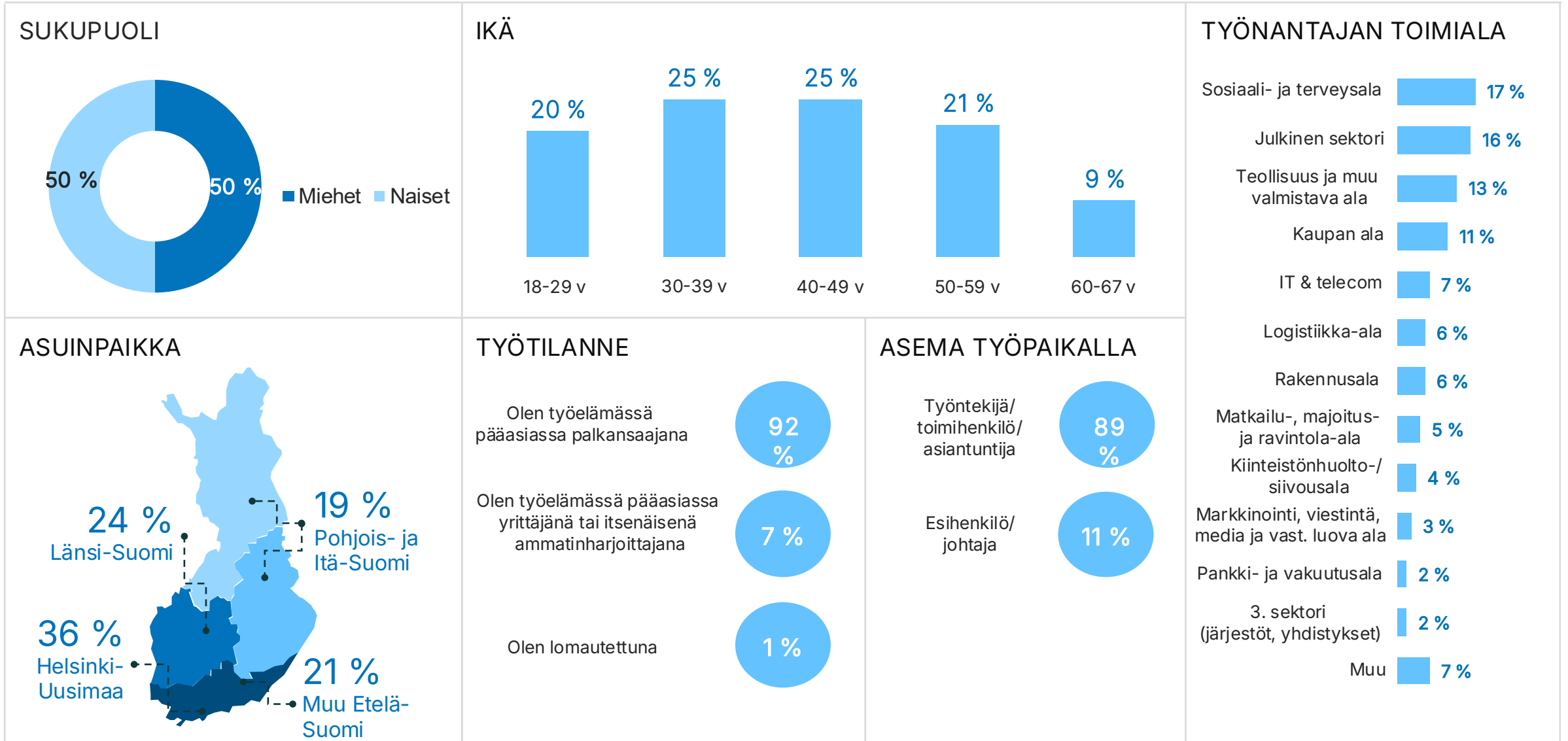
BARONAN TYÖELÄMÄTUTKIMUS 2026: TAVOITTEET JA TOTEUTUS

- Tutkimuksen tavoitteena oli selvittää:
 - Ovatko työn merkitys ja työelämään sekä uraan liittyvät odotukset muuttuneet
 - Työpaikan ja toimialan vaihtamiseen ajavat tekijät ja nykyisen työpaikan vetovoimatekijät
 - Näkemyksiä oman osaamisen kehittämiseen
 - Työssäkäyvien hyvinvointia ja siihen vaikuttavia tekijöitä
 - Tekoälyn käyttöä työelämässä
 - Näkemyksiä työelämän kansainvälistymiseen
- Tutkimuksessa haastateltiin 18–67-vuotiaita työelämässä olevia suomalaisia. Tutkimukseen vastaajamäärä on 2052 ja se edustaa työelämässä olevia sukupuolen, iän ja asuinpaikan osalta. Tutkimus toteutettiin nyt 6. kertaa.
- Tutkimuksen tiedonkeruu toteutettiin 20.11.-8.12.2025 Norstatin internetpaneelissa.
- Tutkimuksen suunnittelusta, raportoinnista ja analysoinnista vastasi Salmi Systems Oy.

TAUSTATIETOA VASTAAJAJOUKOSTA

AINEISTON RAKENNE 1/2

Kaikki vastaajat, n=2052



AINEISTON RAKENNE 2/2

Kaikki vastaajat, n=2052

TYÖSUHTEEN LAATU

Toistaiseksi voimassa oleva (vakituinen)

81 %

Määräaikainen

16 %

Muu

3 %

TYÖAIKA

Kokoaikaisesti (esim. noin 8 tuntia päivässä)

80 %

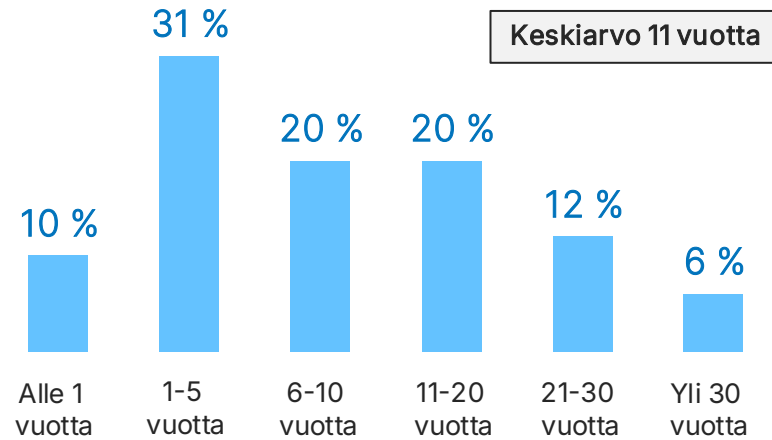
Osa-aikaisesti (esim. noin 2-4 tuntia päivässä)

15 %

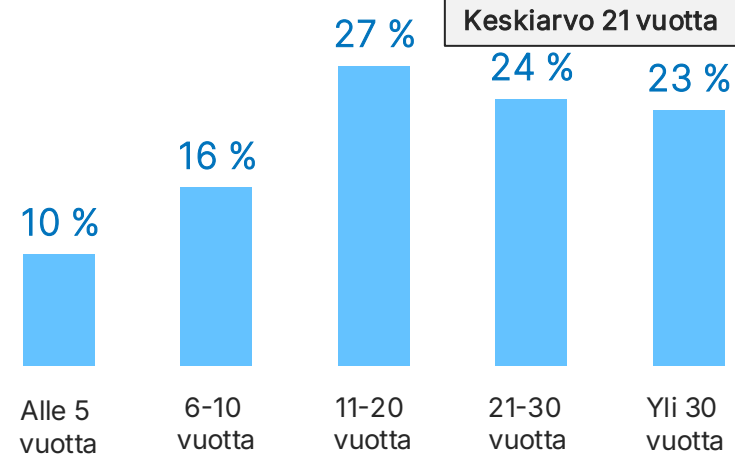
Jotenkin muuten

5 %

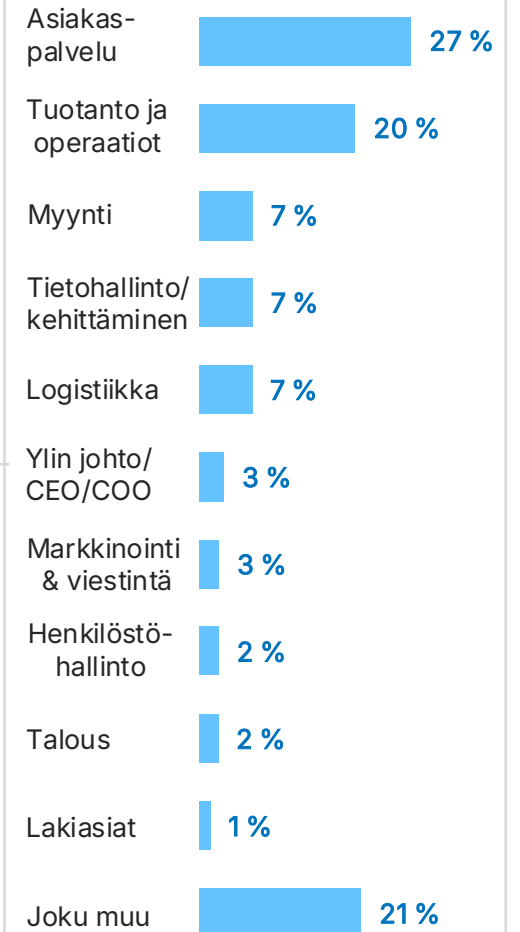
TYÖURAN PITUUS NYKYISELLÄ TOIMIALALLA



TYÖURAN PITUUS YHTEENSÄ



TYÖTEHTÄVÄN FUNKTIO



SUHTAUTUMINEN TYÖHÖN JA URAAN

TYÖ MERKITSEE ENNEN KAIKKEA TALOUDELLISTA TURVAA JA TOIMEENTULOAA, MUTTA MYÖS RUTIINIA JA RYTMİÄ ARKEEN.

Mitä työ sinulle merkitsee? (Kaikki vastaajat, n=2052)



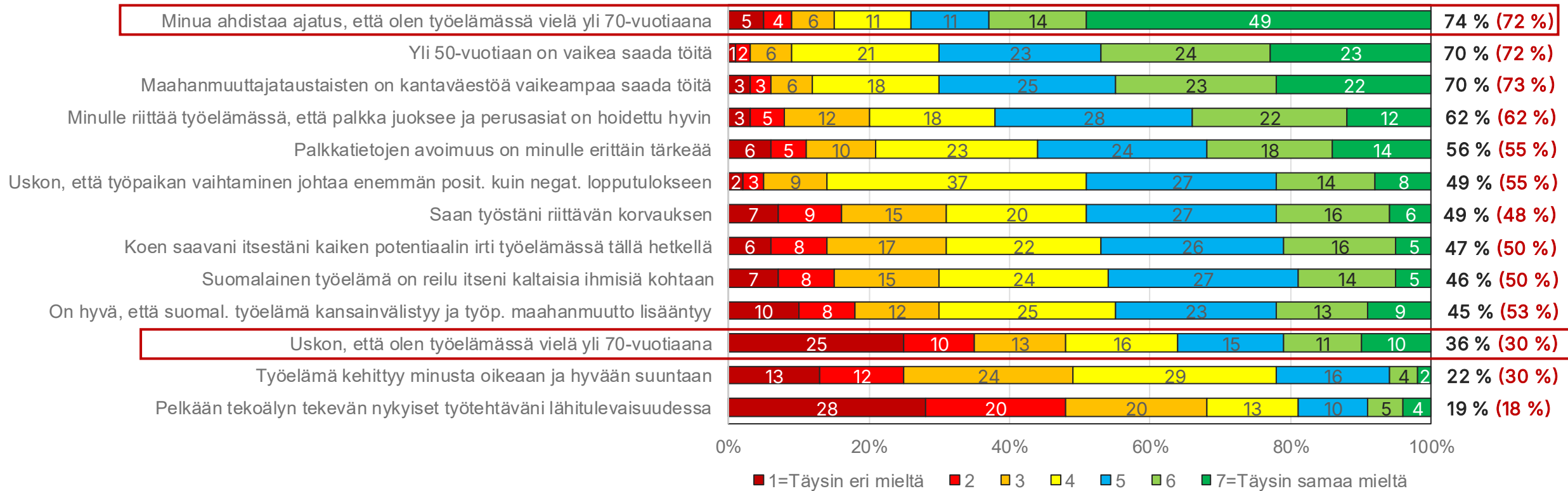
74 % AHDISTAA AJATUS, ETTÄ HE OVAT TYÖELÄMÄSSÄ VIELÄ YLI 70-VUOTIAANA.

36 % USKOO, ETTÄ HE OVAT TYÖELÄMÄSSÄ VIELÄ YLI 70-VUOTIAANA.

Mitä mieltä olet seuraavista työelämään liittyvistä väitteistä?

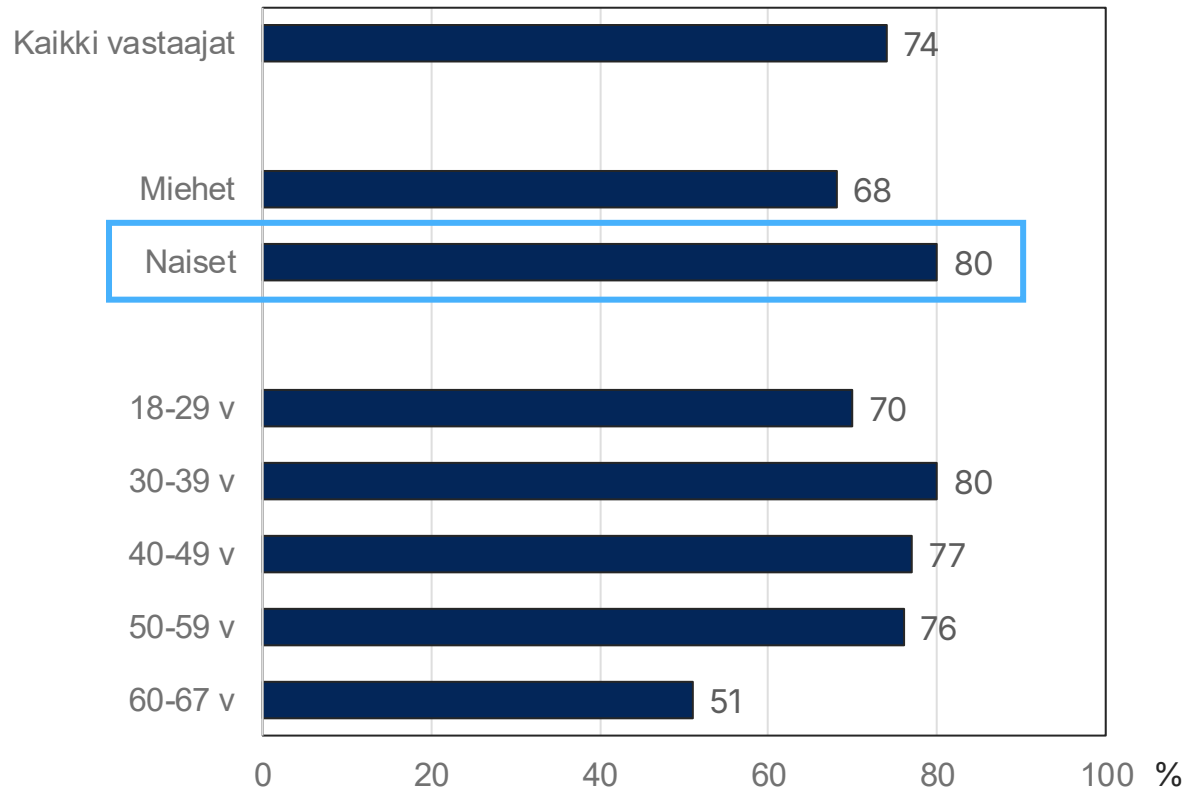
(Kaikki vastaajat, n=2052)

Sopii hyvin
(7-5)

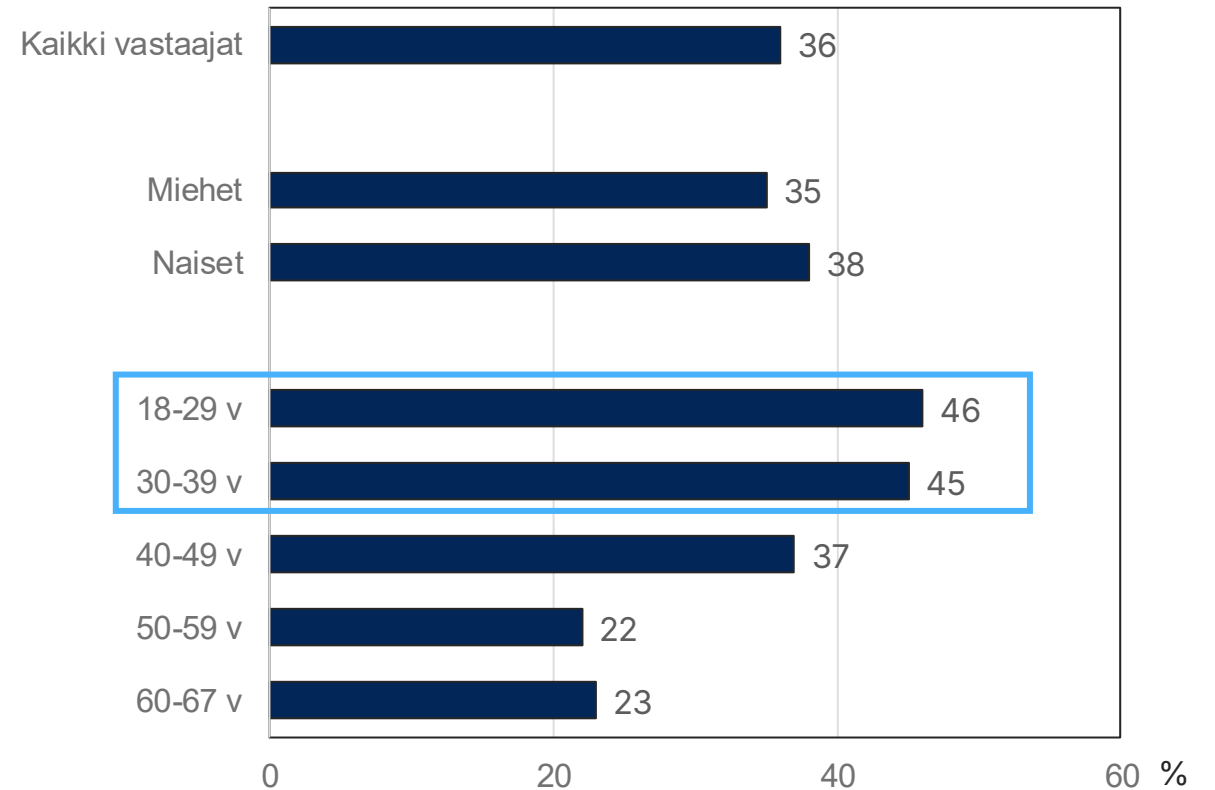


NAISIA AHDISTAA MIEHIÄ ENEMMÄN AJATUS SIITÄ, ETTÄ HE OVAT TYÖELÄMÄSSÄ VIELÄ YLI 70-VUOTIAANA. ALLE 40-VUOTIAAT USKOVAT MUITA ENEMMÄN OLEVANSA TYÖELÄMÄSSÄ VIELÄ YLI 70-VUOTIAANA.

