KANSAINVÄLINEN TYÖVOIMA JA TULEVAISUUS 2026

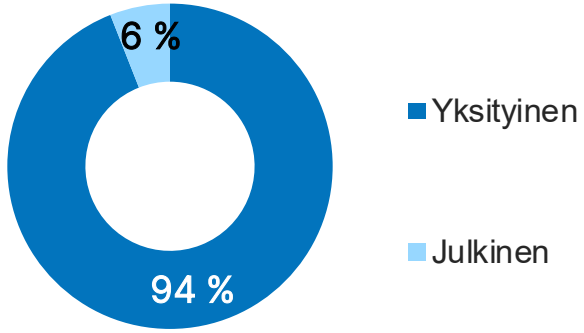
Tutkimusraportti

Barona / 27.10.2026

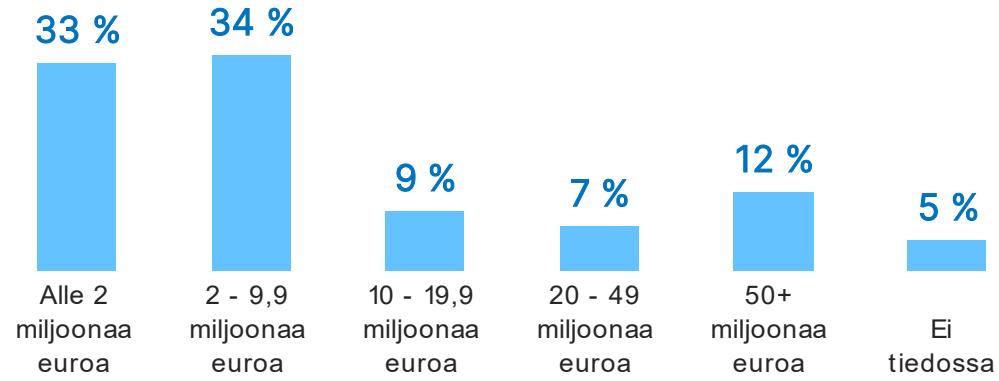
TUTKIMUSAINEISTON RAKENNE

Kaikki vastaajat, n=502

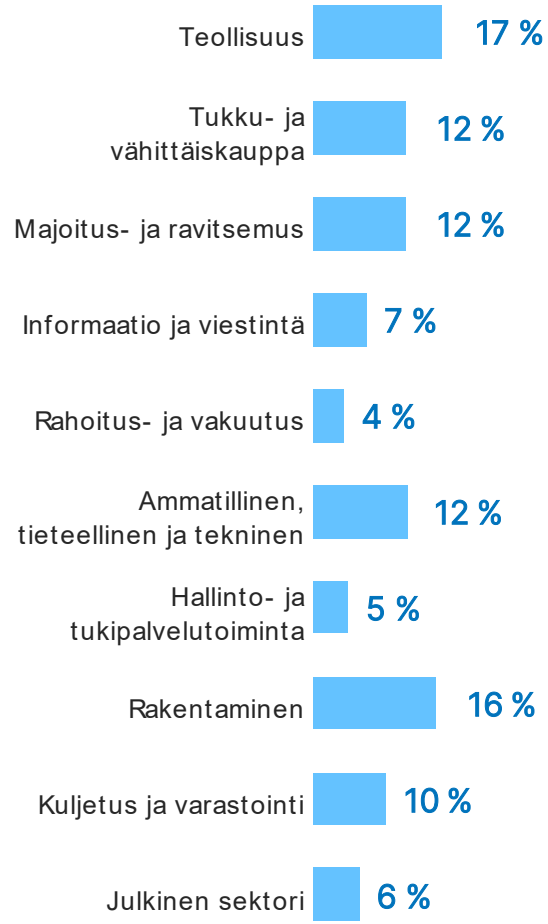
SEKTORI



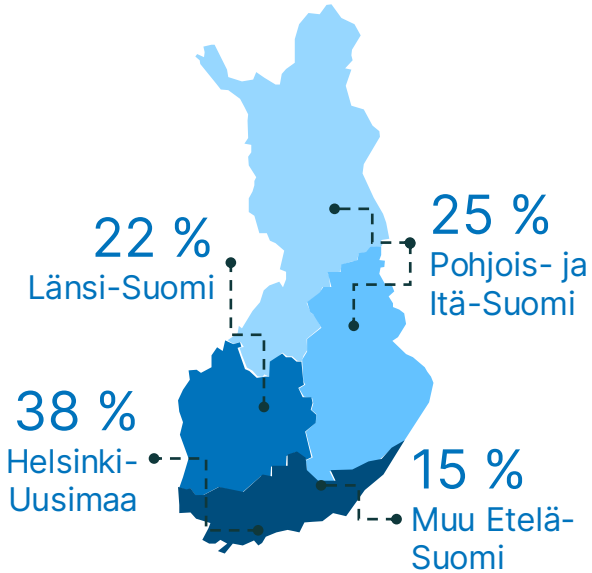
YRITYKSEN LIIKEVAIHTO



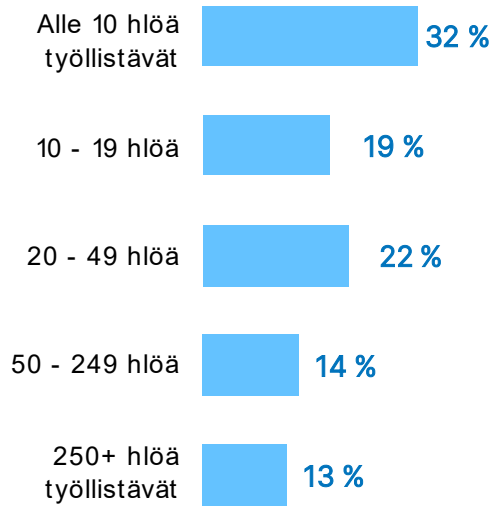
YRITYKSEN TOIMIALA



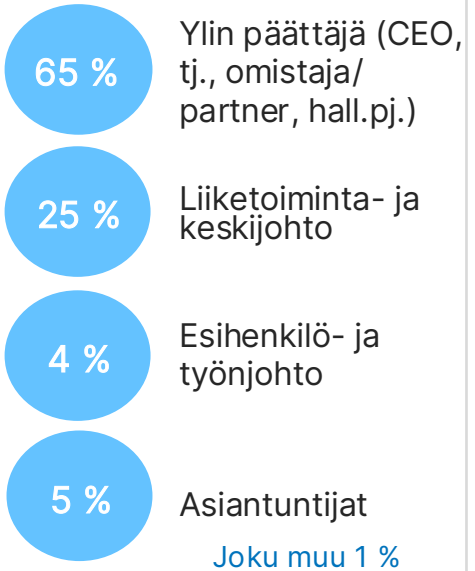
SUURALUEET



YRITYKSEN HENKILÖLUOKKA



TOIMENKUVA / TITTELI

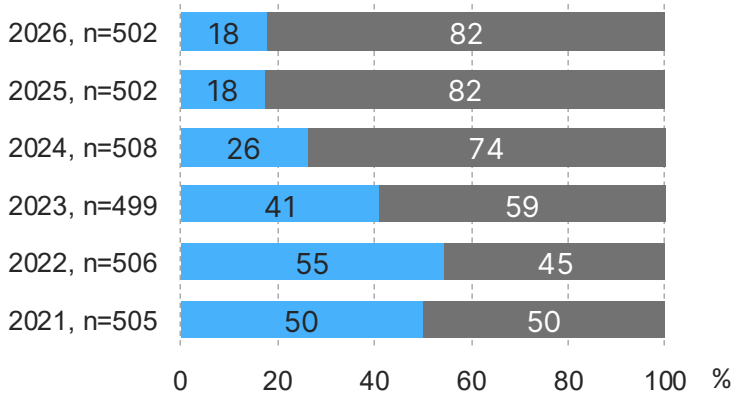


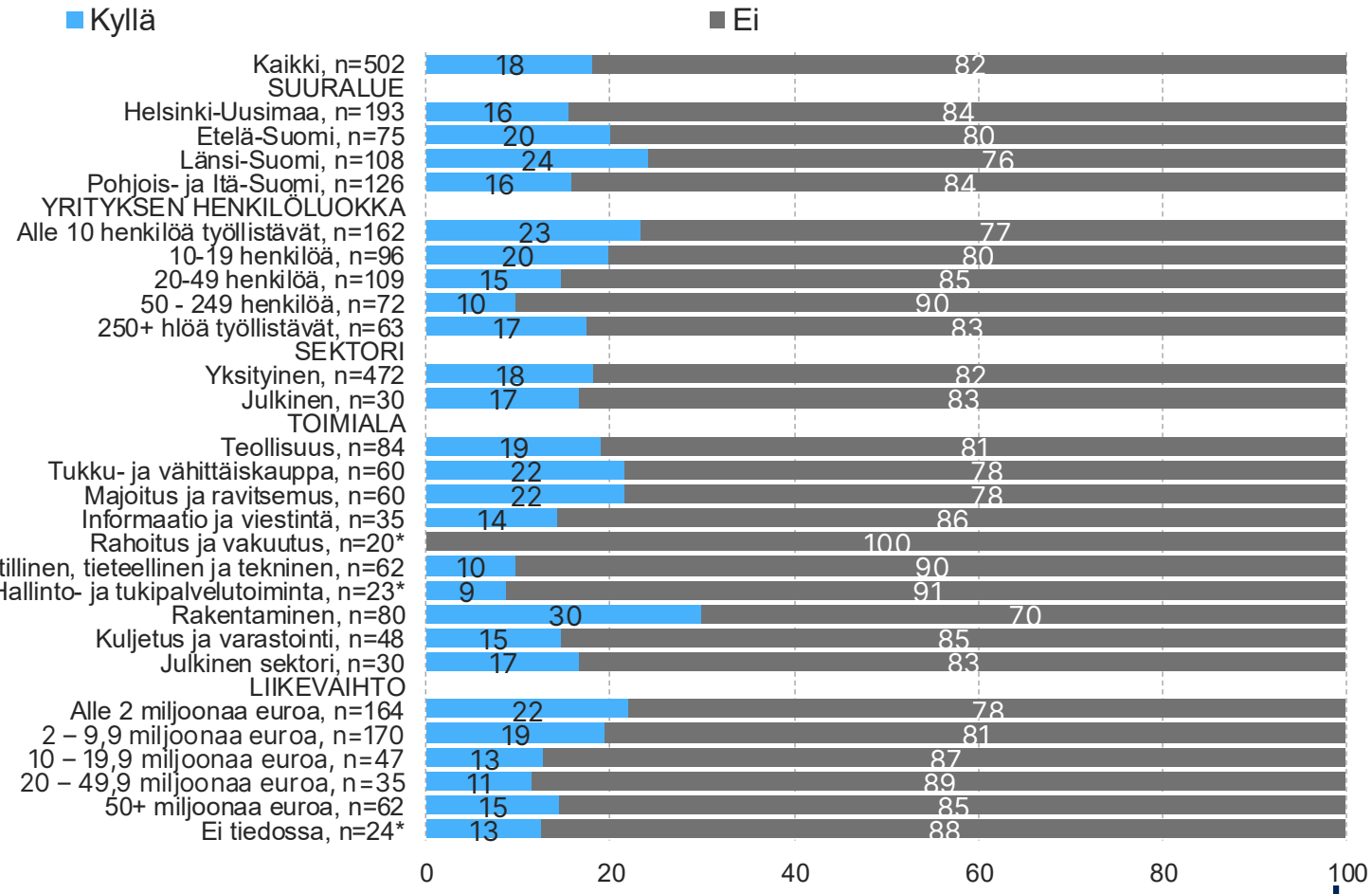
Internal

TUTKIMUSTULOKSET

Internal

KÄRSIIKÖ ORGANISAATIOSI TÄLLÄ HETKELLÄ TYÖVOIMAPULASTA?





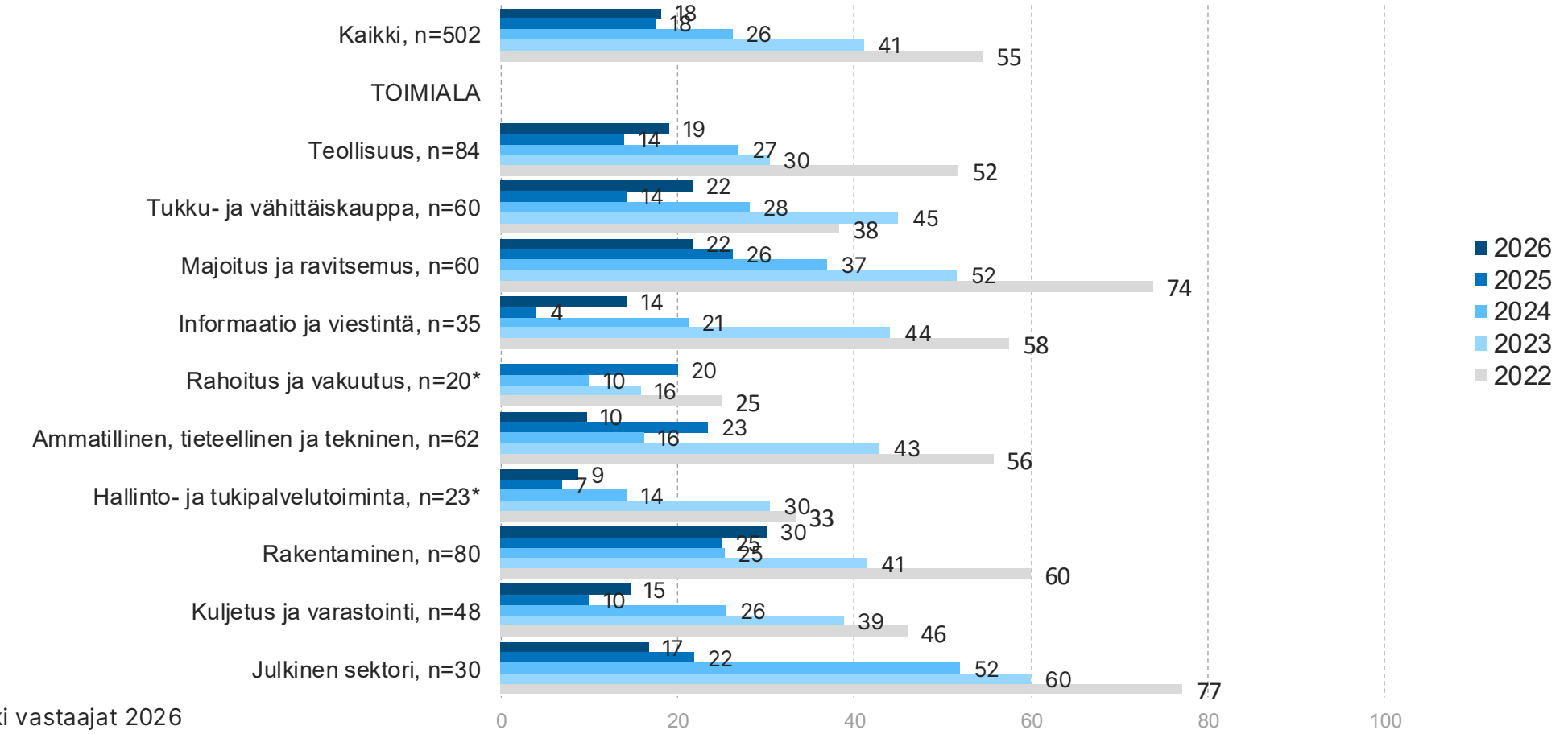
n=kaikki vastaajat

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

27.10.2026

Internal

ORGANISAATIO KÄRSII TÄLLÄ HETKELLÄ TYÖVOIMAPULASTA

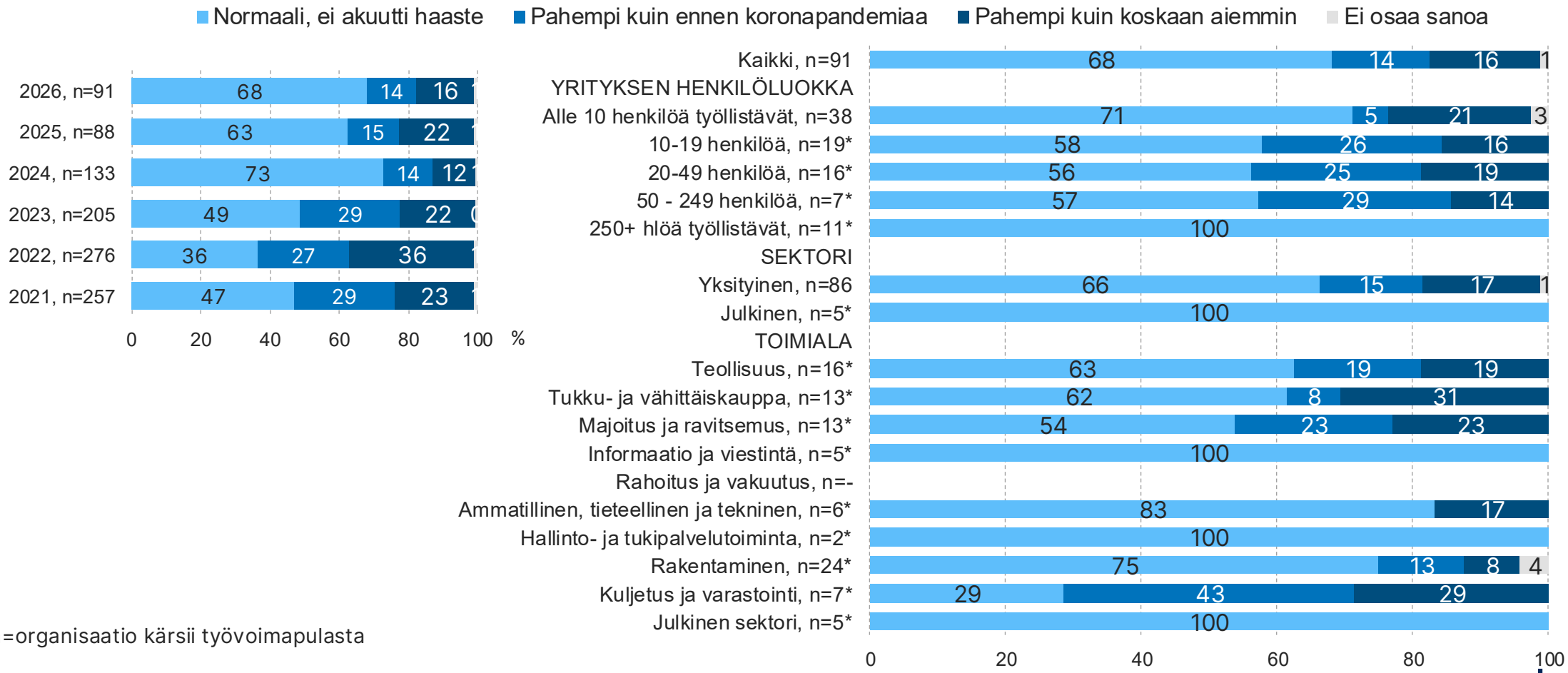


n=kaikki vastaajat 2026

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

MILLAINEN TYÖVOIMAPULA ORGANISAATIOLLASI ON TÄLLÄ HETKELLÄ?



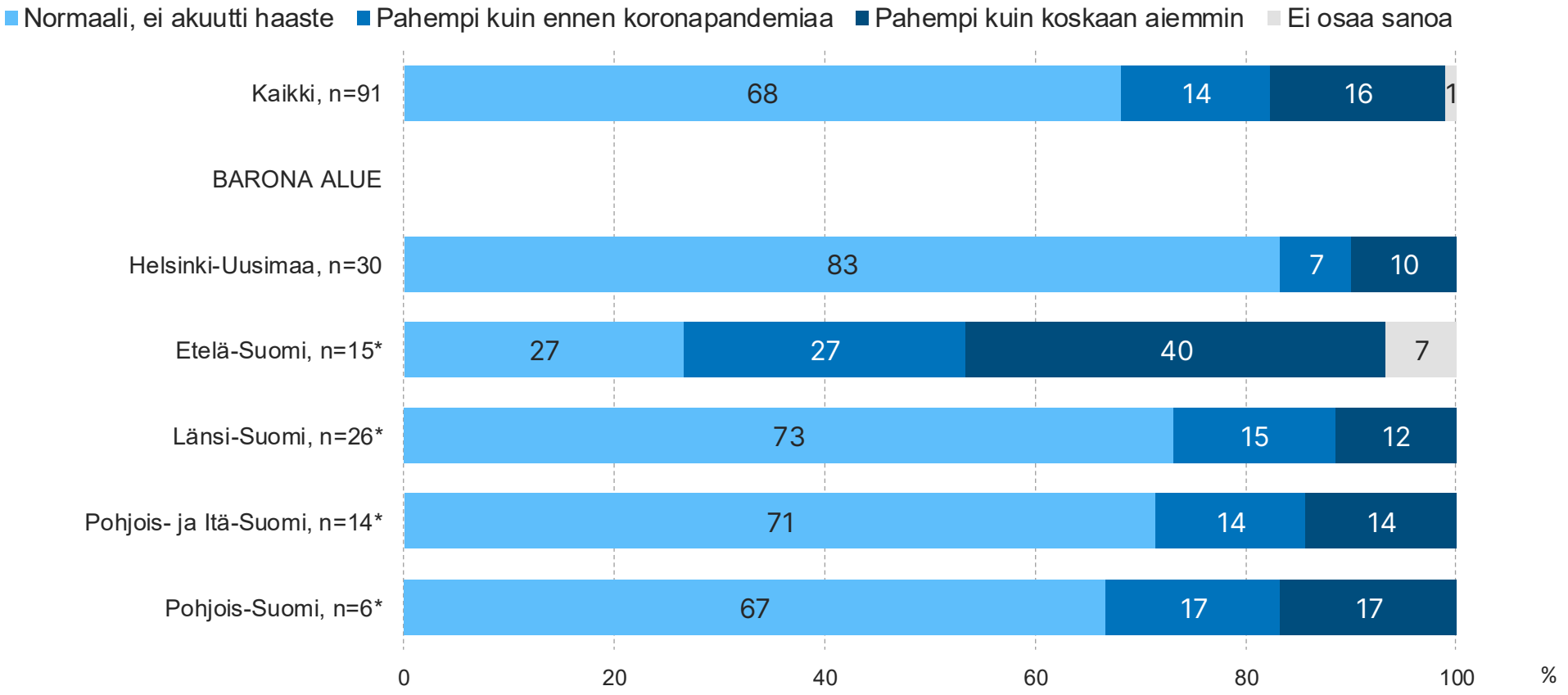
n=organisaatio kärsii työvoimapulasta

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

27.10.2026

Internal

MILLAINEN TYÖVOIMAPULA ORGANISAATIOLLASI ON TÄLLÄ HETKELLÄ?