Minua ahdistaa ajatus, että olen työelämässä vielä yli 70-vuotiaana. (Samaa mieltä olevat)

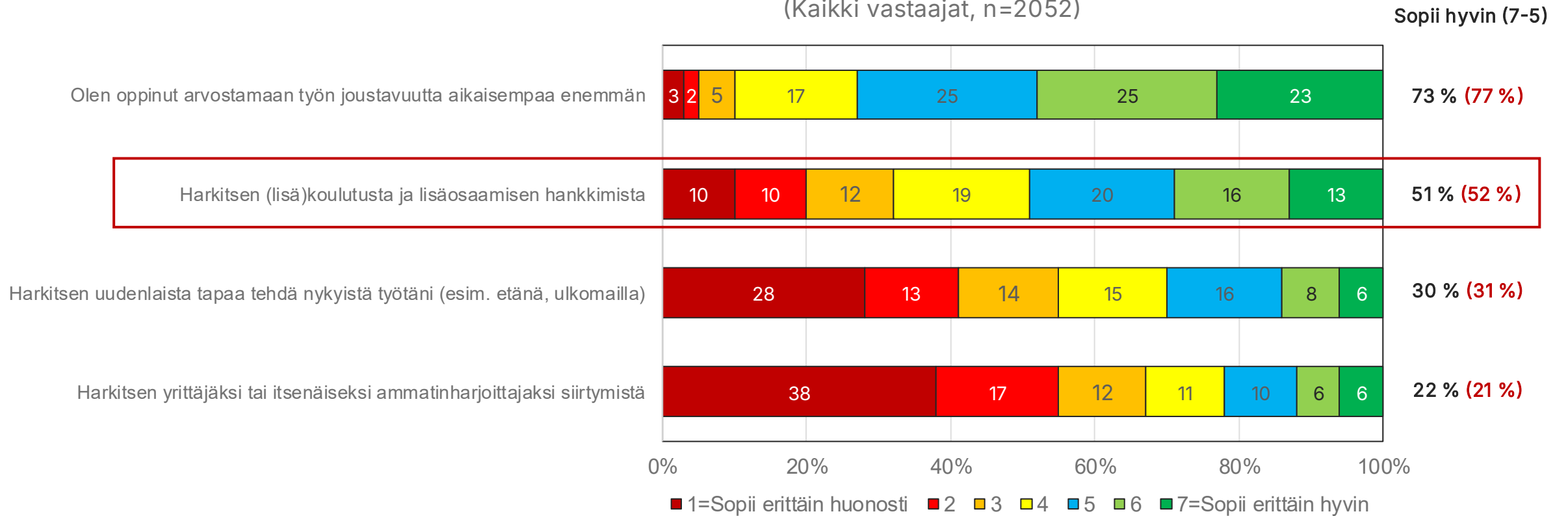


Uskon, että olen työelämässä vielä yli 70-vuotiaana. (Samaa mieltä olevat)



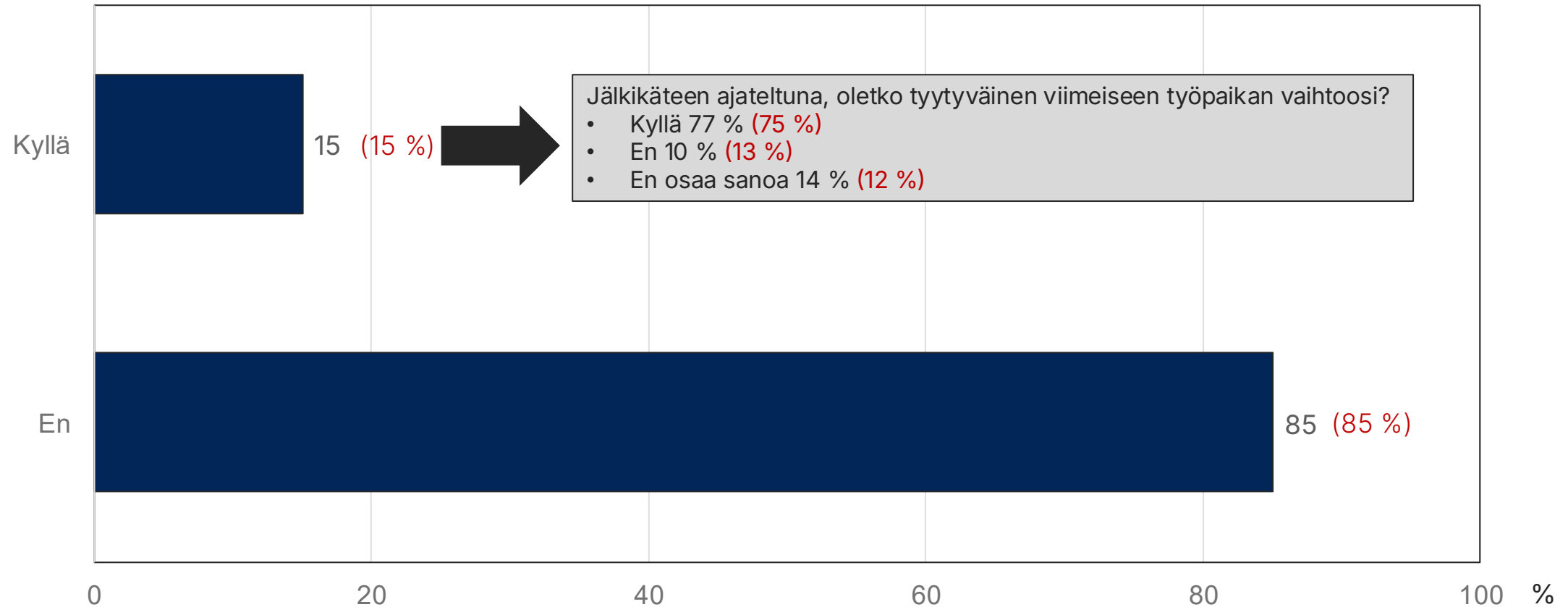
51 % TYÖELÄMÄSSÄ OLEVISTA HARKITSEE LISÄKOULUTUSTA.

Kun mietit suhtautumistasi nykyiseen työhön ja alaasi,
niin kuinka hyvin seuraavat väittämät sopivat sinuun?
(Kaikki vastaajat, n=2052)



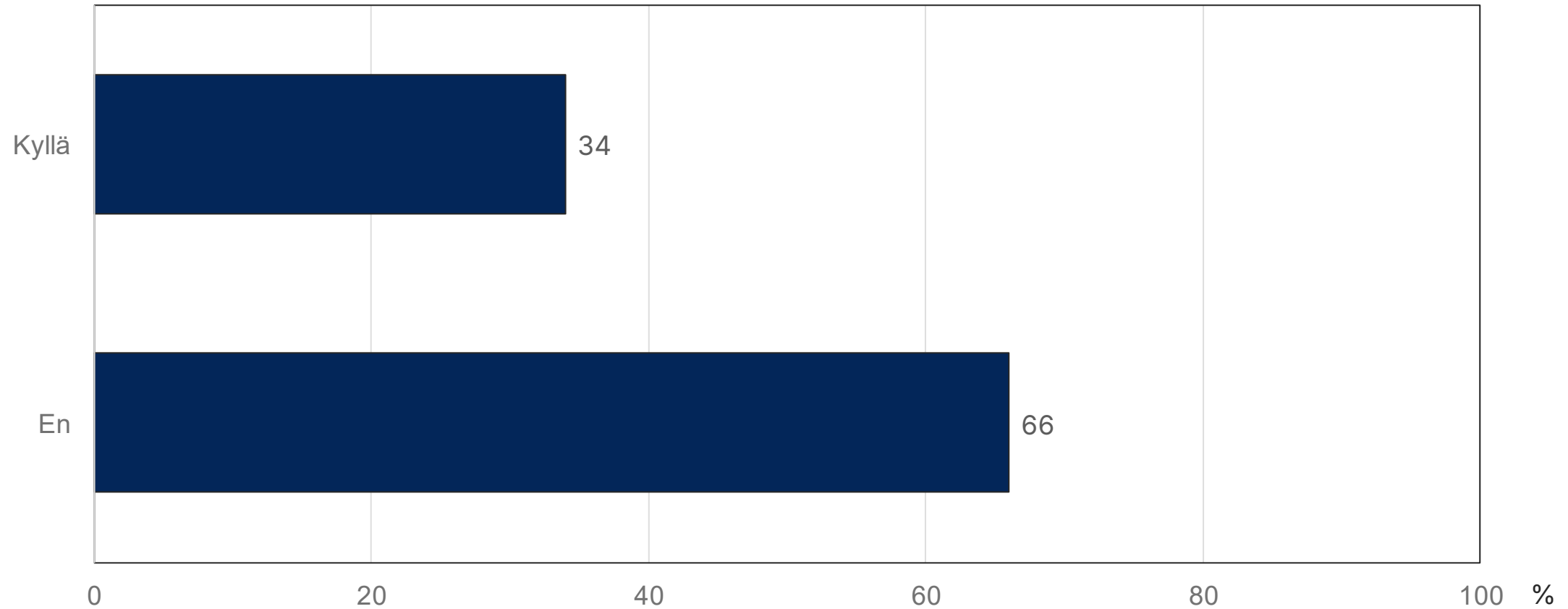
15 % TYÖELÄMÄSSÄ OLEVISTA ON VAIHTANUT TYÖPAIKKAA VIIMEISEN VUODEN AIKANA, HEISTÄ 77 % ON TYYTYVÄINEN TYÖPAIKAN VAIHTOON.

Oletko vaihtanut työpaikkaa viimeisen vuoden aikana? (Kaikki vastaajat, n=2052)



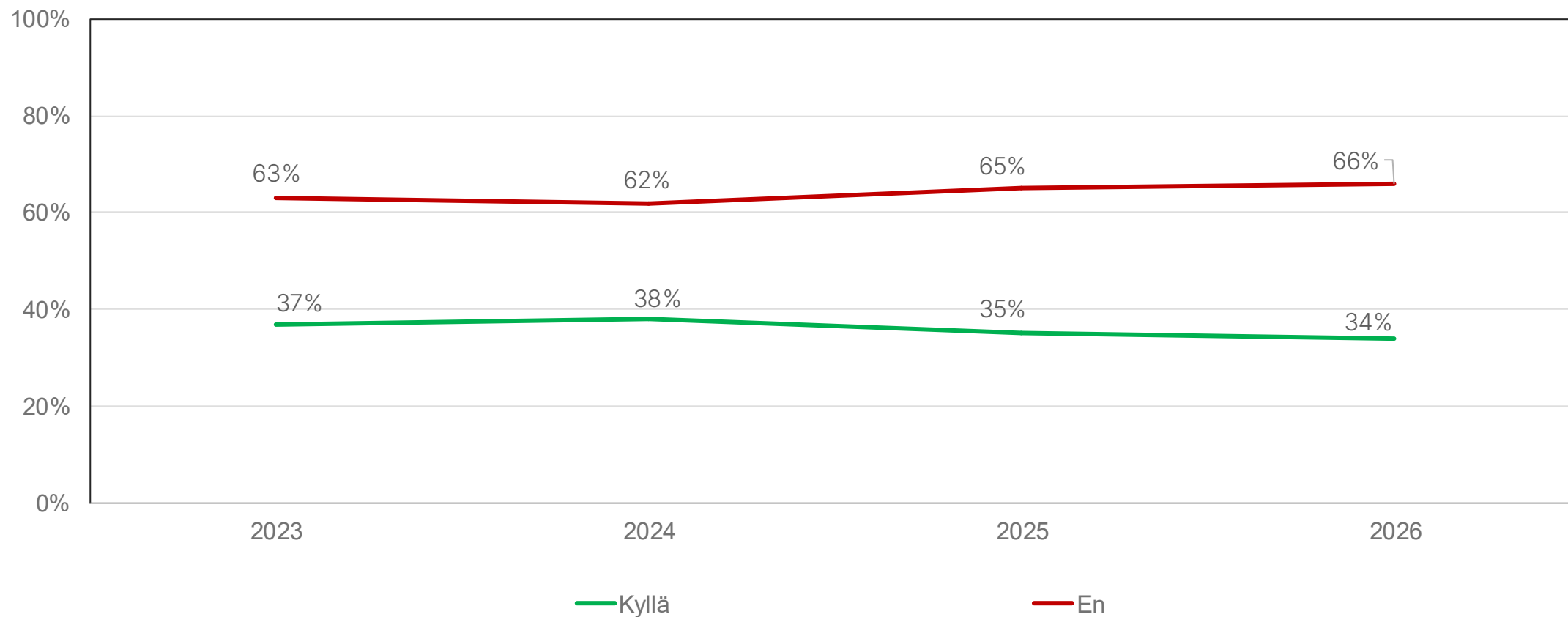
TÄLLÄ HETKELLÄ 34 % HARKITSEE TYÖPAIKAN VAIHTOA.

Harkitsetko tällä hetkellä työpaikan vaihtoa? (Kaikki vastaajat, n=2052)



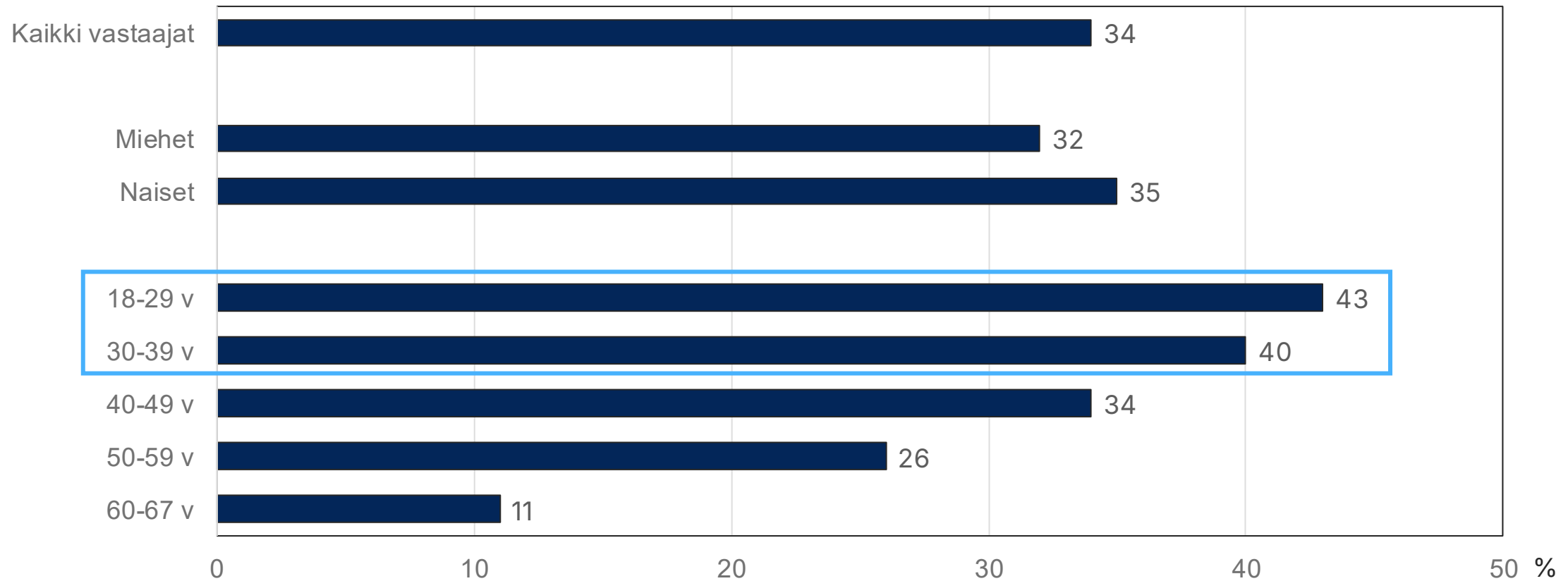
TYÖPAIKAN VAIHTOA HARKITSEVIEN OSUUS ON HIEMAN LASKENUT.

Harkitsetko tällä hetkellä työpaikan vaihtoa?



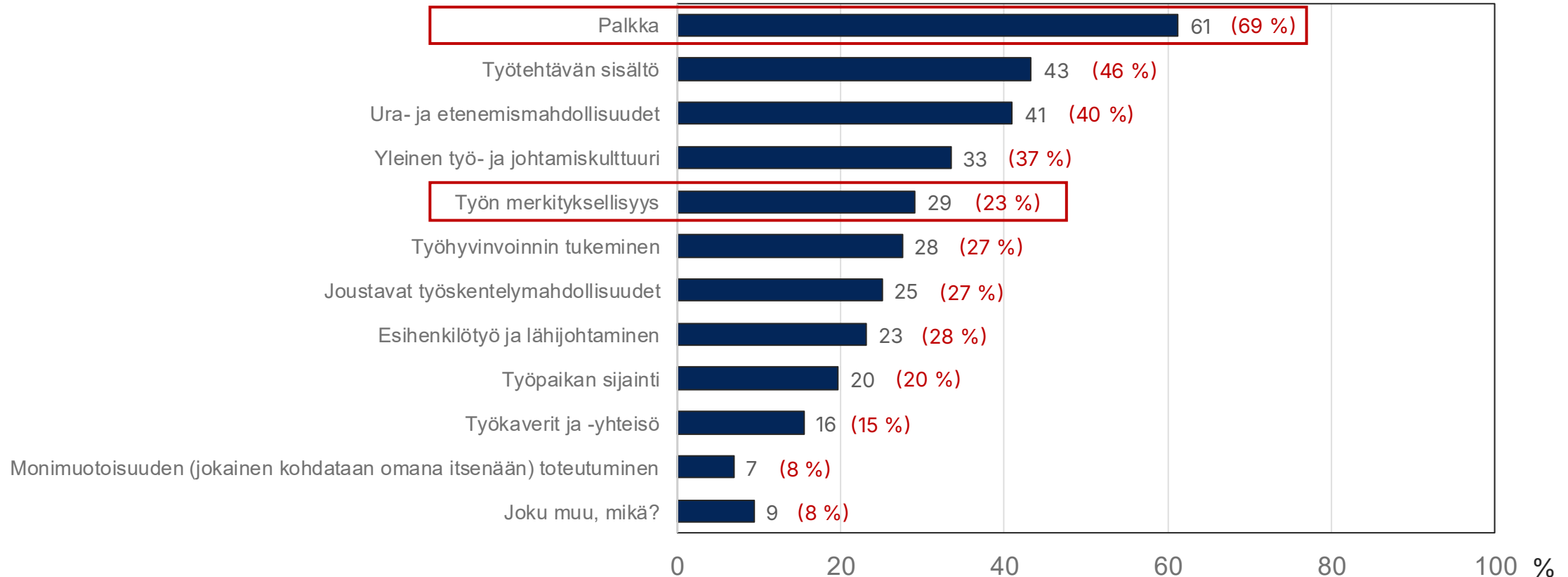
ALLE 40-VUOTIAAT HARKITSEVAT TYÖPAIKAN VAIHTOA MUITA ENEMMÄN.

Työpaikan vaihtoa harkitsevat taustaryhmittäin



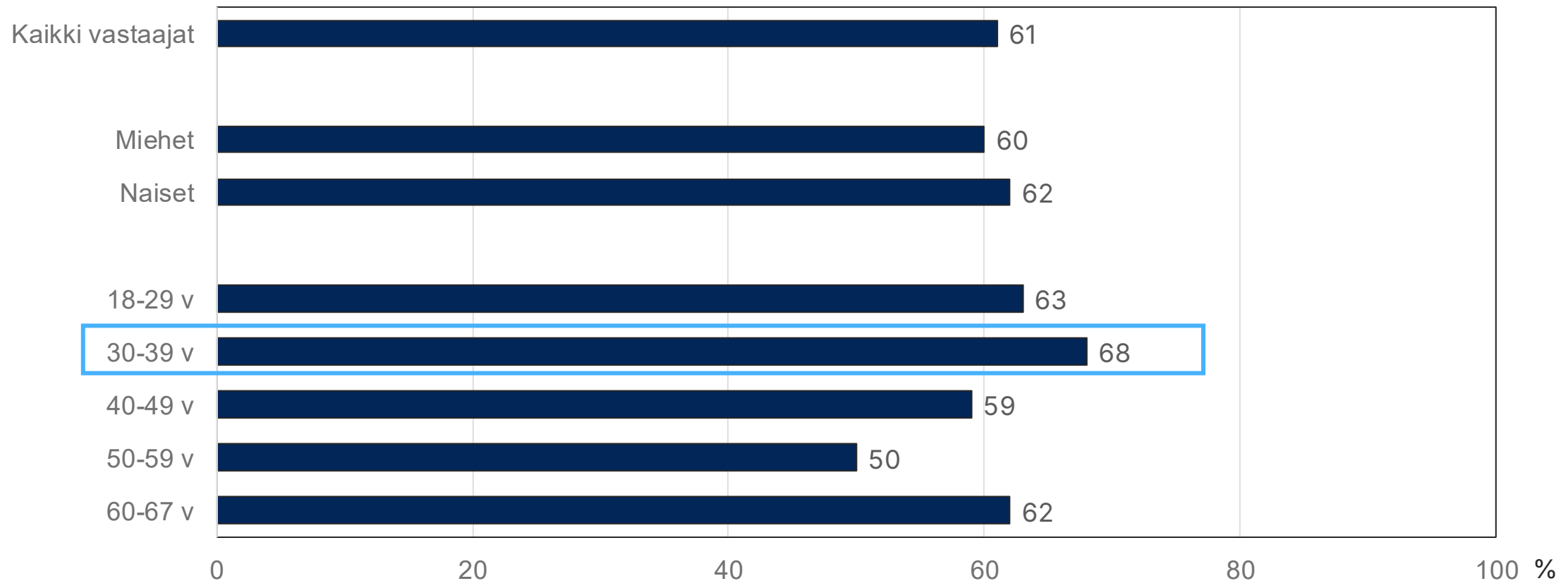
PALKKA ON SUURIN TEKIJÄ TYÖPAIKAN VAIHTAMISEN TAUSTALLA, MUTTA SEN MERKITYS ON LASKENUT AIKAISEMPAAN VERRATTUNA. TYÖN MERKITYKSELLISYYDEN TÄRKEYS KASVANUT.

Miksi harkitset työpaikan vaihtoa, mihin tekijöihin kaipaavat muutosta?
(Työpaikan vaihtoa harkitsevat, n=690)



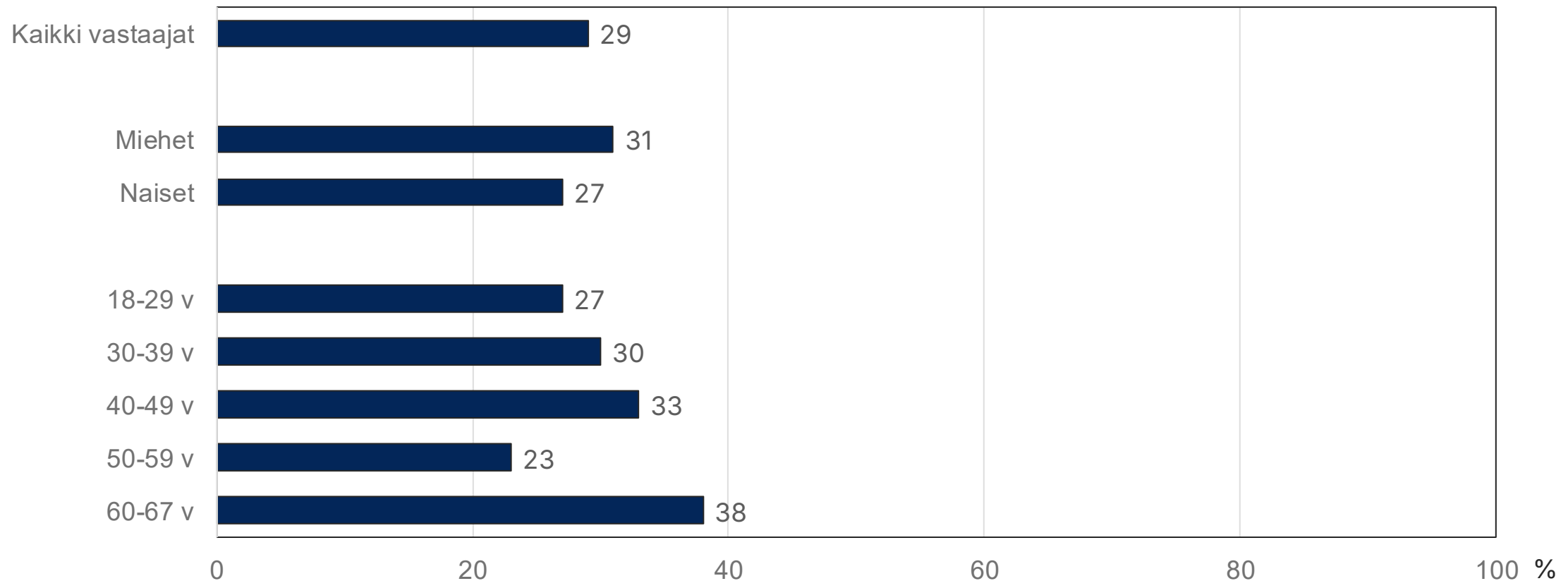
30–39-VUOTIAILLA TYÖPAIKAN VAIHTOA HARKITSEVILLA PALKAN MERKITYS KOROSTUU HIEMAN MUITA ENEMMÄN.

Työpaikan vaihtoa palkan takia harkitsevat, taustaryhmittäin



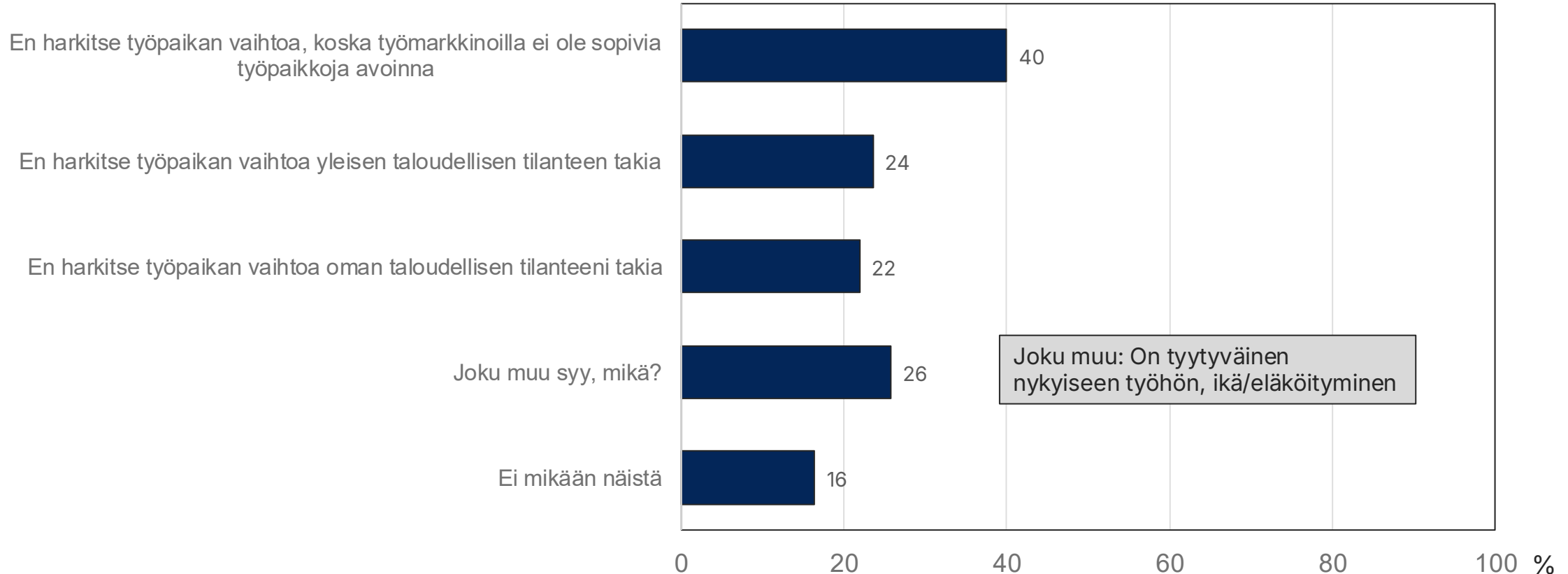
TYÖPAIKAN VAIHTOA HARKITSEVISSA TYÖN MERKITYKSELLISYYS KOROSTUU IÄN MYÖTÄ.

Työpaikan vaihtoa työn merkityksellisyyden takia harkitsevat, taustaryhmittäin



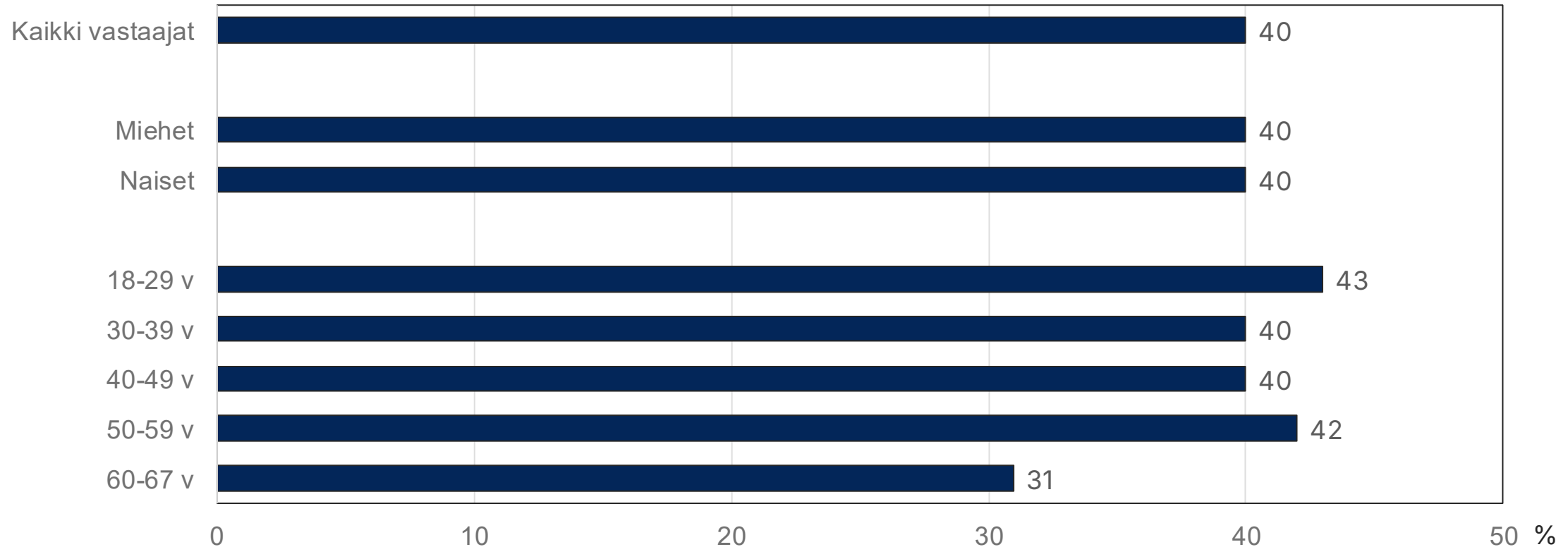
SOPIVIEN AVOIMIEN TYÖPAIKKOJEN PUUTE ON SUURIN SYY SILLE, ETTEI TYÖPAIKAN VAIHTOA HARKITA. MYÖS TALOUDELLISET SYYT VAIKUTTAVAT TAUSTALLA.

Mistä seuraavista syistä et harkitse tällä hetkellä työpaikan vaihtoa?
(Työpaikan vaihtoa ei harkitsevat, n=1362)



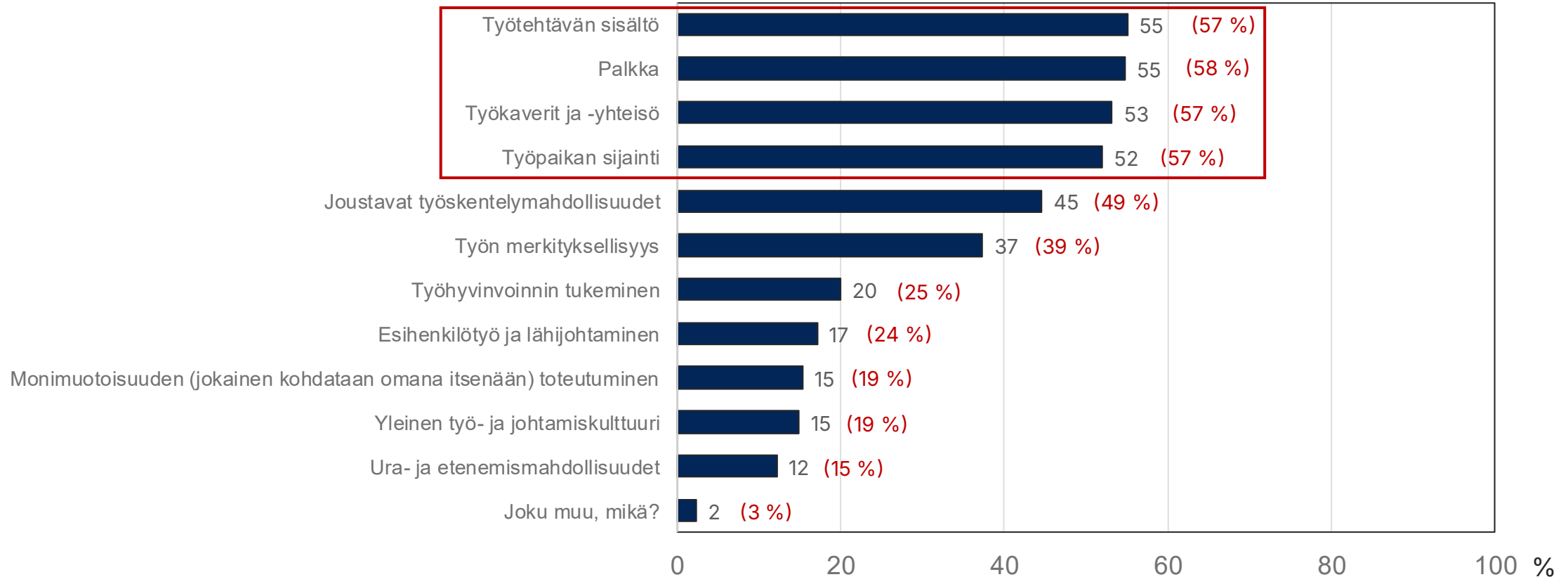
SOPIVIEN AVOIMIEN TYÖPAIKKOJEN PUUTE TYÖMARKKINOILLA EI VANHINTA IKÄRYHMÄÄ LUKUUN OTTAMATTA EROTTALE TYÖPAIKAN VAIHTOA EI-HARKITSEVIA.

"En harkitse työpaikan vaihtoa, koska työmarkkinoilla ei ole sopivia työpaikkoja avoinna":
taustaryhmittäin



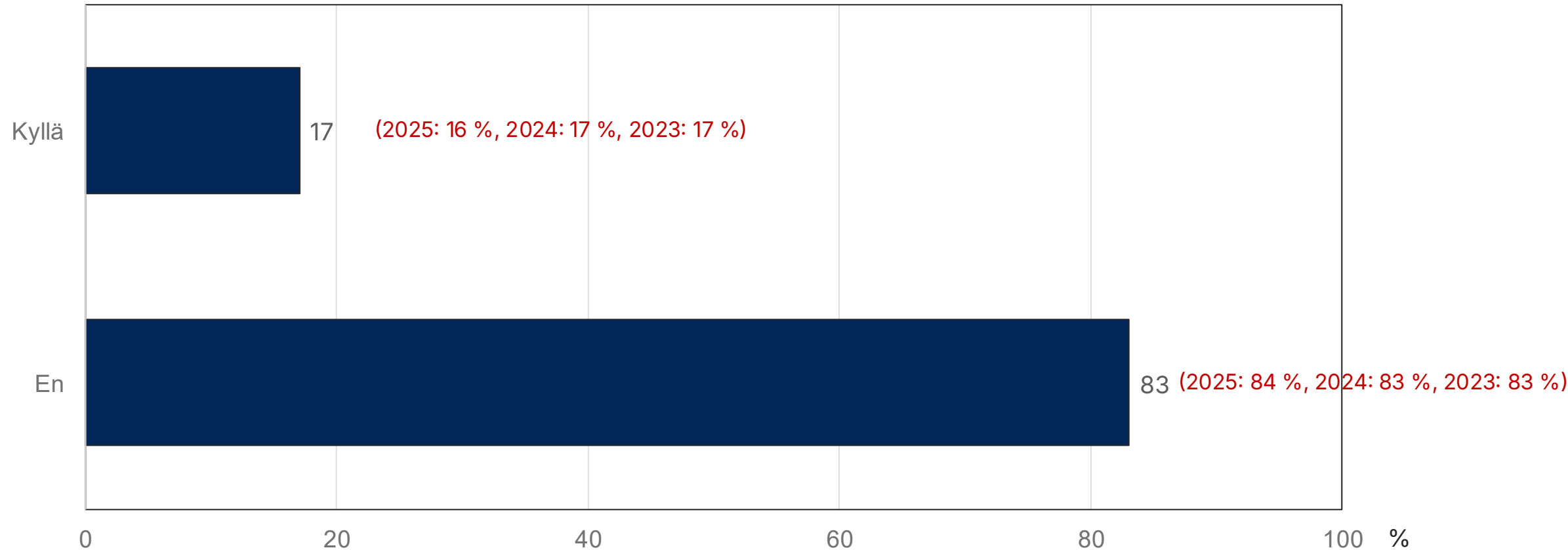
TYÖTEHTÄVÄN SISÄLTÖ, PALKKA, TYÖKAVERIT JA TYÖPAIKAN SIJAINTI OVAT EDELLEEN SUURIMMAT VETOVOIMATEKIJÄT NYKYISESSÄ TYÖSSÄ.

Mitkä ovat sinulle tärkeitä vetovoimatekijöitä nykyisessä työssäsi?
(Työpaikan vaihtoa ei harkitsevat, n=1362)



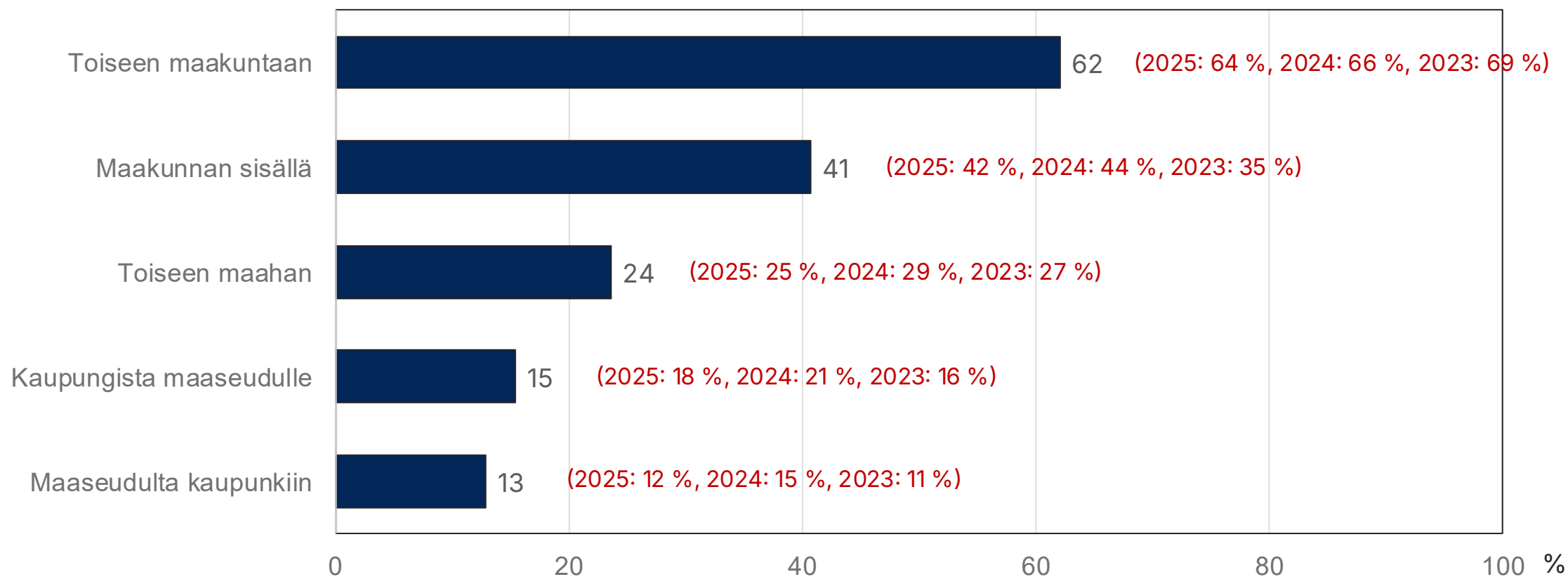
17 % TYÖELÄMÄSSÄ OLEVISTA HARKITSEE TOISELLE PAIKKAKUNNALLE MUUTTAMISTA TYÖN PERÄSSÄ. OSUUS PYSYNYT SAMANA JO PITEMPÄÄN.

Harkitsetko toiselle paikkakunnalle muuttamista työn perässä? (Kaikki vastaajat, n=2052)



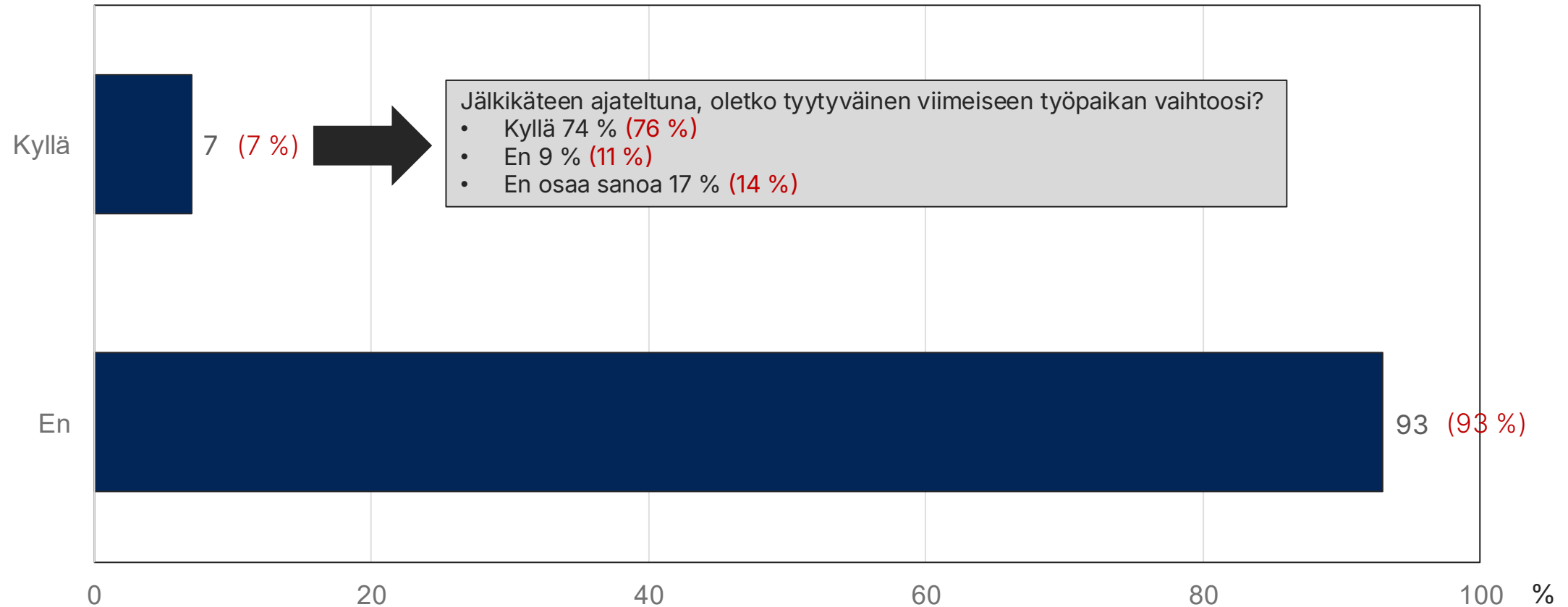
TYÖN PERÄSSÄ MUUTTAMISTA HARKITSEVISTA 62 % ON VALMIS MUUTTAMAAN TOISEEN MAAKUNTAAN, MUTTA TRENDI JATKAA LASKUA.

Miten harkitset muuttamista? (Muuttamista harkitsevat vastaajat, n=356)



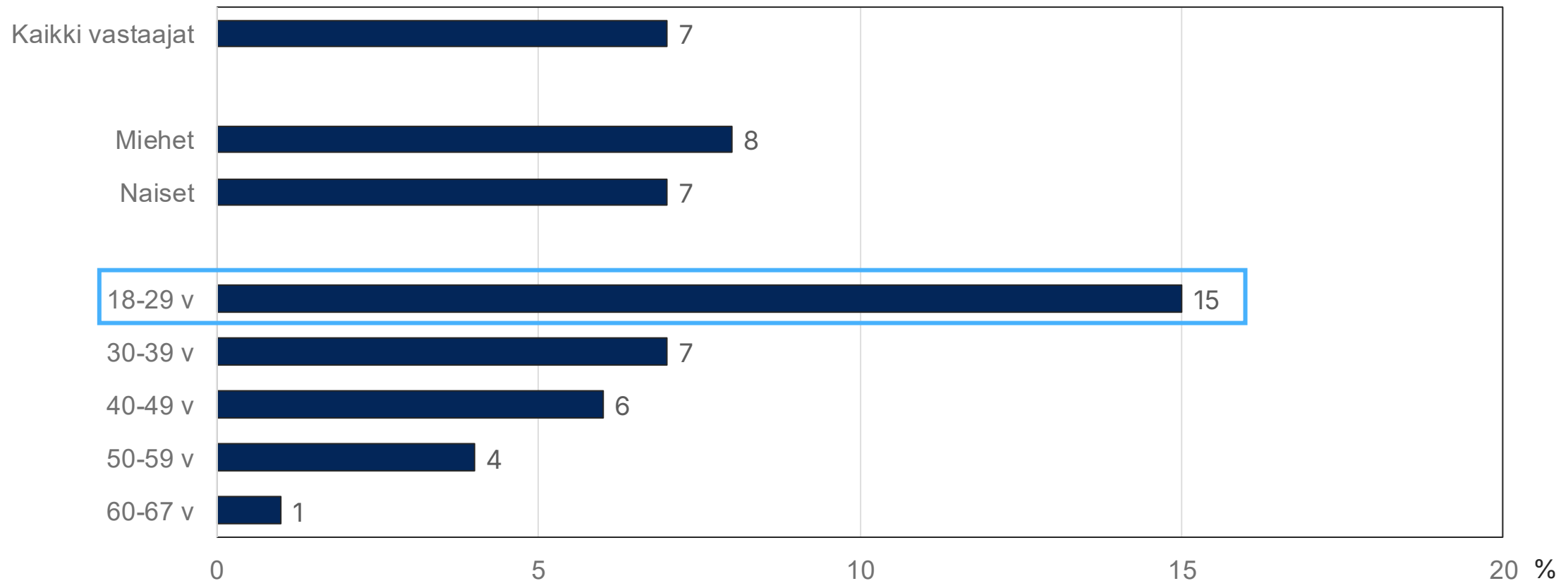
7 % ON VAIHTANUT TOIMIALAA VIIMEISEN VUODEN AIKANA, HEISTÄ 77 % ON TYYTYVÄINEN TOIMIALAN VAIHTOON.