n=organisaatio kärsii työvoimapulasta

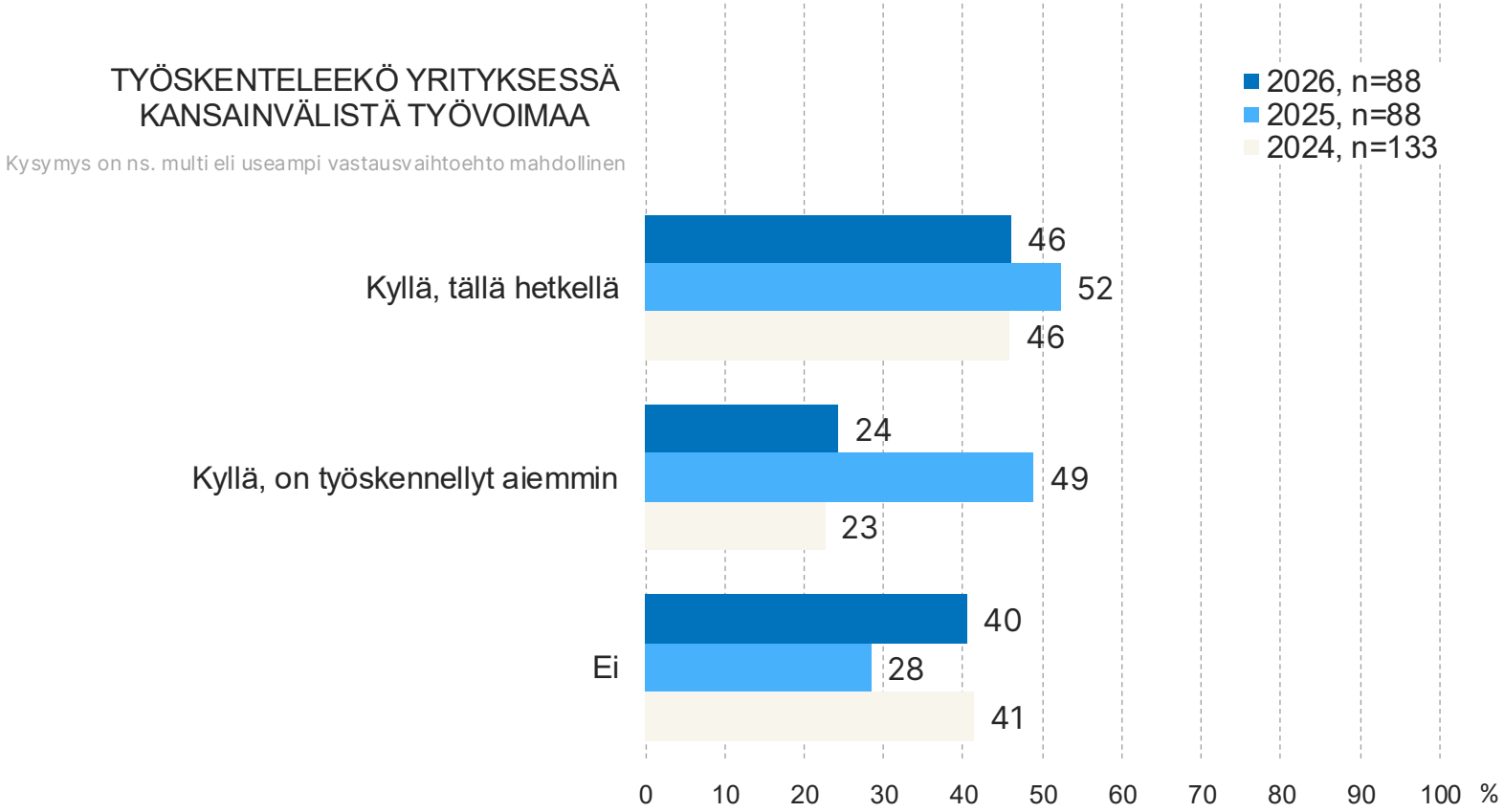
27.10.2026

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

ORGANISAATIO KÄRSII TÄLLÄ HETKELLÄ TYÖVOIMAPULASTA

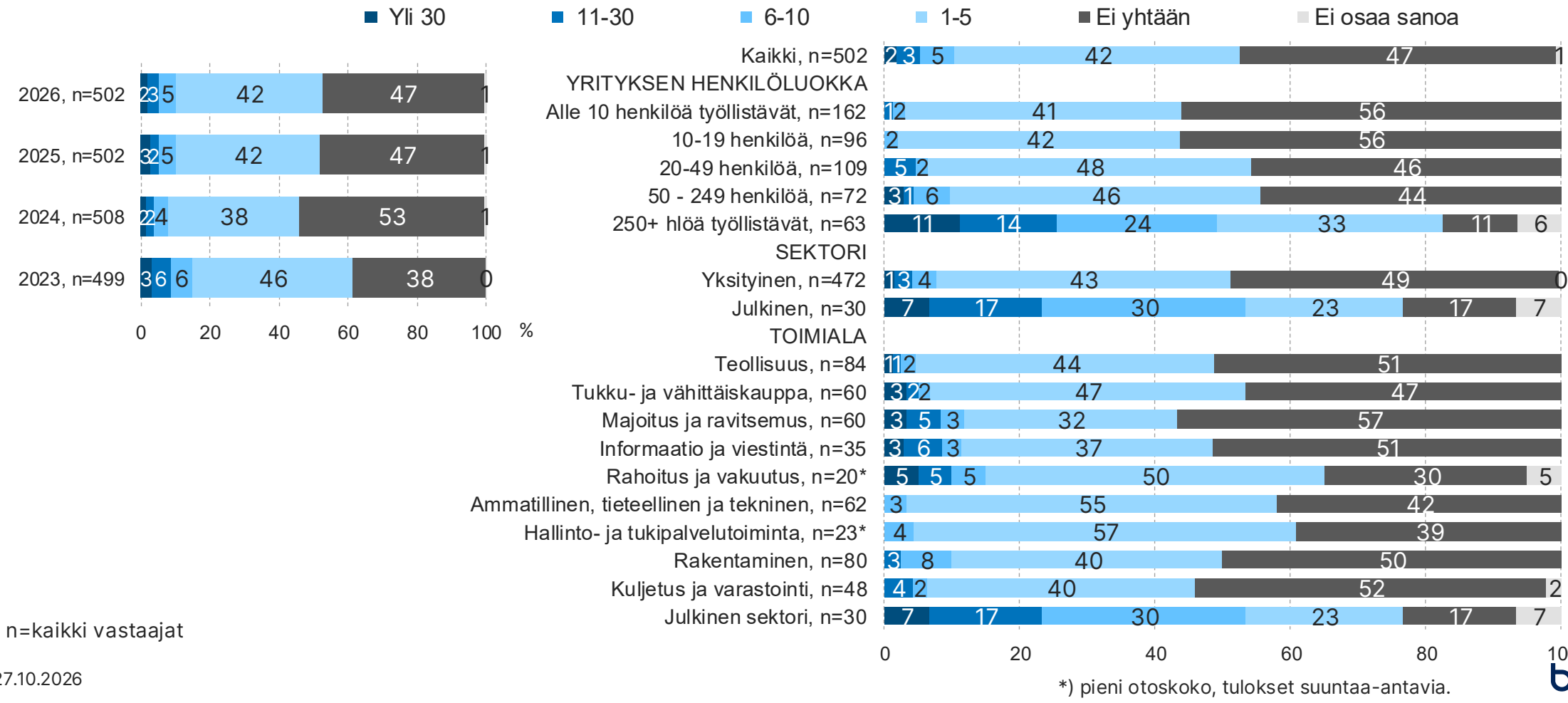
(KYLLÄ-VASTAUKSET)



n=organisaatio kärsii työvoimapulasta

Internal

KUINKA MONTA UUTTA TYÖNTEKIJÄÄ ORGANISAATIONNE TARVITSEE TÄLLÄ HETKELLÄ?

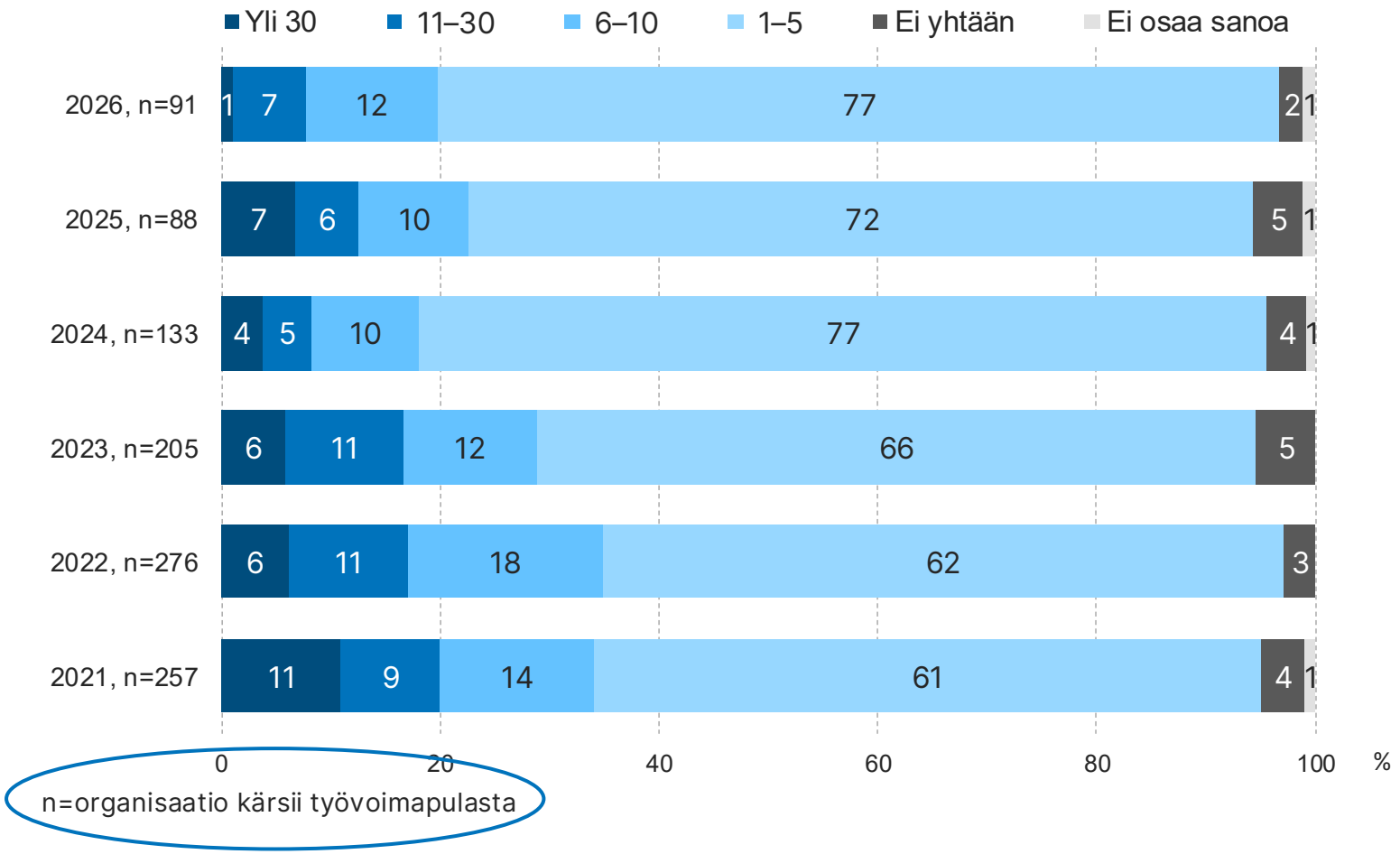


n=kaikki vastaajat

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

27.10.2026

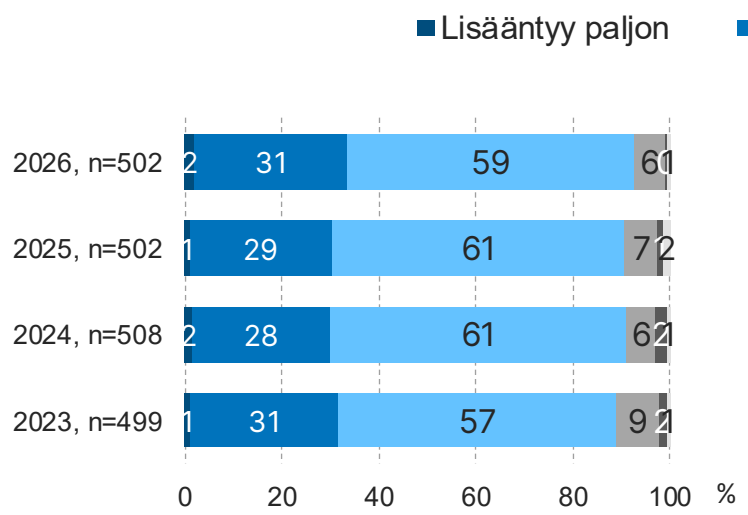
KUINKA MONTA UUTTA TYÖNTEKIJÄÄ ORGANISAATIONNE TARVITSEE TÄLLÄ HETKELLÄ?

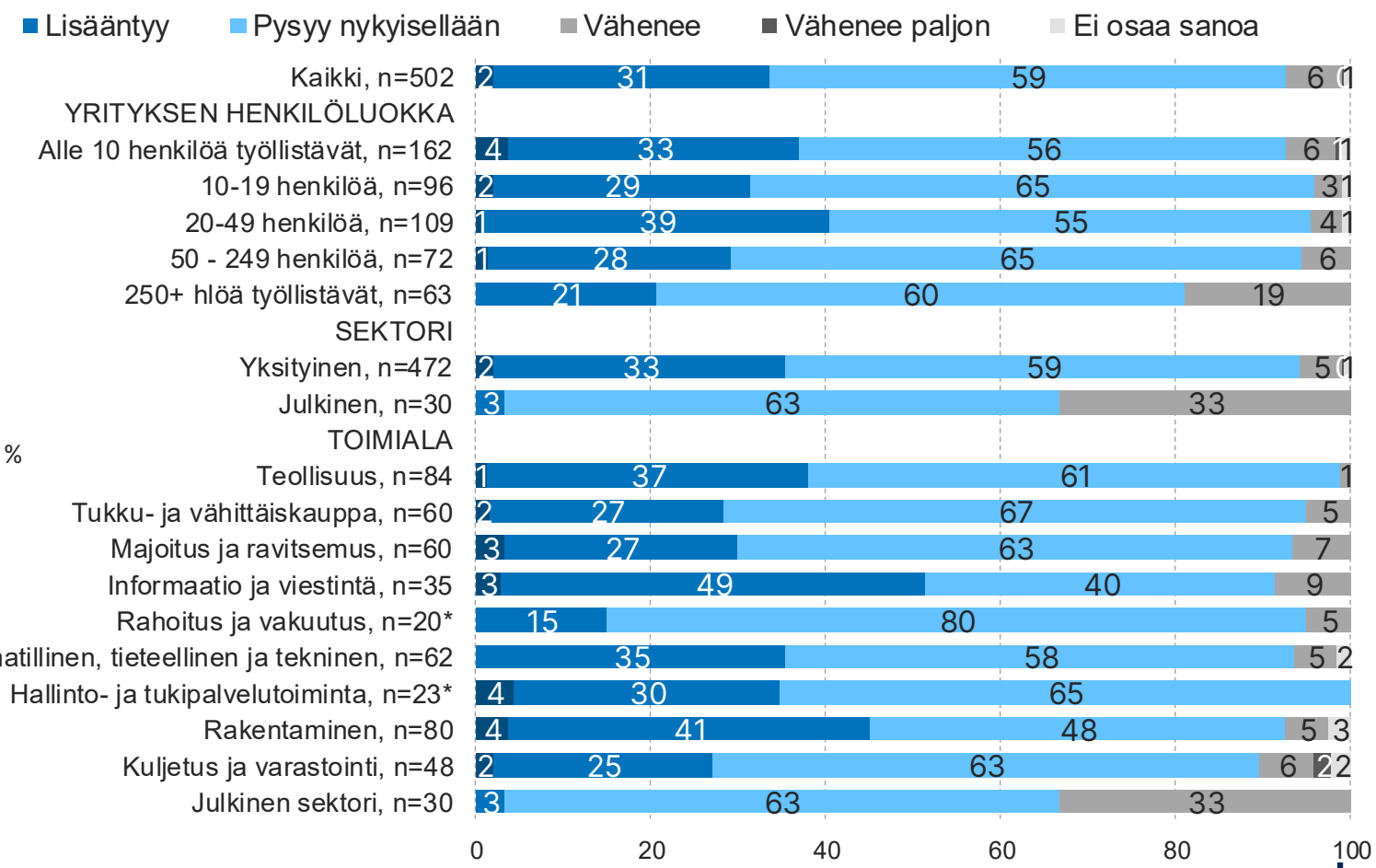


27.10.2026

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

MITEN ARVIOIT TYÖVOIMATARPEEN KEHITTYVÄN SEURAAVAN VUODEN AIKANA?



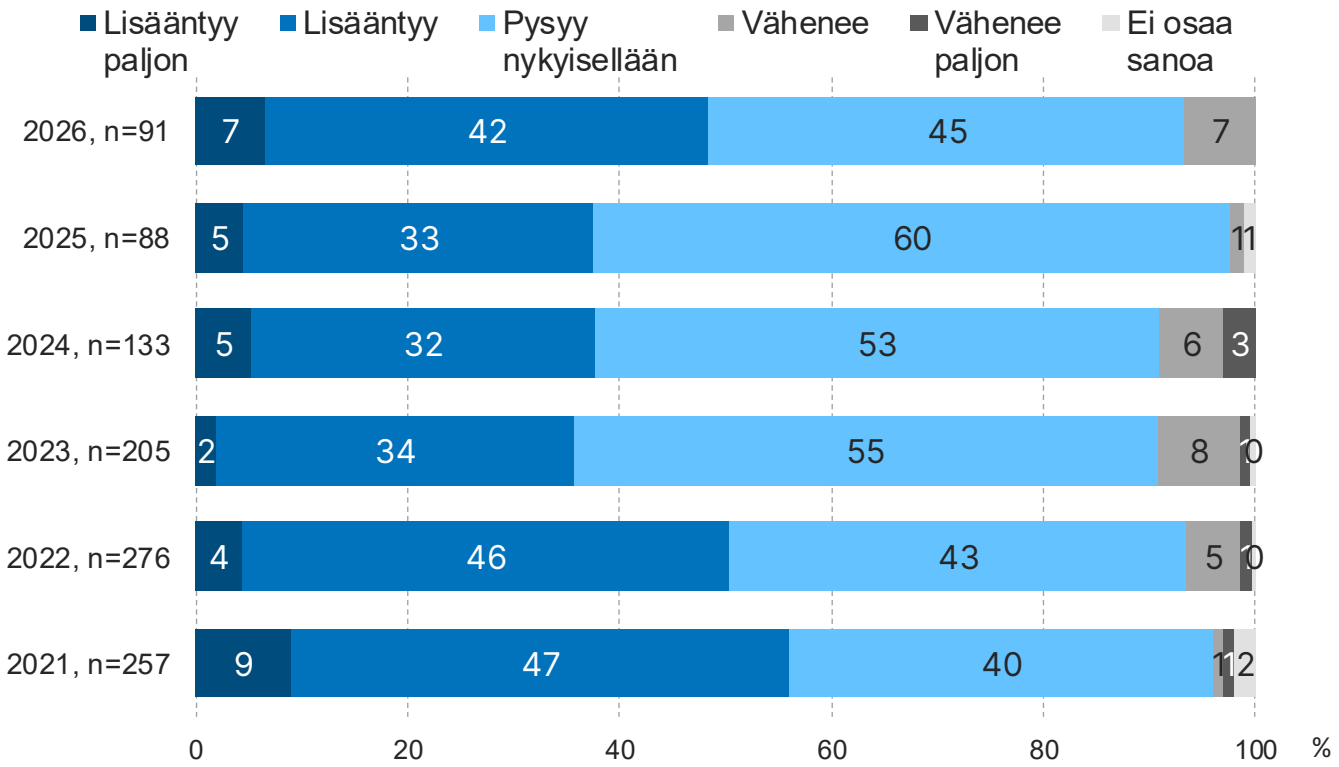


n=kaikki vastaajat

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

MITEN ARVIOIT TYÖVOIMATARPEEN KEHITTYVÄN SEURAAVAN VUODEN AIKANA?

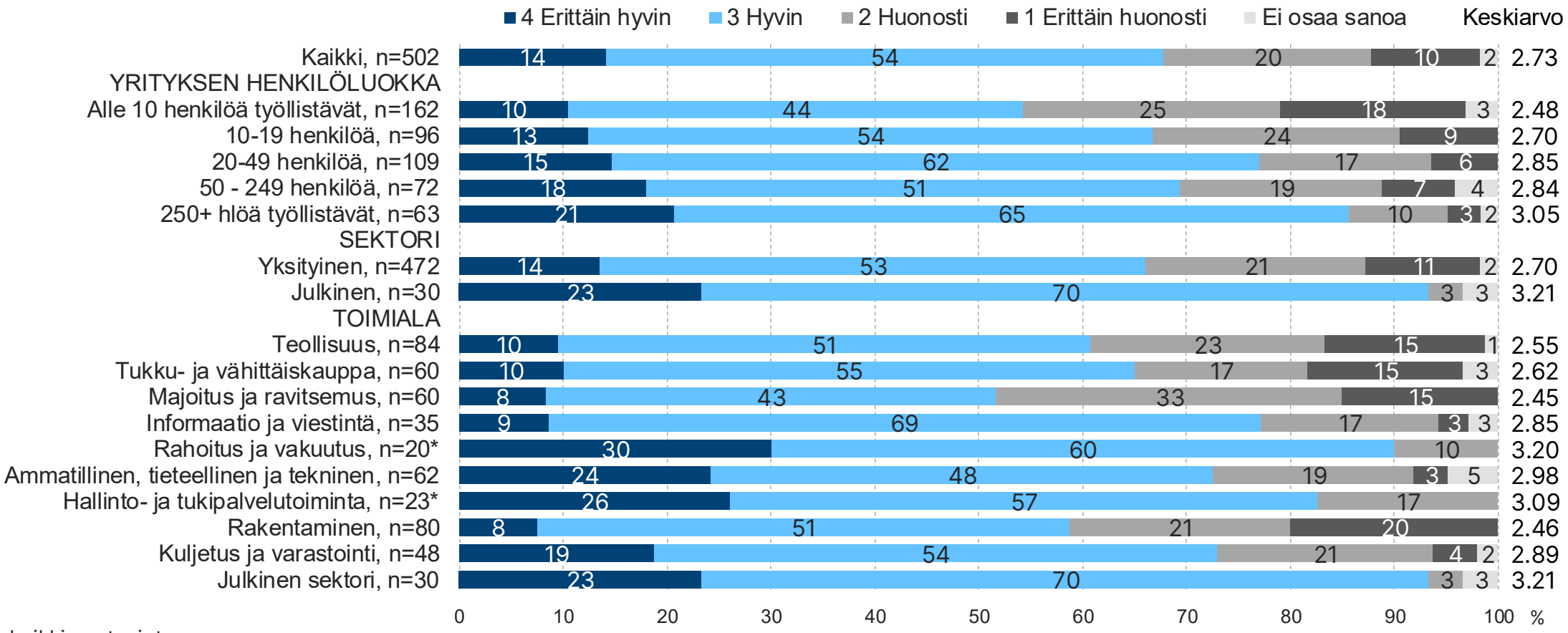


Huom! Vuonna 2021 kysytty vain niiltä, jotka kärsivät työvoimapulasta.

n=organisaatio kärsii työvoimapulasta

Internal

KUINKA HYVIN OMALLA ALUEELLASI TAI PAIKKAKUNNALLASI ON SAATAVILLA ORGANISAATIOSI TARPEISIIN SOPIVAA KOTIMAISTA TYÖVOIMAA?

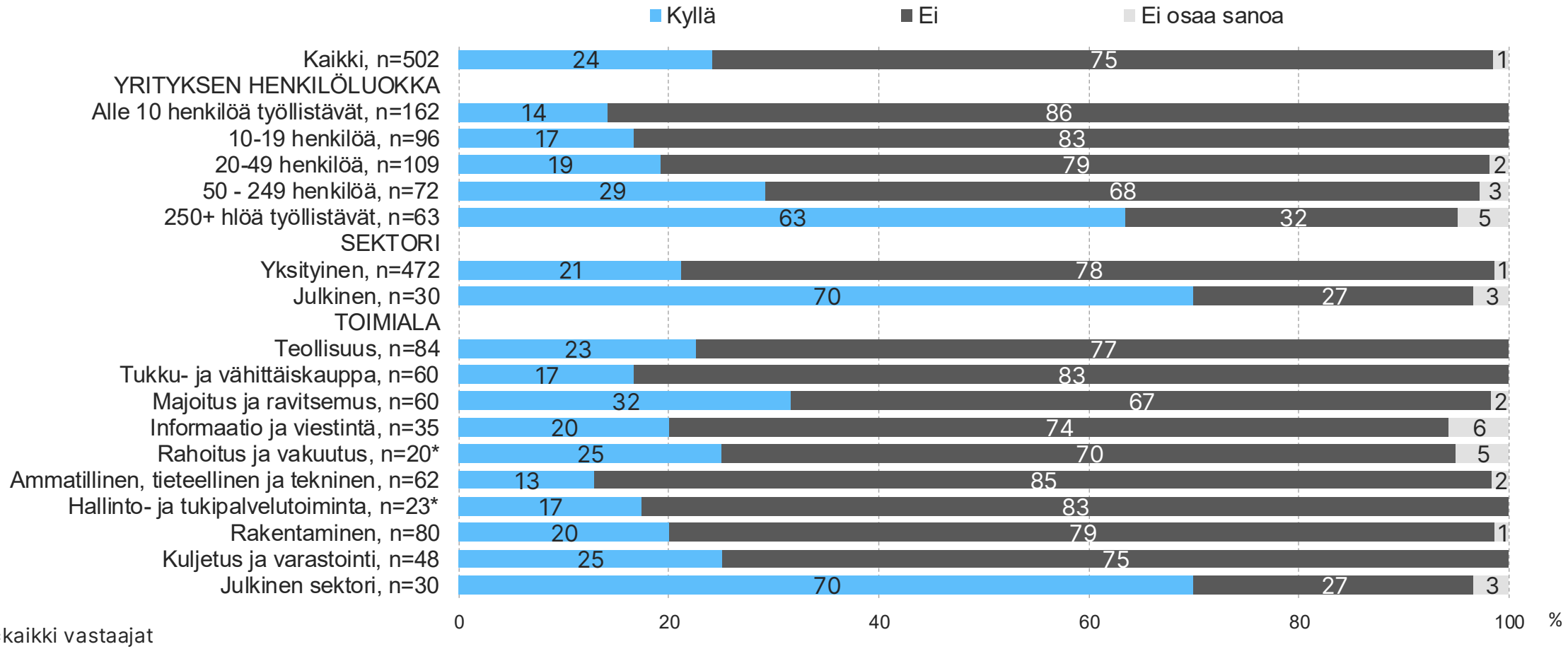


n=kaikki vastaajat

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

ONKO ORGANISAATIOSI VIIMEISEN 12 KUUKAUDEN AIKANA REKRYTOINUT SUOMESTA TYÖNTEKIJÄN, JOKA MUUTTI TOISELTA PAIKKAKUNNALTA KYSEISEN TYÖN VUOKSI?