Oletko vaihtanut toimialaa viimeisen vuoden aikana? (Kaikki vastaajat, n=2052)



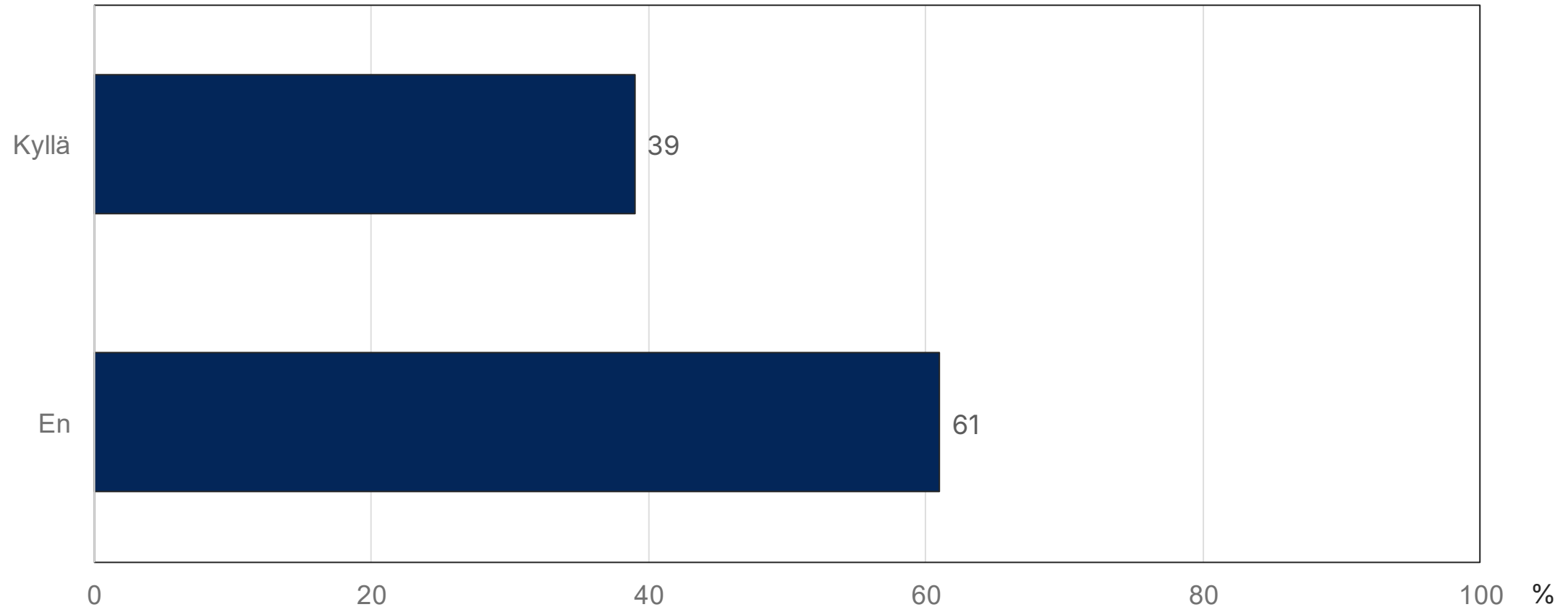
TOIMIALAA VIIMEISEN VUODEN AIKANA VAIHTANEISSA KOROSTUVAT 18–29-VUOTIAAT.

Toimialaa viimeisen vuoden aikana vaihtaneet, taustaryhmittäin



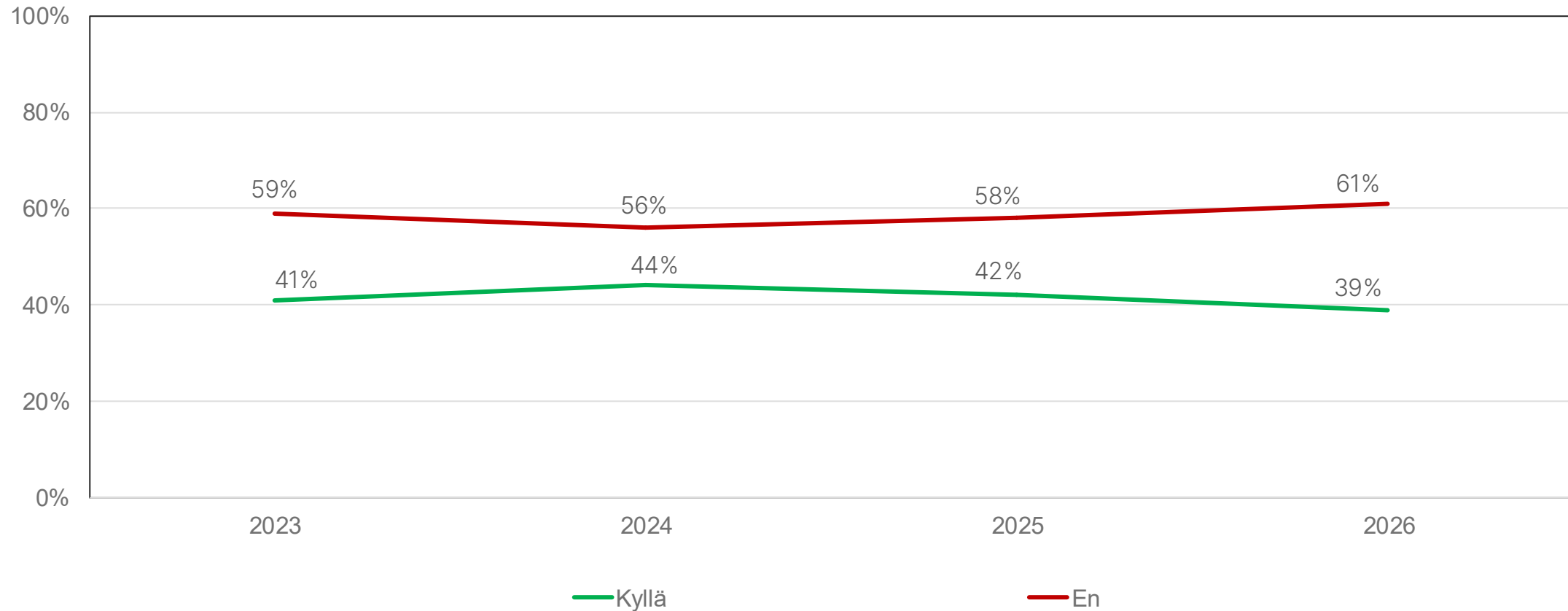
TYÖELÄMÄSSÄ OLEVISTA 39 % USKOO TYÖURANSÄ AIKANA VIELÄ VAIHTAVANSA TOIMIALAA.

Uskotko, että tulet vielä vaihtamaan toimialaa työurasi aikana? (Kaikki vastaajat, n=2052)



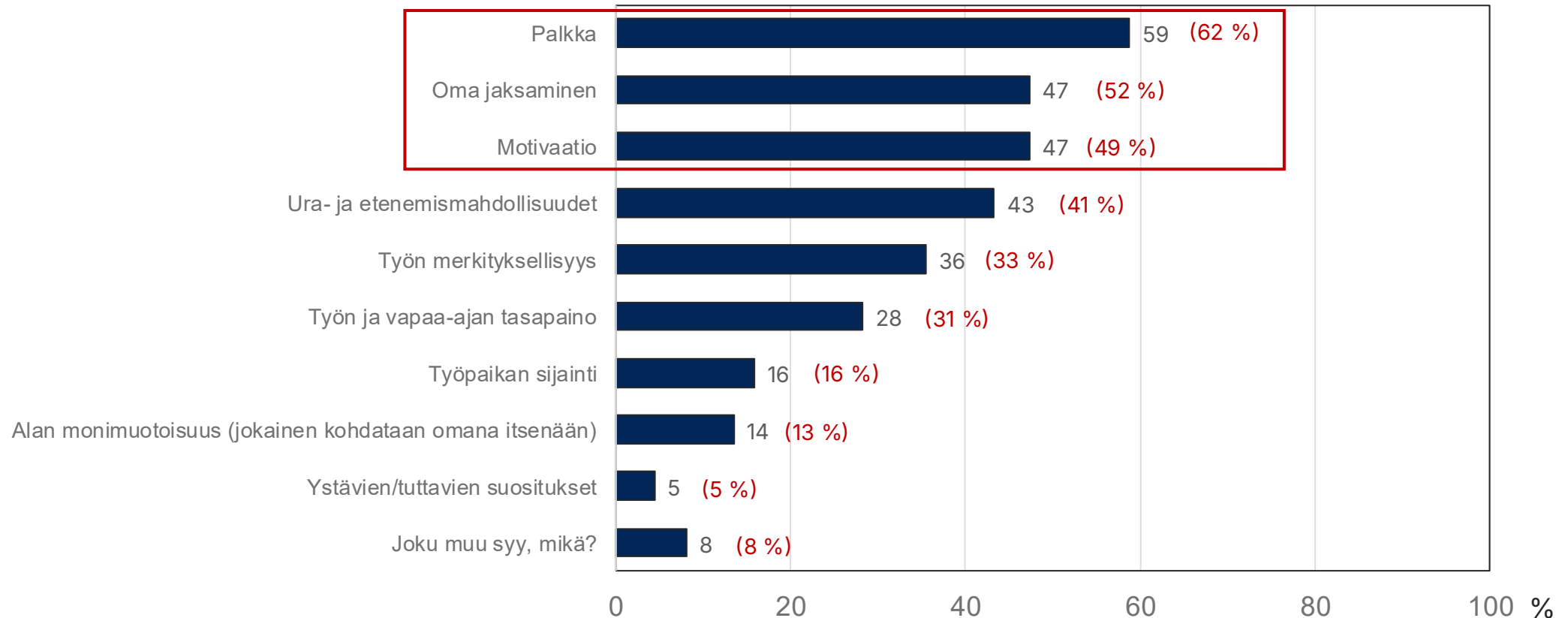
NIIDEN OSUUS, JOTKA USKOVAT VIELÄ VAIHTAVANSA TOIMIALAA TYÖURANS AIKANA ON LASKENUT.

Uskotko, että tulet vielä vaihtamaan toimialaa työurasi aikana?



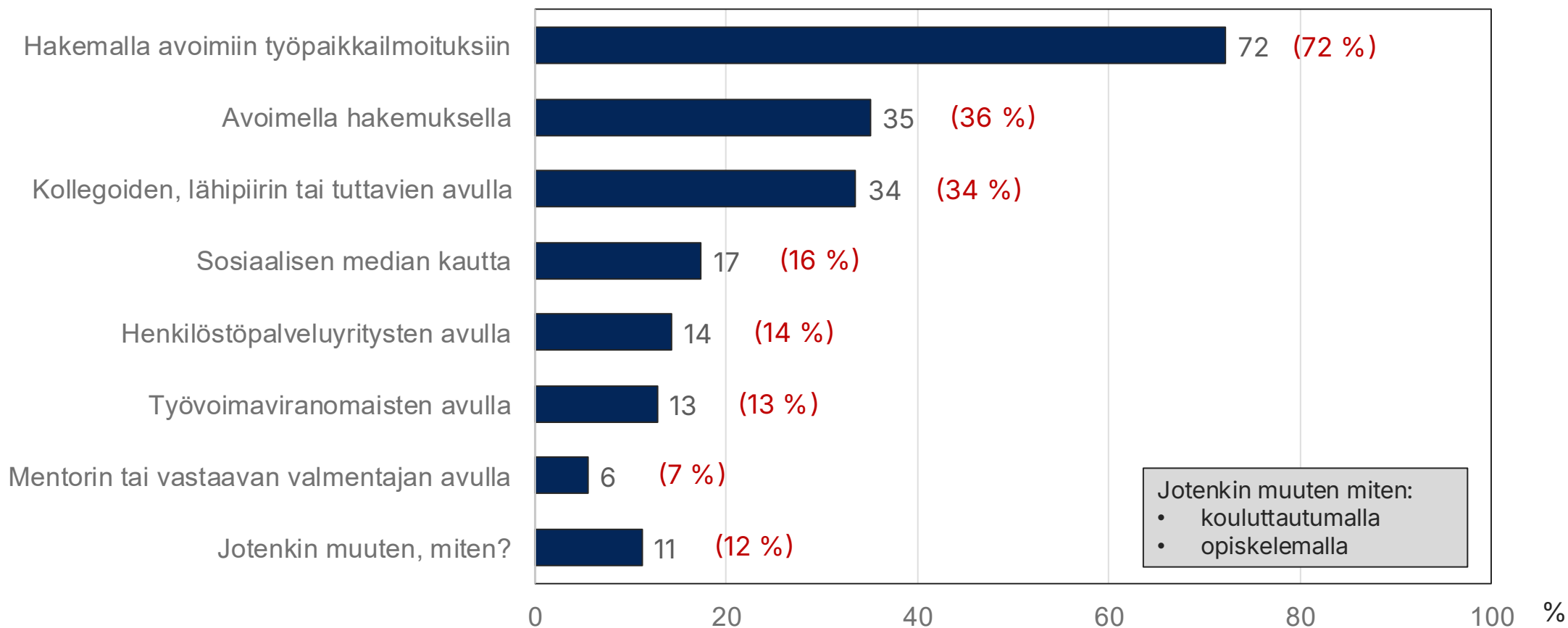
PALKKA, OMA JAKSAMINEN JA MOTIVAATIO OVAT EDELLEEN SUURIMMAT SYYT TOIMIALAN VAIHTAMISELLE.

Miksi harkitset toimialan vaihtoa? (Toimialan vaihtamista harkitsevat, n=799)



TOIMIALAN VAIHTAMISTA HARKITSEVAT AIKOVAT HAKEUTUA UUELLE URALLE ENSISIJAISESTI HAKEMALLA AVOIMIIN TYÖPAIKKAILMOITUKSIIN.

Miten aiot hakeutua uudelle uralle? (Toimialan vaihtamista harkitsevat, n=799)



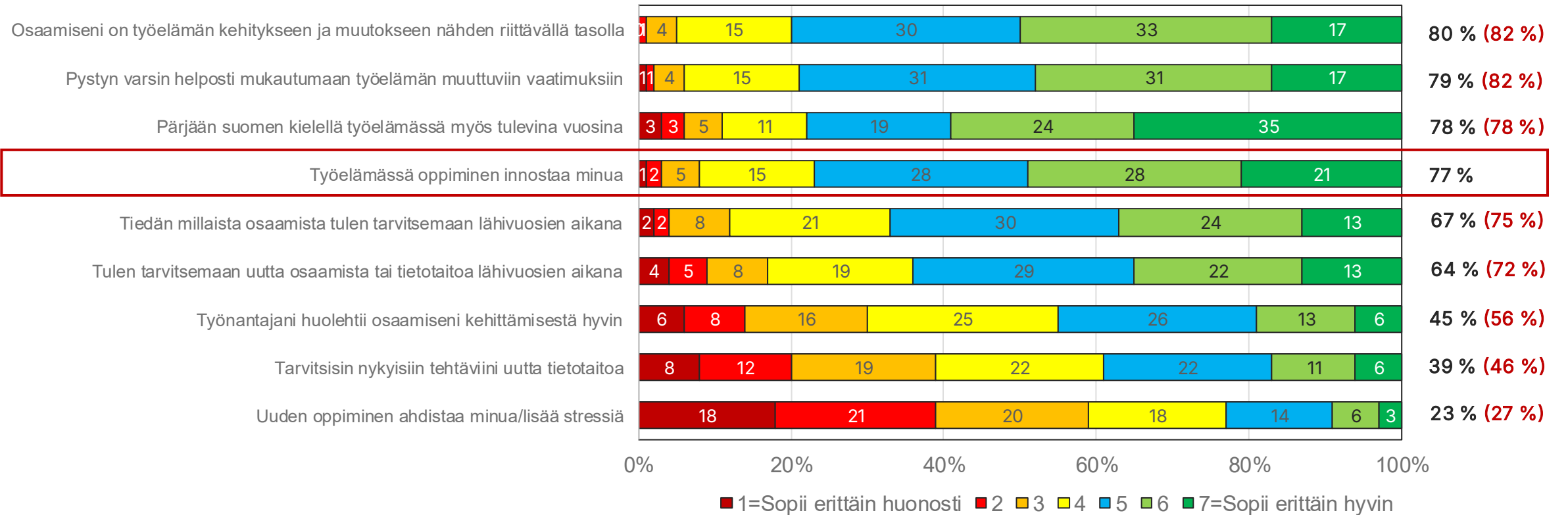


OSAAMINEN

TYÖELÄMÄSSÄ OPPIMINEN INNOSTAA 77 %:A VASTAAJIA.

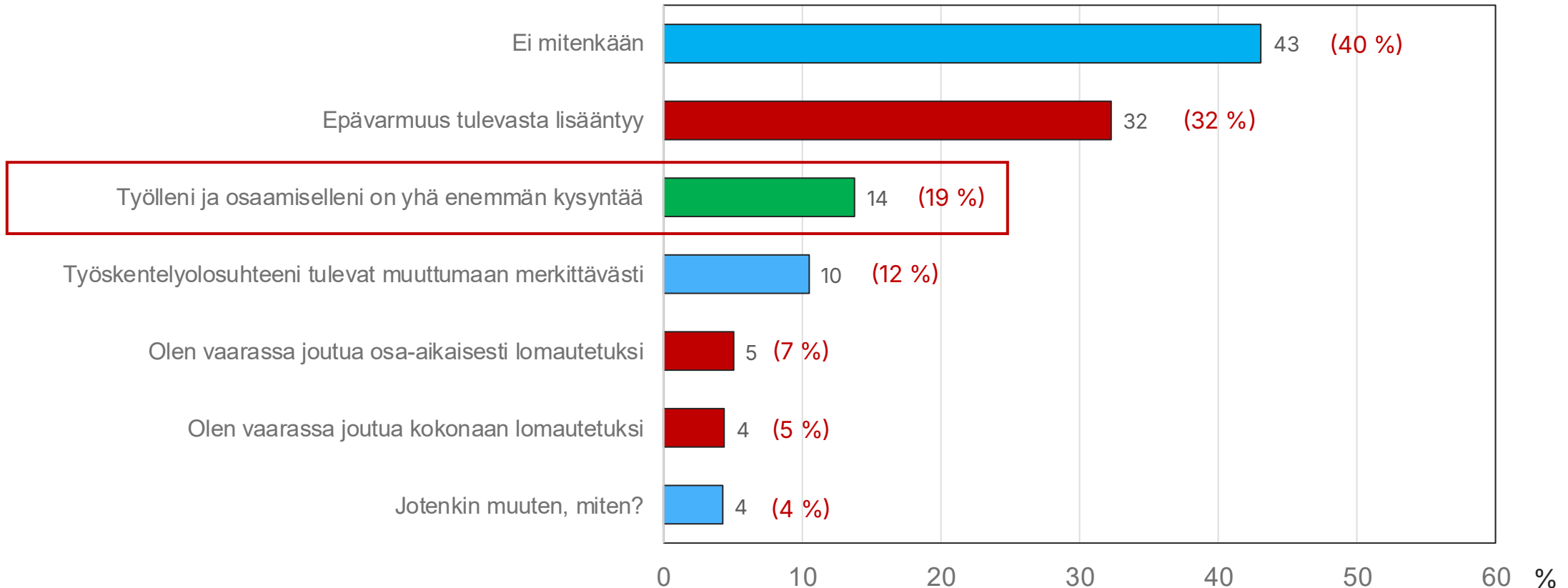
Kun mietit osaamistasi ja siihen kohdistuvia työelämän vaatimuksia, miten seuraavat väittämät sopivat sinuun? (Kaikki vastaajat, n=2052)

Sopii hyvin (7-5)



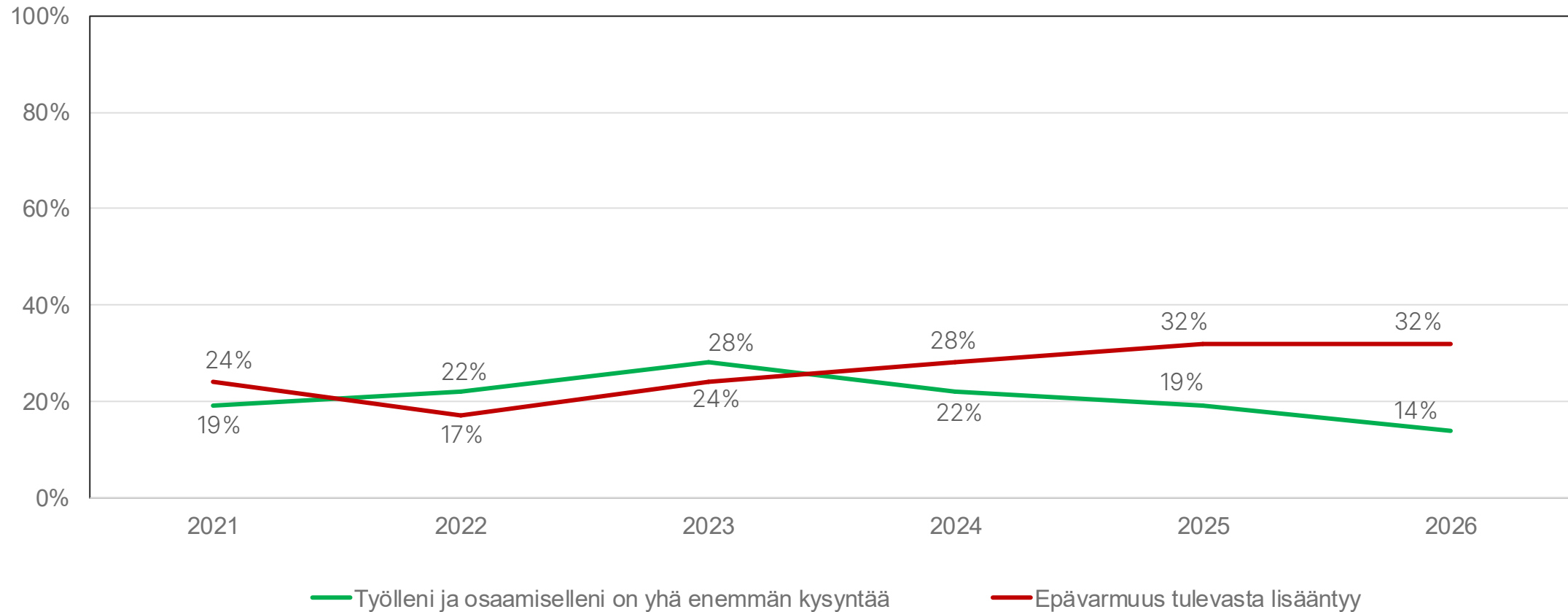
43 %-LLA TYÖELÄMÄ EI TULE MUUTTUMAAN MITENKÄÄN 2026. TYÖLLE JA OSAAMISELLE USKOTAAN KUITENKIN OLEMAAN VÄHEMMÄN KYSYNTÄÄ KUIN VUOTTA AIKAISEMMIN.

Miten arvioit työelämäsi muuttuvan vuoden 2026 aikana?
(Kaikki vastaajat, n=2052)



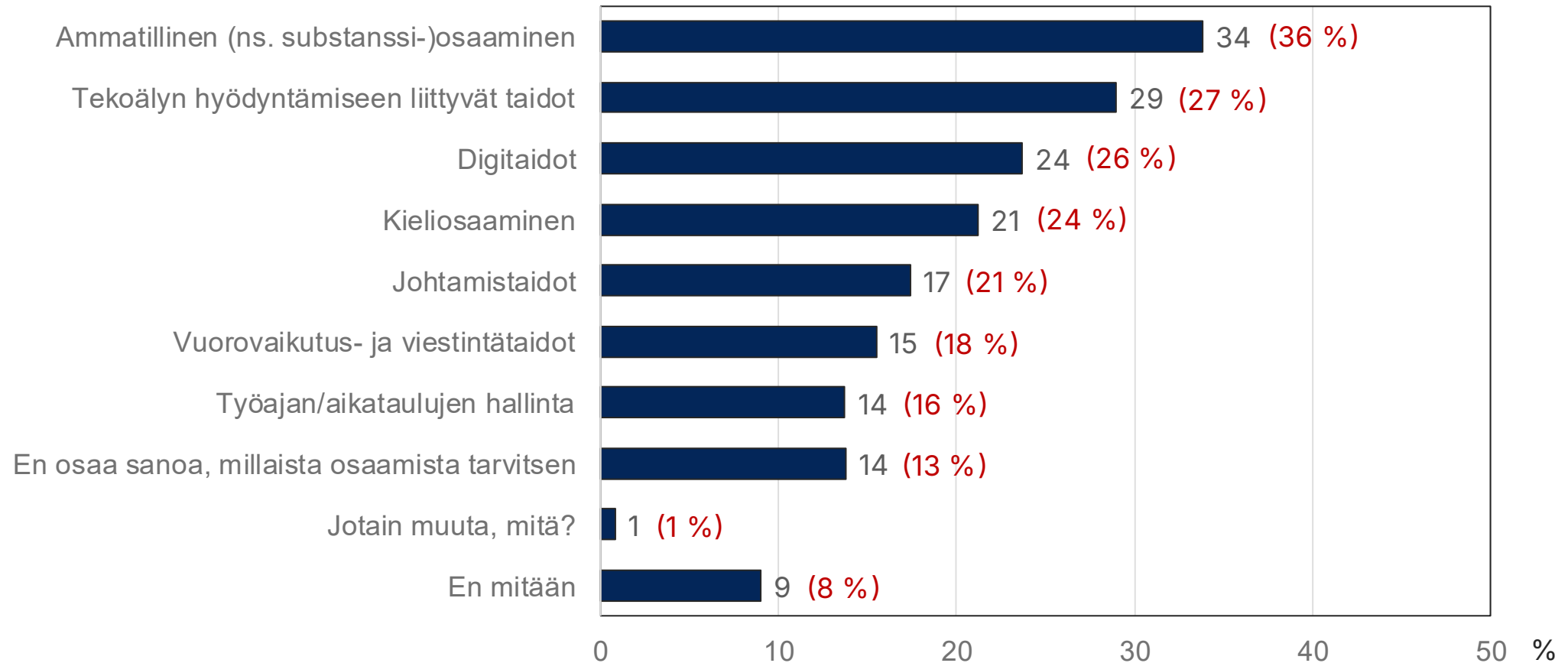
VUODEN 2023 JÄLKEEN NÄKYMÄT TULEVAISUUTEEN OVAT OLLEET NEGATIVISEMMAT.

Miten arvioit työelämäsi muuttuvan tulevan vuoden aikana?



VAIN 9 % EI KAIPAA MITÄÄN LISÄOSAAMISTA TYÖELÄMÄSSÄÄN. ENITEN KAIVATAAN LISÄÄ AMMATILLISTA OSAAMISTA JA TEKOÄLYN HYÖDYNTÄMISEEN LIITTYVIÄ TAITOJA.

Millaista osaamista kaipaisit työelämässäsi lisää? (Kaikki vastaajat, n=2052)



OSAAMISEN TARPEET VAIHTELEVAT PALJON IKÄRYHMIEN MUKAAN. NUORIMMALLA IKÄRYHMÄLLÄ ON SELVÄSTI ENITEN TARPEITA OSAAMISENSA KASVATTAMISEEN.

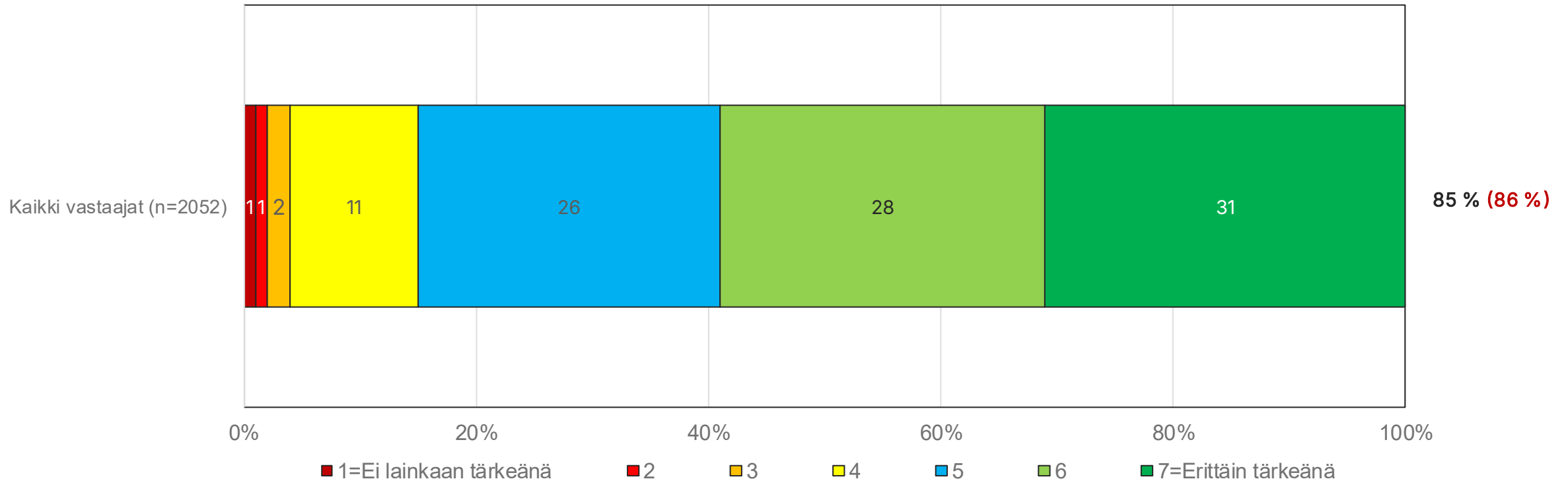
MILLAISTA OSAAMISTA KAIPAA TYÖELÄMÄSSÄÄN	Kaikki vastaajat	Mies	Nainen	18-29 v	30-39 v	40-49 v	50-59 v	60-67 v
Ammatillinen (ns. substanssi-)osaaminen	34%	32%	36%	33%	42%	38%	27%	19%
Tekoälyn hyödyntämiseen liittyvät taidot	29%	28%	30%	17%	27%	33%	36%	32%
Digitaidot	24%	19%	28%	18%	17%	22%	31%	40%
Kieliosaaminen	21%	19%	23%	27%	20%	20%	21%	15%
Johtamistaidot	17%	21%	14%	25%	23%	15%	13%	5%
Vuorovaikutus- ja viestintätaidot	15%	15%	16%	23%	18%	13%	13%	5%
Työajan/aikataulujen hallinta	14%	14%	13%	18%	16%	13%	12%	5%
En osaa sanoa, millaista osaamista tarvitsen	14%	14%	13%	10%	14%	18%	11%	16%
Jotain muuta, mitä?	1%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	3%
En mitään	9%	11%	7%	8%	9%	8%	11%	9%

- Ammatillisen osaamisen tarve korostuu 30-39-vuotiaissa.
- Tekoälyn hyödyntämiseen liittyvät taidot korostuvat 50-59-vuotiaissa.
- Digitaidot korostuvat hieman naisissa ja voimakkaammin yli 50-vuotiaissa.
- Kieliosaaminen, johtamistaidot, vuorovaikutus- ja viestintätaidot, sekä työajan/aikataulujen hallinta korostuvat 18-29-vuotiaissa.
- Johtamistaidot korostuvat hieman myös miehissä ja 30-39-vuotiaissa.

85 % VASTAAJISTA PITÄÄ TYÖNANTAJAN TARJOAMIA OSAAMISEN KEHITTÄMISMAHDOLLISUUKSIA TÄRKEINÄ VERRATTUNA ITSENÄISEEN OPPIMISEEN.

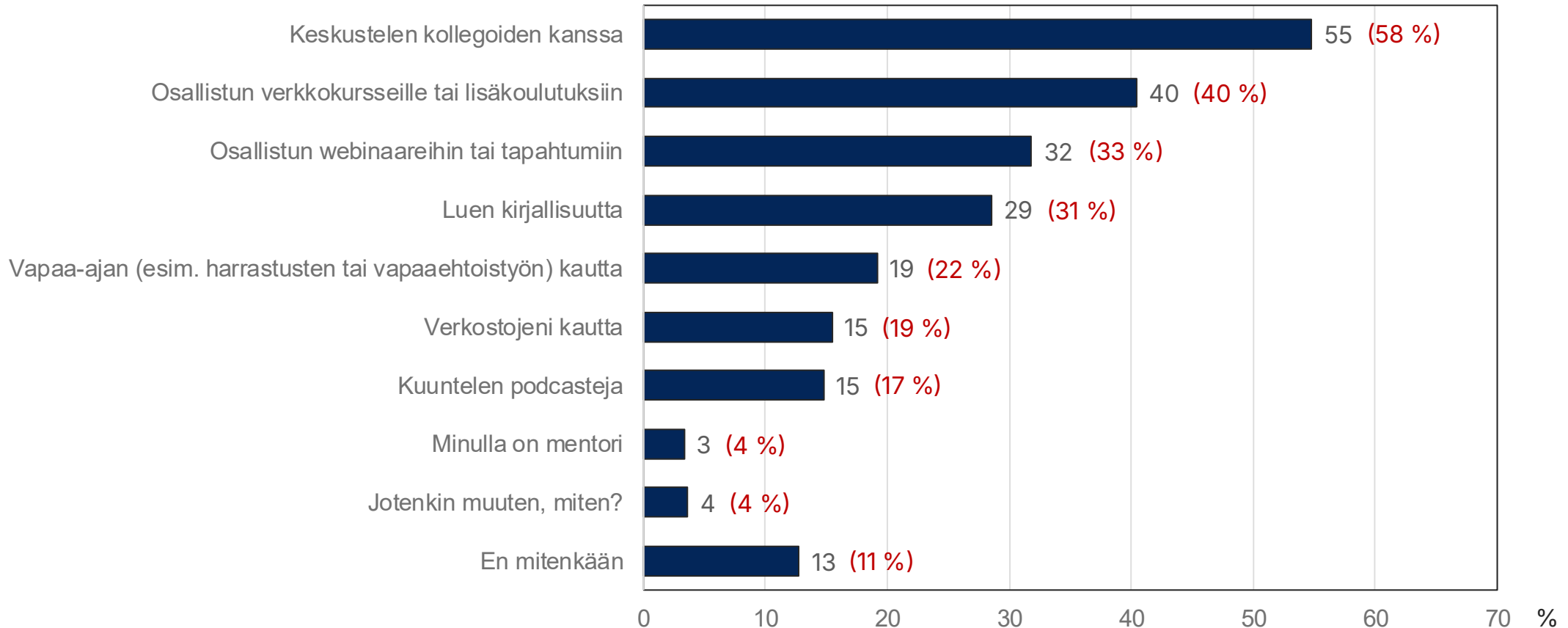
Kuinka tärkeänä pidät, että työnantaja tarjoaa osaamisen kehittämismahdollisuuksia verrattuna itsenäiseen oppimiseen?
(Kaikki vastaajat, n=2052)

Tärkeänä (7-5)



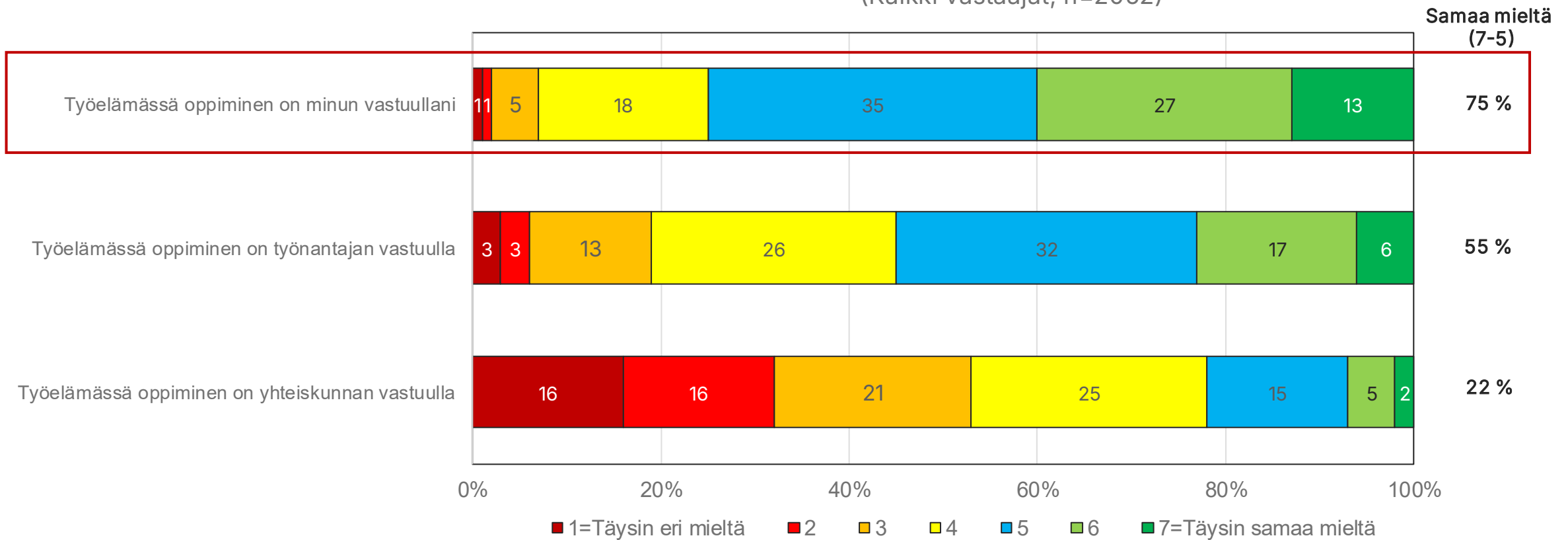
VAIN 13 % TYÖELÄMÄSSÄ OLEVISTA EI KEHITÄ MITENKÄÄN OMAA OSAAMISTAAN. KESKUSTELUT KOLLEGOIDEN KANSSA ON SUOSITUIN OMAN OSAAMISEN KEHITTÄMISTAPA.

Miten kehität omaa osaamistasi tällä hetkellä? (Kaikki vastaajat, n=2052)



75 % TYÖELÄMÄSSÄ OLEVISTA ON SITÄ MIELTÄ, ETTÄ TYÖELÄMÄSSÄ OPPIMINEN ON HEIDÄN OMALLA VASTUULLAAN.

Mitä mieltä olet seuraavista työelämässä oppimiseen liittyvistä väitteistä?
(Kaikki vastaajat, n=2052)

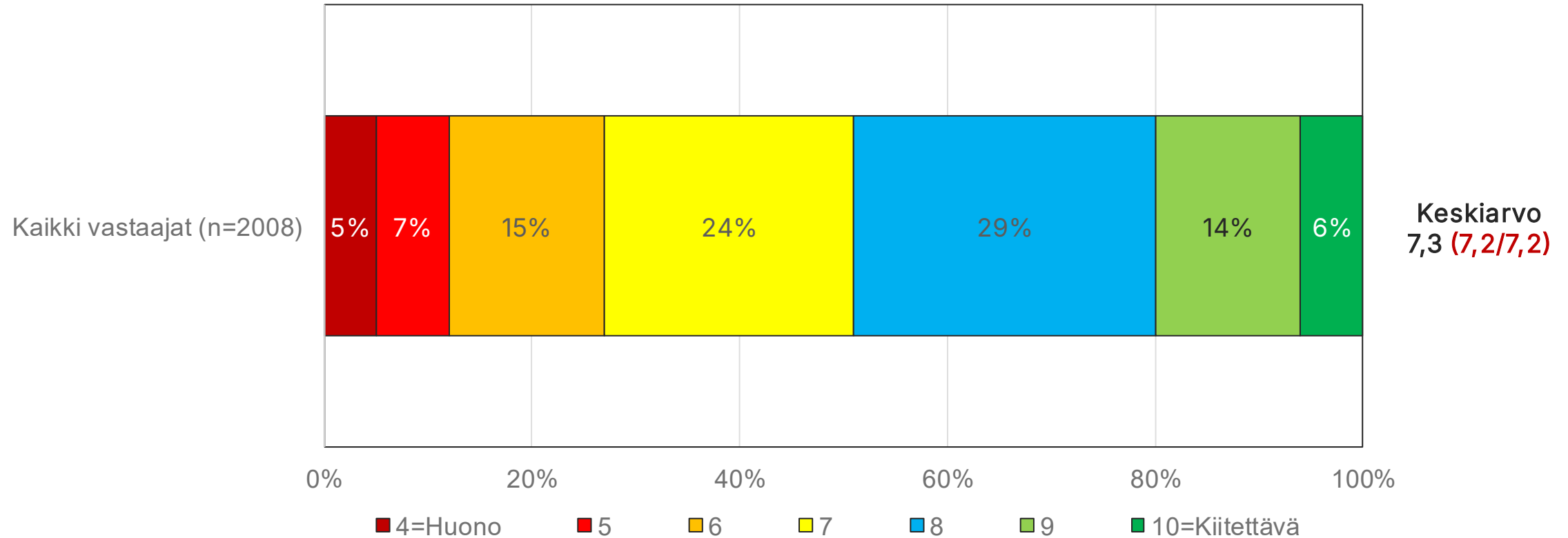


SE, ETTÄ TYÖELÄMÄSSÄ OPPIMINEN ON OMALLA VASTUULLA, KASVAA IÄN MYÖTÄ.
SE, ETTÄ TYÖELÄMÄSSÄ OPPIMINEN ON YHTEISKUNNAN VASTUULLA, VÄHENEÄ IÄN MYÖTÄ.

SAMAA MIELTÄ	Kaikki vastaajat	Mies	Nainen	18-29 v	30-39 v	40-49 v	50-59 v	60-67 v
Työelämässä oppiminen on minun vastuullani	75%	76%	74%	72%	74%	76%	75%	81%
Työelämässä oppiminen on työnantajan vastuulla	55%	52%	57%	54%	59%	55%	54%	47%
Työelämässä oppiminen on yhteiskunnan vastuulla	22%	21%	23%	29%	23%	22%	17%	16%

5 % TYÖNANTAJISTA SAA HUONON JA 6 % KIITETTÄVÄN ARVOSANAN TYÖNTEKIJÖIDENSÄ OSAAMISEN KEHITTÄMISESTÄ.

Millaisen arvosanan antaisit työnantajallesi oman osaamisesi kehittämisessä?