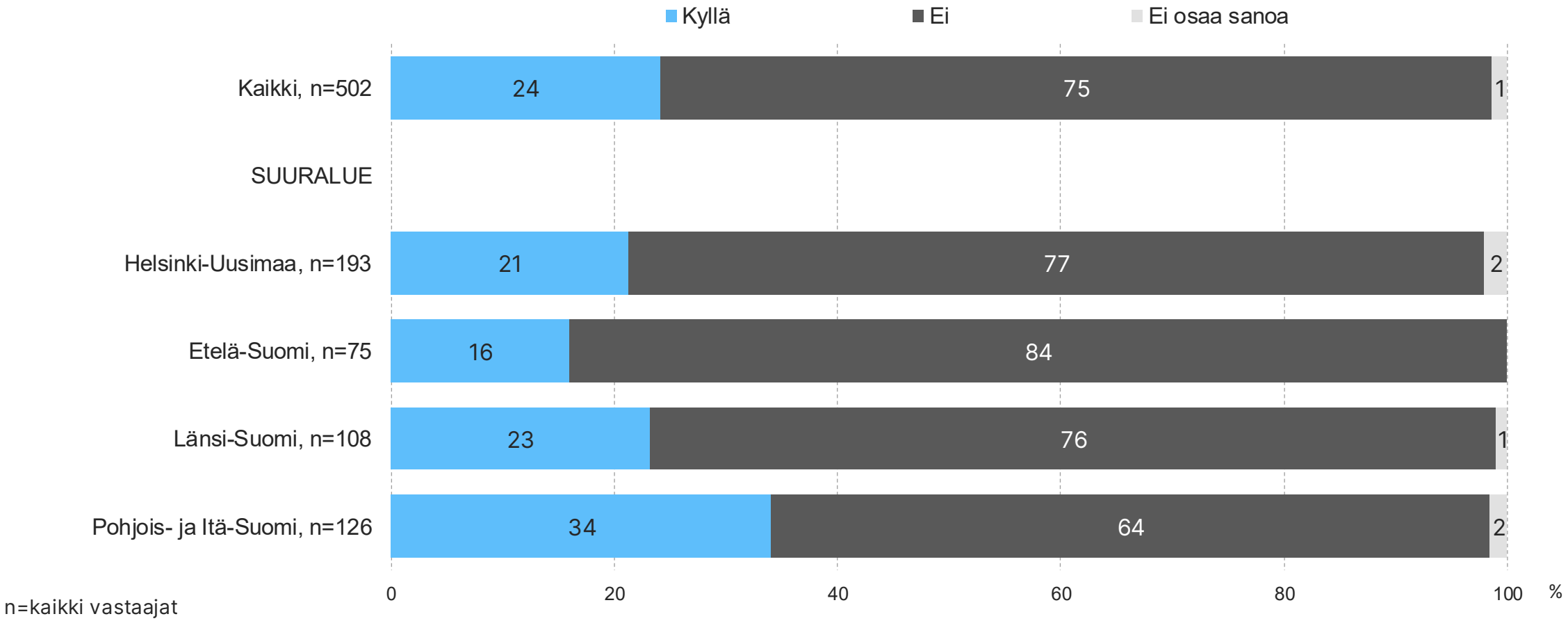


n=kaikki vastaajat

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

ONKO ORGANISAATIOSI VIIMEISEN 12 KUUKAUDEN AIKANA REKRYTOINUT SUOMESTA TYÖNTEKIJÄN, JOKA MUUTTI TOISELTA PAIKKAKUNNALTA KYSEISEN TYÖN VUOKSI?



n=kaikki vastaajat

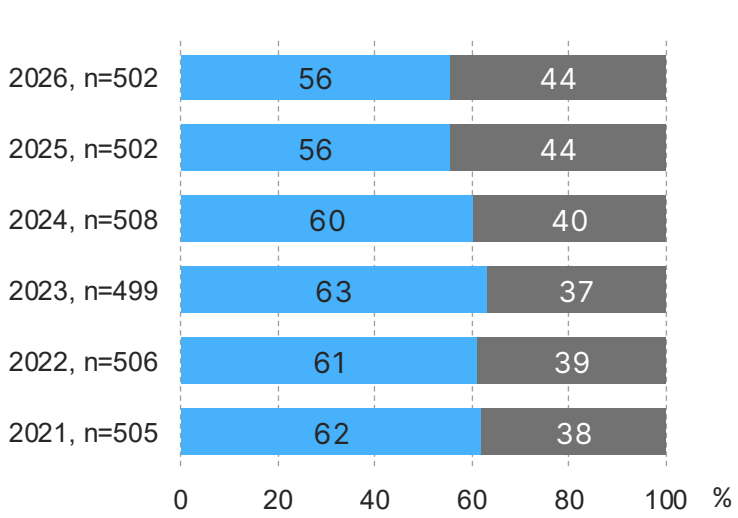
27.10.2026

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

barana

Internal

VOIKO ORGANISAATIOSSASI TYÖSKENNELLÄ ENGLANNIKSI?

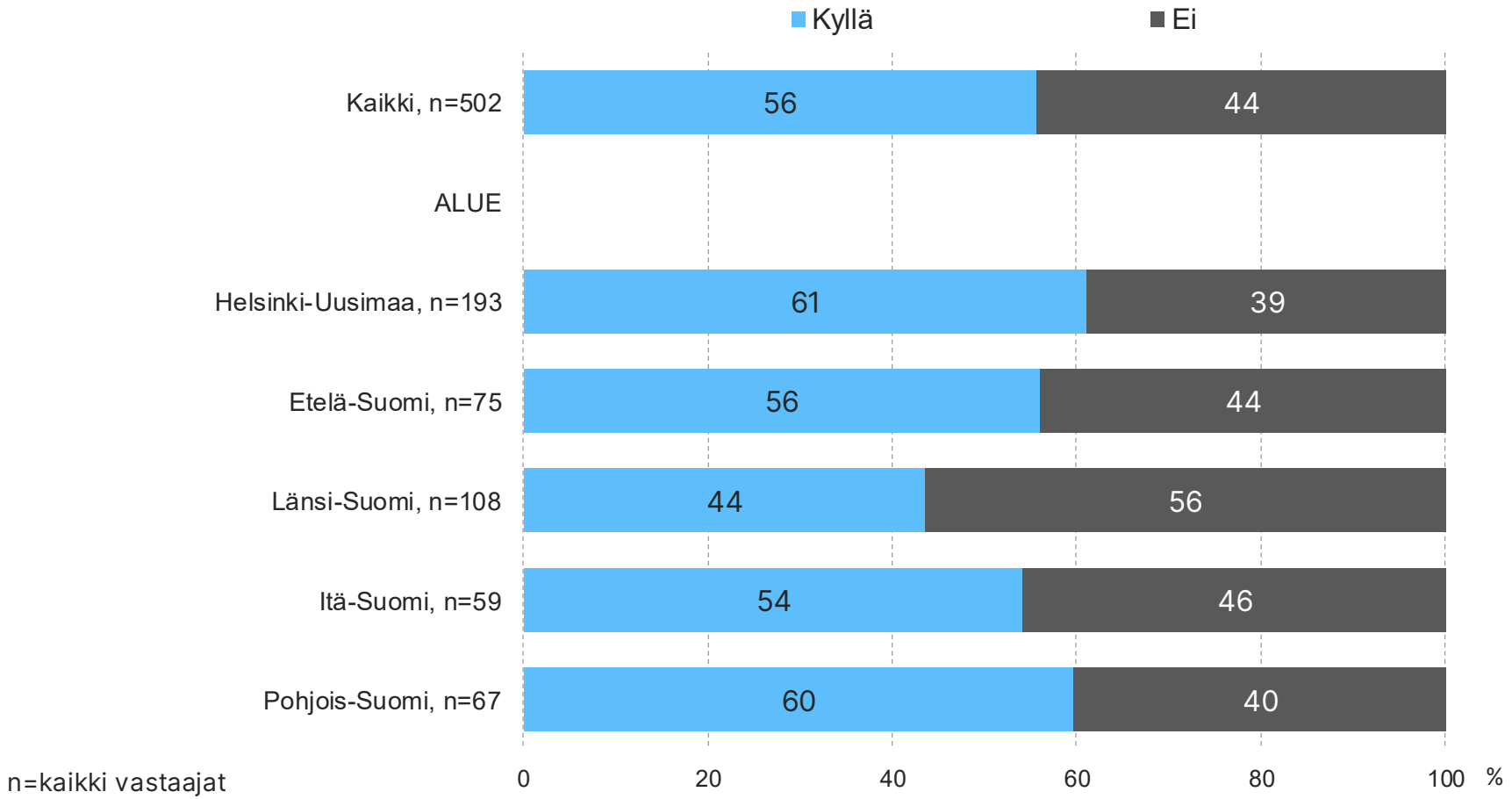


n=kaikki vastaajat

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

VOIKO ORGANISAATIOSSASI TYÖSKENNELLÄ ENGLANNIKSI?

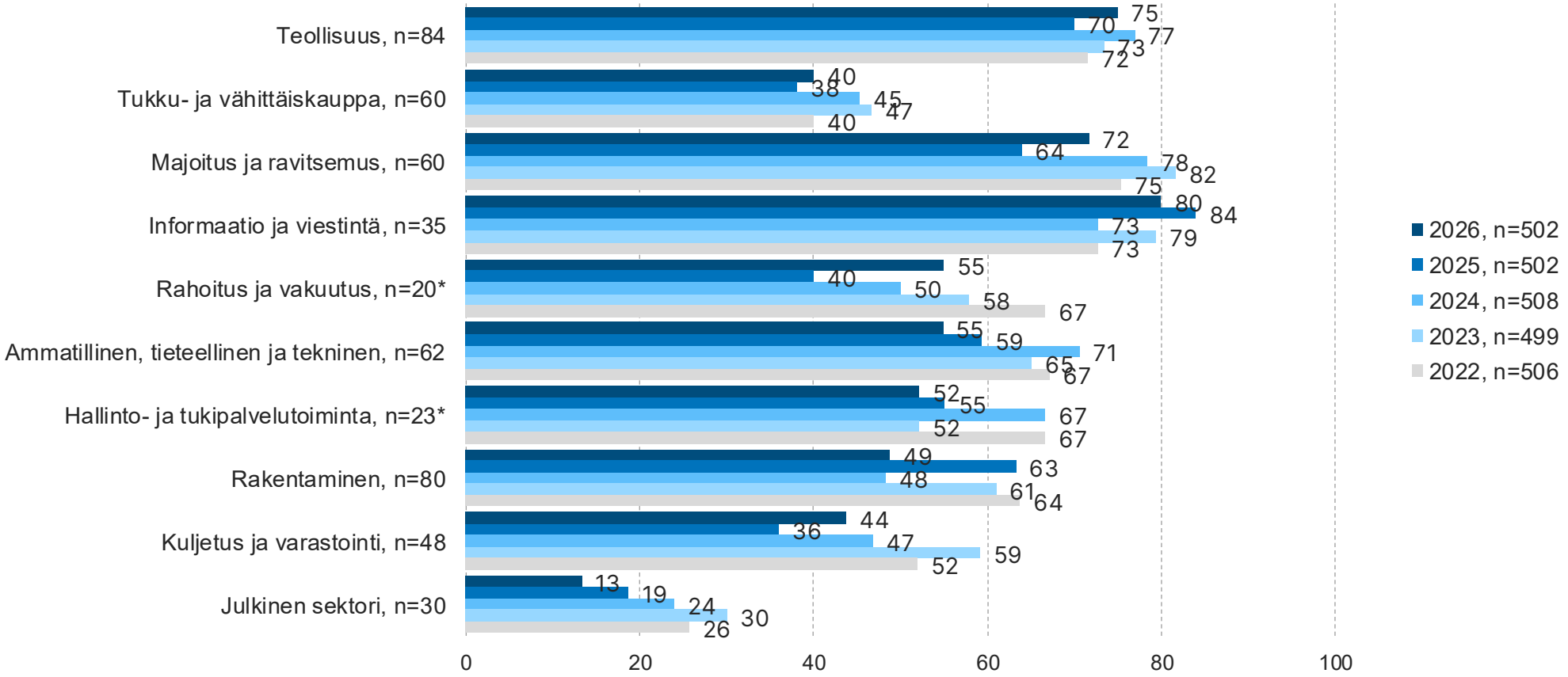


n=kaikki vastaajat

Internal

ORGANISAATIOSSA VOI TYÖSKENNELLÄ ENGLANNIKSI

Voiko organisaatiossasi työskennellä englanniksi, kyllä-vastausten osuudet

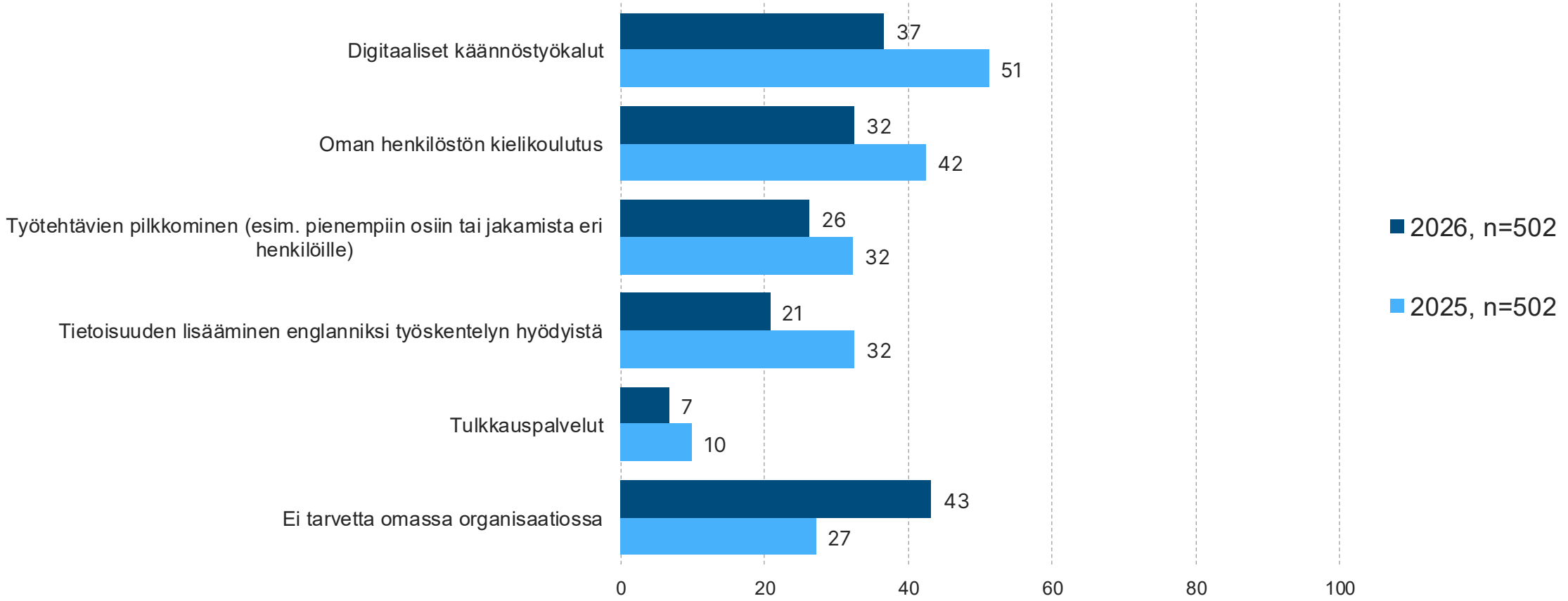


n=kaikki vastaajat

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

MITKÄ SEURAAVISTA TOIMENPITEISTÄ VOISIVAT PARHAITEN EDISTÄÄ TAI TUKEA TYÖSKENTELYÄ ENGLANNIKSI ORGANISAATIOSSASI?



n=kaikki vastaajat

Internal

MITKÄ SEURAAVISTA TOIMENPITEISTÄ VOISIVAT PARHAITEN EDISTÄÄ TAI TUKEA TYÖSKENTELYÄ ENGLANNIKSI ORGANISAATIOSSASI?

		SUURALUE				BARONA ALUE					YRITYKSEN HENKILÖLUOKKA					SEKTORI		ENGLANNIN KIELI ORGANISAATIOSSA	
	Kaikki, n=502	Helsinki-Uusimaa, n=193	Etelä-Suomi, n=75	Länsi-Suomi, n=108	Pohjois- ja Itä-Suomi, n=126	Helsinki-Uusimaa, n=193	Etelä-Suomi, n=75	Länsi-Suomi, n=108	Pohjois- ja Itä-Suomi, n=97	Pohjois-Suomi, n=29*	Alle 10 henkilöä työllistävät, n=162	10-19 henkilöä, n=96	20-49 henkilöä, n=109	50 - 249 henkilöä, n=72	250+ hlöä työllistävät, n=63	Yksityinen, n=472	Julkinen, n=30	Kyllä, n=279	Ei, n=223
Digitaaliset käännöstyökalut	37	34	33	43	37	34	33	43	37	38	39	32	35	35	43	38	20	47	24
Oman henkilöstön kielikoulutus	32	25	41	37	34	25	41	37	34	34	27	30	33	38	44	33	27	41	22
Työtehtävien pilkkominen (esim. pienempiin osiin tai jakamista eri henkilöille)	26	25	28	28	25	25	28	28	28	17	27	32	26	22	22	26	30	33	18
Tietoisuuden lisääminen englanniksi työskentelyn hyödyistä	21	18	28	17	25	18	28	17	26	21	17	25	20	21	24	21	23	29	10
Tulkkauspalvelut	7	5	12	6	8	5	12	6	9	3	7	6	6	7	8	7	10	9	4
Ei tarvetta omassa organisaatiossa	43	48	37	39	43	48	37	39	43	41	45	44	42	47	35	42	57	30	60

n=kaikki vastaajat

0 % max

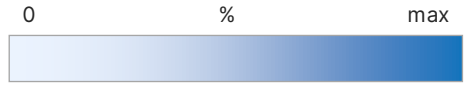
*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

MITKÄ SEURAAVISTA TOIMENPITEISTÄ VOISIVAT PARHAITEN EDISTÄÄ TAI TUKEA TYÖSKENTELYÄ ENGLANNIKSI ORGANISAATIOSSASI?

		TOIMIALA									
	Kaikki, n=502	Teollisuus, n=84	Tukku- ja vähittäis-kauppa, n=60	Majoitus ja ravitsemus, n=60	Informaatio ja viestintä, n=35	Rahoitus ja vakuutus, n=20*	Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen, n=62	Hallinto- ja tukipalvelu-toiminta, n=23*	Rakenta-minen, n=80	Kuljetus ja varastointi, n=48	Julkinen sektori, n=30
Digitaaliset käännöstyökalut	37	44	37	33	31	40	26	43	46	35	20
Oman henkilöstön kielikoulutus	32	42	32	38	26	25	15	35	36	38	27
Työtehtävien pilkkominen (esim. pienempiin osiin tai jakamista eri henkilöille)	26	26	22	35	26	25	23	22	26	27	30
Tietoisuuden lisääminen englanniksi työskentelyn hyödyistä	21	27	17	32	20	25	15	17	18	13	23
Tulkkauspalvelut	7	8	7	8	3		2	4	10	8	10
Ei tarvetta omassa organisaatiossa	43	30	52	38	46	35	56	39	40	46	57

n=kaikki vastaajat

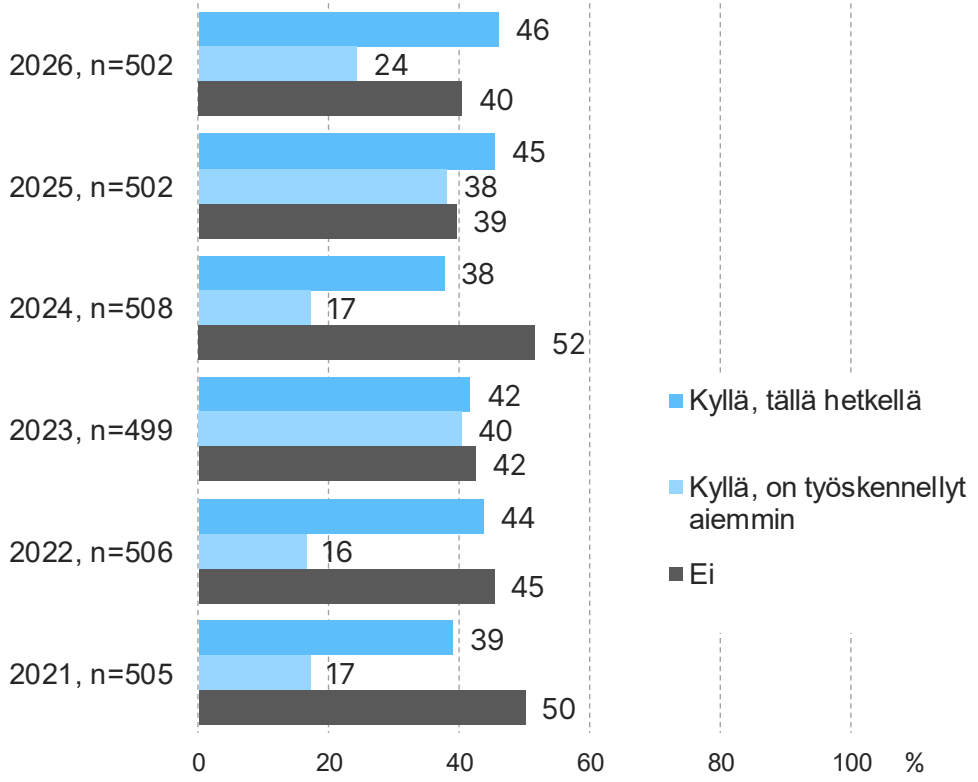


*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

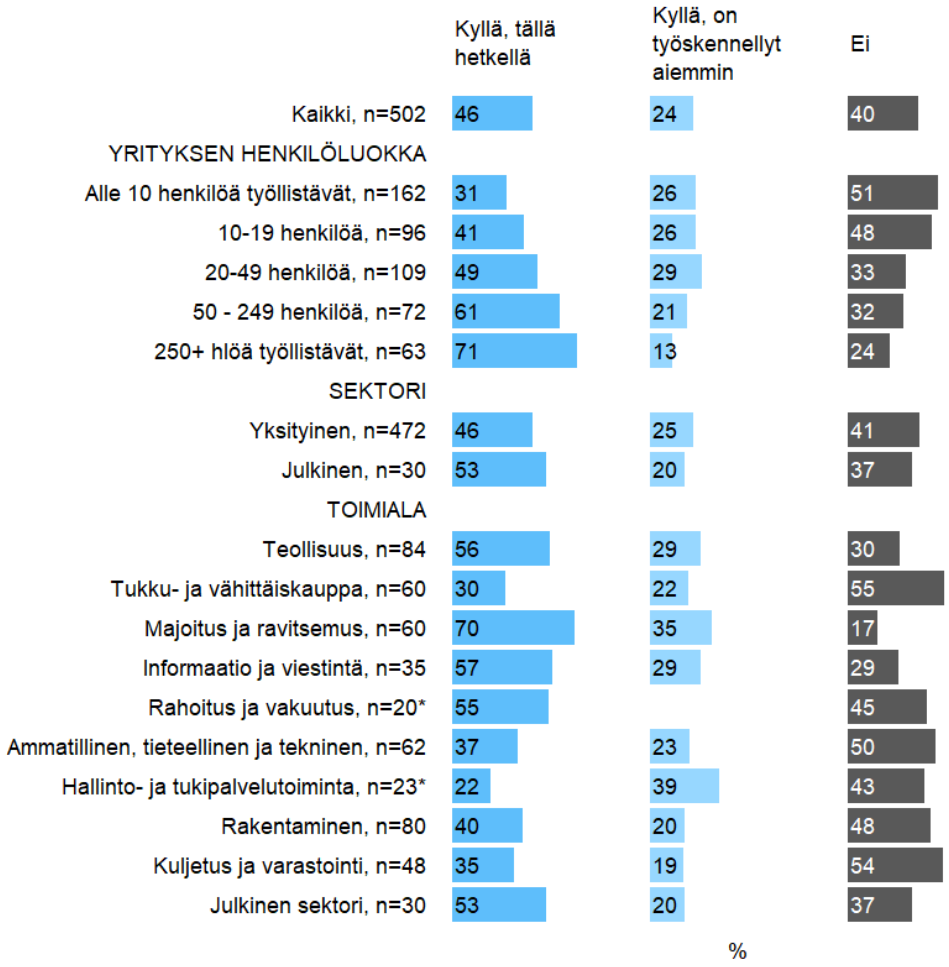
Internal

ONKO ORGANISAATIOSSA TYÖSKENNELLYT TAI TYÖSKENTELEEKÖ TÄLLÄ HETKELLÄ KANSAINVÄLISTÄ TYÖVOIMAA?