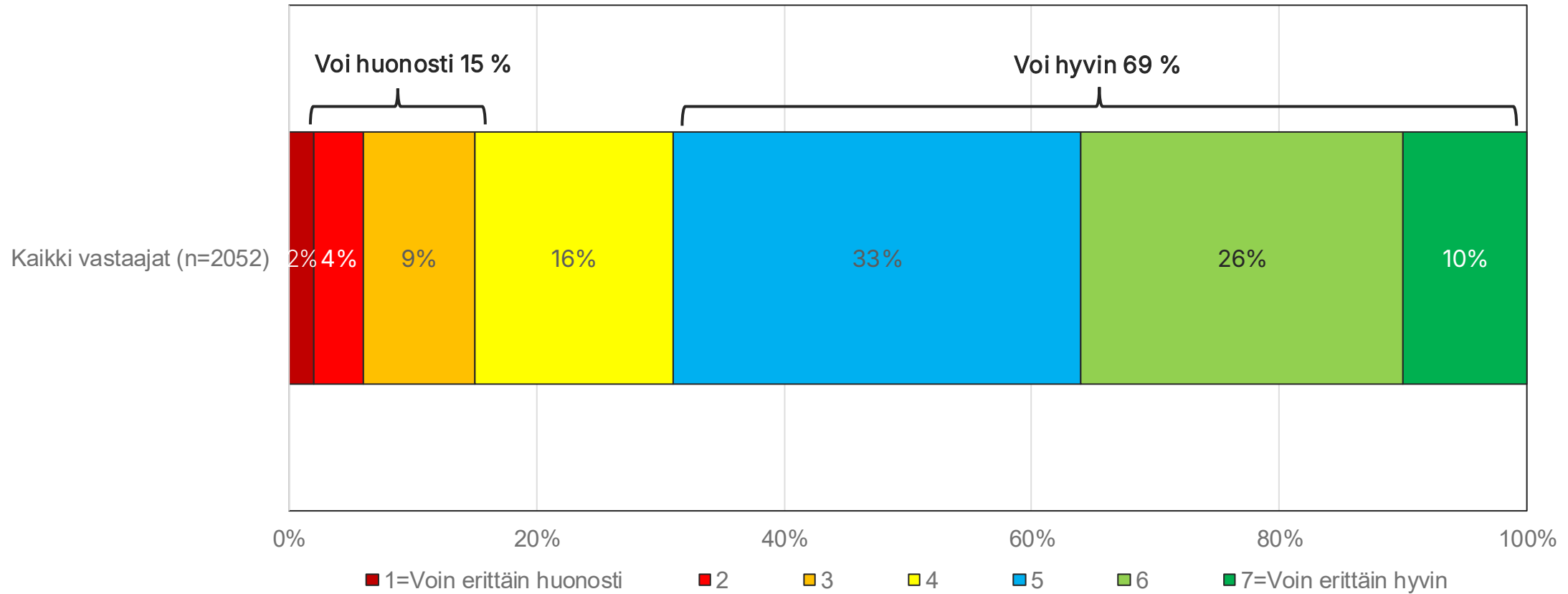




HYVINVOINTI

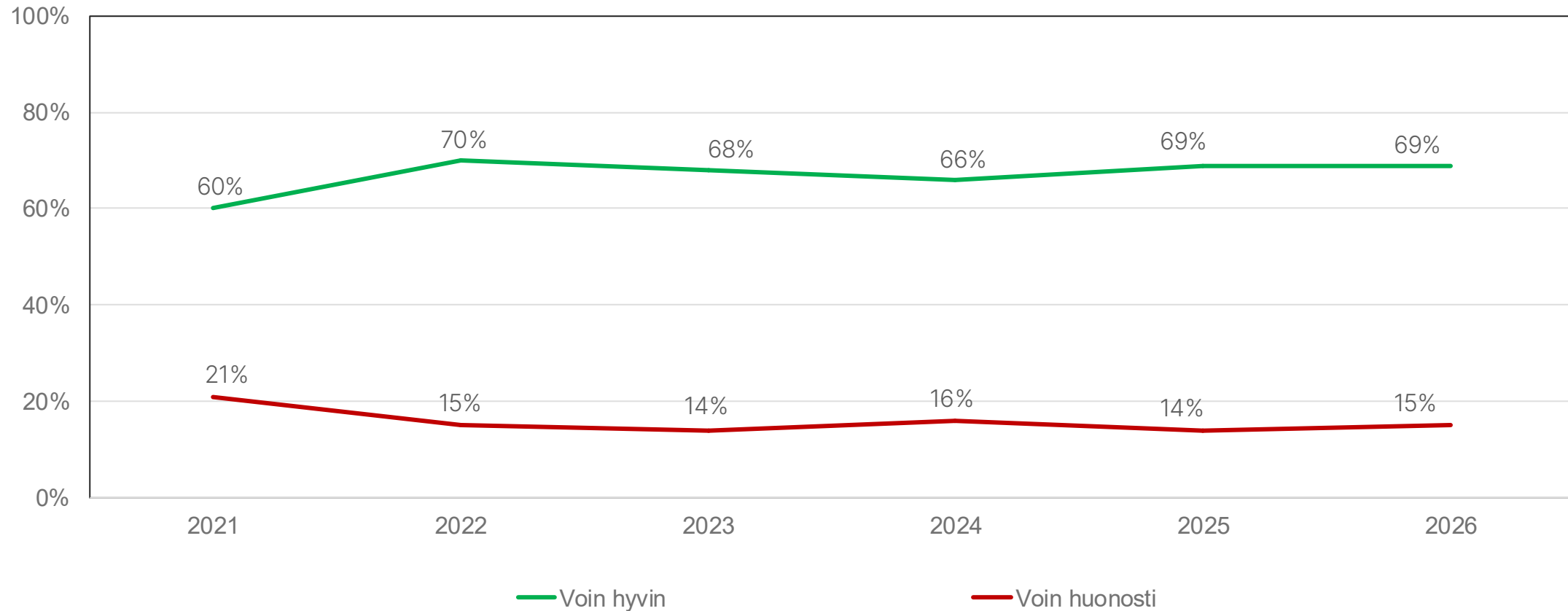
69 % VASTAAJISTA VOI HYVIN JA 15 % HUONOSTI.

Miten arvioit omaa henkistä hyvinvointiasi ja onnellisuuttasi tällä hetkellä?



69 % VASTAAJISTA VOI HYVIN JA 15 % HUONOSTI. EI SUURIA MUUTOKSIA EDELLISIIN NELJÄÄN VUOTEEN.

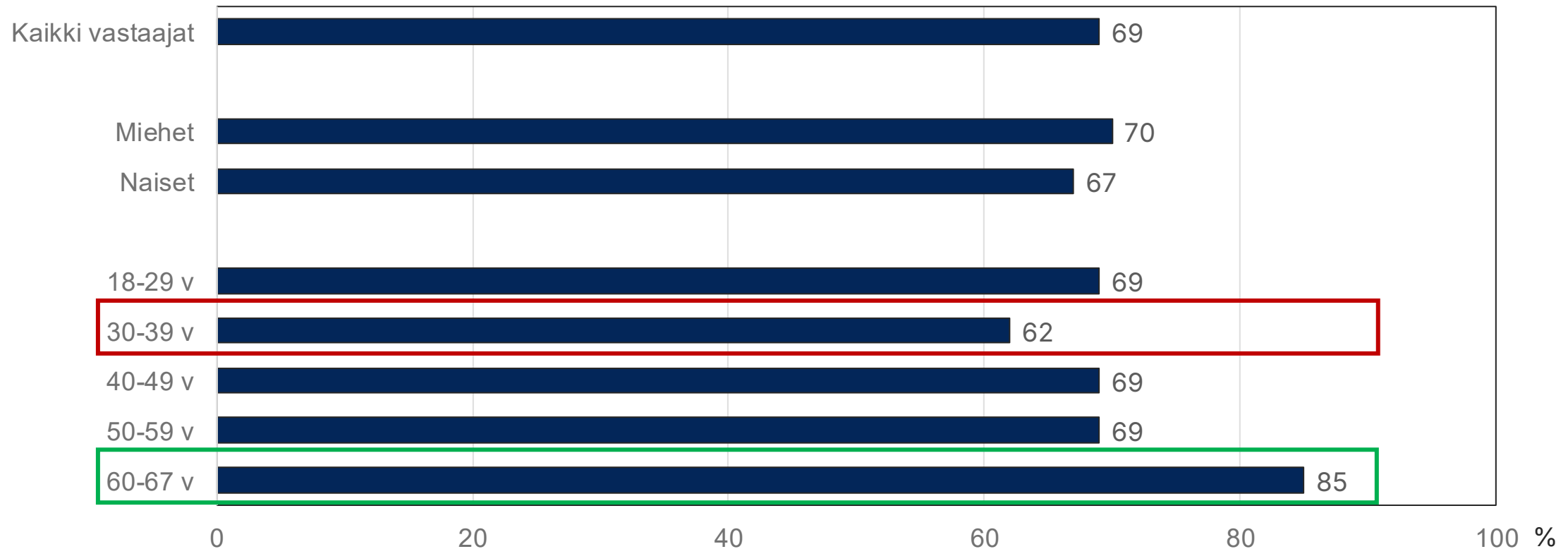
Miten arvioit omaa henkistä hyvinvointiasi ja onnellisuuttasi tällä hetkellä?



HYVIN VOIVISSA EI SUURIA EROJA TAUSTARYHMITÄIN.

30–39-VUOTIAAT VOIVAT MUITA HUONOMMIN JA 60–67-VUOTIAAT MUITA PAREMMIN.

Miten arvioit omaa henkistä hyvinvointiasi ja onnellisuuttasi tällä hetkellä?
Hyvin voivat taustaryhmittäin

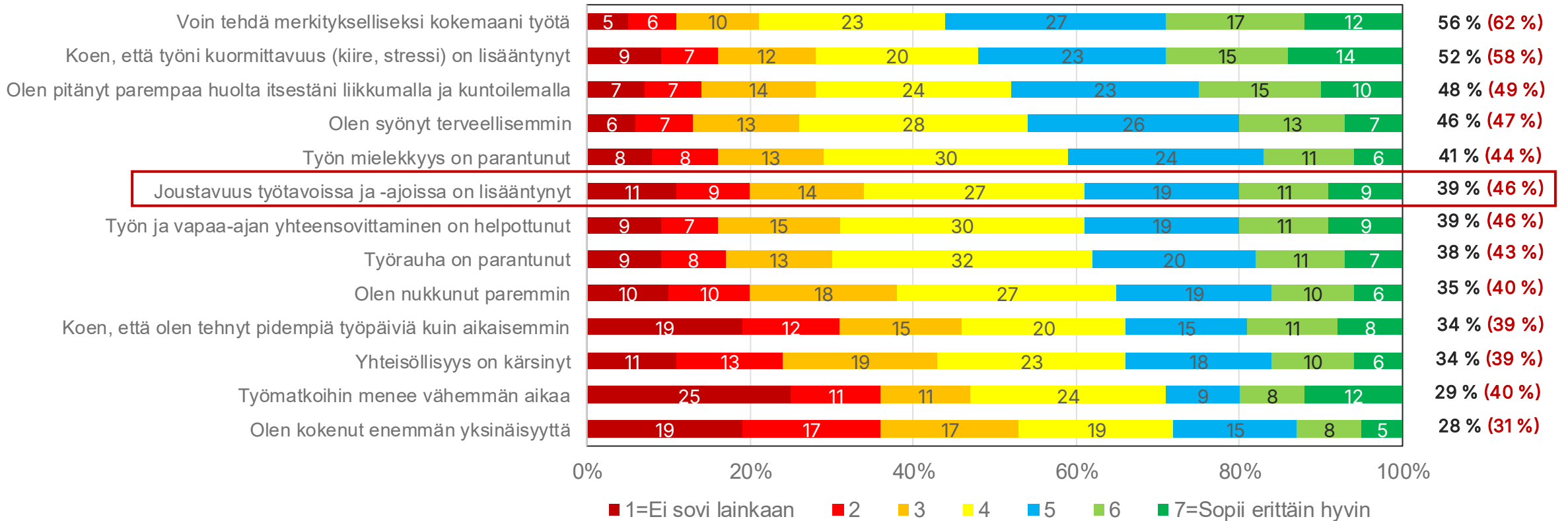


39 % TYÖELÄMÄSSÄ OLEVISTA KOKEE, ETTÄ JOUSTAVUUS TYÖTAVOISSA JA -AJOISSA ON LISÄÄNTYNUT. VIIME VUOTEEN VERRATTUNA KUITENKIN SELVÄÄ LASKUA.

Kun mietit työelämän muutosta viimeisen vuoden aikana, niin miten hyvin seuraavat väittämät kuvaavat sinua?

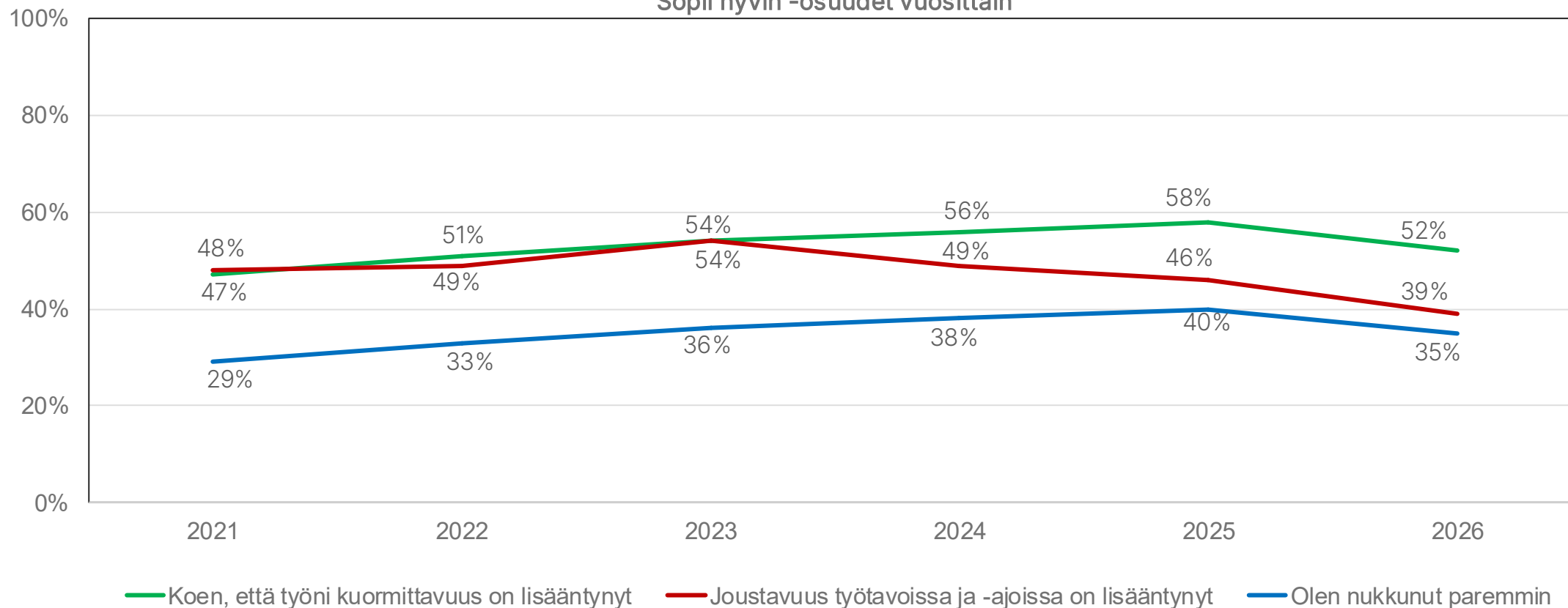
(Kaikki vastaajat, n=2052)

Sopii hyvin (7-5)



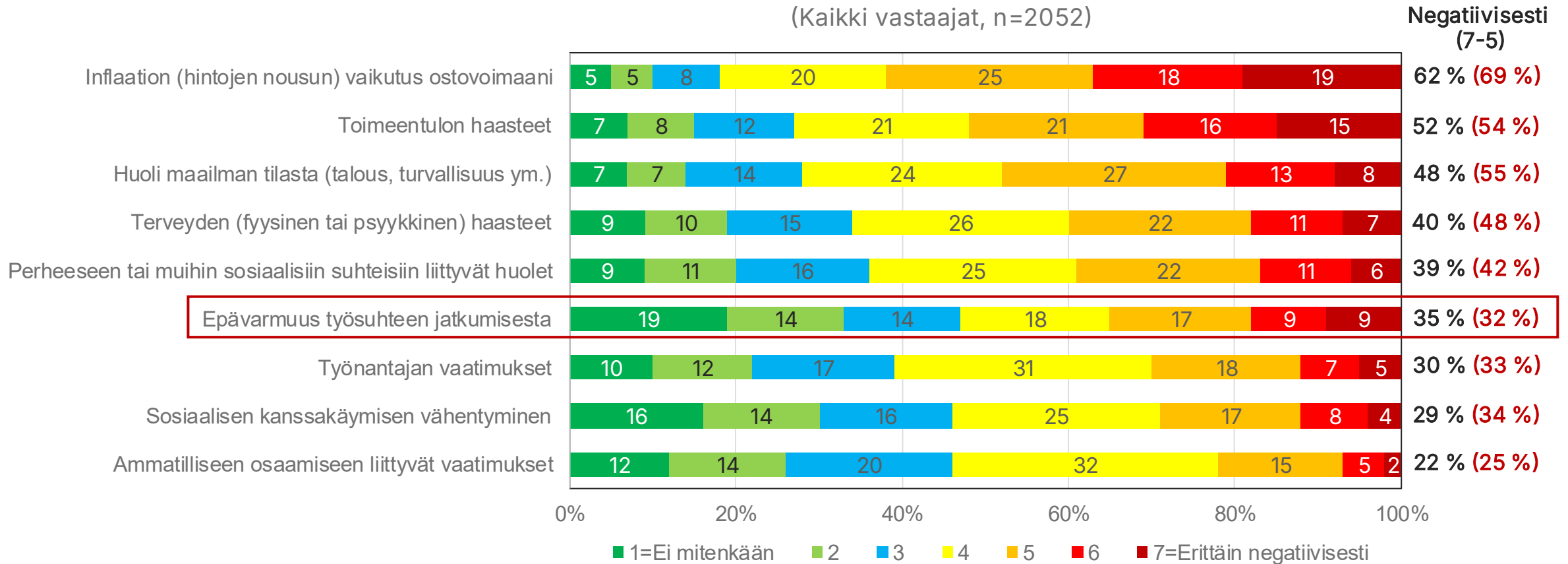
KOKEMUS TYÖN KUORMITTAVUUDESTA JA PAREMMASTA NUKKUMISESTA KASVOI VUOTEEN 2025 ASTI. JOUSTAVUUS TYÖTAVOISSA JA -AJOISSA KÄÄNTYI LASKUUN KORONAVUOSIEN JÄLKEEN.

Kun mietit työelämän muutosta viimeisen vuoden aikana, niin miten hyvin seuraavat väittämät kuvaavat sinua?
Sopii hyvin -osuudet vuosittain



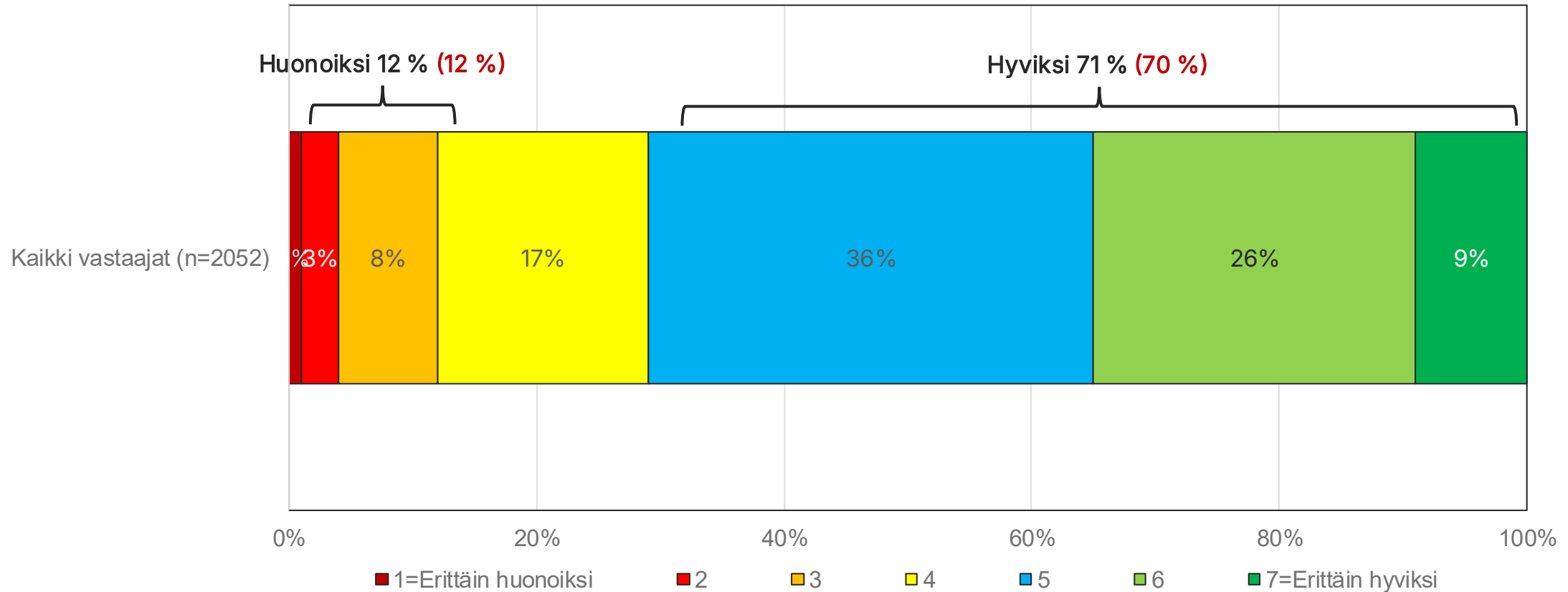
EPÄVARMUUS TYÖSUHTEEN JATKUMISESTA ON NOUSSUT EDELLEEN.

Miten arvioit seuraavien seikkojen vaikuttavan omaan hyvinvointiisi?
(Kaikki vastaajat, n=2052)



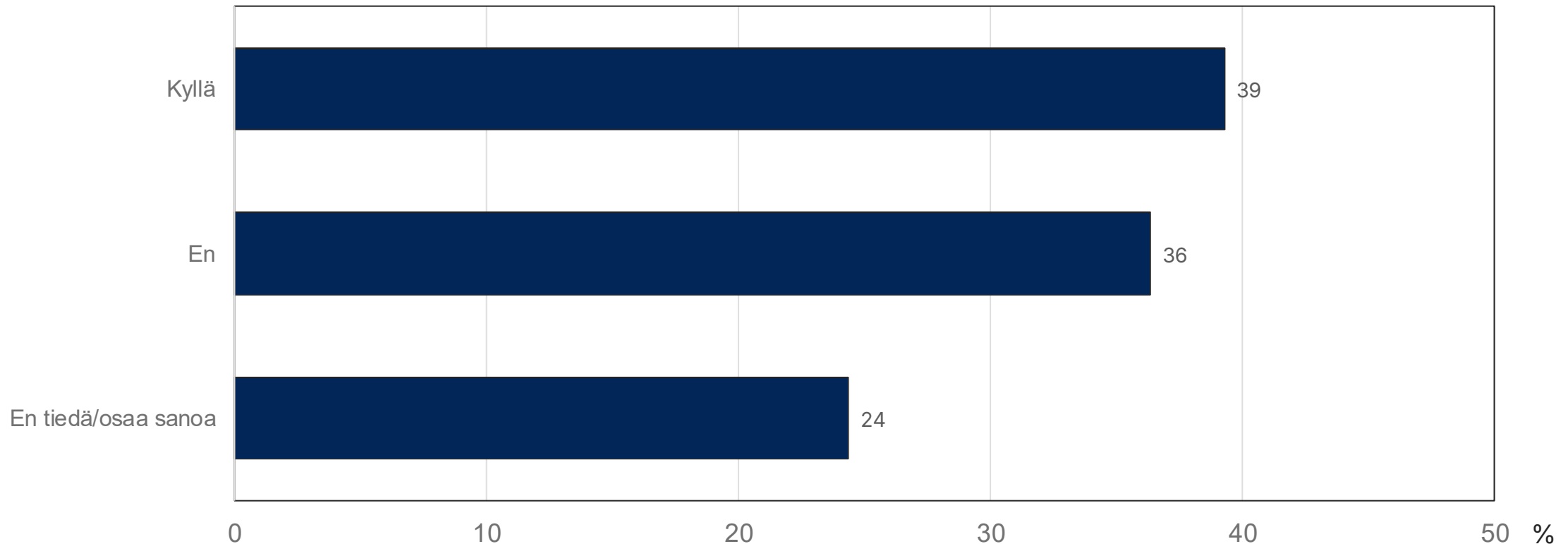
71 % VASTAAJISTA ARVIOI HENKILÖKOHTAISET VOIMAVARANSI TYÖELÄMÄSSÄ HYVIKSI JA 12 % HUONOIKSI. EI MUUTOKSIA AIKAISEMPAAN.

Miten arvioit henkilökohtaiset voimavarasi työelämässä tällä hetkellä?



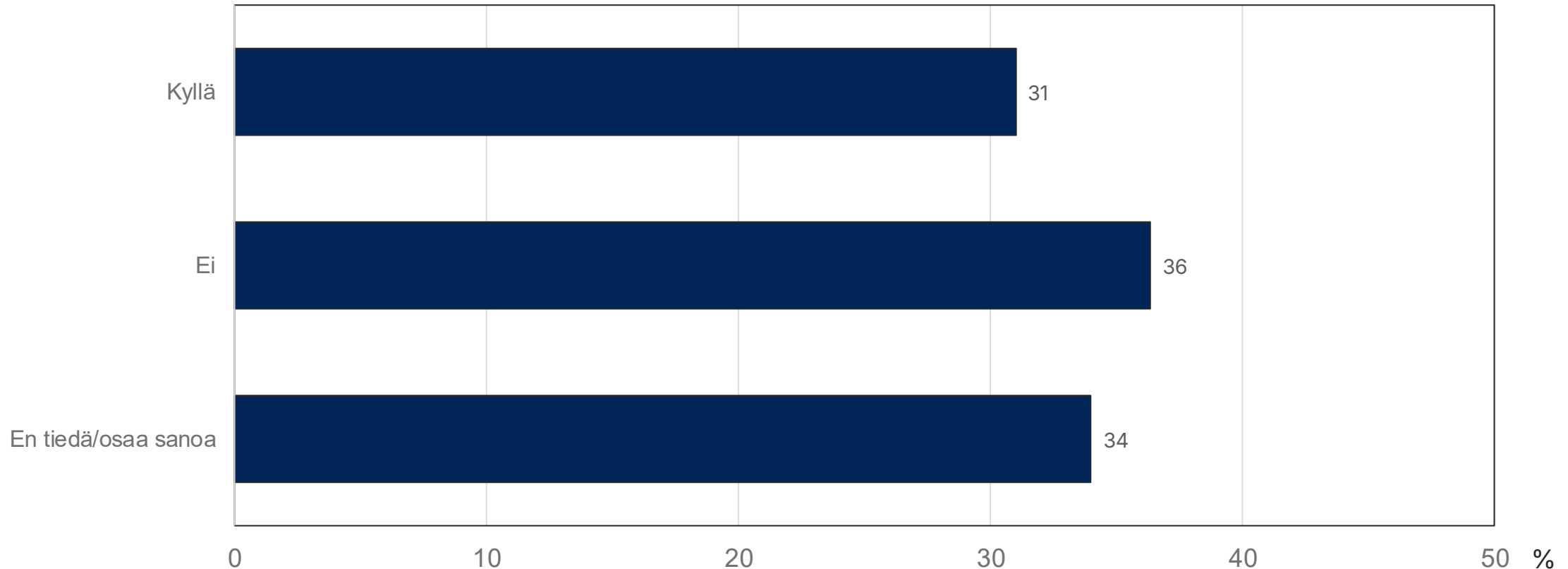
36 % VASTAAJISTA EI SAA TYÖPAIKALLA APUA MUIHIN KUIN TYÖHÖN JA TERVEYTEEN LIITTYVIIN ONGELMIIN.

Kun mietitään hyvinvoinnin tukemista työpaikalla, niin saatko apua muihin kuin työhön tai terveyteen liittyviin ongelmiin?
(Kaikki vastaajat, n=2052)



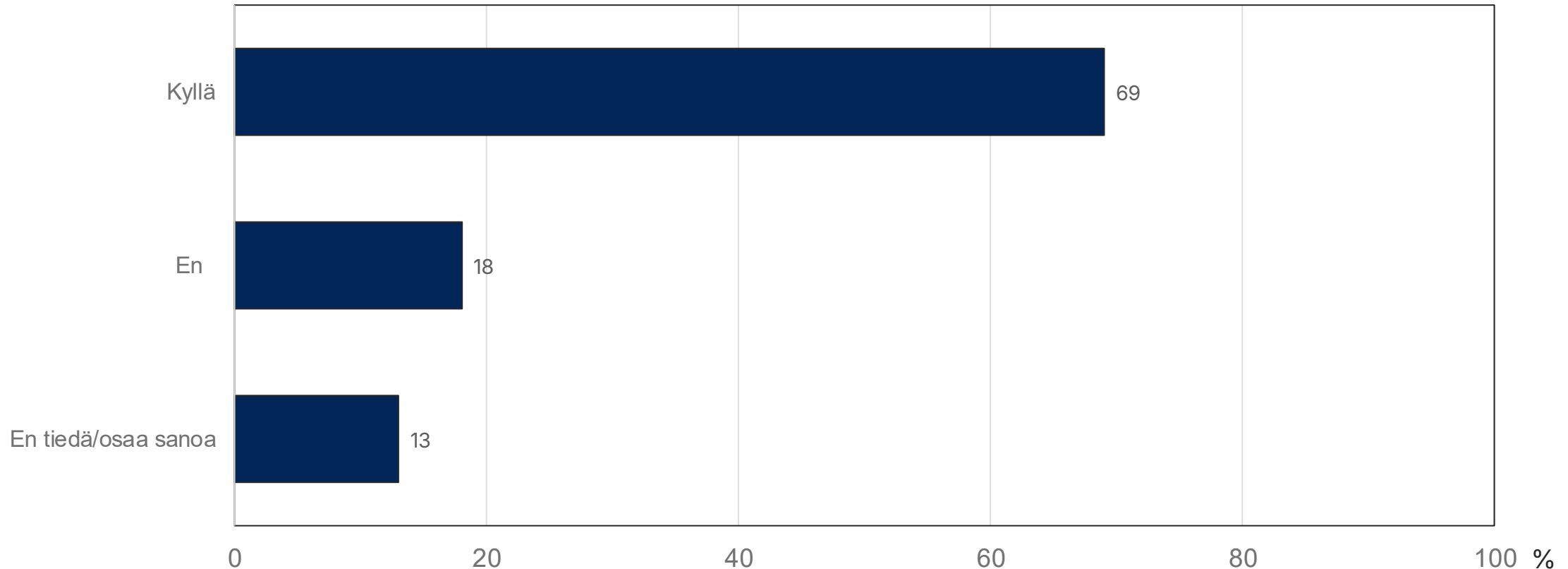
36 %:LLA VASTAAJIA EI OLE TYÖPAIKALLA OIKEANLAISIA KANAVIA VAPAA-AJAN HYVINVOINTIHAASTEIDEN KÄSITTELYYN.

Onko työpaikallasi oikeanlaiset kanavat vapaa-ajan hyvinvointihaasteiden käsittelyyn?
(Kaikki vastaajat, n=2052)



69 % VASTAAJISTA KOKEE, ETTÄ HÄNET KOHDATAAN TYÖPAIKALLA KOKONAISVALTAISESTI IHMISENÄ. 18 % VASTAAJISTA EI KOE NÄIN.

Koetko, että sinut kohdataan työpaikallasi kokonaisvaltaisesti ihmisenä?
(Kaikki vastaajat, n=2052)

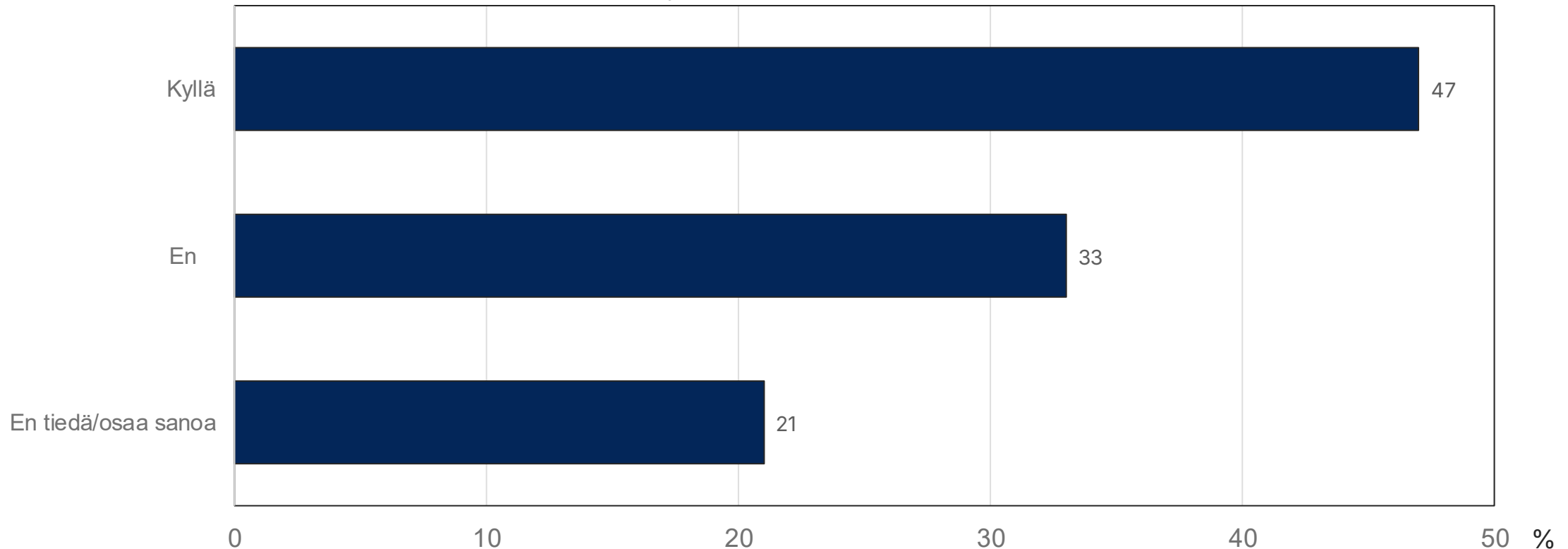


SUKUPUOLTEN JA IKÄRYHMIEN VÄLILLÄ EI SUURIA EROJA SEN SUHTEEN MITEN VASTAAJA KOHDATAAN KOKONAISVALTAISESTI IHMISENÄ TYÖPAIKALLA.

KOETKO, ETTÄ SINUT KOHDATAAN TYÖPAIKALLASI KOKONAISVALTAISESTI IHMISENÄ?	Kaikki vastaajat	Mies	Nainen	18-29 v	30-39 v	40-49 v	50-59 v	60-67 v
Kyllä	69%	71%	67%	71%	66%	68%	68%	78%
En	18%	18%	19%	17%	20%	18%	19%	15%
En tiedä/osaa sanoa	13%	11%	14%	12%	14%	14%	13%	7%

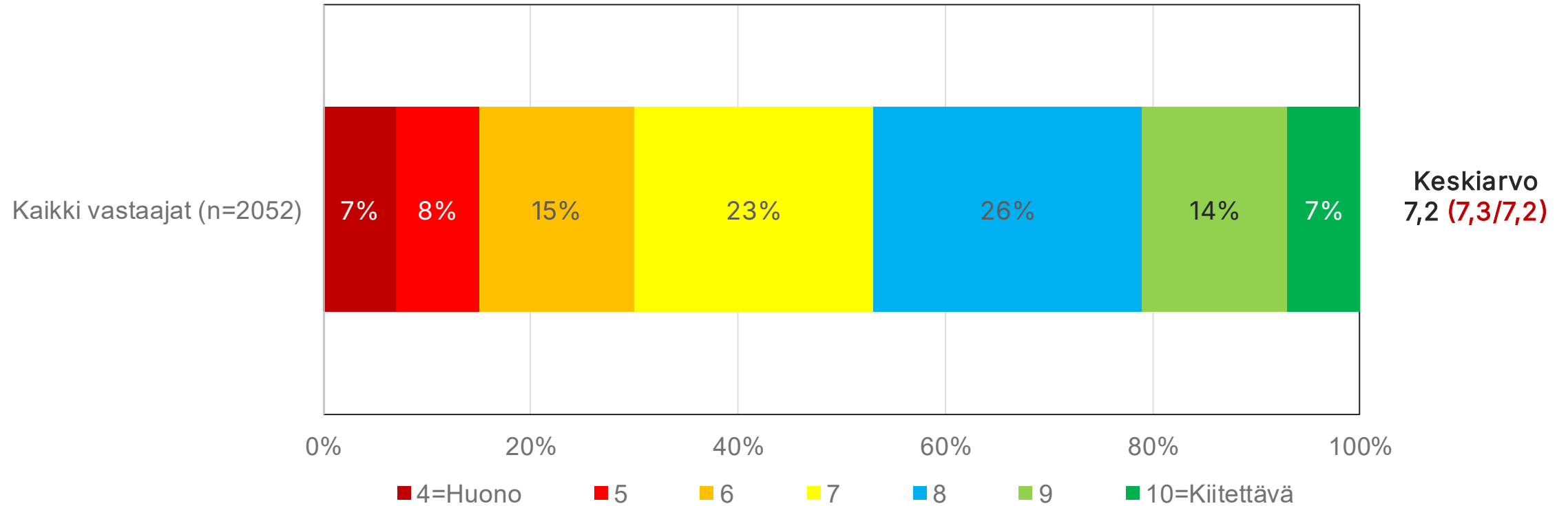
33 %:A VASTAAJISTA KOKEE, ETTÄ HE EIVÄT SAA TYÖPAIKALLA RIITTÄVÄSTI TUKEA EPÄVARMUUKSIEN KÄSITTELYYN TAI EPÄVARMASSA YMPÄRISTÖSSÄ TYÖSKENTELYYN.

Saatko työpaikallasi riittävästi tukea epävarmuuksien käsittelyyn
tai epävarmassa ympäristössä työskentelyyn?
(Kaikki vastaajat, n=2052)



7 % TYÖNANTAJISTA SAA HUONON JA 7 % KIITETTÄVÄN ARVOSANAN TYÖNTEKIJÖIDENSÄ HYVINVOINNIN HUOMIOIMISESSA. EI MUUTOKSIA TARKASTELUJAKSOLLA.

Millaisen arvosanan antaisit työnantajallesi oman hyvinvointisi huomioimisessa ja edistämisessä?

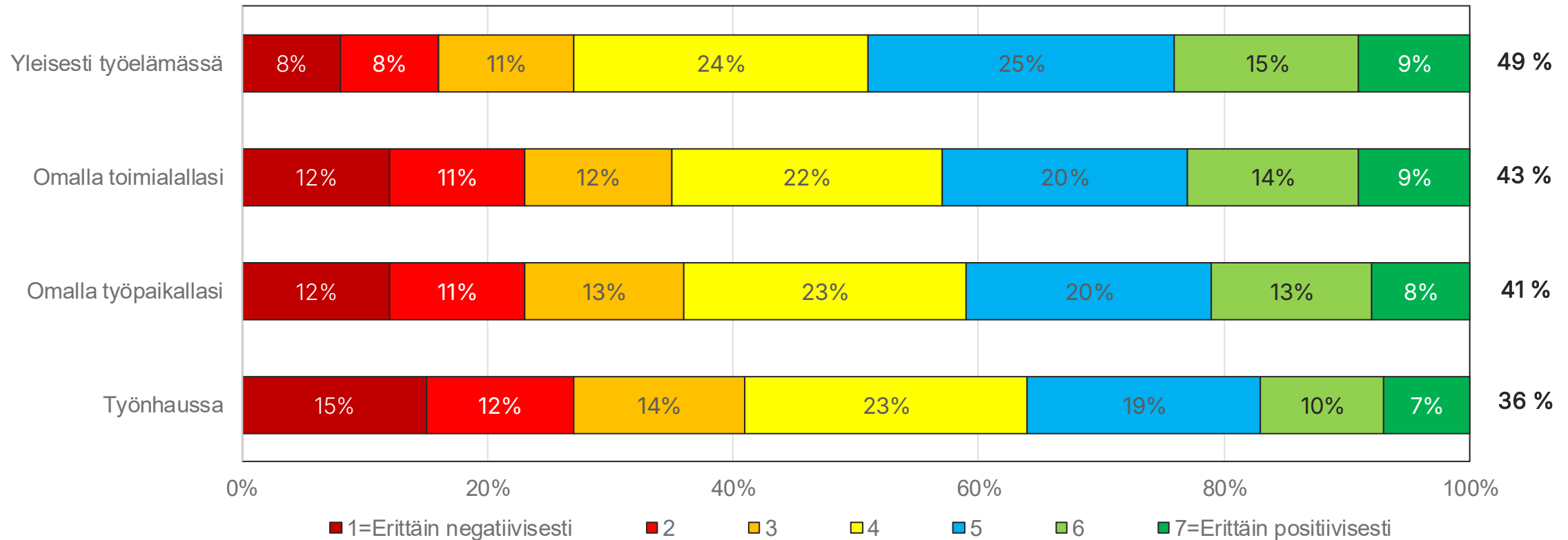


TEKOÄLY TYÖELÄMÄSSÄ

49 % VASTAAJISTA SUHTAUTUU YLEISESTI TEKOÄLYN KÄYTTÄMISEEN TYÖELÄMÄSSÄ POSITIIVISESTI. MITÄ LÄHEMMÄS SE TULEE OMAA TYÖPAIKKAA TAI TYÖNHAKUA, NIIN POSITIIVINEN SUHTAUTUMINEN VÄHENEY.

Miten suhtaudut tekoälyn käyttämiseen työelämässä?
Kaikki vastaajat (n=2052)

Positiivisesti
(7-5)

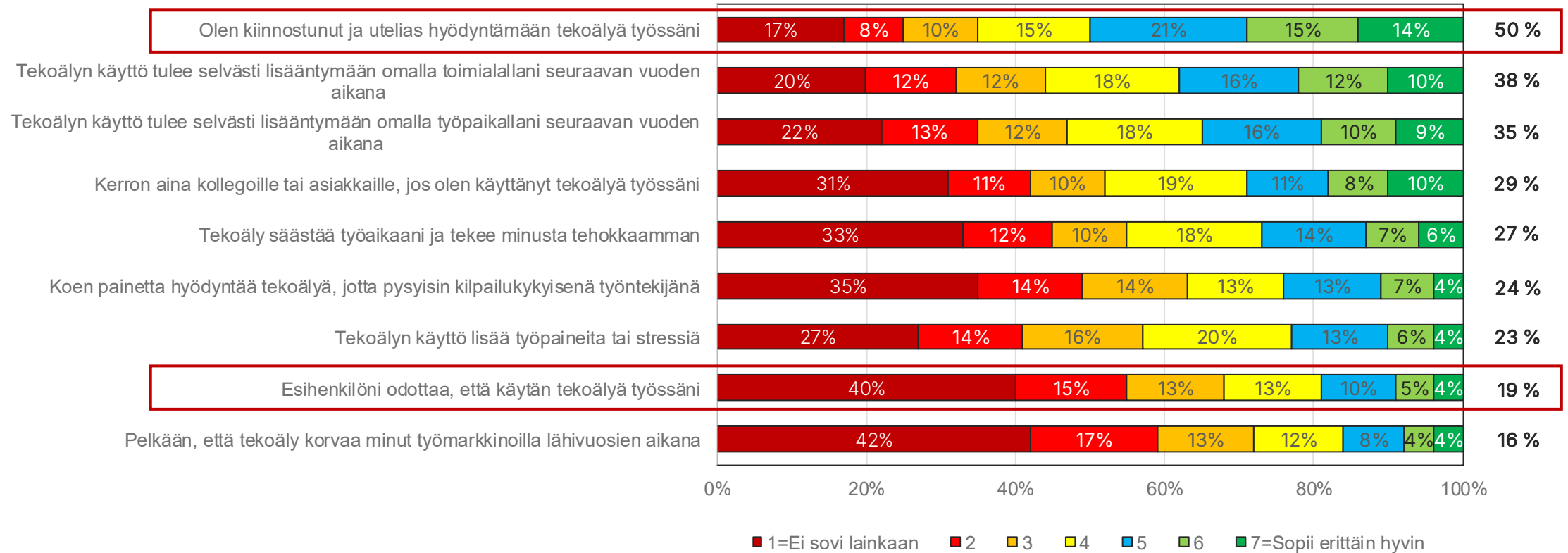


50 % VASTAAJISTA ON KIINNOSTUNUT JA UTELIAS KÄYTTÄMÄÄN TEKOÄLYÄ TYÖSSÄÄN. 19 %:LLA ESIHENKILÖ ODOTTAA TEKOÄLYN KÄYTTÖÄ TYÖSSÄ.