Kysymys on ns. multi eli useampi vastausvaihtoehto mahdollinen



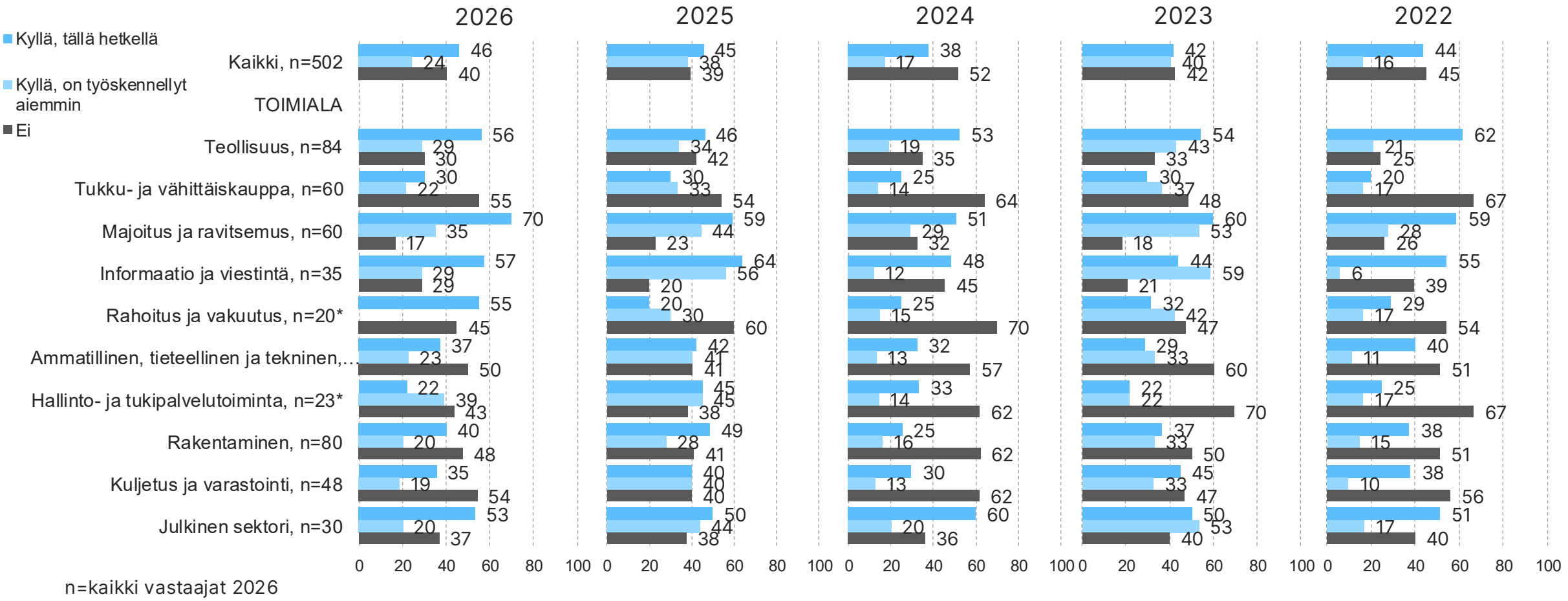
n=kaikki vastaajat



*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

ONKO ORGANISAATIOSSA TYÖSKENNELLYT TAI TYÖSKENTELEEKÖ TÄLLÄ HETKELLÄ KANSAINVÄLISTÄ TYÖVOIMAA?



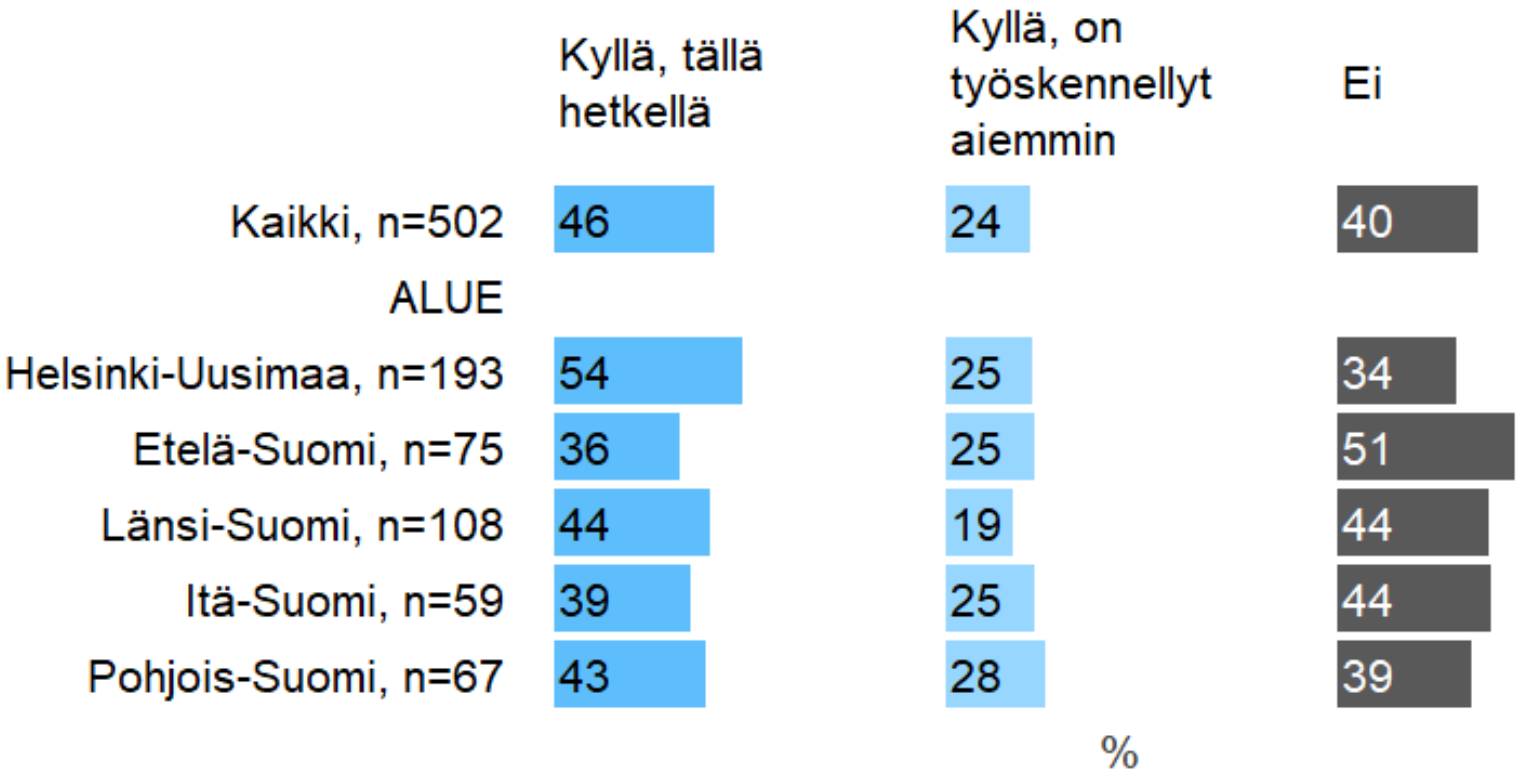
n=kaikki vastaajat 2026

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

ONKO ORGANISAATIOSSA TYÖSKENNELLYT TAI TYÖSKENTELEEKÖ TÄLLÄ HETKELLÄ KANSAINVÄLISTÄ TYÖVOIMAA?

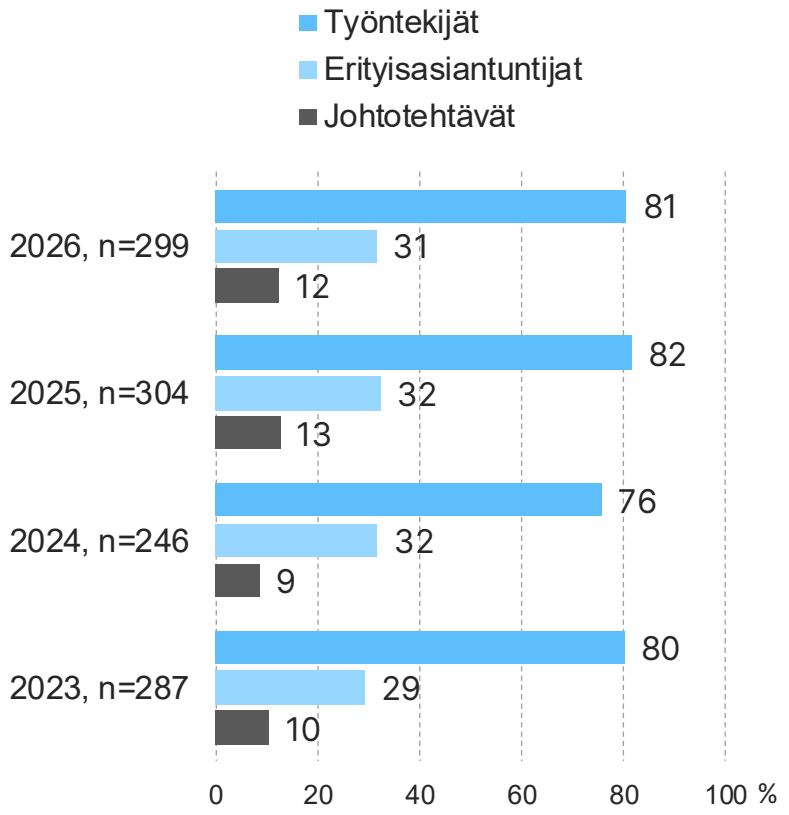
Kysymys on ns. multi eli useampi vastausvaihtoehto mahdollinen

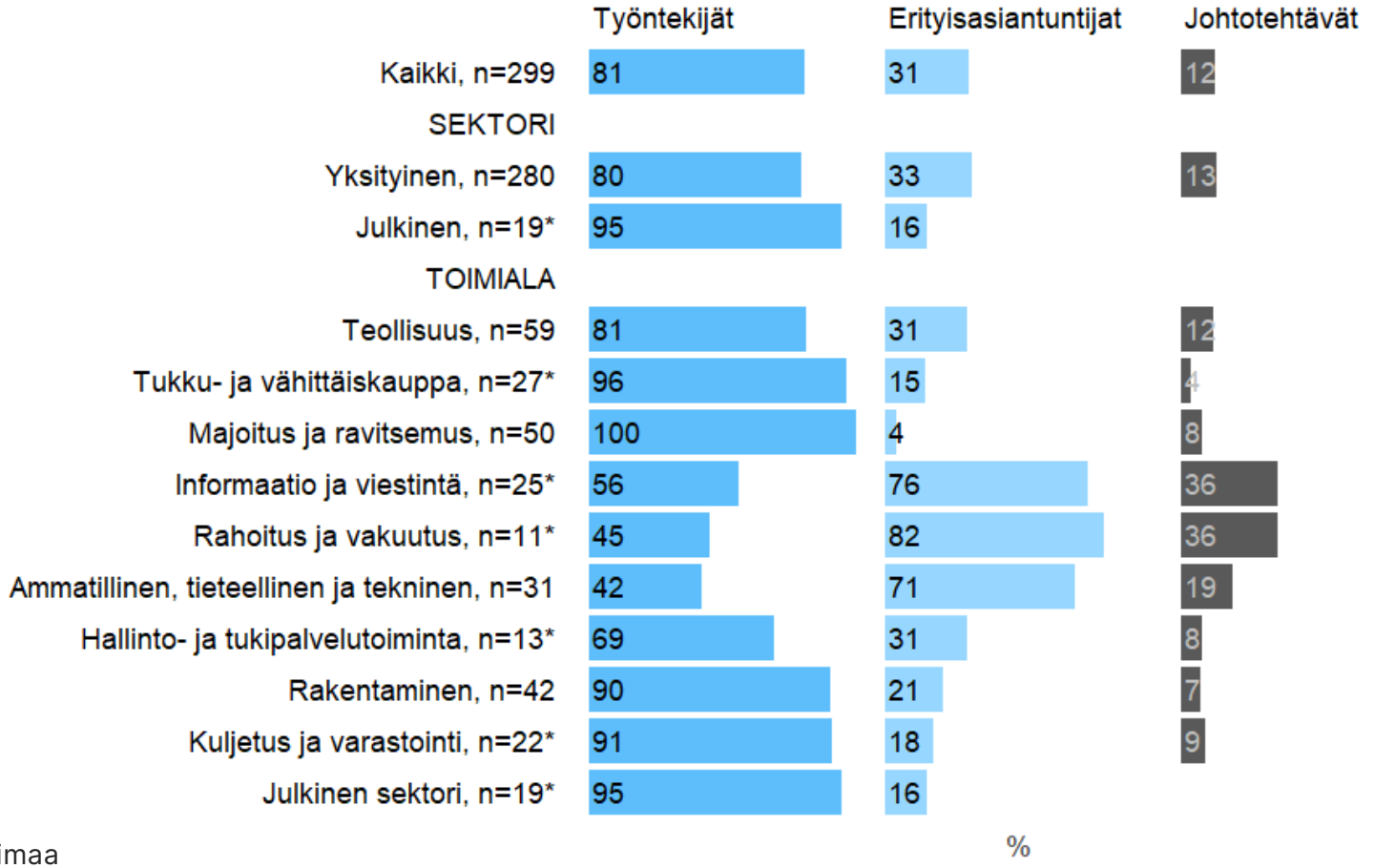


n=kaikki vastaajat

Internal

MIHIN SEURAAVISTA TYÖTEHTÄVISTÄ ORGANISAATIONNE ON REKRYTOINUT KANSAINVÄLISTÄ TYÖVOIMAA?



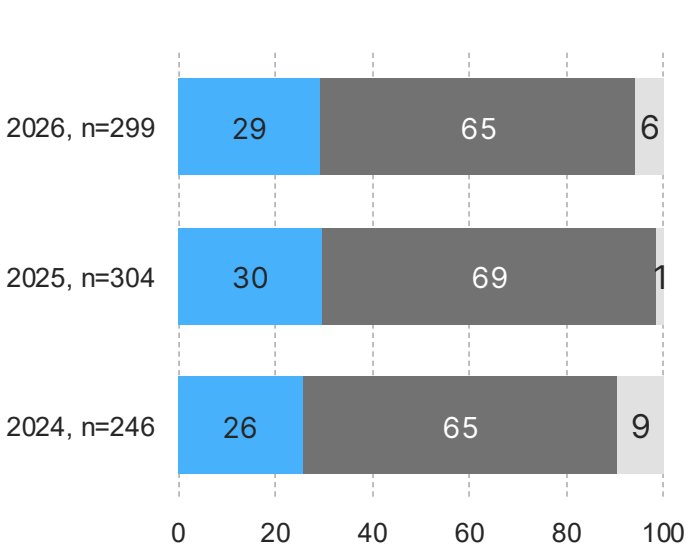


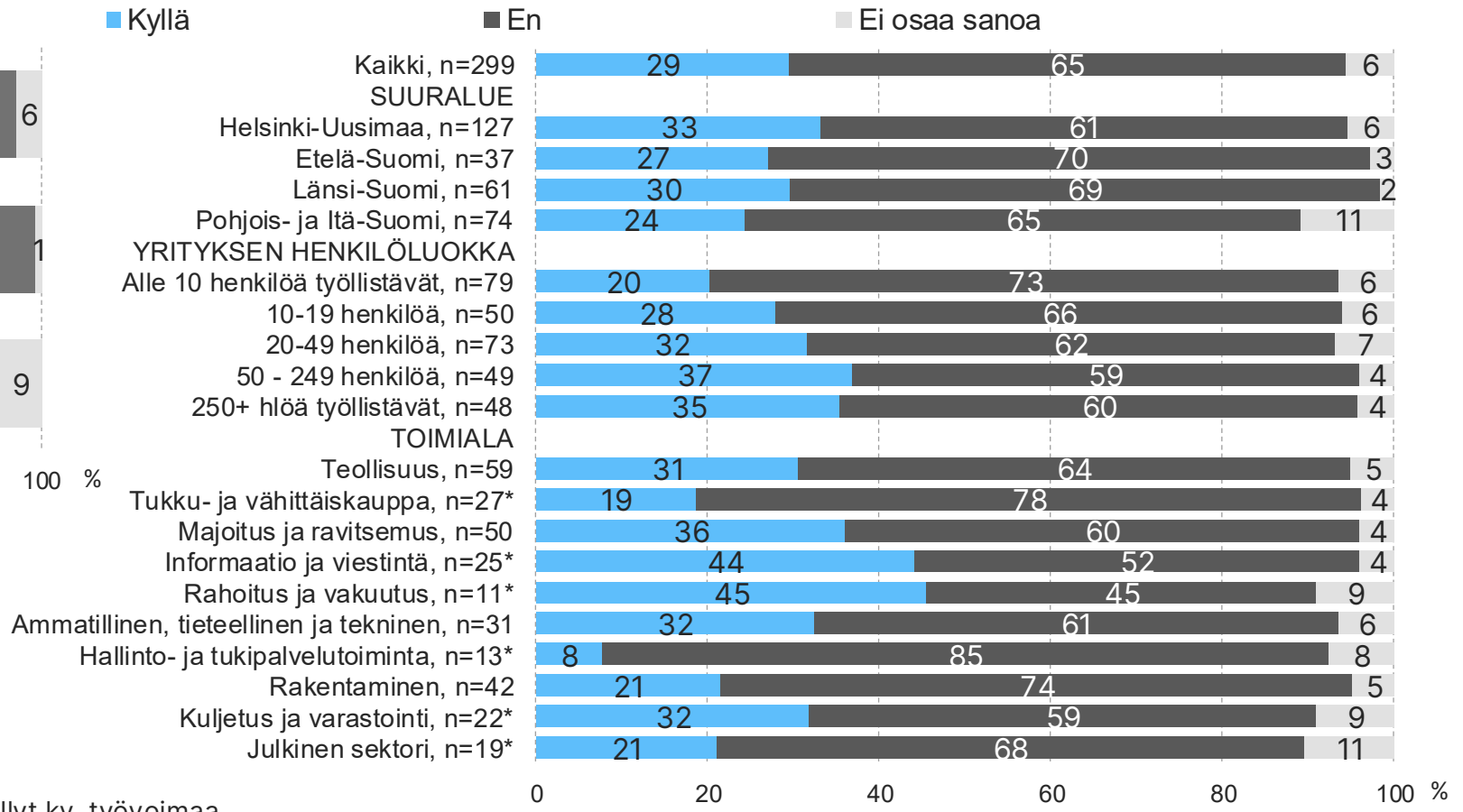
n=organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kv. työvoimaa

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

OLETKO HAVAINNUT OMAN KANSAINVÄLISEN HENKILÖSTÖN TOIMIVAN VETOVOIMATEKIJÄNÄ REKRYTOINNEISSA SUOMEN SISÄLLÄ?



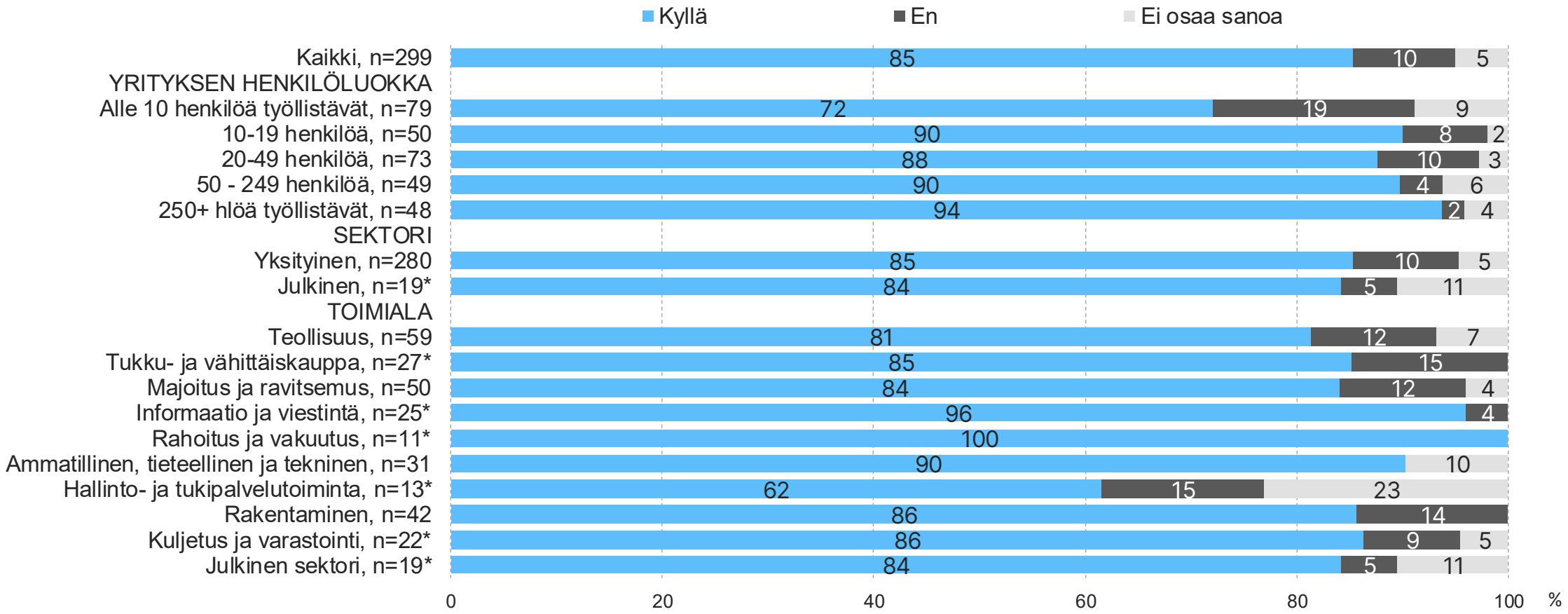


n=organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kv. työvoimaa

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

SUOSITTELISITKO YLEISESTI KANSAINVÄLISEN TYÖVOIMAN PALKKAAMISTA?