Kuinka hyvin seuraavat tekoälyn käyttämiseen työelämässä liittyvät väittämät sopivat sinuun?

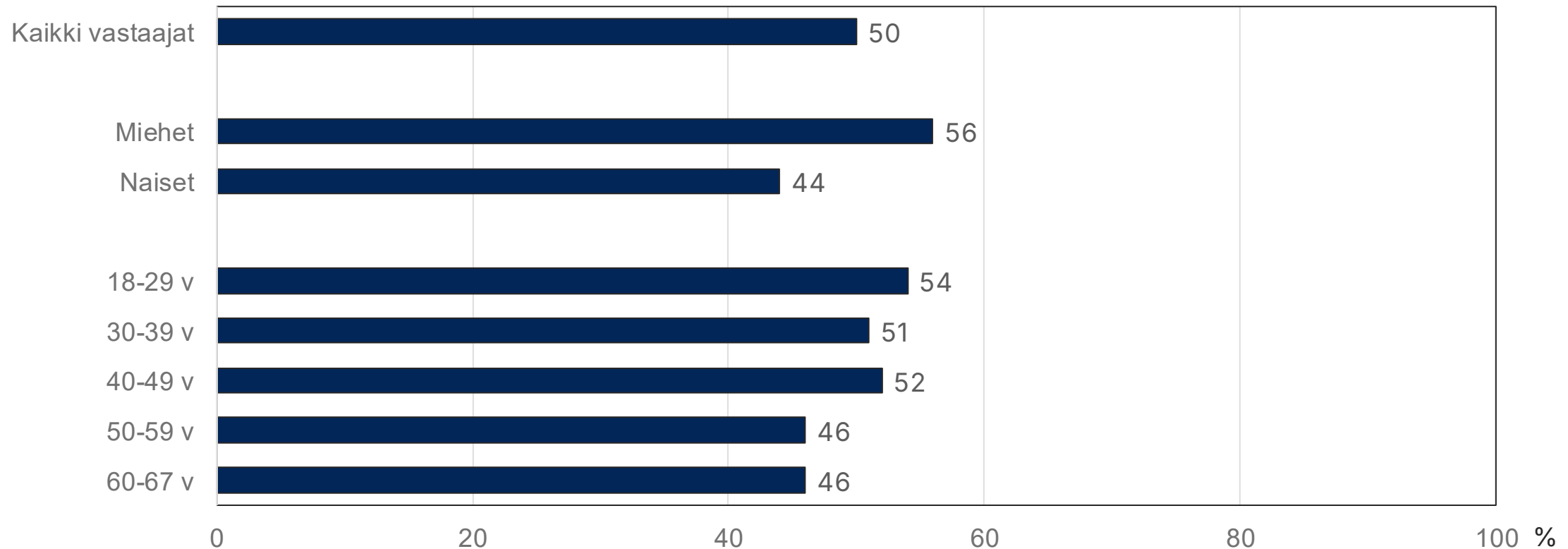
Kaikki vastaajat (n=2052)

Sopii hyvin
(7-5)



MIEHET OVAT NAISIA KIINNOSTUNEEMPIA JA UTELIAAMPIA HYÖDYNTÄMÄÄN TEKÖÄLYÄ TYÖSSÄÄN. KIINNOSTUS JA UTELIAISUUS TEKÖÄLYN HYÖDYNTÄMISEEN LASKEE IÄN MYÖTÄ.

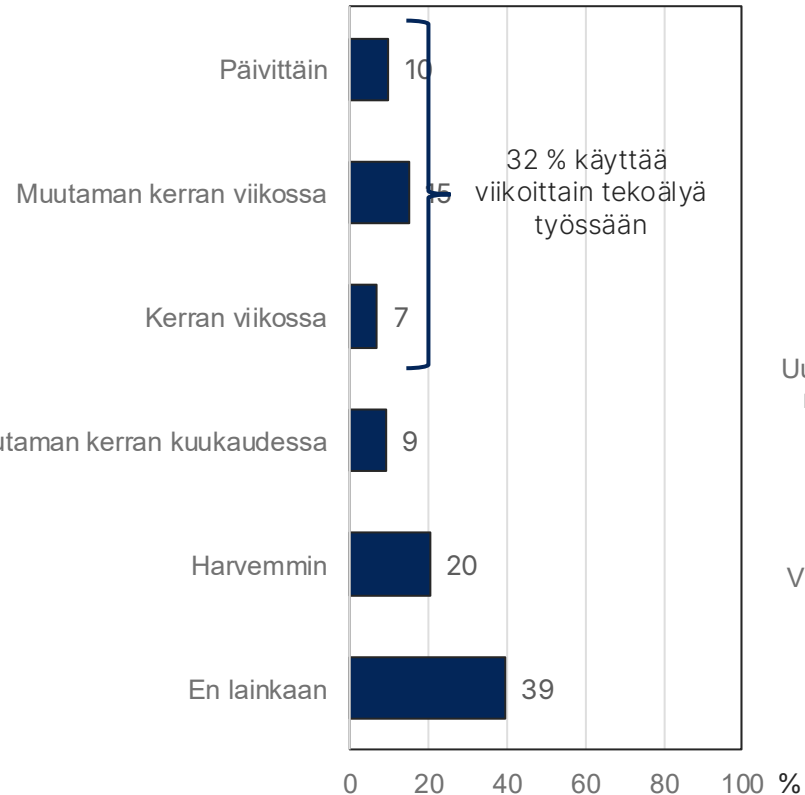
"Olen kiinnostunut ja utelias hyödyntämään tekoälyä työssäni."
Sopii hyvin -osuudet taustaryhmittäin



39 % VASTAAJISTA EI KÄYTÄ LAINKAAN TEKOÄLYÄ TYÖSSÄÄN. 32 % KÄYTTÄÄ VIIKOITTAIN. TEKOÄLYÄ KÄYTETÄÄN ENITEN TIEDON TAI VASTAUSTEN LÖYTÄMISEEN. 77 %:LLE ON TEKOÄLYN KÄYTÖSTÄ OLLUT HYÖTYÄ.

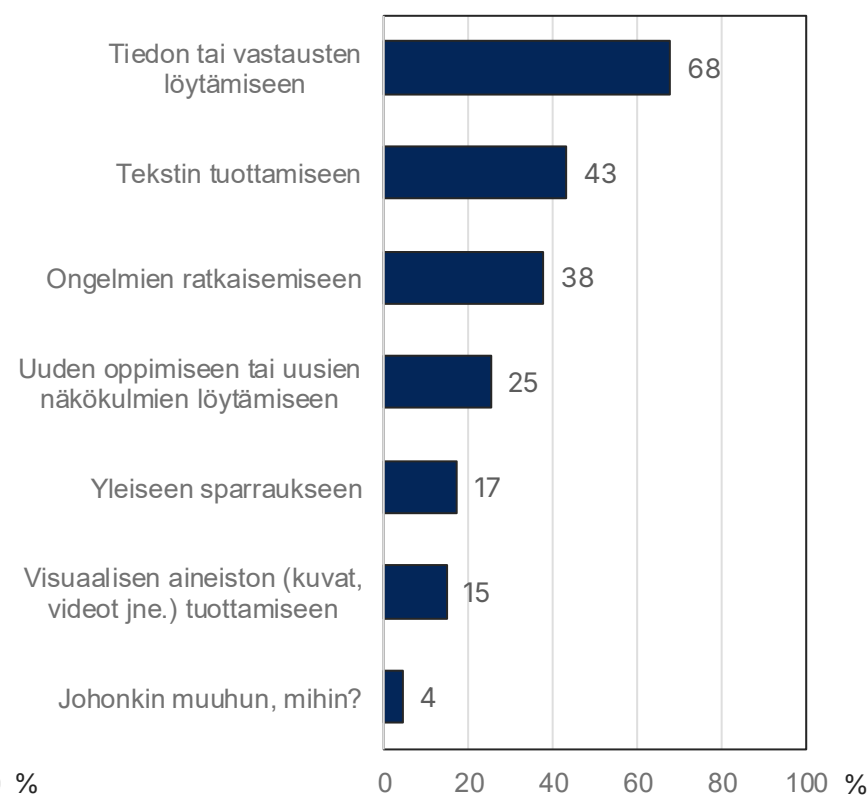
Kuinka usein käytät omassa työssäsi tekoälyä?

(Kaikki vastaajat, n=2052)



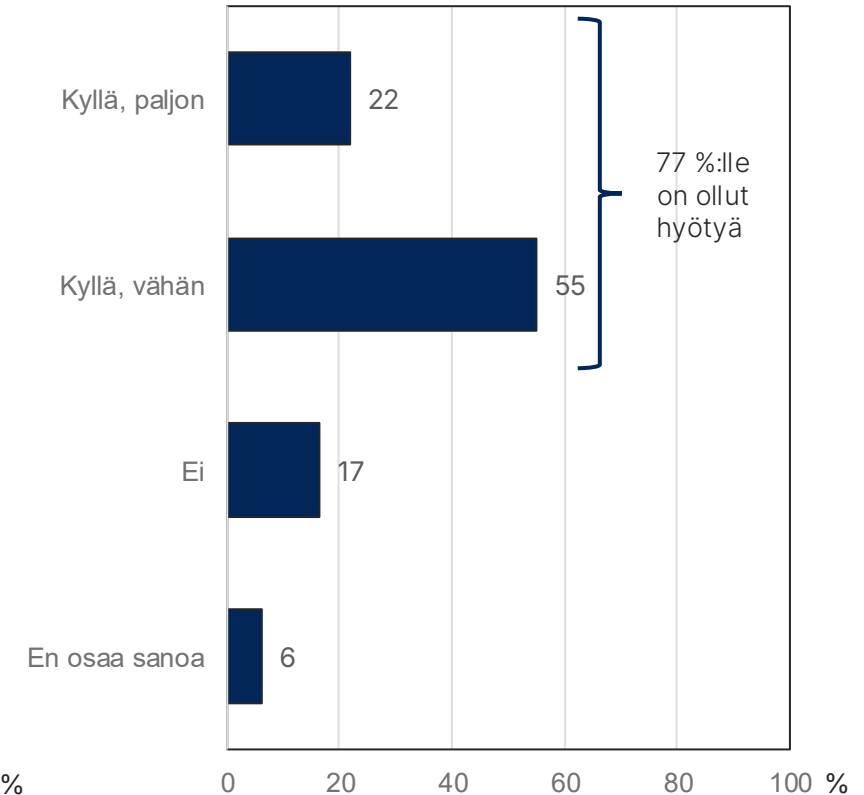
Mihin seuraavista asioista käytät tekoälyä omassa työssäsi?

(Tekoälyä työssään käyttävät, n=1245)



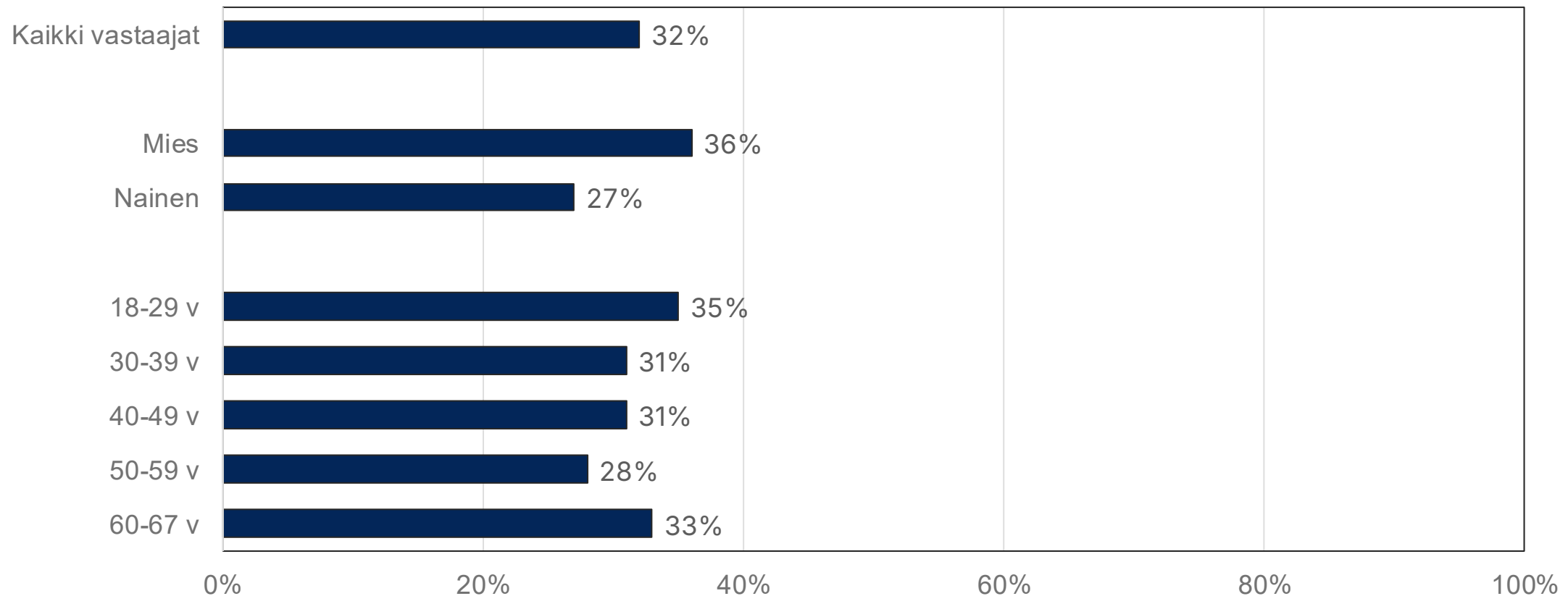
Onko tekoälyn käytöstä ollut hyötyä omassa työssäsi?

(Tekoälyä työssään käyttävät, n=1245)



MIEHET KÄYTTÄVÄT NAISIA ENEMMÄN TEKOÄLYÄ VIIKKOTASOLLA. IKÄRYHMIEN VÄLILLÄ EI SUURIA EROJA.

Käyttää tekoälyä viikoittain taustaryhmittäin

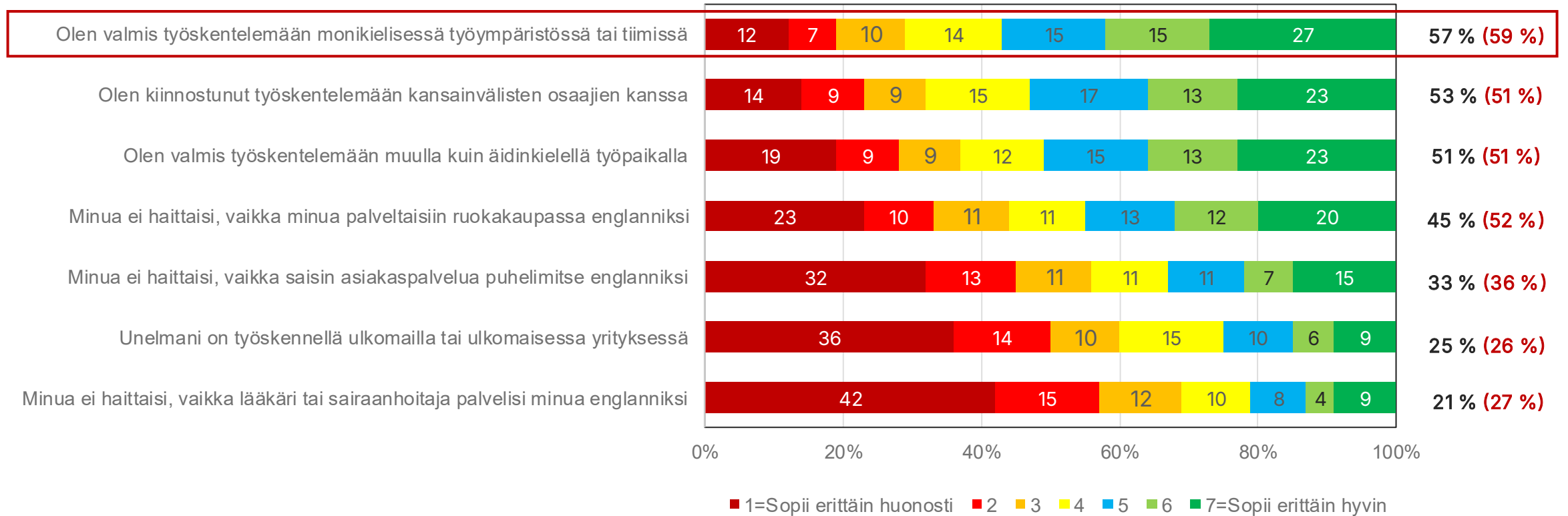


TYÖELÄMÄN KANSAINVÄLISTYMINEN

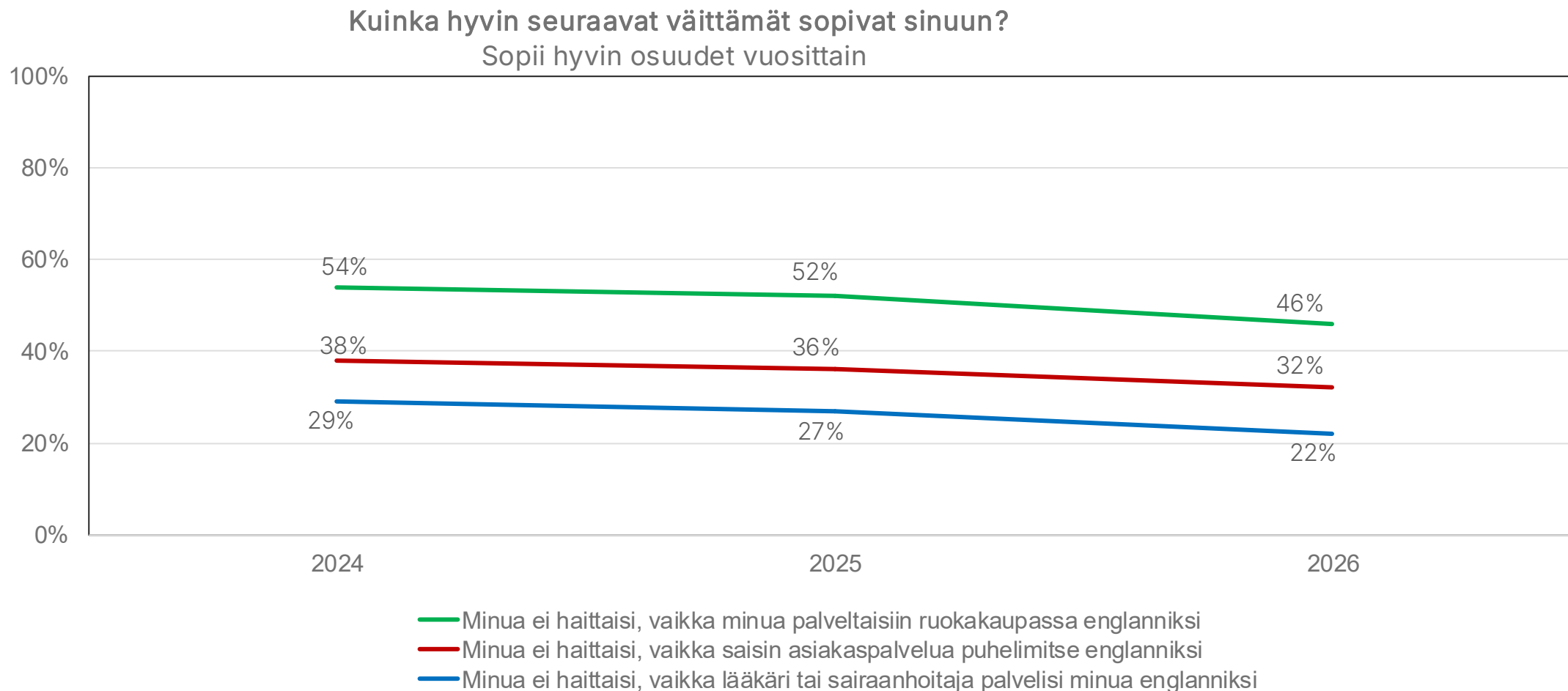
57 % VASTAAJISTA ON VALMIS TYÖSKENTELEMÄÄN MONIKIELISESSÄ TYÖYMPÄRISTÖSSÄ TAI TIIMISSÄ.

Kuinka hyvin seuraavat väittämät sopivat sinuun?
(Kaikki vastaajat, n=2052)

Sopii hyvin (7-5)



SUHTAUTUMINEN ENGLANNINKIELISEEN PALVELUUN ERI TILANTEISSA ON LASKENUT VIIMEISEN 3 VUODEN AIKANA.



18–29-VUOTIAAT SUHTAUTUVAT KAIKKEIN POSITIVISEMMIN JA 50–59-VUOTIAAT KAIKKEIN NEGATIIVISEMMIN ENGLANNINKIELISEEN PALVELUUN ERI TILANTEISSA.

SOPII HYVIN	Kaikki vastaajat	Mies	Nainen	18-29 v	30-39 v	40-49 v	50-59 v	60-67 v
Minua ei häittäisi, vaikka minua palveltaisiin ruokakaupassa englanniksi	46%	44%	48%	59%	44%	45%	39%	42%
Minua ei häittäisi, vaikka saisin asiakaspalvelua puhelimitse englanniksi	32%	34%	31%	44%	31%	31%	25%	31%
Minua ei häittäisi, vaikka lääkäri tai sairaanhoitaja palvelisi minua englanniksi	22%	25%	18%	28%	22%	21%	17%	22%

barana

ON RATKAISU