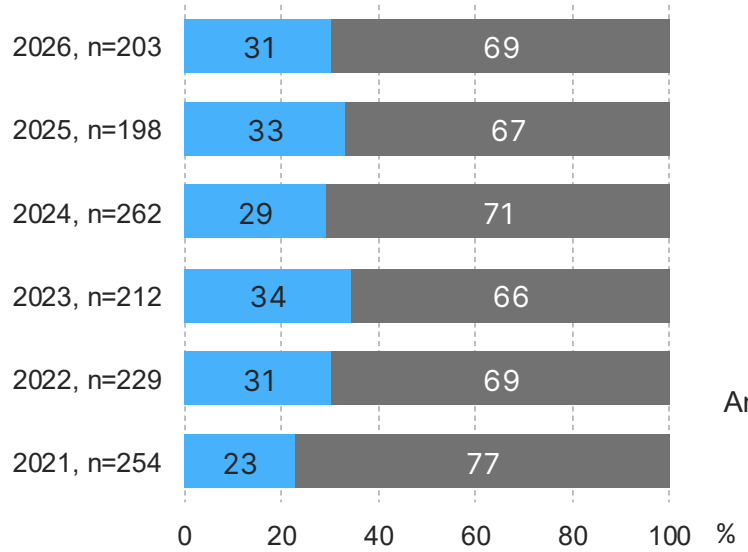


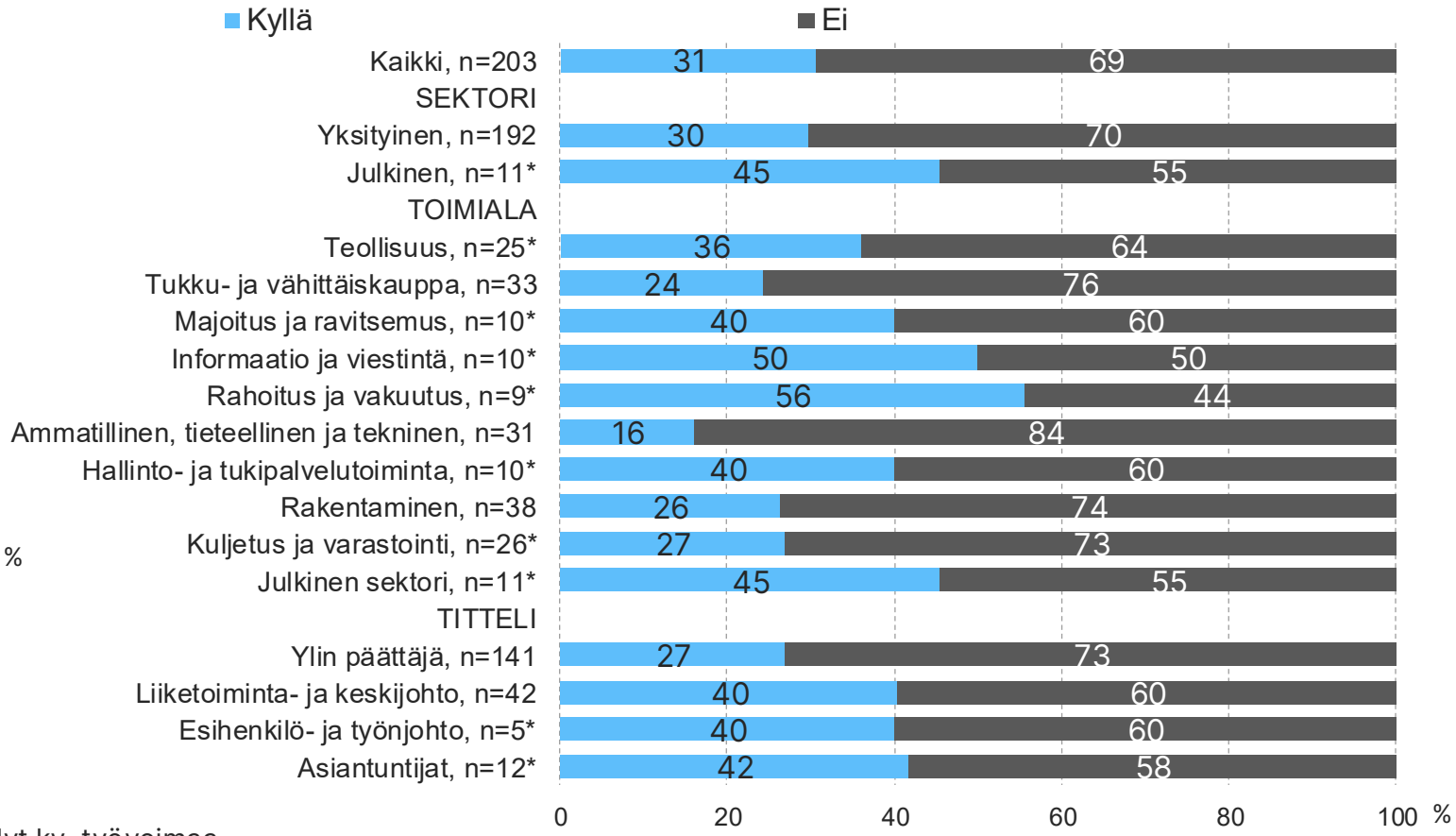
n=organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kv. työvoimaa

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

ONKO ORGANISAATIOSSANNE KESKUSTELTU KANSAINVÄLISEN TYÖVOIMAN PALKKAAMISESTA?



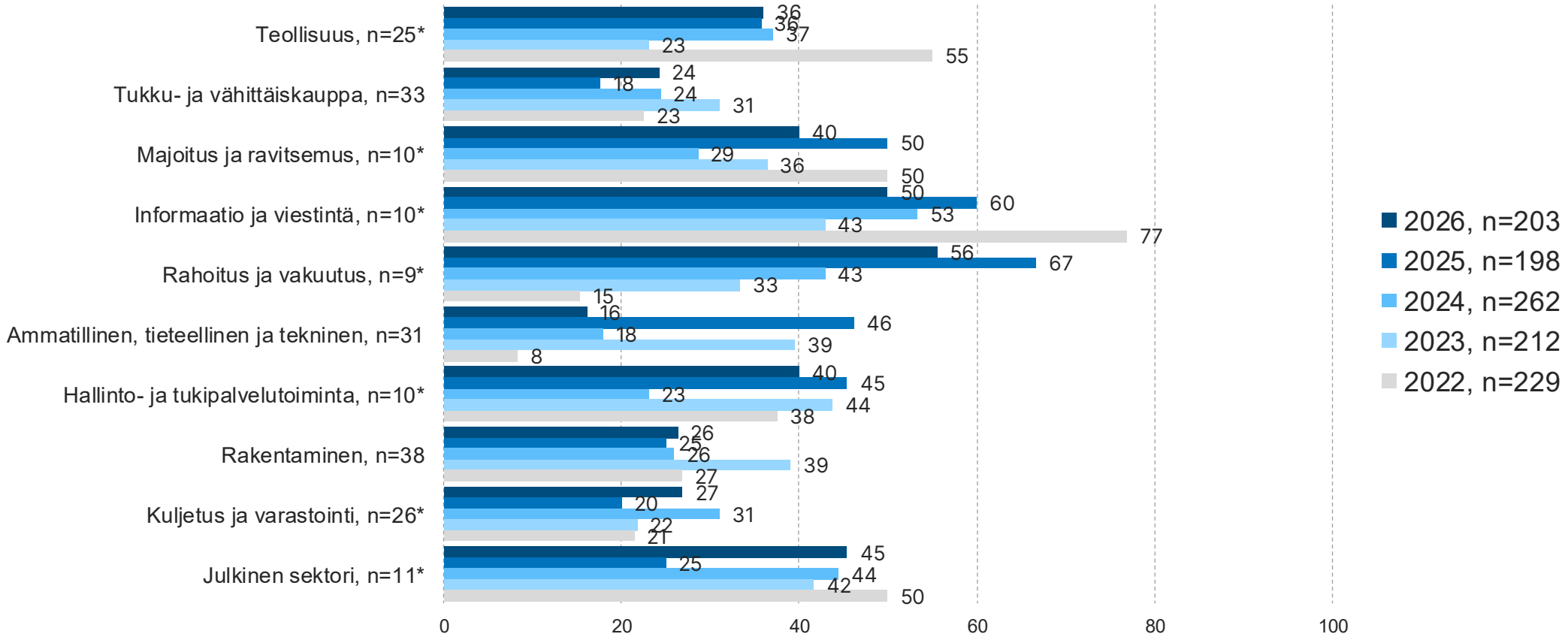


n=organisaatiossa ei työskentele/ei ole työskennellyt kv. työvoimaa

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

ONKO ORGANISAATIOSSANNE KESKUSTELTU KANSAINVÄLISEN TYÖVOIMAN PALKKAAMISESTA?



n=organisaatiossa ei työskentele/ei ole työskennellyt kv. työvoimaa

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

MAINITSIT, ETTÄ ORGANISAATIONNE EI OLE KÄYTTÄNYT KANSAINVÄLISTÄ TYÖVOIMAA AIEMMIN. VOISITKO LYHYESTI PERUSTELLA, MISTÄ SYYSTÄ?

n=organisaatiossa ei työskentele/ei ole työskennellyt kv. työvoimaa

Kaikki avoimet listattuna Excel -liitteessä, ohessa nostoja. Kommentin jälkeen yrityksen päätoimiala.

"Pitää osata natiivisti suomen kieltä, asiakasryhmät suomenkielisiä. Ja Suomesta löytynyt osaavia työntekijöitä, ei lisäarvoa kansainvälisellä työvoimalla", yrityksen toimiala Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen.

"Kielitaidosta lähinnä (yrityksen henkilöstön kielitaidosta). Ja on ollut suomenkielisiä hakijoita. Paikkoja aukeaa harvoin, joten ne hoituvat puskaradion kautta. Joku tuntee jonkun, joka etsii töitä. Meillä on ollut vaihtuvuus pientä. Suurin osa on ollut jo 15-20 vuotta. Eikä oikeastaan ole ollut kysyjiäkään", yrityksen toimiala rakentaminen.

"Asiakkaiden vaatiman suomen kielen takia sekä turvallisuusselvitysten takia ei voida ottaa ulkomaalaisia, jos vähän aikaa vain Suomessa, pitää osata suomen kieli, tietyt maat poissuljettu turvallisuusvaatimusten takia", yrityksen toimiala rakentaminen.

"Meillä on nuori organisaatio, ja kustannusrakenne on sellainen, että kassavirtaa olisi tuohon henkilöstön palkkaamiseen miljoona tarvittu lisää. Päämies hoitaa ulkomaisen työvoiman meille omalta suunnaltaan", yrityksen toimiala Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen.

"Ei ole ollut tarvetta. Pieni vaihtuvuus. Rekrytoidessakaan ei ole ollut tarjollakaan ulkomaalaistaustaista, toki voi hakea töitä vaikka Australiasta konsernin sisällä halutessaan", yrityksen toimiala teollisuus.

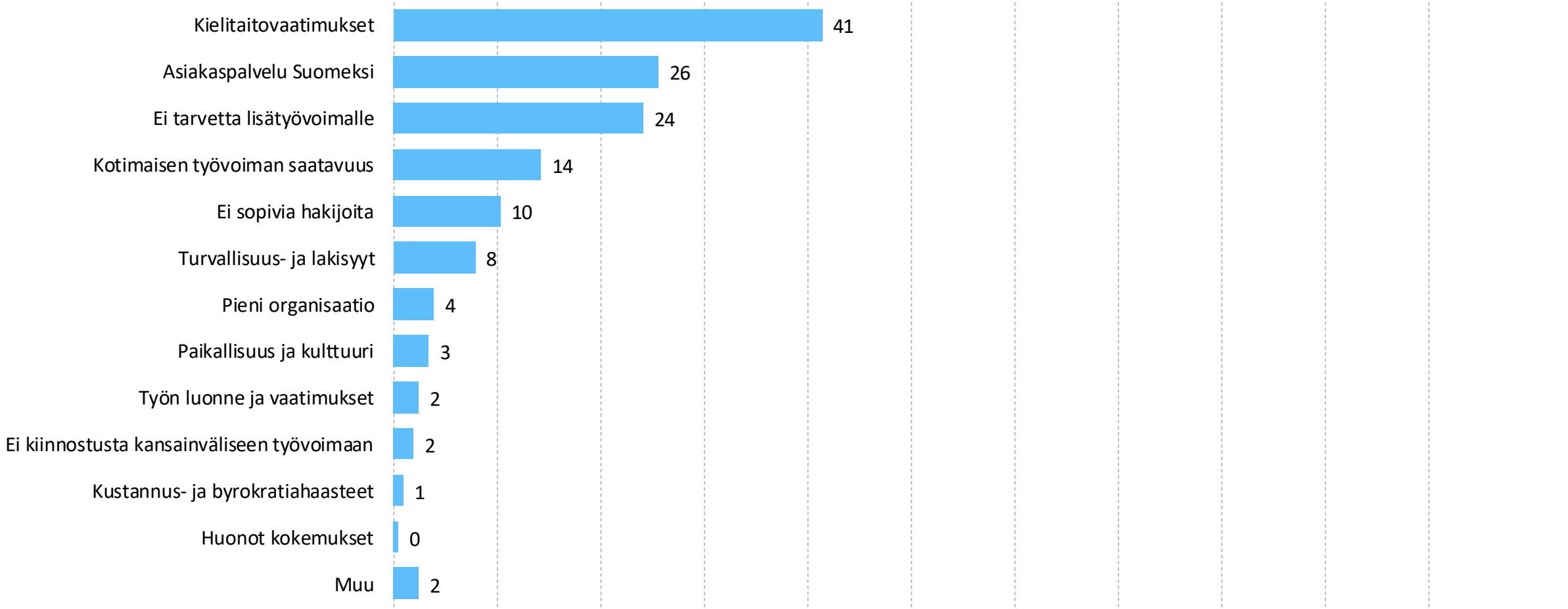
"Ei ole tullut sellaista tilaisuutta/tehtävää, jossa olisi ollut tarpeen. Työkieli on suomi ja asiakkaat pääsääntöisesti suomenkielisiä ja yhteistyökumppanit ja sidosryhmät myös", yrityksen toimiala ammatillinen, tieteellinen ja tekninen.

"Kansainvälinen yritys, joka hoitaa kotimaan asioita, joten suomen kieltä tarvitaan. Englantia käytetään, kun kommunikoidaan kansainvälisesti", yrityksen toimiala tukku- ja vähittäiskauppa.

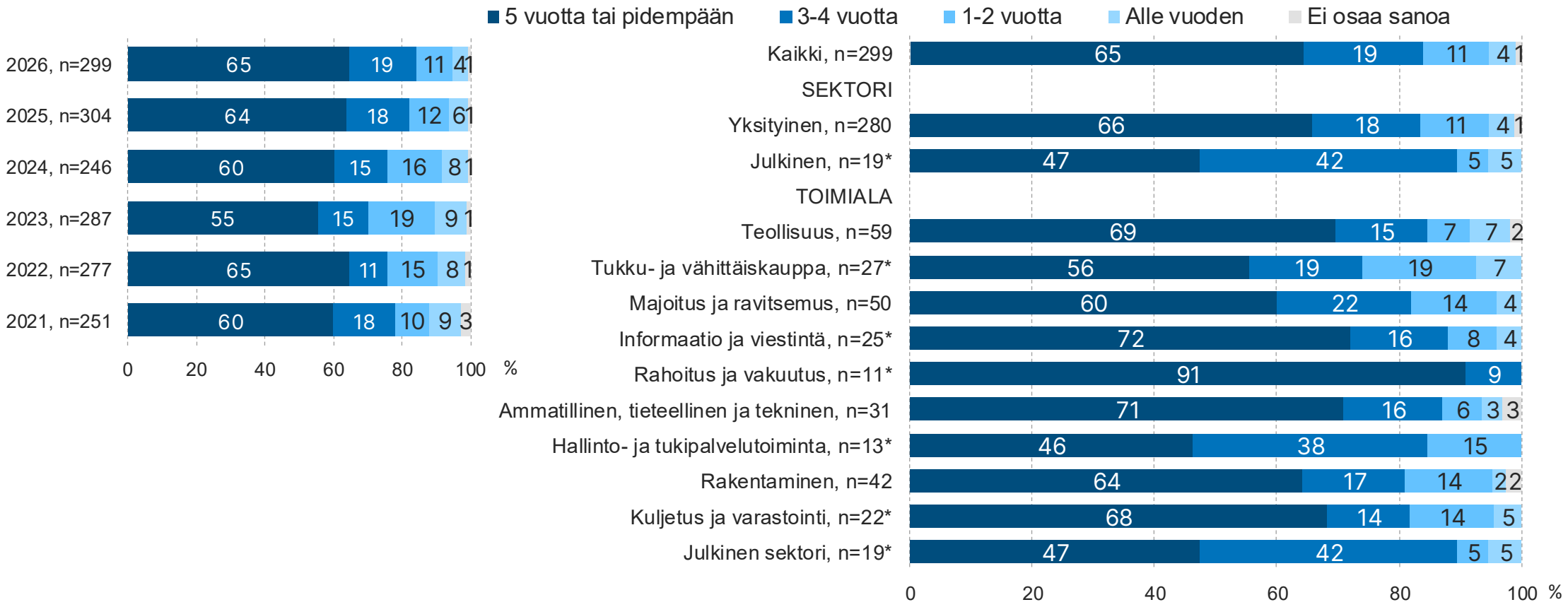
Internal

MAINITSIT, ETTÄ ORGANISAATIOSI EI OLE KÄYTTÄNYT KANSAINVÄLISTÄ TYÖVOIMAA AIEMMIN. VOISITKO LYHYESTI PERUSTELLA, MISTÄ SYYSTÄ?

Q35 avoin kysymys, kaikki vastaukset sanasta sanaan erillisellä Excel -liitteellä. Vastaukset luokiteltu Taloustutkimuksen AI-työkalulla (Langdock Enterprise Edition).



KUINKA KAUAN ORGANISAATIOSSANNE ON KÄYTETTY KANSAINVÄLISTÄ TYÖVOIMAA?

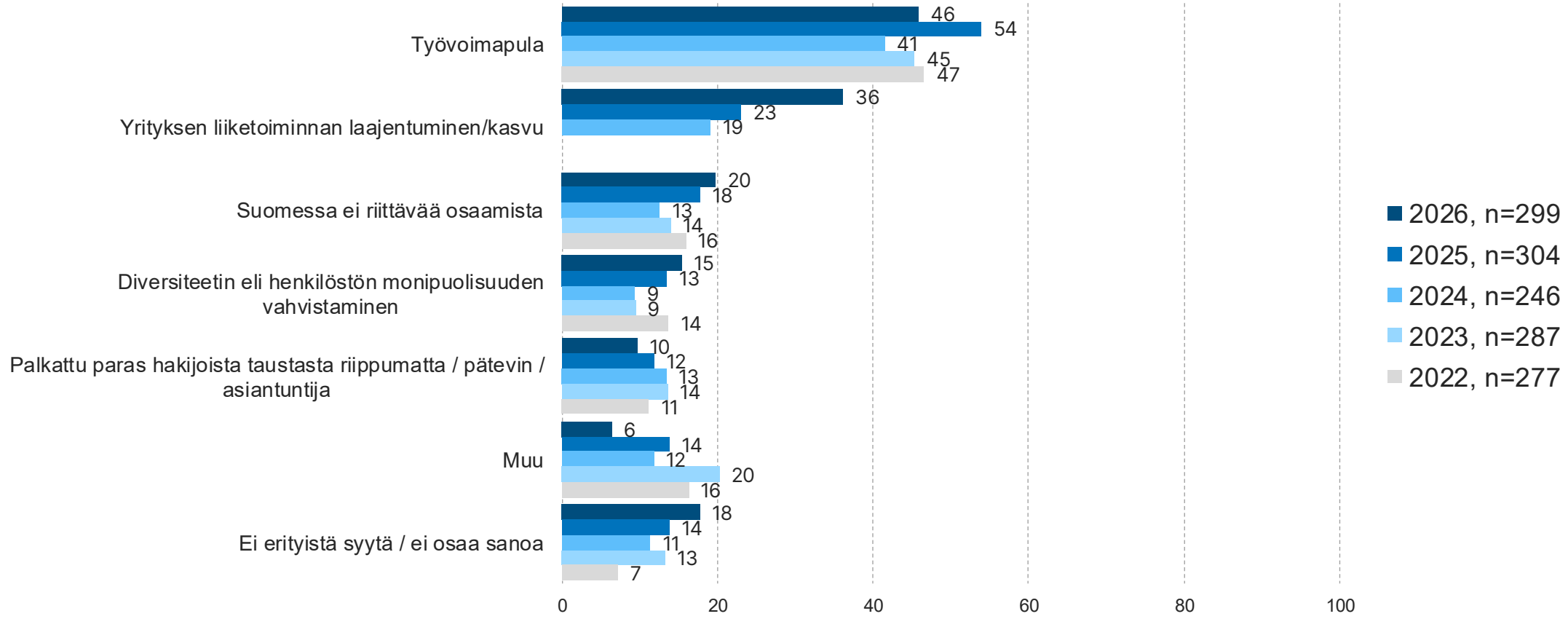


n=organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kv. työvoimaa

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

MIHIN TARPEESEEN ORGANISAATIOSSANNE ON KÄYTETTY KANSAINVÄLISTÄ TYÖVOIMAA?



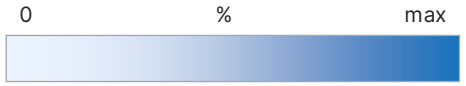
n=organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kv. työvoimaa

Internal

MIHIN TARPEESEEN ORGANISAATIOSSANNE ON KÄYTETTY KANSAINVÄLISTÄ TYÖVOIMAA?

		SEKTORI		TOIMIALA									
	Kaikki, n=299	Yksityinen, n=280	Julkinen, n=19*	Teollisuus, n=59	Tukku- ja vähittäis-kauppa, n=27*	Majoitus ja ravitsemus, n=50	Informaatio ja viestintä, n=25*	Rahoitus ja vakuutus, n=11*	Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen, n=31	Hallinto- ja tukipalvelu-toiminta, n=13*	Rakenta-minen, n=42	Kuljetus ja varastointi, n=22*	Julkinen sektori, n=19*
Työvoimapula	46	45	53	51	56	58	40	18	23	23	48	50	53
Yrityksen liiketoiminnan laajentuminen/kasvu	36	38	5	34	37	16	60	55	42	69	36	50	5
Suomessa ei riittävää osaamista	20	20	16	14	26	16	36	18	16	15	26	18	16
Ei erityistä syytä / ei osaa sanoa	18	18	21	19	19	18	4	18	23	15	21	14	21
Diversiteetin eli henkilöstön monipuolisuuden vahvistaminen	15	16		17	11	14	40	27	6	23	7	23	
Palkattu paras hakijoista taustasta riippumatta / pätevin / asiantuntija	10	10	11	3	7	6	20	9	23		14	5	11
Muu syy	6	6	11	3	11	10	8		3		5	9	11

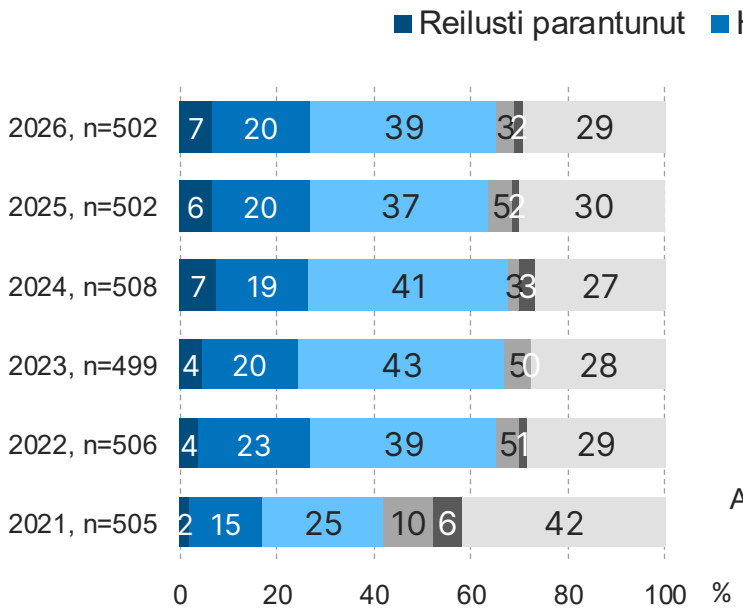
n=organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kv. työvoimaa

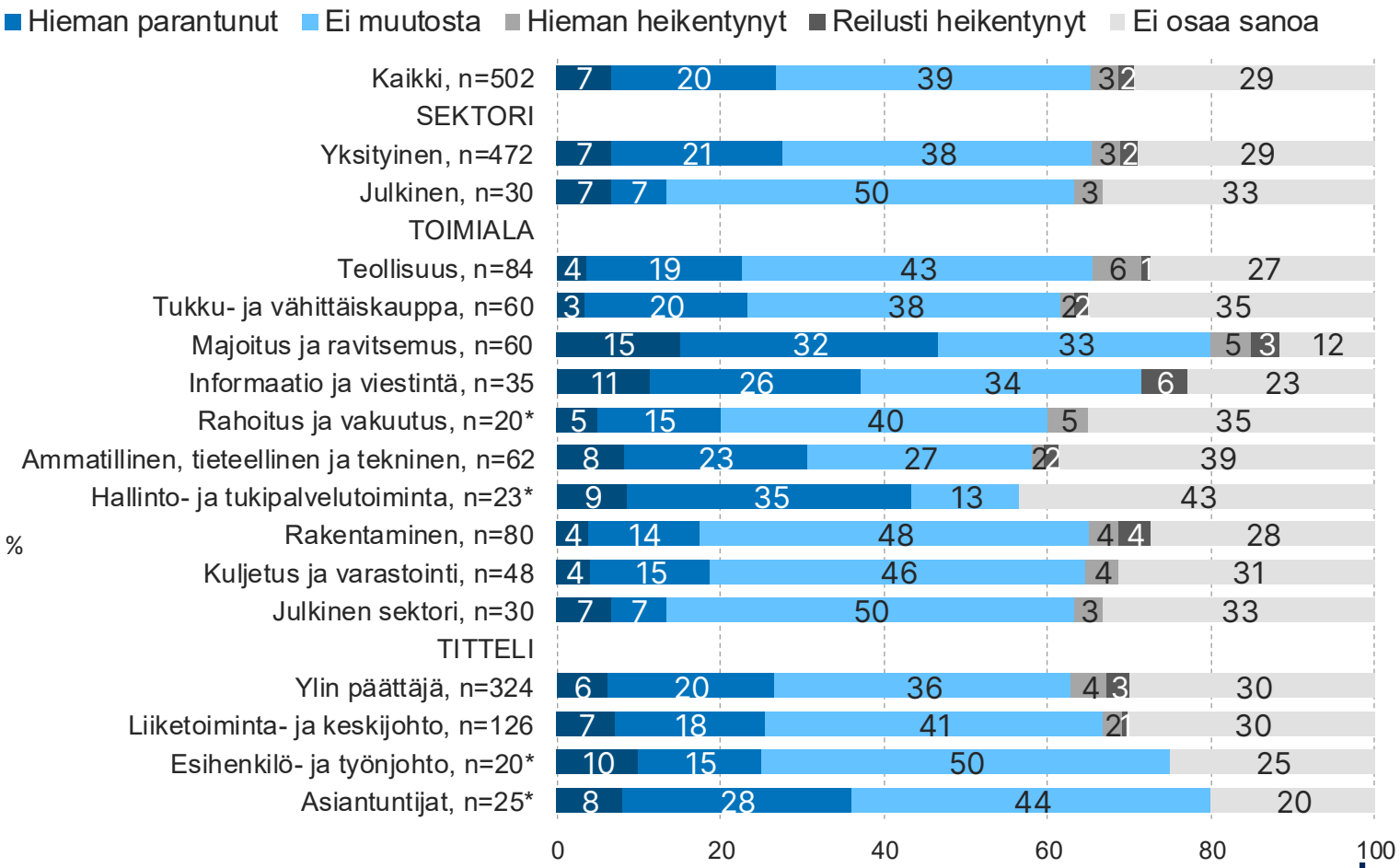


*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

JOS MIETIT KULUVAA VUOTTA, MITEN KANSAINVÄLISEN TYÖVOIMAN SAATAVUUS ON MIELESTÄSI KEHITTYNYT?





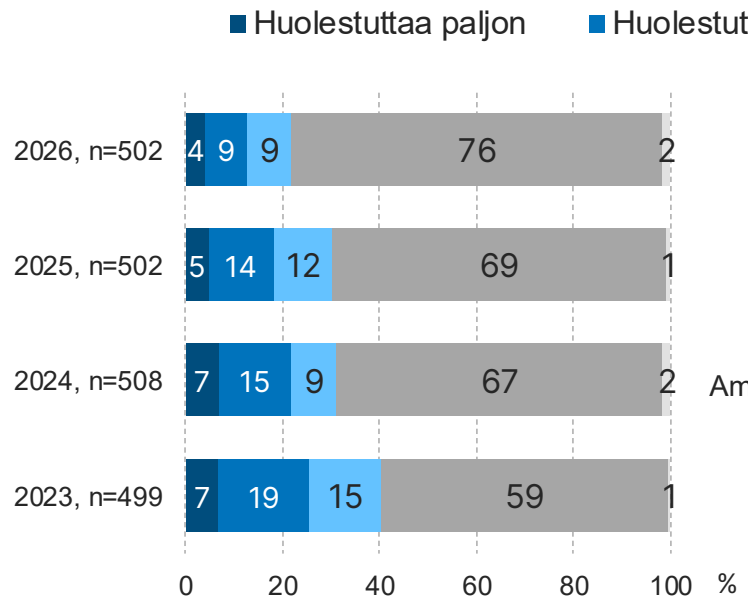
n=kaikki vastaajat

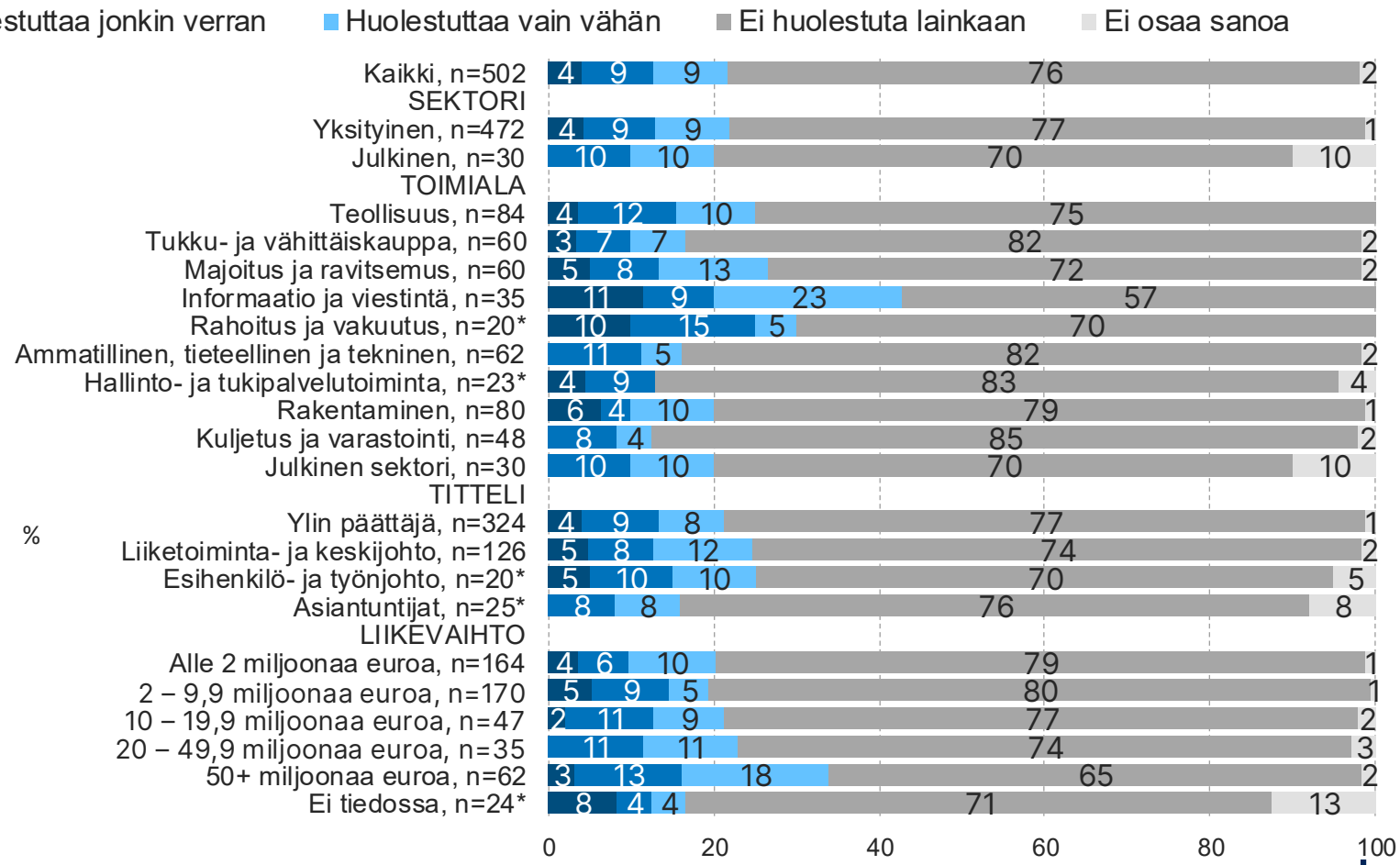
*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

27.10.2026

Internal

HUOLESTUTTAAKO KANSAINVÄLISEN REKRYTOINNIN MAHDOLLINEN VAIKEUTUMINEN SINUA TAI ORGANISAATIOTASI?



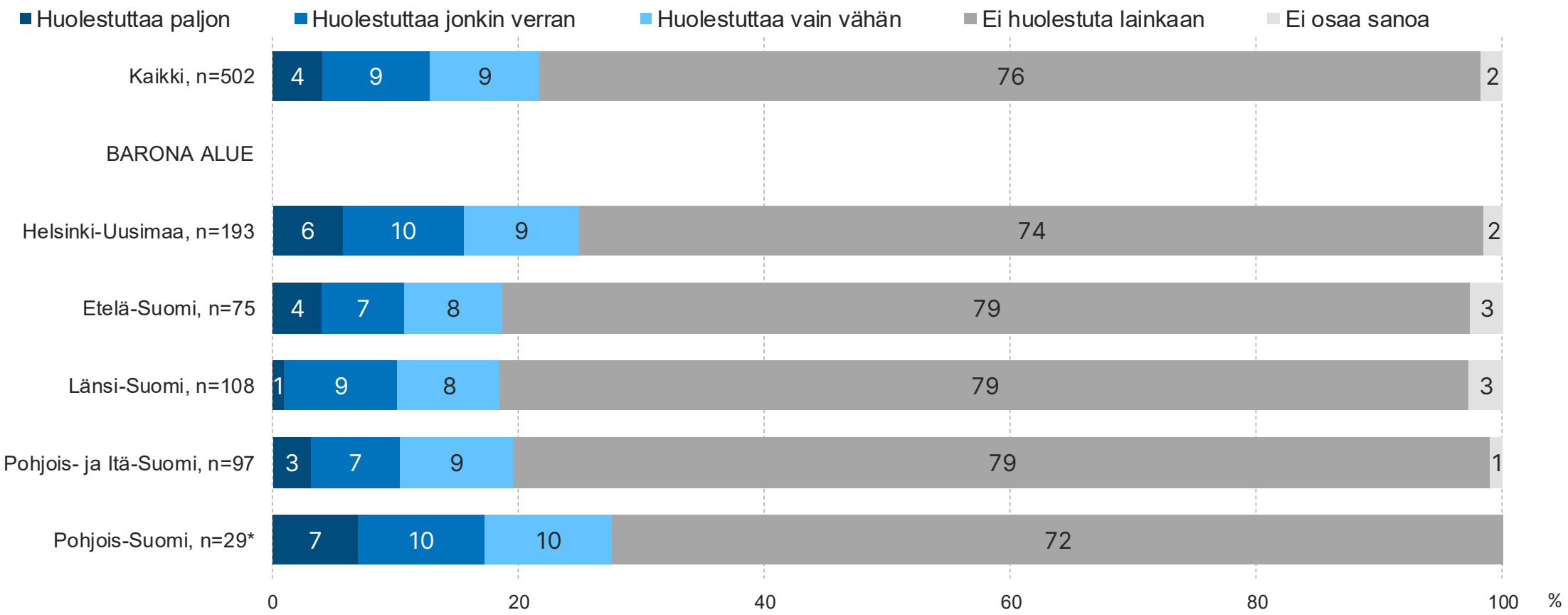


n=kaikki vastaajat

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

27.10.2026

HUOLESTUTTAAKO KANSAINVÄLISEN REKRYTOINNIN MAHDOLLINEN VAIKEUTUMINEN SINUA TAI ORGANISAATIOTASI?

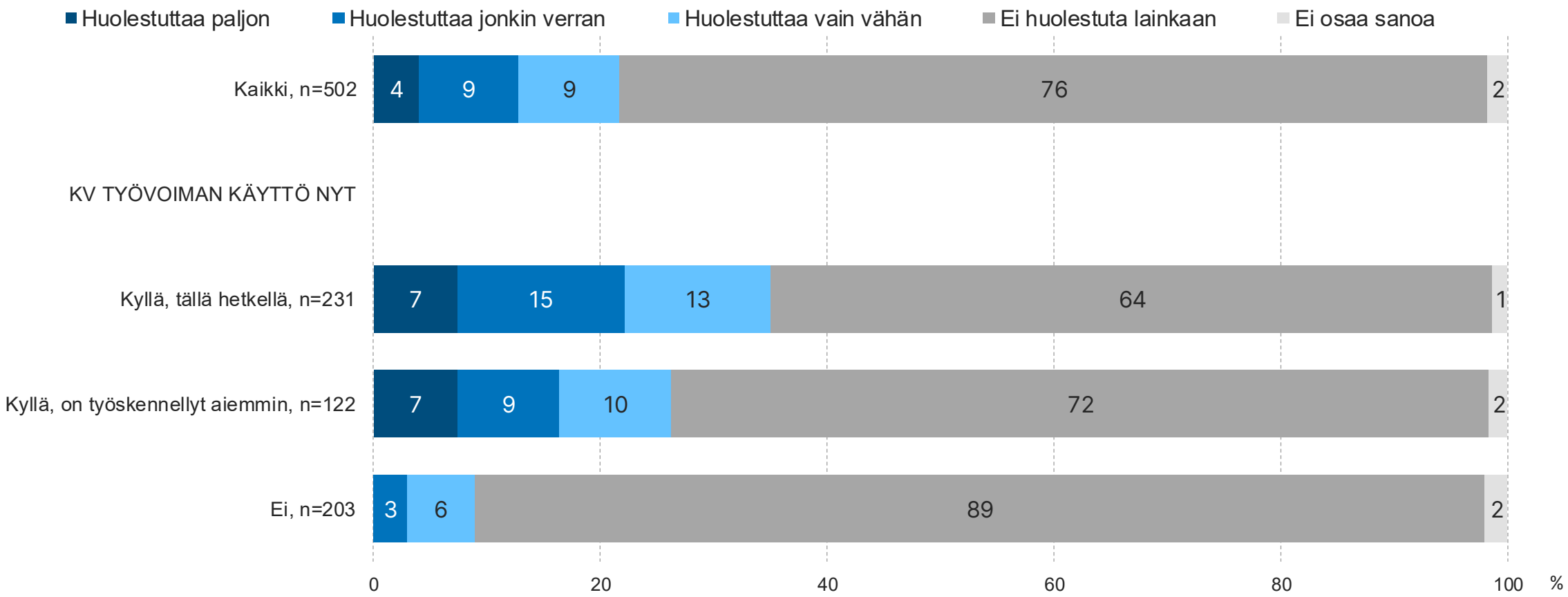


n=kaikki vastaajat

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

HUOLESTUTTAAKO KANSAINVÄLISEN REKRYTOINNIN MAHDOLLINEN VAIKEUTUMINEN SINUA TAI ORGANISAATIOTASI?

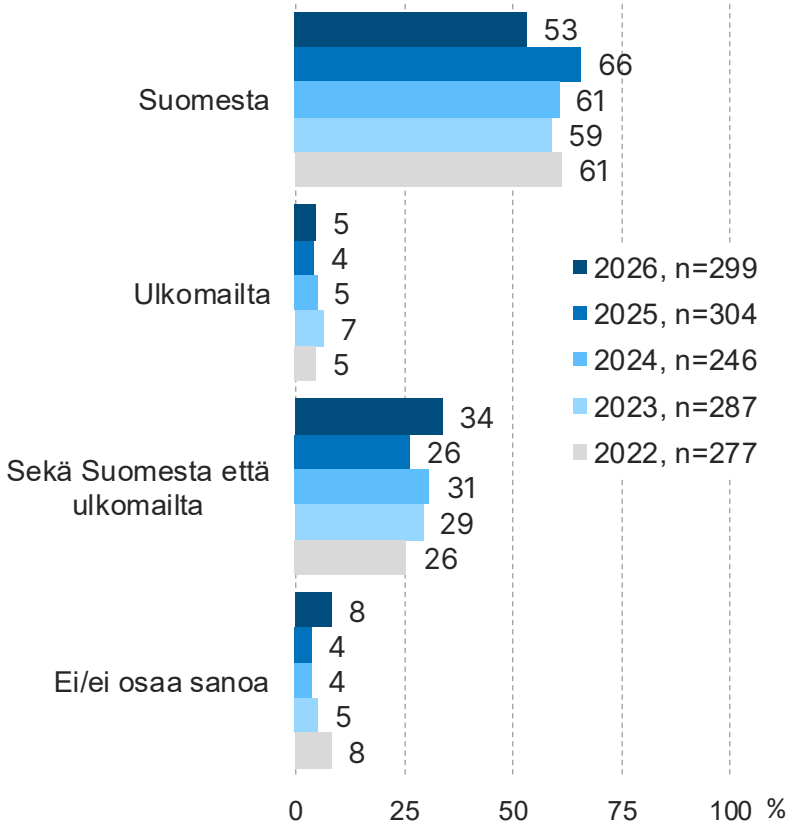


n=kaikki vastaajat

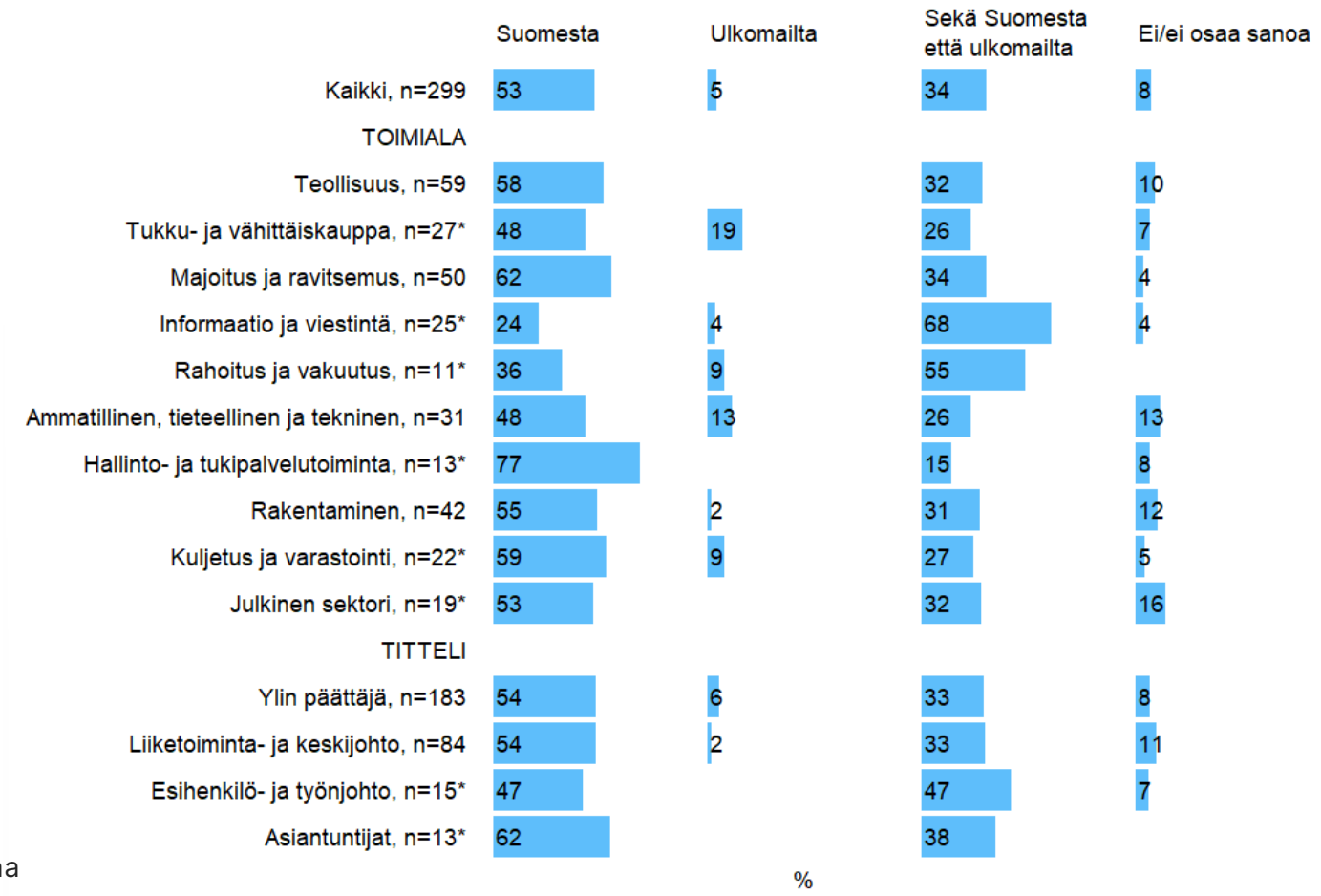
*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

ONKO ORGANISAATIONNE REKRYTOINUT KANSAINVÄLISIÄ TYÖNTEKIJÖITÄ SUOMESTA TAI ULKOMAILTA?



n=organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kv. Työvoimaa

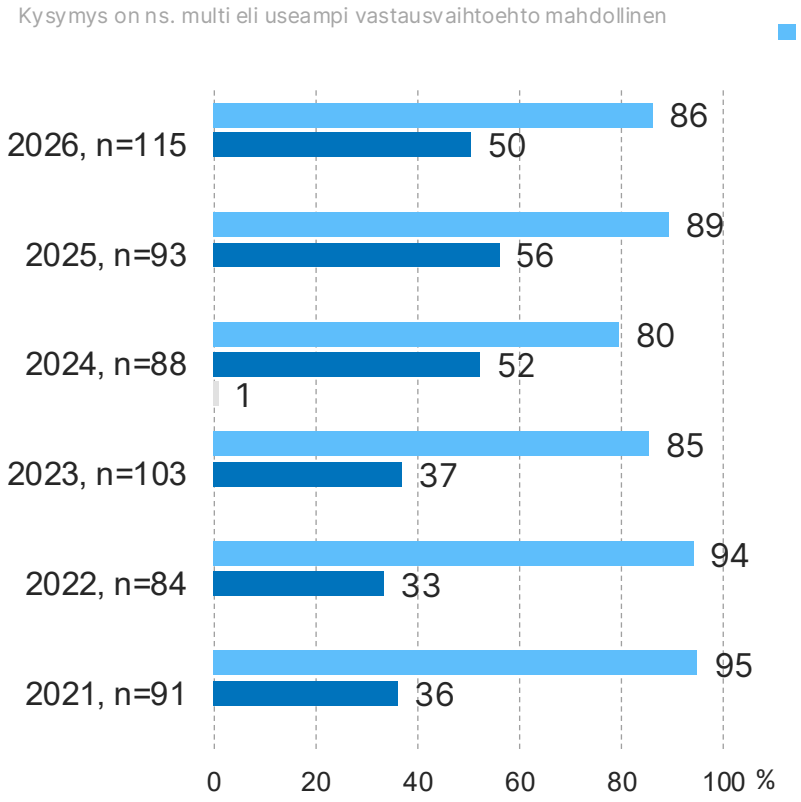


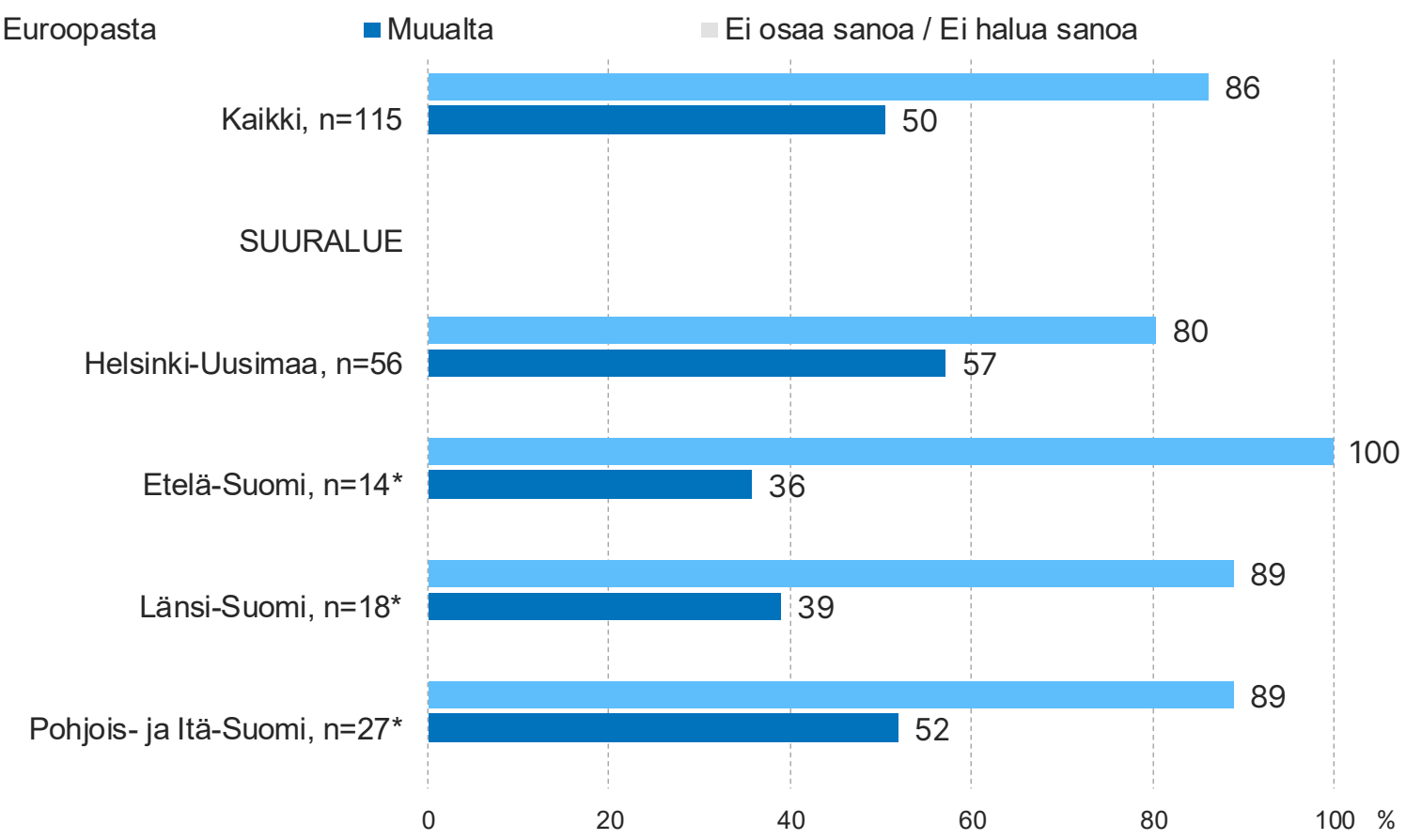
*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

JOS ORGANISAATIOSI ON REKRYTOINUT ULKOMAILTA, MISTÄ?

Kysymys on ns. multi eli useampi vastausvaihtoehto mahdollinen



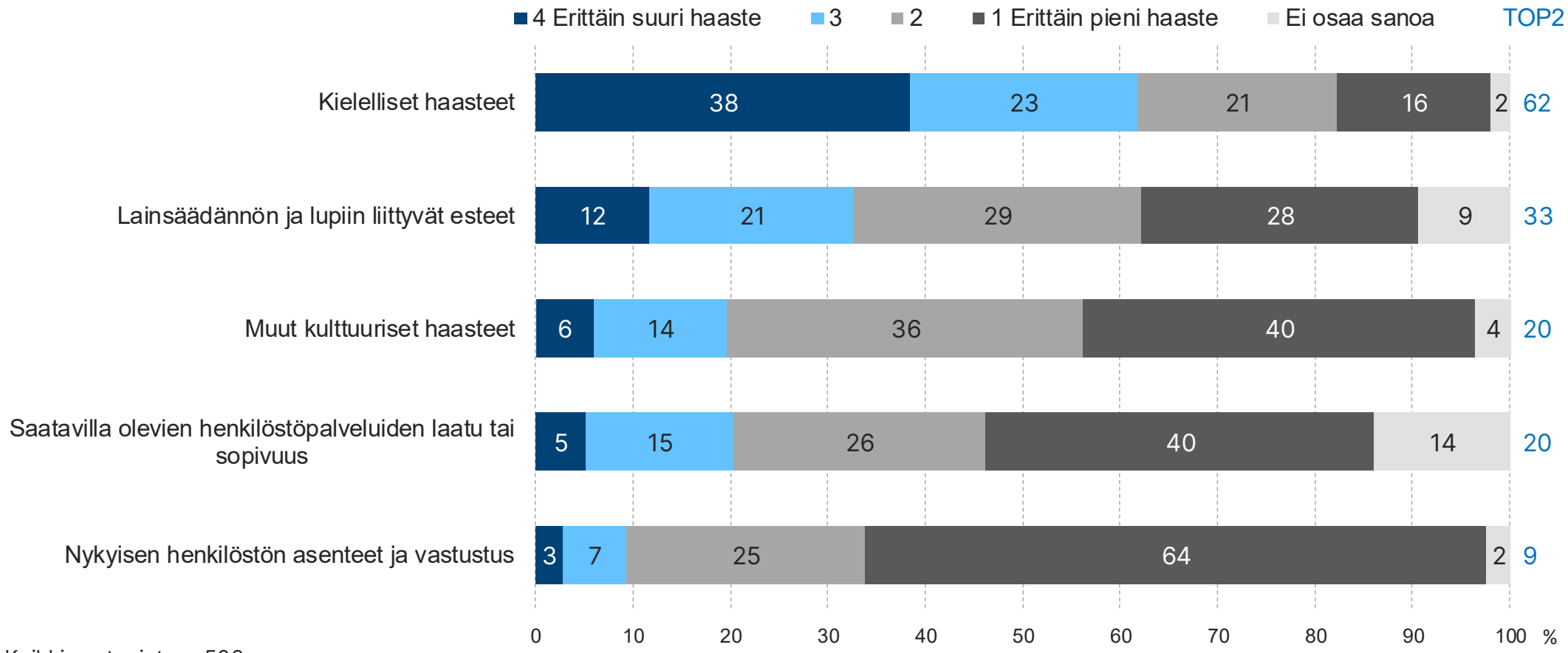


n=työvoimaa rekrytoitu ulkomailta

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

KANSAINVÄLISEN TYÖVOIMAN KÄYTTÖÖN LIITTYVIÄ ESTEITÄ/HAASTEITA



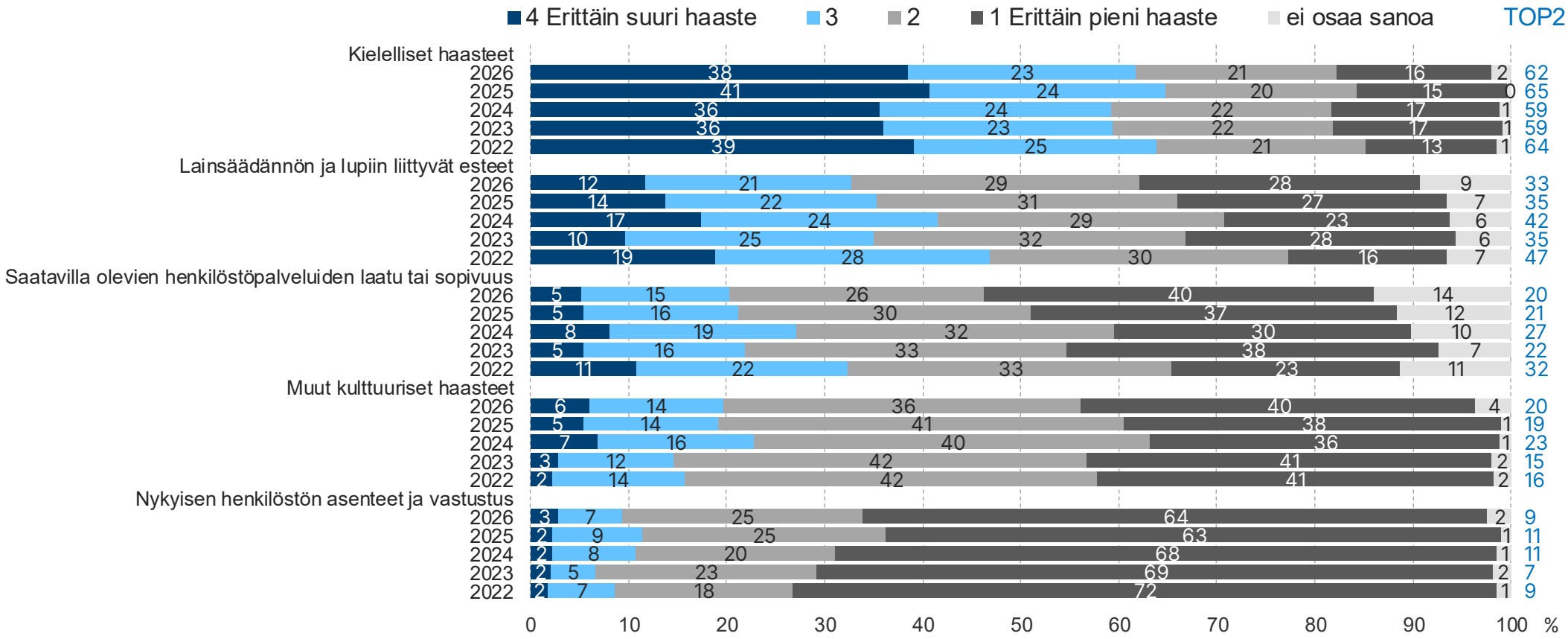
Kaikki vastaajat, n=502

27.10.2026

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

KANSAINVÄLISEN TYÖVOIMAN KÄYTTÖÖN LIITTYVIÄ ESTEITÄ/HAASTEITA



Kaikki vastaajat, Vuosi 2026 n=502, Vuosi 2025 n=502, Vuosi 2024 n=508, Vuosi 2023 n=499, Vuosi 2022 n=506

Internal

KANSAINVÄLISEN TYÖVOIMAN KÄYTTÖÖN LIITTYVIÄ ESTEITÄ/HAASTEITA

		YRITYKSEN HENKILÖLUOKKA					TOIMIALA									
	Kaikki, n=502	Alle 10 henkilöä työllis-tävät, n=162	10-19 henkilöä, n=96	20-49 henkilöä, n=109	50 - 249 henkilöä, n=72	250+ hlöä työllis-tävät, n=63	Teollisuus, n=84	Tukku- ja vähittäis-kauppa, n=60	Majoitus ja ravitsemus, n=60	Informaatio ja viestintä, n=35	Rahoitus ja vakuutus, n=20*	Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen, n=62	Hallinto- ja tukipalvelu-toiminta, n=23*	Rakenta-minen, n=80	Kuljetus ja varastointi, n=48	Julkinen sektori, n=30
Kielelliset haasteet	62	62	63	61	57	65	67	73	57	49	55	48	65	56	75	73
Lainsäädännön ja lupiin liittyvät esteet	33	32	33	29	31	41	33	38	20	23	40	32	22	39	31	47
Saatavilla olevien henkilöstöpalveluiden laatu tai sopivuus	20	28	27	17	7	13	20	23	28	20	5	13	9	23	25	20
Muut kulttuuriset haasteet	20	28	18	17	17	10	31	22	22	17	15	3	17	19	25	17
Nykyisen henkilöstön asenteet ja vastustus	9	9	15	8	6	8	13	8	8	9		5	9	10	8	20

n=kaikki vastaajat

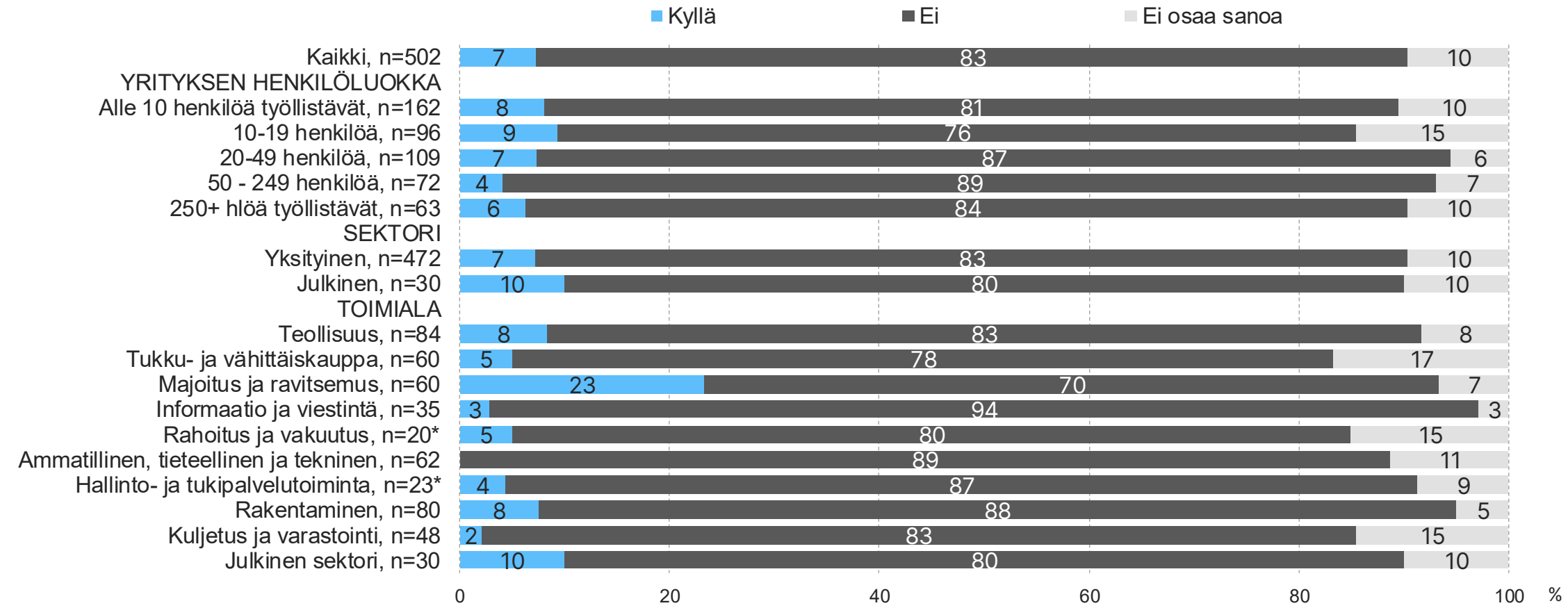
0 % max

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

27.10.2026

Internal

OVATKO TYÖNTEKIJÖIDEN MAJOITUKSEEN JA ASUMISEEN LIITTYVÄT HAASTEET VAIKEUTTANEET KANSAINVÄLISTÄ REKRYTOINTIA?

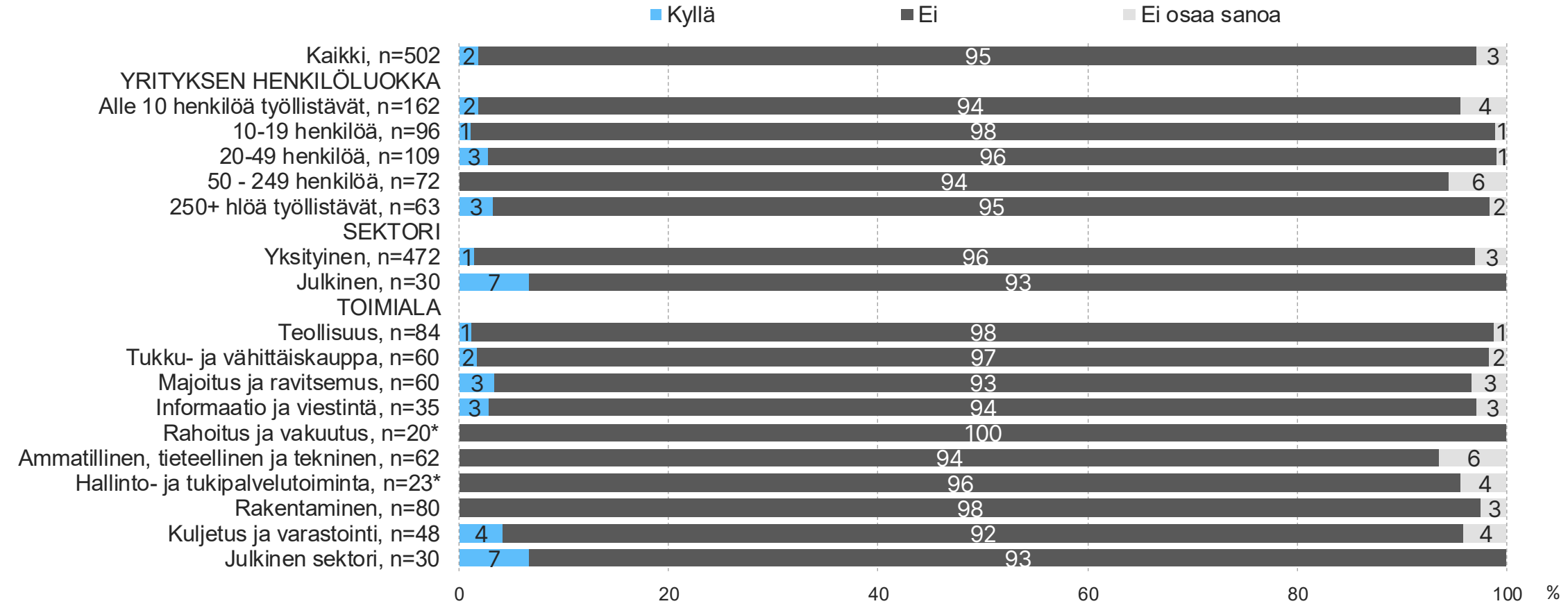


n=organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kv. työvoimaa

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

OVATKO KANSAINVÄLISEEN REKRYTOINTIIN LIITTYVÄT VASTUULLISUUSRISKIT, KUTEN SYRJINTÄÄN LIITTYVÄT RISKIT, ESTÄNEET ORGANISAATIOTASI KÄYNNISTÄMÄSTÄ KANSAINVÄLISEN TYÖVOIMAN PALKKAAMISTA?

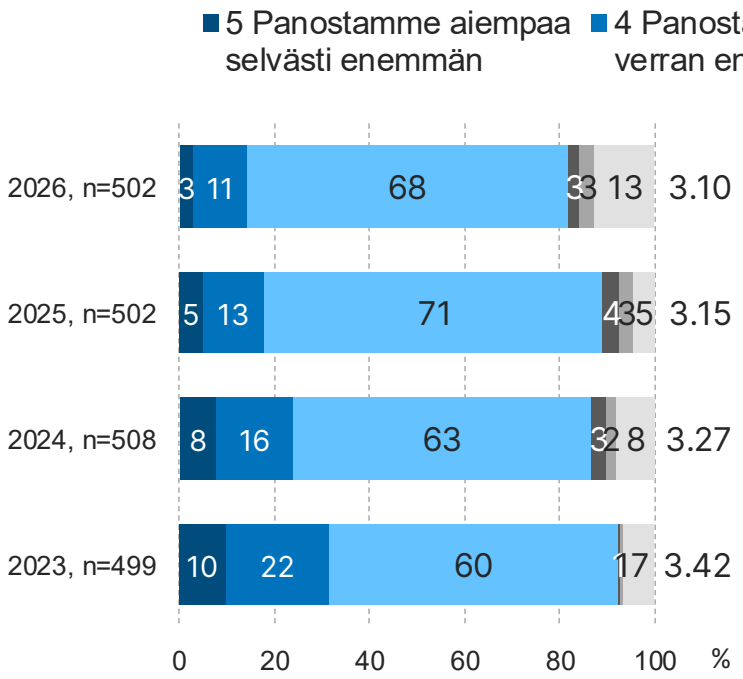


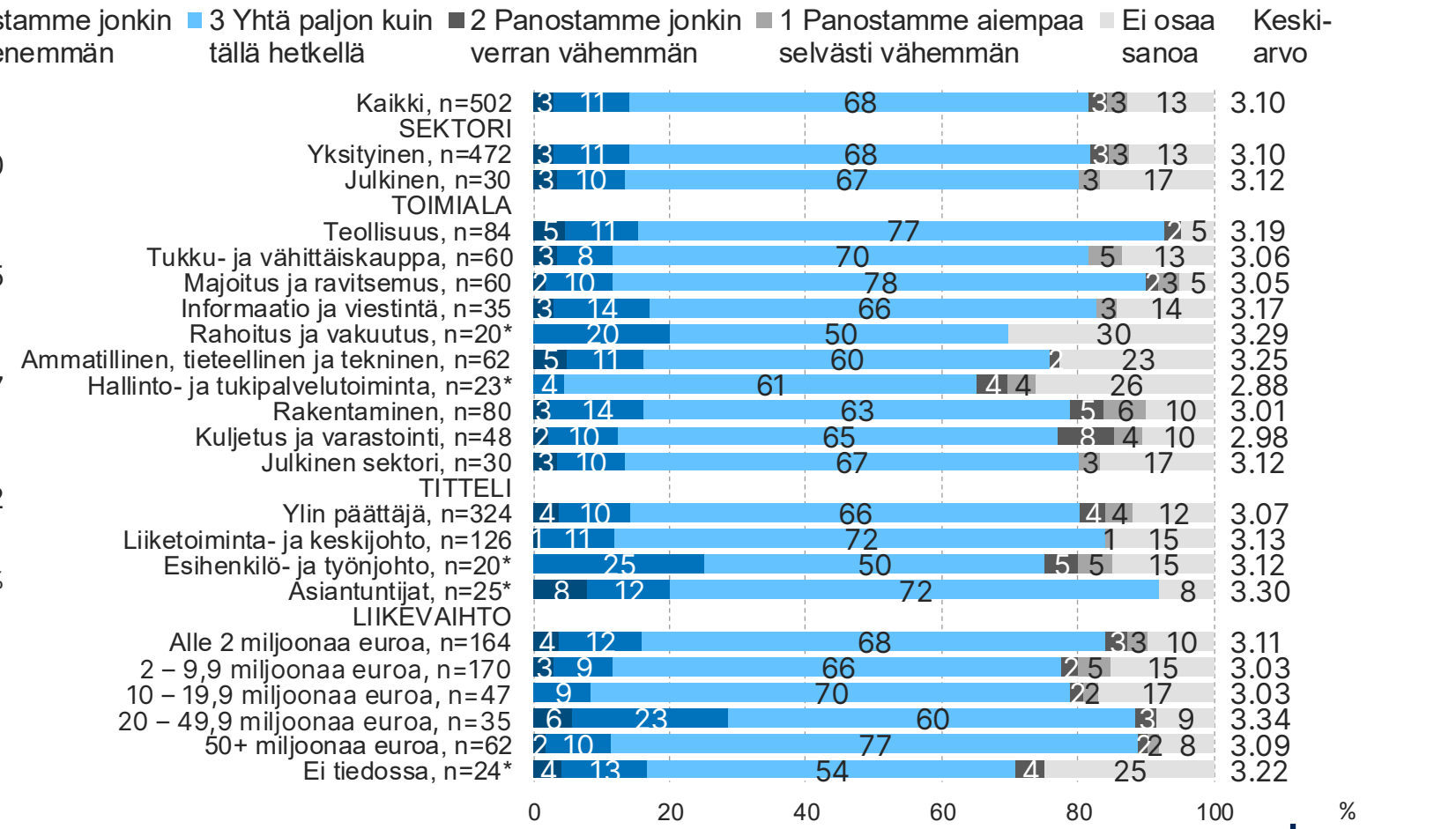
n=organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kv. työvoimaa

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

ONKO ORGANISAATIOSI VALMIS PANOSTAMAAN SIIHEN, ETTÄ KANSAINVÄLINEN REKRYTOINTI AINA SUOMEEN ASETTAUTUMISEEN ASTI HOIDETAAN TYÖNTEKIJÄN KANNALTA MAHDOLLISIMMAN VASTUULLISESTI JA REILUSTI?





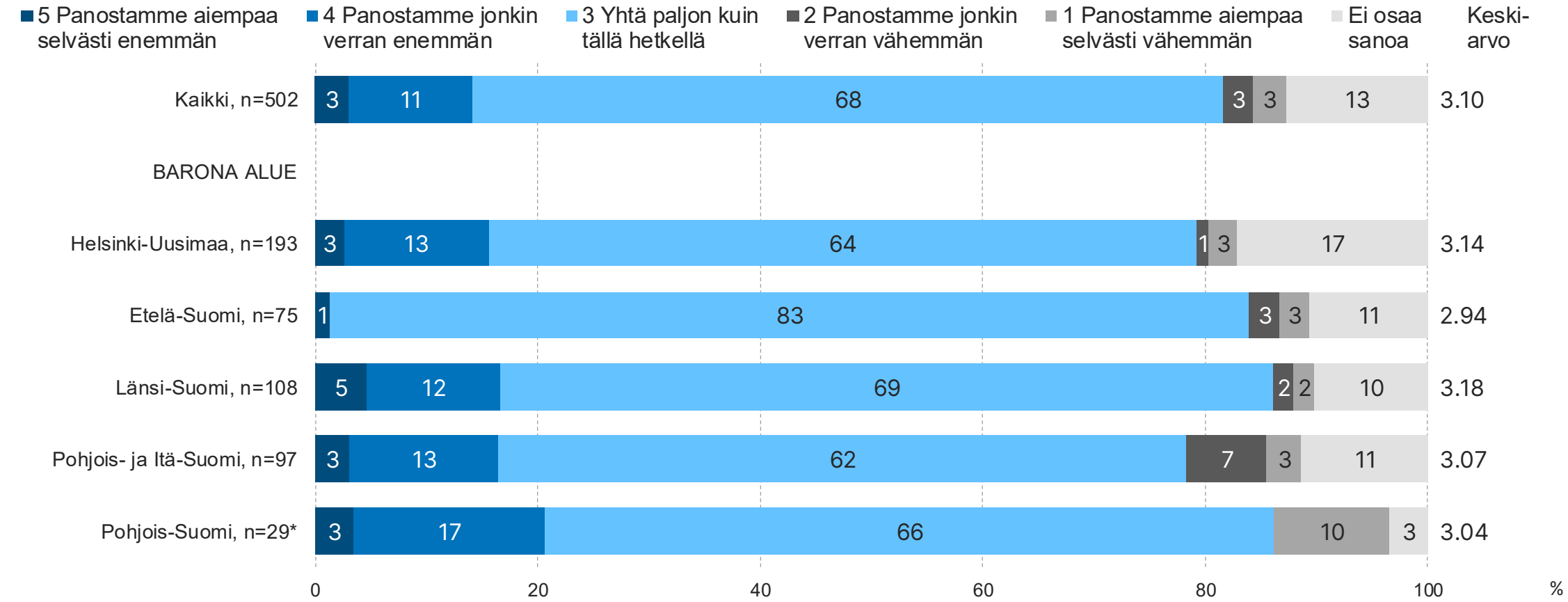
n=kaikki vastaajat

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

27.10.2026

Internal

ONKO ORGANISAATIOSI VALMIS PANOSTAMAAN SIIHEN, ETTÄ KANSAINVÄLINEN REKRYTOINTI AINA SUOMEEN ASETTAUTUMISEEN ASTI HOIDETAAN TYÖNTEKIJÄN KANNALTA MAHDOLLISIMMAN VASTUULLISESTI JA REILUSTI?

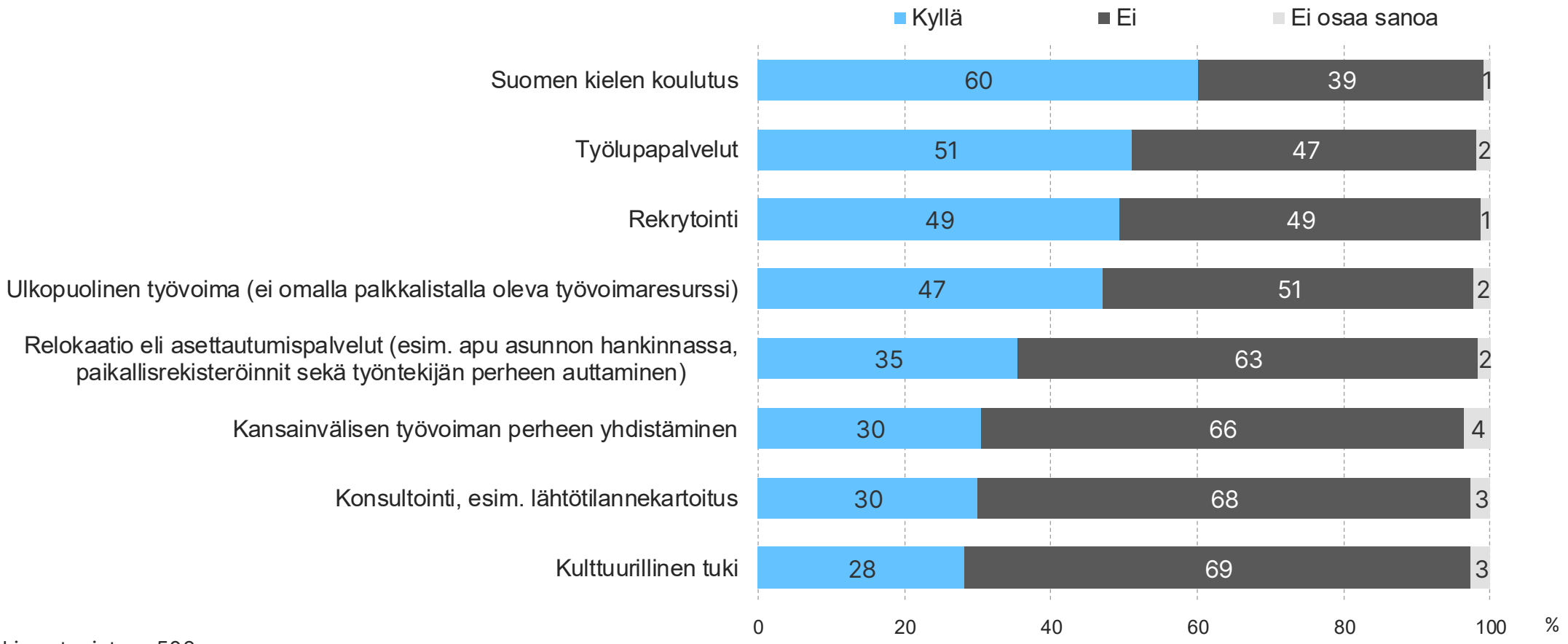


n=kaikki vastaajat

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

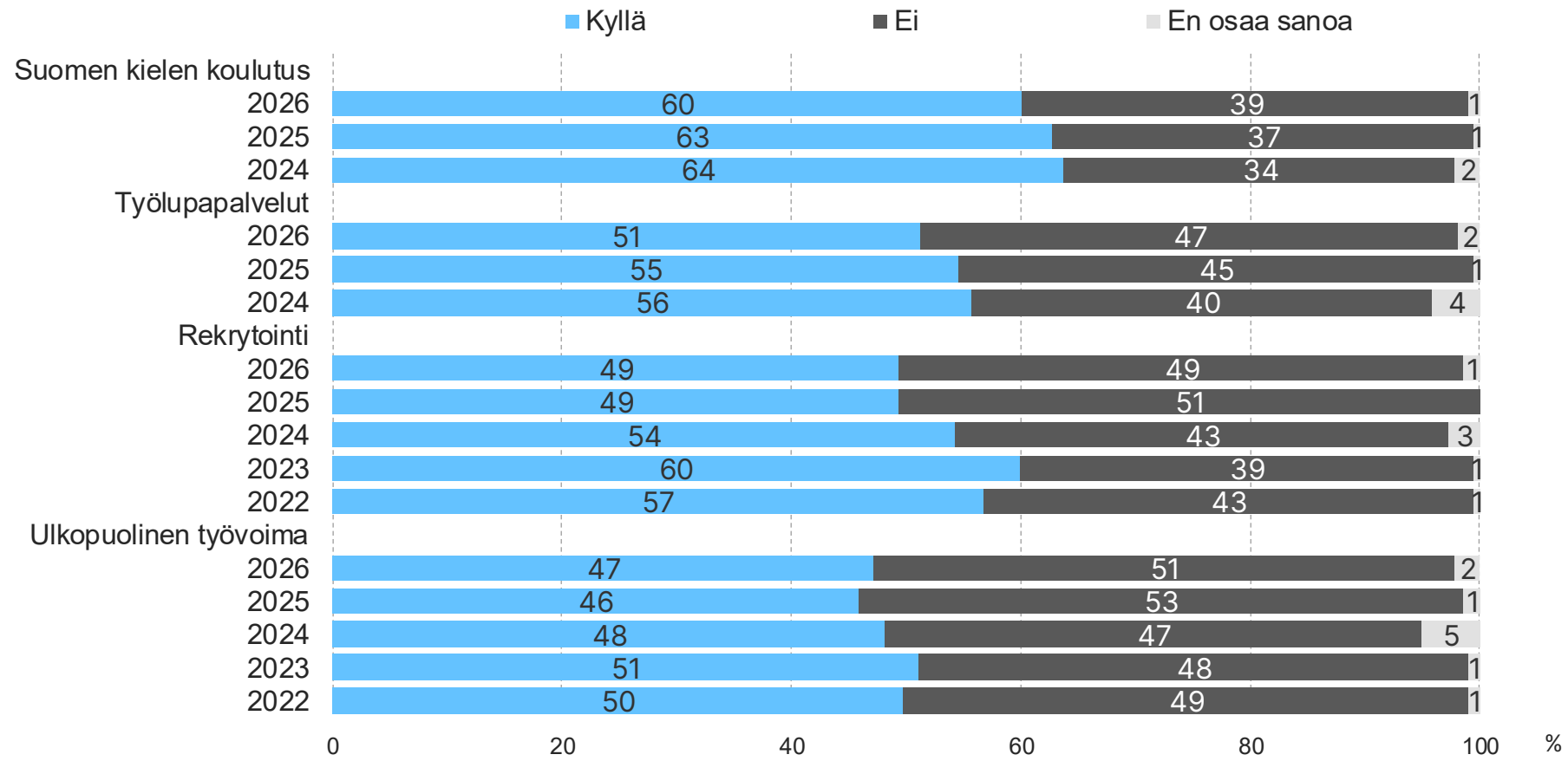
KIINNOSTUS KANSAINVÄLISEEN TYÖVOIMAAN LIITTYVIÄ PALVELUITA KOHTAAN



Kaikki vastaajat, n=502

Internal

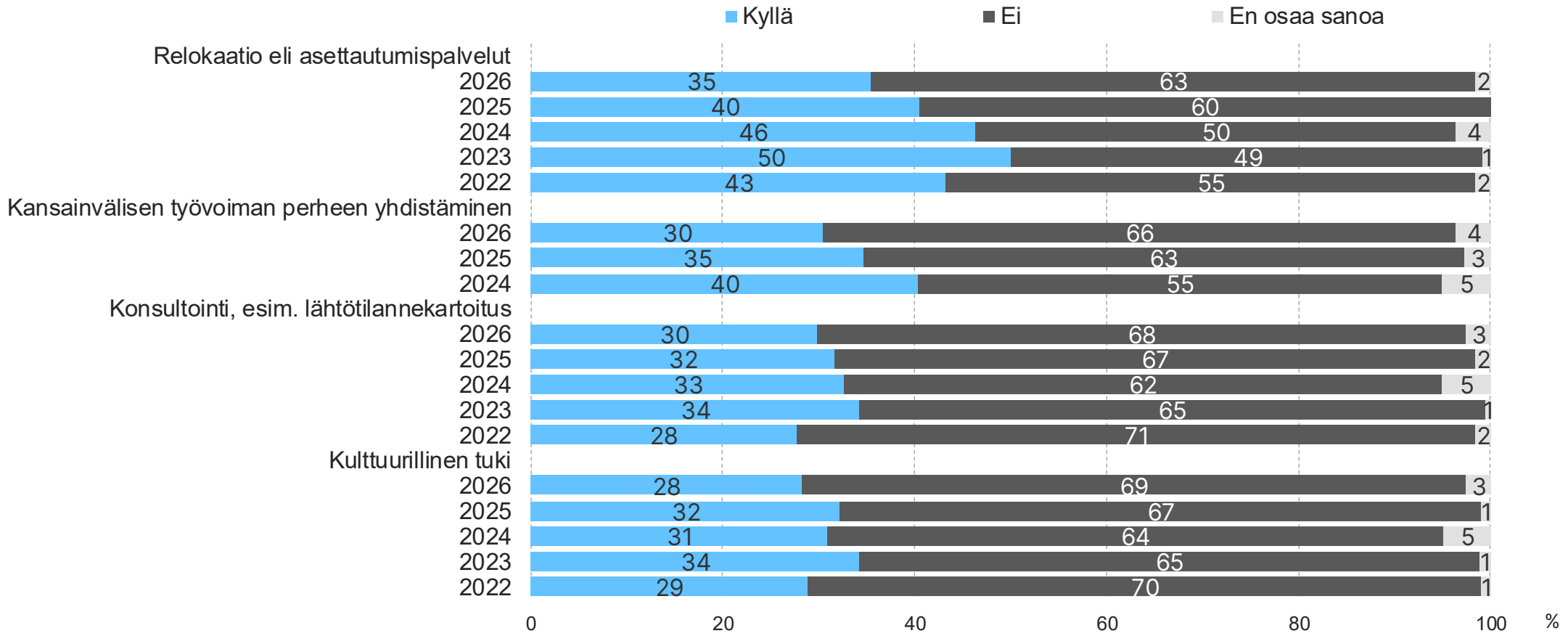
KIINNOSTUS KANSAINVÄLISEEN TYÖVOIMAAN LIITTYVIÄ PALVELUITA KOHTAAN 1/2



Kaikki vastaajat, Vuosi 2026 n=502, Vuosi 2025 n=502, Vuosi 2024 n=508, Vuosi 2023 n=499, Vuosi 2022 n=506

Internal

KIINNOSTUS KANSAINVÄLISEEN TYÖVOIMAAN LIITTYVIÄ PALVELUITA KOHTAAN 2/2



Kaikki vastaajat, Vuosi 2026 n=502, Vuosi 2025 n=502, Vuosi 2024 n=508, Vuosi 2023 n=499, Vuosi 2022 n=506

Internal

KIINNOSTUNUT KÄYTTÄMÄÄN KANSAINVÄLISEEN TYÖVOIMAAN LIITTYVIÄ PALVELUITA (KYLLÄ-VASTAUKSET)

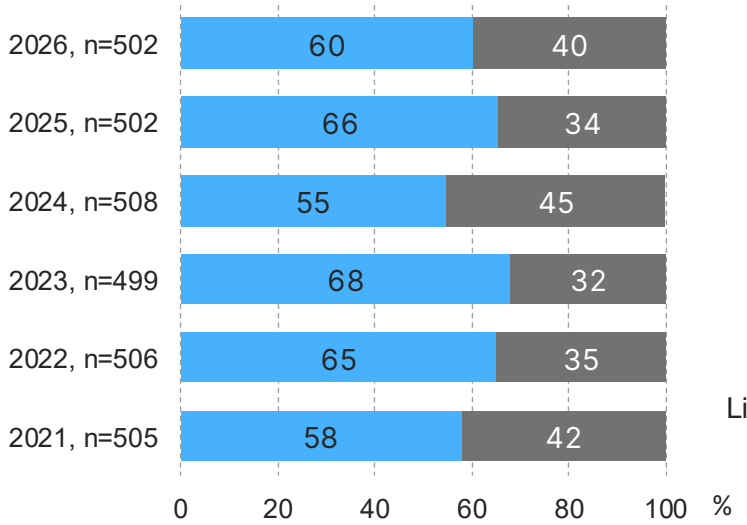
		TOIMIALA									
	Kaikki, n=502	Teollisuus, n=84	Tukku- ja vähittäis-kauppa, n=60	Majoitus ja ravitsemus, n=60	Informaatio ja viestintä, n=35	Rahoitus ja vakuutus, n=20*	Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen, n=62	Hallinto- ja tukipalvelu-toiminta, n=23*	Rakenta-minen, n=80	Kuljetus ja varastointi, n=48	Julkinen sektori, n=30
Suomen kielen koulutus	60	64	65	70	57	50	52	35	54	63	80
Työlupapalvelut	51	48	58	63	46	65	53	26	46	44	60
Rekrytointi	49	49	62	62	43	55	50	48	36	44	50
Ulkopuolinen työvoima	47	48	55	63	54	30	37	39	50	42	30
Relokaatio eli asettautumispalvelut	35	33	35	37	34	50	37	26	29	38	50
Kansainvälisen työvoiman perheen yhdistäminen	30	27	37	32	26	25	24	17	31	33	50
Konsultointi, esim. lähtötilannekartoitus	30	20	30	32	20	45	32	26	26	33	57
Kulttuurillinen tuki	28	25	25	32	29	40	32	26	21	17	60

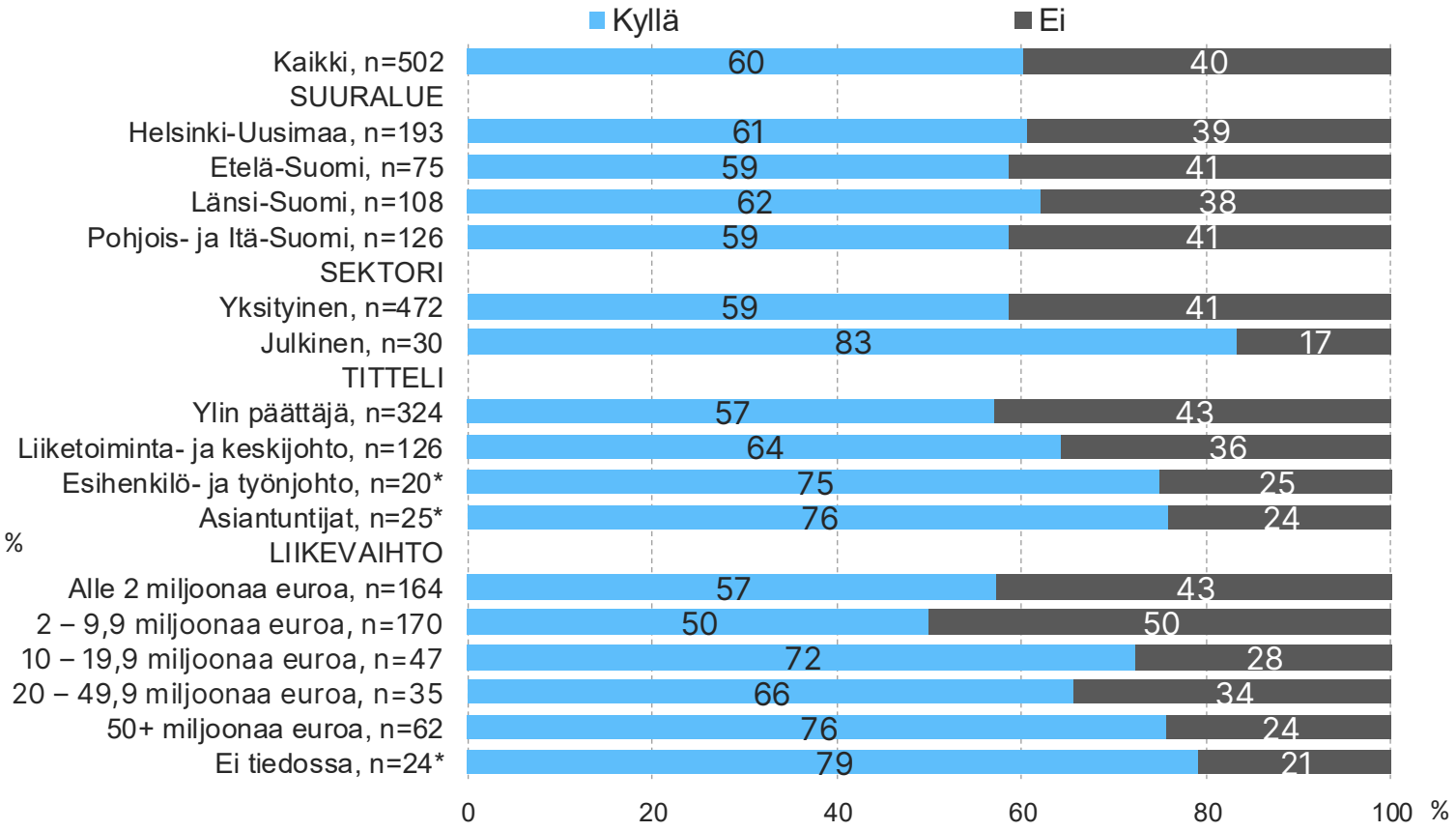
n=kaikki vastaajat

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

OLETKO KIINNOSTUNUT SAAMAAN TIIVIIN YHTEENVEDON TUTKIMUSTULOKSISTA NIIDEN VALMISTUTTUA?





n=kaikki vastaajat

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Internal

TUTKIMUKSEN TOTEUTUS, KERUU SEKÄ KÄSITTELY JA RAPORTOINTI

Tutkimuksen toteutus ja tavoitteet

- Tämän kyselytutkimuksen on toteuttanut Taloustutkimus Oy Baronan toimeksiannosta. Puhelinhaastatteluina toteutettuun kyselytutkimukseen vastasi yhteensä n=502 yritysten ja organisaatioiden ylintä päättäjää, HR-asiantuntijaa tai muita organisaatioiden rekrytoinneista päättäviä 27.7.-9.9.2026 välisenä aikana. Tutkimuksen tavoitteena on tutkia elinkeinoelämän ja valittujen julkisen sektorin toimijoiden asenteita ja mielipiteitä koskien kansainvälistä työvoimaa sekä löytää ratkaisuja kansainvälisen työvoiman lisäämiseksi suomalaisyrityksissä ja -organisaatioissa. Lisäksi selvitettiin rekrytoinneista päättävien keskuudessa organisaatioiden tarpeita ja valmiuksia rekrytoida vieraskielistä työvoimaa kotimaasta ja muualta maailmasta. Päättäjiltä kysyttiin myös halukkuutta käyttää erilaisia kansainvälisen rekrytoinnin palveluita.

Tutkimusaineiston keruu

- Tutkimuksen tiedonkeruu toteutettiin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina (CATI=Computer Aided Telephone Interview) joko Taloustutkimuksen puhelinhaastattelukeskuksessa Helsingin Vallilassa tai tutkimushaastattelijat tekivät haastatteluita omasta kodistaan internetyhteydellä. Yhden puhelinhaastattelun keskimääräinen kesto oli reilut 14 minuuttia. Haastattelutyöhän osallistui 16 koulutettua tutkimushaastattelijaa. Taloustutkimus Oy muodosti tutkimusnäytteen Alma Insights Analysaattori -päättäjätietokannasta asiakkaan kanssa yhteisesti sovittujen kriteerien perusteella. Tutkimukseen tehtiin haastattelukiintiöitä TOL2 toimialaluokituksen, yritysten vuotuisen liikevaihdon ja organisaatioiden työntekijöiden lukumäärän mukaan.

Tietojenkäsittely ja raportointi

- Tutkimuksen tulokset esitetään pääosin graafisessa muodossa. Otosta ei ole painotettu. Ristiintaulukot, kiintiöintiohjeet ja kaikki sanalliset vastaukset löytyvät erillisestä Excel -liitteestä. Taloustutkimuksessa Baronan tutkimusprojektista vastaa Senior Insight Manager Juha Lemmetyinen. Ristiintaulukoinnit ja datojen validoinnit on tehnyt analyytikko Taru Virolainen ja esitysgrafiikat seniori analyytikko Veli-Pekka Lötjönen.

Internal

barana

ON RATKAISU